



# 2025

EKOPOL GÓRNOŚLĄSKI HOLDING SA

## SPRAWOZDANIE Z DZIAŁALNOŚCI GRUPY KAPITAŁOWEJ

[www.eg.com.pl](http://www.eg.com.pl)

## Spis treści

Strona	Zawartość
3-4	List Zarządu do Akcjonariuszy
4-5	Podstawowe dane i forma prawna
5	Kapitał akcyjny
6-7	Struktura Zarządu i Rady Nadzorczej
7-8	Działalność Grupy i ważniejsze zdarzenia w roku obrotowym
8	Ważniejsze badania w dziedzinie badań i rozwoju
8-9	Kierunek rozwoju Grupy
9-10	Aktualna i przewidywana sytuacja finansowa
10	Wydziały i struktury Grupy
11	Czynniki ryzyka zarządzania
11-12	Informacje o wpływie na środowisko i zatrudnienie
12-14	Wskaźniki finansowe i niefinansowe
14-17	Ład korporacyjny
17	Dobre praktyki Spółek rynku NewConnect

## Szanowni Akcjonariusze, Klienci i Partnerzy Biznesowi,

Z ogromną satysfakcją oddajemy w Państwa ręce sprawozdanie roczne Grupy Ekopol Górnośląski Holding S.A. za rok obrotowy 2025. Miniony rok był czasem intensywnego rozwoju, innowacji oraz skutecznej realizacji strategicznych celów naszej Grupy.

### **Rozwój Technologiczny i Innowacje**

W minionym okresie Grupa Ekopol Górnośląski Holding SA dokonała przełomowych postępów w rozwoju naszej flagowej technologii Mikrostacje.pl, skupiając się na stworzeniu rozwiązań jeszcze bardziej niezawodnych i przyjaznych dla biznesu. Zakończyliśmy kolejne kluczowe etapy prac nad nową generacją serca naszego systemu, czyli urządzenia sterującego pracą każdej mikrostacji.

W najbliższej przyszłości zastąpimy starsze rozwiązania całkowicie nową, modułową konstrukcją, która pozwala na błyskawiczne i tanie naprawy polegające na prostej wymianie pojedynczych elementów zamiast skomplikowanych układów. Nowe stacje bezbłędnie obsługują najnowocześniejsze i najszybsze standardy łączności bezprzewodowej, umożliwiając kierowcom wygodne logowanie się za pomocą smartfonów czy kodów QR, a w niedalekiej przyszłości pozwolą nam na wdrażanie zaawansowanych mechanizmów sztucznej inteligencji.

### **Integracja Systemowa z Sieciami Partnerskimi**

Równie ważnym osiągnięciem jest bezprecedensowa integracja naszego oprogramowania z publicznymi stacjami paliw czołowych sieci, takich jak ORLEN, BP czy MOYA. Nasi klienci mogą teraz za pomocą jednego, spójnego ekosystemu zarządzać tankowaniami z własnych, wewnętrznych zbiorników oraz tymi realizowanymi w trasie, wliczając w to zakup benzyny, LPG czy AdBlue. Cały proces nadzoru, kontroli limitów wydatków oraz ewentualnego blokowania kart bezpośrednio na dystrybutorach odbywa się w pełni automatycznie, co eliminuje ludzkie błędy i pozwala firmom flotowym zaoszczędzić dziesiątki godzin pracy administracyjnej każdego miesiąca.

### **Autorskie Rozwiązania Sprzętowe**

Dopełnieniem tych innowacji jest opracowanie autorskiego, niezwykle precyzyjnego czujnika poziomu paliwa. Wdrożyliśmy nowoczesną technologię mierzącą ciśnienie paliwa na dnie zbiornika, która jest niewrażliwa na mrozy, upały i wyjątkowo trudne warunki eksploatacyjne. Dzięki temu rozwiązaniu gwarantujemy naszym klientom nieprzerwany dostęp do paliwa oraz stały, niezwykle dokładny podgląd rzeczywistego zużycia.

### **Rozwój Działalności Deweloperskiej**

Miniony rok to również czas dynamicznego rozwoju naszej działalności deweloperskiej poprzez spółkę celową Ekopol Górnośląski Domy, powołaną w październiku 2025 roku. Segment ten stanowi kluczowy element dywersyfikacji Grupy, będący odpowiedzią na zapotrzebowanie rynku na nowoczesną zabudowę jednorodzinną i kameralne osiedla. Fundamentem rozwoju tego obszaru była udana realizacja inwestycji „Zielone Ptakowice”. Sukces ten zaowocował

zacieśnieniem współpracy z dotychczasowym generalnym wykonawcą, który jako sprawdzony i godny zaufania partner objął udziały w nowej spółce celowej. Obecnie Ekopol Górnośląski Domy koncentruje się na realizacji prestiżowego projektu zlokalizowanego w bezpośrednim sąsiedztwie rezerwatu przyrody Segiet. Inwestycja obejmuje budowę 60 nowoczesnych apartamentów i realizowana jest w modelu partnerskim. Działalność pod marką Ekopol Domy stanowi istotny kierunek ekspansji Grupy z ogromnym potencjałem wzrostu w nadchodzących latach.

### **Perspektywy Rozwoju**

Dzięki wprowadzonym innowacjom i umacnianiu relacji biznesowych, wkraczamy w kolejny rok obrotowy z silną pozycją rynkową i gotowością na nowe wyzwania technologiczne oraz deweloperskie. Dziękujemy wszystkim interesariuszom za obdarzenie nas zaufaniem.

