

# 2025<sub>FY</sub>

## Sprawozdanie

na temat  
zrównoważonego  
rozwoju

Grupy

Kapitałowej

LUG S.A.



## I. SPRAWOZDANIE NA TEMAT ZRÓWNOWAŻONEGO ROZWOJU GRUPY KAPITAŁOWEJ LUG S.A.

<b>SŁOWO OTWIERAJĄCE</b> .....	<b>5</b>
<b>PODSUMOWANIE ROKU 2025</b> .....	<b>6</b>
<b>I. INFORMACJE OGÓLNE</b> .....	<b>7</b>
<b>I.1 ESRS 2 OGÓLNE UJAWNIANIE INFORMACJI</b> .....	<b>7</b>
BP-1 OGÓLNA PODSTAWA SPORZĄDZENIA OŚWIADCZEŃ DOTYCZĄCYCH ZRÓWNOWAŻONEGO ROZWOJU .....	7
BP-2 UJAWNIANIE INFORMACJI W ODNIESIENIU DO SZCZEGÓLNYCH OKOLICZNOŚCI .....	8
GOV-1 ROLA ORGANÓW ADMINISTRUJĄCYCH, ZARZĄDZAJĄCYCH I NADZORCZYCH .....	10
GOV-2 INFORMACJE PRZEKAZYWANE ORGANOM ADMINISTRUJĄCYM, ZARZĄDZAJĄCYM I NADZORCZYM JEDNOSTKI ORAZ PODEJMOWANE PRZEZ NIE KWESTIE ZWIĄZANE ZE ZRÓWNOWAŻONYM ROZWOJEM .....	15
GOV-3 UWZGLĘDNIANIE WYNIKÓW ZWIĄZANYCH ZE ZRÓWNOWAŻONYM ROZWOJEM W SYSTEMACH ZACHĘT .....	15
GOV-4 OŚWIADCZENIE DOTYCZĄCE NALEŻYTEJ STARANNOŚCI .....	16
GOV-5 ZARZĄDZANIE RYZYKIEM I KONTROLE WEWNĘTRZNE NAD SPRAWOZDAWCZOŚCIĄ W ZAKRESIE ZRÓWNOWAŻONEGO ROZWOJU .....	16
SBM-1 STRATEGIA, MODEL BIZNESOWY I ŁAŃCUCH WARTOŚCI.....	17
SBM-2 INTERESY I OPINIE ZAINTERESOWANYCH STRON .....	26
SBM-3 ISTOTNE WPŁYWY, RYZYKA I SZANSE ORAZ ICH WZAJEMNE ZWIĄZKI ZE STRATEGIĄ I Z MODELEM BIZNESOWYM .....	30
IRO-1 OPIS PROCESÓW SŁUŻĄCYCH DO IDENTYFIKACJI I OCENY ISTOTNYCH WPŁYWÓW, RYZYK I SZANS .....	39
IRO-2 WYMOGI DOTYCZĄCE UJAWNIANIA INFORMACJI W RAMACH ESRS OBJĘTE OŚWIADCZENIEM JEDNOSTKI DOTYCZĄCYM ZRÓWNOWAŻONEGO ROZWOJU .....	43
<b>II. INFORMACJE O ŚRODOWISKU</b> .....	<b>52</b>
<b>II.1 E1 ZMIANA KLIMATU</b> .....	<b>52</b>
E1-1 PLAN PRZEJŚCIA NA POTRZEBY ŁAGODZENIA ZMIANY KLIMATU .....	52
SBM-3 ISTOTNE WPŁYWY, RYZYKA I SZANSE ORAZ ICH WZAJEMNE ZWIĄZKI ZE STRATEGIĄ I Z MODELEM BIZNESOWYM .....	52
E1-2 POLITYKI ZWIĄZANE Z ŁAGODZENIEM ZMIANY KLIMATU I PRZYSTOSOWANIEM SIĘ DO NIEJ .....	59
E1-3 DZIAŁANIA I ZASOBY W ODNIESIENIU DO POLITYKI KLIMATYCZNEJ .....	60
E1-4 CELE ZWIĄZANE Z ŁAGODZENIEM ZMIANY KLIMATU I PRZYSTOSOWANIEM SIĘ DO NIEJ .....	61
E1-5 ZUŻYCIE ENERGII I KOSZYK ENERGETYCZNY .....	62
E1-6 EMISJE GAZÓW CIEPLARNIANYCH ZAKRESÓW 1, 2 I 3 BRUTTO ORAZ CAŁKOWITE EMISJE GAZÓW CIEPLARNIANYCH .....	65
E1-7 PROJEKTY USUWANIA GAZÓW CIEPLARNIANYCH I OGRANICZANIA EMISJI GAZÓW CIEPLARNIANYCH FINANSOWANE ZA POMOCĄ JEDNOSTEK EMISJI DWUTLENKU WĘGLA .....	74
E1-8 WEWNĘTRZNE USTALANIE CEN EMISJI GAZÓW CIEPLARNIANYCH .....	74
<b>II.2 E2 ZANIECZYSZCZENIA</b> .....	<b>74</b>
E2-1 POLITYKI ZWIĄZANE Z ZANIECZYSZCZENIEM.....	74
E2-2 DZIAŁANIA I ZASOBY ZWIĄZANE Z ZANIECZYSZCZENIEM .....	75
E2-3 CELE ZWIĄZANE Z ZANIECZYSZCZENIEM .....	75
E2-5 SUBSTANCJE POTENCJALNIE NIEBEZPIECZNE I SUBSTANCJE WZBUDZAJĄCE SZCZEGÓLNIE DUŻE OBAWY .....	76

II.3	E5 WYKORZYSTANIE ZASOBÓW ORAZ GOSPODARKA O OBIEGU ZAMKNIĘTYM.....	81
E5-1	POLITYKI ZWIĄZANE Z WYKORZYSTANIEM ZASOBÓW ORAZ GOSPODARKĄ O OBIEGU ZAMKNIĘTYM .....	81
E5-2	DZIAŁANIA I ZASOBY ZWIĄZANE Z WYKORZYSTANIEM ZASOBÓW ORAZ GOSPODARKĄ O OBIEGU ZAMKNIĘTYM .....	81
E5-3	CELE ZWIĄZANE Z WYKORZYSTANIEM ZASOBÓW ORAZ GOSPODARKĄ O OBIEGU ZAMKNIĘTYM .....	82
E5-4	ZASOBY WPROWADZANE .....	84
E5-5	ZASOBY ODPROWADZANE .....	85
II.4	ZGODNOŚĆ Z TAKSONOMIĄ DZIAŁALNOŚCI ZRÓWNOWAŻONEJ ŚRODOWISKOWO.....	90
	ZAKRES UJAWNIEŃ TAKSONOMII UE .....	90
	KATEGORIE DZIAŁALNOŚCI .....	90
	TECHNICZNE KRYTERIA KWALIFIKACJI.....	91
	MINIMALNE GWARANCJE .....	91
	ZGODNOŚĆ PROWADZONEJ PRZEZ GRUPĘ LUG DZIAŁALNOŚCI Z SYSTEMATYKĄ .....	92
	PROCES BADANIA ZGODNOŚCI Z TAKSONOMIĄ .....	93
	MINIMALNE GWARANCJE .....	94
	WERYFIKACJA ZGODNOŚCI Z TECHNICZNYMI KRYTERIAMI KWALIFIKACJI.....	95
	ZASADY RACHUNKOWOŚCI.....	97
	DZIAŁALNOŚĆ ZWIĄZANA Z ENERGIĄ JĄDROWĄ I GAZEM ZIEMNYM.....	98
OBRÓT	99	
	NAKŁADY INWESTYCYJNE (CAPEX).....	102
	WYDATKI OPERACYJNE (OPEX) .....	106
III.	INFORMACJE DOTYCZĄCE KWESTII SPOŁECZNYCH .....	110
III.1	S1 WŁASNE ZASOBY PRACOWNICZE .....	110
	SBM-2 INTERESY I OPINIE ZAINTERESOWANYCH STRON .....	110
	S1-1 POLITYKI ZWIĄZANE Z WŁASNymi ZASOBAMI PRACOWNICZYMI .....	110
	S1-2 PROCEDURY WSPÓŁPRACY Z WŁASNymi ZASOBAMI PRACOWNICZYMI I PRZEDSTAWICIELAMI PRACOWNIKÓW W KWESTIACH WPLÝWÓW .....	114
	S1-3 PROCESY NAPRAWY SKUTKÓW NEGATYWNYCH WPLÝWÓW I KANAŁY ZGŁASZANIA WĄTPLIWOŚCI PRZEZ WŁASNE ZASOBY PRACOWNICZE.....	115
	S1-4 PODEJMOWANIE DZIAŁAŃ DOTYCZĄCYCH ISTOTNYCH WPLÝWÓW NA WŁASNE ZASOBY PRACOWNICZE ORAZ STOSOWANIE PODEJŚĆ SŁUŻĄCYCH ZARZĄDZANIU ISTOTNYMI RYZYKAMI I WYKORZYSTYWANIU ISTOTNYCH SZANS ZWIĄZANYCH Z WŁASNymi ZASOBAMI PRACOWNICZYMI ORAZ SKUTECZNOŚĆ TYCH DZIAŁAŃ .....	115
	S1-5 CELE DOTYCZĄCE ZARZĄDZANIA ISTOTNYMI NEGATYWNYMI WPLÝWAMI, ZWIĘKSZANIA POZYTYWNYCH WPLÝWÓW I ZARZĄDZANIA ISTOTNYMI RYZYKAMI I ISTOTNYMI SZANSAMI .....	118
	S1-6 CHARAKTERYSTYKA PRACOWNIKÓW JEDNOSTKI .....	119
	S1-7 CHARAKTERYSTYKA OSÓB NIEBĘDĄCYCH PRACOWNIKAMI STANOWIĄCYCH WŁASNE ZASOBY PRACOWNICZE .....	121
	S1-8 ZAKRES ROKOWAŃ ZBIOROWYCH I DIALOGU SPOŁECZNEGO .....	121
	S1-9 MIERNIKI RÓŻNORODNOŚCI .....	122
	S1-10 ADEKWATNA PŁACA .....	122
	S1-11 OCHRONA SOCJALNA.....	123
	S1-14 MIERNIKI BEZPIECZEŃSTWA I HIGIENY PRACY.....	123

S1-16 MIERNIKI WYNAGRODZEŃ (LUKA PŁACOWA I CAŁKOWITE WYNAGRODZENIE) .....	125
S1-17 INCYDENTY, SKARGI I POWAŻNE WPŁYWY NA PRZESTRZEGANIE PRAW CZŁOWIEKA .....	125
III.2    S2 OSOBY WYKONUJĄCE PRACĘ W ŁAŃCUCHU WARTOŚCI .....	126
S2-1 POLITYKI ZWIĄZANE Z OSOBAMI WYKONUJĄCYMI PRACĘ W ŁAŃCUCHU WARTOŚCI .....	126
S2-2 PROCESY WSPÓŁPRACY Z OSOBAMI WYKONUJĄCYMI PRACĘ W ŁAŃCUCHU WARTOŚCI W ZAKRESIE WPŁYWÓW .....	126
S2-3 PROCESY NAPRAWY SKUTKÓW NEGATYWNYCH WPŁYWÓW I KANAŁY ZGŁASZANIA WĄTPLIWOŚCI PRZEZ OSOBY WYKONUJĄCE PRACĘ W ŁAŃCUCHU WARTOŚCI .....	126
S2-4 PODEJMOWANIE DZIAŁAŃ DOTYCZĄCYCH ISTOTNYCH WPŁYWÓW NA OSOBY WYKONUJĄCE PRACĘ W ŁAŃCUCHU WARTOŚCI ORAZ STOSOWANIE PODEJŚĆ SŁUŻĄCYCH ZARZĄDZANIU ISTOTNYMI RYZYKAMI I WYKORZYSTYWANIU ISTOTNYCH SZANS ZWIĄZANYCH Z OSOBAMI WYKONUJĄCYMI PRACĘ W ŁAŃCUCHU WARTOŚCI ORAZ SKUTECZNOŚĆ TYCH DZIAŁAŃ .....	127
S2-5 CELE DOTYCZĄCE ZARZĄDZANIA ISTOTNYMI NEGATYWNYMI WPŁYWAMI, ZWIĘKSZANIA POZYTYWNYCH WPŁYWÓW I ZARZĄDZANIA ISTOTNYMI RYZYKAMI I ISTOTNYMI SZANSAMI .....	127
III.3    S3 DOTKNIĘTE SPOŁECZNOŚCI .....	128
S3-1 POLITYKI ZWIĄZANE Z DOTKNIĘTYMI SPOŁECZNOŚCIAMI .....	128
S3-2 PROCESY WSPÓŁPRACY W ZAKRESIE WPŁYWÓW Z DOTKNIĘTYMI SPOŁECZNOŚCIAMI .....	129
S3-3 PROCESY NAPRAWY SKUTKÓW NEGATYWNYCH WPŁYWÓW I KANAŁY ZGŁASZANIA WĄTPLIWOŚCI PRZEZ DOTKNIĘTE SPOŁECZNOŚCI .....	129
S3-4 PODEJMOWANIE DZIAŁAŃ DOTYCZĄCYCH ISTOTNYCH WPŁYWÓW NA DOTKNIĘTE SPOŁECZNOŚCI ORAZ STOSOWANIE PODEJŚĆ SŁUŻĄCYCH ZARZĄDZANIU ISTOTNYMI RYZYKAMI I WYKORZYSTYWANIU ISTOTNYCH SZANS ZWIĄZANYCH Z TYMI SPOŁECZNOŚCIAMI ORAZ SKUTECZNOŚĆ TYCH DZIAŁAŃ .....	129
S3-5 CELE DOTYCZĄCE ZARZĄDZANIA ISTOTNYMI NEGATYWNYMI WPŁYWAMI, ZWIĘKSZANIA POZYTYWNYCH WPŁYWÓW I ZARZĄDZANIA ISTOTNYMI RYZYKAMI I ISTOTNYMI SZANSAMI .....	129
III.4    S4 KONSUMENTI I UŻYTKOWNICY KOŃCOWI .....	130
S4-1 POLITYKI ZWIĄZANE Z KONSUMENTAMI I UŻYTKOWNIKAMI KOŃCOWYMI .....	130
S4-2 PROCESY WSPÓŁPRACY W ZAKRESIE WPŁYWÓW Z KONSUMENTAMI I UŻYTKOWNIKAMI KOŃCOWYMI .....	130
S4-3 PROCESY NAPRAWY SKUTKÓW NEGATYWNYCH WPŁYWÓW I KANAŁY ZGŁASZANIA WĄTPLIWOŚCI PRZEZ KONSUMENTÓW I UŻYTKOWNIKÓW KOŃCOWYCH .....	131
S4-4 PODEJMOWANIE DZIAŁAŃ DOTYCZĄCYCH ISTOTNYCH WPŁYWÓW NA KONSUMENTÓW I UŻYTKOWNIKÓW KOŃCOWYCH ORAZ STOSOWANIE PODEJŚĆ SŁUŻĄCYCH ZARZĄDZANIU ISTOTNYMI RYZYKAMI I WYKORZYSTYWANIU ISTOTNYCH SZANS ZWIĄZANYCH Z KONSUMENTAMI I UŻYTKOWNIKAMI KOŃCOWYMI ORAZ SKUTECZNOŚĆ TYCH DZIAŁAŃ .....	132
S4-5 CELE DOTYCZĄCE ZARZĄDZANIA ISTOTNYMI NEGATYWNYMI WPŁYWAMI, ZWIĘKSZANIA POZYTYWNYCH WPŁYWÓW I ZARZĄDZANIA ISTOTNYMI RYZYKAMI I ISTOTNYMI SZANSAMI .....	135
IV.    INFORMACJE ZWIĄZANE Z ŁADEM KORPORACYJNYM .....	137
IV.1    G1 POSTĘPOWANIE W BIZNESIE .....	137
G1-1 POLITYKI POSTĘPOWANIA W BIZNESIE I KULTURA KORPORACYJNA .....	137
G1-2 ZARZĄDZANIE RELACJAMI Z DOSTAWCAMI .....	143
G1-6 PRAKTYKI PŁATNICZE .....	145

## Słowo Otwierające

W świecie rosnących wymagań regulacyjnych i społecznych wobec biznesu, odpowiedzialność przestaje być deklaracją, a staje się mierzalnym elementem zarządzania. W tym kontekście rola światła, które tworzymy, wykracza poza jego podstawową funkcję użytkową. Rozwiązania oświetleniowe to produkt wpisany w transformację energetyczną, w jakość przestrzeni publicznej i w bezpieczeństwo użytkowników. Ich jakość zależy od tego, jak projektujemy procesy, zarządzamy łańcuchem wartości i raportujemy nasz wpływ, dlatego zrównoważony rozwój w Grupie LUG traktujemy jako integralny wymiar decyzji biznesowych, podejmowanych w oparciu o dane, standardy i długoterminową odpowiedzialność.

Oddajemy w Państwa ręce Sprawozdanie na temat Zrównoważonego rozwoju Grupy Kapitałowej LUG S.A. za 2025 rok, które porządkuje sposób, w jaki opisujemy wpływy, ryzyka i szanse oraz pokazuje postępy w realizacji priorytetów środowiskowych, społecznych i ładu korporacyjnego. W centrum tegorocznego dokumentu pozostają fundamenty naszego podejścia: zaktualizowane w 2025 roku badanie podwójnej istotności oraz nasza strategia ESG, wyznaczająca cele i kierunki działań.

Rok 2025 był dla nas rokiem trudnym pod kątem biznesowym. Na tym tle, konsekwencja w obszarze ESG jest miarą dojrzałości i odpowiedzialności naszej organizacji. Nie przyspieszamy działań „na pokaz”, lecz dostosowujemy tempo realizacji celów do realnych możliwości operacyjnych, utrzymując kierunek i jakość transformacji. Wierzymy, że w warunkach dynamicznego przyspieszenia zmian regulacyjnych w Unii Europejskiej w zakresie ograniczania zużycia energii i emisji CO<sub>2</sub> czy ekoprojektu, znaczenia nabiera współpraca z partnerem, który nie tylko rozumie kierunek zmian regulacyjnych, ale potrafi przekuć je w konkretne, mierzalne rozwiązania wspierające transformację klientów.

W 2025 roku rozwijaliśmy podejście produktowe oparte o dane, wdrażając system deklaracji EPD i kalkulacji LCA dla produktów marki LUG. W ramach odpowiedzialnego łańcucha dostaw przeprowadziliśmy również analizę wykorzystania minerałów konfliktowych w komponentach. W obszarze kalkulacji emisji gazów cieplarnianych we wszystkich trzech zakresach godne uwagi jest ograniczenie całkowitych emisji o 14,54%, a dzięki zakupowi energii wyłącznie ze źródeł odnawialnych, w samym zakresie 2, poziom redukcji emisji wyniósł 96,21%. W niniejszym sprawozdaniu prezentujemy również analizę zgodności naszej działalności z Taksonomią UE, wraz z oceną spełnienia minimalnych gwarancji i kryteriów kwalifikacji. To ważna perspektywa, która pozwala zobaczyć, jak realnie, w konkretnych liczbach, nasze działania wpisują się w cele środowiskowe Unii Europejskiej. W 2025 roku z działalności zrównoważonej środowiskowo uzyskaliśmy niemal 89% przychodów ze sprzedaży oraz ponad 48% CapEx'u i ponad 66% OpEx'u.

Obecnie, w świecie fakenewsów i greenwashingu, kluczowa jest wiarygodność ujawnień, dlatego podobnie jak w latach poprzednich informacje zawarte w sprawozdaniu zostały poddane badaniu przez niezależnego biegłego rewidenta w standardzie ograniczonej pewności (limited assurance).

Zapraszamy do lektury tego raportu: jako uporządkowanej opowieści o faktach, decyzjach i konsekwencji. Wierzymy, że odpowiedzialne światło nie polega wyłącznie na tym, by świecić jaśniej, lecz by świecić mądrzej: efektywnie, bezpiecznie i w sposób, który służy ludziom oraz środowisku.

## Podsumowanie roku 2025

### Podsumowanie roku 2025 w Grupie LUG



Reprezentatywna oprawa oświetleniowa LUG sprzedana w 2025 roku będzie emitować średnio 1,41 Mg CO<sub>2</sub>e w ciągu całego swojego życia, z czego zaledwie 102,37 kg CO<sub>2</sub>e to emisje wbudowane w oprawę.



Złoty medal LUG Light Factory w ratingu Ecovadis i pozycja wśród 5% najlepszych spółek w klasyfikacji.



Nagroda specjalna "The best of the best NewConnect" dla LUG S.A. przyznawana przez Instytut Rachunkowości i Podatków.



Wdrożenie systemu deklaracji EPD i kalkulacji LCA dla produktów marki LUG

## Taxo

### Taksonomia:

ponad **88%** przychodu

Grupa LUG z działalności zrównoważonej środowiskowo uzyskała:

ponad **48%** CapExu

ponad **69%** OpExu

## E

### Obszar środowiskowy:

Wybrane wskaźniki środowiskowe w Grupie LUG:

**-14,54%** Redukcja całkowitych emisji gazów cieplarnianych (Scope 1 + 2 market-based +3) w stosunku do roku 2024, z czego redukcja emisji z zakresu 2 market-based wyniosła **96,21%**.

Zmniejszenie ilości odpadów o **22,68%** niż w roku 2024.

Aktualizacja **analizy ryzyki i szans klimatycznych** oraz badanie **podwójnej istotności**.

## S

### Obszar społeczny:

W Grupie LUG zatrudnionych było 390 pracowników, a wśród nich występowało:

**92%** zatrudnionych UoP na czas nieokreślony.

**0** wypadków ciężkich i śmiertelnych.

**-2,61 p.p.** niższy wskaźnik Gender Pay Gap.

## G

### Obszar ładu zarządczego:

Wybrane wskaźniki korporacyjne w Grupie LUG:

Odsetek kobiet w organach zarządczych :  
**33% kobiet** w Zarządzie (na 31.12.2025)  
**40% kobiet** w Radzie Nadzorczej.

**37 dni** średni termin regulowania płatności.

Przeprowadzenie **analizy wykorzystania minerałów w konfliktowych** w komponentach.



## I. Informacje ogólne

### I.1 ESRS 2 Ogólne ujawnianie informacji

#### *BP-1 Ogólna podstawa sporządzenia oświadczeń dotyczących zrównoważonego rozwoju*

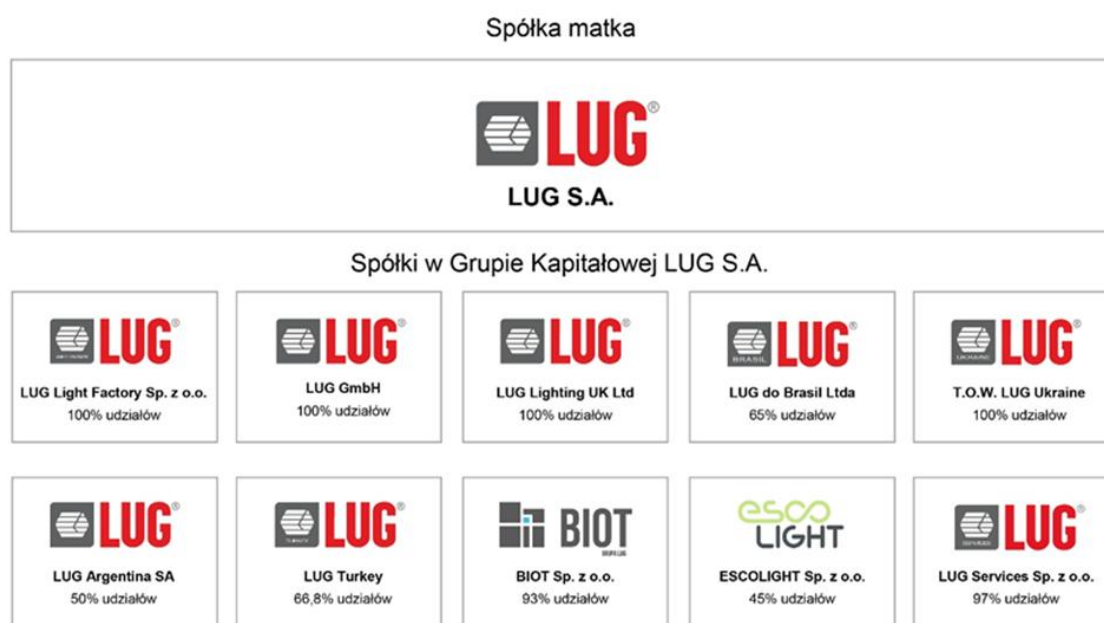
Niniejsze sprawozdanie na temat zrównoważonego rozwoju Grupy Kapitałowej LUG S.A. za 2025 rok zostało sporządzone zgodnie ze standardami ESRS (European Sustainability Reporting Standards), wprowadzonymi Rozporządzeniem Delegowanym Komisji (UE) 2023/2772. Sprawozdanie zostało opracowane zgodnie z art. 14 ust. 5 Ustawy z dnia 17 grudnia 2024 r. o zmianie ustawy o rachunkowości, ustawy o biegłych rewidentach, firmach audytorskich oraz nadzorze publicznym oraz niektórych innych ustaw. Dokonano również ujawnień zgodnie z zapisami Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2020/852 z dnia 18 czerwca 2020 roku w sprawie ustanowienia ram ułatwiających zrównoważone inwestycje.

Sprawozdanie jest sporządzone w cyklu rocznym i obejmuje informacje na temat zrównoważonego rozwoju dotyczące Grupy Kapitałowej LUG za okres od 1 stycznia 2025 roku do 31 grudnia 2025 roku.

Niniejszy dokument opracowano w trybie skonsolidowanym. Zawarte w nim informacje, dane oraz wskaźniki i stwierdzenia odnoszą się do Grupy Kapitałowej LUG, chyba że wskazano inaczej. Zwroty „LUG” oraz „Grupa LUG” oznaczają spółkę dominującą LUG S.A. wraz z podmiotami zależnymi objętymi konsolidacją.

Na dzień 31 grudnia 2025 roku w skład Grupy LUG wchodziło 11 spółek, w tym: jednostka dominująca LUG S.A., 8 spółek zależnych od LUG S.A., 1 spółka stowarzyszona oraz 1 spółka, której działalność jest zawieszona.

#### **Wykres 1.** Struktura Grupy Kapitałowej LUG S.A. wraz z jednostką stowarzyszoną na dzień publikacji



\* Działalność spółki T.O.W. Ukraine jest zawieszona na czas nieokreślony

Źródło: LUG S.A.

Zakres konsolidacji zastosowany w sprawozdaniu zrównoważonego rozwoju jest taki sam, jak w przypadku skonsolidowanego sprawozdania finansowego za rok 2025. Wszystkie spółki Grupy Kapitałowej LUG S.A. podlegają konsolidacji metodą pełną. Wyjątek stanowią:

- spółka T.O.W. LUG Ukraina, której działalność jest zawieszona, w związku z czym nie jest konsolidowana (spółka nie generuje żadnych wyników) oraz
- spółka ESCOLIGHT Sp. z o.o. - będąca jednostką stowarzyszoną wobec LUG S.A i została objęta analizą zgodnie z zasadą praw własności, w szczególności na rzecz badania DMA.

Po zakończeniu okresu sprawozdawczego i jednocześnie przed publikacją sprawozdawczości rocznej, spółka LUG Light Factory oraz spółka BIOT, rozpoczęły postępowanie restrukturyzacyjne w trybie postępowania o zatwierdzenie układu.

W 2025 roku Grupa LUG nie skorzystała ze zwolnienia przysługującego na podstawie art. 19a ust. 9 i art. 29a ust. 8 dyrektywy 2013/34/UE.

Przedstawione w Sprawozdaniu ujawnienia informacji mają zastosowanie do łańcucha wartości na wyższym i niższym szczeblu (zwanym dalej: upstream i downstream) w przypadku danych dotyczących emisji gazów cieplarnianych w zakresie 3 (ESRS E1) oraz w odniesieniu do kwestii związanych z:

- pracownikami w łańcuchu wartości (ESRS S2),
- społecznościami dotkniętymi wpływem (ESRS S3) oraz
- konsumentami i użytkownikami końcowymi (ESRS S4).

W niniejszym Sprawozdaniu nt. Zrównoważonego rozwoju za 2025 rok, Grupa LUG nie skorzystała z możliwości pominięcia konkretnej informacji dotyczącej własności intelektualnej, know-how lub wyników innowacji, a także nie skorzystała z możliwości pominięcia informacji o oczekiwanych rozwoju i wydarzeniach, będących skutkiem prowadzonych negocjacji.

### *BP-2 Ujawnianie informacji w odniesieniu do szczególnych okoliczności*

#### **Perspektywy czasowe**

Grupa LUG przyjęła własne definicje perspektyw czasowych na potrzeby przeprowadzonej analizy ryzyk i szans klimatycznych oraz analizy odporności modelu biznesowego i łańcucha wartości, które opisano szczegółowo w ujawnieniu E1-1. W obu analizach przyjęto zakresy czasowe najczęściej wykorzystywane w analizowanych scenariuszach klimatycznych w opracowaniu IPCC oraz w przypadku analizy odporności modelu biznesowego i łańcucha wartości, dodatkowo IEA.

Definicje perspektyw czasowych przyjęte na potrzeby analizy odporności modelu biznesowego i łańcucha wartości:

- krótki horyzont czasowy: 2024-2030;
- średni horyzont czasowy: 2031-2040;
- długi horyzont czasowy: 2041-2050.

Perspektywy czasowe przyjęte na potrzeby analizy ryzyk i szans klimatycznych: 2025-2030, 2031-2040, 2041-2050.

W pozostałych fragmentach niniejszego sprawozdania Grupa LUG nie odstępowała od perspektyw czasowych określonych w ESRS 1.

#### **Źródła oszacowań i niepewności wyników**

Przedstawione w sprawozdaniu mierniki obejmujące dane dotyczące łańcucha wartości pochodzą bezpośrednio od podmiotów w łańcuchu wartości bądź z wewnętrznych baz danych i charakteryzują się wysokim poziomem dokładności.

Wysokiemu poziomowi niepewności podlegają dane dotyczące wykorzystywanego ołowiu w produktach Grupy LUG uwzględnione w ramach substancji potencjalnie niebezpiecznych oraz substancji wzbudzających szczególnie duże obawy w rozdziale 2 w ujawnieniu E2-5 w tabeli 23 i 24. Wyjaśnienie przyczyny wysokiego poziomu niepewności zostało ujęte w ujawnieniu E2-5. Dodatkowo, wskaźnik emisji gazów cieplarnianych wynikających z dojazdów pracowników, w zakresie 3, został oszacowany z wykorzystaniem danych za rok 2024. Szczegółowe informacje dotyczące przeprowadzonego oszacowania emisji zostały zawarte w ujawnieniu E1-6. Wszystkie pozostałe mierniki ilościowe i kwoty pieniężne nie podlegają wysokiemu poziomowi niepewności pomiaru.

### Skorygowane nieprawidłowości z poprzednich okresów sprawozdawczych

Niniejsze sprawozdanie jest trzecim Sprawozdaniem nt. zrównoważonego rozwoju Grupy Kapitałowej LUG S.A. sporządzonym w oparciu o standardy ESRS. W toku prac nad tegorocznym sprawozdaniem zidentyfikowano trzy nieprawidłowości dotyczące mierników zaprezentowanym w sprawozdaniu za 2024 rok. Nieprawidłowości po ich wykryciu zostały skorygowane, a w procesie obliczeń mierników za 2025 rok dokonano adekwatnych zmian w celu ograniczenia ryzyka powtórzenia się niniejszych błędów.

Zidentyfikowane nieprawidłowości to:

- Nieprawidłowe przyporządkowanie masy wygenerowanych odpadów w Grupie LUG do sposobu ich zagospodarowania, wynikające z niekompletnych informacji dotyczących metod zagospodarowania poszczególnych kodów odpadów;
- Niepoprawne wyliczenie wskaźnika emisji gazów cieplarnianych w zakresie trzecim, związanych z odpadami powstałymi w wyniku działalności. Niezgodność wynika ze sposobu przyporządkowania masy wygenerowanych w 2024 roku odpadów do sposobów ich zagospodarowania;
- Nieprawidłowe wyliczenie emisji gazów cieplarnianych w zakresie trzecim, związanych z zakupionymi towarami i usługami, wynikające z błędnego wyliczenia kosztów usług nabytych w spółkach zagranicznych Grupy LUG.

Powyższe mierniki zostały skorygowane w tabelach prezentujących dane porównawcze w niniejszym sprawozdaniu, odpowiednio w ujawnieniach E1-6 oraz E5-5.

### Włączenie przez odniesienie

Informacje włączone przez odniesienie do Sprawozdania Zarządu z działalności LUG S.A. i Grupy Kapitałowej LUG S.A., będącego częścią Skonsolidowanego i jednostkowego Raportu Roczno Grupy Kapitałowej LUG S.A przedstawiono w Tabeli 1.

**Tabela 1.** Informacje włączone przez odniesienie

Lp.	Wymóg ESRS	Dokument odniesienia
1.	Akcjonariat	Nazwa dokumentu: Skonsolidowany i jednostkowy Raport Roczny Grupy Kapitałowej LUG S.A. Część: Sprawozdanie zarządu z działalności LUG S.A i Grupy Kapitałowej LUG S.A za okres 01.01.2025 – 31.12.2025 Rozdział: 1.5 Akcje i struktura akcjonariatu Strona: 25
2.	Asortyment	Nazwa dokumentu: Skonsolidowany i jednostkowy Raport Roczny Grupy Kapitałowej LUG S.A. Część: Sprawozdanie zarządu z działalności LUG S.A i Grupy Kapitałowej LUG S.A za okres 01.01.2025 – 31.12.2025 Rozdział: 2.3 Asortyment Strona: 42
3.	Strategia biznesowa	Nazwa dokumentu: Skonsolidowany i jednostkowy Raport Roczny Grupy Kapitałowej LUG S.A. Część: Sprawozdanie zarządu z działalności LUG S.A i Grupy Kapitałowej LUG S.A za okres 01.01.2025 – 31.12.2025 Rozdział: 3.5 Kierunki rozwoju Grupy Kapitałowej LUG S.A. Strona: 77

## Weryfikacja zewnętrzna

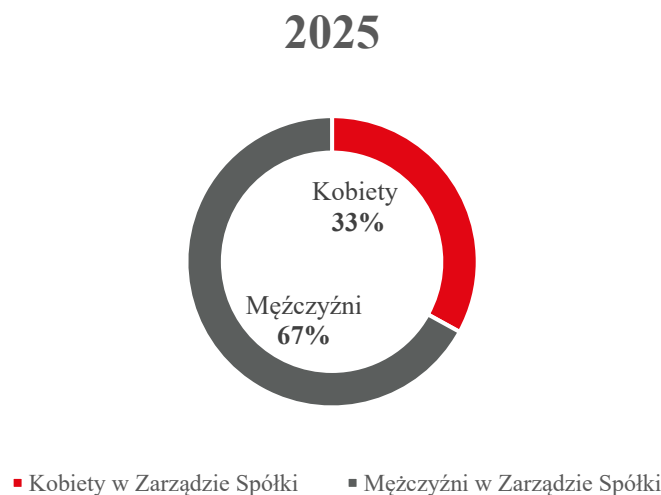
Niniejsze Sprawozdanie na temat zrównoważonego rozwoju Grupy Kapitałowej LUG S.A. za rok 2025 zostało poddane atestacji przez firmę PKF Consult Spółka z ograniczoną odpowiedzialnością sp. k. Usługa atestacji dobrowolnej sprawozdawczości zrównoważonego rozwoju dająca ograniczoną pewność została przeprowadzona zgodnie z:

- Krajowym Standardem Usług Atestacji Sprawozdawczości Zrównoważonego Rozwoju 3002PL – „Usługa atestacyjna dająca ograniczoną pewność w zakresie sprawozdawczości zrównoważonego rozwoju” ustanowionym przez Krajową Radę Biegłych Rewidentów uchwałą nr 854/20a/2025 z dnia 23 stycznia 2025 r. („KSUA 3002PL”),
- Krajowym Standardem Usług Atestacyjnych Innych niż Badanie i Przegląd 3000 (Z) w brzmieniu Międzynarodowego Standardu Usług Atestacyjnych 3000 (zmienionego) – „Usługi atestacyjne inne niż badania lub przeglądy historycznych informacji finansowych” ustanowionym przez Krajową Radę Biegłych Rewidentów uchwałą nr 3436/52e/2019 z dnia 8 kwietnia 2019 r., z późn. zm., („KSUA 3000 (Z)”).

### *GOV-1 Rola organów administrujących, zarządzających i nadzorczych*

W 2025 roku Zarząd LUG S.A. składał się z 3 członków, z czego 33% stanowiły kobiety, a 66% stanowili mężczyźni. Zróżnicowanie Zarządu pod względem płci stanowiło więc stosunek 1/2. W Zarządzie LUG S.A. nie zasiada reprezentant pracowników i innych osób świadczących pracę.

### Wykres 2. Struktura Zarządu wg. płci



### **Członkowie Zarządu LUG S.A.:**

- Ryszard Wtorkowski, Prezes Zarządu

Doświadczony manager z wieloletnim doświadczeniem w obszarze rozwiązań oświetleniowych. Jest założycielem Grupy LUG i największym akcjonariuszem LUG S.A. Z wykształcenia – elektronik. W latach 2002-2007 pełnił funkcję Prezesa Zarządu LUG Sp. z o.o. Po zmianie formy prawnej na spółkę akcyjną we wrześniu 2007 roku, został Prezesem Zarządu LUG S.A. Obecnie jest także Prezesem LUG Light Factory Sp. z o.o., LUG GmbH oraz LUG Services Sp. z o.o. Autor wielu odważnych strategii rozwoju oraz wizjoner, który jako jeden z pierwszych polskich managerów sięgnął po innowacyjną technologię LED i przyczynił się do jej popularyzacji w Polsce.

Obszary odpowiedzialności w Grupie LUG: strategia, inwestycje, nadzór nad spółkami, ekspansja międzynarodowa, zarządzanie ryzykiem, relacje inwestorskie, komunikacja i PR, compliance, administracja, etyka, zrównoważony rozwój.

- Mariusz Ejsmont, Wiceprezes Zarządu

Ekspert w dziedzinie techniki świetlnej i systemów zarządzania oświetleniem. Autor wielu przełomowych koncepcji oświetleniowych. Z wykształcenia magister inżynier elektrotechniki. Funkcję Wiceprezesa Zarządu LUG S.A. pełni od 31.01.2011 r., wcześniej od 2007 roku pełnił funkcję Członka Zarządu LUG S.A. Dyrektor Techniczny LUG oraz Członek Zarządu w spółkach: LUG Light Factory Sp. z o.o. oraz LUG Services Sp. z o.o.

Obszary odpowiedzialności w Grupie LUG: technologia, procesy wdrożeniowe i produkcyjne, projektowanie, R&D, jakość, nadzór nad projektami wykonawczymi i postępowaniami przetargowymi.

- Małgorzata Konys, Członkini Zarządu

Wieloletni praktyk w obszarze finansów i księgowości. Pełni funkcję Dyrektorki ds. Finansowych w Grupie LUG i jest odpowiedzialna za nadzór nad obszarem finansów oraz procesami sprawozdawczości finansowej w ramach całej Grupy. W ramach swojej roli wnosi ekspertyzę w zakresie planowania finansowego, kontroli wyników oraz współpracy z biegłymi rewidentami.

Obszary odpowiedzialności w Grupie LUG: finanse, księgowość, polityka podatkowa, finansowanie rozwoju.

Pani Małgorzata Konys złożyła oświadczenie o rezygnacji z pełnionej funkcji Członkini Zarządu Spółki, ze skutkiem na dzień 16 kwietnia 2026 roku.

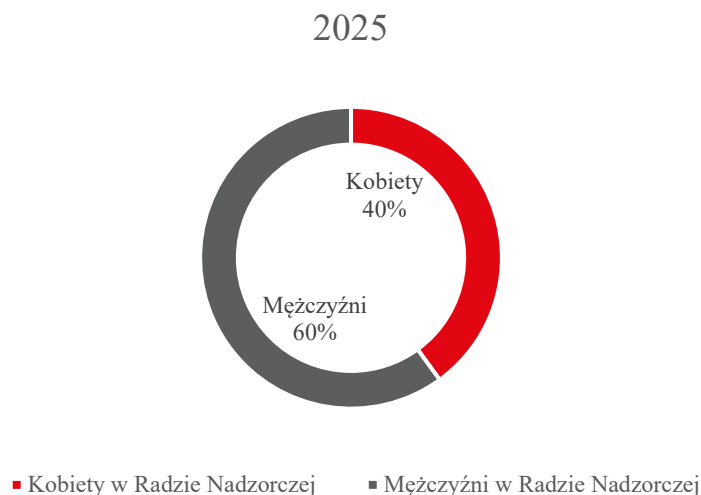
### **Rada Nadzorcza**

W całym 2025 roku oraz na dzień publikacji niniejszego raportu, Rada Nadzorcza LUG S.A. liczyła 5 członków i działała w następującym składzie:

- Iwona Wtorkowska – Przewodnicząca Rady Nadzorczej
- Renata Baczańska – Członkini Rady Nadzorczej
- Eryk Wtorkowski – Członek Rady Nadzorczej
- Zygmunt Ćwik – Członek Rady Nadzorczej
- Szymon Ziolo – Członek Rady Nadzorczej

Rada Nadzorcza nie utworzyła w swych ramach żadnych komitetów ani zespołów roboczych.

Spośród 5 członków Rady Nadzorczej LUG S.A., 40% stanowiły kobiety, a 60% stanowili mężczyźni. Rada Nadzorcza była zatem zróżnicowana pod względem płci w stosunku 2 do 3.

**Wykres 3. Struktura Rady Nadzorczej wg. płci**

**Członkowie Rady Nadzorczej LUG S.A.:**

- Iwona Wtorkowska, Przewodnicząca Rady Nadzorczej

Jest związana z firmą LUG od momentu jej powstania. Posiada wieloletnie doświadczenie związane z zarządzaniem zasobami, w tym zarządzanie obszarem HR, Administracją, BHP i PPOż. oraz nadzorowaniem działalności charytatywnej spółek. Od 2007 roku jest Członkinią Rady Nadzorczej LUG S.A. Współpracuje z wieloma lokalnymi organizacjami społecznymi, co pozwoliło jej zbudować ekspertyzę z zakresu społeczności dotkniętych wpływem, własnych zasobów pracowniczych oraz współpracy z interesariuszami.

- Eryk Wtorkowski, Członek Rady Nadzorczej

Jest Dyrektorem ds. Rozwoju w spółce zależnej LUG Light Factory Sp. z o.o. W latach 2009 – 2012 pełnił funkcję Export Managera w LUG Light Factory Sp. z o.o., natomiast począwszy od 2013 do 2015 roku pełnił funkcję Członka Zarządu i Dyrektora Zarządzającego spółki zależnej LUG do Brasil Ltda. Specjalizuje się w obszarach strategii i ekonomii, posiada doświadczenie w obszarze handlu, innowacji i międzynarodowej ekspansji w branży oświetleniowej.

- Renata Baczańska, Członkini Rady Nadzorczej

Jest radczynią prawną z długoletnim doświadczeniem, a jednocześnie partnerką i założycielką Kancelarii Baczańska & Szarata. Specjalizuje się w prawie spółek handlowych (M&A), prawie rodzinnym, prawie przewozowym oraz prawie pracy. Od 2007 roku jest Członkinią Rady Nadzorczej LUG S.A. Renatę Baczańską z Emitentem nie łączy stosunek pracy.

- Zygmunt Ćwik, Członek Rady Nadzorczej

Jest praktykiem w dziedzinie finansów i księgowości. To doświadczony biegły rewident oraz ekspert w obszarach audytu, analizy finansowej i doradztwa podatkowego, analizy wskaźnikowej, wycen majątku oraz cen transferowych. Posiada wykształcenie wyższe ekonomiczne. Od 2007 roku jest członkiem Rady Nadzorczej LUG S.A. Zygmunta Ćwik z Emitentem nie łączy stosunek pracy. Nie występuje konflikt interesów pomiędzy obowiązkami ciążącymi na Zygmuncie Ćwik z tytułu pełnienia funkcji członka Rady Nadzorczej Emitenta, a obowiązkami ciążącymi na nim z innych tytułów.

- Szymon Ziolo, Członek Rady Nadzorczej

To doświadczony radca prawny, wspólnik w Kancelarii Baczańska & Szarata. Specjalizuje się w takich dziedzinach jak: prawo cywilne, prawo pracy, prawo rodzinne, prawo konkurencji, prawo własności intelektualnej, prawo Internetu, prawo upadłościowe, jak i prawo umów gospodarczych. Od 2007 roku jest członkiem Rady Nadzorczej LUG S.A. i nie łączy go stosunek pracy z Emitentem.

W 2025 roku Członkowie Rady Nadzorczej spółki dominującej Grupy Kapitałowej LUG nie spełniali kryterium niezależności, określonego w oparciu o Zalecenie Komisji Europejskiej z dnia 15 lutego 2005 roku.

### **Rola i obowiązki organów w obszarze zrównoważonego rozwoju**

Zrównoważony rozwój jest obszarem bieżącego zainteresowania kadry zarządzającej, w tym Zarządu oraz wyższej kadry managerskiej LUG, a także podlega walidacji i nadzorowi Rady Nadzorczej.

- Zarząd

Ze względu na to, że zrównoważony rozwój jest elementem wszystkich obszarów funkcjonowania Grupy LUG, najwyższym szczeblem, któremu podlega zarządzanie obszarem ESG jest Prezes Zarządu, który koordynuje i przypisuje odpowiedzialności wyznaczonym osobom z zespołu. Pod jego nadzorem znajdują się m.in. obszary związane ze strategicznym rozwojem, zarządzaniem ryzykiem, zrównoważonym rozwojem, etyką, compliance. Kwestie środowiskowe podlegają Wiceprezesowi Zarządu, natomiast Członek Zarządu odpowiada za obszar ujawnień taksonomicznych.

Zagadnienia związane z ESG zgłaszane są odpowiedzialnym za dany obszar Członkom Zarządu w trakcie bezpośrednich spotkań i bieżących przeglądów. Ponadto Zarząd monitoruje wpływy, ryzyka i szanse związane z obszarem zrównoważonego rozwoju w ramach corocznych przeglądów Zintegrowanego Systemu Zarządzania.

Od 2025 roku Zarząd sprawuje funkcje Komitetu Zrównoważonego Rozwoju, z Prezesem Zarządu w roli Przewodniczącego. Decyzja ta wynika z konieczności dostosowania tempa zmian organizacyjnych w zakresie ESG do potrzeb biznesowych oraz wyzwań, z którymi mierzy się organizacja w kontekście warunków makroekonomicznych. Docelowo, Grupa LUG powoła Komitet Zrównoważonego Rozwoju pod przewodnictwem Prezesa Zarządu, którego celem będzie wdrażanie i systematyczne monitorowanie realizacji Strategii zrównoważonego rozwoju. W momencie powołania Komitetu Zrównoważonego Rozwoju, rola Zarządu zostanie ograniczona do nadzorowania realizacji strategii.

- Rada Nadzorcza

Rolą Rady Nadzorczej jest nadzorowanie i ocena planów strategicznych LUG, w tym także tych dotyczących zrównoważonego rozwoju. W ramach swoich funkcji Rada Nadzorcza walidowała Strategię zrównoważonego rozwoju Grupy Kapitałowej LUG S.A. i czuwa nad jej realizacją jako całość, nie wyodrębniając spośród swoich Członków odrębnego komitetu. Zagadnienia ESG omawiane są na Posiedzeniach Rady Nadzorczej, ponadto Przewodnicząca Rady Nadzorczej w trybie bieżącej komunikacji omawia z Dyrektorem Biura Zarządu i Komunikacji postępy w obszarze działań z zakresu zrównoważonego rozwoju.

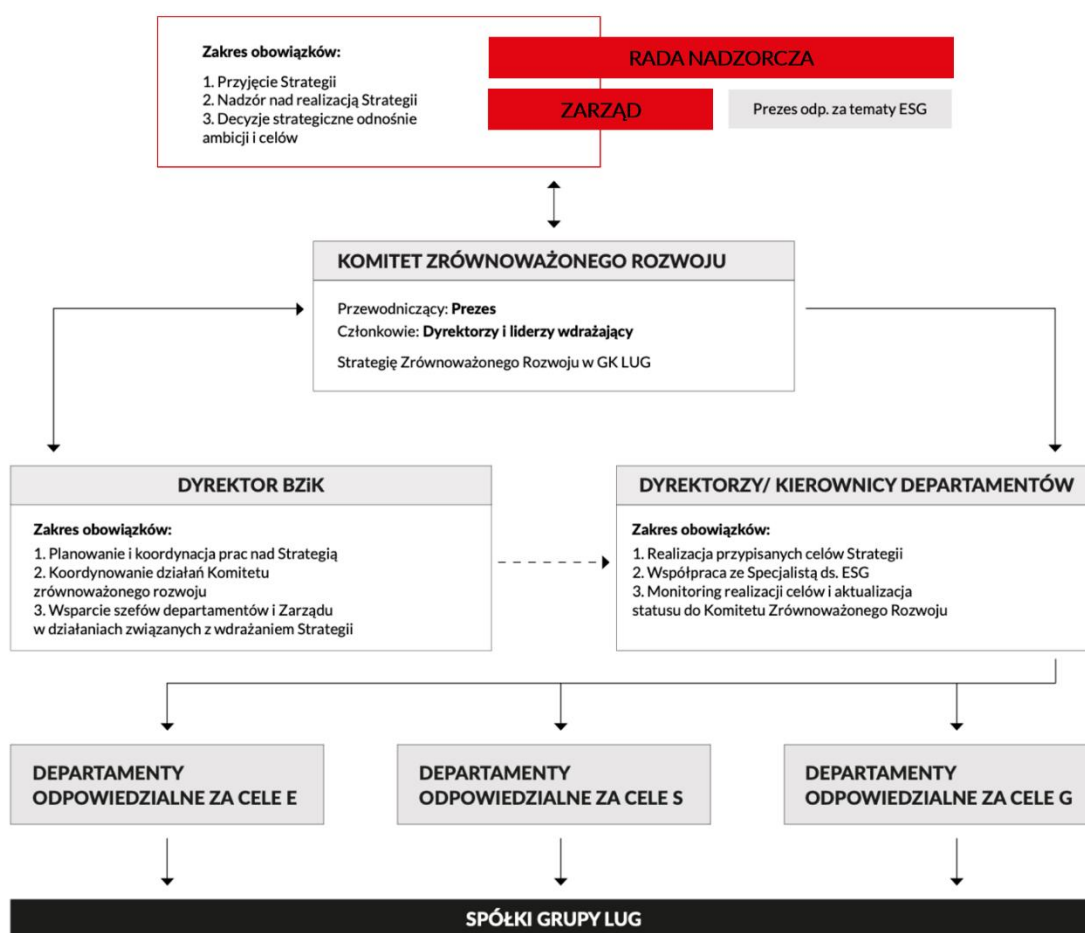
- Kadra zarządzająca

Złożoność tematyki i multidyscyplinary charakter projektów związanych ze zrównoważonym rozwojem sprawiają, że wszyscy członkowie Zarządu LUG S.A. oraz LUG Light Factory Sp. z o.o., a także wybrani Dyrektorzy Dywizji angażują się w procesy dotyczące ESG. Zaangażowanie to przejawia się w cyklicznej analizie danych niefinansowych, wyznaczaniu ścieżek rozwoju związanych z obszarem zrównoważonego rozwoju, uczestniczeniu w pracach nad sprawozdaniem nt. zrównoważonego rozwoju, eksperckiej roli w projektach m.in. w badaniu istotności, analizie i ocenie ryzyk klimatycznych, opracowaniu kodeksu dostawców oraz innych inicjatywach.

- Sekcja ds. RI i ESG

Na poziomie operacyjnym funkcje związane ze zrównoważonym rozwojem są zlokalizowane w Biurze Zarządu i Komunikacji, które podlega bezpośrednio Prezesowi Zarządu. Bieżąca odpowiedzialność operacyjna w obszarze ESG spoczywa na Dyrektorsze Biura Zarządu i Komunikacji, który z kolei zarządza Sekcją RI i ESG i współpracuje ze Specjalistą ds. ESG. Sekcja RI i ESG odpowiada za koordynację projektów związanych ze zrównoważonym rozwojem, w szczególności za gromadzenie i przetwarzanie danych niefinansowych oraz operacyjny nadzór nad realizacją strategii, w tym zaplanowanych inicjatyw i działań ESG.

**Wykres 4.** Schemat odpowiedzialności za realizację Strategii zrównoważonego rozwoju Grupy Kapitałowej LUG S.A.



### Doświadczenie i umiejętności z zakresu ESG

Zarząd Grupy LUG posiada doświadczenie wynikające z długoletniego działania na rzecz implementowania elementów zrównoważonego rozwoju w organizacji. Przykładem podjętych działań jest uzyskanie i odnawianie certyfikowanych systemów zarządzania środowiskiem (ISO 14001), energią (ISO 50001) oraz higieną i bezpieczeństwem pracy (ISO 45001) przez największą spółkę w Grupie Kapitałowej LUG: LUG Light Factory. Ponadto doświadczenie organizacyjne ekspertów wewnętrznych i kadry zarządzającej LUG wynika z charakteru prowadzonej działalności bardzo silnie powiązanej z aspektami zmniejszania emisyjności poprzez ograniczanie zużycia energii czy np. regulacji powiązanych z ESG dotyczących branży oświetleniowej. Dodatkowo, Zarząd i Dyrektorzy zdobywali doświadczenie i wiedzę na temat zagadnień zrównoważonego rozwoju poprzez przygotowanie i publikację raportów ESG. Grupa LUG była jedną z pierwszych spółek, które przygotowały

Sprawozdanie zrównoważonego rozwoju zgodnie z wymogami Standardu ESRS za 2023 rok. Grupa również jako pierwsza na świecie przeprowadziła badania zgodności przychodów, Capexu i Opexu z Taksonomią UE.

Członkowie Zarządu mają dostęp do wiedzy zewnętrznej firmy konsultingowej MATERIALITY Sp. z o.o., która dba o realizację wymogów legislacyjnych, szkoli kadrę oraz wspiera organizację w realizacji projektów z obszaru zrównoważonego rozwoju. Firma konsultingowa posiada wiedzę fachową związaną z kwestiami ESG, w tym przygotowania Strategii ESG, wyliczania śladu węglowego we wszystkich zakresach oraz gromadzenia danych i przygotowania sprawozdania na temat zrównoważonego rozwoju.

Dodatkowo Zarząd bierze aktywny udział w webinarach na temat zrównoważonego rozwoju branży oświetleniowej i gospodarki obiegu zamkniętego organizowanych przez organizację Lighting Europe oraz inne organizacje branżowe. Członkowie Zarządu i Rady Nadzorczej korzystają również ze szkoleń oferowanych przez Stowarzyszenie Emitentów Giełdowych oraz szkoleń zewnętrznych firm szkoleniowych.

### *GOV-2 Informacje przekazywane organom administrującym, zarządzającym i nadzorczym jednostki oraz podejmowane przez nie kwestie związane ze zrównoważonym rozwojem*

Zarząd Grupy LUG na bieżąco monitoruje działania z obszaru ESG. Są one omawiane z odpowiedzialnymi za dane zagadnienie Członkami Zarządu w trakcie bezpośrednich spotkań i bieżących przeglądów. Status realizacji zadań, postępy w projektach, informacje o wdrożeniach lub aktualizacji nowych bądź istniejących polityk są przekazywane Zarządowi przez Dyrektorkę Biura Zarządu i Komunikacji lub przez zespoły podlegające Członkom Zarządu.

Zarząd w pełnym składzie lub jego wybrani Członkowie, uczestniczą w procesie badania podwójnej istotności, zarówno na poziomie eksperckim, jak i w ramach procesu walidacji. W marcu 2026 roku, w związku z procesem restrukturyzacji, Zarząd dokonał również niezbędnej rewizji ocen wszystkich wpływów, ryzyk i szans w celu transparentnego odzwierciedlenia sytuacji Grupy.

Odpowiedzialność za zarządzanie wpływami, ryzykami i szansami ESG w Grupie LUG jest przypisana adekwatnie jak w przypadku realizacji Strategii zrównoważonego rozwoju. Zarząd uwzględnia kwestie związane ze zidentyfikowanymi istotnymi wpływami, ryzykami i szansami w ramach codziennej działalności operacyjnej, a także w sytuacjach podejmowania strategicznych decyzji biznesowych. Nad realizacją tychże zagadnień czuwa Zespół ds. ESG.

Zagadnienia z zakresu ESG są przedmiotem prezentacji i dyskusji na Posiedzeniach Rady Nadzorczej. Rada Nadzorcza otrzymuje informacje o zakończonych analizach i badaniach. Ponadto, Przewodnicząca Rady Nadzorczej w trybie bieżącej komunikacji omawia z Dyrektorką Biura Zarządu i Komunikacji postępy w obszarze działań z zakresu zrównoważonego rozwoju.

