

Pan Tomasz Nizielski

Imię, nazwisko, zajmowane stanowisko lub funkcje pełnione w ramach emitenta oraz termin upływu kadencji, na jaką dana osoba została powołana:

Pan Tomasz Nizielski – Członek Rady Nadzorczej Centrum Finansowego S.A.

Kadencja Rady Nadzorczej w ramach której został powołany Pan Tomasz Nizielski trwa 3 lata, począwszy od dnia następującego po dniu odbycia Zwyczajnego Walnego Zgromadzenia zatwierdzającego sprawozdanie finansowe za rok 2025, tj. od dnia 17 kwietnia 2026 r.

Opis kwalifikacji i doświadczenia zawodowego:

Wykształcenie

Uniwersytet Warszawski Wydział Prawa i Administracji - ukończony w 1999 r.

Kursy i szkolenia

KBC Academy: kurs dedykowany dla wybranych pracowników grupy KBC - 2007 (Belgia).

Szkolenia kompetencyjne: zarządzania zasobami ludzkimi; delegowanie i nadzór; z zakresu negocjacji; z zakresu realizacji i planowania projektów (Polska, Belgia).

Szkolenia merytoryczne: windykacja sądowa, upadłość, restrukturyzacja, windykacja polubowna, zarządzanie.

Szkoła Bankowo-Ubezpieczeniowa (kurs dedykowany dla pracowników Kredyt Bank S.A., współorganizowany przez Uniwersytet Warszawski) w latach 2008 – 2009 (Polska).

Doświadczenie zawodowe:

Miejsce pracy Poznański Bank Spółdzielczy - Zarząd

Funkcja Wiceprezes 01/04/2020 r. – nadal

Zakres obowiązków Nadzorowanie oraz kierowanie pracą pionu ryzyka oraz współzarządzanie bankiem, w tym:

- nadzór nad formułowaniem założeń polityki kredytowej banku oraz jej realizacją,
- ustalanie i nadzór nad poziomem „apetytu na ryzyko” banku,
- przewodniczenie w posiedzeniach Komitetu Kredytowego banku,
- uczestnictwo w posiedzeniach zarządu,
- raportowanie danych do właściwych organów nadzoru.

Miejsce pracy "OKINAK SPORT" Sp. z o.o.- Zarząd

Funkcja Prezes Zarządu 04/01/2018 r. – nadal

Wspólnik 30/08/2017 r. – nadal

Miejsce pracy Bank BPS S.A. – Departament Restrukturyzacji i Windykacji

Funkcja Dyrektor Departamentu 01/04/2019r. – 31/03/2020

Zakres obowiązków Nadzorowanie oraz kierowanie pracą jednostki banku odpowiedzialnej za zarządzanie portfelem NPL – detal / MSP / korporacje, w tym:

- nadzór nad formułowaniem strategii windykacyjnych i restrukturyzacyjnych w odniesieniu do największych klientów banku (rekomendacje dla zarządu banku / komitetu kredytowego),
- podejmowanie decyzji kredytowych w zakresie wierzytelności zagrożonych – w ramach organów decyzyjnych Banku (członek Komitetu Kredytowego banku),
- reprezentowanie banku w zakresie działalności Departamentu (funkcja pełnomocnika banku),
- planowanie i kalkulowanie poziomu odpisów aktualizacyjnych, budżetu przychodów i kosztów Departamentu,
- nadzorowanie procesu outsourcingu obsługi portfela NPL oraz procesów windykacji sądowej,
- nadzór nad procesem sprzedaży i obsługi posprzedażowej portfeli kredytowych,

Miejsce pracy

Funkcja

Zakres obowiązków

Spółdzielczy System Ochrony (IPS-SGB) – Departament Analiz i Wsparcia

Dyrektor Departamentu 01/03/2018r. – 31/03/2019r.

Nadzorowanie oraz kierowanie pracą jednostki Spółdzielczego Systemu Ochrony SGB odpowiedzialnej za analizę wskaźnikową oraz działania prewencyjne i pomocowe, w tym:

- organizacja i nadzór nad procesem bieżącej oraz okresowej analizy wskaźnikowej banków spółdzielczych uczestniczących w Spółdzielczym Systemie Ochrony (IPS SGB),
- dobór oraz rekomendowanie zastosowanie wobec banków spółdzielczych środków prewencji,
- bieżące oraz cykliczne raportowanie zarządowi IPS-SGB sytuacji finansowej i ekonomicznej banków uczestniczących w IPS SGB,
- planowanie, wdrażanie oraz nadzorowanie procesów, w których udzielana jest przez IPS SGB pomoc (np. fuzje banków, restrukturyzacja banków, przejęcia banków, działania wspierające płynność banków oraz poziom adekwatności kapitałowej, plany naprawcze banków),
- nadzór nad współpracą z innymi jednostkami banku w ramach realizowanych zadań,
- organizacja oraz nadzór nad współpracą z TFI oraz firmami zewnętrznymi biorącymi udział w projektach pomocowych.