## **1. Podstawowe dane i forma prawna**

### **Jednostka dominująca – Ekopol Górnośląski Holding SA**

Ekopol Górnośląski Holding SA (EGH SA) to spółka akcyjna z siedzibą w Piekarach Śląskich, Polska. Firma funkcjonuje na podstawie przepisów kodeksu spółek handlowych oraz postanowień swojego statutu jako spółka publiczna działająca na rynku kapitałowym.

Firma powstała w wyniku przekształcenia Spółki z ograniczoną odpowiedzialnością i została wpisana do Rejestru Przedsiębiorców prowadzonego przez Sąd Rejonowy w Gliwicach Wydział X Gospodarczy Krajowego Rejestru Sądowego pod numerem 0000262988 z dnia 17-10-2006 r.

Pełna nazwa Spółki	Ekopol Górnośląski Holding SA
Forma prawna	Spółka Akcyjna
Siedziba	Piekary Śląskie
Kraj siedziby	Rzeczpospolita Polska
Adres siedziby	ul. Ludwika Waryńskiego 20, 41-940 Piekary Śląskie
Numer telefonu	32 389 25 60
Poczta elektroniczna	eg@eg.com.pl
Strona internetowa	www.eg.com.pl
KRS	0000262988
NIP	627 001 28 03
Regon	270052016

### **Jednostka podporządkowana – Ekoset Direct Investment Sp. z o.o.**

Pełna nazwa Spółki	Ekoset Direct Investment Sp. z o.o.
Forma prawna	Spółka z ograniczoną odpowiedzialnością
Siedziba	Piekary Śląskie
Kraj siedziby	Rzeczpospolita Polska
Adres siedziby	ul. Ludwika Waryńskiego 20, 41-940 Piekary Śląskie
Numer telefonu	32 389 25 55
Poczta elektroniczna	ekoset@eg.com.pl

Strona internetowa	www.ekoset.pl
KRS	0000111768
NIP	626 244 49 71
Regon	003442595

Ekoset Direct Investment Sp. z o.o. (Ekoset DI) to przedsiębiorstwo działające od 1988 roku, oferujące takie usługi jak Ubezpieczenia, Leasing, Windykacja czy Usługi telekomunikacyjne.

#### **Jednostka podporządkowana – Ekopol Górnośląski Domy Sp. z o.o.**

Pełna nazwa Spółki	Ekopol Górnośląski Domy Sp. z o.o.
Forma prawna	Spółka z ograniczoną odpowiedzialnością
Siedziba	Piekary Śląskie
Kraj siedziby	Rzeczpospolita Polska
Adres siedziby	ul. Ludwika Waryńskiego 20, 41-940 Piekary Śląskie
Numer telefonu	32 389 25 90
Poczta elektroniczna	domy@eg.com.pl
Strona internetowa	www.eg.com.pl/deweloperstwo/
KRS	0000220444
NIP	626 276 64 79
Regon	278343351

Ekopol Górnośląski Domy Sp. z o.o. prowadzi działalność w segmencie realizacji inwestycji mieszkaniowych, obejmujących budowę osiedli apartamentowych oraz domów jednorodzinnych.

#### **2. Kapitał akcyjny**

<b>Akcje</b>	Ekopol
<b>Rynek notowań</b>	Alternatywny System Obrotu Giełdy Papierów Wartościowych w Warszawie (NewConnect)
<b>System notowań</b>	Ciągłe
<b>Data debiutu</b>	27-08-2008
<b>Łączna liczba akcji</b>	2 513 525 w tym 1 207 900 uprzywilejowane
<b>Ticker</b>	Ekopol
<b>ISIN</b>	PLEKPLG00019
<b>Index</b>	NC Index
<b>Segment</b>	NC Focus

Indywidualny Standard Raportowania został uchwalony w dniu 3 lipca 2016 roku uchwałą zarządu Emitenta i ma zastosowanie do raportów bieżących publikowanych od dnia 3 lipca 2016 r.

### 3. Struktura Zarządu i Rady Nadzorczej

Udział akcjonariuszy w kapitale zakładowym, posiadających co najmniej 5% udziałów Grupy według stanu na dzień publikacji niniejszego sprawozdania, został przedstawiony w zestawieniu:

#### Struktura własności kapitału podstawowego oraz liczba i wartość nominalna subskrybowanych akcji

Struktura własności kapitału podstawowego	Seria /emisja	Data rejestracji	Sposób pokrycia kapitału	Prawo do dywidendy (od daty)	Liczba akcji /udziałów	Ilość głosów	Cena emisyjna akcji /udziałów	Wartość nominalna akcji/udziałów (w PLN)	Udział w kapitale podstawowym*
Wiesława Jerschina	E				259 602,00	519 204,00	1,51	391 999,02	10,32
w tym uprzywilejowane	E				259 602,00	0,00	0,00	0,00	0,00
2. Mirosław Szarawarski	E				348 199,00	696 398,00	1,51	525 780,49	13,85
w tym uprzywilejowane	E				348 199,00	0,00	0,00	0,00	0,00
3. Andrzej Piecuch	A				591 600,00	1 183 200,00	1,51	893 316,00	23,54
w tym uprzywilejowane	A				591 600,00	0,00	0,00	0,00	0,00
4. INNE	E,D,F,H				1 314 124,00	1 314 124,00	1,51	1 984 327,24	51,86
w tym uprzywilejowane	E				8 499,00	8 499,00	0,00	0,00	0,43
<b>Razem</b>					<b>2 513 525,00</b>	<b>3 712 926,00</b>		<b>3 795 422,75</b>	<b>100,00</b>

#### Struktura Zarządu jednostki dominującej EGH SA

Na czele Grupy Kapitałowej stoi spółka EGH SA jako jednostka dominująca. Organami zarządczymi są:

- Zarząd,
- Rada Nadzorcza,
- Walne Zgromadzenie.