W 2025 roku przedmiotem prezentacji i analizy były m. in. zagadnienia związane z postęпами w realizacji Strategii zrównoważonego rozwoju, zakupem energii z OZE, projektem Analizy scenariuszowej, modernizacją floty samochodowej, opracowywaniem deklaracji EPD/PEP, opracowywaniem nowych polityk i procedur, monitoringiem realizacji procedury zgłaszania naruszeń przez sygnalistów oraz systemów zgłaszania naruszeń wynikających z Kodeksu Etyki i Polityki Antykorupcyjnej. W I kwartale 2026 roku istotnym zagadnieniem podlegającym analizie był wpływ procesu restrukturyzacji na zagadnienia związane z obszarem ESG, w takim kontekście jak wpływ na podmioty w łańcuchu wartości, wpływ na własnych pracowników czy wpływ na realizację celów zrównoważonego rozwoju. W ramach wszystkich zagadnień przeanalizowano potrzeby komunikacyjne i podjęto działania mające na celu mitygację negatywnych wpływów.

### *GOV-3 Uwzględnianie wyników związanych ze zrównoważonym rozwojem w systemach zachęt*

W 2025 roku Grupa LUG nie uwzględniała tematyki zrównoważonego rozwoju, w tym zmiany klimatu przy ustalaniu wysokości wynagrodzeń oraz nie ustaliła celów finansowych powiązanych z celami ESG. Grupa rozważa jednak wprowadzenie komponentu finansowego uzależnionego od realizacji celów ESG jako element składowy całkowitego wynagrodzenia.

### GOV-4 Oświadczenie dotyczące należytej staranności

**Tabela 2.** Elementy procesu należytej staranności

Podstawowe elementy procesu należytej staranności	Punkty w sprawozdaniu dotyczącym zrównoważonego rozwoju
<ul style="list-style-type: none"> <li>Uwzględnienie należytej staranności w zarządzaniu, strategii i modelu biznesowym</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>ESRS 2 GOV-2</li> <li>ESRS 2 GOV-3</li> <li>ESRS 2 SBM-3</li> </ul>
Współpraca z zainteresowanymi stronami, na które jednostka wywiera wpływ, na wszystkich kluczowych etapach procesu należytej staranności	<ul style="list-style-type: none"> <li>ESRS 2 GOV-2</li> <li>ESRS 2 SBM-3</li> <li>ESRS 2 IRO-1</li> </ul>
Identyfikacja i ocena niekorzystnego wpływu	<ul style="list-style-type: none"> <li>ESRS 2 IRO-1</li> <li>ESRS 2 SBM-3</li> </ul>
Podjęcie działań w celu ograniczenia zidentyfikowanego niekorzystnego wpływu	<ul style="list-style-type: none"> <li>E1-3</li> <li>E5-2</li> <li>S1-3</li> <li>G1-1</li> <li>G1-2</li> </ul>
Monitorowanie skuteczności tych starań i przekazywanie stosownych informacji w tym zakresie	<ul style="list-style-type: none"> <li>E1-5</li> <li>E1-6</li> <li>E5-4</li> <li>S1-5</li> <li>S1-9</li> </ul>

### GOV-5 Zarządzanie ryzykiem i kontrole wewnętrzne nad sprawozdawczością w zakresie zrównoważonego rozwoju

Kluczowym dokumentem Systemu Zarządzania Ryzykiem Grupy LUG jest Rejestr ryzyk, który jest zbiorem ryzyk identyfikowanych w Kartach Procesów, zarówno procesu głównego, jak również procesów wspierających. Ryzyka związane ze sprawozdawczością w zakresie zrównoważonego rozwoju zostały zidentyfikowane i ocenione zgodnie z metodyką zawartą w Rejestrze ryzyk.

Głównym zadaniem sprawozdawczości zrównoważonego rozwoju jest udostępnienie interesariuszom informacji dotyczących zarządzania zagadnieniami ESG w Grupie Kapitałowej LUG. Informacje te są przygotowane w sposób rzetelny, kompletny oraz porównywalny rok do roku. Główne ryzyka związane ze sprawozdawczością zrównoważonego rozwoju to te, które mogą negatywnie wpłynąć na proces przygotowania i ujawnienia danych z zachowaniem należytej staranności, przez co mogą kreować nieadekwatny obraz zarządzania zrównoważonym rozwojem w Grupie LUG.

Koordinacja procesu sprawozdawczości zrównoważonego rozwoju została powierzona Dyrektorce Biura Zarządu i Komunikacji i jest realizowana w oparciu o zasady weryfikacji spójności i kompletności danych, zasady adekwatności i porównywalności danych r/r oraz wyjaśnianie wszelkich rozbieżności i nanoszenie niezbędnych korekt, a także odzwierciedla ich w sprawozdaniu.

Bazując na wieloletnim doświadczeniu w przygotowaniu ujawnień ESG, Grupa LUG minimalizuje ryzyka związane ze sprawozdawczością zrównoważonego poprzez:

- Stabilną współpracę z ekspertami zewnętrznymi w obszarze procesów zrównoważonego rozwoju;
- Centralizację zbierania danych poprzez umiejscowienie odpowiedzialności za proces w Zespole ds. ESG w Biurze Zarządu i Komunikacji wraz z funkcjami zarządzania, komunikacji i feedbacku;
- Ustandaryzowane formularze do zbierania i konsolidacji danych dla wszystkich spółek w Grupie LUG;

- Proces pozyskiwania danych oparty na współpracy z ekspertami wewnętrznymi odpowiedzialnymi za poszczególne obszary ESG, którzy są wspierani przez kompleksowe instrukcje i wsparcie konsultacyjne osób odpowiedzialnych za przygotowanie ujawnień, ze szczególnym uwzględnieniem kwestii wymagań dotyczących danych, narzuconych przez standardy raportowania.
- Podwójny mechanizm weryfikacji danych, oparty na:
  - a) wewnętrznej weryfikacji kompletności danych i identyfikacji odchyleń przez Zespół ds. ESG, a w ramach dodatkowego sprintu projektowego – ewentualne uzupełnienie braków.
  - b) zewnętrznej weryfikacji danych podczas procesu konsolidacji oraz analizy odchyleń na poziomie wskaźników.
- Transparentne ujawnianie zidentyfikowanych niespójności w Sprawozdaniu zrównoważonego rozwoju.

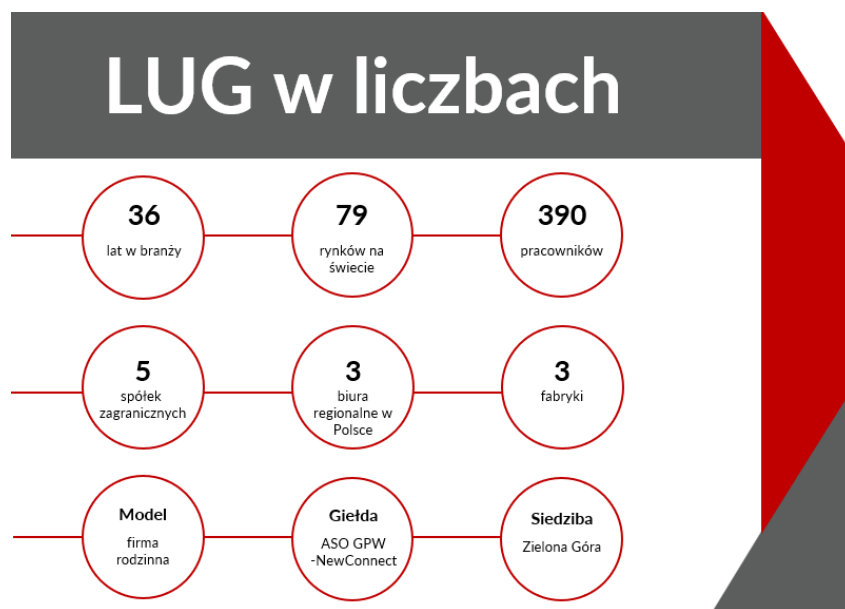
Grupa LUG wdrożyła także procedurę zarządzania ryzykiem w procesach Zintegrowanego Systemu Zarządzania, która określa odpowiedzialności w zakresie identyfikowania ryzyk i szans w organizacji, definiuje parametry oceniania, wskazuje na konieczność określenia działań mitygacyjnych i strategii zarządzania ryzykiem bądź szansą.

### *SBM-1 Strategia, model biznesowy i łańcuch wartości*

#### **Model biznesowy i struktura sprzedaży**

Grupa Kapitałowa LUG S.A. jest wiodącym producentem profesjonalnych rozwiązań oświetleniowych z ponad 35 letnim doświadczeniem. Jako producent opraw oświetleniowych i autor inteligentnych systemów zarządzania oświetleniem, LUG jest obecny na ponad 79 rynkach świata, realizując najbardziej wymagające projekty infrastrukturalne, przemysłowe, wewnętrzne i architektoniczne.

#### **Zdjęcie 1. LUG w liczbach**



Grupa LUG działa w segmencie oświetlenia ogólnego (general lighting), w ramach którego specjalizuje się w dostarczaniu profesjonalnych rozwiązań dedykowanych w szczególności klientowi profesjonalnemu (B2B). Portfolio produktowe marki LUG obejmuje szeroką gamę opraw dla 2 segmentów aplikacyjnych.

**Tabela 3.** Segmenty i obszary aplikacyjne produktów LUG

Segment oświetlenia publicznego	Segment oświetlenia komercyjnego
Infrastruktura drogowa	Oświetlenie architektoniczne
Park&City	Oświetlenie przemysłowe
Iluminacje świetlne	Oświetlenie przestrzeni biurowych i edukacyjnych
	Oświetlenie obiektów sportowych i rekreacyjnych
	Oświetlenie powierzchni sprzedażowych

Model biznesowy LUG opiera się na projektowaniu, produkcji i sprzedaży innowacyjnych rozwiązań oświetleniowych, realizowaniu usług projektowych i doradczych dla architektów, projektantów, wykonawców i hurtowni, a także oferowaniu kompleksowej formuły sprzedaży oświetlenia jako usługi (LaaS – Light as a Service oraz SaaS – System as a Service) przy wykorzystywaniu fachowej wiedzy i długoletniego doświadczenia.

Przewagą konkurencyjną Grupy LUG jest kompleksowa obsługa z zakresu usług projektowania oświetlenia, dostarczanie kompleksowych rozwiązań oświetleniowych, dostosowywanie gotowych rozwiązań do indywidualnych potrzeb klientów (tzw. customizacja), a także consulting projektowy. Huby kompetencyjne dedykowane podstawowym segmentom działania Grupy, oferują partnerom rozległą wiedzę i nieustannie rosnące doświadczenie, pozwalające wypracować rozwiązania adekwatne nawet dla najbardziej skomplikowanych projektów.

Głównym źródłem przychodów Grupy LUG w 2025 roku była produkcja i sprzedaż profesjonalnych rozwiązań oświetleniowych w technologii LED. Udział LED w strukturze sprzedaży opraw oświetleniowych w Grupie LUG w 2025 roku wyniósł 100%. Ponad 52% przychodów Grupy LUG została wygenerowana w Polsce. Najważniejszym kierunkiem eksportowym Grupy są kraje europejskie, których udział w ogólnych przychodach ze sprzedaży w 2025 roku wyniósł 35,6% (bez Polski).

**Tabela 4.** Struktura rodzajowa przychodów Grupy LUG w roku obrotowym 2025

	Sprzedaż produktów mln PLN	Sprzedaż usług mln PLN	Sprzedaż towarów, materiałów, przychody z najmu mln PLN
Przychody	150,44	15,35	7,47

Źródło: Nota 6. Skonsolidowanego sprawozdania finansowego Grupy LUG za rok 2025

**Tabela 5.** Przychody ze sprzedaży uzyskane w roku obrotowym 2025 oraz liczba pracowników zatrudnionych na umowie o pracę na poszczególnych rynkach

	Polska mln PLN / os.	Europa, Polska mln PLN / os.	w tym Bliski i Afryka mln PLN / os.	Wschód	Pozostałe rejony mln PLN / os.
Przychody	90,75	152,48	5,16		15,62
Liczba pracowników	376	382	0		8

Źródło: Nota 6. oraz Nota 45. Skonsolidowanego sprawozdania finansowego Grupy LUG za rok 2025

Grupa LUG posiada własne rozwiązania z zakresu Smart City. Autorski system sterowania URBAN, opracowany przez spółkę zależną BIOT, daje możliwość inteligentnego sterowania oświetleniem pozwalając na monitorowanie stanu każdej oprawy, pomiar zużytej energii elektrycznej, harmonogramowanie i automatyczne dostosowywanie oświetlenia do panujących warunków np. pogody czy natężenia ruchu. System URBAN organizuje bezprzewodową komunikację oraz zasilanie dla innych wertykałów Smart City, dzięki czemu stanowi fundament rozwoju inteligentnych miast.

Może być z powodzeniem stosowany zarówno w zwartej strukturze miejskiej, jak i w rozproszonych obszarach wiejskich. Szybkość działania i dynamika systemu pozwalają stosować go również tam, gdzie wymagania są największe, czyli na autostradach i drogach ekspresowych.

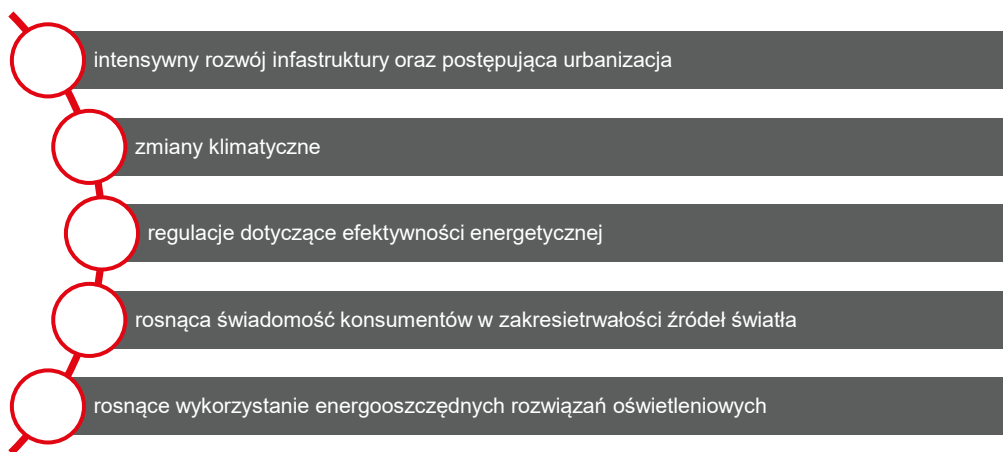
URBAN może przyczynić się do:

- poprawy bezpieczeństwa,
- zwiększania komfortu ludzi,
- ograniczenia zanieczyszczenia światłem,
- redukcji zużycia energii elektrycznej oraz oszczędności w budżetach JST,
- redukcji śladu węglowego.

Ponadto system URBAN pozwala lepiej wykorzystać potencjał technologii LED, wydłużyć okres użytkowania infrastruktury oraz zwiększyć jej bezpieczeństwo i niezawodność. Ogromny wkład systemu w zrównoważony rozwój naszych partnerów jest możliwy dzięki najwyższym standardom raportowania parametrów zużywanej energii, co realnie pozwala nie tylko zarządzać harmonogramami świecenia, ale również racjonalnie planować prace serwisowe i modernizacyjne. To wszystko oznacza wprost, mniejsze emisje do atmosfery i ograniczenie negatywnego wpływu na klimat.

Przychody związane ze sprzedażą opraw oświetleniowych oraz z oprogramowaniem do zarządzania oświetleniem URBAN oferowanym przez spółkę BIOT wpisują się w zagadnienia związane z redukcją śladu węglowego. Poprzez wymianę konwencjonalnych opraw oświetleniowych na oprawy LED, użytkownicy końcowi wykorzystują mniejszą ilość energii elektrycznej i generują mniejszą ilość gazów cieplarnianych.

#### **Wykres 5.** Czynniki napędzające rynek produktów wysokoefektywnych



Grupa LUG nie prowadzi działalności w sektorach: paliw kopalnych (w tym węgiel, ropa naftowa i gaz), produkcji chemikaliów, produkcji kontrowersyjnych rodzajów broni, uprawy i produkcji tytoniu.

#### **Akcjonariusze**

Informacje dotyczące struktury Grupy Kapitałowej LUG S.A., struktury akcjonariatu i udziału procentowego w akcjonariacie spółek zależnych zostały zamieszczone w rozdziale 1.5 Akcje i struktura akcjonariatu w Sprawozdaniu zarządu z działalności LUG S.A i Grupy Kapitałowej LUG S.A za okres 01.01.2025 – 31.12.2025 , znajdujące się w Skonsolidowanych i jednostkowym Raporcie Rocznym Grupy Kapitałowej LUG S.A.






## **Strategia zrównoważonego rozwoju**

Zarząd LUG S.A. przyjął w 2023 roku dokument "Strategiczne kierunki rozwoju Grupy Kapitałowej LUG S.A. na lata 2023-2026", zawierający cele strategiczne, oparte na 4 filarach wzrostu. Jednym z filarów jest „zrównoważony rozwój”, rozumiany jako szybka, sprawna elastyczna produkcja oraz odpowiedzialna społecznie organizacja (tzw. obszar FAB).

Oczywistą konsekwencją celu strategicznego „zrównoważony rozwój” było przyjęcie w 2024 roku Strategii Zrównoważonego Rozwoju Grupy LUG. Zawiera ona ambicje i cele Grupy osadzone w czterech wymiarach – trzech odpowiadających obszarom zarządzania zrównoważonym rozwojem: środowisko, społeczeństwo i ład korporacyjny oraz przecinającym je wymiarem będącym kluczowym elementem modelu biznesowego Grupy: światło. Dokument przedstawia cele zrównoważonego rozwoju, które Grupa planuje zrealizować do końca 2026 roku oraz ambicje Grupy z przyjętym terminem realizacji na rok 2035 oraz 2050.

Strategia Zrównoważonego Rozwoju Grupy LUG jest publicznie dostępna na stronie internetowej, w zakładce Relacje inwestorskie.

**Tabela 6.** Strategia zrównoważonego rozwoju Grupy LUG

Zagadnienie	Nr celu	Nazwa celu	Miernik	Stan wyjściowy (base year 2022)	Rok 2026	Rok 2035	Rok 2050	SDGs
GHG Scope 1	1a	Zredukujemy emisje gazów cieplarnianych w całym łańcuchu wartości – Scope1	Mg CO <sub>2</sub> e (tony ekwiwalentu dwutlenku węgla)	842,1 Mg CO <sub>2</sub> e	Obniżenie emisji do poziomu 1000 Mg CO <sub>2</sub> e	Obniżenie emisji do poziomu 50% w stosunku do stanu wyjściowego	Obniżenie emisji do poziomu 0 Mg CO <sub>2</sub> e	
GHG Scope 2	1b	Zredukujemy emisje gazów cieplarnianych w całym łańcuchu wartości – Scope2 market-based	Mg CO <sub>2</sub> e (tony ekwiwalentu dwutlenku węgla)	1 014,3 Mg CO <sub>2</sub> e	Obniżenie emisji do poziomu 30% w stosunku do stanu wyjściowego	Obniżenie emisji do poziomu 0 Mg CO <sub>2</sub> e	Utrzymanie emisji na poziomie 0 Mg CO <sub>2</sub> e	
GHG Scope 3	1c	Zredukujemy emisje gazów cieplarnianych w całym łańcuchu wartości – Scope3	Mg CO <sub>2</sub> e (tony ekwiwalentu dwutlenku węgla)	599 595,72 Mg CO <sub>2</sub> e	Opracowanie planu dekarbonizacji	Cel zostanie określony w ramach planu dekarbonizacji	Zerowe emisje netto w Scope 3	
Zrównoważone komponenty	2	Stworzymy bazę danych o komponentach wykorzystywanych w produkcji, ich pochodzeniu i przeznaczeniu	% produktów z informacją na temat wykorzystanych materiałów i sposobie ich produkcji	Informacje rozproszone	Opracowanie bazy, osiągnięcie 90% produktów z pełnymi informacjami o wykorzystanych materiałach, ich pochodzeniu i przeznaczeniu (z i do recyklingu)	100%	100%	
Trwałość użytkowa opraw	3	Rozwiniemy portfolio produktów o wydłużonej trwałości użytkowania	Ilość rodzin opraw o wydłużonym cyklu życia w asortymencie LUG	2 rodziny	6 rodzin	10-15 rodzin	Wszystkie oferowane rodziny opraw	

Zrównoważone opakowania	4	Zwiększymy wykorzystanie opakowań minimalizujących zużycie surowców i wpływ na środowisko naturalne	Odsetek opraw dostarczanych w opakowaniach pochodzących z recyklingu	98,6%	99%	100%	100%
			Odsetek opraw dostarczonych w opakowaniach nadających się do recyklingu	99%	99%	100%	100%
			Odsetek opraw dostarczonych w opakowaniach wielokrotnego użytku	0%	20%	100%	100%
INNE CELE ŚRODOWISKOWE							
Wpływ oświetlenia na środowisko naturalne	5	Będziemy promować rozwiązania ograniczające wpływ oświetlenia na człowieka i środowisko	0/1 Skuteczna kampania informacyjna w temacie rozwiązań ograniczających wpływ oświetlenia na człowieka i środowisko do 3 grup docelowych (Partnerzy, Pracownicy, Społeczeństwo)	0	1 (przeprowadzona kampania informacyjna). Analiza wyników pierwszej kampanii informacyjnej oraz stworzenie strategii komunikacyjno-edukacyjnej z nowymi celami na kolejną perspektywę strategiczną	Cel zostanie ustanowiony po realizacji celu krótkoterminowego i uzależniony będzie od analizy wyników pierwszej kampanii.	



CELE SPOŁECZNE								
Gender Pay Gap (luka płacowa)	6	Przeanalizujemy Gender Pay Gap i zmniejszymy nierówności w płacach	Procentowa różnica w przeciętnym godzinowym wynagrodzeniu kobiet w stosunku do mężczyzn	28,5%	Obniżenie wskaźnika GPG do poziomu 5%	Obniżenie wskaźnika GPG do poziomu 0% (lub w granicach +/- 1%)	Utrzymanie wskaźnika GPG na poziomie 0% (lub w granicach +/- 1%)	
DEI – Diversity, Equity, Inclusion	7	Opracujemy i wdrożymy politykę różnorodności w spółkach Grupy LUG	0/1 Wdrożenie polityki różnorodności	0 (brak polityki)	1 (wdrożona polityka)	Analiza funkcjonowania polityki i jej dostosowanie w cyklu trzyletnim	Analiza funkcjonowania polityki i jej dostosowanie w cyklu trzyletnim	
Edukacja pracowników w zakresie zrównoważonego rozwoju	8	Zwiększymy świadomość, wiedzę i kompetencje pracowników w zakresie zagadnień ESG	% przeszkolonych pracowników GK LUG z zakresu zrównoważonego rozwoju	Brak danych	90% przeszkolonych pracowników	100% przeszkolonych pracowników w trybie cyklicznych odnawialnych szkoleń	100% przeszkolonych pracowników w trybie cyklicznych odnawialnych szkoleń	
Warunki pracy – BHP	9	Utrzymamy najwyższy poziom bezpieczeństwa pracowników Grupy	Liczba wypadków śmiertelnych i ciężkich	0 wypadków	0 wypadków	0 wypadków	0 wypadków	
Bezpieczeństwo użytkowników przestrzeni publicznych	10	Poprawimy bezpieczeństwo i jakość życia użytkowników końcowych dzięki poprawie oświetlenia zainstalowanego w przestrzeniach publicznych	Skumulowany wskaźnik poprawy jakości życia i bezpieczeństwa (liczba punktów świetlnych x średnia liczba osób na punkt świetlny)	1 442 059 osób	Każdego roku poprawimy jakość życia i bezpieczeństwo co najmniej 1.000.000 kolejnych osób.	Cel zostanie ustanowiony po realizacji celu krótkoterminowego i uzależniony będzie od analizy rynku oświetlenia LED w segmencie infrastrukturalnym i określenia nowych potrzeb rynkowych w aspekcie podnoszenia jakości życia i bezpieczeństwa.		

**CELE ZWIĄZANE Z ŁADEM KORPORACYJNYM**

Diversity w Zarządzie i Radzie Nadzorczej	11	Zachowamy równość i różnorodność na szczeblach zarządczych Grupy	Odsetek kobiet w Radzie Nadzorczej i w Zarządzie	33% kobiet w Zarządzie 40% kobiet w Radzie Nadzorczej	Utrzymanie minimum 33% reprezentacji kobiet w Zarządzie i 40% reprezentacji kobiet w Radzie Nadzorczej	Utrzymanie minimum 33% reprezentacji kobiet w Zarządzie i 40% reprezentacji kobiet w Radzie Nadzorczej	Utrzymanie minimum 33% reprezentacji kobiet w Zarządzie i 40% reprezentacji kobiet w Radzie Nadzorczej	
Mapowanie łańcucha wartości	12	Zmapujemy dostawców w łańcuchu dostaw pod kątem ryzyk ESG	Odsetek dostawców w tier 1 i tier 2, dla których określono poziom ryzyka	0	Zmapowanie 95% dostawców T1 z określeniem poziomu ryzyka	Zmapowanie 100% dostawców T1 + T2 z określeniem poziomu ryzyka	Utrzymanie mapowania 100% dostawców T1 + T2 z określeniem poziomu ryzyka	
Wzmacnianie procesów należytej staranności	13	Zapewnimy odpowiedzialność w łańcuchu dostaw oraz wzmocnimy procesy należytej staranności	Odsetek dostawców, którzy zaakceptowali Kodeks Postępowania dla Dostawców oraz odsetek dostawców wysokiego ryzyka, u których przeprowadzony został audyt	0	Opracowanie Kodeksu Postępowania dla Dostawców  90% dostawców, którzy podpisali Kodeks	100% dostawców, którzy podpisali Kodeks	100% dostawców, którzy podpisali Kodeks	
Kryteria i cele ESG dla dostawców	14	Włączymy dostawców w realizację celów zrównoważonego rozwoju w ramach łańcucha wartości	Odsetek dostawców w tier 1, którzy zadeklarowali realizację wyznaczonych celów ESG	0	Opracowanie kryteriów ESG, które będą stosowane przez Grupę LUG w wyborze dostawców	Cykliczny monitoring realizacji celów ESG przez dostawców	Cykliczny monitoring realizacji celów ESG przez dostawców	

## Łańcuch wartości Grupy LUG

Model łańcucha wartości oparty jest na analizie przepływów materiałowych. Obejmuje on operacje na etapie wydobycia surowców, tworzenia materiałów i komponentów oraz ich transportu do Grupy LUG, komplet procesów operacyjnych toczących się w Grupie LUG oraz transport produktów do klientów, fazę ich użytkowania i fazę końca cyklu życia.

- Wpływ Grupy w upstream

W ramach łańcucha wartości, Grupa LUG wyszczególniła dostawców Tier 2 i Tier 1. Dostawcy Tier 2 to głównie dostawcy surowców pierwotnych, które są wykorzystywane do produkcji opraw oświetleniowych, np.: miedź, stal, aluminium, tworzywa sztuczne, szkło, lakiery i farby, gaz, energia elektryczna, paliwa do pojazdów. Dostawcy Tier 1 to dostawcy dostarczający komponenty do produkcji opraw: diody LED, źródła światła LED, płytki PCB, zasilacze, soczewki, komponenty elektroniczne, półprzewodniki, opakowania, przewody i kable. Dodatkowo, do grupy dostawców Tier 1, Grupa LUG zalicza również dostawców usług: media, maintenance, systemy IT, telekomunikacja oraz usługi doradcze. Główni interesariusze na etapie Upstream to dostawcy, otoczenie społeczne i lokalne społeczności. Łącznikiem między dostawcami Tier 2, Tier 1 i Grupą LUG są firmy spedytorskie oferujące transport surowców pierwotnych, oraz gotowych komponentów.

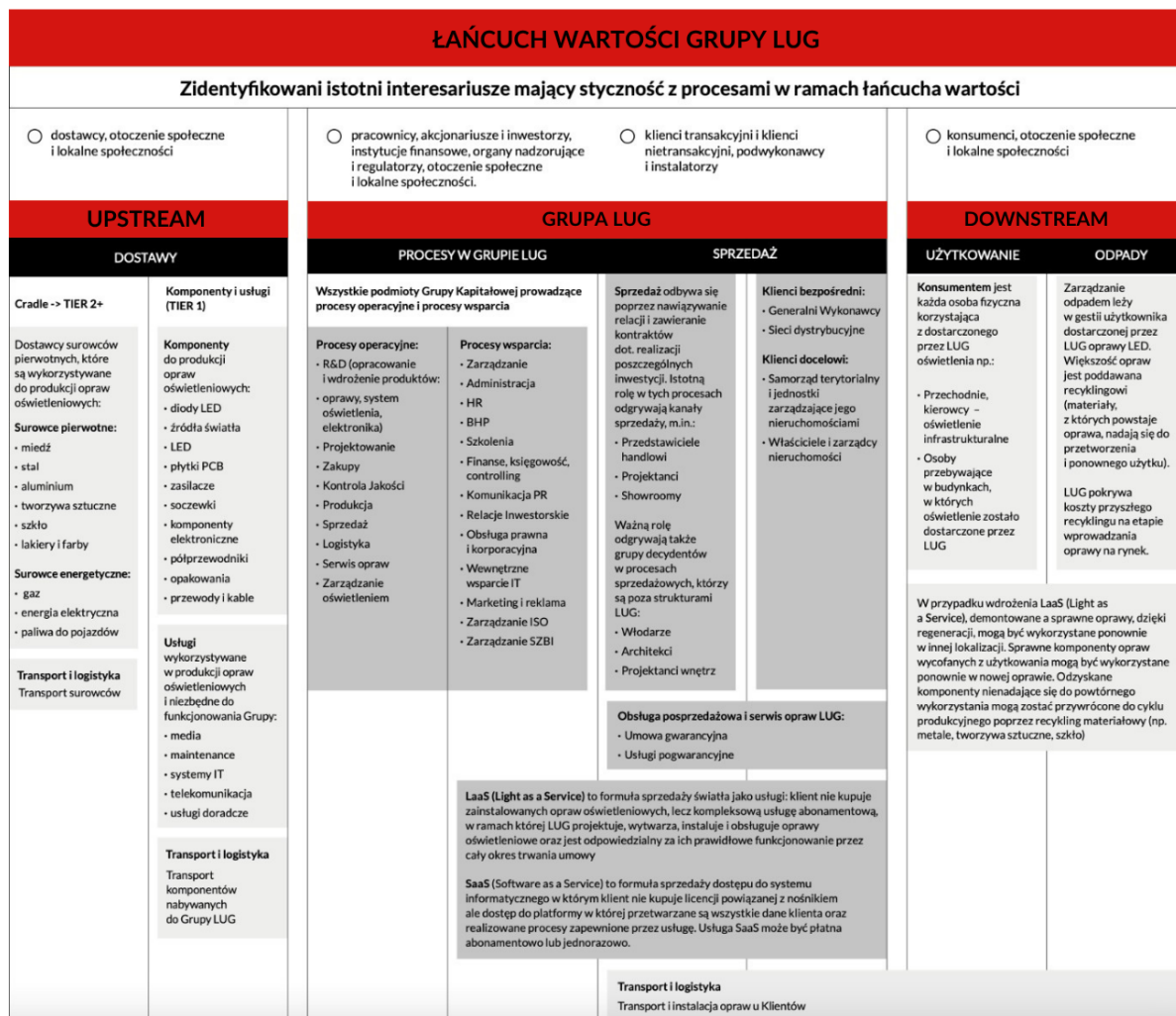
- Kluczowe procesy w Grupie LUG

Następnym etapem w łańcuchu wartości są procesy w Grupie LUG, które dzielą się na procesy operacyjne oraz procesy wsparcia. Procesy operacyjne to: R&D (opracowanie i wdrożenie produktów: oprawy, systemy oświetleniowe, elektronika), Projektowanie, Zakupy, Kontrola Jakości, Produkcja, Sprzedaż, Logistyka, Serwis opraw, Zarządzanie oświetleniem. Procesy wsparcia to: Zarządzanie, Administracja, HR, BHP, Szkolenia, Finanse, Księgowość, Controlling, Komunikacja PR, Relacje Inwestorskie, Obsługa Prawna, Wewnętrzne wsparcie IT, Marketing i reklama, Zarządzanie systemem ISO oraz SBI (systemem bezpieczeństwa informacji). Główni interesariusze w tym etapie łańcucha wartości: pracownicy, akcjonariusze i inwestorzy, instytucje finansowe, organy nadzorujące i regulatorzy, otoczenie społeczne i lokalne społeczności.

- Aktywność Grupy LUG w downstream

Gotowe oprawy są sprzedawane i użytkowane. Główni interesariusze to: klienci transakcyjni i klienci nietransakcyjni, podwykonawcy i instalatorzy, konsumenci, otoczenie społeczne i lokalne społeczności. Ostatnim etapem łańcucha wartości jest koniec cyklu życia produktu. W przypadku produktów oferowanych przez Grupę LUG, większość opraw jest poddawana recyklingowi.

**Wykres 6.** Schemat łańcucha wartości Grupy Kapitałowej LUG S.A.



**SBM-2 Interesy i opinie zainteresowanych stron**

W wyniku przeprowadzonego badania istotności określono 12 kategorii kluczowych interesariuszy Grupy LUG. Istotność każdego interesariusza określona została poprzez zbadanie siły wpływu w wymiarze dwukierunkowym, czyli:

- siły wpływu wywieranego przez Grupę LUG na interesariusza,
- siły wpływu interesariusza na Grupę LUG.

W procesie ustalenia istotnych grup interesariuszy wzięto także pod uwagę wyniki analizy porównawczej spółek z branży.

**Tabela 7.** Istotni interesariusze Grupy LUG

Istotni interesariusze	Sposób zaangażowania	Poruszane tematy i cel	Odpowiedzialność wyższej kadry zarządzającej
Pracownicy	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Intranet wewnętrzny</li> <li>• Newsletter</li> <li>• Mailingi informacyjne</li> <li>• Szkolenia i warsztaty</li> <li>• Sprawozdanie niefinansowe</li> <li>• Udział w badaniu istotności</li> <li>• Plakaty i formy komunikacji tradycyjnej (papierowej)</li> <li>• Spotkania bezpośrednie</li> <li>• Spotkania o charakterze integracyjnym</li> <li>• Strona www</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Komunikowanie o strategii, misji, podejmowanych celach i działaniach w obszarze ESG.</li> <li>• Budowanie świadomości na temat zrównoważonego rozwoju.</li> <li>• Szkolenia i rozwój zawodowy.</li> <li>• Zwiększenie zaangażowania pracowników.</li> <li>• Budowanie ducha zespołowości oraz odświeżanie wspólnych wartości</li> <li>• Sposób funkcjonowania organizacji w trwającym procesie restrukturyzacji.</li> </ul>	<p>Informacje od pracowników trafiają do członków zarządu jako feedback przekazywany przez przełożonych, a jeśli tematyka tego wymaga za pośrednictwem bezpośrednich spotkań Członków Zarządu z Pracownikami.</p>
Klienci (transakcyjni i nietransakcyjni)	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Bieżący kontakt w ramach współpracy przez cały rok</li> <li>• Mailingi informacyjne</li> <li>• Spotkania</li> <li>• Szkolenia asortymentowe</li> <li>• Materiały prasowe</li> <li>• Strona www</li> <li>• Warsztaty i konferencje</li> <li>• Inne formy bezpośredniej komunikacji</li> <li>• Kongresy, targi, wystąpienia</li> <li>• Udział w badaniu istotności</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Jakość i parametry techniczne produktów</li> <li>• Wdrożenia nowych produktów</li> <li>• Nowe certyfikaty</li> <li>• Edukowanie w zakresie zwiększania efektywności energetycznej i propagowanie energooszczędnych rozwiązań oświatleniowych</li> <li>• Wymiana wiedzy, szkolenia</li> <li>• Utrzymanie relacji i zaangażowania</li> <li>• Project management projektów</li> <li>• Działania operacyjne podczas procesu restrukturyzacji</li> </ul>	<p>Opinie i interesy klientów są zbierane, analizowane m.in. podczas badania satysfakcji klientów i omawiane na Posiedzeniu Zarządu, a także w ramach operacyjnych przeglądów Dyrektorów Makroregionów z Członkami Zarządu.</p>
Szkoły i uczelnie	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Bieżący kontakt w ramach współpracy przez cały rok</li> <li>• Sprawozdanie niefinansowe</li> <li>• Udział w badaniu istotności</li> <li>• Spotkania i webinary</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Komunikowanie o strategii, misji, podejmowanych celach i działaniach w obszarze ESG.</li> <li>• Budowanie świadomości na temat zrównoważonego rozwoju</li> <li>• Współpraca badawczo-rozwojowa</li> <li>• Praktyki i staże studenckie</li> </ul>	<p>Informacje zwrotne od przedstawicieli szkół i uczelni są zbierane podczas spotkań i webinarów, w których reprezentanci Grupy LUG biorą udział jako uczestnicy lub prelegenci. Informacje są następnie przekazywane do Zarządu.</p>
Konsument/ użytkownicy końcowi	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Media społecznościowe</li> <li>• Newsletter</li> <li>• Materiały prasowe</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Komunikowanie o strategii, podejmowanych celach i działaniach w obszarze ESG.</li> </ul>	<p>Opinie od konsumentów i użytkowników końcowych są zbierane przez Dyrektora Marketingu i Dyrektora Biura Zarządu</p>

	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Strona www</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Przedstawienie produktów LUG.</li> <li>• Budowanie świadomości względem energooszczędnych rozwiązań oświetleniowych.</li> </ul>	<p>i Komunikacji. Opinie są prezentowane Zarządowi podczas bieżących przeglądów operacyjnych.</p>
Dostawcy surowców i towarów	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Bieżący kontakt w ramach współpracy przez cały rok</li> <li>• Spotkania i inne formy bezpośredniej komunikacji</li> <li>• Zapisy w umowach</li> <li>• Udział w badaniu istotności</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Prowadzenie aktywnej i bezpośredniej komunikacji</li> <li>• Budowanie długofalowych kontaktów biznesowych opartych na wzajemnym zaufaniu oraz uczciwych relacjach handlowych.</li> <li>• Komunikowanie o strategii i prowadzonych działaniach.</li> <li>• System oceny dostawców.</li> <li>• Dzielenie się wiedzą i dobrymi praktykami.</li> <li>• Korzystne warunki współpracy.</li> <li>• Spotkania bezpośrednie w celu uzgodnienia propozycji układowych w zakresie dostawców objętych układem.</li> </ul>	<p>Za zbieranie informacji od dostawców surowców i towarów odpowiedzialny jest Department Supply Chain. Informacje są następnie omawiane podczas spotkań z Dyrektorem Produkcji, który w uzasadnionych przypadkach, przekazuje informacje do Prezesa Zarządu.</p>
Dostawcy usług i podwykonawcy	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Regularna komunikacja w ramach współpracy.</li> <li>• Spotkania i inne formy bezpośredniej komunikacji.</li> <li>• Newsletter.</li> <li>• Strona www.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Wypracowanie długofalowych relacji.</li> <li>• Przejrzyste i uczciwe zasady współpracy.</li> </ul>	<p>Opinie od dostawców usług i podwykonawców są zbierane przez Dyrektora Technicznego. W uzasadnionych przypadkach, opinie te są omawiane na posiedzeniu Zarządu.</p>
Inwestorzy i potencjalni inwestorzy oraz Akcjonariusze	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Relacje inwestorskie i komunikacja na stronie: <a href="https://www.lug.com.pl/relacje-inwestorskie">https://www.lug.com.pl/relacje-inwestorskie</a> i za pośrednictwem skrzynki: <a href="mailto:relacje@lug.com.pl">relacje@lug.com.pl</a></li> <li>• Konferencje wynikowe i czaty inwestorskie.</li> <li>• Walne Zgromadzenie Akcjonariuszy.</li> <li>• Raporty bieżące i okresowe.</li> <li>• Sprawozdania niefinansowe.</li> <li>• Media ekonomiczne.</li> <li>• Spotkania bezpośrednie.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Komunikowanie o strategii, podejmowanych celach i działaniach w obszarze ESG.</li> <li>• Wyniki Grupy.</li> <li>• Prowadzenie aktywnej i transparentnej komunikacji.</li> </ul>	<p>Inwestorzy, potencjalni inwestorzy oraz Akcjonariusze mogą bezpośrednio przedstawiać swoje opinie Prezesowi Zarządu podczas czatów inwestorskich i konferencjach wynikowych. Za komunikację z tą grupą interesariuszy odpowiada Dyrektor Biura Zarządu i Komunikacji. Udostępnione są kanały mailowe dedykowane tej grupie, formularz kontaktowy oraz bezpośredni numer telefonu.</p>
Institucje finansowe	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Komunikacja na korporacyjnej stronie internetowej.</li> <li>• Bezpośrednie spotkania.</li> <li>• Konferencje wynikowe.</li> <li>• Raporty bieżące i okresowe.</li> <li>• Sprawozdania niefinansowe.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Komunikowanie o strategii, podejmowanych celach i działaniach w obszarze ESG.</li> <li>• Budowanie zaufania do LUG S.A. celem pozyskania nowych możliwości finansowania działalności.</li> </ul>	<p>Za bezpośredni kontakt z reprezentantami Instytucji finansowych odpowiada Dyrektor Finansów Strategicznych i Ryzyk oraz Dyrektor Finansowy. Zebrane informacje są następnie omawiane</p>

	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Udział w badaniu istotności.</li> <li>• Materiały prasowe.</li> <li>• Strona www.</li> <li>• Spotkania bezpośrednie.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Wyniki Grupy.</li> </ul>	na posiedzeniu Zarządu lub bezpośrednio z Prezesem Zarządu.
Administracja publiczna	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Doraźny kontakt mailowy, telefoniczny bądź pocztowy w zależności od potrzeb.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Raportowanie zgodnie z wymogami.</li> <li>• Dialog i konsultacje względem proponowanych zmian w regulacjach prawnych.</li> </ul>	Opinie od interesariuszy trafiają do Dyrektora Biura Zarządu i Komunikacji, bądź Dyrektorów Makroregionów i omawiane są z Prezesem Zarządu.
Społeczność lokalna	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Współpraca i bieżący kontakt przez cały rok oraz podczas realizacji programów społecznych.</li> <li>• Udział w badaniu istotności.</li> <li>• Materiały prasowe.</li> <li>• Lokalne konferencje.</li> <li>• Spotkania i inne formy bezpośredniej komunikacji.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Utrzymywanie relacji i zaangażowania z organizacjami.</li> <li>• Prowadzenie działań edukacyjnych i propagowanie energooszczędnych rozwiązań.</li> <li>• Oferowanie miejsc pracy.</li> </ul>	Opinie od konsumentów i użytkowników końcowych są zbierane przez Dyrektora Marketingu i Dyrektora Biura Zarządu i Komunikacji. Opinie są prezentowane Zarządowi w formie raportów podsumowujących.
Organizacje branżowe i członkowskie	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Udział w spotkaniach</li> <li>• Udział w badaniu istotności</li> <li>• Kontakt mailowy</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Omawianie najnowszych regulacji prawnych i standardów branżowych dotyczących producentów oświetlenia LED</li> <li>• Opracowywanie propozycji zmian legislacyjnych dotyczących rynku oświetleniowego i producentów oświetlenia LED</li> </ul>	Opinie od organizacji branżowych i członkowskich trafiają bezpośrednio do Prezesa i Wiceprezesa Zarządu.

W procesie badania istotności, angażowanie kluczowych interesariuszy, czyli dialog z nimi, odbywał się za pomocą ankiet i wywiadów strukturyzowanych, a ich głos stanowił składową ostatecznych wyników. W ten sposób opinie i interesy kluczowych interesariuszy zostały uwzględnione w wynikach badania istotności, a w dalszej kolejności w strategii zrównoważonego rozwoju Grupy LUG.










Zebrane za pomocą ankiet i wywiadów strukturyzowanych opinie i interesy kluczowych interesariuszy zostały zaprezentowane członkom Zarządu Grupy LUG w trakcie warsztatu walidującego wyniki badania istotności. Uczestnicy mieli okazję zapoznać się z głosem kluczowych interesariuszy prezentowanym w formie zanonimizowanych wypowiedzi - bez ujawniania ich autorów.

**SBM-3 Istotne wpływy, ryzyka i szanse oraz ich wzajemne związki ze strategią i z modelem biznesowym**

Przeprowadzona w 2025 roku aktualizacja badanie istotności wskazała **21 wpływów, 17 ryzyk i 10 szans** w obszarze zrównoważonego rozwoju, na które Grupa LUG wpływa w istotny sposób (istotność wpływu) lub które istotnie wpływają na działalność Grupy (istotność finansowa). Obejmuje to 8 istotnych zagadnień ESRS, które Grupa LUG raportuje w poniższym sprawozdaniu: E1, E2, E5, S1, S2, S3, S4 i G1. Opis wpływów, ryzyk i szans prezentują poniższe tabele.

**Tabela 8.** Istotne wpływy Grupy LUG na kwestie zrównoważonego rozwoju

Legenda – charakterystyka wpływu

Rodzaj wpływu	Perspektywa czasowa	Etap łańcucha wartości	Źródło wpływu
 pozytywny rzeczywisty	 krótka	 upstream	 model biznesowy
 pozytywny potencjalny	 średnia	 operacje własne	 strategia
 negatywny rzeczywisty	 długa	 downstream	 kultura korporacyjna
 negatywny potencjalny			

Powiązana jednostka tematyczna	Nazwa wpływu	Charakterystyka wpływu			Opis wpływu	
<b>E1 ZMIANA KLIMATU</b>						
Przystosowanie do zmiany klimatu	Wpływ na przystosowanie produktów do zmiany klimatu, poprzez zastosowanie nowych rozwiązań technologicznych.					Grupa LUG, jako producent wewnętrznych i zewnętrznych opraw oświetleniowych, stosuje rozwiązania technologiczne zwiększające odporność produktów na oddziaływanie gwałtownych zjawisk atmosferycznych, co stanowi rzeczywisty, pozytywny wpływ w krótkim horyzoncie czasowym. Jednocześnie, oceniamy wpływ jako pozytywny i potencjalny w średnim i długim horyzoncie czasowym ze względu na jego dynamiczny charakter związany z postępującym rozwojem technologii – w szczególności w zakresie odporności produktów na skrajne temperatury oraz silne zjawiska wiatrowe – wzmacniającym zdolności adaptacyjne produktów do zmieniających się warunków klimatycznych w przyszłości.
Łagodzenie zmian klimatu	Wpływ na redukcję globalnych emisji gazów cieplarnianych (poprzez oferowanie energooszczędnych opraw)					Grupa LUG wpływa pozytywnie na łagodzenie zmian klimatu, ponieważ produkuje energooszczędne oprawy oświetleniowe, w ten sposób przyczyniając się do zmniejszonej konsumpcji energii elektrycznej, co przekłada się na redukcję emisji gazów cieplarnianych.
	Wpływ na emisje gazów cieplarnianych w operacjach własnych					Grupa LUG ma wpływ na emisje w zakresie 1, które są związane z operacjami własnymi, w tym z procesami produkcyjnymi, transportem wewnętrznym własnymi środkami transportu oraz funkcjonowaniem biur.
Energia	Wpływ na emisje gazów cieplarnianych poprzez zużycie energii elektrycznej w ramach działalności operacyjnej					Grupa LUG ma wpływ na emisje w zakresie 2, ponieważ produkcyjna działalność Grupy LUG opiera się na wykorzystaniu energii elektrycznej. W ten sposób Grupa LUG przyczynia się do emitowania gazów cieplarnianych i postępującej zmiany klimatu.
	Wpływ na redukcję zużycia energii podczas korzystania z produktów Grupy					Produkty oferowane przez Grupę LUG podczas użytkowania zużywają energię elektryczną. Grupa wywiera rzeczywisty i pozytywny wpływ na poziom zużycia energii elektrycznej przez użytkowników końcowych, oferując rozwiązania o wysokiej efektywności energetycznej.

E5 GOSPODARKA O OBIEGU ZAMKNIĘTYM						
Zasoby wprowadzane, w tym wykorzystanie zasobów	Wpływ Grupy LUG na wykorzystanie zasobów pierwotnych					Grupa LUG wykorzystuje w swoich oprawach komponenty, które nie zawierają lub zawierają ograniczoną ilość materiałów pozyskanych z recyklingu. Jest to związane z parametrami technicznymi komponentów, które muszą być spełnione w celu oferowania opraw oświetleniowych o odpowiedniej jakości.
Zasoby odprowadzane związane z produktami i usługami	Wpływ na ograniczenie ilości wykorzystanych zasobów poprzez oferowanie produktów o wydłużonym cyklu życia					Grupa LUG wpływa na zmniejszenie wykorzystania zasobów przez klientów, oferując produkty o wydłużonej trwałości użytkowej poprzez zaprojektowanie opraw umożliwiających beznarzędziową naprawę i wymianę modułu świetlnego, bez konieczności wymiany całej oprawy.
Odpady	Wpływ na zmniejszenie ilości odpadów					Grupa LUG posiada pozytywny wpływ na ograniczenie generowania odpadów związanych z utylizacją opraw oświetleniowych oraz opakowań, poprzez projektowanie opraw zgodnie z zasadami ecodesign (wydłużony cykl życia produktów), które składają się w większości z materiałów nadających się do recyklingu. Dodatkowo, do przygotowania opakowań, Grupa wykorzystuje materiały, które również nadają się do recyklingu. Dzięki temu, utylizacja opraw oraz opakowań generuje minimalną ilość odpadów.
S1 OSOBY ŚWIADCZĄCE PRACĘ NA RZECZ PRZEDSIĘBORSTWA						
Dialog społeczny	Wpływ na transparentną komunikację między pracownikami a pracodawcą					Grupa LUG posiada wpływ na komunikację pomiędzy pracownikami a pracodawcą, który przejawia się w realizowanym planie komunikacji i wpływa na jakość relacji organizacyjnych oraz poziom przejrzystości w wymianie informacji, w tym informacji na temat procesu restrukturyzacyjnego. Oddziaływanie to kształtuje stopień zrozumienia oczekiwań dotyczących pracy, zrozumienia roli i odpowiedzialności organizacji i pracowników oraz poziom pewności w zakresie podejmowanej decyzji.
Bezpieczeństwo i higiena pracy	Wpływ na bezpieczeństwo i higienę pracy pracowników					Działalność Grupy LUG polegająca na produkcji opraw oświetleniowych wymaga stosowania najwyższych standardów bezpieczeństwa i higieny pracy, w związku z faktem, że procesy produkcyjne, jakościowe i laboratoryjne polegają na pracy z produktami elektrycznymi czy też pracy z maszynami i substancjami chemicznymi. Ze względu na charakter prowadzonej działalności bezpieczeństwo Pracowników posiada najwyższy priorytet w Grupie LUG.

<p>Równouprawnienie płci i równość wynagrodzeń za pracę o takiej samej wartości</p>	<p>Wpływ na równouprawnienie płci i równość wynagrodzeń w Grupie LUG</p>					<p>Grupa LUG tworzy organizację opartą o wartości, które stanowią fundament kultury organizacyjnej i jednocześnie wspierają takie obszary jak równość szans, równouprawnienie i równość wynagrodzeń. Wpływ ten objawia się w doświadczeniach pracowników związanych z poczuciem sprawiedliwego traktowania i równych szans rozwoju zawodowego. Równość w zakresie płci i wynagrodzeń wpływa na spójność relacji pracowniczych, poczucie wzajemnego szacunku oraz jakość współpracy. W długim horyzoncie czasu, kształtuje to stabilność zatrudnienia i zaufanie wobec przedsiębiorstwa jako środowiska pracy. Grupa LUG jest świadoma potrzeby przyjęcia polityki DEI oraz niezrównoważonej struktury zatrudnienia, z przewagą mężczyzn, co jest charakterystyczne dla branży elektrycznej i budowlanej, w której działa Grupa LUG i jest wynikiem zwiększonej podaży kandydatów do pracy płci męskiej.</p>
<p>Różnorodność</p>	<p>Wpływ na zapewnienie równych szans w zatrudnieniu</p>					<p>LUG tworzy profesjonalne otoczenie dla swoich pracowników, w którym decyzje związane z zatrudnieniem, awansem i wynagrodzeniem są podejmowane zgodnie z zasadą równego traktowania i równych szans. W kodeksie regulującym zagadnienia etycznego postępowania LUG zawarł zobowiązanie do zapewnienia środowiska pracy wolnego od dyskryminacji ze względu na wiek, płeć, narodowość, wyznanie itp. W Grupie LUG na różnych szczeblach stanowiskowych zatrudnienie znajdują pracownicy wielu narodowości.</p>
<p>Bezpieczeństwo zatrudnienia</p>	<p>Wpływ na ilości miejsc pracy w organizacji</p>					<p>Proces restrukturyzacyjny w spółce LUG Light Factory posiada negatywny wpływ na ilość miejsc pracy.</p>
<p>S3 DOTKNIĘTE SPOŁECZNOŚCI</p>						
<p>Prawa gospodarcze, społeczne i kulturalne społeczności</p>	<p>Wpływ na poprawę bezpieczeństwa dotkniętej społeczności, dzięki wymianie oświetlenia na LED</p>					<p>Grupa LUG posiada wpływ na poprawę bezpieczeństwa dotkniętej społeczności. Grupa identyfikuje społeczności funkcjonujące wokół opraw oświetleniowych jako społeczności dotknięte wpływem. Poprzez wymianę konwencjonalnego oświetlenia infrastrukturalnego na oprawy LED oraz dostosowanie ilości punktów świetlnych poprawie ulega komfort oraz bezpieczeństwo społeczności.</p>
<p>S4 KONSUMENCI I UŻYTKOWNICY KOŃCOWI</p>						
<p>Dostęp do informacji (wysokiej jakości)</p>	<p>Wpływ na zwiększanie świadomości konsumentów na temat oświetlenia</p>					<p>Oświetlenie ma wpływ na jakość życia i bezpieczeństwo konsumentów i użytkowników końcowych. Jednak kwestie techniczne związane z oświetleniem, jego jakością i prawidłowymi parametrami stanowią wąską dziedzinę wiedzy, do której dostęp mają głównie eksperci i specjaliści. Grupa LUG jest świadoma potrzeby budowania świadomości i edukowania szerokiego grona konsumentów i użytkowników końcowych w celu zrozumienia aspektów technicznych i dokonywania efektywnych decyzji. Ponadto konieczne jest demaskowanie nieuczciwych praktyk sprzedażowych w celu ochrony konsumentów przed podejmowania decyzji w oparciu o niezetelne informacje, dlatego Grupa LUG angażuje się w informowanie konsumentów o nieuczciwych praktykach na rynku producentów oświetlenia oraz na zwiększaniu świadomości konsumentów.</p>

<p>Bezpieczeństwo i higiena pracy</p>	<p>Wpływ na bezpieczeństwo konsumentów i użytkowników końcowych poprzez oferowanie produktów zgodnych z obowiązującymi normami</p>					<p>Grupa LUG oferuje produkty, które spełniają wszystkie wymagania i normy europejskie, które umożliwiają dopuszczenie produktów do sprzedaży na rynku unijnym. Wysoka jakość i bezpieczeństwo opraw oświetleniowych są uzyskane poprzez wewnętrzne kontrole jakości komponentów, narzędzi i gotowych produktów. Dodatkowo, bezpieczeństwo opraw jest sprawdzane podczas licznych badań realizowanych w certyfikowanym laboratorium Grupy LUG. Oprawy oświetleniowe Grupy LUG posiadają deklaracje zgodności EU (CE), deklarację zgodności MA, certyfikaty HACCP, ENEC, EAC. Ponadto, produkty Grupy LUG posiadają oznaczenie symbolem przekreślonego kosza, informując użytkowników o poprawnym i bezpiecznym sposobie utylizacji opraw.</p>
<p>Dostęp do produktów i usług</p>	<p>Wpływ na dostępność informacji o produktach i ich efektywności energetycznej</p>					<p>Grupa LUG wywiera pozytywny wpływ na informowanie klientów na temat oferowanych produktów. Oferta produktowa Grupy jest publicznie dostępna na stronie internetowej LUG wraz z dokładnymi informacjami na temat parametrów technicznych produktów. Klient ma dostęp do danych mechanicznych, elektrycznych oraz optycznych danej oprawy. Dodatkowo, LUG udostępnia dokumenty takie jak deklaracje (np. deklaracja zgodności CE produktu) i certyfikaty przypisane do oprawy.</p>
<p>Bezpieczeństwo osoby</p>	<p>Wpływ na poprawę bezpieczeństwa konsumentów oraz użytkowników końcowych poprzez wymianę konwencjonalnego oświetlenia na oświetlenie LEDowe.</p>					<p>Grupa LUG posiada pozytywny wpływ na poprawę bezpieczeństwa konsumentów i użytkowników końcowych. Poprzez wymianę konwencjonalnego oświetlenia na oprawy LED poprawie ulega komfort oraz bezpieczeństwo konsumentów i użytkowników końcowych.</p>
<p>Odpowiedzialne praktyki marketingowe</p>	<p>Wpływ na rzetelność informacji o produktach przekazywanych konsumentom</p>					<p>LUG dokłada wszelkich starań, by dzielić się wiedzą nt. energooszczędnych źródeł oświetlenia oraz generowanym dzięki nim oszczędnościom finansowym i środowiskowym, podczas organizowanych szkoleń, wykładów, webinarów i eventów branżowych.</p>

**G1 POSTĘPOWANIE W BIZNESIE**

Kultura korporacyjna	Wpływ na kulturę korporacyjną Grupy					Grupa LUG w ramach ustrukturyzowanego procesu obejmującego różne grupy pracownicze opracowała misję, wizję oraz zidentyfikowała wartości organizacyjne, które są podstawowymi elementami odzwierciedlającymi kulturę organizacyjną przedsiębiorstwa. Narzędzie to wraz z politykami, kodeksami oraz normami niespisanymi silnie oddziałują na pracowników, kształtując ich postawy oraz wpływając na efektywność procesów. Trwający w Grupie LUG proces restrukturyzacyjny wzmacnia kulturę opartą na odpowiedzialności i transparentności oraz podnosi poziom dyscypliny organizacyjnej.
Zarządzanie relacjami z dostawcami, w tym praktyki płatnicze	Wpływ na sytuację finansową przedsiębiorstw w łańcuchu wartości					Grupa LUG znacząco wpływa na sytuację finansową innych podmiotów w łańcuchu wartości poprzez zmiany w strategii zakupowej, polityki cenowe oraz inwestycje w nowe technologie. Trwający w Grupie LUG proces restrukturyzacji na bezpośredni wpływ na terminowość realizacji zobowiązań, co oddziałuje na kondycję finansową dostawców i usługodawców, zwłaszcza małych i średnich. Ponadto, działania w zakresie zrównoważonego rozwoju mogą wymagać od dostawców inwestycji w nowe technologie, co wpływa na ich koszty operacyjne. W rezultacie, organizacje mogą kształtować konkurencyjność i efektywność operacyjną całego łańcucha wartości.