Miejsce pracy

Funkcja

Zakres obowiązków

Plus Bank S.A. – Centrum Restrukturyzacji i Windykacji

Dyrektor Centrum 01/07/2016r. – 28/02/2018r.

Nadzorowanie oraz kierowanie pracą jednostki banku odpowiedzialnej za zarządzanie portfelem NPL – detal / MSP / korporacje, w tym:

- nadzór nad formułowaniem strategii windykacyjnych i restrukturyzacyjnych w odniesieniu do największych klientów banku (rekomendacje dla zarządu banku),

- podejmowanie decyzji kredytowych w zakresie wierzytelności zagrożonych – w ramach organów decyzyjnych Banku (członek Komitetu Kredytowego banku),
- reprezentowanie banku w zakresie działalności Centrum (funkcja pełnomocnika banku),
- planowanie i kalkulowanie poziomu odpisów aktualizacyjnych,
- nadzorowanie i usprawnianie procesu outsourcingu obsługi portfela NPL – windykacja polubowna,
- organizacja i nadzór nad procesem outsourcingu procesów windykacji procesowej i sądowej,
- nadzór nad procesem sprzedaży i obsługi posprzedażowej portfeli kredytowych,

Miejsce pracy

Funkcja

Zakres obowiązków

SGB-Bank S.A. – Departament Monitoringu Restrukturyzacji i Windykacji
Dyrektor Departamentu 08/07/2014r. – 30/06/2016r.

Opracowanie i wdrożenie nowej struktury organizacyjnej komórki odpowiedzialnej za monitoring sygnałów ryzyka, restrukturyzację i windykację należności kredytowych banku (klient korporacyjny i MSP) oraz zarządzanie w/w jednostką, w tym:

- powołanie nowej struktury organizacyjnej (etatyżacja, procesy i procedury, system informacji zarządczej, budżetowanie),
- zarządzanie portfelem NPL (restrukturyzacja i windykacja) / zasiadanie w Radzie Nadzorczej spółki windykacyjnej należącej do banku,
- podejmowanie decyzji kredytowych w zakresie wierzytelności zagrożonych – w ramach organów decyzyjnych Banku (członek Komitetu Kredytowego banku),
- reprezentowanie banku w zakresie działalności Departamentu (funkcja pełnomocnika banku),
- planowanie poziomu rezerw celowych,
- nadzór nad procesem niezależnego monitoringu portfela regularnego,
- nadzór nad procesem outsourcingu w zakresie obsługi portfela NPL,
- nadzór nad procesem sprzedaży i obsługi posprzedażowej portfeli kredytowych,

Miejsce pracy

Funkcja

Zakres obowiązków

Bank Zachodni WBK S.A. (poprzednio Kredyt Bank S.A.) – Departament Windykacji Detalicznej (obszar kredytów hipotecznych)

Dyrektor Operacyjny 01/01/2011r. - 31/10/2013r.

Organizacja i zarządzanie komórką odpowiedzialną za windykację kredytów hipotecznych, w tym:

- opracowanie i wdrożenie regulacji wewnętrznych dotyczących kierowanej jednostki,

- wdrożenie nowego modelu systemu decyzyjnego,
- podejmowanie decyzji w ramach posiadanych kompetencji,
- reprezentowanie banku w zakresie działalności Departamentu (funkcja pełnomocnika banku),
- opracowanie i wdrożenie modelu współpracy z zewnętrznymi firmami windykacyjnymi,
- skompletowanie składu personalnego jednostki, bezpośredni nadzór nad pracownikami jednostki,
- współtworzenie planów windykacyjnych Banku w zakresie zarządzanych wierzytelności, monitorowanie oraz realizacja tych planów.

Miejsce pracy	<u>Kredyt Bank S.A. Departament Kredytów Zagrożonych Korporacji i MSP</u>
Funkcja	Zastępca Dyrektora Departamentu ds. Windykacji 01/07/2006r.– 31/12/2010r.
Zakres obowiązków	Zarządzanie wierzytelnościami zagrożonymi w Banku w zakresie klientów korporacyjnych oraz małych i średnich przedsiębiorstw w tym: • zarządzanie 8 zespołami obsługującymi windykację wierzytelności zagrożonych w segmencie klientów korporacyjnych i MSP, • podejmowanie decyzji kredytowych w zakresie wierzytelności zagrożonych – w ramach organów decyzyjnych Banku (członek Komitetu Kredytowego banku), • reprezentowanie banku w zakresie działalności Departamentu (funkcja prokurenta banku), • koordynacja i nadzór nad bezpośrednią współpracą Departamentu z innymi jednostkami organizacyjnymi Banku w zakresie realizowanych zadań, • koordynacja i nadzór bezpośredniej współpracy Departamentu ze „spółką matką” KBC NV Belgia w procesie podejmowania decyzji dotyczących zarządzanych wierzytelności zagrożonych oraz w zakresie czynności sprawozdawczych. • współtworzenie planów windykacyjnych Banku w zakresie zarządzanych wierzytelności, monitorowanie oraz realizacji tych planów, • w ramach ustalonej strategii personalnej Banku, przyznanego budżetu szkoleniowego oraz budżetów wynagrodzeń współdziałanie z Departamentem Zarządzania Kadrami w celu zapewnienia zmotywowanych i wykwalifikowanych kadr, • zapewnienie optymalnego poziomu kosztów działalności Departamentu w ramach przyznanego budżetu.