Zasady wyboru oraz działania władz Grupy reguluje Statut Grupy Ekopol Górnośląski Holding SA Ład korporacyjny Grupy Ekopol Górnośląski Holding SA opiera się na poniższych dokumentach: Statut Ekopolu Górnośląskiego Holding SA;

- Regulamin Zarządu
- Regulamin Walnego Zgromadzenia;
- Regulamin Rady Nadzorczej;

#### Zarząd Ekopolu Górnośląskiego Holding SA

W okresie objętym sprawozdaniem po podjęciu uchwały Rady Nadzorczej z dnia 29-02-2024r. dokonana została zmiana w składzie Zarządu Grupy. W dniu 14-03-2024.r Sąd Rejonowy w

Gliwicach Wydział X Krajowego Rejestru Sądowego dokonał wpisu Drugiego Wiceprezesa. Od tego dnia Zarząd Ekopol Górnośląski Holding SA. działa w następującym składzie:

- Andrzej Piecuch                      Prezes Zarządu
- Mirosław Szarawarski              Wiceprezes Zarządu
- Sebastian Pyka                      Wiceprezes Zarządu

Obecna kadencja Zarządu rozpoczęła się od dnia 19-06-2023 roku na podstawie podjęcia uchwały Rady Nadzorczej w przedmiocie powołania dotychczasowych Członków Zarządu na kolejną kadencję.

### **Rada Nadzorcza Ekopolu Górnośląskiego Holding SA**

Na dzień 31.12.2025 roku oraz na dzień zatwierdzenia do publikacji niniejszego raportu Rada Nadzorcza Ekopolu Górnośląskiego Holding SA działała w następującym składzie:

- Beata Surmańska                      Przewodnicząca Rady Nadzorczej
- Jakub Szymański                      Członek Rady Nadzorczej
- Jacek Jerschina                      Członek Rady Nadzorczej
- Tomasz Piecuch                      Członek Rady Nadzorczej
- Mirosław Skuza                      Członek Rady Nadzorczej

Obecna kadencja Rady Nadzorczej Ekopolu Górnośląskiego Holding SA. rozpoczęła się od dnia 19-06-2023 Bieżąca kadencja Rady Nadzorczej trwa 3 lata.

### **Zarząd jednostki podporządkowanej Ekoset DI**

Beata Surmańska                      Prezes Zarządu

### **Rada Nadzorcza jednostki podporządkowanej Ekoset DI**

- Andrzej S Piecuch                      Przewodniczący Rady Nadzorczej
- Mirosław Szarawarski              Członek Rady Nadzorczej
- Monika Kulikowska-Pawlak      Członek Rady Nadzorczej

## **4. Działalność Grupy i ważniejsze zdarzenia i inwestycje w roku obrotowym**

Grupa Ekopol Górnośląski Holding SA konsekwentnie realizuje strategię rozwoju opartą na dywersyfikacji działalności, innowacyjności oraz wzmacnianiu pozycji rynkowej. Spółka, wywodząca się z sektora przemysłu ciężkiego, skutecznie przekształciła się w nowoczesne przedsiębiorstwo technologiczne, rozwijające własne rozwiązania informatyczne i operacyjne, w tym autorską technologię Mikrostacje.pl.

Istotnym elementem działalności pozostaje obsługa segmentu małych i średnich odbiorców paliw, przy jednoczesnym rozwoju zaplecza technologicznego, działalności badawczo-rozwojowej oraz wdrażaniu innowacyjnych rozwiązań wspierających efektywność operacyjną.

Spółka kontynuuje działania ukierunkowane na podnoszenie jakości świadczonych usług, rozwój technologiczny oraz ograniczanie wpływu działalności na środowisko naturalne.

W 2025 roku Grupa kontynuowała realizację inwestycji mieszkaniowej Osiedle Zielone Ptakowice. Utrzymujące się zainteresowanie klientów potwierdziło zasadność dalszego rozwoju projektu – na dzień 31 grudnia 2025 roku do realizacji pozostawały dwa projekty domów objęte rezerwacjami klientów.

W październiku 2025 roku powołana została spółka celowa Ekopol Górnośląski Domy, odpowiedzialna za rozwój segmentu deweloperskiego Grupy. Obszar ten stanowi istotny kierunek dywersyfikacji działalności i odpowiedź na rosnące zapotrzebowanie rynku na nowoczesne inwestycje mieszkaniowe. Aktualnie spółka realizuje projekt budowy 60 apartamentów zlokalizowanych w bezpośrednim sąsiedztwie rezerwatu przyrody Segiet. Inwestycja prowadzona jest we współpracy z doświadczonym partnerem branżowym, co zapewnia stabilne zaplecze techniczne i organizacyjne dla dalszego rozwoju przedsięwzięcia.