**Tabela 9.** Istotne ryzyka i szanse związane z działalnością Grupy LUG dotyczące kwestii zrównoważonego rozwoju

Powiązana jednostka tematyczna	Nazwa istotnego ryzyka lub szansy	Opis ryzyka lub szansy
<b>E1 ZMIANA KLIMATU</b>		
Przystosowanie się do zmiany klimatu	Ryzyko zakłócenia działalności operacyjnej spowodowane fizycznym uszkodzeniem mienia w wyniku gwałtownych lub ekstremalnych zjawisk pogodowych	Ryzyko przerwania produkcji w związku z uszkodzeniem zakładu produkcyjnego w następstwie gwałtownych zjawisk pogodowych.
Przystosowanie się do zmiany klimatu	Ryzyko zakłócenia działalności operacyjnej spowodowane fizycznym uszkodzeniem mienia w wyniku gwałtownych lub ekstremalnych zjawisk pogodowych	Ryzyko opóźnień w dostawie materiałów do produkcji w przypadku zakłócenia działalności operacyjnej kluczowego dostawcy.
Przystosowanie się do zmiany klimatu	Szansa wynikająca ze zwiększonego popytu na produkty energooszczędne	Szansa w sprawniejszym niż konkurencja wdrożeniu systemu kalkulacji emisji GHG i szybszym osiągnięciu celów związanych ze zmniejszeniem emisyjności, w tym produkcją niskoemisyjnych opraw oświetleniowych przekładającą się na redukcję emisji gazów cieplarnianych w LUG oraz jego klientów.

Sprawozdanie na temat Zrównoważonego rozwoju Grupy Kapitałowej LUG S.A. za rok 2025

Energia		Ryzyko związane z efektywnością energetyczną	Ryzyko to związane jest ze wzrostem kosztów energii elektrycznej oraz konieczności podporządkowania się wymogom legislacyjnym.
Energia		Ryzyko wzrostu cen paliw i energii	Ryzyko to związane jest z zagrożeniem wzrostu cen energii w związku z konsekwencjami polityczno-gospodarczymi konfliktu na Bliskim Wschodzie. Ryzyko monitorowane jest poprzez wdrożony System Zarządzania Energią ISO 50001. Planowane są inwestycje w celu zaspokajania w przyszłości potrzeb energetycznych z własnych źródeł energii odnawialnej. Cele związane z optymalnym doбором miksu energetycznego są częścią Strategii zrównoważonego rozwoju Grupy LUG.
Energia		Szansa związana z efektywnością energetyczną	Szansa przejawia się poprzez zmianę wzorców zakupowych klientów w kierunku doboru rozwiązań oświetleniowych na podstawie kryterium efektywności energetycznej.
Łagodzenie zmiany klimatu	zmiany	Ryzyko wzrostu kosztów surowców i materiałów spowodowane przez ryzyka klimatyczne	Ryzyko wzrostu cen stali produkowanej metodą konwencjonalną (ceny emisji CO2). (upstream).
Łagodzenie zmiany klimatu	zmiany	Ryzyko wzrostu kosztów surowców i materiałów spowodowane przez ryzyka klimatyczne	Ryzyko wzrostu cen minerałów krytycznych w związku z wykorzystaniem ich do produkcji OZE oraz w związku z pogorszeniem warunków klimatycznych w obszarach wydobywania minerałów. (upstream).
Łagodzenie zmiany klimatu	zmiany	Ryzyko wzrostu kosztów surowców i materiałów spowodowane przez ryzyka klimatyczne	Ryzyko wzrostu cen wytworzenia i cen rynkowych produktów LUG, spowodowany wyższymi cenami półproduktów i elementów (operacje własne)
Łagodzenie zmiany klimatu	zmiany	Ryzyko wystąpienia negatywnych szoków popytowych na produkty lub usługi firmy wynikające z negatywnego wizerunku organizacji jako przyczyniającej się do pogłębiania kryzysu klimatycznego w oczach konsumentów i/lub klientów	Ryzyko braku specyficznych certyfikatów występujących na konkretnych rynkach. utraty klientów (przegrane przetargi) w przypadku braku wymaganej przez nich transparentności w zakresie celów klimatycznych, działań i raportowania o ryzykach klimatycznych.
Łagodzenie zmiany klimatu	zmiany	Szansa uzyskania przewagi konkurencyjnej w związku z niskoemisyjnością	Szansa w sprawniejszym niż konkurencja wdrożeniu systemu kalkulacji emisji GHG i szybszym osiągnięciu celów związanych ze zmniejszeniem emisyjności, w tym produkcją niskoemisyjnych opraw oświetleniowych przekładającą się na redukcję emisji gazów cieplarnianych w LUG oraz jego klientów.
<b>E2 ZANIECZYSZENIA</b>			
Substancje potencjalnie niebezpieczne		Ryzyko wystąpienia awarii środowiskowych	Ryzyko wystąpienia awarii środowiskowych, takich jak wycieki substancji potencjalnie niebezpiecznych i substancji wzbudzających szczególnie duże obawy, których materializacja mogłaby prowadzić do nieprzewidywalnych kosztów związanych z usuwaniem skutków zdarzeń, uszkodzeniami sprzętu i urządzeń oraz zakłóceniami operacyjnymi. Skala skutków ewentualnych zdarzeń awaryjnych może być uzależniona od dostępności odpowiednich zasobów do reagowania, takich jak wyspecjalizowane zespoły, sprzęt techniczny oraz środki ochrony środowiska, a także od kompletności i dostępności dokumentacji dotyczącej stosowanych substancji.
<b>E5 GOSPODARKA O OBIEGU ZAMKNIĘTYM</b>			
Zasoby wprowadzane, w tym wykorzystanie zasobów		Ryzyko opóźnień w pozyskiwaniu i wykorzystaniu surowców i materiałów	Ryzyko to związane jest z geopolitycznym aspektem terytorialnym, z którym może wiązać się ryzyko dostaw na czas. Ponadto ryzyko to związane jest z brakiem dostępności surowców i materiałów oraz wysokimi kosztami ich zakupu bądź transportu.
E.5. - Podtemat Specyficzny		Ryzyko utraty potencjalnych klientów/rynków związane z cyrkularnymi modelami biznesowymi	Ryzyko to może polegać na utracie potencjalnych klientów/rynków poprzez niespełnienie ich restrykcyjnych wymagań względem cyrkularności. Ryzyko związane również z zastrzeżeniem przepisów dot. gospodarki obiegu zamkniętego.

S1 OSOBY ŚWIADCZĄCE PRACĘ NA RZECZ PRZEDSIĘBIORSTWA		
Bezpieczeństwo zatrudnienia	Ryzyko pogorszenia się warunków pracy	Ryzyko związane z presją płacową, brakiem pracowników oraz utratą pracowników stanowiących kluczową kadrę.
Adekwatna płaca	Ryzyko nieterminowości rozliczeń zobowiązań wobec pracowników (dodatki, premie)	Ryzyko wynika z niewystarczającej komunikacji operacyjnej pomiędzy działami LUG, błędów Pracownika lub braku informacji w HR. W przypadku trwającego procesu restrukturyzacji ryzyko dotyczy nieterminowej wypłaty wynagrodzeń pracowniczych. Polityka wynagrodzeń w czasie trwania procesu restrukturyzacji może nie podążać za rosnącymi oczekiwaniami pracowników.
Bezpieczeństwo i higiena pracy	Ryzyko wystąpienia wypadków BHP	Ryzyko wynika m.in. z nieprzestrzegania przepisów i wytycznych BHP, braku szkoleń, nieaktualnej procedury, braku środków ochrony indywidualnej i odzieży ochronnej dla pracowników.
Równe traktowanie i równość szans dla wszystkich	Szansa wynikająca ze zwiększenia różnorodności	Budowanie zróżnicowanych zespołów umożliwi firmie szybsze reagowanie na zmiany rynkowe i generowanie innowacyjnych rozwiązań. Strategiczne zarządzanie różnorodnością stanie się istotnym czynnikiem przewagi konkurencyjnej w dynamicznym otoczeniu biznesowym. Wdrożenie spójnej polityki oraz świadome zarządzanie różnorodnością pokoleń pozwoli na pełne wykorzystanie potencjału kompetencji i doświadczeń w organizacji.
S.1. - Podtemat Specyficzny	Ryzyko wizerunkowe wynikające z negatywnej opinii nt. LUG jako pracodawcy	Ryzyko wizerunkowe polegające na pogorszeniu postrzegania Grupy LUG jako pracodawcy, co może skutkować ograniczeniem zdolności do pozyskiwania i utrzymania pracowników, w szczególności w kluczowych obszarach kompetencyjnych. Ryzyko to może materializować się w wyniku kumulacji czynników wewnętrznych i zewnętrznych, w tym m.in.: – niewystarczającej lub niespójnej komunikacji z kandydatami i rynkiem pracy, – potencjalnych uchybień w zakresie obowiązków formalno-prawnych, – negatywnych narracji zewnętrznych (w tym działań konkurencji lub nieprawdziwych informacji), – kontekstu restrukturyzacji Grupy, który może zwiększać podatność spółki na negatywne interpretacje i opinie. Ryzyko ma charakter wizerunkowy i reputacyjny, a jego poziom jest wzmacniany przez czynniki zewnętrzne niezależne od spółki oraz okresowe napięcia organizacyjne związane z procesem restrukturyzacji.
S2 OSOBY WYKONUJĄCE PRACĘ W ŁAŃCUCHU WARTOŚCI		
Bezpieczeństwo i higiena pracy	Ryzyko reputacyjne związane z wystąpieniem wypadku BHP	Ryzyko utraty wizerunku w związku z wypadkiem przy pracy wśród podwykonawców.
S4 KONSUMENTI I UŻYTKOWNICY KOŃCOWI		
Dostęp do informacji (wysokiej jakości)	Szansa wynikająca z zapewnienia klientom dostępu do informacji wysokiej jakości	Szansa ta wynika z zapewnienia klientom dostępu do informacji wysokiej jakości na temat oferowanych opraw, ich parametrów technicznych oraz wpływu na środowisko naturalne (np. poprzez publikowanie Deklaracji Środowiskowych Produktu). Wykorzystanie szansy może skutkować zwiększeniem sprzedaży produktów, gdzie kategoria ceny nie będzie stanowiła kluczowego wymogu.
Bezpieczeństwo i higiena pracy	Szansa wynikająca z dalszego rozwoju standardów bezpieczeństwa i higieny	Szansa związana ze zwiększeniem sprzedaży opraw zaprojektowanych z myślą o efektywnym montażu oraz beznarzędziowym dostępie do modułów wymagających naprawy lub wymiany.
Bezpieczeństwo osoby	Szansa wynikająca ze zwiększania świadomości klientów i użytkowników końcowych	Szansa na zwiększenie świadomości wśród klientów i użytkowników końcowych na temat rozwiązań stosowanych w produktach LUG, projektowanych w zgodzie z biologicznymi i psychologicznymi potrzebami ludzi. Szansa ta może skutkować zwiększaniem sprzedaży produktów oferowanych przez LUG.
Dostęp do produktów i usług	Szansa wynikająca z przewagi konkurencyjnej i dostępności produktów	Szansa związana ze zbudowaniem przewagi konkurencyjnej wynikającej z usprawnionego kontaktu z klientami i użytkownikami, z wykorzystaniem rzetelnych informacji dotyczących oferowanych produktów.

S.4. - Podtemat Specyficzny	Szansa wynikająca z budowania zaufania klientów i użytkowników końcowych	Wzmocnienie ochrony praw konsumentów otwiera możliwość budowania trwałej przewagi konkurencyjnej poprzez zwiększenie zaufania do marki. Zapewnienie transparentności w zakresie jakości, bezpieczeństwa i zgodności produktów z normami minimalizuje ryzyka prawne, a także wspiera rozwój nowych segmentów rynku. Proaktywne wdrożenie polityk ochrony konsumenta może przełożyć się na wzrost lojalności klientów, pozytywne wzmocnienie wizerunku firmy oraz ekspansję na rynki wymagające wysokich standardów ESG.
<b>G1 POSTĘPOWANIE W BIZNESIE</b>		
Zarządzanie relacjami z dostawcami, w tym praktyki płatnicze	Ryzyko nieterminowej realizacji zobowiązań	Ryzyka te związane są z działaniami na rzecz dostawców i partnerów biznesowych, których efektem mogą być zakłócenia w łańcuchach dostaw, a także które mogą okresowo wpływać na relacje z kontrahentami oraz warunki handlowe, w tym na poziom przedpłat, terminy płatności lub dostępność limitów kredytowych.
Zarządzanie relacjami z dostawcami, w tym praktyki płatnicze	Szansa wynikająca z trwałej współpracy z dostawcami	Szanse te związane są z działaniami na rzecz dostawców i partnerów biznesowych, których efektem mogą być partnerskie relacje z najlepszymi dostawcami branżowymi, dostęp do najlepszych jakościowo komponentów, atrakcyjne warunki płatności, elastyczny łańcuch dostaw.

*IRO-1 Opis procesów służących do identyfikacji i oceny istotnych wpływów, ryzyk i szans***Badanie istotności**

W 2025 roku Grupa LUG przeprowadziła kompleksową aktualizację wyników badania istotności z wykorzystaniem MAX 5 – MATERIALITY ASSESSMENT MATRIX. Metodyka została dostosowana do wymogów oceny istotności zawartych w standardach ESRS, wprowadzonych Rozporządzeniem Delegowanym Komisji (UE) 2023/2772 z dnia 31 lipca 2023 r. W szczególności metodyka uwzględniła wymogi określone w rozdziale 3 ESRS 1. Ponadto w metodyce wzięto pod uwagę wskazówki zawarte w wytycznych wdrożeniowych EFRAG (Implementation Guidance EFRAG IG1 Materiality Assessment) wydanych w maju 2024 r.

Metodyka badania opiera się na analizie matrycowej wyników oceny poszczególnych wpływów, ryzyk i szans z perspektywy istotności wpływu i istotności finansowej. Przedmiotem badania były wpływy, ryzyka i szanse związane ze wszystkimi 90 zagadnieniami zrównoważonego rozwoju uwzględnionymi w tabeli zawartej w AR16 ESRS 1.

Aktualizacja badania opierała się na wykorzystaniu kilku źródeł informacji:

- Analiza porównawcza 14 podmiotów z sektora oświetleniowego z Polski i ze świata pod kątem tego, jakie istotne wpływy, ryzyka i szanse identyfikują te podmioty w swoich raportach zrównoważonego rozwoju.
- Analiza modelu biznesowego wykonywana za pomocą KPI bazujących na zakresie ujawnień ujmowanych w standardach ESRS (European Sustainability Reporting Standards)
- Ocena 42 wpływów, 69 ryzyk i 33 szans za pomocą parametrów działania przez zespół ekspercki Grupy LUG.
- Badanie kwestionariuszowe i wywiady pogłębiające z przedstawicielami 12 kluczowych grup interesariuszy.
- Sense-check dla istotności wpływu i istotności finansowej wynikającej z ocen zespołów roboczych bazujący na wnioskach z peer-group - zrealizowany przez konsultantów zewnętrznych.
- Analiza wyników badania i priorytetyzacja zagadnień zrównoważonego rozwoju.
- Walidacja z Członkami Zarządu i rozstrzygające decyzje zarządcze.

Wyżej wymienione etapy doprowadziły do sporządzenia listy istotnych wpływów, ryzyk i szans i zatwierdzenie jej przez Zarząd Grupy LUG.

Metodyka MAX 5 oparta jest na równoległej dokonywanej ocenie istotności wpływu i istotności finansowej.

**Perspektywa istotności wpływu**

Uwzględnienie perspektywy istotności wpływu odbywa się w metodyce MAX 5 poprzez identyfikację, z którymi zagadnieniami zrównoważonego rozwoju wiążą się istotne wpływy.

Identyfikacja i ocena wpływów były ściśle związane ze zidentyfikowanymi rodzajami działalności i relacjami biznesowymi Grupy LUG w ramach całego łańcucha wartości (opisany w SBM-1). Oceniano wpływy pozytywne i negatywne, potencjalne i rzeczywiste.

Działalności, relacje biznesowe, obszary geograficzne i inne czynniki, które powodują podwyższone prawdopodobieństwo wystąpienia wpływów, zostały ustalone w oparciu o strukturę zarządzania Grupą, która jest odzwierciedlona przez główne segmenty działalności Grupy: obejmującą produkcję rozwiązań oświetleniowych (1) na rynek krajowy, (2) rynek europejski; (3) rynek Bliskiego Wschodu i Afryki oraz pozostałe kraje.

Segmenty odzwierciedlają również podział ze względu na różne modele generowania przychodów i wyników, odmienne modele biznesowe, a także różne czynniki, szanse i ryzyka, które wpływają na dane obszary, a które są bardziej podobne w ramach jednego segmentu.

Ocenie podlegały cztery parametry istotności wpływu, tj. skala wpływu, zakres wpływu i nieodwracalny charakter wpływu (łącznie stanowiące o dotkliwości wpływu) oraz prawdopodobieństwo wystąpienia wpływu. Poszczególne parametry były oceniane w skalach 1-5. Ocena poszczególnych parametrów wpływu była realizowana przez ekspertów z wewnętrznego zespołu roboczego Grupy LUG.

W przypadku analizy porównawczej pod uwagę wzięty został odsetek porównywalnych spółek, które ujawniły w publicznie dostępnych materiałach, że identyfikują istotny wpływ związany z danym zagadnieniem, oraz wyniki badania interesariuszy zewnętrznych, które pozwoliły na określenie jakie wpływy identyfikują interesariusze lub o jakich tematach chcieliby przeczytać w sprawozdaniu.

W kolejnym kroku określano, czy rekomenduje się wpływ i powiązane z nim zagadnienie jako istotne z perspektywy istotności wpływu, gdy z zagadnieniem związany był wpływ, którego ocena istotności przekraczała próg 2,5 lub dla którego zaistnieją przesłanki do rekomendowania istotności na podstawie wniosków uzyskanych w etapie sense-check.

Na etapie walidacji wyniki zaprezentowane Członkom Zarządu oraz dokonano rozstrzygnięcia w zakresie zagadnień, w przypadku których istotność jest bardzo zbliżona do progu istotności (tuż poniżej lub tuż powyżej). Po wprowadzeniu do raportu ew. zmian i korekt w wyniku podjętych podczas walidacji decyzji wyniki badania istotności zostały zatwierdzone przez Zarząd Grupy.

### **Perspektywa istotności finansowej**

Uwzględnienie perspektywy istotności finansowej odbywa się w metodyce MAX 5 poprzez identyfikację, z którymi zagadnieniami zrównoważonego rozwoju wiążą się istotne ryzyka lub szanse. Zakres oceny ryzyk i szans został dostosowany do wewnętrznego systemu zarządzania ryzykiem w Grupie LUG.

Ocenie podlegają dwa parametry ryzyk lub szans, którą mogą być związane z danym zagadnieniem zrównoważonego rozwoju. Każdy z parametrów jest oceniany w skali 1-5. Ocena poszczególnych parametrów ryzyk/szans była realizowana przez ekspertów z wewnętrznego zespołu eksperckiego Grupy. Oceniano ryzyka i szanse zarówno potencjalne jak i te rzeczywiste.

W przypadku analizy porównawczej pod uwagę wzięty został odsetek porównywalnych spółek, które ujawniły w publicznie dostępnych materiałach, że identyfikują istotne ryzyka lub szanse związane z danym zagadnieniem, oraz jakie ryzyka i szanse zidentyfikowali interesariusze zewnętrzni w ramach wywiadów pogłębiających.

Każde zagadnienie, z którym związane były ryzyka lub szanse, których ocena istotności przekracza próg 12 lub dla których zaistnieją przesłanki do rekomendowania istotności na podstawie wniosków uzyskanych w etapie sense-check, zostało uznane za istotne.

### **Zasada podwójnej istotności**

Każde zagadnienie zrównoważonego rozwoju, z którym związany był istotny wpływ, istotne ryzyko lub istotna szansa, było uznawane za istotne z perspektywy podwójnej istotności, a zatem podlegające raportowaniu z wykorzystaniem odpowiednich standardów i wymogów ujawnieniowych.

Aktualizacja badania istotności zidentyfikowała 21 wpływów, 17 ryzyk i 10 szans i jako istotne zostały uznane zagadnienia ESRS: E1, E2, E5, S1, S2, S3, S4, G1.

### **Rewizja ocen badania podwójnej istotności**

W związku z rozpoczęciem procesu restrukturyzacji w LUG Light Factory Sp. z o.o. oraz w BIOT Sp. z o.o. w marcu 2026, Grupa LUG przeprowadziła rewizję ocen wszystkich wpływów, ryzyk i szans. Nadrzędną decyzją Zarządu oceny poszczególnych wpływów, ryzyk i szans zostały zaktualizowane w celu odzwierciedlenia bieżącej sytuacji spółki.

### **Analiza ryzyk i szans klimatycznych**

Grupa LUG w 2025 przeprowadziła analizę ryzyk i szans klimatycznych w celu zidentyfikowania istotnych ryzyk i szans klimatycznych, biorąc pod uwagę prawdopodobieństwo wystąpienia oraz wagę skutków.

W ocenie szans ocenione zostało prawdopodobieństwo wystąpienia korzystnych okoliczności do wykorzystania szansy i skutki, jakie przyniesie wykorzystanie szansy. Koszty konieczne do poniesienia w celu wykorzystania szansy nie były brane pod uwagę.

W ocenie ryzyk ocenione były prawdopodobieństwo wystąpienia wydarzeń skutkujących dla jednostki ryzykiem strat. Potencjalne działania mitygacyjne ani koszty ich implementacji nie były brane pod uwagę.

Zarówno prawdopodobieństwo wystąpienia, jak i waga skutków ryzyk i szans ocenione były w skali 1-5. Podstawę obliczeń stanowiła macierz istotności, gdzie na osi pionowej zaprezentowana jest waga skutków, a na osi poziomej – prawdopodobieństwo wystąpienia danego ryzyka lub szansy.

### **Skala istotności ryzyk i szans**

	5	10	15	20	25	30
5	4	8	12	16	20	24
4	3	6	9	12	15	18
3	2	4	6	8	10	12
2	1	2	3	4	5	6
1		1	2	3	4	5

Prawdopodobieństwo wystąpienia

Wyznaczono 3 poziomy istotności na bazie wartości parametru:

- Zielony (<5) – pierwszy poziom istotności,
- Żółty (5-10) – drugi poziom istotności,
- Czerwony (>10) – trzeci poziom istotności.

Kosztyki ryzyk i szans zostały opracowane na podstawie kategorii ryzyk i szans uwzględnionych w rekomendacjach TCFD (Recommendations of the Task Force on Climate-related Financial Disclosures – Final Report June 2017), wymogów zawartych w ESRS E1 AR 9-12.

W ramach analizy eksperci z Grupy LUG identyfikowali i oceniali ryzyka i szanse w poszczególnych kosztach ryzyk i szans w podziale na umiejscowienie w łańcuchu wartości, upstream, operacje własne, downstream. Następnie oceny prawdopodobieństwa wystąpienia ryzyk i szans zostały skorygowane w określonych przedziałach czasowych o bazową analizę scenariuszową obejmującą dwa warianty:

- „Paris-aligned” - Scenariusz przewiduje, że zrealizowane zostanie Porozumienie Paryskie, czyli zmiany klimatu zostaną powstrzymane na poziomie relatywnie bezpiecznym dla ludzkości. Scenariusz ten powstał w wyniku połączenia scenariusza IPCC SSP1-1.9 oraz scenariusza IEA Net Zero Emissions by 2050 (NZE). Przewiduje on, że temperatura globalna podniesie się o +1,5°C.
- „Paris-missed” - Scenariusz przewiduje, że tempo redukcji emisji GHG będzie niezgodne z obecnymi deklaracjami państw członkowskich ONZ, w efekcie czego zmiany klimatu osiągną w połowie XXI w. poziom przewidywany przez naukę. Scenariusz ten powstał w wyniku połączenia scenariusza IPCC SSP5-8.5 i scenariusza IEA *The Stated Policies Scenario* (STEPS). Przewiduje on, że około 2060 roku globalna temperatura podniesie się o 2°C i będzie nadal wzrastać.

Zidentyfikowane ryzyka i szanse klimatyczne przedstawione były w podziale na 3 horyzonty czasowe (2030, 2040, 2050), w podziale na dwa scenariusze (Paris-aligned, Paris-missed) i z zaznaczeniem, gdzie w łańcuchu wartości dane ryzyko lub szansa występuje.

### **Analiza scenariuszowa**

W 2024 i 2025 roku Grupa LUG przeprowadziła analizę odporności strategii i modelu biznesowego w odniesieniu do zmiany klimatu, której celem było określenie odporności modelu biznesowego Grupy na zmiany klimatu w różnych scenariuszach w krótkim, średnim i długim horyzoncie czasu.

Analizę przeprowadzono dla dwóch skrajnie odmiennych scenariuszy, z czego jeden zakłada realizację postanowień Porozumienia Paryskiego (scenariusz „Paris-aligned” opisany w części poświęconej skali istotności ryzyk i szans), a drugi wzrost emisji w tempie przekraczającym jego założenia (scenariusz „Paris-missed” opisany w części poświęconej skali istotności ryzyk i szans). Scenariusze obejmują krótki (2024-2030), średni (2031-2040) i długi (2041-2050) horyzont czasu. Przyjęte założenia są połączeniem przewidywań zawartych w raporcie IPCC (*Intergovernmental Panel on Climate Change*) oraz IEA (*International Energy Agency*).

Analiza scenariuszowa jakościowa została przeprowadzona we współpracy z zewnętrzną firmą doradczą, zgodnie z metodą SA:CCR Scenario Analysis: Climate-Change Resilience. Bazą do analizy był model łańcucha wartości Grupy LUG.

Analizie podlegało dziewięć grup zagadnień, które odpowiadały elementom łańcucha wartości Grupy LUG:

- surowce i komponenty do produkcji produkcja towarów,
- logistyka dostaw surowców i komponentów energia i paliwa,
- energia i paliwa,
- projektowanie i produkcja,
- dystrybucja i sprzedaż,
- logistyka do klienta,
- instalacja i serwis,
- klienci,
- faza użytkowania / konsumenci,
- odpady.

W analizie scenariuszowej wykorzystano zarówno dane wewnętrzne, jak również zewnętrzne. Dane wewnętrzne stanowiły głównie wiedzę ekspercką dotyczącą operacji LUG, a także dane dot. historycznych emisji gazów cieplarnianych czy danych finansowych. Dane zewnętrzne były natomiast źródłem wiedzy na temat zagrożeń i szans klimatycznych.

W analizie koncentrowano się na regionach geograficznych o najwyższym znaczeniu dla funkcjonowania łańcucha wartości Grupy Kapitałowej LUG, tj. Polska, Europa, Argentyna, Azja Wschodnia i Środkowa, Bliski Wschód i Afryka.

*IRO-2 Wymogi dotyczące ujawniania informacji w ramach ESRS objęte oświadczeniem jednostki dotyczącym zrównoważonego rozwoju*

**Tabela 10.**Tabela zgodności ze standardem ESRS

Nr ujawnienia	Nazwa ujawnienia	Nr rozdziału
<b>ESRS 2 OGÓLNE UJAWNIENIE INFORMACJI</b>		
BP-1	Ogólna podstawa sporządzenia oświadczeń dotyczących zrównoważonego rozwoju	1.1.
BP-2	Ujawnianie informacji w odniesieniu do szczególnych okoliczności	1.1.
GOV-1	Rola organów administrujących, zarządzających i nadzorczych	1.1.
GOV-2	Informacje przekazywane organom administrującym, zarządzającym i nadzorczym jednostki oraz podejmowane przez nie kwestie związane ze zrównoważonym rozwojem	1.1.
GOV-3	Uwzględnianie wyników związanych ze zrównoważonym rozwojem w systemach zachęt	1.1.
GOV-4	Oświadczenie dotyczące należytej staranności	1.1.
GOV-5	Zarządzanie ryzykiem i kontrole wewnętrzne nad sprawozdawczością w zakresie zrównoważonego rozwoju	1.1.
SBM-1	Strategia, model biznesowy i łańcuch wartości	1.1.
SBM-2	Interesy i opinie zainteresowanych stron	1.1. 3.1.
SBM-3	Istotne wpływy, ryzyka i szanse oraz ich wzajemne związki ze strategią i z modelem biznesowym	1.1. 2.1.
IRO-1	Opis procesów służących do identyfikacji i oceny istotnych wpływów, ryzyk i szans	1.1.
IRO-2	Wymogi dotyczące ujawniania informacji w ramach ESRS objęte oświadczeniem jednostki dotyczącym zrównoważonego rozwoju	1.1.
<b>ESRS E1 ZMIANA KLIMATU</b>		
E1-1	Plan przejścia na potrzeby łagodzenia zmiany klimatu	2.1.
E1-2	Polityki związane z łagodzeniem zmiany klimatu i przystosowaniem się do niej	2.1.
E1-3	Działania i zasoby w odniesieniu do polityki klimatycznej	2.1.
E1-4	Cele związane z łagodzeniem zmiany klimatu i przystosowaniem się do niej	2.1.
E1-5	Zużycie energii i koszty energetyczny	2.1.
E1-6	Emisje gazów cieplarnianych zakresów 1, 2 i 3 brutto oraz całkowite emisje gazów cieplarnianych	2.1.
E1-7	Projekty usuwania gazów cieplarnianych i ograniczania emisji gazów cieplarnianych finansowane za pomocą jednostek emisji dwutlenku węgla	2.1.
E1-8	Wewnętrzne ustalanie cen emisji gazów cieplarnianych	2.1.
E1-9	Przewidywane skutki finansowe wynikające z istotnych ryzyk fizycznych i ryzyk przejścia oraz potencjalnych szans związanych z klimatem	Skorzystano ze zwolnienia

ESRS E2 ZANIECZYSZCZENIE		
E2-1	Polityki związane z zanieczyszczeniem	2.2.
E2-2	Działania i zasoby związane z zanieczyszczeniem	2.2.
E2-3	Cele związane z zanieczyszczeniem	2.2.
E2-5	Substancje potencjalnie niebezpieczne i substancje wzbudzające szczególnie duże obawy	2.2.
E2-6	Przewidywane skutki finansowe wynikające z ryzyk i szans związanych z zanieczyszczeniem	Skorzystano ze zwolnienia
ESRS E5 WYKORZYSTANIE ZASOBÓW ORAZ GOSPODARKA O OBIEGU ZAMKNIĘTYM		
E5-1	Polityki związane z wykorzystaniem zasobów oraz gospodarką o obiegu zamkniętym	2.3.
E5-2	Działania i zasoby związane z wykorzystaniem zasobów oraz gospodarką o obiegu zamkniętym	2.3.
E5-3	Cele związane z wykorzystaniem zasobów oraz gospodarką o obiegu zamkniętym	2.3.
E5-4	Zasoby wprowadzane do organizacji	2.3.
E5-5	Zasoby odprowadzane z organizacji	2.3.
E5-6	Przewidywane skutki finansowe wynikające z ryzyk i szans związanych z wykorzystaniem zasobów oraz gospodarką o obiegu zamkniętym	Skorzystano ze zwolnienia
ESRS S1 OSOBY ŚWIADCZĄCE PRACĘ NA RZECZ PRZEDSIĘBIORSTWA		
S1-1	Polityki związane z własnymi zasobami pracowniczymi	3.1.
S1-2	Procedury współpracy z własnymi zasobami pracowniczymi i przedstawicielami pracowników w kwestiach wpływów	3.1.
S1-3	Procesy naprawy skutków negatywnych wpływów i kanały zgłaszania wątpliwości przez własne zasoby pracownicze	3.1.
S1-4	Podejmowanie działań dotyczących istotnych wpływów na własne zasoby pracownicze oraz stosowanie podejść służących zarządzaniu istotnymi ryzykami i wykorzystywaniu istotnych szans związanych z własnymi zasobami pracowniczymi oraz skuteczność tych działań	3.1.
S1-5	Cele dotyczące zarządzania istotnymi negatywnymi wpływami, zwiększania pozytywnych wpływów i zarządzania istotnymi ryzykami i istotnymi szansami	3.1.
S1-6	Charakterystyka pracowników jednostki	3.1.
S1-7	Charakterystyka osób niebędących pracownikami stanowiących własne zasoby pracownicze	3.1.
S1-9	Mierniki różnorodności	3.1.
S1-10	Adekwatna płaca	3.1.
S1-11	Ochrona socjalna	3.1.
S1-14	Mierniki bezpieczeństwa i higieny pracy	3.1.
S1-15	Mierniki równowagi między życiem zawodowym a prywatnym	3.1.
S1-16	Wskaźniki wynagrodzeń (luka płacowa i całkowite wynagrodzenie)	3.1.
S1-17	Incydenty, skargi i poważne wpływy na przestrzeganie praw człowieka	3.1.

**ESRS S2 PRACOWNICY W ŁAŃCUCHU WARTOŚCI**

S2-1	Polityki związane z osobami wykonującymi pracę w łańcuchu wartości	3.2.
S2-2	Procesy współpracy z osobami wykonującymi pracę w łańcuchu wartości w zakresie wpływów	3.2.
S2-3	Procesy naprawy skutków negatywnych wpływów i kanały zgłaszania wątpliwości przez osoby wykonujące pracę w łańcuchu wartości	3.2.
S2-4	Podejmowanie działań dotyczących istotnych wpływów na osoby wykonujące pracę w łańcuchu wartości oraz stosowanie podejść służących zarządzaniu istotnymi ryzykami i wykorzystywaniu istotnych szans związanych z osobami wykonującymi pracę w łańcuchu wartości oraz skuteczność tych działań	3.2.
S2-5	Cele dotyczące zarządzania istotnymi negatywnymi wpływami, zwiększania pozytywnych wpływów i zarządzania istotnymi ryzykami i istotnymi szansami	3.2.

**ESRS S3 DOTKNIĘTE SPOŁECZNOŚCI**

S3-1	Polityki związane z dotkniętymi społecznościami	3.3.
S3-2	Procesy współpracy w zakresie wpływów z dotkniętymi społecznościami	3.3.
S3-3	Procesy naprawy skutków negatywnych wpływów i kanały zgłaszania wątpliwości przez dotknięte społeczności	3.3.
S3-4	Podejmowanie działań dotyczących istotnych wpływów na dotknięte społeczności oraz stosowanie podejść służących zarządzaniu istotnymi ryzykami i wykorzystywaniu istotnych szans związanych z tymi społecznościami oraz skuteczność tych działań	3.3.
S3-5	Cele dotyczące zarządzania istotnymi negatywnymi wpływami, zwiększania pozytywnych wpływów i zarządzania istotnymi ryzykami i istotnymi szansami	3.3.

**ESRS S4 KONSUMENTY I UŻYTKOWNICY KOŃCOWI**

S4-1	Polityki związane z konsumentami i użytkownikami końcowymi	3.4.
S4-2	Procesy współpracy w zakresie wpływów z konsumentami i użytkownikami końcowymi	3.4.
S4-3	Procesy naprawy skutków negatywnych wpływów i kanały zgłaszania wątpliwości przez konsumentów i użytkowników końcowych	3.4.
S4-4	Podejmowanie działań dotyczących istotnych wpływów na konsumentów i użytkowników końcowych oraz stosowanie podejść służących zarządzaniu istotnymi ryzykami i wykorzystywaniu istotnych szans związanych z konsumentami i użytkownikami końcowymi oraz skuteczność tych działań	3.4.
S4-5	Cele dotyczące zarządzania istotnymi negatywnymi wpływami, zwiększania pozytywnych wpływów i zarządzania istotnymi ryzykami i istotnymi szansami	3.4.

**ESRS G1 PRAKTYKI BIZNESOWE**

G1-1	Polityki postępowania w biznesie i kultura korporacyjna	4.1.
G1-2	Zarządzanie relacjami z dostawcami	4.1.
G1-6	Praktyki płatnicze	4.1.

**Tabela 11.** Wykaz punktów danych zawartych w standardach przekrojowych i standardach tematycznych, które wynikają z innych przepisów UE

Wymóg dotyczący ujawniania informacji i powiązany z nim punkt danych	Odniesienie do rozporządzenia w sprawie ujawniania informacji związanych ze zrównoważonym rozwojem w sektorze usług finansowych	Odniesienie do trzeciego filaru	Odniesienie do rozporządzenia o wskaźnikach referencyjnych	Odniesienie do Europejskiego prawa o klimacie	Nr rozdziału
ESRS 2 GOV-1 Różnicowanie członków zarządu ze względu na płeć pkt 21 lit. d)	Wskaźnik nr 13 w tabeli 1 w załączniku I		Załącznik II do rozporządzenia delegowanego Komisji (UE) 2020/1816		1.1.
ESRS 2 GOV-1 Odsetek członków organów, którzy są niezależni pkt 21 lit. e)			Załącznik II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2020/1816		1.1.
ESRS 2 GOV-4 Oświadczenie w sprawie pkt 30 należytej staranności	Wskaźnik nr 10 w tabeli 3 w załączniku I				1.1.
ESRS 2 SBM-1 Udział w działaniach związanych z działaniami dotyczącymi paliw kopalnych pkt 40 lit. d) ppkt (i)	Wskaźnik nr 4 w tabeli	Art. 449a rozporządzenia (UE) nr 575/2013; rozporządzenie wykonawcze Komisji (UE) 2022/2453(6), tabela 1: Informacje jakościowe na temat ryzyka z zakresu ochrony środowiska i tabela 2: Informacje jakościowe na temat ryzyka społecznego	Załącznik II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2020/1816		1.1.
ESRS 2 SBM-1 Udział w działaniach związanych z produkcją chemikaliów pkt 40 lit. d) ppkt (ii)	Wskaźnik nr 9 w tabeli 2 w załączniku I		Załącznik II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2020/1816		1.1.
ESRS 2 SBM-1 Udział w działalności związanej z kontrowersyjną bronią pkt 40 lit. d) ppkt (iii)	Wskaźnik nr 14 w tabeli 1 w załączniku I		Art. 12 ust. 1 rozporządzenia delegowanego (UE) 2020/1818(7), załącznik II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2020/1816		1.1.
ESRS 2 SBM-1 Udział w działaniach związanych z uprawą i produkcją tytoniu pkt 40 lit. d) ppkt (iv)			Art. 12 ust. 1 rozporządzenia delegowanego (UE) 2020/1818, załącznik II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2020/1816		1.1.
ESRS E1-1 Plan przejścia służący osiągnięciu neutralności klimatycznej do 2050 r. pkt 14				Art. 2 ust. 1 rozporządzenia (UE) 2021/1119	2.1.

ESRS E1-1 Jednostki wykluczone z zakresu obowiązywania wskaźników referencyjnych dostosowanych do porozumienia paryskiego pkt 16 lit. g)		Art. 449a rozporządzenia (UE) nr 575/2013; rozporządzenie wykonawcze Komisji (UE) 2022/2453, wzór 1: Portfel bankowy – Ryzyko przejścia związane ze zmianami klimatu: jakość kredytowa ekspozycji według sektora, emisji i rezydualnego terminu zapadalności	Art. 12 ust. 1 lit. d)–g) oraz art. 12 ust. 2 rozporządzenia delegowanego (UE) 2020/1818		2.1.
ESRS E1-4 Cele redukcji emisji gazów cieplarnianych pkt 34	Wskaźnik nr 4 w tabeli 2 w załączniku I	Art. 449a rozporządzenia (UE) nr 575/2013; rozporządzenie wykonawcze Komisji (UE) 2022/2453, wzór 3: Portfel bankowy – Ryzyko przejścia związane ze zmianą klimatu: mierniki dostosowania	Art. 6 rozporządzenia delegowanego (UE) 2020/1818		2.1.
ESRS E1-5 Zużycie energii z kopalnych źródeł zdezagregowane w podziale na źródła (dotyczy wyłącznie sektorów o znacznym oddziaływaniu na klimat) pkt 38	Wskaźnik nr 5 w tabeli 1 i wskaźnik nr 5 w tabeli 2 w załączniku I				2.1.
ESRS E1-5 Zużycie energii i koszty energetyczny pkt 37	Wskaźnik nr 5 w tabeli 1 w załączniku I				2.1.
ESRS E1-5 Energochłonność powiązana z działaniami podejmowanymi w sektorach o znacznym oddziaływaniu na klimat	Wskaźnik nr 6 w tabeli 1 w załączniku I				2.1.
ESRS E1-6 Emisje gazów cieplarnianych zakresu 1, 2, 3 brutto i całkowite emisje gazów cieplarnianych pkt 44	Wskaźniki nr 1 i 2 w tabeli 1 w załączniku I	Art. 449a rozporządzenia (UE) nr 575/2013; rozporządzenie wykonawcze Komisji (UE) 2022/2453, wzór 1: Portfel bankowy – Ryzyko przejścia związane ze zmianą klimatu: jakość kredytowa ekspozycji według sektora, emisji i rezydualnego terminu zapadalności	Art. 5 ust. 1, art. 6 i art. 8 ust. 1 rozporządzenia delegowanego (UE) 2020/1818		2.1.
ESRS E1-6 Intensywność emisji gazów cieplarnianych brutto pkt 53–55	Wskaźnik nr 3 w tabeli	Art. 449a rozporządzenia (UE) nr 575/2013; rozporządzenie wykonawcze Komisji (UE) 2022/2453, wzór 3: Portfel bankowy – Ryzyko przejścia związane ze zmianą klimatu: mierniki dostosowania	Art. 8 ust. 1 rozporządzenia delegowanego (UE) 2020/1818		2.1.
ESRS E1-7 Usuwanie gazów cieplarnianych i jednostki emisji dwutlenku węgla pkt 56				Art. 2 ust. 1 rozporządzenia (UE) 2021/1119	2.1.
ESRS E1-9 Ekspozycja portfela odniesienia na ryzyka fizyczne związane z klimatem pkt 66			Załącznik II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2020/1818, załącznik II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2020/1816		Skorzystano ze zwolnienia
ESRS E1-9 Dezagregacja kwot pieniężnych według nagłego i długotrwałego ryzyka fizycznego pkt 66		Art. 449a rozporządzenia (UE) nr 575/2013; pkt 46 i 47 rozporządzenia wykonawczego Komisji (UE) 2022/2453; wzór 5: Portfel			Skorzystano ze zwolnienia

lit. a) ESRS E1-9 Lokalizacja znaczących składników aktywów obarczonych istotnym ryzykiem fizycznym pkt 66 lit. c)		bankowy – Ryzyko fizyczne związane ze zmianami klimatu: ekspozycje podlegające ryzyku fizycznemu.		
ESRS E1-9 Podział wartości księgowej nieruchomości według klas efektywności energetycznej pkt 67 lit. c)		Art. 449a rozporządzenia (UE) nr 575/2013; pkt 34 rozporządzenia wykonawczego Komisji (UE) 2022/2453; wzór 2: Portfel bankowy – Ryzyko przejścia związane ze zmianami klimatu: kredyty zabezpieczone nieruchomościami – efektywność energetyczna zabezpieczeń		Skorzystano ze zwolnienia
ESRS E1-9 Stopień ekspozycji portfela na szanse związane z klimatem			Załącznik II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2020/1818	Skorzystano ze zwolnienia
ESRS E2-4 Ilość każdego czynnika zanieczyszczającego wymienionego w załączniku II do rozporządzenia w sprawie E-PRTR (Europejski Rejestr Uwalniania i Transferu Zanieczyszczeń) emitowanego do powietrza, wody i gleby, pkt 28	Wskaźnik nr 8 w tabeli 1 w załączniku I, wskaźnik nr 2 w tabeli 2 w załączniku I, wskaźnik nr 1 w tabeli 2 w załączniku I oraz wskaźnik nr 3 w tabeli 2 w załączniku I			Nieistotne
ESRS E3-1 Woda i zasoby morskie pkt 9	Wskaźnik nr 7 w tabeli 2 w załączniku I			Nieistotne
ESRS E3-1 Specjalna polityka pkt 13	Wskaźnik nr 8 w tabeli 2 w załączniku I			Nieistotne
ESRS E3-1 Zrównoważone praktyki w dziedzinie mórz i oceanów pkt 14	Wskaźnik nr 12 w tabeli 2 w załączniku I			Nieistotne
ESRS E3-4 Całkowita ilość wody poddanej recyklingowi i ponownemu użyciu pkt 28 lit. c)	Wskaźnik nr 6.2 w tabeli 2 w załączniku I			Nieistotne
ESRS E3-4 Całkowite zużycie wody w m3 na przychód netto z własnych operacji pkt 29	Wskaźnik nr 6.1 w tabeli 2 w załączniku I			Nieistotne
ESRS 2 SBM 3-E4 pkt 16 lit. a) ppkt (i)	Wskaźnik nr 7 w tabeli 1 w załączniku I			Nieistotne
ESRS 2 SBM 3-E4 pkt 16 lit. b)	Wskaźnik nr 10 w tabeli 2 w załączniku I			Nieistotne
ESRS 2 SBM 3-E4 pkt 16 lit. c)	Wskaźnik nr 14 w tabeli 2 w załączniku I			Nieistotne
ESRS E4-2 Zrównoważone praktyki lub polityki w zakresie gruntów/ rolnictwa pkt 24 lit. b)	Wskaźnik nr 11 w tabeli 2 w załączniku I			Nieistotne

ESRS E4-2 Zrównoważone praktyki lub polityki w zakresie oceanów/ mórz pkt 24 lit. c)	Wskaźnik nr 12 w tabeli 2 w załączniku I			Nieistotne
ESRS E4-2 Polityki na rzecz przeciwdziałania wylesianiu pkt 24 lit. d)	Wskaźnik nr 15 w tabeli 2 w załączniku I			Nieistotne
ESRS E5-5 Odpady niepoddawane recyklingowi pkt 37 lit. d)	Wskaźnik nr 13 w tabeli 2 w załączniku I			2.3.
ESRS E5-5 Odpady niebezpieczne i odpady promieniotwórcze pkt 39	Wskaźnik nr 9 w tabeli 1 w załączniku I			2.3.
ESRS 2 SBM-3-S1 Ryzyko wystąpienia przypadków pracy przymusowej pkt 14 lit. f)	Wskaźnik nr 13 w tabeli 3 w załączniku I			1.1.
ESRS 2 SBM-3-S1 Ryzyko wystąpienia przypadków pracy dzieci pkt 14 lit. g)	Wskaźnik nr 12 w tabeli 3 w załączniku I			1.1.
ESRS S1-1 Zobowiązania w zakresie polityki dotyczącej poszanowania praw człowieka pkt 20	Wskaźnik nr 9 w tabeli 3 i wskaźnik nr 11 w tabeli 1 w załączniku I			3.1.
ESRS S1-1 Strategie w zakresie należytej staranności w odniesieniu do kwestii objętych podstawowymi konwencjami Międzynarodowej Organizacji Pracy nr 1–8, pkt 21		Załącznik II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2020/1816		3.1.
ESRS S1-1 Procedury i środki na rzecz zapobiegania handlowi ludźmi pkt 22	Wskaźnik nr 11 w tabeli 3 w załączniku I			3.1.
ESRS S1-1 Polityka lub system zarządzania służące zapobieganiu wypadkom przy pracy pkt 23	Wskaźnik nr 1 w tabeli 3 w załączniku I			3.1.
ESRS S1-3 Mechanizmy rozpatrywania skarg pkt 32 lit. c)	Wskaźnik nr 5 w tabeli 3 w załączniku I			3.1.
ESRS S1-14 Liczba zgonów związanych z pracą oraz liczba i wskaźnik wypadków związanych z pracą pkt 88 lit. b) i c)	Wskaźnik nr 2 w tabeli 3 w załączniku I	Załącznik II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2020/1816		3.1.
ESRS S1-14 Liczba dni straconych z powodu urazów, wypadków, ofiar śmiertelnych lub chorób pkt 88 lit. e)	Wskaźnik nr 3 w tabeli 3 w załączniku I			3.1.
ESRS S1-16 Nieskorygowana luka płacowa między kobietami a mężczyznami pkt 97 lit. a)	Wskaźnik nr 12 w tabeli 1 w załączniku I	Załącznik II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2020/1816		3.1.

ESRS S1-16 Nadmierny poziom wynagrodzenia dyrektora generalnego pkt 97 lit. b)	Wskaźnik nr 8 w tabeli 3 w załączniku I			3,1,
ESRS S1-17 Przypadki dyskryminacji pkt 103 lit. a)	Wskaźnik nr 7 w tabeli 3 w załączniku I			3.1.
ESRS S1-17 Nieprzestrzeganie Wytycznych ONZ dotyczących biznesu i praw człowieka oraz wytycznych OECD pkt 104 lit. a)	Wskaźnik nr 10 w tabeli 1 i wskaźnik nr 14 w tabeli 3 w załączniku I	Załącznik II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2020/1816, art. 12 ust. 1 rozporządzenia delegowanego (UE) 2020/1818		3.1.
ESRS 2 SBM-3-S2 Znaczące ryzyko wystąpienia przypadków pracy dzieci lub pracy przymusowej w łańcuchu wartości pkt 11 lit. b)	Wskaźniki nr 12 i nr 13 w tabeli 3 w załączniku I			1.1.
ESRS S2-1 Zobowiązania w zakresie polityki dotyczącej poszanowania praw człowieka pkt 17	Wskaźnik nr 9 w tabeli 3 i wskaźnik nr 11 w tabeli 1 w załączniku I			3.2.
ESRS S2-1 Polityki związane z osobami wykonującymi pracę w łańcuchu wartości pkt 18	Wskaźnik nr 11 i nr 4 w tabeli 3 w załączniku I			3.2.
ESRS S2-1 Nieprzestrzeganie Wytycznych ONZ dotyczących biznesu i praw człowieka oraz wytycznych OECD pkt 19	Wskaźnik nr 10 w tabeli 1 w załączniku I	Załącznik II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2020/1816, art. 12 ust. 1 rozporządzenia delegowanego (UE) 2020/1818		3.2.
ESRS S2-1 Strategie w zakresie należytej staranności w odniesieniu do kwestii objętych podstawowymi konwencjami Międzynarodowej Organizacji Pracy nr 1–8, pkt 19		Załącznik II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2020/1816		3.2.
ESRS S2-4 Kwestie i incydenty dotyczące poszanowania praw człowieka związane z łańcuchem wartości na wyższym i niższym szczeblu pkt 36	Wskaźnik nr 14 w tabeli 3 w załączniku I			3.2.
ESRS S3-1 Zobowiązania w zakresie polityki dotyczącej poszanowania praw człowieka, pkt 16	Wskaźnik nr 9 w tabeli 3 w załączniku I i wskaźnik nr 11 w tabeli 1 w załączniku I			3.3.
ESRS S3-1 Nieprzestrzeganie Wytycznych ONZ dotyczących biznesu i praw człowieka, zasad MOP lub wytycznych OECD pkt 17	Wskaźnik nr 10 w tabeli 1 w załączniku I	Załącznik II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2020/1816, art. 12 ust. 1 rozporządzenia delegowanego (UE) 2020/1818		3.3.
ESRS S3-4 Kwestie i incydenty dotyczące poszanowania praw człowieka pkt 36	Wskaźnik nr 14 w tabeli 3 w załączniku I			3.3.

Sprawozdanie na temat Zrównoważonego rozwoju Grupy Kapitałowej LUG S.A. za rok 2025

ESRS S4-1 Polityka odnosząca się do konsumentów i użytkowników końcowych pkt 16	Wskaźnik nr 9 w tabeli 3 i wskaźnik nr 11 w tabeli 1 w załączniku I			3.4.
ESRS S4-1 Nieprzestrzeganie Wytycznych ONZ dotyczących biznesu i praw człowieka oraz wytycznych OECD pkt 17	Wskaźnik nr 10 w tabeli 1 w załączniku I		Załącznik II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2020/1816, art. 12 ust. 1 rozporządzenia delegowanego (UE) 2020/1818	3.4.
ESRS S4-4 Kwestie i incydenty dotyczące poszanowania praw człowieka pkt 35	Wskaźnik nr 14 w tabeli 3 w załączniku I			3.4.
ESRS G1-1 Konwencja Narodów Zjednoczonych przeciwko korupcji pkt 10 lit. b)	Wskaźnik nr 15 w tabeli 3 w załączniku I			4.1.
ESRS G1-1 Ochrona sygnalistów pkt 10 lit. d)	Wskaźnik nr 6 w tabeli 3 w załączniku I			4.1.
ESRS G1-4 Grzywny za naruszenie przepisów antykorupcyjnych i przepisów w sprawie zwalczania przekupstw pkt 24 lit. a)	Wskaźnik nr 17 w tabeli 3 w załączniku I		Załącznik II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2020/1816	Nieistotne
ESRS G1-4 Normy w zakresie przeciwdziałania korupcji i przekupstwu pkt 24 lit. b)	Wskaźnik nr 16 w tabeli 3 w załączniku I			Nieistotne

## II. Informacje o środowisku

### II.1 E1 Zmiana klimatu

GOV-3 Uwzględnienie wyników związanych ze zrównoważonym rozwojem w systemie zachęt  
 IRO-1 Opis procesów identyfikacji i oceny istotnych wpływów, ryzyk i szans związanych z klimatem  
 Szczegółowe ujawnienia dla powyższych zagadnień znajdują się w rozdziale 1, w ujawnieniu ESRS 2 IRO 1 i ESRS 2 GOV-3.

#### *E1-1 Plan przejścia na potrzeby łagodzenia zmiany klimatu*

W roku sprawozdawczym Grupa LUG nie posiadała planu transformacji na potrzeby łagodzenia zmian klimatu, jednocześnie w swoich celach zrównoważonego rozwoju firma podjęła się realizacji wyzwania związanego z ograniczaniem emisji we wszystkich trzech zakresach oraz dążenie do korzystania z energii elektrycznej z odnawialnych źródeł energii. W 2025 roku energia elektryczna zakupiona dla dwóch największych zakładów produkcyjnych w Grupie LUG posiadała certyfikat pochodzenia z OZE. Ponadto zgodnie z przyjętymi celami strategicznymi, na II połowę 2026 rok zaplanowano opracowaniu planu dekarbonizacji i po realizacji tego celu, Zarząd firmy przeanalizuje potrzebę stworzenia planu transformacji.

#### *SBM-3 Istotne wpływy, ryzyka i szanse oraz ich wzajemne związki ze strategią i z modelem biznesowym*

Grupa LUG zidentyfikowała istotny wpływ własnej działalności na zmianę klimatu w ramach przeprowadzonego badania istotności oraz ryzyka i szanse związane ze zmianą klimatu, które mogą mieć znaczący wpływ na rozwój biznesu i prowadzenie bieżącej działalności.

Szczegółowy opis istotnych wpływów, ryzyk i szans zidentyfikowanych w ramach badania podwójnej istotności, został zamieszczony w rozdziale 1 w ramach wymogu ujawnieniowego SBM-3 ESRS 2.

W połowie 2025 roku, Grupa LUG przeprowadziła aktualizację analizy ryzyk i szans klimatycznych według nowej metodologii. Szczegółowe informacje dotyczące metodyki analizy ryzyk i szans znajduje się w rozdziale pierwszym, w ujawnieniu IRO-1. Wyniki analizy zostały wykorzystane do przeprowadzenia badania podwójnej istotności. Poniższa tabela prezentuje ryzyka i szanse klimatyczne, które mogą mieć znaczący wpływ na działalność operacyjną Grupy LUG w scenariuszu Paris-missed i/lub Paris-aligned.