Miejsce pracy	<u>Zakład Ubezpieczeń Społecznych 02/11/1998r.- 31/08/2002r.</u>
Funkcja	starszy referent ds. egzekucji, kierownik referatu dochodzenia należności, z-ca kierownika inspektoratu ZUS

Wskazanie działalności wykonywanej przez daną osobę poza emitentem, gdy działalność ta ma istotne znaczenie dla emitenta:

Nie dotyczy

Wskazanie wszystkich spółek prawa handlowego, w których, w okresie co najmniej ostatnich trzech lat, dana osoba była członkiem organów zarządzających lub nadzorczych albo współnikiem, ze wskazaniem, czy dana osoba nadal pełni funkcje w organach lub jest nadal współnikiem:

- 1. Centrum Finansowe S.A.**
Członek Rady Nadzorczej od 2022-07-06 do obecnie
- 2. "Okinak Sport" Sp. z o. o.**
Prezes Zarządu od 2018-01-04 do obecnie
Wspólnik od 2017-08-30 do obecnie
- 3. Poznański Bank Spółdzielczy**
Wiceprezes Zarządu od 2020-05-13 do obecnie
- 4. „ENUT” S.A.**
Członek Rady Nadzorczej od 2024-11-25 do obecnie

Informacje, czy w okresie ostatnich pięciu lat dana osoba została skazana prawomocnym wyrokiem za przestępstwa, o których mowa w art. 18 § 2 Kodeksu spółek handlowych lub przestępstwa określone w Ustawie o obrocie, Ustawie o ofercie lub ustawie z dnia 26 października 2000 r. o giełdach towarowych, albo za analogiczne przestępstwa w rozumieniu przepisów prawa obcego, oraz wskazanie, czy w okresie ostatnich pięciu lat osoba taka otrzymała sądowy zakaz działania jako członek organów zarządzających lub nadzorczych w spółkach prawa handlowego:

Nie dotyczy

Szczegóły wszystkich przypadków upadłości, restrukturyzacji, zarządu komisarycznego lub likwidacji, w okresie co najmniej ostatnich pięciu lat, w odniesieniu do podmiotów, w których dana osoba pełniła funkcje członka organu zarządzającego lub nadzorczego:

1. LMB CAPITAL SPÓŁKA AKCYJNA

Przyspieszone postępowanie układowe przed Sądem Rejonowym Poznań Stare Miasto w Poznaniu XI Wydział Gospodarczy ds. Upadłościowych i Restrukturyzacyjnych, otwarte 13.12.2017. Postanowieniem z dnia 3.10.2024 r. spółka została rozwiązana bez przeprowadzania likwidacji. Pan Tomasz Nizielski funkcję członka Rady Nadzorczej spółki LMB Capital S. A. pełnił w okresie od 16.03.2016 do 24.10.2016, tj. zanim postępowanie układowe zostało otwarte.

2. „ENUT” S.A.

Przyspieszone postępowanie układowe przed Sądem Rejonowym Poznań Stare Miasto w Poznaniu XI Wydział Gospodarczy ds. Upadłościowych i Restrukturyzacyjnych, otwarte 12 lutego 2020 r. Pan Tomasz Nizielski funkcję członka Rady Nadzorczej spółki pełni od 25 listopada 2024, tj. po otwarciu postępowania układowego.

Informacja, czy dana osoba prowadzi działalność, która jest konkurencyjna w stosunku do działalności emitenta, oraz czy jest współnikiem konkurencyjnej spółki cywilnej lub

osobowej albo członkiem organu spółki kapitałowej lub członkiem organu jakiejkolwiek konkurencyjnej osoby prawnej:

Nie dotyczy

Informacja, czy dana osoba figuruje w rejestrze dłużników niewypłacalnych, prowadzonym na podstawie ustawy z dnia 20 sierpnia 1997 r. o Krajowym Rejestrze Sądowym:

Pan Tomasz Nizielski nie figuruje w rejestrze dłużników niewypłacalnych.