## **5. Ważniejsze osiągnięcia w dziedzinie badań i rozwoju**

W ramach działalności badawczo-rozwojowej Grupa realizuje projekty ukierunkowane na rozwój nowoczesnych technologii wspierających procesy operacyjne oraz obsługę klientów. Prace prowadzone są w sposób systematyczny, zgodnie z przyjętym modelem planowania, realizacji i kontroli projektów.

W 2025 roku Grupa Ekopol Górnośląski Holding SA kontynuował rozwój autorskiej technologii Mikrostacje.pl. Zrealizowano kolejne etapy prac nad nową generacją urządzeń sterujących mikrostacjami paliw, opartych na modułowej konstrukcji umożliwiającej szybszy i bardziej efektywny serwis. Rozwiązania zostały dostosowane do nowoczesnych standardów komunikacji bezprzewodowej oraz obsługi użytkowników z wykorzystaniem urządzeń mobilnych i kodów QR.

Istotnym osiągnięciem było również rozszerzenie integracji systemu z publicznymi stacjami paliw największych sieci. Umożliwia to klientom zarządzanie tankowaniami realizowanymi zarówno na własnych mikrostacjach, jak i na stacjach zewnętrznych w ramach jednego środowiska informatycznego, przy jednoczesnej automatyzacji kontroli limitów i nadzoru nad transakcjami.

W omawianym okresie opracowano także nowoczesny system pomiaru poziomu paliwa oparty na technologii pomiaru ciśnienia, eliminujący elementy mechaniczne i zwiększający niezawodność oraz dokładność monitorowania zużycia paliwa.

## **6. Przewidywane kierunki rozwoju Grupy**

Strategicznym celem Grupy jest utrzymanie stabilnej pozycji rynkowej oraz dalsze wzmacnianie rozpoznawalności marki na rynku krajowym. Realizacja powyższego celu odbywa się poprzez konsekwentne podejmowanie działań rozwojowych, w szczególności w zakresie dostosowywania oferty do zmieniających się uwarunkowań rynkowych oraz potrzeb odbiorców.

Strategia rozwoju Spółki obejmuje w szczególności:

- Realizację inwestycji w obszarze nowoczesnych technologii, ukierunkowanych na zwiększenie efektywności operacyjnej oraz podniesienie jakości oferowanych produktów i usług,
- rozwój działalności w wybranych segmentach rynku paliwowego,
- prowadzenie prac badawczo-rozwojowych, mających na celu wdrażanie innowacyjnych rozwiązań,
- uwzględnianie zasad zrównoważonego rozwoju w prowadzonej działalności,
- budowę oraz rozwój współpracy w ramach partnerstw strategicznych.

## 7. Aktualna i przewidywana sytuacja finansowa Grupy

Aktualna sytuacja finansowa EGH SA jest dobra, nie odnotowano zdarzeń mających negatywny wpływ na dalszą działalność. W okresie kolejnych 12 miesięcy przewiduje się utrzymanie prawidłowej sytuacji finansowej, zachowanie bezpiecznej struktury majątkowo-kapitałowej i utrzymanie zdolności do terminowego regulowania zobowiązań.

Wyniki finansowe Grupy za rok 2025 zostały przedstawione w sprawozdaniu finansowym zgodnie z ustawą o rachunkowości.

<b>Rachunek zysków i strat</b>	<b>2025</b>	<b>2024</b>
Przychody ze sprzedaży	265 958 084,33	230 859 271,69
Koszty zakupu	206 830 668,20	189 332 349,43
Marża	59 127 416,13	41 526 922,26
Koszty operacyjne	57 145 194,90	41 105 862,04
Zysk ze sprzedaży	1 982 221,23	421 060,22
Przychody operacyjne	341 085,10	1 136 705,65
Koszty operacyjne	404 307,71	254 206,84
Przychody finansowe	390 447,15	135 028,86
Koszty finansowe	218 384,16	295 850,85
Wynik brutto	2 120 282,69	1 142 737,04
Wynik netto	1 829 642,32	1 188 110,17

<b>Bilans Aktywa</b>	<b>2025</b>	<b>2024</b>
Aktywa Trwałe	13 696 256,54 zł	11 252 766,90 zł
Inwestycje długoterminowe	412 808,77 zł	437 475,24 zł
Aktywa obrotowe	21 618 509,97 zł	22 146 158,43 zł
W tym:		
Zapasy	6 272 552,04 zł	7 750 503,44 zł
Należności krótkoterminowe	4 603 107,36 zł	6 155 682,33 zł
Inwestycje krótkoterminowe	10 629 896,28 zł	8 052 738,02 zł
Rozliczenia Międzyokresowe	112 954,29 zł	187 234,64 zł
<b>Aktywa Razem</b>	<b>35 611 636,74 zł</b>	<b>33 458 517,88 zł</b>

<b>Bilans Pasywa</b>	<b>2025</b>	<b>2024</b>
Kapitały	19 809 903,45 zł	18 522 890,25 zł