Ryzyka i szanse zidentyfikowane jako istotne w ramach analizy zostały uwzględnione w ramach badania podwójnej istotności.

**Tabela 12.** Istotne ryzyka i szanse klimatyczne

Koszyk ryzyk i szans	Opis ryzyka/szansy	Scenariusz Paris-aligned / Horyzont czasowy / Miejsce występowania w łańcuchu wartości			Scenariusz Paris-missed / Horyzont czasowy / Miejsce występowania w łańcuchu wartości		
		Paris- aligned			Paris-missed		
		Krótki	Średni	Długi	Krótki	Średni	Długi
<b>RYZYKA REGULACYJNO - PRAWNE</b>							
Konieczność zaangażowania dodatkowych zasobów w celu spełnienia nowych wymogów prawnych regulujących standardy dotyczące produktów lub ich opakowań	Ryzyko wprowadzenia przepisów regulujących standardy ESG [surowcowe produktów]; Ryzyko dostosowania się do przepisów wymuszających możliwość naprawiania lub wymiany produktów	upstream, operacje własne	upstream, operacje własne	upstream, operacje własne	upstream, operacje własne	upstream, operacje własne	upstream, operacje własne
Koszty związane z nowymi regulacjami wymuszającymi określone nakłady inwestycyjne i/lub rozwiązania infrastrukturalne	Ryzyko poniesienia dodatkowych kosztów inwestycyjnych, spowodowanych nałożeniem na Grupę nowych wymogów związanych z zapobieganiem kryzysowi klimatycznemu, np. określony odsetek energii pochodzącej z OZE z certyfikatem pochodzenia, wprowadzanie elektromobilności lub podnoszenie efektywności energetycznej budynków.	operacje własne	operacje własne	operacje własne	-	-	-
<b>RYZYKA TECHNOLOGICZNE</b>							
Pojawienie się nowych niskoemisyjnych materiałów i technologii produkcji, do których organizacja nie ma dostępu	Ryzyko utraty konkurencyjności związane z rozwojem nowych, niskoemisyjnych technologii oświetlenia lub materiałów do produkcji, niedostępnych dla Grupy LUG	operacje własne	upstream, operacje własne	upstream, operacje własne	operacje własne	operacje własne	operacje własne
Utrata konkurencyjności spowodowana kosztami alternatywnymi związanymi z niewykorzystaniem nowych efektywniejszych pod względem zużycia surowców rozwiązań produkcyjnych, infrastrukturalnych, logistycznych i organizacyjnych	Ryzyko utraty konkurencyjności związane z decyzją o niewykorzystaniu nowych technologii produkcji, logistycznych.	-	operacje własne	-	-	-	operacje własne
<b>RYZYKA RYNKOWE</b>							
Utrata pozycji rynkowej z powodu pojawienia się i/lub wzrostu znaczenia firm skuteczniej zaadaptowanych do kryzysu klimatycznego	Ryzyko utraty pozycji na rynkach najambitniejszych klimatycznie (najbardziej zaawansowanych) na rzecz firm bardziej zrównoważonych i odpornych na ryzyka klimatyczne.	operacje własne	operacje własne	operacje własne	operacje własne	operacje własne	operacje własne

Wzrost kosztów surowców i materiałów spowodowany przez ryzyka klimatyczne	<p>Ryzyko wzrostu cen stali produkowanej metodą konwencjonalną (ceny emisji CO2). (upstream)</p> <p>Ryzyko wzrostu cen minerałów krytycznych w związku z wykorzystaniem ich do produkcji OZE oraz w związku z pogorszeniem warunków klimatycznych w obszarach wydobywania minerałów. (upstream)</p> <p>Ryzyko wzrostu cen wytworzenia i cen rynkowych produktów LUG, spowodowany wyższymi cenami półproduktów i elementów (operacje własne)</p>	upstream, operacje własne	upstream, operacje własne	operacje własne	upstream, operacje własne	upstream, operacje własne	upstream, operacje własne
Brak możliwości ubezpieczenia lub wzrost stawek w odniesieniu do aktywów narażonych na zagrożenia fizyczne związane z kryzysem klimatycznym	Ryzyko wzrostu stawek ubezpieczenia w przypadku nie zidentyfikowania fizycznych ryzyk klimatycznych dla zakładów produkcyjnych oraz braku działań adaptacyjnych	operacje własne	operacje własne	operacje własne	operacje własne	operacje własne	operacje własne
Brak lub ograniczenie współpracy w wyniku niespełnienia oczekiwań partnerów biznesowych (w tym dostawców i klientów) w zakresie przeciwdziałania kryzysowi klimatycznemu	<p>Ryzyko utraty kluczowych dostawców w przypadku wystosowania przez nich i niespełnienia przez Grupę LUG oczekiwań w zakresie redukcji emisji gazów cieplarnianych.</p> <p>Ryzyko utraty klientów (przegrane przetargi) w przypadku wystosowania przez nich i niespełnienia przez Grupę LUG wymogów przetargowych dotyczących celów redukcji emisji gazów cieplarnianych.</p>	operacje własne	operacje własne	operacje własne	-	-	operacje własne
Trudności w znalezieniu dostawców i partnerów spełniających wysokie kryteria i środowiskowe	Ryzyko zwiększonych nakładów finansowych w przypadku konieczności zmiany dostawców, w związku z niespełnieniem przez obecnych dostawców wymogów stawianych przez Grupę LUG w odniesieniu do zagadnień klimatu np. Cele i działania na rzecz redukcji emisji gazów cieplarnianych.	-	upstream, operacje własne	upstream, operacje własne	-	-	-
<b>RYZYKA REPUTACYJNE</b>							
Negatywne szoki popytowe na produkty / usługi firmy wynikające z negatywnego wizerunku organizacji jako przyczyniającej się do pogłębiania kryzysu klimatycznego w oczach konsumentów i/lub klientów	Ryzyko braku specyficznych certyfikatów występujących na konkretnych rynkach. utraty klientów (przegrane przetargi) w przypadku braku wymaganej przez nich transparentności w zakresie celów klimatycznych, działań i raportowania o ryzykach klimatycznych.	upstream, operacje własne	upstream, operacje własne	upstream, operacje własne	upstream, operacje własne	upstream, operacje własne	upstream, operacje własne
Utrata zaufania klientów i innych interesariuszy w wyniku składania fałszywych lub wprowadzających w błąd deklaracji ekologicznych (green claims)	Ryzyko utraty zaufania klientów (przegrane przetargi) związane ze składaniem fałszywych deklaracji o ekologiczności produktów. Deklaracje mogą dotyczyć efektywności energetycznej produktów, śladu węglowego, długowieczności. W przypadku upstream ryzyko może wiązać się z utratą zaufania klientów w przypadku pozyskania materiału/ produktu od dostawcy stosującego praktyki greenwashingowe.	upstream, operacje własne	upstream, operacje własne	upstream, operacje własne	upstream, operacje własne	upstream, operacje własne	upstream, operacje własne
Spadek wartości firmy w oczach klientów / partnerów biznesowych i inwestorów spowodowany obniżeniem ratingów / scorigów opartych o kryteria ESG	Niskie oceny w ratingach (np. EcoVadis) wynikające z braku działań na rzecz klimatu mogą skutkować przegranymi przetargami, utratą klientów świadomych klimatycznie oraz utratą inwestorów lub gorszymi warunkami finansowania.	operacje własne	operacje własne	operacje własne	operacje własne	operacje własne	operacje własne

RYZYKA NAGŁE							
Zakłócenia działalności operacyjnej spowodowane fizycznym uszkodzeniem mienia w wyniku gwałtownych / ekstremalnych zjawisk pogodowych	Ryzyko przerwania produkcji w związku z uszkodzeniem zakładu produkcyjnego w następstwie gwałtownych zjawisk pogodowych (pożądana analiza poszczególnych lokalizacji) Ryzyko opóźnień w dostawie materiałów do produkcji w przypadku zakłócenia działalności operacyjnej kluczowego dostawcy.	-	-	-	-	upstream	upstream
Fizyczne uszkodzenia infrastruktury nadającej i przesyłowej co może skutkować przerwą w dostawie usług telekomunikacyjnych i energetycznych i zasilaniu	Ryzyko przerwania produkcji w związku z brakiem prądu wynikającym z uszkodzenia infrastruktury energetycznej spowodowanej nagłymi zjawiskami pogodowymi Ryzyko przerwania produkcji w związku z opóźnieniami w dostawie kluczowych materiałów związanym z uszkodzeniem infrastruktury energetycznej u dostawców.	upstream, operacje własne	upstream, operacje własne	upstream, operacje własne	upstream, operacje własne	upstream, operacje własne	upstream, operacje własne
Zakłócony łańcuch dostaw i rosnące koszty związane z opóźnieniem i/lub odzyskaniem utraconych surowców w wyniku nagłych zjawisk pogodowych	Ryzyko przerwania produkcji w związku z opóźnieniami w dostawie kluczowych surowców i materiałów, które związane jest z zakłóceniami w łańcuchu dostaw spowodowanym ekstremalnymi zjawiskami pogodowymi	-	-	-	-	upstream	upstream
SZANSE EFEKTYWNOŚCIOWE							
Redukcja kosztów poprzez optymalizację efektywności energetycznej procesów	Szansa na dostarczenie produktów służących klientom do najwyższej możliwej poprawy efektywności energetycznej	upstream	upstream, operacje własne	upstream, operacje własne	-	-	-
Zmniejszenie ilości wykorzystywanych surowców i materiałów poprzez optymalizację środków trwałych	Szansa na redukcję kosztów zakupu przez zmniejszenie ilości wykorzystywanych surowców, dzięki poprawie wydajności produkcji	-	upstream, operacje własne	upstream, operacje własne	-	-	upstream, operacje własne
Zmniejszenie ilości generowanych odpadów poprzez optymalizację środków trwałych	Szansa na redukcję kosztów dzięki zmniejszeniu ilości generowanych odpadów związana z optymalizacją procesów	-	upstream	upstream	-	-	-
Zmniejszenie ilości wykorzystywanych surowców / generowanych odpadów poprzez wdrażanie rozwiązań gospodarki obiegu zamkniętego	Szansa związana z wdrażaniem idei gospodarki cyrkularnej - wykorzystanie odpadów i ponowne wykorzystanie materiałów wpływają na zmniejszenie emisji gazów cieplarnianych [oprawy będą łatwiejsze do recyklingu]; dostawcy używają materiałów z recyklingu	operacje własne	upstream, operacje własne	upstream, operacje własne	operacje własne	operacje własne	upstream, operacje własne
Wykorzystanie środków finansowych z programów publicznych wspierających rozwiązania niskoemisyjne	Szansa na pozyskanie dotacji na inwestycje wspierające niskoemisyjność - OZE, samochody elektryczne [certyfikacja środowiskowa produktów - EPD]; klienci dostają dotacje	operacje własne	operacje własne	operacje własne	-	-	-

SZANSE ENERGETYCZNE								
Redukcja kosztów energii poprzez inwestycje w źródła energii odnawialnej	Szansa na zmniejszenie wydatków na energię dzięki inwestycjom we własne odnawialne źródła energii	operacje własne	operacje własne	operacje własne	operacje własne	operacje własne	operacje własne	operacje własne
Wykorzystanie środków finansowych z programów publicznych wspierających rozwiązania niskoemisyjne	Szansa na zaspokojenie popytu klientów korzystających z publicznych programów poprawy efektywności energetycznej	operacje własne	operacje własne	operacje własne	-	-	-	-
SZANSE PRODUKTOWE								
Pozyskanie nowych klientów/konsumentów poprzez wykorzystanie odpowiedzialnych praktyk marketingowych	Szansa na wykorzystanie popytu na produkty pomagające klientom obniżyć ich emisje gazów cieplarnianych i ślad węglowy. Grupa LUG może prowadzić działania edukacyjne skierowane do klientów	downstream	operacje własne, downstream	operacje własne, downstream	downstream	downstream	downstream	downstream
Pozyskanie nowych klientów/konsumentów poprzez modyfikację projektu produktu/usługi na niskoemisyjny	Szansa na pozyskanie nowych klientów dzięki modernizacji istniejących linii produktowych w kierunku niskoemisyjności	upstream, operacje własne	upstream, operacje własne	upstream, operacje własne	operacje własne	operacje własne	operacje własne	operacje własne
SZANSE RYNKOWE								
Większy zwrot z inwestycji poprzez inwestowanie z zastosowaniem kryteriów klimatycznych	Szansa związana z rozwojem Grupy LUG w przypadku zakupu spółki lub nawiązania partnerstwa z firmą będącą liderem w zakresie efektywności energetycznej.	-	operacje własne	operacje własne	-	-	-	-
Lepsze warunki udzielanego finansowania w związku ze spełnieniem kryteriów klimatycznych	Szansa na pozyskanie korzystnego finansowania (np. kredyty) w przypadku ustanowienia i realizacji ambitnych celów związanych z redukcją emisji gazów cieplarnianych.	-	operacje własne	operacje własne	-	-	-	-
Większe możliwości pozyskania finansowania poprzez dobrą ocenę w ratingach ESG	Szansa na lepsze warunki oceny oferty Grupy LUG z partnerami, którzy wymagają od Grupy uzyskania dobrej oceny w ratingach ESG (np. EcoVadis)	operacje własne	operacje własne	operacje własne	-	-	-	-
Przyciąganie talentów i zwiększona retencja pracowników poprzez zbudowanie wizerunku spółki przeciwdziałającej kryzysowi klimatycznemu	Szansa na pozyskanie wykwalifikowanych pracowników, dzięki wizerunkowi spółki świadomej klimatycznie i przeciwdziałającej zmianom klimatu. Szansa związana jest z rosnącą świadomością młodych pokoleń w kwestii kryzysu klimatycznego. 55% Gen Z przed podjęciem pracy sprawdza wpływ środowiskowy firmy, a 17% zmieniło pracę lub sektor w związku z obawami dot. działalności firmy w kwestii klimatu: <a href="https://www.zurich.com/media/magazine/2022/how-will-gen-z-change-the-future-of-work">https://www.zurich.com/media/magazine/2022/how-will-gen-z-change-the-future-of-work</a>	operacje własne	operacje własne	operacje własne	operacje własne	operacje własne	operacje własne	operacje własne
Dostęp do nowych rynków/klientów poprzez uczestnictwo w społecznych inicjatywach proklimatycznych	Szansa na ekspansję na nowe segmenty rynku, produkty i usługi wynikające z proklimatycznych preferencji klientów; Szansa wzmocnienia reputacji spółki jako przeciwdziałającej kryzysowi klimatycznemu	operacje własne	operacje własne	operacje własne	operacje własne	operacje własne	operacje własne	operacje własne

Dostęp do nowych rynków/klientów poprzez uczestnictwo w programach rozwojowych na obszarach rozwijających się

Szansa związana z aktywnym uczestnictwem Grupy LUG w programach rozwojowych związanych z budową infrastruktury (w tym oświetlenia) na obszarach rozwijających się. Uczestnictwo w programach może umożliwić wejście na nowe rynki i budować wizerunek Grupy jako świadomej klimatycznie.

operacje własne

operacje własne

operacje własne

operacje własne

operacje własne

operacje własne

## Analiza scenariuszowa

Grupa LUG przeprowadziła analizę scenariuszową odporności strategii i modelu biznesowego w odniesieniu do zmian klimatu. Szczegółowe informacje dotyczące metodyki badania znajdują się w rozdziale pierwszym w ujawnieniu IRO-1. Poniższy wykres i tabela zawierają podsumowanie informacji pozyskanych z przeprowadzonego badania.

**Wykres 7.** Wyniki analizy scenariuszowej

Wyniki analizy scenariuszowej											Intensywność wpływu		Natężenie wpływu	
											niewielki wpływ na odporność	↑	rosnący	
											średni wpływ na odporność			
											wysoki wpływ na odporność	↓	malejący	
											krytyczny wpływ na odporność			
Etapy łańcucha wartości Grupy LUG	UPSTREAM		OPERACJE WŁASNE			DOWNSTREAM								
	Surowce i komponenty do produkcji	Logistyka dostaw surowców i komponentów	Energia i paliwa	Projektowanie i produkcja	Dystrybucja i sprzedaż	Logistyka do klienta	Instalacja i serwis	Klienci	Faza użytkowania / Konsument	Odpady				
<b>S1: Paris-aligned</b>	S1.A	S1.B	S1.C	S1.D	S1.E	S1.F	S1.G	S1.H	S1.I	S1.J				
krótki horyzont czasowy 2024-2030	↑	↑	↑			↑	↑			↑				
średni horyzont czasowy 2031-2040	↑		↓					↑						
długi horyzont czasowy 2041-2050		↓				↓								
<b>S2: Paris-missed</b>	S2.A	S2.B	S2.C	S2.D	S2.E	S2.F	S2.G	S2.H	S2.I	S2.J				
krótki horyzont czasowy 2024-2030			↑	↑			↓			↑				
średni horyzont czasowy 2031-2040	↑	↑				↑		↑		↑				
długi horyzont czasowy 2041-2050		↑		↑	↑	↑								

**Tabela 13.** Główne wnioski z przeprowadzonej analizy scenariuszowej w Grupie LUG

Lata	S1: Paris-aligned	S2: Paris-missed
2024-2030	Wysoki poziom odporności w krótkim horyzoncie czasu.	Wysoki poziom odporności w krótkim horyzoncie czasu.
2031-2040	Relatywnie bezpieczny poziom odporności w średnim horyzoncie czasu, pod warunkiem podjęcia odpowiednich działań przystosowawczych i w warunkach rosnącej presji regulacyjnej i rynkowej na zmiany w zakresie wykorzystania surowców i komponentów oraz gospodarowania odpadami.	Relatywnie bezpieczny poziom odporności w średnim horyzoncie czasu, z dynamicznie wzrastającymi wyzwaniami (przede wszystkim w obszarach logistyki oraz produkcji).
2041-2050	Relatywnie bezpieczny poziom odporności w długim horyzoncie czasu (największe wyzwania w obszarach dotyczących dostosowania produktów do potrzeb klientów, a także pozyskiwania surowców i komponentów).	Niski poziom odporności w długim horyzoncie czasu, z poważnymi wyzwaniami w obszarach: surowców i komponentów, logistyki dostaw, logistyki do klienta, produkcji.

Przeprowadzona analiza pozwoliła Grupie LUG na lepsze zrozumienie potencjalnych szans i zagrożeń związanych ze zmianami klimatycznymi, co pozwoli opracowywać bardziej elastyczne i odporne strategie biznesowe na kolejne lata.

### *E1-2 Polityki związane z łagodzeniem zmiany klimatu i przystosowaniem się do niej*

Grupa LUG nie posiada jednolitej polityki w obszarze środowiskowym, co wynika z charakterystyki struktury Grupy i ulokowania działalności operacyjnej związanej z wytwarzaniem opraw oświetleniowych w spółkach LUG Light Factory Sp. z o.o. oraz LUG Argentina SA.

Spółka LUG Light Factory, w której koncentruje się działalność badawczo-rozwojowa, produkcyjna, sprzedażowa i administracyjna Grupy LUG, posiada Zintegrowany System Zarządzania, którego integralną częścią są między innymi Polityka Energetyczna i Polityka Środowiskowa.

Łącznie na Zintegrowany System Zarządzania w Grupie LUG składają się:

- ISO 14001:2015 (system zarządzania środowiskowego),
- ISO 9001:2015 (system zarządzania jakością),
- ISO 50001:2018 (system zarządzania energią),
- ISO 45001:2018 (system zarządzania bezpieczeństwem i higieną pracy),
- ISO 17025:2018 (akredytacja laboratorium badawczego LUG),
- ISO 27001:2022 (system zarządzania bezpieczeństwem informacji w spółce BIOT).

W Polityce środowiskowej, LUG Light Factory zobowiązuje się do monitorowania i uzyskania maksymalnej redukcji emisji szkodliwych gazów cieplarnianych w trzech zakresach. Ponadto niniejsza Polityka określa następujące cele i działania:

- Świadczenie usług zgodnie z wymogami nowych technologii, obowiązującymi normami, przepisami prawa, w tym prawa ochrony środowiska oraz innymi wymaganiami, do których spełnienia organizacja się zobowiązuje i które dotyczą jej aspektów środowiskowych.
- Zaspokojenie i przewidywanie oczekiwań i potrzeb klientów oraz innych stron zainteresowanych co do jakości wykonywanych usług, jak i terminów ich realizacji w dążeniu do celu jakim jest „zero reklamacji”.
- Regularny monitoring oraz optymalizacja zużycia wody w Spółce dzięki zastosowaniu nowoczesnych technologii.
- Poszanowanie bioróżnorodności oraz monitoring wpływu działalności na florę, faunę oraz ekosystem.
- Monitorowanie i dążenie do maksymalnej redukcji emisji szkodliwych gazów cieplarnianych.
- Odpowiedzialna gospodarka materiałami, chemikaliami oraz odpadami.
- Monitorowanie bezpośredniego wpływu produktów marki LUG na otoczenie, na ludzi oraz zwierzęta.
- Projektowanie produktów oraz wykorzystywanie opakowań łatwych do demontażu oraz recyklingu przy minimalnym nakładzie pracy.
- Współpraca z organizacjami z odzysku sprzętu elektronicznego celem odbioru oraz utylizacji zużytych opraw oświetleniowych.
- Zapoznanie i zrozumienie przez wszystkich pracowników niniejszej Polityki Środowiskowej, wdrażanie jej założeń poprzez wykonywane obowiązki zgodnie z kartami procesów, kartami działań oraz procedurami.
- Stawianie wysokich wymagań w zakresie jakości i ochrony środowiska swoim podwykonawcom.
- Podejmowanie działań zmierzających do ograniczenia niekorzystnego oddziaływania na środowisko oraz zapobiegania zanieczyszczeniom.
- Promowanie zasad zrównoważonego rozwoju wśród interesariuszy LUG.
- Uwzględnianie cyklu życia produktu marki LUG (Life Cycle Assessment - LCA), poprzez weryfikowanie wpływu produktu na środowisko.

W Polityce Energetycznej LUG Light Factory zobowiązuje się do prowadzenia racjonalnej polityki energetycznej oraz do ciągłego podnoszenia efektywności wykorzystywanej energii. W ramach Polityki energetycznej, LUG Light Factory dąży do:

- wspierania wysiłków Partnerów w ich drodze do ograniczenia zużycia energii elektrycznej za pośrednictwem produktów, usług doradczych oraz wiedzy eksperckiej;
- maksymalnego ograniczenia zużycia energii elektrycznej poprzez doskonalenie procesów, rozwiązania technologiczne oraz inne dostępne możliwości;
- zwiększenia udziału energii pochodzącej z odnawialnych źródeł energii w miksie energetycznym;
- realizacji produkcji zgodnie z wymogami nowych technologii, obowiązującymi normami, przepisami prawa w tym ustawy o efektywności energetycznej oraz innymi wymaganiami, do których spełnienia organizacja się zobowiązuje i które dotyczą jej aspektów energetycznych;
- ciągłego rozwoju Spółki dzięki stawianym celom energetycznym;
- stałego doskonalenia i poprawy wyniku energetycznego poprzez:
  - zmniejszanie jednostkowego zużycia energii na wytwarzany produkt,
  - stosowanie nowoczesnych technologii i urządzeń mających na celu zmniejszenie zapotrzebowania na energię,
  - prowadzenie systematycznych przeglądów oraz remontów maszyn i urządzeń,
  - wybór i zakup energooszczędnych maszyn oraz urządzeń;
- kooperacji z dostawcami, których zasady działania są zgodne z Polityką Energetyczną LUG Light Factory Sp. z o.o.;
- podnoszenia świadomości pracowników w zakresie efektywności energetycznej i gospodarowania nośnikami energetycznymi;
- sprawdzania stanu realizacji przyjętej strategii zarządzania i celów energetycznych;
- ciągłego monitorowania znaczących aspektów energetycznych oraz wskaźników wyniku energetycznego i energii bazowej;
- uwzględnienia aspektów energetycznych w procesie projektowania opraw oświetleniowych.

Grupa LUG rozumie, że jej wpływ nie ogranicza się do własnej działalności, dlatego w Kodeksie Etyk (więcej w ujawnieniu G1-1) i, jako jeden z celów postawiła sobie wspieranie klientów w osiągnięciu neutralności klimatycznej poprzez oferowanie rozwiązań technologicznych poprawiających efektywność energetyczną i redukcję zużytej energii. Grupa Kapitałowa LUG podjęła zobowiązanie do prowadzenia działań badawczo-rozwojowych w kierunku ciągłego usprawnienia efektywności energetycznej oferowanych rozwiązań świetlnych.

Nadzór nad zarządzaniem i przestrzeganiem powyższych Polityk sprawuje Zarząd LUG S.A, a każdy pracownik zobowiązany jest do przestrzegania jej zapisów oraz uczestniczenia w procesie zarządzania wpływem na środowisko i wykorzystaną energię zgodnie z zakresem jego odpowiedzialności. Kwestie operacyjne znajdują się w kompetencjach: Dywizji Supply Chain i Produkcji, Dywizji Sprzedaży i Marketingu, Dywizji Badawczo-Rozwojowej oraz innych komórek wspierających. Bezpośredni nadzór nad realizacją określonych działań wynikających z realizacji celów zapisanych w Politykach również pełni Zarząd spółki. W procesie ustalania i opracowywania Polityk, a następnie w ich aktualizacji i wdrażaniu brali udział szefowie poszczególnych komórek organizacyjnych oraz eksperci wewnętrzni LUG. Pozostali interesariusze nie byli aktywnie zaangażowani w opracowywanie niniejszych polityk. Polityka środowiskowa i Polityka energetyczna są dostępne na stronie internetowej Grupy LUG pod adresem:

- Polityka środowiskowa  
[https://www.lug.com.pl/www/download/dokumenty/Polityka\\_Srodowiskowa\\_2023.pdf](https://www.lug.com.pl/www/download/dokumenty/Polityka_Srodowiskowa_2023.pdf)
- Polityka energetyczna:  
[https://www.lug.com.pl/www/download/dokumenty/Polityka\\_Energetyczna\\_2023.pdf](https://www.lug.com.pl/www/download/dokumenty/Polityka_Energetyczna_2023.pdf)

### *E1-3 Działania i zasoby w odniesieniu do polityki klimatycznej*

Począwszy od publikacji pierwszego Raportu niefinansowego za 2018 rok Grupa LUG stawia przed sobą ambitne cele, co jest odzwierciedlone zarówno w transparentnym podejściu do raportowania ESG i zgodności z Taksonomią, a także postawionych celach strategicznych.

W ramach realizacji celów zrównoważonego rozwoju oraz aktywnego zarządzania wpływami, ryzykami i szansami związanymi ze zmianą klimatu, Grupa LUG w 2025 roku wprowadziła inicjatywy oraz kontynuowała działania podjęte w latach poprzednich, których zamierzonym efektem jest ograniczenie emisji gazów cieplarnianych.

Grupa LUG wywiera negatywny wpływ na zmianę klimatu wynikający z emisji gazów cieplarnianych w ramach działalności operacyjnej. W 2025 roku wpływ ten był łagodzony poprzez następujące projekty:

- wymiana floty samochodowej na jednostki o napędzie hybrydowym. Projekt został zakończony w 2025 roku i przyczynił się do ograniczenia ilości zużytego paliwa;
- zakup energii elektrycznej pochodzącej z odnawialnych źródeł energii dla dwóch największych zakładów w Grupie LUG. Projekt ten przyczynił się do znacznego ograniczenia emisji gazów cieplarnianych w zakresie 2 (market based). Projekt jest kontynuowany w 2026 roku.

Działania podjęte przez Grupę LUG w celu ograniczenia emisji gazów cieplarnianych w zakresie 1 i 2 są przykładem mitygowania istotnego ryzyka związanego ze spadkiem popytu na produkty Grupy LUG wynikającym z niechęci klientów i/lub konsumentów do współpracy z organizacją przyczyniającą się do pogłębiania kryzysu klimatycznego.

Poprawa efektywności produkcji jest jednym ze sposobów zarządzania ryzykiem związanym z efektywnością energetyczną. W 2025 działania Grupy LUG koncentrowały się na utrzymaniu efektów projektów zrealizowanych w 2024, takich jak termomodernizacja pieca wypalającego w procesie lakierowania, czy montaż czepni powietrza w lakierni proszkowej oraz uruchomieniu nowych projektów, które będą realizowane w 2026 roku. Obecnie domykane są fazy budowania koncepcji i precyzyjnego planowania.

Należy też podkreślić, że realizując swój model biznesowy Grupa LUG wywiera pozytywny wpływ na ograniczenie zużycia energii elektrycznej przez użytkowników końcowych. Dodatkowo, energooszczędne oprawy oferowane przez Grupę LUG przyczyniają się do łagodzenia zmian klimatu, poprzez redukcję emisji gazów cieplarnianych związanych z energią elektryczną. Grupa LUG poprzez wdrażanie nowych opraw oraz ulepszanie parametrów rodzin opraw posiadanych w portfolio wspiera swoich klientów w osiągnięciu neutralności klimatycznej, poprawie efektywności energetycznej i wprowadzaniu optymalizacji i zarządzania oświetleniem.

Przykładami zrealizowanych w 2025 roku projektów wymiany oświetlenia na produkty Grupy LUG, które ograniczyły zapotrzebowanie na energię elektryczną i przez to będą emitować mniej gazów cieplarnianych są:

- projekt DEN HAAG, gdzie wymiana opraw konwencjonalnych na oprawy LIORA i LIORA P przy maksymalnych nastawach zmniejszyła zużycie energii o niemal 31%. Dodatkowa regulacja czasu i mocy pracy opraw zaowocuje redukcją zużycia energii o ponad 56%;
- Rzeszów, gdzie moc zainstalowana po modernizacji opraw oświetleniowych spadła o 72,31%;
- Gmina Raszyn, gdzie modernizacja oświetlenia zredukowała moc zainstalowaną o 74,54%;
- Gmina Żarnów, w przypadku której wymiana opraw oświetleniowych zaowocowała redukcją mocy zainstalowanej o 38,54%.

#### *E1-4 Cele związane z łagodzeniem zmiany klimatu i przystosowaniem się do niej*

Grupa LUG w kwietniu 2024 roku opublikowała Strategię zrównoważonego rozwoju, w której zostały uwzględnione 3 cele związane z łagodzeniem zmiany klimatu. Ustanowiono mierzalne cele w odniesieniu do redukcji emisji gazów cieplarnianych w zakresie 1 i 2 w ujęciu krótko-, średnio- i długoterminowym. Dodatkowo Grupa, podchodząc odpowiedzialnie do emisji w swoim łańcuchu wartości jako cel postawiła sobie opracowanie do 2026 roku planu dekarbonizacji, który będzie odnosił się do redukcji emisji gazów cieplarnianych w zakresie 3.

Po opracowaniu tego planu Grupa postawi sobie mierzalne cele związane z redukcją emisji gazów cieplarnianych w zakresie 3. Docelową ambicją Grupy jest przystosowanie się do rekomendacji Porozumienia Paryskiego, zgodnie z którym do 2050 roku Grupa LUG osiągnie zero-emisyjność.

Grupa rozumie, że jej wpływ nie ogranicza się do własnej działalności, dlatego w Kodeksie Etyki, jako jeden z celów postawiła sobie wspieranie klientów w osiągnięciu neutralności klimatycznej poprzez oferowanie rozwiązań technologicznych poprawiających efektywność energetyczną i redukcję zużytej energii. Grupa Kapitałowa LUG podjęła zobowiązanie do prowadzenia działań badawczo-rozwojowych w kierunku ciągłego usprawnienia efektywności energetycznej oferowanych rozwiązań świetlnych.

**Tabela 14.** Cele redukcyjne Grupy LUG w zakresie emisji GHG

Zagadnienie	Nr celu	Nazwa celu	Miernik	Stan wyjściowy (rok bazowy 2022)	Rok 2026	Rok 2035	Rok 2050
GHG Scope 1	1a	Zredukujemy emisje gazów cieplarnianych w całym łańcuchu wartości Scope 1	Mg CO <sub>2</sub> e (tony ekwiwalentu dwutlenku węgla)	842,1 Mg CO <sub>2</sub> e	Obniżenie emisji do poziomu 1000 Mg CO <sub>2</sub> e	Obniżenie emisji do poziomu 50% w stosunku do stanu wyjściowego.	Zerowe emisje netto w scope 1
GHG Scope 2	1b	Zredukujemy emisje gazów cieplarnianych w całym łańcuchu wartości Scope 2 market-based	Mg CO <sub>2</sub> e (tony ekwiwalentu dwutlenku węgla)	1 014,3 Mg CO <sub>2</sub> e	Obniżenie emisji do poziomu 30% w stosunku do stanu wyjściowego tj. 304,29 Mg CO <sub>2</sub> e	Obniżenie emisji do poziomu 0 Mg CO <sub>2</sub> e	Utrzymanie emisji na poziomie 0 Mg CO <sub>2</sub> e
GHG Scope 3	1c	Zredukujemy emisje gazów cieplarnianych w całym łańcuchu wartości Scope 3	Mg CO <sub>2</sub> e (tony ekwiwalentu dwutlenku węgla)	599 595,72 Mg CO <sub>2</sub> e	Opracowanie planu dekarbonizacji	Cel zostanie określony w ramach planu dekarbonizacji	Zerowe emisje netto w Scope 3

W 2025 roku Grupa LUG odnotowała następujące postępy w realizacji celów redukcyjnych w zakresie emisji GHG:

- GHG scope 1 - w 2025 roku osiągnięty poziom emisji wyniósł 868,2 Mg CO<sub>2</sub>e, co oznacza realizację celu na poziomie 113% względem wartości wyznaczonej na rok 2026,
- GHG scope 2 – w 2025 roku Grupa zredukowała emisje Zakresu 2 (Market-Based) do wartości 30,85 Mg CO<sub>2</sub>e, co stanowi poziom 3% emisji roku bazowego. Oznacza to, że cel redukcji do 30% emisji bazowej został osiągnięty rok przed wyznaczonym terminem.
- GHG scope 3 - w 2025 roku nie opracowano planu dekarbonizacji. Zgodnie z założeniami Strategii, plan dekarbonizacji powinien zostać opracowany do końca 2026 roku.

Inicjatywy podjęte przez Grupę LUG w 2025 roku, w celu osiągnięcia wyznaczonych celów zrównoważonego rozwoju zostały opisane w ramach wymogu ujawnieniowego E1-3.

### **E1-5 Zużycie energii i koszyk energetyczny**

Całkowite zużycie energii w Grupie LUG w 2025 roku wyniosło 4 778,33 MWh, z czego 74,33% (czyli 3 551,67 MWh) pochodziło ze zużycia paliw, a pozostałe 25,67% (czyli 1 226,66 MWh) ze zużycia zakupionej lub pozyskanej energii elektrycznej. W porównaniu z rokiem ubiegłym całkowite zużycie energii zmniejszyło się o 4,02% i było wynikiem spadku zużycia paliw w pojazdach własnych oraz spadku zużycia nabywanej energii elektrycznej przez Grupę.

W 2025 roku zużycie energii w przeliczeniu na 1 mln PLN przychodów Grupy LUG wyniosło 27,21 MWh.

W przeliczeniu na 1 wyprodukowaną sztukę oprawy oświetleniowej Grupa LUG zużyła 16,71 kWh energii wobec 13,90 kWh w poprzednim roku (wzrost o 20,23%).

**Tabela 15.**Zużycie energii i miks energetyczny

Zużycie energii i miks energetyczny	Jednostka	2021	2022	2023	2024	2025	Zmiana r/r (%)
Zużycie paliwa z węgla i produktów węglowych	MWh	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	-
Zużycie paliwa z ropy naftowej i produktów naftowych	MWh	1106,17	1181,95	1 141,25	1 045,55	908,68	-13,09%
Zużycie paliwa z gazu ziemnego	MWh	2938,87	2624,33	2 795,99	2 662,85	2 642,99	-0,75%
Zużycie paliwa z innych źródeł kopalnych	MWh	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	-
Zużycie zakupionych lub pozyskanych energii elektrycznej, ciepła, pary wodnej i chłodu ze źródeł kopanych	MWh	1531,02	1481,79	1 386,76	1 270,21	70,51	-94,45%
<b>Całkowite zużycie energii ze źródeł kopalnych</b>	<b>MWh</b>	<b>5576,06</b>	<b>5288,08</b>	<b>5 323,99</b>	<b>4 978,61</b>	<b>3 622,18</b>	<b>-27,25%</b>
<b>Udział źródeł kopalnych w całkowitym zużyciu energii</b>	<b>%</b>	<b>94,02%</b>	<b>93,90%</b>	<b>100,00%</b>	<b>100,00%</b>	<b>75,80%</b>	<b>-24,20p.p.</b>
<b>Zużycie energii ze źródeł jądrowych</b>	<b>MWh</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>-</b>
<b>Udział energii ze źródeł jądrowych w całkowitym zużyciu energii</b>	<b>%</b>	<b>0,00%</b>	<b>0,00%</b>	<b>0,00%</b>	<b>0,00%</b>	<b>0,00%</b>	<b>-</b>
Zużycie paliwa ze źródeł odnawialnych, w tym z biomasy (obejmujące również odpady przemysłowe i komunalne pochodzenia biologicznego, biogaz, wodór odnawialny itd.)	MWh	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	-
Zużycie zakupionych lub pozyskanych energii elektrycznej, ciepła, pary wodnej i chłodu ze źródeł odnawialnych	MWh	354,87	343,56	0,00	0,00	1 156,15	-
Zużycie energii odnawialnej produkowanej bez użycia paliwa	MWh	0,00	0	0,00	0,00	0,00	-
<b>Całkowite zużycie energii ze źródeł odnawialnych*</b>	<b>MWh</b>	<b>354,8720</b>	<b>343,5565</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>1 156,15</b>	<b>-</b>
<b>Udział źródeł odnawialnych w całkowitym zużyciu energii</b>	<b>%</b>	<b>5,98%</b>	<b>6,10%</b>	<b>0,00%</b>	<b>0,00%</b>	<b>24,20%</b>	<b>+24,20p.p.</b>
<b>Całkowite zużycie energii</b>	<b>MWh</b>	<b>5930,93</b>	<b>5631,63</b>	<b>5 323,99</b>	<b>4 978,61</b>	<b>4 778,33</b>	<b>-4,02%</b>

\*W latach ubiegłych tj. 2021-2022 dane na temat odnawialnych źródeł energii były pozyskiwane na podstawie struktury paliwowej dostawców energii. Zgodnie ze standardem ESRS E1, raportowanie danych dotyczących OZE można dokonać wyłącznie na podstawie certyfikatów pochodzenia, w związku z czym zużycie energii OZE w Grupie LUG w 2023 i 2024 roku wyniosło 0 MWh.

**Tabela 16.** Całkowite zużycie energii ze źródeł kopalnych w sektorze o znacznym oddziaływaniu na klimat w Grupie LUG

Energochłonność na przychody netto	Jednostka	2024	2025	Zmiana r/r (%)
Całkowite zużycie energii w ramach działalności w sektorach o znacznym oddziaływaniu na klimat na przychody netto z działalności w sektorach o znacznym oddziaływaniu na klimat	MWh/1 mln PLN	22,56	29,03	+29,84

W tabeli nie uwzględniono danych za rok 2023, ponieważ w poprzednich latach wskaźnik energochłonności był przeliczany na całość przychodów netto, natomiast w 2024 roku jest przeliczony na przychody netto z działalności w sektorach o znacznym oddziaływaniu na klimat.

**Tabela 17.** Intensywność energetyczna na sztukę wyprodukowanego produktu

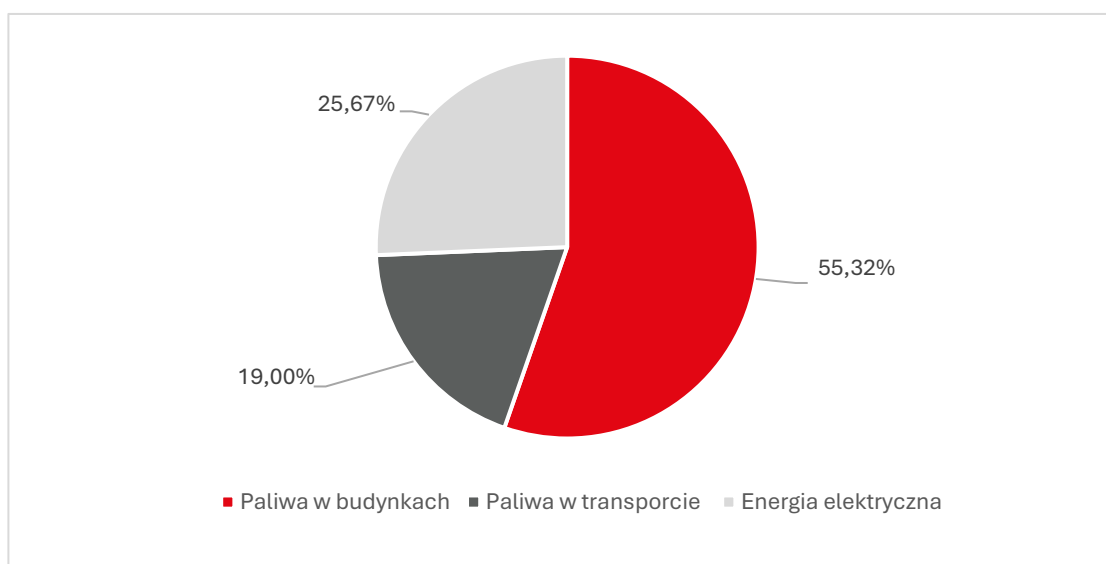
Wskaźnik intensywności energetycznej	Jednostka	2021	2022	2023	2024	2025	Zmiana r/r (%)
Całkowite zużycie energii na 1 sztukę wyprodukowanego produktu (oprawy oświetleniowej)	kWh / 1 szt. produktu	11,54	11,80	12,34	13,90	16,71	+20,23%

### Struktura całkowitego zużycia energii

W 2025 roku ponad połowa (55,32%) energii zużywanej w działalności Grupy LUG przypada na energię ciepłą wykorzystywaną do funkcjonowania budynków i instalacji, której źródłem jest zakupiony gaz ziemny. Zużycie gazu ziemnego r/r spadło o 0,75%.

19,01% całkowitego zużycia energii stanowiła energia na potrzeby transportu pojazdami floty, której zużycie w 2025 roku wyniosło łącznie 908,68 MWh, z czego zdecydowana większość pochodziła z zużycia oleju napędowego, a pozostała część z benzyny i LPG. Zużycie paliw w transporcie pojazdami własnymi w 2025 roku spadło o 13,09% r/r.

W 2025 roku Grupa LUG wykorzystywała w swoich dwóch największych zakładach energię pochodzącą ze źródeł odnawialnych. W 2025 roku zakupiono 1 156,15 MWh energii elektrycznej ze źródeł OZE, co stanowiło 94% całkowitej energii elektrycznej zakupionej w Grupie LUG oraz 24,20% całkowitej energii wykorzystanej przez Grupę.

**Wykres 8.** Struktura całkowitego zużycia energii w Grupie LUG w 2025 roku


### E1-6 Emisje gazów cieplarnianych zakresów 1, 2 i 3 brutto oraz całkowite emisje gazów cieplarnianych

Raportowane emisje gazów cieplarnianych obliczono zgodnie ze standardem *The Greenhouse Gas Protocol Corporate Accounting and Reporting Standard* w wersji „revised”.

**Tabela 18.** Granice i zakres raportowanych emisji GHG

Granice raportowanych emisji GHG (organizational boundaries)	Zakres raportowanych emisji GHG (operational boundaries)
<p>Dane dla Grupy Kapitałowej obejmują jednostkę dominującą i wszystkie jednostki Grupy Kapitałowej LUG według kontroli operacyjnej i finansowej (100% emisji każdej z jednostek).</p> <p>W niniejszym sprawozdaniu raportowane są po raz siódmy emisje w zakresie 1 i 2 zgodnie z <i>The GHG Protocol Corporate Accounting and Reporting Standard</i> w wersji revised oraz po raz trzeci emisje w zakresie 3 obliczone zgodnie z <i>The Greenhouse Gas Protocol Value Chain (Scope 3) Accounting and Reporting Standard</i>.</p>	<p>Zakres 1 (scope 1, emisje bezpośrednie). Źródłami emisji gazów cieplarnianych w zakresie 1 było przede wszystkim spalanie gazu ziemnego w budynkach i instalacjach oraz zużywanie paliw na potrzeby transportu pojazdami floty.</p> <p>Zakres 2 (scope 2, emisje pośrednie) wynikające z wytwarzania energii kupowanej przez jednostki Grupy LUG). Policzone metodą location-based i market-based.</p> <p>Zakres 3 (scope 3, emisje pośrednie) wynikające z działalności Grupy LUG, ale powstające poza jej bezpośrednią kontrolą, generowane w kategoriach zdefiniowanych w dalszej części sprawozdania).</p>

Za rok bazowy (*base year*) uznano 2022 rok dla raportowania emisji we wszystkich trzech zakresach. Emisje w zakresach 1, 2 i 3 są porównywalne do roku bazowego. Emisje gazów cieplarnianych w wyniku działalności operacyjnej są monitorowane w spółkach Grupy LUG od 2018 roku.

W 2025 roku nie odnotowano emisji biogenicznych.

### Metodologia i obliczenia

Emisje zostały obliczone z wykorzystaniem narzędzi udostępnianych przez GHG Protocol (<https://ghgprotocol.org/calculation-tools>). Obliczenia dotyczyły siedmiu gazów cieplarnianych (CO<sub>2</sub>, CH<sub>4</sub>, N<sub>2</sub>O, HFCs, PFCs, SF<sub>6</sub>, NF<sub>3</sub>) ujętych w GHG Protocol. Wartości emisji są podawane w tonach (Mg) standardowej jednostce ekwiwalentu dwutlenku węgla (CO<sub>2</sub>e). Współczynniki tworzenia efektu cieplarnianego (GWP, *Global Warming Potential*) użyte w kalkulacjach są zgodne z Piątym Raportem IPCC (AR5, *The Fifth Assessment Report of the IPCC*).

Ponadto obliczenia wykonano w oparciu o następujące założenia metodologiczne:

- W przypadku emisji w zakresie 1 (scope 1) emisje zostały obliczone z wykorzystaniem wskaźników intensywności emisyjnej dla poszczególnych paliw z wykorzystaniem bazy DEFRA (2025). Zakres 1 obejmuje również emisje wynikające z uzupełnienia czynników chłodniczych pochodzących z klimatyzacji, do wyliczenia których wykorzystano wskaźniki emisyjności z bazy DEFRA (2025).
- Emisje w zakresie 2 zostały obliczone metodą location-based oraz metodą market-based. W przypadku emisji w zakresie 2 (scope 2) location-based emisje zostały obliczone z wykorzystaniem przeciętnych wskaźników intensywności emisyjnej publikowanych przez Krajowy Ośrodek Bilansowania i Zarządzania Emisjami (2025) (w przypadku Polski) oraz Międzynarodową Agencję Energii (IEA 2023) (w przypadku energii nabywanej przez spółki zależne poza Polską). Ponieważ wskaźnik KOBIZE 2025, wykorzystywany do obliczenia emisji ze zużycia energii elektrycznej, uwzględnia również emisje wynikające ze strat przesyłowych, zostały one uwzględnione przy obliczaniu emisji w zakresie 2 metodą location-based.

W przypadku emisji w zakresie 2 market-based wykorzystano wskaźniki intensywności emisyjnej dostawców energii elektrycznej dla Grupy LUG, a w przypadku ich braku skorzystano ze wskaźników intensywności emisyjnej publikowanych przez Międzynarodową Agencję Energii (IEA 2023).

- W przypadku emisji w zakresie 3 (Scope 3) emisje zostały obliczone z wykorzystaniem wskaźników pochodzących z baz IEA (2023), ADEME (2025), DEFRA (2021, 2022, 2023, 2024, 2025), ecoquery w wersji 3.9.1, EPA (2022).

Szczegółowe informacje na temat metod obliczeniowych dla poszczególnych kategorii zostały opisane w dalszej części niniejszego rozdziału.

### Emisje GHG w Grupie LUG: zakres 1, 2 i 3

Tabela 19. Emisje gazów cieplarnianych (GHG) w Grupie LUG

	Jednostka	Retrospektywa					Cele pośrednie i lata, których dotyczy cel			
		Rok bazowy (2022)	2024	2024 (aktualizacja)	2025	Zmiana r/r (%)	2026	2035	2050	Zmiana r/r (%)
<b>EMISJE GAZÓW CIEPLARNIANYCH W ZAKRESIE 1</b>										
Emisje brutto gazów cieplarnianych w zakresie 1	Mg CO <sub>2</sub> e	842,07	802,44	802,44	868,20	+8,20%	1 000,00	421,04	0,00	-
Udział emisji gazów cieplarnianych w zakresie 1 z regulowanego systemu handlu emisjami	%	-	-	-	-	-				
<b>EMISJE GAZÓW CIEPLARNIANYCH W ZAKRESIE 2</b>										
Emisje brutto gazów cieplarnianych w zakresie 2 wg metody location-based	Mg CO <sub>2</sub> e	1 030,82	743,74	743,74	669,03	-10,05%				
Emisje brutto gazów cieplarnianych w zakresie 2 wg metody market-based	Mg CO <sub>2</sub> e	1 014,31	813,90	813,90	30,85	-96,21%	304,29	0,00	0,00	-
<b>ZNACZĄCE EMISJE GAZÓW CIEPLARNIANYCH W ZAKRESIE 3</b>										
Całkowite pośrednie emisje brutto gazów cieplarnianych w zakresie 3	Mg CO <sub>2</sub> e	599 595,72	442 896,77	442 908,30	378 998,03	-14,43%	Opracowanie planu dekarbonizacji	Cel zostanie określony w ramach planu dekarbonizacji	0,00	-
1 Zakupione towary i usługi	Mg CO <sub>2</sub> e	28 382,09	25 851,90	25 863,24	24 264,00	-6,18%				
2 Dobra inwestycyjne	Mg CO <sub>2</sub> e	2 709,61	832,59	832,59	97,14	-88,33%				
3 Działalność związana z paliwami i energią nieujęta w zakresie 1 lub 2	Mg CO <sub>2</sub> e	482,31	335,04	335,04	317,68	-5,18%				
4 Transport i dystrybucja w upstream	Mg CO <sub>2</sub> e	968,07	1 140,75	1 140,75	1 108,66	-2,81%				
5 Odpady powstałe w wyniku działalności	Mg CO <sub>2</sub> e	7,74	45,15	45,34	30,61	-32,49%				
6 Podróże służbowe	Mg CO <sub>2</sub> e	220,98	192,59	192,59	127,12	-33,99%				
7 Dojazdy pracowników	Mg CO <sub>2</sub> e	390,01	369,51	369,51	342,91	-7,20%				

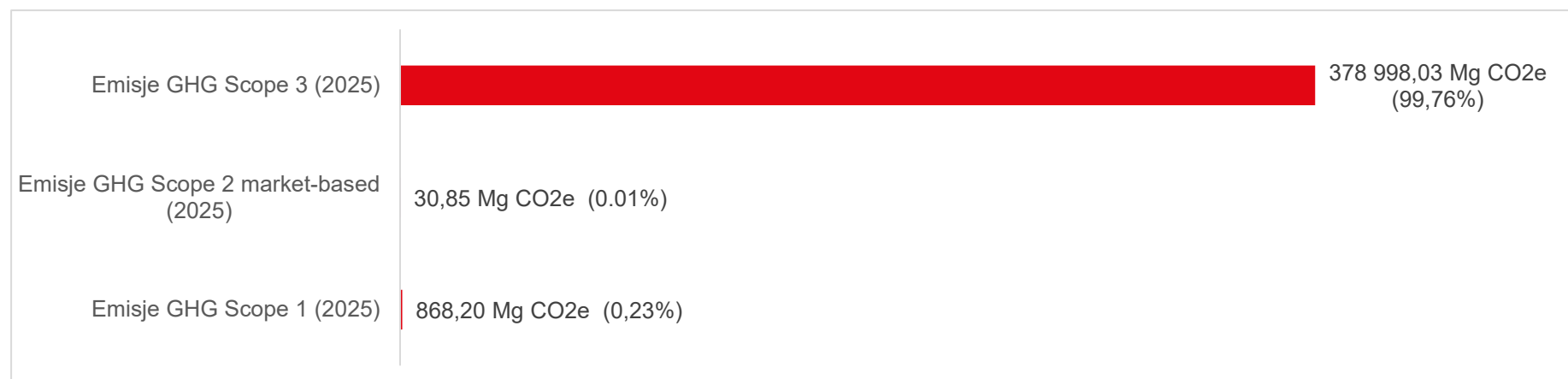
## Sprawozdanie na temat Zrównoważonego rozwoju Grupy Kapitałowej LUG S.A. za rok 2025

8 Wynajęte aktywa w upstream	Mg CO <sub>2</sub> e	Kategoria uznana za nieistotną	Kategoria została ujęta w emisjach Scope 1+2	Kategoria została ujęta w emisjach Scope 1+2	Kategoria została ujęta w emisjach Scope 1+2	-			
9 Transport i dystrybucja w downstream	Mg CO <sub>2</sub> e	Emisje ujęte w "4. Transport i dystrybucja w upstream"	Emisje ujęte w "4. Transport i dystrybucja w upstream"	Emisje ujęte w "4. Transport i dystrybucja w upstream"	Emisje ujęte w "4. Transport i dystrybucja w upstream"	-			
10 Przetwarzanie sprzedanych produktów	Mg CO <sub>2</sub> e	Kategoria uznana za nieistotną	Kategoria uznana za nieistotną	Kategoria uznana za nieistotną	Kategoria uznana za nieistotną	-			
11 Użytkowanie sprzedanych produktów	Mg CO <sub>2</sub> e	566 043,24	413 661,39	413 661,39	352 227,14	-14,85%			
12 Postępowanie ze sprzedanymi produktami po zakończeniu ich użytkowania	Mg CO <sub>2</sub> e	391,68	452,65	452,65	426,60	-5,76%			
13 Wynajęte aktywa w downstream	Mg CO <sub>2</sub> e	Kategoria została ujęta w emisjach Scope 1+2 oraz w emisjach z tytułu użytkowania sprzedanych produktów	Kategoria została ujęta w emisjach Scope 1+2	Kategoria została ujęta w emisjach Scope 1+2	Kategoria została ujęta w emisjach Scope 1+2	-			
14 Franczyza	Mg CO <sub>2</sub> e	0,00	0,00	0,00	0,00	-			
15 Inwestycje	Mg CO <sub>2</sub> e	Kategoria uznana za nieistotną	15,20	15,20	56,17	+269,47%			
<b>CAŁKOWITE EMISJE GAZÓW CIEPLARNIANYCH</b>									
Całkowite emisje gazów cieplarnianych 1+2 (location-based) + 3	Mg CO <sub>2</sub> e	601 468,6	444 442,94	444 454,47	380 535,26	-14,38%			
Całkowite emisje gazów cieplarnianych 1+2 (market-based) + 3	Mg CO <sub>2</sub> e	601 452,1	444 513,11	444 524,64	379 897,08	-14,54%			

**Tabela 20.** Emisje gazów cieplarnianych (GHG) w Grupie LUG na przestrzeni lat 2019-2025

	Jednostka	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025
Emisje gazów cieplarnianych w zakresie 1	Mg CO <sub>2</sub> e	1 062,42	852,08	884,32	842,07	900,46	802,44	868,20
Emisje gazów cieplarnianych w zakresie 2 location-based	Mg CO <sub>2</sub> e	1 028,19	976,86	1 049,84	1 030,82	932,58	743,74	669,03
Emisje gazów cieplarnianych w zakresie 2 market-based	Mg CO <sub>2</sub> e	-	1 085,14	1 047,64	1 014,31	947,33	813,90	30,85
Łącznie emisje gazów cieplarnianych 1+2 (location-based)	Mg CO <sub>2</sub> e	2 090,61	1 828,94	1 934,16	1 872,89	1 833,04	1 546,17	1 537,23
Łącznie emisje gazów cieplarnianych 1+2 (market-based)	Mg CO <sub>2</sub> e	-	1 937,22	1 931,96	1 856,38	1 847,79	1 616,34	899,05
Emisje gazów cieplarnianych w zakresie 3	Mg CO <sub>2</sub> e	-	-	630 570,38	599 595,72	539 103,19	442 908,30	378 998,03

**Wykres 9.** Całkowite emisje GHG Grupy LUG w 2025 roku w podziale na zakresy oraz procentowy udział poszczególnych zakresów

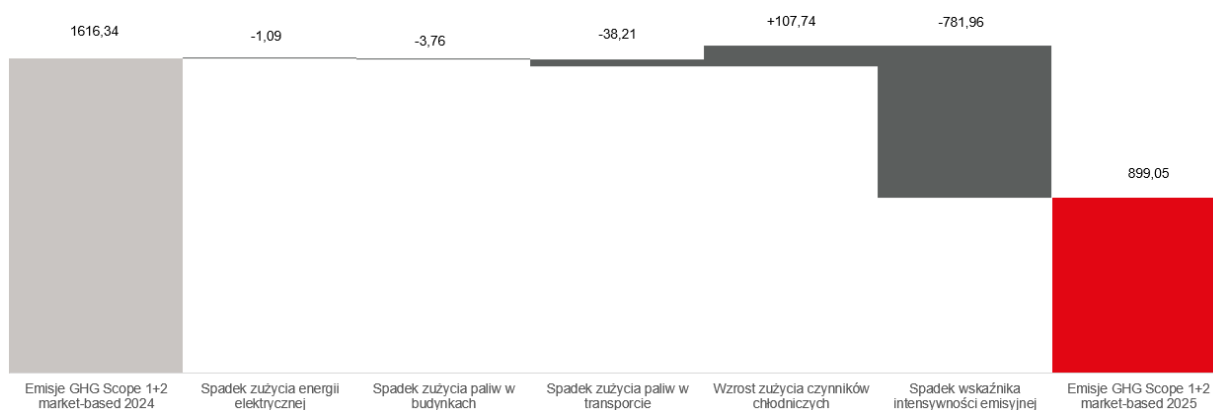


## Zakres 1 i 2

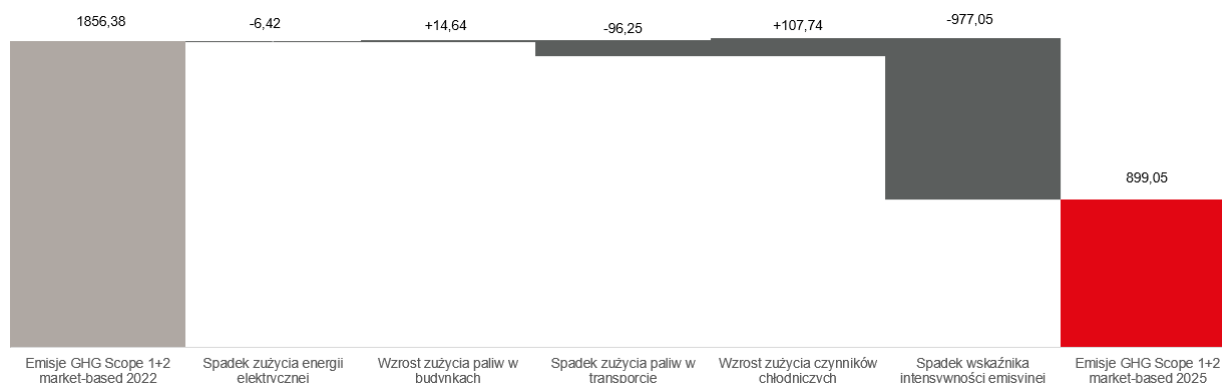
Emisje w zakresie 1, czyli emisje bezpośrednie będące skutkiem zużycia paliw w budynkach oraz wykorzystania paliw w transporcie, w 2025 roku w Grupie LUG wyniosły 868,20 Mg CO<sub>2e</sub>, co stanowiło 96,57% emisji gazów cieplarnianych generowanych w działalności operacyjnej (Scope 1+2 market-based) i jednocześnie 0,23% wszystkich emisji gazów cieplarnianych Grupy LUG (Scope 1+2 market-based+3). Odnotowano wzrost emisji w zakresie 1 na poziomie +8,20% względem roku ubiegłego w związku z uzupełnieniem chłodziwa w klimatyzatorach.