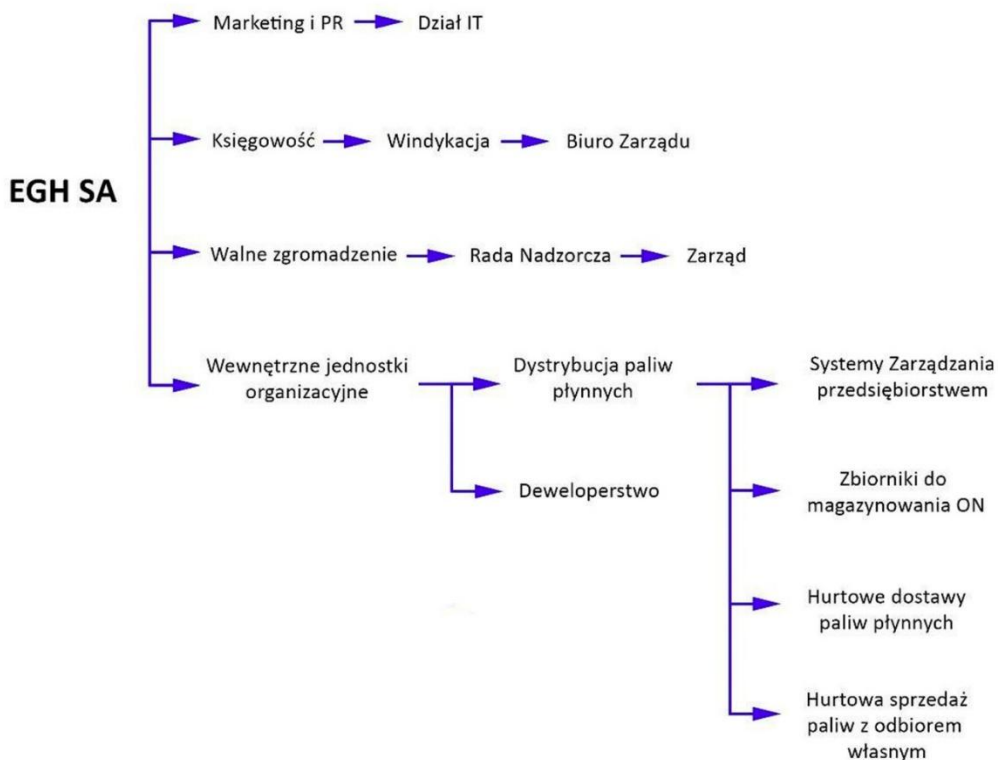
Zobowiązana i rezerwy	15 422 565,05 zł	14 611 188,41 zł
W tym:		
Zobowiązania długoterminowe	2 013 469,97 zł	1 334 099,47 zł
Zobowiązania krótkoterminowe	12 597 325,97 zł	12 453 537,06 zł
Rozliczenia międzyokresowe	795 608,80 zł	806 239,26 zł
<b>Pasywa razem</b>	<b>35 611 636,74 zł</b>	<b>33 458 517,88 zł</b>

## 8. Posiadane przez jednostkę wydziały w roku 2025

Grupa prowadzi działalność w zakresie sprzedaży paliw płynnych wraz z systemami zarządzania ich dystrybucją i magazynowaniem, produkcji zadaszeń fotowoltaicznych typu carport, działalności budowlanej (w tym budowy i sprzedaży domów jednorodzinnych) oraz usług technologicznych związanych z mikrostacjami paliw i systemami IT do monitorowania zużycia i dostaw paliw.

Grupa Kapitałowa Ekopol Górnośląski Holding S.A. obejmuje spółkę zależną Ekoset DI Sp. z o.o., działającą od 1988 r. w obszarze usług finansowych, telekomunikacyjnych i windykacyjnych. Spółka świadczy usługi monitoringu płatności, windykacji należności, wykupu wierzycielności oraz weryfikacji klientów, wspierając głównie sektor MŚP.

Do Grupy w listopadzie 2025 dołączyła spółka Ekopol Górnośląski Domy Sp. z o.o., prowadzący działalność w segmencie realizacji inwestycji mieszkaniowych, obejmujących budowę osiedli apartamentowych oraz domów jednorodzinnych. Podstawowym przedmiotem działalności Spółki jest przygotowanie oraz realizacja projektów obejmujących w szczególności budowę osiedli apartamentowych oraz domów jednorodzinnych. Schemat organizacyjny Grupy Ekopolu Górnośląskiego Holding SA odpowiadający za zintegrowany system zarządzania:



## 9. Czynniki ryzyka zarządzania

Działalność oraz plany rozwojowe Grupy Ekopol Górnośląski Holding S.A. wiążą się z szeregiem czynników ryzyka, w tym:

Ryzykiem kadrowym, wynikającym z możliwości odejścia kluczowych pracowników, w szczególności członków zarządu, co mogłoby czasowo zaburzyć funkcjonowanie Grupy, jednak ryzyko to jest ograniczone ze względu na ich udział w akcjonariacie.

Ryzykiem związanym z dostawcami, w tym silną pozycją negocjacyjną dużych koncernów paliwowych, takich jak BP czy Orlen, przy jednoczesnym ograniczeniu ryzyka uzależnienia dzięki wieloletniej współpracy oraz dywersyfikacji dostawców.

Ryzykiem technologicznym, obejmującym możliwość awarii urządzeń i czasowych przestojów operacyjnych, które są ograniczane poprzez serwis, przeglądy techniczne oraz ubezpieczenia majątku.

Ryzykiem konkurencji, wynikającym z dużej konkurencyjności rynku paliw i usług pokrewnych, w tym działalności lokalnych podmiotów.

Ryzykiem makroekonomicznym, związanym z wpływem sytuacji gospodarczej w Polsce, w tym inflacji i dynamiki PKB, na wyniki finansowe Grupy.

Ryzykiem prawnym i podatkowym, wynikającym z częstych zmian przepisów, które mogą wpływać na otoczenie działalności Grupy.