Emisje w zakresie 2 (przy kalkulacji metodą market-based), czyli emisje pośrednie, które w całości były skutkiem wytwarzania kupowanej energii elektrycznej, w 2025 roku w Grupie LUG wyniosły 30,85 Mg CO<sub>2e</sub>, co stanowiło 3,43% emisji gazów cieplarnianych Scope 1+2 market-based oraz za 0,01% wszystkich emisji gazów cieplarnianych (Scope 1+2 market-based+3). Odnotowano spadek emisji w zakresie 2 market-based o 96,12% względem roku ubiegłego. Spadek emisji jest rezultatem rozpoczętego na początku 2025 roku projektu zakupu energii elektrycznej z odnawialnych źródeł energii.

**Wykres 10.** Czynniki zmian wartości emisji gazów cieplarnianych w zakresie 1 + 2 market-based w ujęciu 2025/2024



Łącznie emisje w ramach zakresu 1+2 market-based Grupy LUG w 2025 roku spadły do poziomu 899,05 Mg CO<sub>2e</sub>, czyli o 717,29 Mg CO<sub>2e</sub> w stosunku do roku ubiegłego (-44,38% r/r). Największy wpływ na spadek emisji miał spadek wskaźnika intensywności emisyjnej, który osiągnięto dzięki zwiększeniu zakupu energii elektrycznej ze źródeł odnawialnych. Spowodował on spadek emisji o 781,96 Mg CO<sub>2e</sub>. Do obniżenia emisji przyczynił się również spadek zużycia energii elektrycznej oraz paliw w budynkach i transporcie, które sumarycznie przyczyniły się do spadku emisji o 43,07 Mg CO<sub>2e</sub>. Jednocześnie odnotowano wzrost emisji o 107,74 Mg CO<sub>2e</sub> w wyniku wzrostu zużycia czynników chłodniczych. Czynniki zmian wartości emisji gazów cieplarnianych w zakresie 1 + 2 market-based w ujęciu 2025/2022 (rok bazowy).

**Wykres 11.** Czynniki zmian wartości emisji gazów cieplarnianych w zakresie 1 + 2 market-based w ujęciu 2025/2022 (rok bazowy)


Łącznie emisje w ramach zakresu 1+2 market-based Grupy LUG w 2025 roku spadły do poziomu 899,05 Mg CO<sub>2</sub>e, czyli o 957,33 Mg CO<sub>2</sub>e w stosunku do roku bazowego (-51,56% r/r). Największy wpływ na spadek emisji miał spadek i wskaźnika intensywności emisyjnej o 977,05 Mg CO<sub>2</sub>e, który osiągnięto dzięki spadkowi zużycia energii ze źródeł kopalnych. Jednocześnie zanotowano spadek emisji ze zużycia paliw w transporcie o 96,25 Mg CO<sub>2</sub>e, wzrost emisji ze zużycia paliw w budynkach o 14,64 Mg CO<sub>2</sub>e, wzrost emisji ze zużycia czynników chłodniczych o 107,74 Mg CO<sub>2</sub>e oraz spadek emisji ze zużycia energii elektrycznej o 6,42 Mg CO<sub>2</sub>e r/r. Emisje w zakresie 2 liczone metodą market-based zmalały o 96,96%, a emisje w zakresie 1 wzrosły o 3,10% w stosunku do roku 2022 (roku bazowego).

### Zakres 3

Zdecydowana większość emisji, bo aż 99,76% wszystkich emisji Grupy LUG w 2025 roku przypadło na emisje z zakresu 3, czyli wszystkie pośrednie emisje w całym łańcuchu wartości. Łącznie emisje w Scope 3 w 2025 roku wyniosły ok. 378,99 tys. Mg CO<sub>2</sub>e i w stosunku do roku ubiegłego zmalały o 14,43%.

W 2025 roku Grupa LUG policzyła emisje gazów cieplarnianych w zakresie 3 dla następujących kategorii: 1, 2, 3, 4, 5, 6, 7, 11, 12, 15. W przypadku kategorii 8 i 13 emisje zostały ujęte w emisjach w zakresach 1 i 2, natomiast w przypadku kategorii 10 i 14 emisje nie występują. Emisje z kategorii 9 zostały uwzględnione w ramach kategorii 4.

Największe, a tym samym najistotniejsze z perspektywy działalności Grupy LUG emisje w zakresie 3 stanowią emisje z kategorii 11, czyli emisje związane z użytkowaniem opraw oświetleniowych LUG w całym cyklu ich życia. W 2025 roku emisje w kategorii 11 wyniosły 352 227,14 Mg CO<sub>2</sub>e i stanowiły 92,94% emisji w zakresie 3 (i jednocześnie 92,72% całkowitych emisji w zakresie 1 + 2 market-based +3). Względem roku ubiegłego emisje w tej kategorii spadły o 14,85%. Jednocześnie jest to kategoria w najmniejszym stopniu poddająca się zarządzaniu z perspektywy spółki, dlatego że emisje z tej kategorii związane są przede wszystkim z wolumenem i strukturą sprzedaży, lokalizacją geograficzną klientów i ich preferencjami zakupowymi, na które Grupa LUG nie ma bezpośredniego wpływu. Jednocześnie Grupa LUG stale poprawia efektywność energetyczną opraw oświetleniowych, co stanowi pośredni pozytywny wpływ na redukcję emisji z kategorii 11. Spadek emisji r/r w tej kategorii wiąże się przede wszystkim ze spadkiem wolumenu sprzedanych opraw w 2025 względem roku 2024.

Drugą, największą kategorią w zakresie 3 pod kątem ilości ton ekwiwalentu dwutlenku węgla (Mg CO<sub>2</sub>e) jest kategoria 1. Odpowiadała ona za 6,40% emisji w zakresie 3 (i 6,39% całkowitych emisji w zakresie 1 + 2 market-based +3). Są to emisje pochodzące z tytułu zakupionych materiałów i surowców wykorzystanych do produkcji, a także zakupionych usług. W 2025 roku emisje w kategorii 1 wyniosły 24 264,00 Mg CO<sub>2</sub>e, czyli o 6,18% mniej niż w roku ubiegłym.

Trzecią, co do wielkości kategorią pod kątem udziału emisji w zakresie 3 to emisje z kategorii 4 i 9. Stanowiły one 0,29% emisji w zakresie 3 (i 0,29% całkowitych emisji w zakresie 1 + 2 market-based +3). Są to emisje pochodzące z tytułu transportu i dystrybucji w upstream. W 2025 roku emisje w kategorii 4 i 9 wyniosły 1 108,66 Mg CO<sub>2</sub>e, czyli o 2,81% mniej niż w roku ubiegłym.

Pozostałe kategorie (tj. kat. 2 Dobra inwestycyjne, kat. 3 Działalność związana z paliwami i energią, kat. 5 Zagospodarowanie odpadów, kat. 6 Podróże służbowe, kat. 7 Dojazdy pracowników, kat. 12 Postępowanie ze sprzedanymi produktami po zakończeniu ich użytkowania, kat. 14 Franczyza) mają marginalny wpływ na ślad węglowy.

Przy obliczeniach emisji w zakresie 3 zastosowano następujące założenia:

- Kategoria 1 - obliczenia na podstawie danych dotyczących najistotniejszych surowców i materiałów wykorzystanych w procesach produkcyjnych w Grupie LUG w 2025 roku. Kalkulacje przeprowadzono na podstawie mas zakupionych surowców i materiałów w 2025 roku oraz wskaźników LCA IPCC GWP100 pochodzących z bazy ecoquerry w wersji 3.9.1 w modelu „allocation cut-off by classification” oraz z bazy DEFRA (2025). Wykorzystano metodę uśrednionych wskaźników. Emisje związane z usługami policzono metodą wydatkową z wykorzystaniem wskaźników emisyjności pochodzących z bazy EPA (2022).
- Kategoria 2 – obliczenia na podstawie pełnej listy środków trwałych nabytych w roku 2025. Kalkulacje przeprowadzono z wykorzystaniem metody wydatkowej z wykorzystaniem wskaźników z bazy ADEME (2025).
- Kategoria 3 - obliczenia na podstawie danych o zużyciu paliw i energii w Grupie LUG i wskaźników z baz DEFRA (2021, 2025) i IEA (2023). Wykorzystano metodę uśrednionych wskaźników. Uwzględniono emisje z tytułu wydobycia i przetwarzania paliw kopalnych (Well-To-Tank) na potrzeby bezpośredniego zużycia w operacjach Grupy Kapitałowej oraz na potrzeby wytworzenia zużytej energii, jak i straty na przesyle i dystrybucji energii (pośrednie i WTT).
- Kategoria 4 – obliczenia na podstawie danych przekazanych przez 12 spedytorów świadczących na rzecz Grupy LUG usługi transportowe, których transporty odpowiadały za 87,68% całkowitych wydatków Grupy LUG na eksport oraz za 84,26% wydatków na import w 20245 roku. 6 dostawców przekazało gotowe zestawienie z emisjami, a dla pozostałych 6 skorzystano z metody dystansowej na podstawie danych o masie ładunku, przebytym dystansie i środku transportu, z wykorzystaniem współczynników z bazy DEFRA (2025). Z uwagi na brak możliwości wydzielenia części transportów, których koszty ponosi klient, kategoria uwzględnia również emisje z kategorii 9.
- Kategoria 5 - obliczenia na podstawie danych o odpadach w ramach Grupy i wskaźników z baz DEFRA (2025). Wykorzystano metodę uśrednionych wskaźników.
- Kategoria 6 – obliczenia na podstawie danych dotyczących podróży służbowych dostarczonych przez zewnętrznego dostawcę. Emisje związane z transportem zostały obliczone z wykorzystaniem współczynników z bazy DEFRA (2025). Wykorzystano metodę dystansową. Emisje związane z noclegami obliczone z wykorzystaniem wskaźników z narzędzia Hotel Footprinting Tool uwzględniające klasę hotelu i jego lokalizację. Wykorzystano metodę uśrednionych wskaźników.
- Kategoria 7 – emisje oszacowane na podstawie emisji wyliczonych za 2024 rok oraz średniego zatrudnienia w 2024 i 2025 roku. Dane za 2024 zostały obliczone na podstawie danych zebranych z ankiet pracowniczych wypełnionych przez pracowników Grupy LUG i wskaźników emisyjności pochodzących z bazy DEFRA (2024). Wykorzystano metodę dystansową.

- Kategoria 11 – obliczenia na podstawie danych źródłowych pochodzących z zestawienia sprzedanych produktów, uwzględniającego rodzaj opraw oświetleniowych i ich parametry m.in. szacowany oczekiwany czas życia produktu oraz moc znamionowa oprawy, oraz wskaźniki intensywności emisyjnej energii elektrycznej z bazy IEA (2023) dla danego państwa. Przyjęto założenie, iż emisje związane z użytkowaniem oprawy pochodzą wyłącznie z faktu zużywania energii elektrycznej.
- Kategoria 12 – obliczenia na podstawie danych źródłowych dotyczących najistotniejszych surowców i materiałów wykorzystanych w procesach produkcyjnych w Grupie LUG w 2025 roku (analogicznie jak w przypadku kategorii 1). Wykorzystano metodę wskaźników uśrednionych, z wykorzystaniem wskaźników emisyjności uwzględniających sposób zagospodarowania odpadu pochodzących z baz Ecoquery w wersji 3.9.1. (2023) i DEFRA (2025). Metodę zagospodarowania odpadu ustalono w oparciu o informacje otrzymane od zewnętrznej firmy zajmującej się gospodarką odpadami elektrycznymi i elektronicznymi, z którą Grupa LUG współpracuje.
- Kategoria 14 - Grupa LUG nie prowadzi działalności franczyzowej, stąd emisje w tej kategorii zostały określone jako zerowe.
- Kategoria 15 – obliczenia na podstawie całkowitego przychodu inwestycji i udziałów Grupy LUG oraz wskaźników z bazy EPA (2022). Wykorzystano metodę wydatkową.

### Wskaźniki emisyjności

Do oceny poziomu intensywności emisji wykorzystywane są: wskaźnik emisji gazów cieplarnianych na 1 mln przychodów na poziomie Grupy Kapitałowej oraz wskaźnik emisji gazów cieplarnianych na sprzedaną oprawę oświetleniową na poziomie Grupy Kapitałowej.

**Tabela 21.**Wskaźniki emisyjności w Grupie LUG

	Jednostka	2021	2022	2023	2024	2025	Zmiana r/r (%)
<b>INTENSYWNOŚĆ EMISJI GAZÓW CIEPLARNIANYCH NA PRZYCHODY NETTO<sup>1</sup></b>							
Całkowite emisje GHG zakres 1+2 (location-based) +3 na przychód netto	Mg CO <sub>2</sub> e/1 mln PLN	3 101,729	2 506,43	1 965,32	1 991,32	2 196,39	+10,30%
Całkowite emisje GHG 1+2 (market-based) +3 na przychód netto	Mg CO <sub>2</sub> e/1 mln PLN	3 101,718	2 506,36	1 965,64	1 991,64	2 192,71	+10,10%
<b>INTENSYWNOŚĆ EMISJI GHG NA SPRZEDANĄ OPRAWĘ OŚWIETLENIOWĄ</b>							
Całkowite emisje GHG zakres 1+2 (location-based) +3 na sprzedaną oprawę oświetleniową	Mg CO <sub>2</sub> e/szt. sprzedanego produktu	1,27591	1,26074	1,27703	1,24267	1,40785	+13,29%
Całkowite emisje GHG 1+2 (market-based) +3 na sprzedaną oprawę oświetleniową	Mg CO <sub>2</sub> e / szt. sprzedanego produktu	1,27590	1,26071	1,27707	1,24286	1,40549	+13,08%
<b>INTENSYWNOŚĆ EMISJI GHG NA WYPRODUKOWANĄ OPRAWĘ OŚWIETLENIOWĄ</b>							
Całkowite emisje gazów cieplarnianych zakres 1 + 2 (location-based) +3 na sztukę wyprodukowanego produktu	Mg CO <sub>2</sub> e/szt. wyprodukowanego produktu	1,23058	1,26023	1,25364	1,24078	1,33081	+7,26%
Całkowite emisje gazów cieplarnianych zakres 1 + 2 (market-based) +3 na sztukę wyprodukowanego produktu	Mg CO <sub>2</sub> e/szt. wyprodukowanego produktu	1,23057	1,26020	1,25368	1,24098	1,32858	+7,06%

<sup>1</sup> Przychody netto wykorzystane do wyliczenia wskaźnika intensywności są wykazane w Skonsolidowanym Sprawozdaniu Finansowym Grupy Kapitałowej LUG S.A. za rok 2025, w Nocie 6.

Do oceny poziomu intensywności emisji wykorzystywane są:

- wskaźnik emisji gazów cieplarnianych (market-based) na sprzedaną oprawę oświetleniową na poziomie Grupy Kapitałowej, który w 2025 roku wyniósł 1,41 Mg CO<sub>2</sub>e/1 sztukę sprzedanej oprawy i był o 13,08% wyższy niż w roku ubiegłym, oraz
- wskaźnik emisji gazów cieplarnianych (market-based) na wyprodukowaną oprawę oświetleniową na poziomie Grupy Kapitałowej, który w 2025 roku wyniósł 1,33 Mg CO<sub>2</sub>e/1 sztukę wyprodukowanej oprawy i był o 7,06% wyższy niż w roku ubiegłym, oraz
- wskaźnik emisji gazów cieplarnianych (market-based) na 1 mln przychodów na poziomie Grupy Kapitałowej, który w 2025 roku wyniósł 2 192,71 Mg CO<sub>2</sub>e/1 mln PLN i był o 10,10% wyższy niż w roku ubiegłym.

#### *E1-7 Projekty usuwania gazów cieplarnianych i ograniczania emisji gazów cieplarnianych finansowane za pomocą jednostek emisji dwutlenku węgla*

Na przestrzeni 2025 roku Grupa LUG nie prowadziła zakupu jednostek offsetów ani carbon credits.

#### *E1-8 Wewnętrzne ustalanie cen emisji gazów cieplarnianych*

Na przestrzeni 2025 roku Grupa LUG nie ustaliła wewnętrznej ceny jednostki emisji gazów cieplarnianych, która byłaby stosowana w procesach związanych z zarządzaniem wpływami związanymi ze zmianą klimatu.

## **II.2 E2 Zanieczyszczenia**

IRO-1 Opis procesów identyfikacji i oceny istotnych wpływów, ryzyk i szans zrównoważonego rozwoju, w tym związanych z zanieczyszczeniami

SBM-3 Istotne wpływy, ryzyka i szanse oraz ich wzajemne związki ze strategią i z modelem biznesowym

Szczegółowe ujawnienia dla powyższych zagadnień znajdują się w rozdziale 1, w ujawnieniu ESRS 2 IRO-1 i ESRS 2 SBM-3.

#### *E2-1 Polityki związane z zanieczyszczeniem*

Grupa LUG nie posiada przyjętej polityki zarządzania wpływami, ryzykami i szansami związanymi z zapobieganiem zanieczyszczeniom. Jednak temat zanieczyszczeń, podobnie jak pozostałe istotne kwestie związane ze środowiskiem, znajduje odniesienie w Kodeksie Etyki Grupy LUG. Opisuje on kwestie związane z zanieczyszczeniami w sposób ogólny, odnosząc się do odpowiedzialnego zarządzania innymi substancjami, ale co ważne, podnosi także specyficzny dla Grupy LUG temat zanieczyszczenia światłem. W Kodeksie Grupa zobowiązuje się do ciągłego monitoringu i analizy swojego wpływu na środowisko naturalne poprzez odpowiedzialne zarządzanie substancjami, a także do prowadzenia działań badawczo-rozwojowych w zakresie innowacji i technologii ograniczających negatywny wpływ na środowisko, w tym redukcję zanieczyszczenia światłem.

Kwestie zanieczyszczeń są także przedmiotem rozważań Polityki środowiskowej Zintegrowanego Systemu Zarządzania spółki LUG Light Factory. Polityka przewiduje zapobieganie zanieczyszczeniom poprzez prowadzenie działalności zgodnie z przepisami prawa ochrony środowiska oraz wymaganiami normy PN-EN ISO 14001:2015, w oparciu o identyfikację i monitoring istotnych aspektów środowiskowych. Spółka deklaruje działania ukierunkowane na ograniczanie emisji szkodliwych substancji, odpowiedzialne gospodarowanie materiałami, chemikaliami i odpadami oraz minimalizowanie oddziaływania środowiskowego w całym cyklu życia produktów. Podejście to wspierane jest przez doskonalenie procesów, ekoprojektowanie oraz wymagania środowiskowe stawiane dostawcom i podwykonawcom.

### *E2-2 Działania i zasoby związane z zanieczyszczeniem*

W ramach przeprowadzonego badania podwójnej istotności, Grupa LUG zidentyfikowała jedno istotne dla Grupy ryzyko wystąpienia awarii środowiskowych. Ryzyko to jest powiązane z tematem substancji potencjalnie niebezpiecznych, które występują w minimalnych ilościach w komponentach oraz środkach chemicznych stosowanych przy produkcji opraw oświetleniowych.

Grupa LUG dokłada wszelkich starań, aby w jak najmniejszym stopniu negatywnie oddziaływać na środowisko naturalne, wdrażając odpowiednie procedury i stosując szereg działań ograniczających ryzyko wystąpienia awarii środowiskowej i zanieczyszczeniu środowiska substancjami potencjalnie niebezpiecznymi. Substancje chemiczne wykorzystywane przy produkcji opraw są przechowywane w specjalnie wyznaczonych do tego miejscach, w ilościach nie przekraczających maksymalnych przewidzianych ilości dla poszczególnych substancji. Ponadto, Grupa LUG wprowadza nowe rozwiązania technologiczne, w celu ograniczenia ilości środków chemicznych mogących zawierać substancje potencjalnie niebezpieczne, stosowanych w oprawach. Przykładem jest linia produkcyjna komponentów LED ograniczająca emisje i produkcję odpadów, a także pozwalająca na minimalizację ilości wykorzystywanych substancji chemicznych (kleju) w produkcji komponentów elektronicznych.

Oprawy oświetleniowe są sklasyfikowane jako sprzęt elektryczny i elektroniczny. Zgodnie z prawem, zużyte oprawy oświetleniowe mogą być odebrane, składowane i przetwarzane jako odpad wyłącznie przez zakłady posiadające odpowiednie uprawnienia. Dzięki temu, ryzyko uwolnienia substancji potencjalnie niebezpiecznych obecnych w oprawach oświetleniowych w ramach utylizacji opraw jest znacznie ograniczone. Grupa LUG posiada umowę z zewnętrzną firmą, która w jej imieniu dokonuje przetwarzania zużytych opraw oświetleniowych.

Dodatkowo, Grupa LUG przeprowadza weryfikację użytych komponentów produkcyjnych pod kątem zawartości substancji i związków niebezpiecznych zgodnie z dyrektywą unijną ROHS i REACH. W analizie wykorzystywane są deklaracje producentów komponentów lub dokumenty z badań laboratoryjnych.

W raportowanym okresie nie miały miejsca awarie, wskutek których doszłoby do skażeń lub innych szkód na rzecz środowiska naturalnego.

Szczególnym rodzajem zanieczyszczenia, które jest związane z działalnością operacyjną Grupy LUG jest zanieczyszczenie światłem. Grupa LUG angażuje się w rozwój inteligentnego systemu zarządzania oświetleniem oraz technologii Smart Cities, oferując rozwiązania redukujące nadmierne oświetlenia w przestrzeni zurbanizowanej, w tym np. LMS (Lighting Management System). W fazie projektowej, szczególny nacisk jest położony na tworzenie precyzyjnych układów świecenia i ograniczenie niekontrolowanego rozsyłu światła. Dzięki tym rozwiązaniom światło jest dostarczane i oświetla przestrzeń miejskie tylko, gdy jest to potrzebne, natomiast w momentach, gdy jest zbędne i jest to jednocześnie zgodne z normami (np. środek nocy), natężenie światła jest redukowane do minimum. W efekcie tego następuje ograniczenie zanieczyszczenia światłem przy jednoczesnym zmniejszeniu negatywnego wpływu na środowisko.

Działania Grupy LUG wymierzone w ograniczenie zjawiska zanieczyszczenia nocnego nieba światłem są potwierdzone uzyskaniem certyfikatu DarkSky Approved dla opraw takich jak np.: Urbino LED, Urbino LED S, SAVA L Version, SAVA M Version, Artera. Certyfikat jest wystawiany przez organizację DarkSky International, zajmującą się wspieraniem i promowaniem odpowiedzialnego oświetlenia. Uzyskanie certyfikatu przez oprawę oznacza, że emituje ona ograniczoną ilość światła skierowanego w górę oraz pozwala uniknąć nadmiernego oświetlenia i zjawiska olśnienia. Grupa LUG kontynuuje proces certyfikowania opraw zgodnie z wymogami DarkSky International.

### *E2-3 Cele związane z zanieczyszczeniem*

Emisja zanieczyszczeń nie jest kluczowym wyzwaniem w modelu biznesowym Grupy LUG. W związku z tym, Grupa nie ustaliła celów bezpośrednio związanych z zanieczyszczeniem powietrza, wody i gleby oraz substancjami potencjalnie niebezpiecznymi i substancjami wzbudzającymi szczególnie duże obawy.

Ambicją Grupy LUG jako organizacji dostarczającej rozwiązania oświetleniowe, jest promowanie rozwiązań ograniczających wpływ oświetlenia na środowisko. Nadmierne oświetlenie ma negatywny wpływ nie tylko na funkcjonowanie człowieka, ale także na warunki bytowania zwierząt i roślin. Wraz z rozwojem obszarów zurbanizowanych, z roku na rok zwiększa się jasność nieba, łuna miejska widoczna jest z wielokilometrowego dystansu, światło „wylewa” się z obszarów zurbanizowanych, co może wywoływać zaburzenie naturalnych cykli dobowych i sezonowych organizmów, dezorientację fauny nocnej oraz zakłócenie funkcjonowania ekosystemów zależnych od naturalnej ciemności.

W związku z powyższym Grupa zdecydowała, że w Strategii zrównoważonego rozwoju, jako cel postawi sobie promowanie rozwiązań ograniczających wpływ oświetlenia na człowieka i środowisko, który zaowocuje realizacją kampanii informacyjnej w temacie rozwiązań ograniczających wpływ oświetlenia na człowieka i środowisko, która skierowana będzie do pracowników oraz partnerów i społeczeństwa. Grupa zakłada realizację tego celu w perspektywie krótkoterminowej – do 2026 roku. do tej pory cel był realizowany w sposób etapowy i rozproszony poprzez opracowywanie i udostępnianie materiałów edukacyjnych w formie artykułów eksperckich, analiz branżowych, prezentacji, inicjatyw, webinarów oraz wystąpień konferencyjnych. Jednym z działań w ramach realizacji niniejszego celu jest coroczny udział Grupy LUG w inicjatywie „Dzień bez elektrośmieci” organizowanej przez ElektroEko w partnerstwie z UNEP/GRID-Warszawa, APPLIA Polska oraz Związkiem Cyfrowa Polska i objętej honorowym patronatem Ministerstwa Klimatu i Środowiska oraz Ministerstwa Rozwoju i Technologii. Grupa LUG w ten sposób inspirowa, edukuje i realnie wpływa na zmianę postaw pracowników i otoczenia organizacji w obszarze odpowiedzialnego postępowania ze zużytym sprzętem elektrycznym i elektronicznym.

**Tabela 22.** Cel Grupy LUG w zakresie wpływu oświetlenia na środowisko naturalne

Zagadnienie	Nr celu	Nazwa celu	Miernik	Stan wyjściowy (rok bazowy 2022)	Rok 2026	Rok 2025	Rok 2050
Wpływ oświetlenia na środowisko naturalne	5	Będziemy promować rozwiązania ograniczające wpływ oświetlenia na człowieka i środowisko	0/1 Skuteczna kampania informacyjna w temacie rozwiązań ograniczających wpływ oświetlenia na człowieka i środowisko do 3 grup docelowych (Partnerzy, Pracownicy, Społeczeństwo)	0	1 (przeprowadzona kampania informacyjna). Analiza wyników pierwszej kampanii informacyjnej oraz stworzenie strategii komunikacyjno-edukacyjnej z nowymi celami na kolejną perspektywę strategiczną	Cel zostanie ustanowiony po realizacji celu krótkoterminowego i uzależniony będzie od analizy wyników pierwszej kampanii.	-

### *E2-5 Substancje potencjalnie niebezpieczne i substancje wzbudzające szczególnie duże obawy*

Grupa LUG działa zgodnie z postanowieniami Dyrektywy Parlamentu Europejskiego i Rady 2011/65/UE z dnia 8 czerwca 2011 r. w sprawie ograniczenia stosowania niektórych niebezpiecznych substancji w sprzęcie elektrycznym i elektronicznym, zwanej dalej „Dyrektywą RoHS II”, która wprowadziła ograniczenia w zakresie stosowania określonych substancji w wyrobach elektrycznych i elektronicznych. Przepisy te obowiązują od dnia 3 stycznia 2013 r. i mają na celu poprawę ochrony zdrowia ludzi oraz środowiska na wszystkich etapach życia produktu, włączając etap odzysku i unieszkodliwiania zużytego sprzętu elektrycznego i elektronicznego, zwanego dalej „EEE”.

W 2025 roku, Grupa LUG wykorzystywała w swojej działalności substancje potencjalnie niebezpieczne (SoC) i substancje wzbudzające szczególnie duże obawy (SVHC). Zawarte były one między innymi w komponentach stosowanych w oprawach oświetleniowych, klejach i preparatach czyszczących.

Dane dotyczące ołowiu zostały oszacowane, przez co obarczone są istotnym poziomem niepewności. Wynika on z zastosowania uśrednionej zawartości ołowiu w komponentach stosowanych w oprawach

oświetleniowych. Zawartość ołowiu na 1 kg produktu (oprawy oświetleniowej) to jedynie 0,0039 g, dlatego przyjęte założenie nie wpływa istotnie na ogólne wnioski dot. śladowego wykorzystania SoC i SVHC w produktach Grupy LUG. Pozostałe dane zostały zgromadzone na podstawie danych ERP (ilość materiału wykorzystanego) w 2025 oraz kart charakterystyki substancji, które zawierają informacje m.in. na temat zawartości procentowej substancji SoC lub SVHC w zastosowanym produkcie.

Substancje z kategorii SoC oraz SVHC wykorzystywane w produktach Grupy LUG zostały uwzględnione w obu poniższych tabelach.

Tabela 23. Substancje potencjalnie niebezpieczne (SoC)

Okres	Substancje potencjalnie niebezpieczne											
	Substancje, które wytwarza się lub wykorzystuje podczas produkcji lub które są nabywane przez jednostkę		Substancje, które opuszczają zakłady danej jednostki jako emisje		Substancje, które opuszczają zakłady danej jednostki jako produkty		Substancje, które opuszczają zakłady danej jednostki jako części produktów		Substancje, które opuszczają zakłady danej jednostki jako usługi		Substancje, które opuszczają zakłady danej jednostki w postaci emisji, jako produkty lub jako część produktów lub usług	
	2024	2025	2024	2025	2024	2025	2024	2025	2024	2025	2024	2025
<b>Masa całkowita</b>	<b>0,15 kg</b>	<b>52,25 kg</b>	<b>0,00 kg</b>	<b>0,00 kg</b>	<b>0,16 kg</b>	<b>0,00 kg</b>	<b>0,00 kg</b>	<b>259,33 kg</b>	<b>0,00 kg</b>	<b>52,25 kg</b>	<b>0,16 kg</b>	<b>311,58 kg</b>
<b>Klasyfikacja (Klasy ryzyka):</b>												
Rakotwórczość (Carc. 1A, 1B, 2)	0,01 kg	0,00 kg	0,00 kg	0,00 kg	0,00 kg	0,00 kg	0,00 kg	0,07 kg	0,00 kg	0,00 kg	0,00 kg	0,07 kg
Działanie mutagenna na komórki rozrodcze (Muta. 1A, 1B, 2)	0,01 kg	0,00 kg	0,00 kg	0,00 kg	0,00 kg	0,00 kg	0,00 kg	0,00 kg	0,00 kg	0,00 kg	0,00 kg	0,00 kg
Substancja zaburzająca funkcjonowanie układu hormonalnego w odniesieniu do zdrowia ludzi (ED HH 1, 2)	0,00 kg	0,00 kg	0,00 kg	0,00 kg	0,00 kg	0,00 kg	0,00 kg	0,00 kg	0,00 kg	0,00 kg	0,00 kg	0,00 kg
Substancja zaburzająca funkcjonowanie układu hormonalnego w odniesieniu do środowiska (ED ENV 1, 2)	0,00 kg	0,00 kg	0,00 kg	0,00 kg	0,00 kg	0,00 kg	0,00 kg	0,00 kg	0,00 kg	0,00 kg	0,00 kg	0,00 kg
Trwałe, mobilne i toksyczne (PMT) Bardzo trwałe i bardzo mobilne (vPvM)	0,00 kg	0,00 kg	0,00 kg	0,00 kg	0,00 kg	0,00 kg	0,00 kg	0,00 kg	0,00 kg	0,00 kg	0,00 kg	0,00 kg
Trwałe, wykazujące zdolność do bioakumulacji i toksyczne (PBT) Bardzo trwałe i wykazujące bardzo dużą zdolność do bioakumulacji (vPvB)	0,00 kg	0,00 kg	0,00 kg	0,00 kg	0,00 kg	0,00 kg	0,00 kg	0,00 kg	0,00 kg	0,00 kg	0,00 kg	0,00 kg
Działanie uczulające na drogi oddechowe/skórę (Resp. Sens. 1, 1A, 1B)/(Skin Sens. 1, 1A, 1B)	0,01 kg	0,13 kg	0,00 kg	0,00 kg	0,00 kg	0,00 kg	0,00 kg	222,27 kg	0,00 kg	0,13 kg	0,00 kg	222,40 kg
Stwarzające zagrożenie przewlekłe dla środowiska wodnego (Aquatic Chronic 1, 2, 3, 4)	0,15 kg	45,47 kg	0,00 kg	0,00 kg	0,15 kg	0,00 kg	0,00 kg	73,64 kg	0,00 kg	45,47 kg	0,15 kg	119,11 kg
Stwarzające zagrożenie dla warstwy ozonowej (Ozone)	0,00 kg	0,00 kg	0,00 kg	0,00 kg	0,00 kg	0,00 kg	0,00 kg	0,00 kg	0,00 kg	0,00 kg	0,00 kg	0,00 kg
Działanie toksyczne na narządy docelowe - narażenie jednorazowe STOT naraż. jednor. (STOT SE 1, 2)	0,00 kg	0,00 kg	0,00 kg	0,00 kg	0,00 kg	0,00 kg	0,00 kg	0,00 kg	0,00 kg	0,00 kg	0,00 kg	0,00 kg
Działanie toksyczne na narządy docelowe - powtarzane narażenie STOT wielokr. naraż. (STOT RE 1, 2)	0,00 kg	7,20 kg	0,00 kg	0,00 kg	0,00 kg	0,00 kg	0,00 kg	12,69 kg	0,00 kg	7,20 kg	0,00 kg	19,89 kg

W tabeli prezentującej substancje potencjalnie niebezpieczne, wartości liczbowe w wierszach odnoszących się do klasyfikacji substancji względem klas ryzyka nie sumują się do wartości liczbowej w wierszu z masą całkowitą, ponieważ te same substancje klasyfikują się do kilku klas ryzyka i zostały uwzględnione w więcej niż 1 wierszu. Ponadto, dla danych z 2025 roku, masy substancji potencjalnie niebezpiecznych, które są wykorzystywane przy produkcji, ale nie są częścią gotowego produktu, zostały również wykazane w kolumnie Substancje, które opuszczają zakłady danej jednostki jako usługi. Dotyczy to usługi odbioru i odpowiedniego przetworzenia substancji potencjalnie niebezpiecznych jako odpad produkcyjny świadczonej przez wyspecjalizowane i posiadające odpowiednie uprawnienia podmioty zewnętrzne.

Grupa LUG zidentyfikowała istotne różnice w masach substancji potencjalnie niebezpiecznych ujawnionych dla lat 2024 i 2025. Różnice te nie wynikają ze zwiększonego poziomu wykorzystania środków chemicznych w ujęciu rok do roku, lecz są konsekwencją zmiany metodyki raportowania. W ramach sprawozdania zrównoważonego rozwoju za 2024 rok Grupa LUG po raz pierwszy podjęła próbę zidentyfikowania masy substancji potencjalnie niebezpiecznych stosowanych w procesie produkcji opraw oświetleniowych lub obecnych w gotowych produktach, przy czym zastosowana wówczas metoda nie pozwoliła określić wszystkich wykorzystywanych środków chemicznych. Dane za rok 2025 zostały natomiast opracowane w oparciu o nową metodykę, której celem było kompleksowe zidentyfikowanie substancji potencjalnie niebezpiecznych oraz określenie ich udziału procentowego w stosowanych preparatach chemicznych. Dodatkowo dane za 2024 rok, zaprezentowane w kolumnie „Substancje, które wytwarza się lub wykorzystuje podczas produkcji lub które są nabywane przez jednostkę”, obejmują informacje dotyczące zakupionych materiałów. Natomiast dane za rok 2025 odnoszą się do masy substancji wykorzystanych w procesie produkcji opraw oświetleniowych, które nie stanowią elementu gotowego produktu.

W konsekwencji dane za 2024 rok nie są w pełni porównywalne z danymi za 2025 rok. Grupa LUG uznaje jednak wdrożoną zmianę metody za istotny krok w kierunku podnoszenia jakości ujawnień oraz zapewnienia lepszej porównywalności danych w kolejnych okresach sprawozdawczych.

Tabela 24. Substancje wzbudzające szczególne obawy (SVHC)

Okres	Substancje wzbudzające szczególne obawy											
	Substancje, które wytwarza się lub wykorzystuje podczas produkcji lub które są nabywane przez jednostkę		Substancje, które opuszczają zakłady danej jednostki jako emisje		Substancje, które opuszczają zakłady danej jednostki jako produkty		Substancje, które opuszczają zakłady danej jednostki jako części produktów		Substancje, które opuszczają zakłady danej jednostki jako usługi		Substancje, które opuszczają zakłady danej jednostki w postaci emisji, jako produkty lub jako część produktów lub usług	
	2024	2025	2024	2025	2024	2025	2024	2025	2024	2025	2024	2025
<b>Masa całkowita</b>	<b>7,80 kg</b>	<b>0,10 kg</b>	<b>0,00 kg</b>	<b>0,00 kg</b>	<b>7,46 kg</b>	<b>0,00 kg</b>	<b>0,00 kg</b>	<b>4,67 kg</b>	<b>0,00 kg</b>	<b>0,10 kg</b>	<b>7,46 kg</b>	<b>4,77 kg</b>
<b>Klasyfikacja (Klasy ryzyka):</b>												
Rakotwórczość (art. 57 a)	0,00 kg	0,00 kg	0,00 kg	0,00 kg	0,00 kg	0,00 kg	0,00 kg	0,00 kg	0,00 kg	0,00 kg	0,00 kg	0,00 kg
Działanie mutagenne na komórki rozrodcze (art. 57 b)	0,00 kg	0,00 kg	0,00 kg	0,00 kg	0,00 kg	0,00 kg	0,00 kg	0,00 kg	0,00 kg	0,00 kg	0,00 kg	0,00 kg
Działanie szkodliwe na rozrodczość (art. 57 c)	7,19 kg	0,10 kg	0,00 kg	0,00 kg	6,84 kg	0,00 kg	0,00 kg	4,65 kg	0,00 kg	0,10 kg	6,84 kg	4,75 kg
Substancje trwale, wykazujące zdolność do bioakumulacji i toksyczne (art. 57 d) (PBT)	0,61 kg	0,00 kg	0,00 kg	0,00 kg	0,62 kg	0,00 kg	0,00 kg	0,01 kg	0,00 kg	0,00 kg	0,62 kg	0,01 kg
Substancje bardzo trwałe i wykazujące bardzo dużą zdolność do bioakumulacji (art. 57 e) (vPvB)	0,61 kg	0,00 kg	0,00 kg	0,00 kg	0,62 kg	0,00 kg	0,00 kg	0,01 kg	0,00 kg	0,00 kg	0,62 kg	0,01 kg
Równoważny poziom obaw mających prawdopodobne poważne skutki dla zdrowia ludzkiego (i/lub) środowiska (art. 57 f)	0,00 kg	0,00 kg	0,00 kg	0,00 kg	0,00 kg	0,00 kg	0,00 kg	0,00 kg	0,00 kg	0,00 kg	0,00 kg	0,00 kg

W powyższej tabeli, wartości liczbowe w wierszach odnoszących się do klasyfikacji substancji względem klas ryzyka nie sumują się do wartości liczbowej w wierszu z masą całkowitą, ponieważ te same substancje klasyfikują się do kilku klas ryzyka i zostały uwzględnione w kilku wierszach.

Podobnie jak w przypadku substancji potencjalnie niebezpiecznych, dla 2025 roku, masy substancji wzbudzających szczególne obawy, które są wykorzystywane przy produkcji, ale nie są częścią gotowego produktu, zostały również wykazane w kolumnie Substancje, które opuszczają zakłady danej jednostki jako usługi. Dotyczy to usługi odbioru i odpowiedniego przetworzenia substancji wzbudzających szczególne obawy jako odpad produkcyjny, świadczonej przez wyspecjalizowane i posiadające odpowiednie uprawnienia podmioty zewnętrzne.

Dane za 2025 rok zostały opracowane w oparciu o nową metodykę, której głównym celem było przygotowanie listy substancji wzbudzających szczególne obawy oraz ich stężenia w środkach chemicznych wykorzystywanych w Grupie LUG. Dane za 2024 rok, wykazane w kolumnie Substancje, które wytwarza się lub wykorzystuje podczas produkcji lub które są nabywane przez jednostkę prezentują dane dotyczące zakupionych materiałów. Dane za rok 2025 przedstawiają masę substancji, które zostały wykorzystane przy produkcji opraw, ale które nie są częścią gotowego produktu.

### **II.3 E5 Wykorzystanie zasobów oraz gospodarka o obiegu zamkniętym**

IRO-1 Opis procesów identyfikacji i oceny istotnych wpływów, ryzyk i szans związanych z wykorzystaniem zasobów oraz gospodarką o obiegu zamkniętym

Szczegółowe ujawnienia dla powyższego zagadnienia znajduje się w rozdziale 1, w ujawnieniu ESRS 2 IRO-1.

#### ***E5-1 Polityki związane z wykorzystaniem zasobów oraz gospodarką o obiegu zamkniętym***

Grupa LUG nie posiada jednolitej polityki cyrkularności. Natomiast mając na uwadze istotność zagadnień środowiskowych, w tym kwestii związanych ze zużyciem materiałów, zarządzaniem odpadami czy recyklingiem Grupa LUG w swoim Kodeksie Etyki adresuje te tematy na poziomie ogólnym. Organizacja jest świadoma wpływu jaki biznes może wywierać na środowisko, poprzez nieracjonalne wykorzystanie zasobów oraz nadmierną produkcję odpadów. Dlatego też zobowiązuje się do monitoringu i analizy swojego wpływu na środowisko, a także zakłada podejmowanie ambitnych celów oraz odpowiedzialne zarządzanie odpadami i innymi substancjami. Grupa LUG w Kodeksie Etyki zobowiązuje się także do ograniczania swojego wpływu na środowisko m.in. poprzez wspieranie recyklingu.

Największa spółka w Grupie Kapitałowej LUG, LUG Light Factory, posiada Politykę Środowiskową, która określa cele i działania w zakresie odpowiedzialnej gospodarki materiałami, projektowania produktów oraz wykorzystywania opakowań łatwych do demontażu oraz maksymalizacji działań w zakresie odzysku i recyklingu.

Spółka LUG Light Factory jest w trakcie opracowywania polityki zarządzania odpadami. Polityka ta zawiera informacje dotyczące hierarchii postępowania z odpadami. Prace nad tym projektem zostały wstrzymane w 2025 roku na etapie weryfikacji wewnętrznej, a ich wznowienie będzie zależało od dostępności zasobów w II połowie 2026 roku.

#### ***E5-2 Działania i zasoby związane z wykorzystaniem zasobów oraz gospodarką o obiegu zamkniętym***

W zakresie wpływów i ryzyk związanych z wykorzystaniem zasobów oraz gospodarką o obiegu zamkniętym, działania Grupy LUG koncentrują się na korzystaniu z surowców i produktów dostarczanych przed zweryfikowanych dostawców, a także racjonalnym gospodarowaniu odpadami. Kluczowym elementem wpływu LUG na gospodarkę cyrkularną jest nieustanne wydłużanie trwałości użytkowania opraw oświetleniowych. Grupa działa także na rzecz wykorzystania opakowań z recyklingu, a także ograniczenia ilości opakowań oraz ograniczenia wykorzystania tworzyw

sztucznych w opakowaniach. Podjęte działania mają również na celu redukcję ryzyka związanego z utratą klientów w wyniku niedostosowania produktu i organizacji do cyrkularnego modelu biznesowego.

Grupa LUG realizuje działania, które wspierają przejście na gospodarkę cyrkularną oraz minimalizację strumienia odpadów. W 2025 roku zrealizowano następujące działania:

- Zrezygnowano z nadruku na opakowaniach kartonowych dla wszystkich nowych wdrożeń opraw oświetleniowych. Efektem projektu jest ograniczenie zużycia tuszu na opakowaniach.
- Zrezygnowano z wielokolorowego nadruku na szybach wykorzystywanych w oprawach dla wszystkich nowych wdrożeń opraw oświetleniowych.
- Zwiększono ilość materiałów z recyklingu, zarówno w elementach opraw, jak i w przypadku materiałów opakowaniowych. W ramach projektu, całkowicie zrezygnowano z kształtek styropianowych w opakowaniach oraz zamieniono niektóre woreczki foliowe na papierowe. Dodatkowo, Grupa LUG prowadzi dalsze rozeznanie dotyczące wykorzystania komponentów o bardzo wysokiej zawartości materiałów pochodzących z recyklingu w produkcji opraw.
- Optymalizowano parametry procesów oraz zmian technologicznych w procesie produkcji, co przyczyniło się do ograniczenia strat materiałowych
- Kontynuowano projekt analizy morfologicznej opraw w asortymencie LUG w celu precyzyjnego określenia wielkości materiałów odzyskanych w procesie recyklingu.

Działania te z jednej strony przynoszą efekt w postaci optymalizacji zużycia zasobów, zwiększenia udziału materiałów odzyskiwanych do ponownego użycia, z drugiej zaś wspierają Grupę w realizacji strategii zrównoważonego rozwoju w zakresie transformacji organizacji w kierunku gospodarki cyrkularnej.

### *E5-3 Cele związane z wykorzystaniem zasobów oraz gospodarką o obiegu zamkniętym*

Zobowiązania Grupy LUG w zakresie gospodarki o obiegu zamkniętym zostały określone w Strategii zrównoważonego rozwoju i przybrały postać określonych, mierzalnych celów zrównoważonego rozwoju.

Grupa LUG w ramach celów strategicznych zakłada:

- stworzenie bazy danych o komponentach wykorzystywanych w produkcji, ich pochodzeniu i przeznaczeniu,
- rozwój portfolio produktów o wydłużonej trwałości użytkowania,
- zwiększenie wykorzystania opakowań minimalizujących zużycie surowców i wpływ na środowisko naturalne.

**Tabela 25.**Cele Grupy LUG w zakresie wykorzystania zasobów oraz gospodarki o obiegu zamkniętym

Zagadnienie	Nr celu	Nazwa celu	Miernik	Stan wyjściowy (rok bazowy 2022)	Rok 2026	Rok 2035	Rok 2050
Zrównoważone komponenty	2	Stworzymy bazę danych o komponentach wykorzystywanych w produkcji, ich pochodzeniu i przeznaczeniu	% produktów z informacją na temat wykorzystanych materiałów i sposobie ich produkcji	Informacje rozproszone	Opracowanie bazy, osiągnięcie 90% produktów z pełnymi informacjami o wykorzystanych materiałach, ich pochodzeniu i przeznaczeniu (z i do recyklingu)	100%	100%
Trwałość użytkowa opraw	3	Rozwiemy portfolio produktów o wydłużonej trwałości użytkowania	Ilość rodzin opraw o wydłużonym cyklu życia w asortymencie LUG	2 rodziny	6 rodzin	10-15	Wszystkie oferowane rodziny opraw
Zrównoważone opakowania	4	Zwiększymy wykorzystanie opakowań minimalizujących zużycie surowców i wpływ na środowisko naturalne	Odsetek opraw dostarczanych w opakowaniach pochodzących z recyklingu	98,6%	99%	100	100%
			Odsetek opraw dostarczanych w opakowaniach nadających się do recyklingu	98,6%	99%	100%	100%
			Odsetek opraw dostarczanych w opakowaniach wielokrotnego użytku	0%	20%	100%	100%

Grupa LUG w ramach aktywnego zarządzania gospodarką o obiegu zamkniętym, postanowiła sukcesywnie powiększać ilość rodzin opraw o wydłużonym cyklu życia w swoim portfolio. W tym celu, oprawy są projektowane w sposób modułowy, co pozwala na wymianę zużytego modułu na nowy, bez konieczności wymiany całej oprawy. Dodatkowo, oprawy są konstruowane w sposób umożliwiający beznarzędziowy dostęp do modułów. W 2025 roku ilość rodzin opraw o wydłużonym cyklu życia została zwiększona do 10 rodzin, dzięki czemu Grupa LUG znacznie przekroczyła zaplanowany na 2026 rok cel wdrożenia 6 rodzin opraw o wydłużonym cyklu życia. W ten sposób, Grupa LUG dąży do ograniczenia ilości wyprowadzonych z organizacji materiałów oraz zmniejszenia ilości odpadów związanych z utylizacją zużytych opraw.

Grupa LUG dąży także do zwiększenia ilości materiałów pochodzących z recyklingu w komponentach wykorzystanych do produkcji opraw, dlatego jednym z celów ujętych w Strategii zrównoważonego rozwoju jest opracowanie bazy danych dotyczących komponentów wykorzystywanych w produkcji, w tym informacji o zawartości materiałów z recyklingu. W 2025 roku prace nad realizacją celu zostały wstrzymane ze względu na sytuację operacyjną LUG Light Factory oraz wstrzymanie inwestycji rozwojowych w Grupie LUG.

W odniesieniu do celu zwiększenia wykorzystania opakowań minimalizujących zużycie surowców, Grupa LUG w 2025 roku całkowicie wyeliminowała elementy opakowań nie nadające się do recyklingu. Dzięki temu odsetek opraw dostarczonych w opakowaniach pochodzących i nadających się do recyklingu przekroczył cel 99%. Jednocześnie, prace nad realizacją celu odsetka opraw dostarczonych w opakowaniach wielokrotnego użytku został wstrzymany ze względu na brak zainteresowania ze strony klientów.

W ramach działalności produkcyjnej, Grupa LUG generuje odpady, które są rozdzielane i składowane w odpowiednich, przypisanych do rodzaju odpadu kontenerach. W zależności od materiału, odpady są skierowane do recyklingu bądź do składowania. Dodatkowo, w obszarach biurowych także obowiązują zasady związane z segregacją powstających odpadów.

Poprzez realizację powyższych celów Grupa LUG przyczynia się do:

- zwiększenia skali projektowania pod kątem obiegu zamkniętego (poprzez cel nr 3),
- powtórnego wykorzystania materiałów (poprzez cel nr 2 i 4),
- zmniejszenia wykorzystania surowców pierwotnych (poprzez cel nr 2 i 4),
- gospodarowania odpadami, w tym przygotowywania ich do odpowiedniego przetwarzania (poprzez cel nr 4).

Powyższe cele odnoszą się do następujących hierarchii postępowania z odpadami:

- zapobieganie - cel nr 3,
- recykling – cel nr 2 i 4.

Ponadto działania Grupy w zakresie rozdzielania i składowania odpadów w odpowiednich, przypisanych do rodzaju odpadu kontenerach przyczyniają się do recyklingu oraz unieszkodliwiania.

Przyjęte cele zrównoważonego rozwoju dotyczące gospodarki o obiegu zamkniętym są odpowiedzią Grupy LUG na wymagania ujęte w Rozporządzeniu Komisji (UE) 2019/2020.

#### *E5-4 Zasoby wprowadzane*

W ramach zasobów wprowadzanych do Grupy LUG można wyróżnić produkty wykorzystywane przez przedsiębiorstwo do prowadzenia działalności operacyjnej, a także materiały wykorzystywane do produkcji.

Na podstawie prowadzonych operacji w spółkach Grupy LUG zidentyfikowano koszyk zakupów pod kątem istotnych zasobów, które wpłynęły do organizacji w 2025 roku. Były to m.in.:

- produkty: artykuły biurowe, odzież ochronna, sprzęt IT oraz inne,
- materiały techniczne, w tym:
  - surowce produkcyjne: stal, aluminium, źródła światła LED, płytki PCB, półprzewodniki, szkło, farby i lakiery, tworzywa sztuczne, zasilacze, przewody, złącza, soczewki.
  - materiały opakowaniowe: karton, tworzywa sztuczne (folia stretch lub folia bąbelkowa).

W 2025 roku łączna masa produktów i materiałów wprowadzonych do Grupy LUG wyniosła 1 945,28 Mg, z czego aż 99,65% stanowiły materiały techniczne (1 938,41 Mg), a 0,35% produkty (6,87 Mg). 7,89% materiałów technicznych stanowiły materiały wtórnie wykorzystane. W 2025 roku nie wprowadzono ani nie wykorzystywano materiałów biologicznych pochodzących ze zrównoważonych źródeł.

**Tabela 26.**Zasoby wprowadzane do Grupy LUG

	Jednostka	2024	2025	Zmiana r/r
Łączna masa produktów wprowadzonych do organizacji	Mg	9,11	6,87	-24,51%
Łączna masa materiałów technicznych wprowadzonych do organizacji,	Mg	2 100,86	1 938,41	-7,73%
w tym całkowita masa wtórnie wykorzystanych lub użytych komponentów, ponownie użytych półproduktów i surowców wtórnych użytych do wytwarzania produktów i usług przedsiębiorstwa (w tym opakowań)	Mg	163,18	152,93	-6,28%
Łączna masa materiałów biologicznych wprowadzonych do organizacji,	Mg	0,00	0,00	-
w tym pochodzących ze zrównoważonych źródeł	Mg	0,00	0,00	-
<b>Łączna masa materiałów technicznych i materiałów biologicznych wprowadzonych do organizacji</b>	<b>Mg</b>	<b>2 100,86</b>	<b>1 938,41</b>	<b>-7,73%</b>
<b>Łączna masa produktów, materiałów technicznych i materiałów biologicznych</b>	<b>Mg</b>	<b>2 109,97</b>	<b>1 945,28</b>	<b>-7,81%</b>
<b>Wartość procentowa materiałów biologicznych pochodzących ze zrównoważonych źródeł</b>	<b>%</b>	<b>0,00%</b>	<b>0,00%</b>	<b>0,00p.p.</b>
<b>Wartość procentowa materiałów wtórnie wykorzystanych</b>	<b>%</b>	<b>7,77%</b>	<b>7,89%</b>	<b>+0,12p.p.</b>

Dla raportowanych, wybranych wprowadzanych zasobów, Grupa LUG posiadała dane rzeczywiste pozyskane z systemu ERP (Enterprise Resource Planning) oraz danych dostarczonych przez dostawców produktów zamawianych przez Grupę LUG. W sytuacji braku danych na temat masy produktów wprowadzanych dokonano estymacji stosując uśrednioną wagę produktów (elementy odzieży ochronnej dla pracowników). Grupa LUG w przygotowanych danych za rok 2025 uwzględniła wyłącznie scenariusz związany z recyklingiem.

### *E5-5 Zasoby odprowadzane*

Do zasobów odprowadzanych z organizacji zakwalifikowano produkty, które Grupa LUG wyprodukowała lub nabyła i które opuściły organizację. Zasoby te podzielono na produkty oraz opakowania. W 2025 roku Grupa LUG odprowadziła 1 202,55 Mg produktów i 161,43 Mg opakowań.

- **Produkty**

Kluczowym produktem ofertowanym przez Grupę LUG są oprawy oświetleniowe LED, do zastosowania w przemyśle oraz w infrastrukturze drogowej. Komponenty wykorzystywane do produkcji opraw, w większości przypadków, są takie same, zaś oprawy różnią się proporcją wykorzystanych komponentów. Materiały wykorzystane do produkcji opraw to między innymi: aluminium, stal, szkło, zasilacze oraz płytki PCB. Zgodnie z wynikami przeprowadzonej morfologii opraw, materiały te kwalifikują się do odzysku w ramach procesu recyklingu. Materiały, które nie nadają się do recyklingu to uszczelki oraz farba proszkowa. W związku z powyższym wskaźnik zawartości materiałów nadających się do recyklingu w produktach w 2025 roku wyniósł 95,73% (spadek o -2,50% r/r).

- **Opakowania**

Dodatkowo, produktem opuszczającym organizację są opakowania, chroniące oprawy oświetleniowe przez zniszczeniem mechanicznym w trakcie transportu do klientów. Główne kategorie opakowań, które opuściły Grupę LUG w 2025 roku to: opakowania z kartonu, folii stretch oraz folii bąbelkowej.

Wskaźnik zawartości materiałów nadających się do recyklingu w opakowaniach w 2025 roku wyniósł 100% (wzrost o +0,22%). Wzrost wynika z braku wykorzystania kształtek styropianowych w opakowaniach, z których zrezygnowano w 2024 roku.

**Tabela 27.**Zasoby odprowadzane z Grupy LUG

	Jednostka	2024	2025	Zmiana r/r
<b>Łączna masa produktów</b>	<b>Mg</b>	<b>1 626,51</b>	<b>1 202,55</b>	<b>-26%</b>
Łączna masa produktów, które nadają się do recyklingu	Mg	1597,68	1 151,18	-28%
<b>Łączna masa opakowań</b>	<b>Mg</b>	<b>194,30</b>	<b>161,43</b>	<b>-17%</b>
Łączna masa opakowań nadających się do recyklingu	Mg	193,87	161,43	-17%
Wskaźnik zawartości materiałów nadających się do recyklingu w produktach	%	98,23%	95,73%	-2,5p.p.
Wskaźnik zawartości materiałów nadających się do recyklingu w opakowaniach	%	99,78%	100%	+0,22p.p.

Łączna masa zasobów odprowadzanych z organizacji została obliczona na podstawie rzeczywistych danych pozyskanych z systemu ERP. Wyliczenie masy materiału nadającego się do recyklingu z opakowań odprowadzonych z organizacji w 2025 roku wykonano bazując na informacjach od producentów materiałów oraz bazując na ilości wykorzystanych materiałów w 2025 roku.

**Tabela 28.**Oczekiwana trwałość produktów wprowadzanych do obrotu przez Grupę LUG w 2025 roku oraz średnia trwałość produktu w sektorze

Grupa produktów	Jednostka	Oczekiwana trwałość produktu LUG	Średnia trwałość produktu w sektorze*
Oprawy przemysłowe	h	87 948	50 000 – 80 000
Oprawy infrastrukturalne	h	98 193	<100 000
Pozostałe	h	67 787	na.

Do oceny oczekiwanej trwałości produktu i średniej trwałości produktu w sektorze przyjęto następujące założenia:

- Oczekiwana trwałość produktu LUG określana jest na podstawie przeprowadzanych badań laboratoryjnych opraw weryfikujących trwałość poszczególnych komponentów, w szczególności polegających na pomiarze temperatury pracy zasilacza i modułu LED i analizie porównawczej uzyskanych wyników badań z informacjami o żywotności tychże komponentów pracujących w środowisku o danych parametrach temperaturowych (dane te dostarczane są przez producentów komponentów). Trwałość opraw LUG w danej grupie produktowej została obliczona na podstawie średniej ważonej żywotności opraw sprzedanych w 2025 roku.
- Średnia trwałość produktu w sektorze została wskazana na podstawie danych prezentowanych przez Lighting Europe, z których wynika, że średnia trwałość produktów do zastosowań wewnętrznych, w zależności od segmentu aplikacyjnego oscyluje pomiędzy 50 000 a 80 000 h, a w przypadku opraw do zastosowań zewnętrznych wynosi poniżej 100 000h.

## Odpady

W 2025 roku w Grupie LUG wyemitowano łącznie 320,81 Mg odpadu, w tym:

- 37,79 Mg odpadu niebezpiecznego, z czego 7,73% zostało przekazane do odzysku (do recyklingu),
- 283,02 Mg odpadu innego niż niebezpieczny, z czego 72,96% zostało przekazane do odzysku (recyklingu).

W 2025 roku w Grupie LUG poddano recyklingowi 236,98 Mg odpadu, czyli 73,87% wszystkich odpadów. W ramach działań operacyjnych Grupy LUG, wygenerowano również odpady o masie 83,83 Mg, które trafiły do utylizacji. Metodami utylizacji odpadów zastosowanych w Grupie LUG w 2025 roku są składowanie, spalanie oraz inne procesy unieszkodliwiania.

Całkowita ilość wszystkich odpadów w Grupie LUG spadła o 22,68% względem roku 2024.

**Tabela 29.**Odpady niebezpieczne i inne niż niebezpieczne według metody zagospodarowania w Grupie LUG

	Jednostka	2021	2022	2023	2024	2024 aktualizacja	2025	Zmiana r/r
<b>Odpady skierowane do odzysku</b>	<b>Mg</b>	<b>347,90</b>	<b>278,23</b>	<b>233,34</b>	<b>269,17</b>	<b>284,53</b>	<b>236,98</b>	<b>-16,71%</b>
<b><i>Odpady niebezpieczne</i></b>	<b>Mg</b>	<b>0,34</b>	<b>0,00</b>	<b>0,15</b>	<b>6,06</b>	<b>5,40</b>	<b>2,92</b>	<b>-45,95%</b>
Przygotowanie do ponownego użycia	Mg	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	-
Recykling	Mg	0,34	0,00	0,15	0,47	5,40	2,92	-45,95%
Inne procesy odzysku	Mg	0,00	0,00	0,00	5,59	0,00	0,00	-
<b><i>Odpady inne niż niebezpieczne</i></b>	<b>Mg</b>	<b>347,56</b>	<b>278,23</b>	<b>233,19</b>	<b>263,10</b>	<b>279,13</b>	<b>234,06</b>	<b>-16,15%</b>
Przygotowanie do ponownego użycia	Mg	0,00	0,00	0,08	0,00	0,00	0,00	-
Recykling	Mg	347,56	278,23	229,36	263,10	279,13	234,06	-16,15%
Inne procesy odzysku	Mg	0,00	0,00	3,75	0,00	0,00	0,00	-
<b>Odpady skierowane do utylizacji</b>	<b>Mg</b>	<b>108,55</b>	<b>118,14</b>	<b>112,85</b>	<b>145,78</b>	<b>130,36</b>	<b>83,83</b>	<b>-35,70%</b>
<b><i>Odpady niebezpieczne</i></b>	<b>Mg</b>	<b>18,48</b>	<b>22,37</b>	<b>28,87</b>	<b>59,34</b>	<b>60,00</b>	<b>34,87</b>	<b>-41,89%</b>
Spalanie	Mg	3,61	0,34	5,48	0,00	5,59	1,97	-64,80%
Składowanie	Mg	0,23	0,00	8,92	59,34	4,93	2,92	-40,80%
Inne procesy unieszkodliwienia	Mg	14,64	22,03	14,47	0,00	49,48	29,98	-39,40%
<b><i>Odpady inne niż niebezpieczne</i></b>	<b>Mg</b>	<b>90,07</b>	<b>95,78</b>	<b>83,98</b>	<b>86,44</b>	<b>70,36</b>	<b>48,96</b>	<b>-30,42%</b>
Spalanie	Mg	59,90	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	-
Składowanie	Mg	0,00	58,23	83,98	86,44	69,81	48,96	-29,87%
Inne procesy unieszkodliwienia	Mg	30,17	37,55	0,00	0,00	0,55	0,00	-100,00%
<b>Całkowita ilość odpadów niebezpiecznych</b>	<b>Mg</b>	<b>18,82</b>	<b>22,37</b>	<b>29,02</b>	<b>65,40</b>	<b>65,40</b>	<b>37,79</b>	<b>-42,22%</b>
<b>Całkowita ilość odpadów innych niż niebezpieczne</b>	<b>Mg</b>	<b>437,63</b>	<b>374,01</b>	<b>317,17</b>	<b>349,54</b>	<b>349,49</b>	<b>283,02</b>	<b>-19,02%</b>
<b>Całkowita ilość odpadów promieniotwórczych</b>	<b>Mg</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>-</b>
<b>Całkowita ilość wytworzonych odpadów</b>	<b>Mg</b>	<b>456,46</b>	<b>396,37</b>	<b>346,19</b>	<b>414,95</b>	<b>414,89</b>	<b>320,81</b>	<b>-22,68%</b>
Całkowita ilość odpadów niepoddanych recyklingowi	Mg	108,55	118,14	116,68	151,37	130,36	83,83	-35,70%
Wartość procentowa odpadów niepoddanych recyklingowi	%	23,78%	29,81%	33,70%	36,48%	31,42%	26,13%	-5,29pp.

Dane na temat wygenerowanych odpadów zostały pozyskane z Bazy Danych Odpadowych (BDO) oraz na podstawie wyliczeń otrzymanych od firmy odbierającej odpady dla zakładów zlokalizowanych w Zielonej Górze. W ramach prac nad Sprawozdaniem zrównoważonego rozwoju za rok 2025, dokonano przeglądu i korekty przypisania wagi odpadów wygenerowanych w 2024 roku do sposobu ich dalszego przetwarzania. Zmiana jest wynikiem pozyskania bardziej precyzyjnych informacji na temat przetwarzania poszczególnych kodów odpadów generowanych w ramach działalności Grupy LUG. Tabela przedstawia dane ujawnione w Sprawozdaniu zrównoważonego rozwoju za rok 2024 oraz aktualizację danych dla 2024 roku. Zmiany rok do roku dla 2025 roku są wyliczone w oparciu o zaktualizowane dane dla roku 2024.

Odpady powstające w wyniku procesu produkcji opraw oświetleniowych i modułów LED oraz funkcjonowania instalacji pomocniczych niezbędnych do prowadzenia działalności gospodarczej, przed przekazaniem do odbiorcy odpadów, są magazynowane w wydzielonych miejscach. Miejsca składowania odpadów znajdują się na terenie przedsiębiorstwa, a składowanie odpadów jest zabezpieczone w sposób uniemożliwiający ich negatywne oddziaływanie na środowisko i zdrowie ludzi. Komórka organizacyjna odpowiedzialna za obszar gospodarowania odpadami regularnie przeprowadza kontrolę miejsc wydzielonych do składowania odpadów.

Utylizacją opraw w imieniu Grupy LUG zajmuje się organizacja odzysku sprzętu elektrycznego, która świadczy na rzecz LUG usługi: odbioru zużytego sprzętu elektrycznego i elektronicznego, przetwarzania, odzysku – w tym recyklingu i unieszkodliwiania zużytego sprzętu oraz sprawozdawczości w stosunku do Głównego Inspektora Ochrony Środowiska.

Jako producent opraw oświetleniowych, Grupa LUG ma obowiązek posiadania pozwolenia na wytwarzanie odpadów pochodzących z eksploatacji instalacji oraz musi spełniać wymagania dotyczące m.in. utylizacji sprzętu elektronicznego. W każdej deklaracji zgodności dołączanej do oprawy znajduje się informacja, że produkty Grupy LUG są zgodne z:

- Dyrektywą Parlamentu Europejskiego i Rady 2011/65/UE z dnia 8 czerwca 2011 r. w sprawie ograniczenia stosowania niektórych niebezpiecznych substancji w sprzęcie elektrycznym i elektronicznym (Dz. Urz. UE L 174 z 01.07.2011, str.88, z późn. zm.);
- Dyrektywą Parlamentu Europejskiego i Rady 2009/125/WE z dnia 21 października 2009 r. ustanawiającą ogólne zasady ustalania wymogów dotyczących ekoprojektu dla produktów związanych z energią (Dz. Urz. UE L 285 z 31.10.2009, str. z późn. zm.).

Produkty Grupy LUG posiadają oznaczenie symbolem przekreślonego kosza, co oznacza, że odpadu powstałego ze zużytego sprzętu nie należy umieszczać razem z innymi odpadami. Zużyty sprzęt elektryczny i elektroniczny należy natomiast przekazać do firmy, która jest upoważniona (na podstawie decyzji administracyjnej) do zbierania tego typu odpadów. Wszelkie procesy związane z gospodarowaniem odpadami są dokumentowane i raportowane – wyprodukowany sprzęt i wprowadzone opakowania - w elektronicznej bazie BDO. W swojej działalności Grupa LUG korzysta z usług organizacji odzysku sprzętu elektrycznego, która przejmuje ustawowe obowiązki wprowadzającego sprzęt elektryczny.

Grupa LUG jest świadoma istotności zagadnienia związanego z ograniczeniem ilości wytwarzanych odpadów, dlatego w Strategii zrównoważonego rozwoju Grupa LUG zawarła cele, których realizacja w sposób pośredni i bezpośredni wpłynie na zmniejszenie ilości odpadów. Szczegółowy opis celów znajduje się w ramach wymogu ujawnieniowego E5-3.

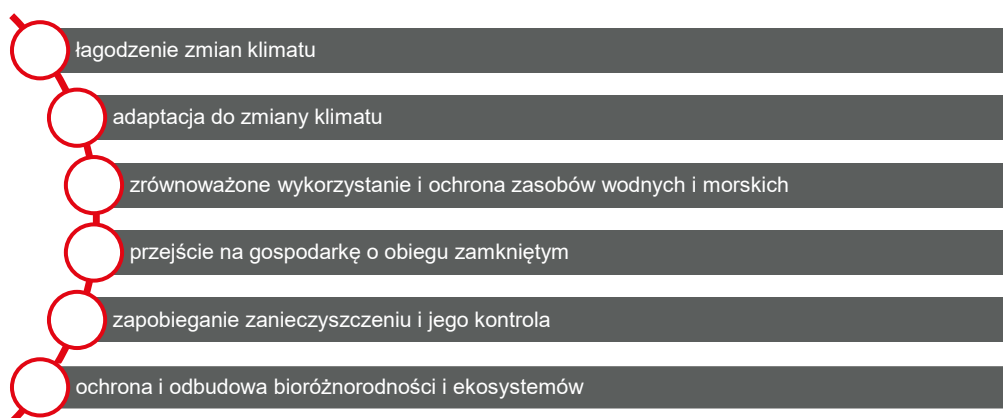
## II.4 Zgodność z Taksonomią działalności zrównoważonej środowiskowo

W świecie przepelnionym globalnymi wyzwaniami z obszaru środowiskowego, społecznego i zarządczego istnieje klasyfikacja zawierająca kryteria pozwalające ocenić czy dana działalność jest zrównoważona. Ta klasyfikacja to tzw. unijna Taksonomia, a Grupa LUG już po raz szósty ujawnia w swoim sprawozdaniu informacje dotyczące zgodności jej przychodów i kosztów z precyzyjnymi kryteriami z Rozporządzenia Parlamentu i Rady (UE) 2020/852 z 18 czerwca 2020 roku w sprawie ustanowienia ram ułatwiających zrównoważone inwestycje<sup>2</sup>.

### Zakres ujawnień Taksonomii UE

Rozporządzenie Parlamentu i Rady (UE) 2020/852, w skrócie nazywane Taksonomią UE (systematyką), transponuje cele klimatyczne i środowiskowe Unii Europejskiej na techniczne kryteria służące ocenie czy dana działalność może być uznana jako zrównoważona w odniesieniu do 6 celów środowiskowych.

### Wykres 12. Cele środowiskowe



Taksonomia jest zatem systemem klasyfikacji pozwalającym na zbadanie i ujawnienie, w jakim stopniu prowadzona przez Grupę LUG działalność jest zrównoważona środowiskowo.

Zgodnie z systematyką, działalność zrównoważona środowiskowo to taka, która jednocześnie:

- Wnosi istotny wkład w realizację co najmniej jednego celu środowiskowego;
- Nie czyni poważnych szkód dla żadnego z celów środowiskowych;
- Jest prowadzona zgodnie z minimalnymi gwarancjami (z ang. Minimum Safeguards);
- Spełnia techniczne kryteria kwalifikacji.

### Kategorie działalności

Wszelkiego rodzaju działalność prowadzona przez Grupę LUG może być przypisana do jednej z trzech kategorii:

- Działalność kwalifikująca się do systematyki, dla której stwierdzono, że spełnione są Techniczne Kryteria Kwalifikacji i Minimalne Gwarancje – jest to działalność zrównoważona środowiskowo;

<sup>2</sup> Rozporządzenie Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2020/852 z dnia 18 czerwca 2020 r. w sprawie ustanowienia ram ułatwiających zrównoważone inwestycje, zmieniające rozporządzenie (UE) 2019/2088

- Działalność kwalifikująca się do systematyki, dla której nie przeprowadzono badania Technicznych Kryteriów Kwalifikacji lub stwierdzono, że przynajmniej jedno z kryteriów nie jest spełnione – jest to działalność kwalifikująca się do systematyki, ale niezrównoważona środowiskowo;
- Działalność niekwalifikująca się do systematyki, dla której nie istnieją Techniczne Kryteria Kwalifikacji (do kategorii tej należą m.in. te rodzaje działalności, dla których kryteria powstaną w przyszłości i wówczas działalność ta będzie kwalifikowała się do Taksonomii).

### Techniczne Kryteria Kwalifikacji

Techniczne Kryteria Kwalifikacji (TKK) to szczegółowe kryteria pozwalające na jednoznaczne stwierdzenie, czy dana działalność wnosi istotny wkład w jeden z celów środowiskowych i nie wyrządza poważnych szkód pozostałym celom środowiskowym. TKK są zawarte w dwóch aktach prawnych:

1. Rozporządzeniu Delegowanym Komisji (UE) 2021/2139 z dn. 04 czerwca 2021 r. (tzw. „Climate Delegated Act”), które od czasu wydania, było nowelizowane dwukrotnie przez następujące akty prawne:

- Rozporządzenie delegowane Komisji (UE) 2022/1214 z dnia 9 marca 2022 r., które wprowadziło wymagania dla działalności związanych z wytwarzaniem energii z wykorzystaniem paliw gazowych i energii jądrowej,
- Rozporządzenie delegowane Komisji (UE) 2023/2485 z dnia 27 czerwca 2023 r., które wprowadziło nowe rodzaje działalności oraz zmiany do niektórych technicznych kryteriów kwalifikacji.

Rozporządzenie 2021/2139 zawiera kryteria istotnego wkładu w dwa cele środowiskowe: łagodzenie zmian klimatu (*climate change mitigation*, CCM) i adaptacja do zmian klimatu (*climate change adaptation*, CCA) oraz kryteria niewyrządzania poważnych szkód pozostałym celom środowiskowym (*do no significant harm*, DNSH).

2. Rozporządzeniu delegowanym Komisji (UE) 2023/2486<sup>2</sup> z dnia 27 czerwca 2023 r.3 (tzw. „Environmental Delegated Act”).

Rozporządzenie to określa TKK dla istotnego wkładu i nieczynienia poważnej szkody w zakresie pozostałych czterech celów środowiskowych: ochrony zasobów wodnych (WTR), gospodarki obiegu zamkniętego (CE), ograniczaniu zanieczyszczeń (PPC) i ochrony bioróżnorodności (BIO).

### Minimalne Gwarancje

Minimalne Gwarancje (MG), określone w art. 18 Rozporządzenia 2020/852 są procedurami stosowanymi w celu zapewnienia przestrzegania Wytycznych ONZ dotyczących Biznesu i Praw Człowieka i Wytycznych OECD dla Przedsiębiorstw Wielonarodowych.

Każde przedsiębiorstwo podlegające obowiązkowi wynikającym z Rozporządzenia 2020/852 jest zobowiązane na podstawie art. 8 Rozporządzenia do ujawnienia trzech wskaźników:

- Udział procentowy obrotu pochodzący z produktów lub usług związanych działalnością zrównoważoną środowiskowo;

---

<sup>3</sup> Rozporządzenie delegowane Komisji (UE) 2023/2486 z dnia 27 czerwca 2023 r. uzupełniające rozporządzenie Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2020/852 poprzez ustanowienie technicznych kryteriów kwalifikacji służących określeniu warunków, na jakich dana działalność gospodarcza kwalifikuje się jako wnosząca istotny wkład w zrównoważone wykorzystywanie i ochronę zasobów wodnych i morskich, w przejście na gospodarkę o obiegu zamkniętym, w zapobieganiu zanieczyszczeniu i jego kontrolę lub w ochronę i odbudowę bioróżnorodności i ekosystemów, a także określeniu, czy ta działalność gospodarcza nie wyrządza poważnych szkód względem któregośkolwiek z innych celów środowiskowych, i zmieniające rozporządzenie delegowane Komisji (UE) 2021/2178 w odniesieniu do publicznego ujawniania szczególnych informacji w odniesieniu do tych rodzajów działalności gospodarczej

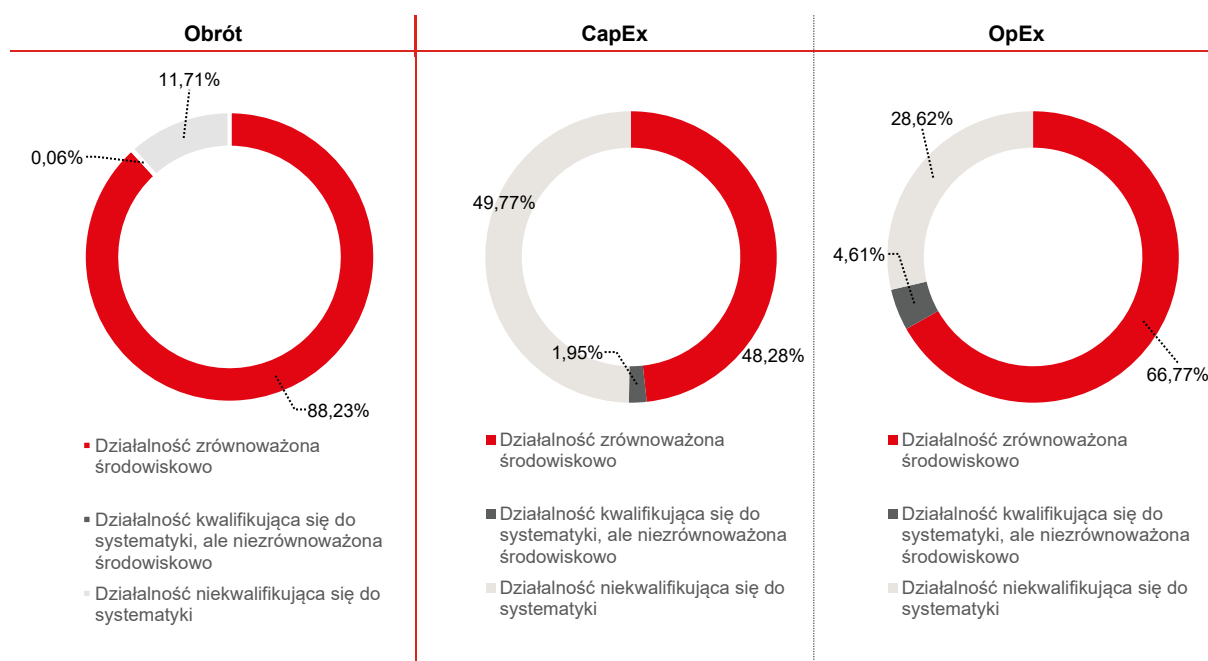
- Udział procentowy nakładów inwestycyjnych (CapEx) odpowiadający aktywom lub procesom związanym z działalnością zrównoważoną środowiskowo;
- Udział procentowy wydatków operacyjnych (OpEx) odpowiadający aktywom lub procesom związanym z działalnością zrównoważoną środowiskowo.

Szczegółowe wymogi dotyczące kalkulacji i ujawniania ww. wskaźników zostały określone w Rozporządzeniu Delegowanym Komisji (UE) 2021/2178<sup>4</sup>, tzw. „akcie delegowanym do art. 8”.

### Zgodność prowadzonej przez Grupę LUG działalności z systematyką

W wyniku przeprowadzonych analiz ustalono następujący odsetek obrotu, nakładów inwestycyjnych (CapEx) i wydatków operacyjnych (OpEx) zgodnych z Taksonomią.

**Wykres 13.** Obrót, CapEx, OpEx w Grupie LUG



Badanie zgodności z systematyką działalności prowadzonej przez Grupę LUG wykazało, że:

- Z działalności zrównoważonej Grupa LUG w 2025 roku pochodziło: 88,23% obrotu, 48,28% nakładów inwestycyjnych oraz 66,77% wydatków operacyjnych.
- Z działalności kwalifikującej się, ale niezgodnej z systematyką (niezrównoważonej środowiskowo) w 2025 roku pochodziło: 0,06% obrotu, 1,95% nakładów inwestycyjnych oraz 4,61% wydatków operacyjnych Grupy LUG.
- Z działalności niekwalifikującej się do systematyki w 2025 roku pochodziło: 11,71% obrotu, 49,77% nakładów inwestycyjnych oraz 28,62% wydatków operacyjnych Grupy LUG.

<sup>4</sup> Rozporządzenie delegowane Komisji (UE) 2021/2178 z dnia 6 lipca 2021 r. uzupełniające rozporządzenie Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2020/852 przez sprecyzowanie treści i prezentacji informacji dotyczących zrównoważonej środowiskowo działalności gospodarczej, które mają być ujawniane przez przedsiębiorstwa podlegające art. 19a lub 29a dyrektywy 2013/34/UE, oraz określenie metody spełnienia tego obowiązku ujawniania informacji.

**Tabela 30.** Obrót, CapEx, OpEx w Grupie LUG

	Obrót [mln zł]	CapEx [mln zł]	OpEx [mln zł]
<b>Łączna wartość w 2025 roku</b>	173,25	9,30	25,93
<b>działalność zrównoważona</b> (zgodna z systematyką)	152,86	4,49	17,31
<b>działalność niezrównoważona</b> (kwalifikująca się do systematyki, ale niezgodna z nią)	0,10	0,18	1,20
<b>działalność neutralna</b> (niekwalifikująca się do systematyki)	20,29	4,63	7,42

W dalszej części rozdziału opisany jest proces badania zgodności z Taksonomią, zastosowane zasady rachunkowości oraz szczegółowe omówienie trzech wskaźników wyników wraz z tabelami sporządzonymi zgodnie z tzw. aktem delegowanym do art. 8, czyli Rozporządzeniem Delegowanym Komisji (UE) 2021/2178.

Grupa osiągnęła wysoki udział obrotu zrównoważonego środowiskowo. Wynika to z faktu, iż najistotniejszą pozycję w przychodach Grupy stanowią przychody związane z wytwarzaniem technologii niskoemisyjnych – opraw LED i systemu URBAN, czyli oprogramowania służącego do zarządzania oświetleniem, pozwalającego ograniczać zużycie energii. Jest to działalność kwalifikująca się do systematyki, a w przypadku Grupy LUG – zgodna z systematyką.

### *Proces badania zgodności z Taksonomią*

W celu zbadania zgodności z systematyką przeprowadzony został czteroetapowy proces:

#### 1. Identyfikacja

Etap polegał na przeglądzie całej działalności prowadzonej przez LUG S.A. i spółki zależne Grupy i ustalenie, czy, a jeśli tak to które rodzaje działalności kwalifikują się do systematyki. Przeglądowi podlegały uzyskiwane przez spółki przychody, nakłady inwestycyjne i wydatki operacyjne. Do identyfikacji poszczególnych rodzajów działalności wykorzystano ich opisy zawarte w załącznikach do Rozporządzenia Delegowanego Komisji (UE) 2021/2139 oraz 2023/2486, które były porównywane do faktycznie prowadzonej działalności. W przypadku braku dostatecznej jednoznaczności opisu działalności, korzystano pomocniczo ze statystycznej klasyfikacji działalności gospodarczej NACE<sup>5</sup>.

#### 2. Alokacja

Etap polegał na przypisaniu do poszczególnych zidentyfikowanych w pierwszym etapie działalności wartości obrotu, nakładów inwestycyjnych i wydatków operacyjnych. Szczegóły zastosowanych metod alokacji zostały opisane w sekcji *Zasady Rachunkowości*.

#### 3. Weryfikacja

Etap polegał na przeprowadzeniu dwóch rodzajów badań. W przypadku wszystkich zidentyfikowanych rodzajów działalności przeprowadzono badanie kryteriów istotnego wkładu i niewyrządzenia poważnych szkód z wykorzystaniem TKK określonych w załącznikach do Rozporządzenia Delegowanego Komisji (UE) 2021/2139 oraz 2023/2486. Szczegóły oceny są przedstawione w sekcji *Weryfikacja zgodności z Technicznymi Kryteriami Kwalifikacji*. Przeprowadzona została ocena, czy spełnione są Minimalne Gwarancje. Szczegóły oceny są przedstawione w sekcji *Minimalne Gwarancje*.

<sup>5</sup> Rozporządzenie (WE) nr 1893/2006 Parlamentu Europejskiego i Rady z dnia 20 grudnia 2006 r. w sprawie statystycznej klasyfikacji działalności gospodarczej NACE Rev. 2 i zmieniające rozporządzenie Rady (EWG) nr 3037/90 oraz niektóre rozporządzenia WE w sprawie określonych dziedzin statystycznych

#### 4. Kalkulacja

Etap polegał na wykorzystaniu informacji wynikowych z etapów drugiego i trzeciego w celu sporządzenia tabel zawierających wymagane informacje oraz opracowaniu niniejszej informacji uzupełniającej, zgodnie z wymogami załączników I i II do Rozporządzenia Delegowanego Komisji (UE) 2021/2178.

Proces został przeprowadzony przez zespół składający się z ekspertów Grupy LUG ze wsparciem zewnętrznej firmy doradczej oraz był nadzorowany przez Główną Księgową i Dyrektora Biura Zarządu i Komunikacji.

##### *Minimalne Gwarancje*

Zgodnie z art. 18 Rozporządzenia 2020/852:

*„Minimalnymi gwarancjami, o których mowa w art. 3 lit. c), są procedury stosowane przez przedsiębiorstwo prowadzące działalność gospodarczą, które mają zapewnić przestrzeganie Wytycznych OECD dla przedsiębiorstw wielonarodowych oraz Wytycznych ONZ dotyczących biznesu i praw człowieka, w tym zasad i praw określonych w ośmiu podstawowych konwencjach wskazanych w Deklaracji Międzynarodowej Organizacji Pracy dotyczącej podstawowych zasad i praw w pracy oraz zasad i praw określonych w Międzynarodowej karcie praw człowieka.”*

Badanie zgodności z Minimalnymi Gwarancjami zostało zrealizowane zgodnie z rekomendacjami zamieszczonymi w Final Report on Minimum Safeguards<sup>6</sup> autorstwa Platform On Sustainable Finance. Zgodnie z rekomendacjami, niespełnieniem Minimalnych Gwarancji jest jedna z czterech przesłanek:

1. Nieodpowiednie lub nieistniejące procesy należytej staranności w zakresie praw człowieka, w tym praw pracowniczych, korupcji, opodatkowania i uczciwej konkurencji.
2. Spółka została ostatecznie pociągnięta do odpowiedzialności lub uznana za naruszającą prawo pracy lub prawa człowieka w niektórych rodzajach spraw sądowych z zakresu prawa pracy lub praw człowieka.
3. Brak współpracy z Krajowym Punktem Kontaktowym OECD (dalej KPK OECD) w sprawie zgłoszenia przyjętego przez KPK OECD.
4. Business and Human Rights Resource Centre (BHRRC) podjęło zarzut wobec firmy, a firma nie odpowiedziała na nie w ciągu 3 miesięcy.

W procesie weryfikacji w Grupie LUG niezgodność z wyżej wymienionymi przesłankami została zbadana w następujących sposób:

- **Przesłanka 1:** Weryfikacja kompletności procesów należytej staranności odbywała się na podstawie wewnętrznej weryfikacji istnienia i działania elementów procesu należytej staranności wynikających z ram tych procesów zwartych w dokumentach wymienianych w definicji Minimalnych Gwarancji. Na kształt procesów należytej staranności w ujęciu definicyjnym proponowanym w art. 3 lit. c) Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2020/852 wpływ mają przede wszystkim zapisy *Wytycznych ONZ dla biznesu i praw człowieka* oraz *Wytycznych OECD dla przedsiębiorstw wielonarodowych*. Weryfikacja zgodności odbyła się z użyciem narzędzia do oceny zgodności wykorzystującego metodykę oceny proponowaną przez Platform on Sustainable Finance: *World Benchmark Alliance Core UNGP indicators*. W wyniku przeprowadzonej analizy określono, że w organizacji istnieje i funkcjonuje kompletny proces należytej staranności wypełniający założenia wytycznych.

---

<sup>6</sup> [https://finance.ec.europa.eu/system/files/2022-10/221011-sustainable-finance-platform-finance-report-minimum-safeguards\\_en.pdf](https://finance.ec.europa.eu/system/files/2022-10/221011-sustainable-finance-platform-finance-report-minimum-safeguards_en.pdf)

- **Przesłanka 2:** Przesłanka druga została zweryfikowana w procesie uzupełniania odpowiedzi do przesłanki 1 poprzez sprawdzenie, czy w stosunku do osób wymienionych w treści przesłanki, w okresie którego dotyczy weryfikacja, nie zapadły prawomocne wyroki skazujące. W wyniku przeprowadzonej weryfikacji stwierdzono brak informacji kwalifikujących Grupę do spełnienia warunków przesłanki 2.
- **Przesłanka 3:** Przeprowadzono weryfikację bazy zgłoszeń KPK OECD, która wykazała brak zaistniałych zgłoszeń w stosunku do Grupy w okresie, którego dotyczyła weryfikacja. [<http://mneguidelines.oecd.org/database/>].
- **Przesłanka 4:** Przeprowadzono weryfikację bazy zgłoszeń Business and Human Rights Resource Centre (BHRRC) która wykazała brak zaistniałych zgłoszeń w stosunku do Grupy w okresie, którego dotyczyła weryfikacja. [<https://www.business-humanrights.org/en/companies>].

W wyniku przeprowadzonego procesu weryfikacji ustalono, że działalność Grupy LUG prowadzona jest zgodnie z Minimalnymi Gwarancjami.

### Weryfikacja zgodności z Technicznymi Kryteriami Kwalifikacji

Weryfikacja zgodności z Technicznymi Kryteriami Kwalifikacji była prowadzona dla wszystkich rodzajów działalności kwalifikujących się do systematyki i polegała na analizie poszczególnych kryteriów istotnego wkładu i niewyrządzenia poważnych szkód oraz sprawdzeniu, w jakim stopniu dany rodzaj działalności zgodny jest z TKK określonymi w przepisach Rozporządzenia Delegowanego Komisji (UE) 2021/2139 oraz 2023/2486.

W poniższej tabeli zaprezentowane są działania zrealizowane w ramach badania TKK dla działalności 3.6. *Wytwarzanie technologii niskoemisyjnych*. Działalność ta odpowiada za 71,84% obrotu kwalifikującego się do systematyki, 20,27% całkowitych nakładów inwestycyjnych oraz 25,74% wydatków operacyjnych Grupy LUG. Z uwagi na objętość raportu zrezygnowano z zamieszczania w nim szczegółowych opisów badania TKK dla każdego rodzaju działalności, a poniższa tabela ma prezentować sposób podejścia i szczegółowość przeprowadzonej analizy. Była ona realizowana w analogiczny sposób dla każdego z rodzajów działalności kwalifikującej się do systematyki.

**Tabela 31.** Techniczne Kryteria Kwalifikacji

KRYTERIUM ISTOTNEGO WKŁADU	
Łagodzenie zmiany klimatu	<p>Grupa LUG w ramach działalności operacyjnej wytwarza oprawy LEDowe, które w porównaniu do opraw konwencjonalnych, wymagają mniejszej ilości energii elektrycznej. Użytkownicy końcowi produktów LUG znacznie zmniejszają ilość energii elektrycznej zużywanej na oświetlenie, przez co zmniejszają również swój ślad węglowy. Mniejsze zużycie energii elektrycznej, zwłaszcza wytwarzanej ze spalania węgla i gazu, oznacza redukcję emisji gazów cieplarnianych i łagodzenie zmian klimatu.</p> <p>System URBAN to technologia służąca minimalizacji zużycia energii, dzięki swoim funkcjonalności, w tym m.in. możliwości zmniejszenia natężenia światła w czasie, gdy zapotrzebowanie na nie w nocy jest niższe przez mniejszy ruch uliczny.</p>
KRYTERIA NIECZYNIEŃ POWAŻNYCH SZKÓD	
Adaptacja do zmiany klimatu	<p>W ramach przeprowadzonej analizy odporności organizacji oraz działalności na zmiany klimatyczne, stwierdza się, że działalność jest zgodna z ogólnymi kryteriami dotyczącymi nieczynienia poważnych szkód względem adaptacji do zmian klimatu, zebranych w dodatku A. Analiza wykazała, że infrastruktura Grupy LUG jak również działalność operacyjna Grupy LUG są dostosowane do zmian wynikających ze zmian klimatu.</p> <p>Ponadto, system Urban to oprogramowanie dedykowane do instalacji w chmurach - w dowolnym miejscu na świecie z możliwością jednoczesnej instalacji w wielu ośrodkach. Przeprowadziliśmy analizę ryzyk wskazanych w dodatku A, sekcja II w wyniku której stwierdzono, że w przypadku systemu Urban wszystkie ryzyka nie mają istotnego wpływu i są mitygowane na etapie projektowania rozwiązań, w związku z czym żadne działania adaptacyjne nie są potrzebne.</p>

<p>Zrównoważone wykorzystanie zasobów wodnych i morskich i ochrona</p>	<p>Grupa LUG posiada zezwolenie na odprowadzenie ścieków, które są mieszkanką ścieków bytowych i produkcyjnych, przy zachowaniu wyszczególnionych w zezwoleniu wskaźników zanieczyszczeń wprowadzonych w ściekach przemysłowych dla azotu azotynowego, azotu amonowego, chromu ogólnego, cynku. Grupa posiada wewnętrzną oczyszczalnię ścieków do oczyszczania wody wykorzystanej w malarni proszkowej. Podczyszczona woda jest regularnie monitorowana pod kątem zawartości wskazanych powyżej zanieczyszczeń. Oczyszczone ścieki są odprowadzane do miejskiego systemu kanalizacyjnego.</p> <p>Oprawy zgodnie z wymogami prawa są odbierane przez wyspecjalizowaną jednostkę, której zadaniem jest utylizacja opraw w sposób zapewniający ochronę środowiska przed zanieczyszczeniami. W ten sposób Grupa minimalizuje prawdopodobieństwo pogorszenia jakości zasobów morskich i wodnych.</p> <p>W wyniku przeprowadzonej analizy, grono ekspertów doszło na następującego wniosku: produkcja opraw oświetleniowych LED oraz działanie opraw w całym cyklu życia produktu nie ma znaczącego wpływu na zasoby wodne i morskie. Dodatkowo, oprogramowanie i hardware wytwarzane przez BIOT nie ma wpływu na gospodarkę wodną i jest od niej niezależna.</p>
<p>Przejęcie zamkniętym na gospodarkę o obiegu</p>	<p>Produkty oświetleniowe LUG są rejestrowane w bazie EPREL, spełniają dyrektywę ROHS i dyrektywę REACH. Sposób wdrażania wszystkich produktów jest ukierunkowany na spełnienie wymogów gospodarki obiegu zamkniętego, w ramach strategii 2023-2026 wdrażane są zasady ekoprojektowania, a jedną z inicjatyw realizowanych w ramach strategii jest "Wdrożenie gospodarki obiegu zamkniętego". W ramach Strategii zrównoważonego rozwoju Grupa LUG opracuje bazę danych komponentów wykorzystywanych w produkcji, która będzie zawierała informacje na temat zawartości materiałów pochodzących z recyklingu oraz recyklingowości.</p> <p>Oprawy oferowane przez Grupę LUG mają wysoki wskaźnik zawartości materiałów, które nadają się do recyklingu. Dodatkowo, Grupa LUG sukcesywnie zwiększa ilość rodzin opraw o przedłużonej trwałości, poprzez projektowanie opraw modułowych, umożliwiających wymianę uszkodzonych modułów, bez konieczności wymiany całej oprawy. Odpady powstające jako efekt uboczny działalności operacyjnej Grupy LUG są segregowane zgodnie z przypisanymi kodami odpadów. W 2025 roku, niemal 74% odpadów wygenerowanych przez Grupę LUG nadawało się do recyklingu. Dodatkowo, wytwarzane oprogramowanie sprzyja podniesieniu niezawodności urządzeń oraz wykorzystuje rozwiązania chmurowe, które to pozwalają na maksymalną optymalizację wykorzystanych serwerów przy zachowaniu największej redundancji.</p>
<p>Zapobieganie zanieczyszczeniom i ich kontrola</p>	<p>W ramach przeprowadzonej analizy stwierdzono obecność substancji, występującej w Załączniku XVII (toluen) oraz substancje spełniające kryteria art. 57 rozporządzenia (WE) nr 1907/2006. W wyniku dodatkowej analizy stwierdzono, że toluen jest wykorzystywany w celach dopuszczonych jako wyjątki wymienione w tym załączniku. Dodatkowo, procentowy udział środków chemicznych spełniających kryteria art. 57 rozporządzenia (WE) nr 1907/2006 lub spełniających kryteria określone w rozporządzeniu (WE) nr 1272/2008 w odniesieniu do jednej z klas zagrożenia lub kategorii zagrożenia, o których mowa w art.57 rozporządzenia (WE) nr 1907/2006 jest śladowy w zestawieniu z masą gotowego produktu.</p>
<p>Ochrona i odbudowa bioróżnorodności i ekosystemów</p>	<p>W wyniku przeprowadzonej analizy wymienionych w Załącznikach I i III do Dyrektywy Parlamentu Europejskiego i Rady 2011/92/UE działalności gospodarczych stwierdzono, że typ działalności Grupy Kapitałowej LUG nie wpisuje się w działalności o znacznym wpływie na bioróżnorodność oraz ekosystemy.</p> <p>Dodatkowo, zakłady produkcyjne Grupy LUG są ulokowane w specjalnie otworzonych strefach gospodarczych w znacznej odległości od terenów Natura 2000 oraz obiektów światowego dziedzictwa UNESCO. Działalność Grupy LUG spełnia narzucone wymagania środowiskowe, poprzez monitoring oraz ulepszanie wykorzystywanej w produkcji technologii.</p>

### *Zasady rachunkowości*

W celu obliczenia odsetka obrotu, nakładów inwestycyjnych (CapEx) i wydatków operacyjnych (OpEx) kwalifikujących się do systematyki i zgodnych z nią zastosowano następujące zasady.

#### **Obrót**

W odniesieniu do obrotu mianownik stanowiły skonsolidowane przychody Grupy LUG w roku 2025, wraz z przychodami związanymi z incydentalną sprzedażą środków trwałych, ujawnione w Skonsolidowanym sprawozdaniu finansowym Grupy Kapitałowej LUG za rok 2025, opisane w nocie nr 6. do licznika przypisano przychody z działalności kwalifikującej się do systematyki i jednocześnie zgodnej z nią.

#### **Nakłady inwestycyjne (CapEx)**

W odniesieniu do nakładów inwestycyjnych (CapEx) podstawę stanowiły nakłady inwestycyjne rozliczane w poszczególnych spółkach z Grupy Kapitałowej LUG. Całkowita kwota nakładów inwestycyjnych została zaprezentowana w nocie 14, 15 i 16 do Skonsolidowanego Sprawozdania finansowego Grupy Kapitałowej LUG za 2025 rok. Do licznika przypisano tę część nakładów inwestycyjnych, która dotyczy rodzajów działalności kwalifikujących się do systematyki i jednocześnie zgodnych z nią.

#### **Wydatki operacyjne (OpEx)**

W odniesieniu do wydatków operacyjnych (OpEx) podstawę stanowiły wszystkie koszty służące do bieżącej obsługi aktywów Grupy Kapitałowej LUG i utrzymywania ich we właściwej kondycji. Zaliczone do nich zostały, między innymi takie koszty, jak: koszty związane z utrzymaniem właściwego funkcjonowania budynków, serwerowni, urządzeń i linii produkcyjnych wykorzystywanych przez Grupę LUG. Do licznika przypisano tę część OpEx, która dotyczy rodzajów działalności kwalifikujących się do systematyki i jednocześnie zgodnych z nią.

W przypadku wydatków operacyjnych, które w Rozporządzeniu Delegowanym Komisji (UE) 2021/2178 definiowane są w sposób nie odnoszący się do międzynarodowych standardów sprawozdawczości finansowej, dokonano przeglądu wszystkich kont w systemie finansowo-księgowym Grupy LUG, a następnie zidentyfikowane pozycje spełniające definicję OpEx'u przypisano każdorazowo do danego rodzaju działalności kwalifikującej się do systematyki lub do zbioru pozostałych wydatków operacyjnych (nie kwalifikujących się do systematyki).

Dane wykorzystane do obliczeń pochodziły z systemu finansowo-księgowego LUG S.A. i z systemów finansowo-księgowych poszczególnych spółek zależnych wchodzących w skład Grupy LUG.

Grupa uniknęła podwójnego liczenia podczas przypisywania obrotu i nakładów inwestycyjnych poprzez dokonanie stosownych wyłączeń konsolidacyjnych zgodnie z obowiązującymi przepisami rachunkowymi. W przypadku wydatków operacyjnych, które w Rozporządzeniu Delegowanym Komisji (UE) 2021/2178 definiowane są w sposób nie odnoszący się do międzynarodowych standardów sprawozdawczości finansowej, dokonano przeglądu wszystkich kont w systemie rachunkowym Grupy, a następnie zidentyfikowane pozycje spełniające definicję OpEx'u przypisano każdorazowo do danego rodzaju działalności kwalifikującej się do systematyki lub do zbioru pozostałych wydatków operacyjnych (nie kwalifikujących się do systematyki).

Grupa ujawnia w niniejszym sprawozdaniu po raz szósty udział działalności zgodnej z systematyką i po raz siódmy udział działalności kwalifikującej się do systematyki. Ujawnienie w niniejszym sprawozdaniu dotyczy ostatniego roku obrotowego, tj. okresu 01.01.2025-31.12.2025.

W trakcie analizy nie zidentyfikowano rodzajów działalności przyczyniających się do więcej niż jednego celu środowiskowego. Nie istniała w związku z tym potrzeba stosowania specjalnych procedur w celu uniknięcia podwójnego liczenia.

Weryfikacja zgodności z Technicznymi Kryteriami Kwalifikacji była prowadzona dla wszystkich rodzajów działalności kwalifikujących się do systematyki i polegała na analizie poszczególnych kryteriów istotnego wkładu i niewyrządzenia poważnych szkód.

Analiza wykazała brak konieczności szczegółowej dezagregacji kluczowych wskaźników wyników pomiędzy poszczególne jednostki operacyjne Grupy zgodnie z pkt 1.2.2.3. Załącznika I do Rozporządzenia Delegowanego Komisji (UE) 2021/2178. Więcej informacji na ten temat znajduje się w komentarzach do poszczególnych kluczowych wskaźników wyników.

### *Działalność związana z energią jądrową i gazem ziemnym*

**Tabela 32.** Działalność związana z energią jądrową i gazem ziemnym

<b>DZIAŁALNOŚĆ ZWIĄZANA Z ENERGIĄ JĄDROWĄ</b>		
1.	Przedsiębiorstwo prowadzi badania, rozwój, demonstrację i rozmieszczenie innowacyjnych instalacji wytwarzania energii elektrycznej wytwarzających energię w ramach procesów jądrowych przy minimalnej ilości odpadów z cyklu paliwowego, finansuje tę działalność lub ma na nią ekspozycję.	NIE
2.	Przedsiębiorstwo prowadzi budowę i bezpieczną eksploatację nowych obiektów jądrowych w celu wytwarzania energii elektrycznej lub ciepła technologicznego, w tym na potrzeby systemu ciepłowniczego lub procesów przemysłowych, takich jak produkcja wodoru, a także ich modernizację pod kątem bezpieczeństwa, z wykorzystaniem najlepszych dostępnych technologii, finansuje tę działalność lub ma na nią ekspozycję.	NIE
3.	Przedsiębiorstwo prowadzi bezpieczną eksploatację istniejących obiektów jądrowych wytwarzających energię elektryczną lub ciepło technologiczne, w tym na potrzeby systemu ciepłowniczego lub procesów przemysłowych, takich jak produkcja wodoru z energii jądrowej, a także ich modernizację pod kątem bezpieczeństwa, finansuje tę działalność lub ma na nią ekspozycję.	NIE
<b>DZIAŁALNOŚĆ ZWIĄZANA Z GAZEM ZIEMNYM</b>		
4.	Przedsiębiorstwo prowadzi budowę lub eksploatację instalacji do wytwarzania energii elektrycznej z wykorzystaniem gazowych paliw kopalnych, finansuje tę działalność lub ma na nią ekspozycję.	NIE
5.	Przedsiębiorstwo prowadzi budowę, modernizację i eksploatację instalacji do skojarzonego wytwarzania energii cieplnej/chłodniczej i energii elektrycznej z wykorzystaniem gazowych paliw kopalnych, finansuje tę działalność lub ma na nią ekspozycję.	NIE
6.	Przedsiębiorstwo prowadzi budowę, modernizację i eksploatację instalacji do wytwarzania ciepła wytwarzających energię cieplną/chłodniczą z wykorzystaniem gazowych paliw kopalnych, finansuje tę działalność lub ma na nią ekspozycję.	NIE

*Z uwagi na to, że Grupa LUG nie prowadzi działalności związanej rodzajami działalności wymienionymi w powyższej tabeli, w sprawozdaniu nie zamieszcza się tabel towarzyszących ujawnieniom kluczowych wskaźników wyników dla działalności 4.26-4.31, na co wskazują przepisy art. 8 ust 6-8 rozporządzenia UE 2021/2178, gdyż we wszystkich wykazywano by jedynie wartości zerowe.*

Obrót

Tabela 33. Odsetek obrotu Grupy LUG zgodnego z systematyką w 2025 roku

Rok obrotowy 2025	Rok		Kryteria dotyczące istotnego wkładu							Kryteria dotyczące zasady DNSH („nie czyni poważnych szkód”)							Udział procentowy obrotu zgodnego z systematyką, rok 2024	Kategoria (działalność wspomagająca lub)	Kategoria (działalność na rzecz przejścia)
	Kod lub kod y	Obrót (wartość bezwzględna)	Część obrotu	Łagodzenie zmian klimatu	Adaptacja do zmian klimatu	Zasoby wodne i morskie	Gospodarka o obiegu zamkniętym	Zanieczyszczenie	Bioróżnorodność i ekosystemy	Łagodzenie zmian klimatu	Adaptacja do zmian klimatu	Zasoby wodne i morskie	Gospodarka o obiegu zamkniętym	Zanieczyszczenie	Bioróżnorodność i ekosystemy	Minimalne gwarancje			
<b>A. DZIAŁALNOŚĆ KWALIFIKUJĄCA SIĘ DO SYSTEMATYKI</b>																			
<b>A.1. Rodzaje działalności zrównoważonej środowiskowo (zgodna z systematyką)</b>																			
Produkcja sprzętu zwiększającego efektywność energetyczną budynków	CCM3.5	21,71488	12,53 %	T	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	T	T	T	T	T	T	T	4,36%	E	
Wytwarzanie innych technologii niskoemisyjnych	CCM3.6	124,46199	71,84 %	T	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	T	T	T	T	T	T	T	75,98%	E	
Montaż, konserwacja i naprawa sprzętu zwiększającego efektywność energetyczną	CCM7.3	6,44903	3,72%	T	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	T	T	T	T	T	T	T	8,85%	E	
Działalność związana z oprogramowaniem, doradztwem w zakresie informatyki i działalność powiązana	CCA8.2	0,09794	0,06%	N/EL	T	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	T	T	T	T	T	T	T	0,00%		
Sprzedaż towarów używanych	CE5.4	0,14111	0,08%	N/EL	N/EL	N/EL	T	N/EL	N/EL	T	T	T	T	T	T	T	0,01%		
<b>Obrót ze zrównoważonej środowiskowo działalności (zgodnej z systematyką) (A.1)</b>		<b>152,86496</b>	<b>88,23 %</b>	<b>88,09 %</b>	<b>0,06 %</b>	<b>0,00 %</b>	<b>0,08 %</b>	<b>0,00 %</b>	<b>0,00 %</b>								<b>89,19%</b>		



W ramach Grupy Kapitałowej LUG przychody uzyskiwane są przede wszystkim z produkcji i sprzedaży energooszczędnych opraw oświetleniowych LED. Skonsolidowane przychody Grupy wyniosły w 2025 roku 173,25 mln zł. z czego do Taksonomii kwalifikuje się i jest z nią zgodne 152,86 mln zł w ramach następujących działalności (działalności wymienione są w kolejności od mających największy udział w obrotach spółki):

- Obrót związany z działalnością 3.6. Wytwarzanie innych technologii niskoemisyjnych wyniósł 124,46 mln zł (71,84% całkowitego obrotu),
- Obrót związany z działalnością 7.3. Montaż, konserwacja i naprawa sprzętu zwiększającego efektywność energetyczną wyniósł 6,45 mln zł (3,72% całkowitego obrotu),
- Obrót związany z działalnością 3.5 Produkcja sprzętu zwiększającego efektywność energetyczną budynków wyniósł 21,71 mln zł (12,53% całkowitego obrotu),
- Obrót związany z działalnością 5.4 Sprzedaż towarów używanych wyniósł 0,14 mln zł (0,08% całkowitego obrotu),
- Obrót związany z działalnością 8.2 Działalność związana z oprogramowaniem, doradztwem w zakresie informatyki i działalność powiązana wyniósł niemal 0,10 mln zł (0,06%).

W przypadku działalności 5.4. *Sprzedaż towarów używanych* zanotowano również przychód kwalifikujący się do systematyki, ale niespełniający kryteria istotnego wkładu w łagodzenie zmiany klimatu, więc obrót związany z tą działalnością został uznany za kwalifikujący się, ale niezgodny z systematyką.

W przypadku wszystkich pozostałych rodzajów działalności potwierdzono spełnienie odpowiednich kryteriów istotnego wkładu w łagodzenie zmiany klimatu lub gospodarkę o obiegu zamkniętym, kryteriów nieczynienia poważnych szkód pozostałym celom środowiskowym, a zatem uznano obrót związany z tymi rodzajami działalności za zgodny z systematyką.

Udział obrotu z działalności zrównoważonej środowiskowo (zgodnej z systematyką) w całości obrotu wyniósł w 2025 r. 88,23%, a udział obrotu z działalności kwalifikującej się do systematyki, ale niezgodnej z nią 0,06%. Łącznie udział obrotu z działalności kwalifikującej się do systematyki wyniósł 88,29%. Pozostałe 11,71% obrotu przypada na przychody z działalności niekwalifikującej się do systematyki, czyli takiej, dla której regulator nie ustalił Technicznych Kryteriów Kwalifikacji w załącznikach do aktów delegowanych.