Ryzykiem zmian cen paliw, które wpływają na rentowność działalności, jednak jest ono ograniczane poprzez system kontraktów z dostawcami, stałe upusty cenowe oraz mechanizm ustalania cen sprzedaży w oparciu o wskaźnik BAX.

## 10. Informacje dotyczące zagadnień środowiska naturalnego i zatrudnienia

Grupa EGH SA składa corocznie do Urzędy Marszałkowskiego wykaz zawierający informacje i dane w zakresie korzystania ze środowiska. Na podstawie zaprezentowanych w sprawozdaniu danych o wykorzystaniu:

- gazu ziemnego wysokometanowego
- benzyn silnikowych
- gazów płynnych propan-butan
- olejów napędowych

Grupa dokonuje wpłat na poczet wprowadzanych gazów lub pyłów do powietrza z procesów spalania paliw w silnikach spalinowych oraz ogrzewania pomieszczeń biurowych.

Polityka kadrowa jest jednym z elementów strategii Grupy Ekopolu Górnośląskiego Holding SA na którą składają się procedury i zwyczaje dotyczące pracowników. Zawarte w niej elementy pozwalają zapewnić zaspokojenie ambicji, aspiracji zawodowych pracowników,

którzy jednocześnie realizują cele i zadania Grupy. Podstawowymi elementami polityki personalnej są;

- planowanie zapotrzebowania na personel
- tworzenie kadrowej bazy danych poprzez
- rekrutacje w formie wewnętrznej i zewnętrznej
- systemy podnoszenia kwalifikacji
- ocenę pracy pracownika
- zasady wynagradzania pracowników
- stan i struktura zatrudnienia
- integracja załogi
- system motywacyjny

Ekopol Górnośląski Holding SA posiada jednolitą politykę personalną, wspólną dla Grupy Kapitałowej. Jednolitą perspektywę w obszarze personalnym Grupy zapewniają następujące regulaminy:

- Regulamin Pracy;
- Regulamin Wynagradzania Pracowników
- Polityka Bezpieczeństwa i Higieny Pracy;

Zespół EGH SA na koniec 2025r. składa się z 17 pracowników zatrudnionych na umowę o pracę oraz 6 pracowników zatrudnionych na podstawie umowy leasingu pracowniczego, zawartego z Ekoset DI w tym 6 kobiet i 17 mężczyzn.

Kadra dyrektorska i zarządcza składa się z 4 osób w tym 1 kobieta, kadra ta posiada wykształcenie wyższe, oraz wieloletnie doświadczenie zawodowe. Zespół pracowniczy to osoby doświadczone zawodowo, które korzystają ze szkoleń podnoszących kwalifikacje zawodowe.

Oprócz polityki pozyskiwania nowych pracowników dostrzegamy również nieocenioną wartość relacji i doświadczeń wypracowanych razem z długoletnimi pracownikami EGH SA. To oni, od dawna pracując na realizację wspólnych celów, tworzą filary organizacyjne Grupy. Cenimy sobie ich dużą wiedzę, wieloletnią pracę i doświadczenie.

## 11. Wskaźniki finansowe i niefinansowe

Pozycja	Wartość	
	31.12.2025	31.12.2024
Przychody ze sprzedaży	265 958 084,33 zł	230 859 271,69 zł
Zysk operacyjny (EBIT)	2 983 748,87 zł	2 300 935,46 zł
Zysk netto	1 829 642,32 zł	1 188 110,17 zł

Wskaźnik	Wartość	
	31.12.2025	31.12.2024
wsk. rentowności netto	0,69%	0,51%
wsk. rentowności operacyjnej	1,12%	1,00%

Wskaźniki rentowności uległy poprawie w porównaniu do roku poprzedniego. Rentowność netto wzrosła z poziomu 0,51% do 0,69%, co świadczy o zwiększeniu efektywności generowania zysku netto ze sprzedaży. Jednocześnie rentowność operacyjna wzrosła z 1,00% do 1,12%, co wskazuje na poprawę efektywności podstawowej działalności operacyjnej Spółki. Pomimo pozytywnej tendencji wzrostowej, poziom rentowności pozostaje relatywnie niski, co wskazuje na funkcjonowanie Spółki w warunkach niskiej marżowości.

Pozycja	Wartość	
	31.12.2025	31.12.2024
Przychody ze sprzedaży	265 958 084,33 zł	230 859 271,69 zł
Zapasy	6 272 552,04 zł	7 750 503,44 zł
Należności	4 949 509,36 zł	6 155 682,33 zł

Wskaźnik	Wartość	
	31.12.2025	31.12.2024
Obrotu należnościami (dni)	7	10
Obrotu zapasami (dni)	8	12

W obszarze zarządzania kapitałem obrotowym odnotowano wyraźną poprawę efektywności.

Okres inkasa należności uległ skróceniu z 10 do 7 dni, co oznacza poprawę w zakresie ściągальności należności handlowych. Jednocześnie wskaźnik rotacji zapasów poprawił się z 12 do 8 dni, co świadczy o sprawniejszym zarządzaniu zapasami oraz ograniczeniu poziomu zaangażowanego kapitału obrotowego.