**Tabela 34.** Część obrotu zgodnego z systematyką oraz kwalifikującego się do systematyki w podziale na cele

	Część obrotu / Całkowity obrót	
	Zgodność z systematyką w podziale na cele	Kwalifikowanie się do systematyki w podziale na cele
<b>CCM</b>	88,09 %	88,09 %
<b>CCA</b>	0,06 %	0,06 %
<b>WTR</b>	0,00 %	0,00 %
<b>CE</b>	0,08 %	0,14 %
<b>PPC</b>	0,00 %	0,00 %
<b>BIO</b>	0,00 %	0,00 %

**Nakłady inwestycyjne (CapEx)**

**Tabela 35.** Odsetek nakładów inwestycyjnych (CapEx) Grupy LUG zgodnych z systematyką w 2025 roku

Rok obrotowy 2025	Rok	Kryteria dotyczące istotnego wkładu								Kryteria dotyczące zasady DNSH („nie czynić poważnych szkód”)							Udział procentowy nakładów inwestycyjnych zgodnych z systematyką, rok 2024	Kategoria (działalność wspomagająca lub)	Kategoria (działalność na rzecz przejścia)	
		Nakłady inwestycyjne w ujęciu bezwzględny	Udział procentowy nakładów inwestycyjnych	Łagodzenie zmian klimatu	Adaptacja do zmian klimatu	Zasoby wodne i morskie	Gospodarka o obiegu zamkniętym	Zanieczyszczenie	Bioróżnorodność i ekosystemy	Łagodzenie zmian klimatu	Adaptacja do zmian klimatu	Zasoby wodne i morskie	Gospodarka o obiegu zamkniętym	Zanieczyszczenie	Bioróżnorodność i ekosystemy	Minimalne gwarancje				
Działalność gospodarcza	Kod lub kody	mln zł	%	T; N; N/EL	T; N; N/EL	T; N; N/EL	T; N; N/EL	T; N; N/EL	T; N; N/EL	T; N; N/EL	T; N; N/EL	T; N; N/EL	T; N; N/EL	T; N; N/EL	T; N; N/EL	T; N; N/EL	T; N; N/EL	%	E	T

**A. DZIAŁALNOŚĆ KWALIFIKUJĄCA SIĘ DO SYSTEMATYKI**

**A.1. Rodzaje działalności zrównoważonej środowiskowo (zgodna z systematyką)**

Produkcja sprzętu zwiększającego o efektywność energetyczną budynków	CCM3.5	0,31650	3,40%	T	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	T	T	T	T	T	T	T	3,11%	E	
Wytwarzanie innych technologii niskoemisyjnych	CCM3.6	1,88535	20,27%	T	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	T	T	T	T	T	T	T	48,68%	E	
Montaż, konserwacja i naprawa systemów technologii energii odnawialnej	CCM7.6	0,01000	0,11%	T	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	T	T	T	T	T	T	T	0,34%	E	
Nabywanie i prawo	CCM7.7_CC A7.7	0,21061	2,26%	N	T	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	T	T	T	T	T	T	T	1,67%		

własności budynków																				
Oparte na danych rozwiązania na potrzeby redukcji emisji gazów cieplarnianych	CCM8.2	2,06810	22,23%	T	N/E L	N/E L	N/E L	N/E L	N/E L	T	T	T	T	T	T	T	T	19,36%	E	
<b>Nakłady inwestycyjne z tytułu działalności zrównoważonej środowiskowo (zgodnej z systematyką) (A.1)</b>		<b>4,49056</b>	<b>48,28%</b>	<b>46,01 %</b>	<b>2,26 %</b>	<b>0,00 %</b>	<b>0,00 %</b>	<b>0,00 %</b>	<b>0,00 %</b>									<b>73,41%</b>		
<b>W tym wspomagająca</b>				46,01 %	0,00 %	0,00 %	0,00 %	0,00 %	0,00 %									<b>71,50%</b>	<b>E</b>	
<b>W tym na rzecz przejścia</b>				0,00 %														<b>0,00%</b>		<b>T</b>
<b>A.2. Działalność kwalifikująca się do systematyki, ale niezrównoważona środowiskowo (działalność niezgodna z systematyką)</b>																				
		mln zł	%	EL; N/EL	EL; N/E L	EL; N/E L	EL; N/E L	EL; N/E L	EL; N/E L											
Nabywanie i prawo własności budynków	CCM7.7_CC A7.7	0,18174	1,95%	EL	EL	N/E L	N/E L	N/E L	N/E L									3,19%		
<b>Nakłady inwestycyjne z tytułu działalności kwalifikującej się do systematyki, ale niezrównoważonej środowiskowo (niezgodnej)</b>		<b>0,18174</b>	<b>1,95%</b>	<b>1,95 %</b>	<b>0,00 %</b>	<b>0,00 %</b>	<b>0,00 %</b>	<b>0,00 %</b>	<b>0,00 %</b>									<b>7,54%</b>		



Ponadto Grupa LUG zrealizowała nakłady inwestycyjne w wysokości 4,63 mln zł (49,77% całkowitych nakładów inwestycyjnych) związane z rodzajami działalności niekwalifikującymi się do systematyki. Nakłady te dotyczyły przede wszystkim zakupu w leasing maszyn produkcyjnych, sprzętu do obsługi magazynu, oprogramowania i licencji.

Udział nakładów inwestycyjnych związanych z rodzajami działalności zrównoważonej środowiskowo (zgodnej z systematyką) w całości nakładów inwestycyjnych wyniósł w 2025 r. 48,28%, a udział nakładów inwestycyjnych związanych z rodzajami działalności kwalifikującej się do systematyki, ale niezgodnej z nią 1,95%. Łącznie udział nakładów inwestycyjnych związanych z rodzajami działalności kwalifikującej się do systematyki wyniósł 50,23%. Pozostałe 49,77% nakładów inwestycyjnych przypadało na rodzaje działalności niekwalifikujące się do systematyki, czyli takie, dla których regulator nie ustalił Technicznych Kryteriów Kwalifikacji w załącznikach do aktu delegowanego.

**Tabela 36.** Część nakładów inwestycyjnych zgodnych z systematyką oraz kwalifikujących się do systematyki w podziale na cele

	Część nakładów inwestycyjnych / Łączne nakłady inwestycyjne	
	Zgodność z systematyką w podziale na cele	Kwalifikowanie się do systematyki w podziale na cele
<b>CCM</b>	46,01 %	47,97 %
<b>CCA</b>	2,26 %	2,26 %
<b>WTR</b>	0,00 %	0,00 %
<b>CE</b>	0,00 %	0,00 %
<b>PPC</b>	0,00 %	0,00 %
<b>BIO</b>	0,00 %	0,00 %

*Wydatki operacyjne (OpEx)*

**Tabela 37.** Odsetek wydatków operacyjnych (OpEx) Grupy LUG zgodnych z systematyką w 2025 roku

Rok obrotowy 2025	Rok	Kryteria dotyczące istotnego wkładu									Kryteria dotyczące zasady DNSH („nie czyń poważnych szkód”)							Udział procentowy wydatków operacyjnych zgodnych z systematyką, rok 2024	Kategoria (działalność wspomagająca lub)	Kategoria (działalność na rzecz przejścia)
		Wydatki operacyjne w ujęciu bezwzględny	Udział procentowy wydatków w operacyjnych	Łagodzenie zmian klimatu	Adaptacja do zmian klimatu	Zasoby wodne i morskie	Gospodarka o obiegu zamkniętym	Zanieczyszczenie	Bioróżnorodność i ekosystemy	Łagodzenie zmian klimatu	Adaptacja do zmian	Zasoby wodne i morskie	Gospodarka o obiegu	Zanieczyszczenie	Bioróżnorodność	Minimalne gwarancje				
Działalność gospodarcza	Kod lub kody	mln zł	%	T; N; N/EL	T; N; N/EL	T; N; N/EL	T; N; N/EL	T; N; N/EL	T; N; N/EL	T; N; N/EL	T/ N	T/ N	T/ N	T/ N	T/ N	T/ N	T/ N	%	E	T

**A. DZIAŁALNOŚĆ KWALIFIKUJĄCA SIĘ DO SYSTEMATYKI**

**A.1. Rodzaje działalności zrównoważonej środowiskowo (zgodna z systematyką)**

Produkcja sprzętu zwiększającego o efektywność energetyczną budynków	CCM3.5	1,13479	4,38%	T	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	T	T	T	T	T	T	T	0,16%	E	
Wytwarzanie innych technologii niskoemisyjnych	CCM3.6	6,67399	25,74%	T	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	T	T	T	T	T	T	T	3,47%	E	
Modernizacja systemów poboru, uzdatniania i dostarczania wody	CCM5.2_CCA5.2	0,04277	0,16%	N	T	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	T	T	T	T	T	T	T	0,00%		

Montaż, konserwacja i naprawa sprzętu zwiększającego efektywność energetyczną	CCM7.3	6,58641	25,40%	T	N/E L	N/EL	N/EL	N/E L	N/E L	T	T	T	T	T	T	T	48,61%	E
Działalność związana z oprogramowaniem, doradztwem w zakresie informatyki i działalność powiązana	CCA8.2	0,20411	0,79%	N/EL	T	N/EL	N/EL	N/E L	N/E L	T	T	T	T	T	T	T	2,05%	
Naprawa, modernizacja i regeneracja produktów	CE5.1	2,67139	10,30%	N/EL	N/E L	N/EL	T	N/E L	N/E L	T	T	T	T	T	T	T	33,68%	
<b>Wydatki operacyjne z tytułu działalności zrównoważonej środowiskowo (zgodnej z systematyką) (A.1)</b>		<b>17,31346</b>	<b>66,77%</b>	<b>55,52%</b>	<b>0,95%</b>	<b>0,000%</b>	<b>10,301%</b>	<b>0,00%</b>	<b>0,00%</b>								<b>90,44%</b>	
W tym wspomagająca				<b>55,52%</b>	<b>0,00%</b>	<b>0,00%</b>	<b>0,00%</b>	<b>0,00%</b>	<b>0,00%</b>								<b>52,24%</b>	E
W tym na rzecz przejścia				<b>0,00%</b>													<b>0,00%</b>	T
<b>A.2. Działalność kwalifikująca się do systematyki, ale niezrównoważona środowiskowo (działalność niezgodna z systematyką)</b>																		
		mln zł	%	EL; N/EL	EL; N/E L	EL; N/EL	EL; N/EL	EL; N/E L	EL; N/E L									
Renowacja istniejących budynków	CCM7.2_CCA7.2 _CE3.2	0,50316	1,94%	EL	EL	N/EL	EL	N/E L	N/E L								1,24%	



- Wydatki operacyjne związane z działalnością 5.1 Naprawa, modernizacja i regeneracja produktów wyniosły prawie 2,67 mln zł (10,30% całkowitych wydatków operacyjnych),
- Wydatki operacyjne związane z działalnością 3.5 Produkcja sprzętu zwiększającego efektywność energetyczną budynków wyniosły 1,13 mln zł (4,38% całkowitych wydatków operacyjnych).
- Wydatki operacyjne związane z działalnością 8.2 Działalność związana z oprogramowaniem, doradztwem w zakresie informatyki i działalność powiązana wyniosły 0,20 mln zł (0,79% całkowitych wydatków operacyjnych),

Grupa LUG poniosła także wydatki operacyjne na działalności, w których nie potwierdzono spełnienia kryteriów istotnego wkładu bądź Technicznych Kryteriów Kwalifikacji. Dotyczyły one działalności 7.2 *Renowacja istniejących budynków* oraz 8.1 *Przetwarzanie danych: zarządzanie stronami internetowymi (hosting) i podobna działalność*. Udział wydatków operacyjnych związanych z rodzajami działalności zrównoważonej środowiskowo (zgodnej z systematyką) w całości wydatków operacyjnych wyniósł w 2025 r. 66,77%, a udział wydatków operacyjnych związanych z rodzajami działalności kwalifikującej się do systematyki, ale niezgodnej z nią 4,61%. Łącznie udział wydatków operacyjnych związanych z rodzajami działalności kwalifikującej się do systematyki wyniósł 71,38%.

**Tabela 38.** Część wydatków operacyjnych zgodnych z systematyką oraz kwalifikujących się do systematyki w podziale na cele

	Część wydatków operacyjnych / Łączne wydatki operacyjne	
	Zgodność z systematyką w podziale na cele	Kwalifikowanie się do systematyki w podziale na cele
<b>CCM</b>	55,52 %	60,13 %
<b>CCA</b>	0,95 %	0,95 %
<b>WTR</b>	0,00 %	0,00 %
<b>CE</b>	10,30 %	10,30 %
<b>PPC</b>	0,00 %	0,00 %
<b>BIO</b>	0,00 %	0,00 %

### III. Informacje dotyczące kwestii społecznych

#### III.1 S1 Własne zasoby pracownicze

SBM-3 Istotne wpływy, ryzyka i szanse oraz ich wzajemne związki ze strategią i modelem biznesowym

Szczegółowe ujawnienia dla powyższych zagadnień znajdują się w rozdziale 1, w ujawnieniu ESRS 2 SBM-3.

Pracownicy Grupy LUG tworzą zróżnicowany pod względem narodowości, płci, wieku i wykształcenia zespół, obejmujący zarówno specjalistów w obszarze techniki świetlnej, inżynierii, projektowania, sprzedaży i zarządzania projektami, jak i funkcje wsparcia i pracowników produkcyjnych. Ich doświadczenie i kwalifikacje odzwierciedlają zarówno techniczny charakter działalności Grupy, jak i jej obecność na rynkach międzynarodowych. Grupa traktuje pracowników jako istotną grupę interesariuszy w kontekście prowadzonej działalności i zarządzania zagadnieniami zrównoważonego rozwoju.

W Grupie LUG nie zidentyfikowano operacji obarczonych ryzykiem występowania przypadków pracy przymusowej ani pracy dzieci. W 2025 roku nie przeprowadzono analizy wpływu przyjętych celów oraz kierunków działań w zakresie adaptacji do zmian klimatu na własnych pracowników i pracowniczki. Ze względu na brak opracowanego planu transformacji klimatycznej Grupa LUG nie identyfikuje obecnie bezpośrednich powiązań pomiędzy zidentyfikowanymi ryzykami klimatycznymi a sytuacją pracowników.

#### *SBM-2 Interesy i opinie zainteresowanych stron*

Zarząd LUG jest otwarty na dialog z pracownikami, a ich opinie brane są pod uwagę przy wyznaczaniu kluczowych inicjatyw i przyjmowaniu najważniejszych dokumentów. W przypadku Strategii zrównoważonego rozwoju uzgodnienie celów strategicznych odbyło się z uwzględnieniem opinii pracowników, którzy uczestniczyli w warsztatach strategicznych i finalnie są zaangażowani w realizację celów strategicznych.

Zgodnie z zapisem zawartym w Kodeksie Etyki, pracownicy Grupy mogą otwarcie komunikować swoje uwagi dotyczące warunków pracy i inicjatyw. Interesy pracowników są reprezentowane przez Przedstawiciela Pracowników, wybieranego w drodze powszechnych wyborów.

W spółce zależnej Grupy Kapitałowej LUG S.A., która zatrudnia najwięcej pracowników – LUG Light Factory, komunikacja z pracownikami jest utrzymywana poprzez wewnętrzny newsletter mailowy, plakaty, informacje wyświetlane na ogólnodostępnych ekranach oraz za pomocą intranetu. Komunikaty są tłumaczone również na język angielski. Dodatkowo, pracownicy mają dostęp do biuletynu firmowego LUGpress. Kolejnym narzędziem komunikacji z pracownikami są bezpośrednie spotkania oraz rozmowy z przełożonymi. Informacje od pracowników trafiają do członków zarządu zazwyczaj poprzez przełożonych pracowników, chyba że temat wymaga bezpośredniego spotkania z członkami zarządu.

#### *S1-1 Polityki związane z własnymi zasobami pracowniczymi*

W Grupie LUG funkcjonuje szereg dokumentów poświęconych zagadnieniom własnych zasobów pracowniczych:

- Kodeks Etyki – opisany w ujawnieniu G1-1;
- Regulamin Pracy;
- Polityka antymobbingowa;
- Polityka Antykorupcyjna – opisana w ujawnieniu G1-1;
- Regulamin pracy zdalnej;
- Polityka Bezpieczeństwa i Higieny Pracy Zintegrowanego Systemu Zarządzania.

## Zobowiązanie do poszanowania praw człowieka

Kodeks Etyki Grupy LUG, szerzej opisany w ujawnieniu G1-1, ustanawia wspólny dla wszystkich pracowników, współpracowników i partnerów system zasad postępowania etycznego.

W swoim Kodeksie Etyki Grupa LUG zobowiązuje się do:

- Przestrzegania wartości LUG: Zaufanie, Innowacyjność, Partnerstwo, Odpowiedzialność, Zrównoważony rozwój;
- Poszanowania praw człowieka;
- Zapobiegania dyskryminacji, molestowaniu i mobbingowi;
- Prowadzenia polityki "zero tolerancji" dla pracy przymusowej oraz pracy dzieci wewnątrz własnej organizacji oraz niewchodzenia w relacje z organizacjami, u których wykryto i ujawniono przypadki pracy przymusowej i pracy dzieci;
- Zapewniania równych szans w dostępie do możliwości rozwoju i awansu;
- Zapewnienie bezpiecznych warunków pracy;
- Właściwego wykorzystywania zasobów firmy;
- Poszanowania praw pracowników do zrzeszania się i układów zbiorowych;
- Przeciwdziałania korupcji i oszustwom finansowym;
- Zapobiegania konfliktom interesów;
- Przestrzegania zasad uczciwej konkurencji;
- Dbania o bezpieczeństwo danych i informacji;
- Poszanowania środowiska naturalnego i klimatu
- Niewykorzystywania minerałów pochodzących z regionów ogarniętych konfliktem;
- Zapewnienia najwyższej jakości i bezpieczeństwa oferowanych produktów i rozwiązań;
- Prowadzenia rzetelnej komunikacji z Interesariuszami.

W Kodeksie Etyki Grupa LUG zobowiązuje się również do poszanowania praw człowieka zdefiniowanych w kluczowych dokumentach tego obszaru, co opisano w G1-1.

Grupa Kapitałowa LUG S.A. na wszystkich etapach współpracy, począwszy od momentu rekrutacji, poprzez fazę zatrudnienia, aż po moment zakończenia pracy, przykładą ogromną wagę do respektowania praw człowieka. Wszyscy pracownicy są traktowani z szacunkiem i poszanowaniem zasad równości, bez względu na płeć, wiek, rasę, orientację seksualną czy inne elementy. Grupa LUG, funkcjonując w zmaskulinizowanej branży, troszczy się o równomierną reprezentację obu płci na wszystkich szczeblach zatrudnienia, a podstawowym kryterium zatrudnienia czy awansu są kompetencje, a nie płeć. Nadrzędną zasadą respektowaną w LUG jest prawo do godziwego wynagrodzenia, które materializuje się w zasadzie adekwatnego wynagrodzenia do wykonywanej pracy zgodnie z istniejącymi standardami.

## Regulamin pracy

Regulamin pracy firmy LUG Light Factory to dokument, który określa zasady organizacji pracy, obowiązki pracodawcy i pracowników, czas pracy, zasady wynagradzania, urlopy oraz inne świadczenia związane z pracą. Powstał 24.09.2019 roku, natomiast ostatnia aktualizacja miała miejsce 13.10.2020 roku. Niniejszy dokument reguluje zasady pracy w spółce LUG Light Factory. Został opracowany przez Departament prawny we współpracy z Departamentem HR i innymi zainteresowanymi stronami. Zasady zawarte w dokumencie są ogólnodostępne dla Pracowników poprzez zamieszczenie ich w wewnętrznym intranecie. Nadzór nad wdrożeniem i realizacją Regulaminu pracy sprawuje Zarząd spółki.

W spółkach należących do Grupy LUG nie funkcjonuje jedna sformalizowana polityka wynagrodzeń. W prowadzącej działalność operacyjną spółce LUG Light Factory, polityka wynagrodzeń jest oparta na Regulaminie Wynagradzania Pracowników, a także Regulaminie Pracy (opisany poniżej).

Regulaminie Wynagradzania Pracowników, jest dokumentem opracowanym na podstawie art. 77<sup>2</sup> § 1,2 i 4 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 roku – Kodeks pracy, który określa warunki wynagradzania za pracę oraz przyznawania innych świadczeń związanych z pracą przysługujących osobom zatrudnionym

w spółce LUG Light Factory. Dokument ten reguluje takie kwestie jak: komu przysługuje wynagrodzenia oraz indywidualny sposób ustalania jego wysokości, formy wynagradzania, składniki wynagrodzenia, możliwe dodatki i premie, inne świadczenia związane z pracą, zasady przyznawania premii regulaminowych oraz wynagrodzenia urlopowego oraz określa tryb zmian regulaminu. Ostatnia aktualizacja Regulaminu Wynagradzania miała miejsce w październiku 2020 roku.

Celem zarówno Regulaminu Pracy jak i Regulaminu Wynagradzania Pracowników jest precyzyjne określenie zasad pracy i wynagradzania interesariuszy wewnętrznych LUG Light Factory w celu wspierania transparentnych zasad i równego traktowania pracowników. Oba Regulaminy zostały zakomunikowane interesariuszom wewnętrznym za pośrednictwem newslettera wewnętrznego wysyłanego drogą mailową. Oba dokumenty są także dostępne dla Pracowników w wewnętrznym intranecie – tzw. Strefie P. Nadzór nad wdrożeniem i realizacją zasad przyjętych w obu dokumentach sprawuje Zarząd LUG Light Factory w ramach ścisłej współpracy z Departamentem HR. W pozostałych spółkach polityka wynagrodzeń jest regulowana każdorazowo w indywidualnie podpisywanych umowach o zatrudnienie, a w przypadku LUG Argentina SA opiera się ona na ustaleniach zgodnych z układem pracowników z branży lub bezpośrednio pomiędzy pracodawcą, a pracownikiem.

### **Polityki Antymobbingowa**

Od początku istnienia, zasady etyczne i równouprawnienie były fundamentem funkcjonowania Grupy LUG. Stąd też w 2011 roku została opracowana i wdrożona Polityka Antymobbingowa, której aktualizacja przewidziana jest w perspektywie do końca 2026 roku. Jest to dokument, który reguluje zasady przeciwdziałania mobbingowi, dyskryminacji oraz nierównemu traktowaniu w miejscu pracy. Polityka dotyczy wszystkich pracowników Grupy i w przystępny sposób wyjaśnia kluczowe definicje. Zawiera także wyjaśnienie o sposobie rozpatrywania zgłoszeń dot. mobbingu oraz dyskryminacji w miejscu pracy przez Komisję Wyjaśniającą. Jej celem jest zapobieganie występowaniu zjawiska mobbingu w LUG, w szczególności poprzez:

- Wspieranie działań sprzyjających budowaniu pozytywnych relacji między pracownikami;
- Podejmowaniu starań, by środowisko pracy było wolne od mobbingu oraz innych form przemocy, zarówno przełożonych, jak i innych pracowników
- Zobowiązanie pracowników do niepodejmowania działań noszących cechy mobbingu ani żadnych innych form przemocy psychicznej;
- Podejmowanie działań przeciwdziałających stosowaniu mobbingu przez inne osoby.

Polityka Antymobbingowa jest dostępna w wewnętrznym intranecie Strefa P, a nadzór nad jej realizacją sprawuje Zarząd, natomiast operacyjnie za wdrożenia odpowiada Dyrektor HR.

### **Regulamin pracy zdalnej**

Regulamin pracy zdalnej został opracowany i przyjęty we wrześniu 2023 roku w celu uregulowania aspektów związanych z wykonywaniem pracy zdalnej przez pracowników LUG. Zakres podmiotowy regulaminu to pracownicy wykonujących prace biurowe, z wyłączeniem tych związanych z obsługą procesów produkcyjnych. Ponadto dokument określa procedury i zasady dotyczące wykonywania pracy zdalnej, a także definiuje prawa i obowiązki Pracownika i Pracodawcy w obszarze pracy zdalnej.

Regulamin pracy zdalnej został opracowany przez zespół ekspertów wewnętrznych reprezentujących różne komórki organizacyjne, począwszy od Departamentu Prawnego, poprzez Departament HR oraz Specjalistę ds. BHP i ochrony przeciwpożarowej. Za zatwierdzenie i wdrożenie Kodeksu Etyki odpowiada Zarząd LUG S.A. Zapisy Regulaminu są powszechnie dostępne dla wszystkich interesariuszy Grupy za pośrednictwem wewnętrznego intranetu Strefa P do swobodnego pobrania i zapoznania się. Po przyjęciu Regulaminu, został on także zakomunikowany w wewnętrznym newsletterze rozesłanym w wersji polskiej i angielskiej. Nadzór nad wdrożeniem i realizacją zapisów Kodeksu sprawuje Zarząd LUG S.A. z Prezesem Zarządu na czele. Operacyjnie za przestrzeganie zasad niniejszego regulaminu odpowiada Departament HR.

## Bezpieczeństwo pracowników

W 2025 nie funkcjonowała jednolita polityka z zakresu BHP dla całej Grupy LUG. Z uwagi na charakterystyczną strukturę Grupy Kapitałowej, w której działalność operacyjna powadzona jest w spółkach LUG Light Factory oraz LUG Argentina SA, większość danych z obszaru BHP dotyczy właśnie tych dwóch spółek. W spółce argentyńskiej kwestiami BHP zajmuje się dedykowany do tej funkcji pracownik. W przypadku pozostałych spółek i przedstawicielstw przestrzeganie zasad BHP podlega nadzorowi kierownictwa lokalnych struktur. Biura działają zgodnie z wytycznymi i przepisami prawa obowiązującymi w danym kraju.

W LUG Light Factory procesy BHP są objęte Zintegrowanym Systemem Zarządzania w zgodzie z wymogami m.in. normy PN-EN ISO 45001:2018 (System zarządzania Bezpieczeństwem i Higieną Pracy). Certyfikat ISO w tej dziedzinie został odnowiony podczas audytu na początku 2026 roku. W ramach spółki funkcjonuje Polityka Bezpieczeństwa i Higieny Pracy Zintegrowanego Systemu Zarządzania. Polityka, obejmuje w swych założeniach bezpieczeństwo pracowników oraz gości przebywających na terenie zakładów. Polityka wymienia obowiązujące w LUG Light Factory zasady bezpieczeństwa i higieny pracy. Są to:

- zapobieganie wypadkom przy pracy, chorobom zawodowym oraz zdarzeniom potencjalnie wypadkowym, tworzenie planów działań zapobiegawczych i naprawczych;
- badania okresowe Pracowników dostosowane do warunków i wymagań danego stanowiska pracy;
- tworzenie procedur operacyjnych dotyczących zaopatrzenia w sprzęt ratowniczy (np. AED), procedur ewakuacji, udzielania pierwszej pomocy, ćwiczeń przeciwpożarowych;
- zarządzanie incydentami i wypadkami przy pracy;
- postępowanie w sytuacjach awaryjnych tj. wypadki związane z obsługą sprzętu, urazy, pożary, wycieki chemikaliów, wybuchy, upadki itp.;
- wewnętrzne oceny ryzyka dla zdrowia i bezpieczeństwa pracowników, analiza zagrożeń;
- wyposażenie pracowników w certyfikowane środki ochrony osobistej;
- inspekcje mające na celu weryfikację stanu technicznego maszyn, instrukcje dotyczące zasad ich bezpiecznego użytkowania oraz audyty sprzętu;
- postępowanie z substancjami chemicznymi;
- ciągłe doskonalenie w zakresie ograniczenia narażenia pracowników na czynniki szkodliwe w środowisku pracy, w tym hałas;
- ochrona przeciwpożarowa;
- komunikacja oraz szkolenia pracowników z zakresu ochrony bezpieczeństwa i higieny pracy oraz ppoż.;
- zapewnianie ergonomii miejsca pracy, kreowanie przyjaznego środowiska pracy i wspieranie idei innowacji jakości życia w zakładach LUG;
- szkolenia podwykonawców z zakresu BHP wg programu szkoleniowego celem wzmocnienia ich wiedzy w tym obszarze i wsparcia bezpiecznego wykonywania ich obowiązków na terenie zakładów LUG;
- troska o wellbeing pracowników poprzez przekształcenie środowiska pracy i organizacji pracy w celu zmniejszenia stresu i zagrożeń dla zdrowia psychicznego;
- udostępnienie mechanizmu składania skarg i zażaleń pracowniczych związanych z kwestiami BHP obejmującego rejestrowanie złożonych skarg, sposób ich rozpatrywania oraz rekomendowane środki zaradcze.

Polityka jest konsultowana i analizowana z pracownikami na wszystkich poziomach struktury organizacyjnej, a dokument jest zakomunikowany, znany i realizowany przez wszystkich pracowników LUG Light Factory.

Za obszar BHP odpowiada Specjalista ds. BHP podległy bezpośrednio Zarządowi Spółki, a ponadto funkcjonują:

- Komisja BHP,
- Zespół powypadkowy,
- Zespół do opracowania ryzyka zawodowego dla nowo powstających stanowisk pracy.

Zobowiązania do zapobiegania wypadkom przy pracy i zapewnienia bezpiecznych warunków pracy zawarte są w Kodeksie Etyki Grupy LUG. Mechanizmy w obszarze BHP są regularnie monitorowane i oceniane, a na ich podstawie wprowadzane są potrzebne zmiany prowadzące do ulepszania istniejących rozwiązań. Spółki Grupy stosują w praktyce instrukcje oraz procedury z obszaru BHP regulujące użycie i przydział środków ochrony osobistej, bezpieczeństwo maszyn, postępowanie w sytuacjach awaryjnych, zarządzanie incydentami i wypadkami, ergonomię miejsca pracy, postępowanie z chemikaliami i ochronę przeciwpożarową.

W spółce LUG Light Factory procesy BHP są objęte Zintegrowanym Systemem Zarządzania, w skład którego wchodzi m.in. system oparty na normie ISO 45001:2018 (System Zarządzania Bezpieczeństwem i Higieną Pracy). Postanowienia dotyczące obszaru BHP i Ochrony Przeciwpożarowej zawarto w Regulaminie Pracy LUG Light Factory. Ponadto tematyka BHP stanowi bardzo ważny moduł w ramach szkolenia onboardingowego dla nowych pracowników w całej Grupie LUG.

### **Równe traktowanie i równość szans pracowników**

Kwestie związane z dyskryminacją, w tym z molestowaniem i mobbingiem reguluje Kodeks Etyki Grupy LUG oraz Polityka Antymobbingowa. Grupa LUG zobowiązuje się do tworzenia profesjonalnego otoczenia pracy wolnego od dyskryminacji i mobbingu, w którym każdy Pracownik otrzymuje równe szanse rozwoju oraz dostęp do benefitów w zależności od obejmowanego stanowiska. Kodeks Etyki Grupy LUG definiuje pojęcia dyskryminacja, mobbing oraz molestowanie. Dodatkowo, przedstawia listę potencjalnych przyczyn dyskryminacji: płeć, wiek, niepełnosprawność, rasa, narodowość, przekonanie polityczne, przynależność związkowa, pochodzenie etniczne, wyznanie, orientacja seksualna, płeć kulturowa, zatrudnienie na czas określony lub nieokreślony, zatrudnienie w pełnym lub niepełnym wymiarze godzin. Odpowiedzialność za temat zapobiegania dyskryminacji przypisana jest do Zarządu LUG S.A., który zleca zarządzanie tym obszarem członkom zarządów spółek zależnych.

Kodeks Etyki Grupy LUG zawiera zobowiązanie Grupy do:

- równego traktowania pracowników i zakazu dyskryminacji,
- etycznego postępowania, w tym przestrzegania praw człowieka.

Dodatkowo, Grupa LUG wdrożyła Strategię zrównoważonego rozwoju, w której zobowiązała się do zmniejszenia luki płacowej, wdrożenia polityki różnorodności oraz zachowania równości i różnorodności na szczeblach zarządczych Grupy.

### ***S1-2 Procedury współpracy z własnymi zasobami pracowniczymi i przedstawicielami pracowników w kwestiach wpływów***

Zgodnie z zapisem zawartym w Kodeksie Etyki, pracownicy Grupy LUG mogą otwarcie komunikować swoje uwagi dotyczące warunków pracy oraz inicjatyw, a także są aktywnie zachęceni do prowadzenia dwustronnego dialogu. Wśród narzędzi komunikacji z pracownikami znajdują się:

- bezpośrednie spotkania oraz rozmowy z przełożonymi podczas bieżących przeglądów zespołów na poziomie codziennym, tygodniowym oraz comiesięcznym;
- mailowy newsletter wewnętrzny, który kilka razy w miesiącu informuje pracowników o istotnych zmianach, ciekawych projektach, nowych wdrożeniach, zmianach organizacyjnych itp.;
- kwartalny biuletyn firmowy LUGPress, który poświęcony jest nie tylko organizacji, ale także jego bohaterami są sami Pracownicy.

Odpowiedzialność za operacyjne prowadzenie procesów angażujących własne zasoby pracownicze spoczywa na Dyrektorsze HR, który ściśle współpracuje w tym obszarze z Dyrektorem Marketingu oraz Dyrektorem Biura Zarządu i Komunikacji.

Opinie pracowników są reprezentowane przez Przedstawiciela Pracowników, wybieranego w drodze powszechnych wyborów. Umowy zawierane z pracownikami są zgodne z prawem krajowym oraz zapisami Kodeksu Etyki Grupy LUG, który zawiera zobowiązanie Grupy do przestrzegania międzynarodowych norm prawnych, takich jak np. Powszechna Deklaracja Praw Człowieka czy Konwencje MOP.

Wszyscy pracownicy, w tym pracownicy, którzy mogą być szczególnie podatni na oddziaływanie lub na zmarginalizowanie mają dostęp do narzędzi umożliwiających przekazanie swoich uwag oraz opinii. Jednym z narzędzi komunikacji z pracownikami są bezpośrednie spotkania oraz rozmowy z przełożonymi. W przypadku łamania praw pracowniczych ujętych w Kodeksie Etyki Grupy LUG, pracownicy mogą skorzystać z wewnętrznego mechanizmu zgłaszania naruszeń zasad etyki (opisany w ujawnieniu G1-1).

Grupa LUG nie prowadzi monitoringu efektywności stosowanych rozwiązań w zakresie współpracy z własnymi pracownikami i ich przedstawicielami.

### *S1-3 Procesy naprawy skutków negatywnych wpływów i kanały zgłaszania wątpliwości przez własne zasoby pracownicze*

Pracownicy Grupy LUG mogą dokonać anonimowego zgłoszenia naruszenia w zakresie istotnych, faktycznych i potencjalnych, pozytywnych lub negatywnych oddziaływań, które ich dotyczą lub mogą ich dotyczyć zgodnie z dedykowanymi kanałami. Kanały zgłaszania, procesy ochrony osób zgłaszających oraz opis procedury badania zgłoszeń opisane są w ujawnieniu G1-1.

### *S1-4 Podejmowanie działań dotyczących istotnych wpływów na własne zasoby pracownicze oraz stosowanie podejść służących zarządzaniu istotnymi ryzykami i wykorzystywaniu istotnych szans związanych z własnymi zasobami pracowniczymi oraz skuteczność tych działań*

Restrukturyzacja prowadzona w spółce LUG Light Factory i w spółce BIOT od marca 2026 roku, opisana szerzej w nacie nr 2 Sprawozdania finansowego Grupy Kapitałowej LUG S.A. za 2025 rok, może wywierać wpływ na własne zasoby pracownicze, w tym na poziom i strukturę zatrudnienia. W okresie od sierpnia 2025 do dnia publikacji niniejszego sprawozdania, spółka realizowała program redukcji i optymalizacji zatrudnienia obejmujący ok. 100 miejsc pracy, przy czym zasadnicza część planowanych działań została już zrealizowana. Obecnie kilkadziesiąt osób pozostaje w okresie wypowiedzenia, nadal świadcząc pracę na dotychczasowych zasadach. Zgodnie z aktualnymi szacunkami ewentualne dalsze działania optymalizacyjne będą miały ograniczony charakter i nie przekroczą dodatkowych 10% zatrudnienia, a ich realizacja zostanie rozłożona w czasie do końca 2026 roku. Po osiągnięciu docelowego poziomu zatrudnienia spółka nie zakłada dalszych zwolnień, natomiast ewentualne dodatkowe decyzje w tym zakresie będą mogły zostać podjęte wyłącznie w sytuacji wystąpienia istotnej konieczności ekonomicznej.

Część zmian kadrowych została realizowana w sposób naturalny, poprzez wygaśnięcie umów terminowych oraz odejścia dobrowolne, co pozwala ograniczyć społeczne skutki restrukturyzacji oraz utrzymać ciągłość funkcjonowania wszystkich obszarów działalności.

Równolegle, w drugiej połowie 2025 roku, w związku z koniecznością optymalizacji kosztów funkcjonowania i ochrony miejsc pracy w możliwym zakresie, spółka czasowo ograniczyła wybrane działania z obszaru work-life balance oraz inicjatywy pracownicze o charakterze pozapłacowym. Obejmowało to m.in. rezygnację z zajęć z trenerem personalnym (przy jednoczesnym utrzymaniu dostępności siłowni zakładowych), ograniczenie niektórych świadczeń o charakterze bieżącym, takich jak dostęp do świeżych owoców, a także odwołanie corocznego spotkania integracyjnego. Działania te mają charakter przejściowy i są elementem szerszych działań kosztowych ukierunkowanych na stabilizację sytuacji spółki. Gdy sytuacja ekonomiczna ustabilizuje się, Grupa LUG planuje przywrócić i rozwijać benefity pozapłacowe.

W procesie restrukturyzacji spółka prowadzi transparentną i uporządkowaną komunikację z pracownikami, obejmującą cykliczne spotkania online z udziałem wszystkich pracowników, dedykowany kanał do zadawania pytań oraz regularne newslettery zawierające odpowiedzi na najczęściej zgłaszane kwestie (Q&A). Jednocześnie spółka realizuje działania restrukturyzacyjne z poszanowaniem obowiązujących przepisów prawa pracy i praw pracowniczych, w tym ponosi koszty odpraw związanych z rozwiązywaniem umów o pracę.

Skuteczność podejmowanych działań oceniana jest w sposób ciągły poprzez bieżący nadzór zarządcy nad sytuacją pracowniczą, stabilność kluczowych procesów organizacyjnych oraz zdolność reagowania na potrzeby informacyjne zgłaszane przez pracowników.

W trakcie procesu restrukturyzacji Grupa LUG identyfikuje ryzyko operacyjne i społeczne związane z terminową realizacją zobowiązań wobec pracowników, w tym wypłatą wynagrodzeń oraz dostosowaniem polityki wynagrodzeń do oczekiwań pracowników. Zarządzanie tym ryzykiem obejmuje priorytetyzację zobowiązań pracowniczych, wzmocnioną kontrolę procesów kadrowo-płacowych, uporządkowaną komunikację operacyjną pomiędzy liderami a zespołami oraz informowanie pracowników o obowiązujących zasadach i ograniczeniach wynikających z sytuacji ekonomicznej.

W kontekście trwającego procesu restrukturyzacji Grupa LUG identyfikuje również ryzyko wizerunkowe związane z postrzeganiem Grupy jako pracodawcy, które może wpływać na zdolność pozyskiwania i utrzymania pracowników, w szczególności w obszarach kluczowych kompetencji. Zarządzanie tym ryzykiem obejmuje prowadzenie spójnej i transparentnej komunikacji z pracownikami, kandydatami oraz rynkiem pracy, dbałość o formalno-prawną poprawność procesów kadrowych oraz bieżące monitorowanie sygnałów płynących z otoczenia zewnętrznego. Działania restrukturyzacyjne realizowane są z poszanowaniem obowiązujących przepisów prawa oraz przy zachowaniu jednolitej narracji komunikacyjnej, co ogranicza ryzyko powstawania niepełnych lub nieprawdziwych interpretacji. Skuteczność podejmowanych działań oceniana jest poprzez bieżący nadzór zarządcy nad sytuacją pracowniczą, stabilność procesów HR oraz możliwość reagowania na potencjalne napięcia wizerunkowe w okresach wzmożonej wrażliwości organizacyjnej.

Chcąc zapewnić uczciwe i konkurencyjne warunki pracy, Grupa LUG dba by wynagrodzenie pracowników było adekwatne do zajmowanego stanowiska, zakresu zadań oraz posiadanych kompetencji i doświadczenia. Jednak obecnie na rynku pracy, liczy się coraz więcej elementów pozafinansowych, które można określić jako dostęp do wartości, które dla pracowników są najistotniejsze. Wśród tych wartości wymieniane są stabilność firmy, możliwość rozwoju zawodowego i przyjazne środowisko pracy. Coraz powszechniej na listę najważniejszych wartości trafiają elementy związane z ochroną środowiska, działania na rzecz ograniczania zmian klimatu, work-life balance czy transparentne polityki wewnętrzne.

Grupa LUG, niezależnie od realizowanego procesu restrukturyzacji, wychodzi naprzeciw tym wartościom i realizuje działania wspierające wymienione wartości. Rozwiązania oświetleniowe marki LUG same w sobie są narzędziem ograniczania zmian klimatu, w 2023 wdrożyliśmy Strategię biznesową, której jednym z czterech celów strategicznych jest zrównoważony rozwój, a w 2024 roku rozwinęliśmy jego założenia przyjmując Strategię zrównoważonego rozwoju. Raportując dane niefinansowe od 2017 roku stawiamy na transparentność i komunikację i podtrzymujemy niniejsze działania również w procesie restrukturyzacji.

Mitygując ryzyko pogorszenia warunków pracy Grupa LUG w 2025 roku podtrzymywała następujące działania:

- Realizacja polityki zatrudnienia z dominującą formą umowy o pracę;
- Obowiązkowe szkolenie pracowników rozpoczynających pracę w celu zapoznania ich z prawami o obowiązkami pracownika oraz realizacja w I połowie 2025 roku zabudżetowanych szkoleń kompetencyjnych;

- Utrzymywanie bieżącej i otwartej komunikacji z pracownikami, mającej na celu zapewnienie poczucia bezpieczeństwa informacyjnego oraz wsparcie pracowników w okresie podwyższonej niepewności organizacyjnej.

W ramach działań optymalizacyjnych prowadzonych w okresie restrukturyzacji Zarząd podejmował decyzje mające na celu ograniczenie kosztów bieżących przy jednoczesnym utrzymaniu możliwie najlepszych warunków pracy. Obejmowało to m.in. częściowe ograniczenie wybranych inicjatyw rozwojowych i benefitów pozapłacowych, przy jednoczesnym zachowaniu dostępu do kluczowej infrastruktury i świadczeń wspierających dobrostan pracowników. Przykładowo, ograniczono zakres zajęć językowych i treningów prowadzonych przez trenerów zewnętrznych, przy jednoczesnym utrzymaniu dostępu do platform językowych oraz siłowni zakładowych. Działania te miały na celu pogodzenie wymogów dyscypliny kosztowej z dbałością o stabilność warunków pracy i ciągłość wsparcia pracowników.

Work-life balance to umiejętność łączenia życia prywatnego z zawodowymi obowiązkami czy aspiracjami. Sytuacja idealnej równowagi jest, zdaniem specjalistów, stanem nieosiągalnym, ale jako organizacja chcemy wspierać naszych pracowników w budowaniu satysfakcji na wielu życiowych polach: zdrowotnym, kulturalnym i rodzinnym. Kulturę włączamy do naszej zawodowej codzienności organizując konkursy oraz integrując wokół kultury i wartości rodzinnych także dzieci naszych pracowników, które co roku biorą udział w konkursach plastycznych. Potrzebę integracji i budowania dobrej atmosfery w pracy odzwierciedlają inicjatywy związane z obchodzeniem Dnia bożonarodzeniowego swetra, Halloween, Tłustego czwartku czy Mikołajek, które są wspaniałą okazją do integracji i celebracji radości z codziennej współpracy.

Bezpieczeństwo i zdrowie pracowników stanowią istotny obszar zarządzania w Grupie LUG. Działania podejmowane w tym obszarze mają na celu utrzymanie bezpiecznych warunków pracy oraz utrzymanie jak najniższego odsetka wypadków przy pracy, również w okresie trwających zmian organizacyjnych.

Grupa LUG realizuje postanowienia zawarte w programie działań zmierzających do ograniczenia narażenia pracowników na hałas poprzez:

- wskazanie odpowiedniego rodzaju środków ochrony indywidualnej, jakie należy używać przy pracy w przekroczonym normatywie higienicznym,
- oznakowanie piktogramami strefy narażenia na hałas i bezwzględnego stosowania ochronników słuchu,
- wprowadzenie rotacji na stanowiskach pracy poprzez odpowiednią organizację pracy tak, aby ograniczać czas przebywania w narażeniu,
- zalecenie organizowania produkcji tak, by obrabianie blach o różnej grubości było wykonywane naprzemiennie, co pozwoli zredukować hałas poniżej 85 dB oraz niedopuszczanie, aby wszystkie prasy w hali obrabiały arkusze blachy w jednym czasie o takiej samej grubości tj. 1,5 mm i powyżej,
- modernizację osłony ochronnej frezarko-grawerki.

Ponadto, w ramach szkolenia BHP, pracownicy administracyjno-biurowi są informowani o zagrożeniach związanych z długotrwałą pracą przed komputerem, zasadach poprawnej postawy ciała w czasie pracy przed komputerem, by zredukować powiązane z pracą ryzyko. Stanowiska do pracy biurowej wyposażone są w ergonomiczne fotele biurowe biurka o regulowanej wysokości, umożliwiające pracę w dowolnej pozycji (siedzącej lub stojącej).

Ważnym działaniem w zakresie zarządzania wpływem na bezpieczeństwo i higienę pracy pracowników są organizowane szkolenia, do których zalicza się: szkolenia wstępne, szkolenia z zakresu ochrony środowiska, szkolenia okresowe BHP oraz szkolenia doskonalące. Organizacja gromadzi wnioski ze szkoleń i zalecenia dotyczące poprawy i możliwości doskonalenia ZSZ oraz potrzeby w zakresie niezbędnych zasobów do funkcjonowania procesów w celu ciągłego doskonalenia.

Skuteczność podejmowanych działań w obszarze BHP jest monitorowana poprzez cykliczną analizę sześciu wskaźników, spośród których te dotyczące wypadkowości wskazują na realizację celów i osiągnięcie zerowego poziomu wypadków w pracy, w tym ciężkich i śmiertelnych. Dane za ostatnie dwa lata wskazują na silną poprawę bezpieczeństwa pracy.

W ramach innych działań, w 2025 roku w Grupie LUG zakończono realizację projektu wdrażającego nowe procedury onboardingowe ujednolicające proces przebieg procesu w całej organizacji, ułatwiające przepływ informacji pomiędzy poszczególnymi funkcjami organizacyjnymi związanymi z zatrudnieniem, przeszkoleniem i wdrożeniem nowych pracowników.

**S1-5 Cele dotyczące zarządzania istotnymi negatywnymi wpływami, zwiększania pozytywnych wpływów i zarządzania istotnymi ryzykami i istotnymi szansami**

Cele w zakresie obszaru pracowniczego Grupy LUG ustanowione zostały w Strategii zrównoważonego rozwoju. Są one związane z najistotniejszymi zagadnieniami, które ich dotyczą – równością szans, różnorodnością, bezpieczeństwem i edukacją.

Cele dotyczą:

- doprowadzenia do zrównania wynagrodzeń osób różnych płci wykonujących analogiczną pracę,
- opracowania i wdrożenia polityki różnorodności w odniesieniu do pracowników,
- zwiększenia poziomu świadomości, wiedzy i kompetencji pracowników w zakresie zagadnień zrównoważonego rozwoju,
- utrzymania najwyższego poziomu bezpieczeństwa pracowników Grupy.

W 2025 roku, wskaźnik Gender Pay Gap został zredukowany o 9,5 p.p. względem roku bazowego, do poziomu 19%. Cel obniżenia wskaźnika do 5% w 2026 roku jest obecnie zrealizowany w 40%. Jednocześnie, Grupa LUG pracuje nad treścią polityki DEI, której wdrożenie jest zaplanowane w 2026 roku. Rok 2025 jest kolejnym rokiem z rzędu, gdzie nie odnotowano wypadków śmiertelnych i ciężkich. Cel jest obecnie realizowany w 100%. Szkolenia pracowników na temat zrównoważonego rozwoju w 2025 roku zostały przeprowadzone w ograniczonym zakresie, z intencją zwiększenia poziomu przeszkolonych pracowników w 2026 roku.

**Tabela 39.** Cele Grupy LUG w zakresie własnych zasobów pracowniczych

Zagadnienie	Nr celu	Nazwa celu	Miernik	Stan wyjściowy (rok bazowy 2022)	Rok 2026	Rok 2035	Rok 2050
Gender Pay Gap (luka płacowa)	6	Przeanalizujemy Gender Pay Gap i zmniejszymy nierówności w płacach	Procentowa różnica w przeciętnym godzinowym wynagrodzeniu kobiet w stosunku do mężczyzn	28,5%	Obniżenie wskaźnika GPG do poziomu 5%	Obniżenie wskaźnika GPG do poziomu 0% (lub w granicach +/- 1%)	Utrzymanie wskaźnika GPG na poziomie 0% (lub w granicach +/- 1%)
DEI – Diversity, Equity, Inclusion	7	Opracujemy i wdrożymy politykę różnorodności w spółkach Grupy LUG	0/1 Wdrożenie polityki różnorodności	Brak polityki	1 (wdrożona polityka)	Analiza funkcjonowania polityki i jej dostosowanie w cyklu trzyletnim	Analiza funkcjonowania polityki i jej dostosowanie w cyklu trzyletnim
Edukacja pracowników w zakresie zrównoważonego rozwoju	8	Zwiększymy świadomość, wiedzę i kompetencje pracowników w zakresie zagadnień zrównoważonego rozwoju	% przeszkolonych pracowników GK LUG z zakresu zrównoważonego rozwoju	Brak danych	90% przeszkolonych pracowników	100% przeszkolonych pracowników w trybie cyklicznych odnawialnych szkoleń	100% przeszkolonych pracowników w trybie cyklicznych odnawialnych szkoleń
Warunki pracy – BHP	9	Utrzymamy najwyższy poziom bezpieczeństwa pracowników Grupy	Liczba wypadków śmiertelnych i ciężkich	0 wypadków	0 wypadków	0 wypadków	0 wypadków

**S1-6 Charakterystyka pracowników jednostki**

Na dzień 31 grudnia 2025 roku Grupa LUG zatrudniała **390** pracowników, spośród których:

- **152 (38,97%)** zatrudnionych w Grupie LUG stanowiły kobiety,
- **238 (61,03%)** zatrudnionych w Grupie LUG stanowili mężczyźni,
- **358 (91,79%)** pracowników było zatrudnionych na czas nieokreślony,
- **376 (96,41%)** pracowników pracowało w Polsce.

Jedynym krajem, w którym Grupa LUG zatrudnia więcej niż 50 pracowników jest Polska, dlatego Grupa nie prezentuje informacji o liczbie pracowników w podziale na kraje / regiony.

Szczegółowe informacje na temat zatrudnienia w Grupie LUG zostały przedstawione poniżej w tabelach i dotyczą całej Grupy Kapitałowej LUG. Dane liczbowe dotyczące zatrudnienia odnoszą się do liczby osób zatrudnionych na podstawie umowy o pracę (w osobach) na ostatni dzień okresu sprawozdawczego, tj. 31 grudnia 2025 roku. Informacja dotycząca zatrudnienia jest zawarta w Nocie 45 Skonsolidowanego sprawozdania finansowego Grupy Kapitałowej LUG za 2025 rok.

**Tabela 40.** Liczba osób zatrudnionych na podstawie umowy o pracę w Grupie LUG w podziale na płeć

Płeć	Liczba pracowników (liczba osób)		
	2024	2025	Zmiana r/r (%)
Okres			
Kobiety	179	152	-15,08%
Mężczyźni	269	238	-11,52%
Inne	0	0	-
Nie ujawniono	0	0	-
<b>Łącznie pracownicy</b>	<b>448</b>	<b>390</b>	<b>-12,95%</b>

**Tabela 41.** Liczba osób zatrudnionych na podstawie umowy o pracę w Grupie LUG w podziale na rodzaj umowy, wymiar czasu pracy i płeć

Okres	2024					2025					Zmiana r/r (%)				
	Kobiety	Mężczyźni	Inne	Nie ujawniono	Łącznie	Kobiety	Mężczyźni	Inne	Nie ujawniono	Łącznie	Kobiety	Mężczyźni	Inne	Nie ujawniono	Łącznie
<b>Liczba osób zatrudnionych na podstawie umowy o pracę – łącznie</b>	179	269	0	0	<b>448</b>	152	238	0	0	<b>390</b>	-15,08%	-11,52%	-	-	-
Liczba osób zatrudnionych na podstawie umowy o pracę na czas nieokreślony	154	230	0	0	<b>384</b>	140	218	0	0	<b>358</b>	-9,09%	-5,22%	-	-	-6,77%
Liczba osób zatrudnionych na podstawie umowy o pracę na czas określony	25	39	0	0	<b>64</b>	12	20	0	0	<b>32</b>	-52,00%	-48,72%	-	-	50,00%
Liczba osób zatrudnionych na podstawie umowy o pracę, którym nie gwarantuje się godzin pracy	0	0	0	0	<b>0</b>	0	0	0	0	<b>0</b>	-	-	-	-	-
Liczba osób zatrudnionych na podstawie umowy o pracę w pełnym wymiarze czasu pracy	176	268	0	0	<b>444</b>	148	237	0	0	<b>385</b>	-15,91%	-11,57%	-	-	13,29%
Liczba osób zatrudnionych na podstawie umowy o pracę w niepełnym wymiarze czasu pracy	3	1	0	0	<b>4</b>	4	1	0	0	<b>5</b>	+33,33%	+0,00%	-	-	+25,00%

**Tabela 42.** Liczba osób zatrudnionych na podstawie umowy o pracę, które odeszły z organizacji w okresie sprawozdawczym w Grupie LUG oraz wskaźnik rotacji

Okres	2024	2025	Zmiana r/r
Liczba osób zatrudnionych na podstawie umowy o pracę, które odeszły z organizacji w okresie sprawozdawczym	79	95	+20,25%
Wskaźnik rotacji	17,63%	24,36%	6,73 p.p.

### S1-7 Charakterystyka osób niebędących pracownikami stanowiących własne zasoby pracownicze

W Grupie LUG, poza umową o pracę, występują następujące formy zatrudnienia:

- Kontrakt menedżerski,
- Umowa zlecenie,
- B2B,
- Umowa o praktyki.

W 2025 roku liczba osób niebędących pracownikami (czyli osób współpracujących z jednostką na podstawie umów innych niż umowa o pracę) wynosiła 29, w tym 3 kobiety i 26 mężczyzn. Wśród osób niebędących pracownikami dominowały osoby pracujące w oparciu o umowę o współpracy (B2B), których było 24. Pozostałe 5 osób pracowało w oparciu o umowy cywilnoprawne (zlecenia, dzieło i kontrakt menedżerski).

Dane przedstawione w tabeli poniżej dotyczą całej Grupy Kapitałowej LUG. Dane liczbowe dotyczące osób współpracujących z jednostką na podstawie umów innych niż umowa o pracę odnoszą się do liczby osób (w osobach) na ostatni dzień okresu sprawozdawczego, tj. 31 grudnia 2025 roku.

**Tabela 43.** Liczba osób współpracujących z jednostką na podstawie umów innych niż umowa o pracę w Grupie

Okres	2025			
	Kobiety	Mężczyźni	Inne	Nie ujawniono
<b>Liczba osób współpracujących z jednostką na podstawie umów innych niż umowa o pracę</b>				
Liczba osób pracujących w oparciu o umowy cywilnoprawne (zlecenia, dzieło i kontrakt menedżerski)	1	4	0	0
Liczba osób pracujących w oparciu o umowę o współpracy (B2B)	2	22	0	0
Liczba osób świadczących pracę na podstawie umów z agencjami pracy tymczasowej	0	0	0	0
<b>Łączna liczba osób współpracujących z jednostką na podstawie umów innych niż umowa o pracę</b>	<b>3</b>	<b>26</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

\*Dane dotyczące liczby osób współpracujących z jednostką na podstawie umów innych niż umowa o pracę są nieporównywalne r/r.

### S1-8 Zakres rokowań zbiorowych i dialogu społecznego

W 2025 roku w Grupie LUG funkcjonowały układy i porozumienia zbiorowe dotyczące pracowników zatrudnionych na podstawie prawa francuskiego, jednak pracownicy Ci nie stanowili ponad 10% zatrudnionych w podziale na kraje. Jedynym krajem, w którym zatrudniono ponad 10% pracowników jest Polska, w której nie funkcjonowały układy zbiorowe i 100% zatrudnionych jest reprezentowanych przez przedstawicieli pracowników. Jest to jedyny kraj w którym Grupa zatrudnia ponad 50 pracowników, stanowiących ponad 10% wszystkich pracowników.

### S1-9 Mierniki różnorodności

W 2025 roku w Grupie LUG pracowało: 152 kobiety oraz 238 mężczyzn. Wśród wyższej kadry zarządzającej było zatrudnionych 10 osób, w tym 20% stanowiły kobiety.

Struktura płci była zróżnicowana w zależności od kategorii wiekowej. Na umowie o pracę pracowało 41 kobiet i 30 mężczyzn powyżej 50 lat oraz 102 kobiety i 180 mężczyzn w przedziale 30-50 lat. W grupie wiekowej poniżej 30 lat zatrudnionych było 37 pracowników, w proporcji: 9 kobiet i 28 mężczyzn.

**Tabela 44.** Rozkład płci w ujęciu liczbowym i procentowym w wyższej kadry zarządzającej w odniesieniu do osób zatrudnionych na podstawie umowy o pracę w Grupie LUG

Okres	2024				2025				Zmiana r/r			
	Kobiety	Mężczyźni	Inne	Nie ujawniono	Kobiety	Mężczyźni	Inne	Nie ujawniono	Kobiety	Mężczyźni	Inne	Nie ujawniono
Liczba osób w wyższej kadry zarządzającej	2	10	0	0	2	8	0	0	+0,00 %	- 20,00%	-	-
Udział procentowy w wyższej kadry zarządzającej	16,67 %	83,33 %	0,00%	0,00%	20,00 %	80,00 %	0,00%	0,00%	3,33 p.p.	-3,33 p.p.	0,00 p.p.	0,00 p.p.