Pozycja	Wartość	
	31.12.2025	31.12.2024
Aktywa ogółem	35 611 636,74 zł	33 458 517,88 zł
Aktywa trwałe	13 696 256,54 zł	11 252 766,90 zł
Aktywa obrotowe	21 618 509,97 zł	22 146 158,43 zł
Kapitał własny	19 809 903,45 zł	18 522 890,25 zł
Zobowiązania ogółem	14 610 795,94 zł	14 611 188,41 zł
Zobowiązania długoterminowe	2 013 469,97 zł	1 334 099,47 zł
Zobowiązania krótkoterminowe	12 597 325,97 zł	12 453 537,06 zł

Wskaźnik	Wartość	
	31.12.2025	31.12.2024
wsk. zadłużenia ogólnego	0,41	0,44
wsk. pokrycia zobowiązań kapitałem własnym	0,56	0,55

Struktura finansowania Grupy uległa niewielkiej poprawie. Wskaźnik zadłużenia ogólnego spadł z 0,44 do 0,41, co oznacza zmniejszenie udziału finansowania obcego w strukturze aktywów. Wskaźnik pokrycia zobowiązań kapitałem własnym wzrósł nieznacznie z 0,55 do 0,56, co wskazuje na utrzymanie stabilnego poziomu zabezpieczenia zobowiązań kapitałem własnym.

Pozycja	Wartość	
	31.12.2025	31.12.2024
Aktywa obrotowe	21 618 509,97 zł	22 146 158,43 zł
Inwestycje krótkoterminowe	10 629 896,28 zł	8 052 738,02 zł
Zobowiązania krótkoterminowe	12 597 325,97 zł	12 453 537,06 zł

Wskaźnik	Wartość	
	31.12.2025	30.06.2024
wsk. bieżącej płynności	1,72	1,78
wsk. płynności I stopnia (wyłagalności)	0,84	0,65

W zakresie płynności finansowej zaobserwowano stabilizację sytuacji.

Wskaźnik bieżącej płynności obniżył się nieznacznie z poziomu 1,78 do 1,72, pozostając jednak powyżej poziomu uznawanego za bezpieczny. Wskaźnik płynności szybkiej (I stopnia) wzrósł z 0,65 do 0,84, co świadczy o poprawie zdolności Grupy do regulowania zobowiązań krótkoterminowych bez konieczności upłynnienia zapasów.

W roku 2025 Grupa odnotowała poprawę w zakresie rentowności, efektywności zarządzania kapitałem obrotowym oraz wybranych wskaźników płynności. Struktura finansowania pozostała stabilna z tendencją do ograniczania poziomu zadłużenia.

Ogólna sytuacja finansowa Grupy pozostaje stabilna, z widoczną poprawą efektywności operacyjnej, przy jednoczesnym utrzymaniu niskiego poziomu marżowości działalności.

## 12. Ład korporacyjny Grupy

### Zbiór Zasad Ładu Korporacyjnego

#### I. Postanowienia Ogólne

Niniejszy dokument stanowi zbiór zasad ładu korporacyjnego obowiązujących w spółce Ekopol Górnośląski Holding S.A. Celem wdrożenia niniejszych zasad jest zapewnienie przejrzystości działań, ochrona praw akcjonariuszy oraz budowanie zaufania na rynku kapitałowym (w szczególności w ramach rynku NewConnect). Ład korporacyjny Spółki opiera się na poszanowaniu interesów wszystkich interesariuszy, w tym pracowników, klientów korzystających z innowacyjnych systemów, takich jak "Mikrostacje.pl", oraz partnerów biznesowych.

## II. System kontroli wewnętrznej i zarządzania ryzykiem

W Spółce funkcjonuje system kontroli wewnętrznej obejmujący procedury operacyjne, finansowe oraz organizacyjne, którego celem jest zapewnienie prawidłowości i efektywności prowadzonej działalności.

System ten obejmuje w szczególności:

- bieżącą kontrolę operacyjną realizowaną przez kadrę kierowniczą,
- kontrolę procesów finansowych i księgowych,
- monitorowanie realizacji budżetu oraz wyników finansowych,
- identyfikację i ocenę ryzyk związanych z działalnością Spółki.

Zarządzanie ryzykiem odbywa się w sposób ciągły i obejmuje identyfikację potencjalnych zagrożeń oraz podejmowanie działań ograniczających ich wpływ na działalność Spółki.

### Audyt i nadzór finansowy

Sprawozdania finansowe Spółki podlegają badaniu przez niezależnego biegłego rewidenta, zgodnie z obowiązującymi przepisami prawa. Celem audytu jest ocena rzetelności i prawidłowości sprawozdań finansowych oraz zgodności stosowanych zasad rachunkowości z obowiązującymi regulacjami.

Wyniki audytu stanowią istotny element systemu nadzoru nad działalnością finansową Spółki i wspierają procesy decyzyjne Zarządu oraz Rady Nadzorczej.

Dodatkowo, w Spółce funkcjonują mechanizmy bieżącego nadzoru nad procesami finansowymi i operacyjnymi, realizowane przez odpowiednie komórki organizacyjne oraz kierownictwo Spółki.

## III. Walne Zgromadzenie Akcjonariuszy (WZA) i Relacje z Inwestorami

1. **Równe Traktowanie:** Spółka dba o równe traktowanie wszystkich akcjonariuszy. Każdy akcjonariusz ma prawo do rzetelnej informacji o sprawach Spółki, bez względu na wielkość posiadanego pakietu akcji.

2. **Organizacja WZA:** Walne Zgromadzenia zwoływane są z odpowiednim wyprzedzeniem. Spółka udostępnia projekty uchwał oraz wszelkie materiały informacyjne na swojej stronie internetowej (w dedykowanej zakładce Relacje Inwestorskie).

3. **Polityka Dywidendowa:** Zarząd dąży do opracowania i utrzymania jasnej, przewidywalnej polityki dywidendowej, która jest zrównoważona z planami rozwoju technologicznego (np. rozwój oprogramowania EGAPP) oraz inwestycjami infrastrukturalnymi.

## IV. Rada Nadzorcza

Rada Nadzorcza sprawuje stały i kompleksowy nadzór nad działalnością Spółki we wszystkich jej obszarach.

- **Skład:** W skład Rady wchodzi specjaliści posiadający kierunkową wiedzę z zakresu rachunkowości, prawa, technologii IT oraz specyfiki rynku dystrybucji paliw, to zespół 5 osób w tym 1 kobieta.
- **Niezależność:** Co najmniej dwóch członków Rady Nadzorczej powinno spełniać rygorystyczne kryteria niezależności od Spółki i podmiotów z nią powiązanych, co gwarantuje obiektywizm oceny.
- **Komitety:** W ramach Rady Nadzorczej funkcjonuje Komitet Audytu odpowiedzialny m.in. za nadzór nad rzetelnością sprawozdawczości finansowej oraz współpracę z biegłym rewidentem.

## V. Zarząd

Zarząd kieruje bieżącą działalnością Spółki, realizuje jej strategię biznesową i reprezentuje ją na zewnątrz.

- **Zakres Obowiązków:** Zarząd odpowiada za efektywne zarządzanie, w tym nadzór nad takimi projektami jak wdrożenia informatyczne oraz operacje Zakładu Dystrybucji Produktów Naftowych "EFEKT".
- **Konflikt interesów:** Członkowie Zarządu są bezwzględnie zobowiązani do unikania konfliktów interesów oraz do niezwłocznego informowania Rady Nadzorczej o zaistnieniu jakiegokolwiek ryzyka w tym obszarze.
- **Polityka Wynagrodzeń:** System wynagradzania członków Zarządu jest bezpośrednio powiązany z długoterminowymi celami strategicznymi oraz stabilnością finansową całego holdingu.

## VI. Przejrzystość i Polityka Informacyjna

1. **Komunikacja:** Spółka prowadzi rzetelną, spójną i przejrzystą politykę informacyjną, zapewniając interesariuszom aktualne informacje o sytuacji finansowej, operacyjnej i rynkowej.
2. **Strona internetowa:** Spółka prowadzi dedykowaną zakładkę „Relacje Inwestorskie” / „Ład Korporacyjny” na swojej stronie internetowej, gdzie publikuje m.in.:
  - Aktualny statut Spółki.
  - Życiorysy członków Zarządu i Rady Nadzorczej Grupy.
  - Raporty kwartalne i roczne.
  - Polityki wewnętrzne (w tym dokument ładu korporacyjnego).

## Struktura właścicielska i transakcje

### Prawa kontrolne i ograniczenia

Wszystkie akcje Spółki są akcjami zwykłymi na okaziciela i nie są z nimi związane szczególne uprawnienia kontrolne.

Statut Spółki nie przewiduje ograniczeń w zakresie:

- Wykonywania prawa głosu,
- przenoszenia prawa własności papierów wartościowych.

### **Transakcje z podmiotami powiązanymi**

Grupa może zawierać transakcje, przy czym są one realizowane na warunkach rynkowych oraz zgodnie z obowiązującymi przepisami prawa, w tym Rozporządzeniem MAR.

Transakcje tego typu podlegają odpowiednim procedurom wewnętrznym oraz nadzorowi organów Spółki, w szczególności Rady Nadzorczej, w celu zapewnienia ich transparentności oraz eliminacji potencjalnych konfliktów interesów.

W przypadku wystąpienia istotnych transakcji z podmiotami powiązanymi, Spółka przekazuje stosowne informacje w formie raportów bieżących, zgodnie z obowiązującymi regulacjami.

Struktura właścicielska Spółki jest przejrzysta, a obrót akcjami odbywa się bez istotnych ograniczeń. Spółka stosuje zasady transparentności w zakresie ujawniania informacji o akcjonariacie oraz transakcjach, w szczególności dotyczących podmiotów powiązanych i osób pełniących obowiązki zarządcze.

### **13. Dobre praktyki Spółek rynku NewConnect**

Spółka prowadzi politykę informacyjną zapewniającą inwestorom dostęp do kluczowych informacji poprzez raporty bieżące i okresowe publikowane w systemie NewConnect oraz na stronie internetowej. Umożliwia to bieżące monitorowanie sytuacji finansowej i operacyjnej Spółki.

Korporacyjna strona internetowa zawiera podstawowe dane o działalności, organach Spółki oraz publikowanych raportach. Spółka nie publikuje prognoz finansowych, koncentrując się na raportowaniu wyników bieżących i okresowych.

W zakresie ładu korporacyjnego Spółka realizuje zasady dotyczące przejrzystości, relacji inwestorskich oraz organizacji walnych zgromadzeń. Część zasad stosowana jest w ograniczonym zakresie lub nie ma zastosowania ze względu na specyfikę działalności i strukturę organizacyjną Spółki.

Spółka zapewnia inwestorom dostęp do informacji niezbędnych do oceny jej sytuacji oraz prowadzi komunikację zgodnie z obowiązującymi regulacjami rynku NewConnect.

Data sporządzenia: 25.05.2026 r.