Do wyższej kadry zarządzającej zaliczono osoby na stanowiskach Dyrektorów Dywizji oraz Członków Zarządu.

**Tabela 45.** Liczba osób zatrudnionych na podstawie umowy o pracę w Grupie LUG w podziale na wiek

Okres	2024				2025				Zmiana r/r (%)			
	Kobiety	Mężczyźni	Inne	Nie ujawniono	Kobiety	Mężczyźni	Inne	Nie ujawniono	Kobiety	Mężczyźni	Inne	Nie ujawniono
Łączna liczba osób, w tym:	179	269	0	0	152	238	0	0	-15,08%	-11,52%	-	-
Grupa wiekowa: powyżej 50 lat	42	38	0	0	41	30	0	0	-2,38%	-21,05%	-	-
Grupa wiekowa: 30-50 lat	115	197	0	0	102	180	0	0	-11,30%	-8,63%	-	-
Grupa wiekowa: poniżej 30 lat	22	34	0	0	9	28	0	0	-59,09%	-17,65%	-	-

### S1-10 Adekwatna płaca

W 2025 roku procent pracowników otrzymujących wynagrodzenia poniżej ustalonego poziomu adekwatnego wynagrodzenia wyniósł 4,10%. Należy podkreślić, że Grupa ustaliła adekwatne wynagrodzenie jako 60% średniej płacy brutto dla danego kraju, a więc założyła, że adekwatne wynagrodzenie jest wyższe od wynagrodzenia minimalnego.

**Tabela 46.** Adekwatna płaca

Okres	2024	2025	Zmiana r/r (p.p.)
Procent pracowników otrzymujących wynagrodzenia poniżej ustalonego poziomu adekwatnego wynagrodzenia	6,25%	4,10%	-2,15 p.p.

### S1-11 Ochrona socjalna

Pracownicy Grupy LUG (osoby zatrudnione na umowę o pracę) są objęci ochroną socjalną przed utratą dochodów spowodowaną dowolnym z następujących poważnych zdarzeń takich jak: choroba, wypadek przy pracy, niepełnosprawność nabyta, urlop rodzicielski oraz przejście na emeryturę. Ochrona socjalna wynika z programów publicznych.

W LUG Light Factory, największej spółce zależnej w Grupie LUG, funkcjonuje Zakładowy Fundusz Świadczeń Socjalnych, w ramach którego można skorzystać z:

- dofinansowania do wypoczynku dzieci i dorosłych,
- pomocy rzeczowej przyznawanej osobom znajdującym się w trudnej sytuacji materialnej lub osobom dotkniętym wypadkami losowymi,
- zapomogi pieniężnej bezzwrotnej, w tym zasiłku losowego z tytułu śmierci członka rodziny;
- finansowania działalności kulturalno - oświatowej i sportowej w postaci biletów, kartonów na imprezy artystyczne, kulturalne, rozrywkowe i sportowe,
- świadczeń finansowych z okazji świąt Wielkanocnych, Bożego Narodzenia czy Dnia Kobiet.

Do korzystania z funduszu uprawnieni są:

- Pracownicy, którzy przepracowali min. 1 rok na podstawie umowy o pracę bez względu na rodzaj umowy oraz pracownicy przebywający na urloпах rodzicielskich oraz innych określonych w przepisach prawa pracy,
- Osoby, z którymi jednostka zawarła umowę o wykonywanie pracy nakładczej;
- Emeryci i renciści - byli pracownicy,
- Członkowie rodzin pracowników,
- Członkowie rodzin po zmarłych pracownikach.

W wyniku procesu restrukturyzacji od 01.04.2026 roku dokonano obniżenia o 10% wartości dofinansowania do wypoczynku w ramach każdego z trzech progów dochodu netto przypadającego na członka rodziny.

### S1-14 Mierniki bezpieczeństwa i higieny pracy

W poniższych tabelach Grupa LUG zaprezentowała informacje na temat systemu BHP oraz wypadkowości w 2025 roku.

**Tabela 47.** Liczba osób wśród własnych zasobów pracowniczych, które obejmuje system BHP organizacji

Okres	2025
Liczba osób zatrudnionych na podstawie umowy o pracę objętych systemem zarządzania BHP	382
Liczba osób współpracujących na podstawie innych umów niż umowa o pracę objętych systemem BHP	48
Liczba osób zatrudnionych na podstawie umowy o pracę i osób współpracujących na podstawie innych umów niż umowa o pracę objętych certyfikowanym i audytowanym systemem BHP	402

**Tabela 48.** Statystyki wypadkowości w Grupie LUG

Okres	2021	2022	2023	2024	2025	Zmiana r/r (%)
<b>Wypadki wśród osób zatrudnionych na podstawie umowy o pracę, w tym:</b>	<b>6</b>	<b>5</b>	<b>6</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>-100%</b>
Wypadki lekkie	6	5	6	2	0	-100%
Wypadki ciężkie	0	0	0	0	0	-
Wypadki śmiertelne	0	0	0	0	0	-
Wypadki zbiorowe	0	0	0	0	0	-

<b>Wypadki wśród osób współpracujących na podstawie umów innych niż umowa o pracę*, w tym:</b>	-	-	0	0	0	-
Wypadki lekkie	-	-	0	0	0	-
Wypadki ciężkie	-	-	0	0	0	-
Wypadki śmiertelne	-	-	0	0	0	-
Wypadki zbiorowe	-	-	0	0	0	-
<b>Wypadki wśród osób zatrudnionych przez firmy podwykonawcze, pracujących na terenie zakładu, w tym:</b>	0	0	0	0	0	-
Wypadki lekkie	0	0	0	0	0	-
Wypadki ciężkie	0	0	0	0	0	-
Wypadki śmiertelne	0	0	0	0	0	-
Wypadki zbiorowe	0	0	0	0	0	-

\*Dane dotyczące wypadków wśród osób niebędących pracownikami nie były gromadzone i raportowane w latach 2021-2022.

**Tabela 49.** Pozostałe dane BHP w odniesieniu do osób zatrudnionych na podstawie umowy o pracę i osób współpracujących na podstawie innych umów niż umowa o pracę w Grupie LUG

<b>Osoby zatrudnione na podstawie umowy o pracę</b>	<b>2024</b>	<b>2025</b>	<b>Zmiana r/r (%)</b>
Liczba przypadków zarejestrowanych chorób zawodowych	0	0	-
Liczba dni niezdolności do pracy spowodowanej wypadkami przy pracy	31	0	-100%
Wskaźnik wypadków przy pracy*	2,78	0	-100%
<b>Osoby współpracujące na podstawie umów innych niż umowa o pracę</b>	<b>2024</b>	<b>2025</b>	<b>Zmiana r/r (%)</b>
Liczba przypadków zarejestrowanych chorób zawodowych	0	0	-
Liczba dni niezdolności do pracy spowodowanej wypadkami przy pracy	0	0	-
Wskaźnik wypadków przy pracy*	0,00	0,00	-

\*Wskaźnik wypadków przy pracy dla osób zatrudnionych na podstawie umowy o pracę / osób współpracujących na podstawie umów innych niż umowa o pracę policzono zgodnie ze standardem ESRS S1-14: Liczba wypadków podzielona przez liczbę godzin przepracowanych przez osoby zatrudnione na podstawie umowy o pracę / osoby współpracujące na podstawie umów innych niż umowa o pracę pomnożona przez 1 000 000. Liczba przepracowanych godzin została określona na podstawie założenia, że 1 osoba zatrudniona na podstawie umowy o pracę / osoba współpracująca na podstawie umów innych niż umowa o pracę przepracowała tygodniowo 40h. Wyjątek stanowiło założenie przyjęte dla Argentyny, w której przyjęto, że 1 osoba zatrudniona przepracowała tygodniowo 48h. W przypadku danych dotyczących osób zatrudnionych w formie B2B czas został oszacowany z założeniem, że 1 osoba przepracowała tygodniowo 40h i wzięto pod uwagę czy dana osoba przepracowała pełny rok, czy jego część (dana obciążona dużym ryzykiem niedokładności).

**Tabela 50.**Przypadki złego stanu zdrowia wśród osób niebędących zatrudnionymi w raportowanym okresie, które były zatrudnione w poprzednich okresach sprawozdawczych, a o których złym stanie zdrowia podmiot nabył wiedzę

Okres	2025
Przypadki złego stanu zdrowia wśród osób w przeszłości zatrudnionych w podmiocie związane z pracą w podmiocie, o których podmiot nabył wiedzę w okresie sprawozdawczym	0

### S1-16 Mierniki wynagrodzeń (luka płacowa i całkowite wynagrodzenie)

Wskaźnik Gender Pay Gap (GPG) został policzony na podstawie średniej godzinowej płacy brutto kobiet podzielonej przez średnią godzinową płacę brutto mężczyzn, ważony liczbą zatrudnionych pracowników w każdej ze spółek, wyrażony w procentach. GPG w 2025 roku wyniósł 19,01% dla wszystkich pracowników zatrudnionych na umowie o pracę w Grupie. Grupa LUG będzie dążyła do eliminacji Gender Pay Gap w kolejnych latach w ramach realizacji Strategii zrównoważonego rozwoju.

**Tabela 51.**Nieskorygowana luka płacowa (Gender Pay Gap Ratio) w Grupie LUG

	2024	2025	Zmiana r/r (p.p.)
Gender Pay Gap* (%)	21,62%	19,01%	-2,61 p.p.

\*Średnia godzinowa płaca brutto, która została wykorzystana do policzenia niniejszego wskaźnika została policzona w następujący sposób: roczne wynagrodzenie brutto wynikające z płacy zasadniczej pracowników podzielono przez sumę godzin przepracowanych przez pracowników w danym roku;

Z kolei wskaźnik CEO Pay Ratio wyraża stosunek osoby najwyżej zarabiającej w organizacji do mediany wynagrodzenia pozostałych wszystkich pracowników. W 2025 wyniósł on 14,99, czyli o 7,87% mniej niż w ubiegłym roku.

**Tabela 52.**Wskaźnik CEO Pay Ratio w Grupie LUG

	2024	2025	Zmiana r/r (%)
CEO Pay Ratio	14,99	13,76	-8,21%

### S1-17 Incydenty, skargi i poważne wpływy na przestrzeganie praw człowieka

W 2025 roku nie zgłoszono oraz nie odnotowano kar wynikających z incydentów dotyczących poszanowania praw człowieka, które naruszałyby zasady określone w Wytycznych ONZ dotyczących biznesu i praw człowieka, deklaracji Międzynarodowej Organizacji Pracy lub Wytycznych OECD dla przedsiębiorstw międzynarodowych.

### Wskaźnik entity-specific: Glass Ceiling Ratio

Wskaźnik Glass Ceiling Ratio (GCR) obrazuje równość szans awansu każdej z płci w danej organizacji. Wskaźnik GCR jest liczony jako wartość bezwzględna różnicy udziału kobiet względem udziału mężczyzn, obliczany odrębnie dla poszczególnych szczebli zaszeregowania w organizacji. Poziom 0% tego wskaźnika oznacza, że kobiety i mężczyźni mają takie same szanse awansu na średnie i wyższe stanowiska. W 2025 roku wskaźnik ten prezentował się jak przedstawiono w Tabeli poniżej.

**Tabela 53.**Glass Ceiling Ratio

Glass Ceiling Ratio (%)	2024	2025	Zmiana r/r (p.p.)
GCR2 (wyższa kadra zarządzająca)	23,29%	18,97%	-4,31p.p.
GCR1 (menedżerowie i kierownicy)	9,00%	9,71%	+0,70p.p.
GCR (wyższa kadra zarządzająca + menedżerowie i kierownicy)	12,18%	11,52%	-0,65p.p.

### III.2 S2 Osoby wykonujące pracę w łańcuchu wartości

SBM-2 Interesy i opinię zainteresowanych stron

SBM-3 Istotne wpływy, ryzyka i szanse oraz ich wzajemne związki ze strategią i z modelem biznesowym

Szczegółowe ujawnienia dla powyższych zagadnień znajdują się w rozdziale 1, w ujawnieniu ESRS 2 SBM-2 i ESRS 2 SBM-3

Model biznesowy Grupy LUG zakłada interakcję z długimi łańcuchami wartości, w których istotną rolę stanowią pracownicy w łańcuchu wartości. Łańcuch wartości Grupy LUG jest rozproszony geograficznie i stosunkowo zróżnicowany pod kątem charakteru wykonywanych prac.

#### *S2-1 Polityki związane z osobami wykonującymi pracę w łańcuchu wartości*

Podstawową polityką regulującą kwestie pracowników w łańcuchu wartości jest Kodeks Etyki Grupy LUG. Kodeks dotyczy bezpośrednio pracowników Grupy, ale intencją Grupy, zawartą w Kodeksie Etyki, jest aby partnerzy biznesowi, w tym dostawcy, usługodawcy i podwykonawcy kierowali się zasadami Kodeksu. Ponadto, Grupa LUG postawiła przed sobą cel opracowania i wdrożenia Kodeksu Postępowania dla Dostawców, który znajduje się w zaawansowanej fazie opracowania, a jego wdrożenie zostało odroczone na II połowę 2026 roku.

Grupa LUG, w Kodeksie Etyki bazującym m.in. na Wytocznych ONZ, zakazuje wszelkich przejawów przemocy oraz nie toleruje pracy przymusowej, pracy dzieci oraz dyskryminacji. Jednocześnie Grupa Kapitałowa LUG przestrzega praw człowieka, a w swoim zobowiązaniu do przestrzegania praw człowieka, odnosi się do międzynarodowych standardów i inicjatyw, takich jak: Powszechna Deklaracja Praw Człowieka, Międzynarodowa Karta Praw Człowieka, Zasad zawartych w ośmiu konwencjach Międzynarodowej Organizacji Pracy.

#### *S2-2 Procesy współpracy z osobami wykonującym pracę w łańcuchu wartości w zakresie wpływów*

W roku 2025 nie ustalono systematycznego podejścia w zakresie współpracy z pracownikami w łańcuchu wartości, jednak będzie się ono rozwijać, w nawiązaniu do celów, które Grupa LUG ustanowiła w Strategii zrównoważonego rozwoju, opisanych w ujawnieniu S2-5.

#### *S2-3 Procesy naprawy skutków negatywnych wpływów i kanały zgłaszania wątpliwości przez osoby wykonujące pracę w łańcuchu wartości*

Podejście Grupy LUG do działań naprawczych w przypadkach, gdyby Grupa wywarła istotny negatywny wpływ związany z prawami człowieka i pracownika, w tym pracownika w łańcuchu wartości, jest opisany w Kodeksie Etyki. W ramach zidentyfikowanych zgłoszeń i prowadzonych postępowań, Grupa Kapitałowa LUG zobowiązuje się do samodzielnego wprowadzenia adekwatnych działań lub współpracy w zakresie działań naprawczych na rzecz podmiotów, na których Grupa wywarła negatywny wpływ. W 2025 roku Grupa LUG nie odnotowała zgłoszeń lub przypadków w łańcuchu wartości, które wymagałyby podjęcia działań naprawczych w związku z czym Grupa nie dokonała oceny skuteczności działań naprawczych. Jednocześnie, Grupa LUG posiada gotowość do monitorowania i oceny działań naprawczych w przyszłości.

Kodeks Etyki Grupy LUG opisuje zewnętrzny mechanizm zgłaszania naruszeń, który jest publicznie dostępny dla wszystkich zainteresowanych stron na stronie korporacyjnej: <https://www.lug.com.pl/relacje-inwestorskie/spolka/lad-korporacyjny>. Pracownicy w łańcuchu wartości mogą zgłosić swoje wątpliwości za pomocą dedykowanego m.in. dla interesariuszy zewnętrznych kanału kontaktowego:

- adres mailowy: [etyka@lug.com.pl](mailto:etyka@lug.com.pl)
- adres korespondencyjny: LUG S.A. ul. Gorzowska 11, 65-127 Zielona Góra

Zgłoszenia dokonywane przez pracowników w łańcuchu wartości są traktowane tak samo jak zgłoszenia od własnych pracowników, z zapewnieniem anonimowości i ochroną przed działaniami odwetowymi

W 2025 roku, Grupa LUG nie monitorowała, czy osoby wykonujące pracę w łańcuchy wartości są świadome obecności mechanizmów zgłaszania naruszeń zapisanych w Kodeksie Etyki. W ramach dalszych prac nad wzmocnieniem procesów należytej staranności, zwłaszcza przy pracach nad opracowaniem i wdrożeniem Kodeksu Postępowania dla Dostawców, zagadnienie mierzenia skuteczności procedur zgłaszania naruszeń w łańcuchu dostaw zostanie poddane analizie. Grupa LUG weźmie także pod uwagę możliwość wprowadzenia wymogu posiadania dedykowanych kanałów zgłaszania naruszeń przez dostawców.

#### *S2-4 Podejmowanie działań dotyczących istotnych wpływów na osoby wykonujące pracę w łańcuchu wartości oraz stosowanie podejść służących zarządzaniu istotnymi ryzykami i wykorzystywaniu istotnych szans związanych z osobami wykonującymi pracę w łańcuchu wartości oraz skuteczność tych działań*

Grupa LUG podejmuje działania związane z pracownikami w łańcuchu wartości, które rozpoczęły się w 2023 roku. Kluczowym elementem jest zwracanie uwagi na kwestie związane ze zrównoważonym rozwojem, poprzez badanie ankietowe skierowane do dostawców, w którym pytania obejmują odniesienie do przestrzegania praw człowieka, warunków pracy, bezpieczeństwa i higieny pracy, a także wdrożenia odpowiednich mechanizmów zgłaszania naruszeń. W 2025 roku przeprowadzono ankietę dotyczącą pochodzenia minerałów konfliktowych w komponentach dostarczanych Grupie LUG z wykorzystaniem formularza CMRT (Conflict Minerals Reporting Template). Wydobywanie minerałów konfliktowych jest związane z wysokim ryzykiem finansowania konfliktów zbrojnych oraz łamaniem praw człowieka i pracą przymusową.

Grupa LUG nie wchodzi w relacje biznesowe z organizacjami, u których wykryto i ujawniono przypadki łamania praw człowieka i zakłada weryfikację tego elementu przed podjęciem współpracy z dostawcami. Grupa LUG monitoruje publicznie dostępne informacje dotyczące obecnych i potencjalnych dostawców. Zgodnie z Kodeksem, w przypadku otrzymania sygnałów o naruszeniach lub nieprawidłowościach, Grupa w ramach podejmowanych działań zleci specjalistycznej firmie wykonanie audytu związanego z kwestiami społecznymi u danego dostawcy, podobnie jak dzieje się to w przypadku kwestii środowiskowych. Dotychczas Grupa LUG nie otrzymała żadnego zgłoszenia dotyczącego praw człowieka ani innych kwestii od pracowników w łańcuchu wartości.

Kolejnym istotnym działaniem dotyczącym wpływu na osoby wykonujące prace w łańcuchu wartości będzie wprowadzenie Kodeksu Postępowania dla Dostawców, który znajduje się w zaawansowanym stadium przygotowania do wdrożenia.

#### *S2-5 Cele dotyczące zarządzania istotnymi negatywnymi wpływami, zwiększania pozytywnych wpływów i zarządzania istotnymi ryzykami i istotnymi szansami*

Pracowników w łańcuchu wartości obejmują dwa cele ujęte w Strategii Zrównoważonego Rozwoju opisane poniższej tabeli. Pierwszy z nich dotyczy zmapowania łańcucha dostaw w odniesieniu do T1 do końca 2026 roku, w kolejnych latach również na poziomie T2, wraz z oznaczeniem poziomu ryzyka. W 2025 roku poziom zmapowania dostawców wynosił 20%, co oznacza, że poziom realizacji celu, którego realizacja jest zaplanowana na koniec 2026 roku wyniósł 21%.

Drugi cel dotyczy większego procesu wzmocnienia procesów należytej staranności. Proces realizacji celu jest obecnie na etapie ostatecznego zatwierdzenia treści Kodeksu postępowania dla dostawców i jego oficjalnego wdrożenia. Następnym krokiem będzie zbieranie podpisów od dostawców potwierdzających zapoznanie się z Kodeksem. Na etapie definiowania celów zrównoważonego rozwoju dotyczących łańcucha wartości Grupa LUG nie prowadziła formalnych konsultacji z pracownikami, ich prawowitymi przedstawicielami ani wiarygodnymi reprezentantami pracowników w łańcuchu wartości.

**Tabela 54.** Cele Grupy LUG w zakresie osób wykonujących pracę w łańcuchu wartości

Zagadnienie	Nr celu	Nazwa celu	Miernik	Stan wyjściowy (rok bazowy 2022)	Rok 2026	Rok 2035	Rok 2050
Mapowanie łańcucha wartości	12	Zmapujemy dostawców w łańcuchu dostaw pod kątem ryzyk ESG	Odsetek dostawców w tier 1 i tier 2, dla których określono poziom ryzyka	0% dostawców T1 + T2, dla których określono poziom ryzyka	Zmapowanie 95% dostawców T1 z określeniem poziomu ryzyka	Zmapowanie 100% dostawców T1 + T2 z określeniem poziomu ryzyka	Utrzymanie mapowania 100% dostawców T1+T2 z określeniem poziomu ryzyka
Wzmacnianie procesów należytej staranności	13	Zapewnimy odpowiedzialność w łańcuchu dostaw oraz wzmocnimy procesy należytej staranności	Odsetek dostawców, którzy zaakceptowali Kodeks Postępowania dla Dostawców	0% dostawców, którzy podpisali Kodeks	Opracowanie Kodeksu Postępowania dla Dostawców 90 % dostawców, którzy podpisali Kodeks	100% dostawców, którzy podpisali Kodeks	100% dostawców, którzy podpisali Kodeks

### III.3 S3 Dotknięte społeczności

SMB-2 Interesy i opinie zainteresowanych stron

SBM-3 Istotne wpływy, ryzyka i szanse oraz ich wzajemne związki ze strategią i z modelem biznesowym

Szczegółowe ujawnienia dla powyższych zagadnień znajdują się w rozdziale 1, w ujawnieniu ESRS 2 SBM-2 i ESRS 2 SBM-3

Spółczościami dotkniętymi wpływem działalności Grupy LUG są lokalne społeczności funkcjonujące w otoczeniu przestrzeni publicznych objętych realizacją projektów oświetleniowych, w szczególności mieszkańcy obszarów miejskich i użytkownicy infrastruktury wspólnej. Są one istotne, ponieważ decyzje dotyczące lokalizacji, skali i sposobu realizacji inwestycji oświetleniowych wpływają na sposób korzystania z przestrzeni publicznych, ład przestrzenny oraz jakość otoczenia społecznego i miejskiego.

#### S3-1 Polityki związane z dotkniętymi społecznościami

Grupa Kapitałowa LUG S.A. nie posiada polityki bezpośrednio skierowanej do społeczności dotkniętych wpływem.

Natomiast identyfikuje, iż obszarami zrównoważonego rozwoju oraz należytej staranności, które odnoszą się do społeczności dotkniętych wpływem są m.in. etyka, antykorupcja oraz procesy zgłaszania nieprawidłowości. Zagadnienia te są przedmiotem uregulowań w takich dokumentach wewnętrznych jak: Kodeksy Etyki i Procedura zgłaszania naruszeń przez sygnalistów. Dokumenty te zostały szerzej opisane w rozdziałach S1-1 oraz G1-1.

W Kodeksie Etyki firma określa swoje relacje z interesariuszami i zasady rzetelnej komunikacji. Grupa LUG zapewnia w tym dokumencie, że interesariuszy traktuje równo i po partnersku, a także z dbałością o podtrzymanie dialogu i transparentne relacje, a także zobowiązuje się do przestrzegania praw człowieka. W 2025 roku Grupa nie odnotowała przypadków nieprzestrzegania Wytycznych ONZ dotyczących biznesu i praw człowieka, Deklaracji Międzynarodowej Organizacji Pracy dotyczących podstawowych zasad i praw w pracy lub Wytycznych OECD dla przedsiębiorstw międzynarodowych, które dotyczą dotkniętych społeczności.

Kanały zgłoszeń naruszeń, zgodne z Kodeksem Etyki Grupy LUG, dostępne są publicznie i pozwalają na dokonywanie zgłoszeń również przez członków społeczności lokalnych (szczegółowy opis mechanizmu dokonywania zgłoszeń znajduje się w ujawnieniu G1-1).

W ramach działalności operacyjnej oraz realizowanych projektów Grupa LUG nie identyfikuje wpływu (rzeczywistego ani potencjalnego) na ludność rdzenną, w związku z czym Kodeks etyki, ani inna spośród posiadanych polityk, nie zawiera odniesień do tego rodzaju wpływów.

### *S3-2 Procesy współpracy w zakresie wpływów z dotkniętymi społecznościami*

Mając na uwadze zapisy Kodeksu Etyki, Grupa LUG prowadzi współpracę ze społecznościami lokalnymi adekwatnie do potrzeb. W 2025 r. Grupa nie realizowała istotnych procesów inwestycyjnych, które wymagałyby współpracy ze społecznością lokalną, poprzez organizację spotkań informacyjnych. Grupa przekazując istotne informacje za pośrednictwem swoich mediów społecznościowych, na stronie www lub w prasie lokalnej jest otwarta na uwagi i komentarze ze strony lokalnych społeczności.

### *S3-3 Procesy naprawy skutków negatywnych wpływów i kanały zgłaszania wątpliwości przez dotknięte społeczności*

W celu remediacji potencjalnych negatywnych wpływów na społeczności lokalne, Grupa udostępnia otwarte kanały zgłaszania naruszeń i problemów dla interesariuszy zewnętrznych, w tym społeczności lokalnych. Przedstawiciele dotkniętej społeczności mogą zgłosić swoje wątpliwości za pomocą dedykowanego kanału kontaktowego zgodnie z mechanizmem dokonywania zgłoszeń, opisanym w ujawnieniu G1-1. Zgłoszenia rozpatrywane są w takiej samej procedurze, jak dla pozostałych interesariuszy zewnętrznych, z zapewnieniem anonimowości i ochrony przed działaniami odwetowymi.

Alternatywny system zgłaszania nieprawidłowości oferuje Procedura zgłaszania naruszeń prawa przez sygnalistów, która została opisana szerzej w ujawnieniu G1-1.

### *S3-4 Podejmowanie działań dotyczących istotnych wpływów na dotknięte społeczności oraz stosowanie podejść służących zarządzaniu istotnymi ryzykami i wykorzystywaniu istotnych szans związanych z tymi społecznościami oraz skuteczność tych działań*

Główne działania Grupy LUG związane ze społecznościami lokalnymi koncentrują się na społecznościach funkcjonujących w otoczeniu realizowanych projektów oświateniowych, co zostało opisane w ujawnieniu S4-4.

W 2025 roku Grupa LUG nie odnotowała incydentów dotyczących naruszeń praw człowieka związanych ze społecznościami dotkniętymi wpływem.

Niezależnie od powyższego, Grupa LUG podejmowała również działania o charakterze wspierającym wobec lokalnych instytucji publicznych, w tym lokalnego szpitala oraz szkoły, poprzez przekazanie darowizn rzeczowych w postaci opraw oświateniowych. Działania te miały charakter incydentalny i społeczny, były realizowane zgodnie z obowiązującymi regulacjami wewnętrznymi Grupy oraz nie były powiązane z jakimikolwiek zobowiązaniami po stronie beneficjentów.

### *S3-5 Cele dotyczące zarządzania istotnymi negatywnymi wpływami, zwiększania pozytywnych wpływów i zarządzania istotnymi ryzykami i istotnymi szansami*

W odniesieniu do społeczności dotkniętych wpływem, cele Grupy LUG wynikające ze Strategii zrównoważonego rozwoju są spójne z celami odnoszącymi się do konsumentów i użytkowników końcowych i koncentrują się na poprawie bezpieczeństwa oraz jakości życia w przestrzeniach publicznych.

Charakterystyka modelu biznesowego Grupy LUG powoduje, że w wielu przypadkach użytkownicy końcowi rozwiązań oświateniowych są jednocześnie częścią społeczności dotkniętych wpływem, w związku z czym Grupa przyjęła jeden wspólny cel ukierunkowany na wzmacnianie pozytywnego oddziaływania społecznego. Cel ten został szczegółowo opisany w ujawnieniu S4-5.

### III.4 S4 Konsumentami i użytkownikami końcowymi

SMB-2 Interesy i opinie zainteresowanych stron

SBM-3 Istotne wpływy, ryzyka i szanse oraz ich wzajemne związki ze strategią i z modelem biznesowym

Szczegółowe ujawnienia dla powyższych zagadnień znajdują się w rozdziale 1, w ujawnieniu ESRS 2 SBM-2 i ESRS 2 SBM-3

Konsumentami i użytkownikami końcowymi rozwiązań oświetleniowych LUG są osoby bezpośrednio korzystające z obiektów użyteczności publicznej, budynków edukacyjnych oraz przestrzeni wyposażonych w systemy oświetleniowe Grupy. Grupa LUG uznaje ich za istotnych interesariuszy, ponieważ parametry techniczne, niezawodność i ergonomia stosowanych rozwiązań mają bezpośrednie przełożenie na bezpieczeństwo użytkowników, komfort użytkowania oraz dostępność infrastruktury publicznej.

#### *S4-1 Polityki związane z konsumentami i użytkownikami końcowymi*

Użytkownikami końcowymi rozwiązań LUG są przede wszystkim osoby korzystające z budynków użyteczności publicznej, szkół, obiektów edukacyjnych oraz przestrzeni miejskich, w których oświetlenie wpływa bezpośrednio na bezpieczeństwo, komfort i funkcjonalność codziennego użytkowania. Grupa LUG uznaje tych użytkowników za istotnych interesariuszy, ponieważ jakość, niezawodność i parametry stosowanych rozwiązań oświetleniowych mają realne znaczenie dla warunków życia, pracy i nauki oraz dla dostępności i bezpieczeństwa przestrzeni publicznych.

Mając na uwadze powyższe, odwołanie do kwestii związanych z konsumentami i użytkownikami końcowymi znajduje się w Kodeksie Etyki, w którym Grupa zapewnia, że przykłada szczególną wagę do komfortu i bezpieczeństwa użytkowania produktów przez klientów i konsumentów. Istotna w tym kontekście jest zgodność z normami i regulacjami dotyczącymi oświetlenia oraz bezpieczeństwo, certyfikacja i normy jakościowe produktów.

W odniesieniu do konsumentów i użytkowników końcowych istotne znaczenie mają również zapisy Kodeksu związane z relacjami z interesariuszami i rzetelną komunikacją, dzięki której Grupa dba o podtrzymanie dialogu i transparentne relacje.

W 2025 roku Grupa LUG nie odnotowała przypadków nieprzestrzegania Wytycznych ONZ dotyczących biznesu i praw człowieka, Deklaracji Międzynarodowej Organizacji Pracy dotyczącej podstawowych zasad i praw w pracy lub Wytycznych OECD dla przedsiębiorstw międzynarodowych, które dotyczą konsumentów lub użytkowników końcowych.

#### *S4-2 Procesy współpracy w zakresie wpływów z konsumentami i użytkownikami końcowymi*

Procesy współpracy i komunikacji z konsumentami i użytkownikami końcowymi w Grupie LUG nie są objęte jedną scentralizowaną procedurą, lecz są wbudowane w kluczowe etapy realizacji projektów oraz relacji z klientami i partnerami. Takie podejście pozwala na uwzględnianie potrzeb i potencjalnych oddziaływań na użytkowników końcowych w sposób adekwatny do skali, przeznaczenia i kontekstu użytkowania oferowanych rozwiązań.

Grupa LUG nie prowadzi obecnie systematycznego, cyklicznego pozyskiwania opinii konsumentów i użytkowników końcowych w formie odrębnego badania, jednak funkcjonujące kanały komunikacji są dostosowane do potrzeb tej grupy interesariuszy i umożliwiają bieżący kontakt oraz przekazywanie informacji zwrotnych. Z obserwacji Grupy wynika, że konsumenci i użytkownicy końcowi najczęściej korzystają z bezpośrednich form kontaktu oraz kanałów dostępnych za pośrednictwem mediów społecznościowych i oficjalnych profili spółek Grupy. Niezależnie od powyższego, w Grupie LUG funkcjonuje także odrębny, formalny mechanizm zgłaszania nieprawidłowości, dostępny zgodnie z obowiązującymi procedurami.

W zależności od charakteru zgłoszenia i zastosowanego kanału komunikacji, za operacyjne relacje z konsumentami i użytkownikami końcowymi odpowiadają właściwe jednostki organizacyjne, w tym

Departament Marketingu, Departament Prawny oraz Biuro Zarządu i Komunikacji, które przekazują kluczowe wnioski i obserwacje na poziom Zarządu.

Potrzeby użytkowników końcowych identyfikowane są również pośrednio poprzez wymagania formułowane przez klientów w procesach przetargowych, projektach architektonicznych oraz w wyniku zmian i zaostrożania wymogów prawnych i normatywnych dotyczących oświetlenia.

**Tabela 55.**Kanały komunikacji z konsumentami i użytkownikami końcowymi

Rodzaj kanału komunikacji	Szczegóły
Adres korespondencyjny	Ul. Gorzowska 11, 65-127 Zielona Góra
Adres mailowy	lug@lug.com.pl, sygnaliści@lug.com.pl, etyka@lug.com.pl
Telefon	+48 68 45 33 200
WWW	www.lug.com.pl >> formularz kontaktowy
Social media:	Facebook: <a href="https://www.facebook.com/LUGlight">https://www.facebook.com/LUGlight</a> LinkedIn: <a href="https://www.linkedin.com/company/lug-light-factory/posts/?feedView=all">https://www.linkedin.com/company/lug-light-factory/posts/?feedView=all</a> YouTube: <a href="https://www.youtube.com/user/LUGLightFactory">https://www.youtube.com/user/LUGLightFactory</a>

### *S4-3 Procesy naprawy skutków negatywnych wpływów i kanały zgłaszania wątpliwości przez konsumentów i użytkowników końcowych*

Grupa LUG postrzega potrzeby zgłaszane interesariuszy, w tym użytkowników końcowych jako cenne źródło informacji zwrotnych i bodźców do rozwoju – zarówno w obszarze produktowym, jak również organizacyjnym. Konsekwencją tego jest otwarta postawa na zgłaszane wątpliwości i pozytywne podejście do eliminowania swoich negatywnych wpływów oraz wzmacniania tych pozytywnych.

Konsumenci i użytkownicy końcowi mają do dyspozycji kanały komunikacyjne wskazane w Tabeli w ujawnieniu S4-2 oraz kanały wynikające z Procedury zgłaszania naruszeń prawa przez sygnalistów oraz kanał wskazany w Kodeksie etyki (opisane szczegółowo w ujawnieniu G1-1). Zgłoszenia z dwóch ostatnich procedur są poufne i traktowane zgodnie z prawem ochrony danych osobowych. Dostęp do kanałów jest upubliczniony na stronie internetowej Grupy LUG [www.lug.com.pl](http://www.lug.com.pl), której treści tłumaczone są co najmniej na język angielski.

W wybranych projektach komercyjnych klienci Grupy LUG są jednocześnie użytkownikami końcowymi. W takim przypadku dodatkowym kanałem zgłaszania wątpliwości jest proces reklamacyjny, który odbywa się z pośrednictwem Platformy do obsługi zgłoszeń reklamacyjnych dostępnej pod adresem: <https://www.lug.com.pl/wsparcie-i-kontakt/formularze/reklamacyjny>. Zgłaszane za pośrednictwem tego kanału reklamacje są obsługiwane w oparciu o Procedurę reklamacyjną, ze ściśle określonymi zasadami oraz rejestrowane w systemie reklamacyjnym, co pozwala na monitoring i dogłębną analizę przyjmowanych zgłoszeń.

*S4-4 Podejmowanie działań dotyczących istotnych wpływów na konsumentów i użytkowników końcowych oraz stosowanie podejść służących zarządzaniu istotnymi ryzykami i wykorzystywaniu istotnych szans związanych z konsumentami i użytkownikami końcowymi oraz skuteczność tych działań*

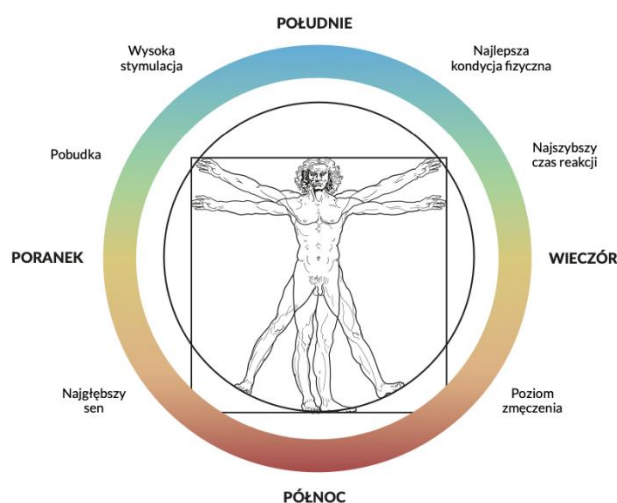
## Human Centric Lighting

Uwzględnianie potrzeb użytkowników końcowych realizowane jest poprzez projektowanie nowych rodzin opraw, o coraz lepszych parametrach, stosując najnowsze technologie, a także uwzględniając w nich kwestie związane z bezpieczeństwem, właściwą informacją o produktach oraz ich wpływie na środowisko czy też zastosowanie najnowocześniejszych technologii.

Wspomniane elementy uwzględniają podejścia Human oraz Nature Centric Lighting (HCL i NCL), które można podsumować jako efektywne, zdrowe światło w harmonii z człowiekiem i naturą.

HCL to podejście do projektowania oświetlenia, które bierze pod uwagę biologiczne i psychologiczne potrzeby ludzi. Innymi słowy, to podejście mające na celu dostosowanie światła do naturalnego zegara biologicznego człowieka. Ludzie budzą się, funkcjonują i zasypiają zgodnie z ruchem obrotowym naszej planety, który harmonizuje nasze funkcjonowanie względem doby.

HCL stał się więc nie tylko technologią, ale wręcz filozofią i sposobem na podnoszenie jakości życia poprzez odpowiednią stymulację lub wyciszenie za pomocą światła sztucznego zsynchronizowanego z rytmem dobowym człowieka. Odpowiednie natężenie, skład widma światła oraz czas ekspozycji mają realny wpływ na samopoczucie i kondycję organizmu, a co za tym idzie naszą produktywność w pracy. Zakres temperatury barwowej we wdrażanych oprawach LUG – 2700-6500K umożliwia odwzorowanie zakresu temperatury słońca i sterowanie tym, ile światła dociera do siatkówki oka. Dostosowanie oświetlenia do naturalnych potrzeb wynikających z rytmu cyrkadialnego bezpośrednio wpływa na naturalne funkcjonowanie człowieka i jego zrównoważony rozwój.



Podobnie jak człowiek, praktycznie cała natura funkcjonuje wokół określonego rytmu, zmienne pory roku, wschody i zachody słońca determinują kwitnienie, owocowanie czy wegetację roślin oraz rozwój wszystkich istot żyjących. Dzięki eksperckiej wiedzy wykorzystywanej na etapie projektowania opraw oświetleniowych, rozwijaniu systemu do zarządzania oświetleniem infrastrukturalnym, a także dzięki odpowiedniemu doborowi rozwiązań technologicznych na etapie decyzji sprzedażowych, Grupa LUG w realny sposób ogranicza negatywny wpływ oświetlenia na środowisko.

## Odpowiedzialne praktyki marketingowe

Na przestrzeni lat struktura komunikacyjna w sferze marketingu ewoluowała dostarczając, poprzez różne kanały komunikacji, odpowiedzialne treści służące zwiększeniu świadomości grup docelowych oraz społeczeństwa.

Jako producent oświetlenia LED dostarczanego do krajów na całym świecie, Grupa wie jaką odpowiedzialność niesie za sobą działalność. W związku z tym LUG dokłada wszelkich starań, by dzielić się wiedzą nt. energooszczędnych źródeł oświetlenia oraz generowanym dzięki nim oszczędnościom finansowym i środowiskowym, podczas organizowanych szkoleń, wykładów i eventów branżowych.

Obszar ten rozszerzony zostanie na kolejne grupy interesariuszy dzięki realizacji wspomnianego wyżej celu ze Strategii zrównoważonego rozwoju, który dotyczy realizacji kampanii informacyjnej w temacie rozwiązań ograniczających negatywny wpływ oświetlenia na człowieka i środowisko.

### **Edukacja architektów i projektantów**

Architekci i projektanci oświetlenia pełnią szczególną rolę w procesach koncepcyjnych z zastosowaniem opraw oświetleniowych LUG. To oni, na etapie tworzenia projektu budynku lub przestrzeni publicznej, podejmują pierwsze decyzje dopuszczające ich zastosowanie w projekcie. Od umiejętności i kompetencji architektów oraz ich współpracy z projektantami oświetlenia zależy czy zaprojektowany system oświetlenia będzie efektywny i trafnie odpowie na przyszłe potrzeby użytkowników.

Grupa LUG docenia bezpośredni wpływ, jaki mają architekci i projektanci oświetlenia na kształtowanie się jej oferty produktowej. Dysponując własnym zespołem projektowym, LUG zapewnia wsparcie zainteresowanym współpracą podmiotom w zakresie szkoleń oraz wsparcia merytorycznego. Ponadto, od kilku lat LUG współpracuje z renomowanymi firmami, dostarczającymi narzędzia dla projektantów. W 2025 roku w spółce LUG Light Factory funkcjonowały dwa dedykowane huby – centra kompetencyjne pod nazwą LUG Lighting Consulting oraz Commercial Lighting Consulting. W kompetencjach hubów znalazły się takie elementy jak tworzenie projektów oświetlenia, tworzenie wizualizacji i projektów BIM, project management, opracowanie niestandardowych rozwiązań wymagających eksperckiej wiedzy oraz realizacja szkoleń. Współpraca z centrami kompetencyjnymi pozwala na dopasowanie i zoptymalizowanie rozwiązania oświetleniowego pod indywidualne potrzeby. Efektami końcowymi kooperacji z hubami są:

- oszczędności w fazie projektowej;
- przeprowadzona Analiza ROI;
- optymalizacja kosztowa i energetyczna.

### **Bezpieczeństwo konsumentów**

Jednym z kluczowych pozytywnych wpływów Grupy LUG na bezpieczeństwo konsumentów i użytkowników końcowych jest modernizacja infrastruktury oświetleniowej polegająca na zastępowaniu konwencjonalnych źródeł światła nowoczesnymi rozwiązaniami LED. Zastosowanie technologii LED umożliwia uzyskanie stabilnych i przewidywalnych parametrów świetlnych w długim okresie eksploatacji, ogranicza zjawiska związane z degradacją strumienia świetlnego oraz eliminuje ryzyka wynikające z awaryjności i nierównomierności oświetlenia charakterystycznej dla starszych technologii.

Systemy LED pozwalają na lepsze doświetlenie przestrzeni publicznych, ciągów komunikacyjnych i obiektów użyteczności publicznej, co przekłada się na poprawę widoczności, orientacji przestrzennej oraz percepcji otoczenia przez użytkowników końcowych. W efekcie ograniczane są ryzyka związane m.in. z potknięciami, kolizjami, zdarzeniami drogowymi oraz innymi sytuacjami niebezpiecznymi, których prawdopodobieństwo wzrasta w warunkach niedostatecznego lub niejednorodnego oświetlenia.

Dodatkowo, technologia LED umożliwia precyzyjne kształtowanie rozsyłu światła oraz dostosowanie parametrów oświetlenia do funkcji i charakteru danej przestrzeni, co ma istotne znaczenie w miejscach o podwyższonych wymaganiach bezpieczeństwa, takich jak przejścia dla pieszych, skrzyżowania, obiekty edukacyjne, medyczne czy ciągi ewakuacyjne. W połączeniu z wysoką niezawodnością i trwałością rozwiązań LED ogranicza to ryzyko nagłych awarii oświetlenia, które mogłyby negatywnie wpłynąć na bezpieczeństwo użytkowników końcowych.

Bezpieczeństwo użytkowników końcowych może obejmować następujące zagadnienia:

- kwestie związane z odpowiednim oświetleniem, tak aby użytkownicy końcowi przestrzeni publicznych czuli się w nich bezpiecznie,
- zapewnienie, że oprawy produkowane przez Grupę spełniają wszelkie normy bezpieczeństwa,
- projektowania produktów Grupy w taki sposób, aby w przypadku zdarzeń takich jak wypadki drogowe, zapewniały one maksymalne bezpieczeństwo uczestnikom tych zdarzeń.

Projektując i produkując oprawy oświetleniowe, eksperci Grupy LUG przykładają szczególną wagę do komfortu i bezpieczeństwa ich użytkowania dla klientów, wśród których znajdują się m.in.:

- samorządy modernizujące infrastrukturę oświetleniową ulic;
- generalni wykonawcy budynków biurowych, handlowych, edukacyjnych lub medycznych;
- podmioty zarządzające obiektami przemysłowymi i architektonicznymi.

Na proces dostarczenia klientowi towaru najwyższej jakości składa się zarówno dbałość o bezpieczeństwo instalacji produktu, jak też jego użytkowania na każdym z etapów życia dostarczanych urządzeń.

Produkowane przez Grupę oprawy oświetleniowe spełniają wszystkie wymagania oraz normy europejskie, co jest kluczowym warunkiem ich dopuszczenia do obrotu oraz podstawą wprowadzenia na rynek unijny. Dopuszczenie wyrobów do sprzedaży regulują również dwie dyrektywy:

- Dyrektywa 2014/35/UE Parlamentu Europejskiego i Rady z dnia 26 lutego 2014 roku w sprawie harmonizacji ustawodawstw państw członkowskich odnoszących się do udostępniania na rynku sprzętu elektrycznego przewidzianego do stosowania w określonych granicach napięcia (tzw. dyrektywa niskonapięciowa LVD);
- Dyrektywa 2006/42/WE Parlamentu Europejskiego i Rady z dnia 17 maja 2006 r. w sprawie maszyn (tzw. dyrektywa maszynowa).

Ponadto, oprawy LUG są wytwarzane w zgodzie z postanowieniami Dyrektywy 2009/125/WE Parlamentu Europejskiego i Rady z 21 października 2009 r. ustanawiającej ogólne zasady ustalania wymogów dotyczących ekoprojektu dla produktów związanych z energią (tzw. dyrektywa Ecodesign), która dotyczy wymagań energetyczno-emisyjnych oraz mówi o poziomach konsumpcji energii, tak by produkty stawały się w coraz większym stopniu przyjazne dla środowiska.

Potwierdzeniem bezpieczeństwa produktów Grupy są:

- Deklaracja zgodności EU (CE);
- Deklaracja zgodności MA;
- Zgodność z normami Ukrainy;
- Certyfikat HACCP;
- Certyfikat ENEC;
- Certyfikat i Deklaracje EAC;

- Zgodność z normami ISO 9001 – System Zarządzania Jakością, ISO 50001 – System Zarządzania Energią oraz ISO 17025:2018 – uznanie laboratorium do wykonywania badań fotometrycznych, termicznych, szczelności, kolorymetrycznych, elektrycznych.

Dodatkowym poświadczeniem bezpieczeństwa są liczne badania realizowane w laboratorium Grupy LUG: badania korozyjne, UV, ball impact, wibracyjne i wibracyjne 3G, CNBOP, kompatybilność elektromagnetyczna, atesty PZH, IK, IP, GWT, ROHS, certyfikaty ZHaga-D4i, DarkSky, EPD i inne.

Wybrane oprawy Grupy posiadają również certyfikaty wydawane przez instytucje certyfikujące na poszczególnych rynkach, na których operuje Grupa. Komfort i bezpieczeństwo użytkowników są dla Grupy istotną częścią DNA opraw, dlatego badania bezpieczeństwa i certyfikacje są traktowane z najwyższą starannością oraz najwyższym priorytetem w zgodności z wymogami regulacyjnymi.

### **Zgodność produktów z Dyrektywą RoHS**

Pracownicy spółki LUG Light Factory dokładają należytej staranności zbierając deklaracje zgodności z Dyrektywą RoHS od dostawców. Co więcej, deklarowana jakość opraw oraz komponentów jest weryfikowana podczas niezależnych badań zleczanych do zewnętrznego akredytowanego laboratorium. Grupa jest zgodna z postanowieniami Dyrektywy Parlamentu Europejskiego i Rady 2011/65/UE z dnia 8 czerwca 2011 r. w sprawie ograniczenia stosowania niektórych niebezpiecznych substancji w sprzęcie elektrycznym i elektronicznym, zwanej dalej „Dyrektywą RoHS II”, która wprowadziła ograniczenia w zakresie stosowania określonych substancji w wyrobach elektrycznych i elektronicznych. Przepisy te obowiązują od dnia 3 stycznia 2013 r. i mają na celu poprawę ochrony zdrowia ludzi oraz środowiska na wszystkich etapach życia produktu, włączając etap odzysku i unieszkodliwiania zużytego sprzętu elektrycznego i elektronicznego, zwanego dalej „EEE”.

### **Zgodność produktów z Dyrektywą WEEE**

Jako producent opraw oświetleniowych Grupa ma obowiązek posiadania pozwolenia na wytwarzanie odpadów pochodzących z eksploatacji instalacji oraz musi spełniać wymagania dotyczące m.in. utylizacji sprzętu elektronicznego.

### **Bezpieczny punkt oświetleniowy**

Grupa LUG, mając na uwadze nieustanny rozwój i tworzenie nowych rozwiązań, na rzecz poprawy bezpieczeństwa użytkowników końcowych, opracowała nowy, bezpieczny słup zintegrowany z innowacyjną oprawą oświetleniową, stanowiący tzw. bezpieczny punkt oświetleniowy. W ramach prac zaprojektowano nowoczesną oprawę oświetleniową o wysokich parametrach technicznych i użytkowych, sposób jej połączenia ze słupem oraz bezpieczny słup oświetleniowy o podwyższonych parametrach konstrukcyjnych. Rozwiązanie testowane było w ramach tzw. crash-testów na akredytowanym torze testowym w Inowrocławiu wg metodyki przewidzianej w normach PN-EN 1317-1:2010 i PN-EN 1317-2:2010 PN-EN 12767:2008. Opracowana konstrukcja z jednej strony zachowuje wszystkie swoje funkcjonalności, przypisane zarówno słupowi oświetleniowemu, jak i oprawie oświetleniowej, a z drugiej – ogranicza rozczłonkowanie zestawu oświetleniowego oraz minimalizuje destrukcyjne oddziaływanie oderwanych elementów na bliskie środowisko użytkowników ruchu drogowego, szczególnie pieszych i rowerzystów. W wyniku prac badawczo-rozwojowych opracowano nowatorski zestaw oświetleniowy, poprawiający bezpieczeństwo nie tylko kierowcy i pasażerów pojazdu uderzającego w słup, ale również istotnie wpływający na bezpieczeństwo pozostałych uczestników ruchu drogowego, którzy mogą być narażeni na niebezpieczne, zagrażające życiu i zdrowiu uderzenia oderwanych od trzonu słupa elementów zestawu oświetleniowego.

### ***S4-5 Cele dotyczące zarządzania istotnymi negatywnymi wpływami, zwiększania pozytywnych wpływów i zarządzania istotnymi ryzykami i istotnymi szansami***

Jednym z najistotniejszych celów zapisanych w Strategii Zrównoważonego Rozwoju Grupy LUG, który szczególnie manifestuje świadomość Grupy w odniesieniu do jej wpływu na użytkowników końcowych, jest cel poprawy bezpieczeństwa i jakości życia użytkowników końcowych dzięki poprawie oświetlenia zainstalowanego w przestrzeniach publicznych.

Grupa LUG opracowała skumulowany wskaźnik poprawy jakości życia i bezpieczeństwa, który liczony jest na podstawie iloczynu liczby punktów świetlnych i średniej liczby osób przypadających na punkt świetlny. Obliczono, że w 2022 roku, który przyjęto jako stan wyjściowy, LUG poprawił jakość życia i bezpieczeństwo ponad 1,44 mln osób i zamierza co roku zwiększać tę liczbę o co najmniej kolejny 1 mln osób. W 2023 roku skumulowany wskaźnik poprawy jakości życia i bezpieczeństwa wyniósł 2,91 mln osób, w 2024 roku było to 4,31 mln osób, natomiast w 2025 roku wskaźnik wyniósł 5,47 mln osób. Prowadzi to do wniosku, iż na przestrzeni lat 2022 - 2025 Grupa LUG poprawiała średniorocznie jakość życia i bezpieczeństwo 1,37 mln osób.

Drugim zidentyfikowanym celem związanym z użytkownikami końcowymi jest budowanie świadomości w zakresie rozwiązań ograniczających negatywny wpływ oświetlenia na człowieka i środowisko naturalne. Grupa LUG zamierza osiągnąć ten cel poprzez realizację do 2026 roku kampanii informacyjnej skierowanej do klientów, użytkowników końcowych swoich rozwiązań, a także do społeczeństwa w ujęciu ogólnym.

Na obecnym etapie cel ten realizowany jest w sposób etapowy, poprzez opracowywanie i udostępnianie materiałów edukacyjnych w formie artykułów eksperckich, analiz branżowych, prezentacji, webinarów oraz wystąpień konferencyjnych. Materiały te kierowane są do szerokiego i zróżnicowanego grona odbiorców, w tym użytkowników końcowych, klientów, projektantów, architektów, studentów oraz innych interesariuszy zainteresowanych tematyką wpływu oświetlenia na środowisko naturalne i człowieka. Choć działania te mają obecnie charakter rozproszony, charakteryzują się szerokim zasięgiem i wysoką dostępnością, wspierając systematyczne podnoszenie poziomu wiedzy i świadomości w obszarze odpowiedzialnego projektowania i stosowania rozwiązań oświetleniowych.

**Tabela 56.** Cele Grupy LUG w zakresie konsumentów i użytkowników końcowych

Zagadnienie	Zagadnienie	Nr celu	Nazwa celu	Miernik	Stan wyjściowy (rok bazowy 2022)	Rok 2026	Rok 2035	Rok 2050
Bezpieczeństwo użytkowników przestrzeni publicznych	Bezpieczeństwo użytkowników przestrzeni publicznych	10	Poprawimy bezpieczeństwo i jakość życia użytkowników końcowych dzięki poprawie oświetlenia zainstalowanego w przestrzeniach publicznych	Skumulowany wskaźnik poprawy jakości życia i bezpieczeństwa (liczony jako liczba punktów świetlnych x średnia liczba osób na punkt świetlny)	1 442 059 osób	Każdego roku poprawimy jakość życia i bezpieczeństwo co najmniej 1.000.000 kolejnych osób.		Cel zostanie ustanowiony po realizacji celu krótkoterminowego i uzależniony będzie od analizy rynku oświetlenia LED w segmencie infrastrukturalnym i określenia nowych potrzeb rynkowych w aspekcie podnoszenia jakości życia i bezpieczeństwa.
Wpływ oświetlenia na środowisko naturalne	Wpływ oświetlenia na człowieka i środowisko	5	Będziemy promować rozwiązania ograniczające wpływ oświetlenia na człowieka i środowisko	0/1 Skuteczna kampania informacyjna w temacie rozwiązań ograniczających wpływ oświetlenia na człowieka i środowisko do 3 grup docelowych (Partnerzy, Pracownicy, Społeczeństwo)	0	1 (przeprowadzona kampania informacyjna). Analiza wyników pierwszej kampanii informacyjnej oraz stworzenie strategii komunikacyjno-edukacyjnej z nowymi celami na kolejną perspektywę strategiczną		Cel zostanie ustanowiony po realizacji celu krótkoterminowego i uzależniony będzie od analizy wyników pierwszej kampanii.

## IV. Informacje związane z ładem korporacyjnym

### IV.1 G1 Postępowanie w biznesie

GOV 1- Rola organów administrujących, zarządzających i nadzorczych

IRO-1 Opis procesów identyfikacji i oceny istotnych wpływów, ryzyk i szans

Szczegółowe ujawnienia dla powyższych zagadnień znajdują się w rozdziale 1, w ujawnieniu ESRS 2 GOV-1 i ESRS 2 IRO-1

#### *G1-1 Polityki postępowania w biznesie i kultura korporacyjna*

Kultura korporacyjna, odzwierciedlona w misji i wartościach organizacji wraz z politykami, kodeksami i normami pozytywnie wpływa na postawę pracowników oraz efektywność i rozwój Grupy LUG.

Polityki obowiązujące w Grupie LUG, które odnoszą się do kwestii związanych z postępowaniem w biznesie to przede wszystkim Kodeks Etyki oraz Polityka Antykorupcyjna.

#### **Kodeks Etyki Grupy LUG**

Kodeks Etyki jest dokumentem, którego celem jest ustanowienie i ustrukturyzowanie wspólnego dla wszystkich Pracowników, Współpracowników i Partnerów LUG systemu zasad etycznego postępowania. Opisane w Kodeksie reguły oraz podstawowe mechanizmy zapewniające skuteczne stosowanie jego przepisów, obejmują wszystkich adresatów Kodeksu i mają na celu wsparcie zrównoważonego rozwoju i odpowiedzialnej kultury organizacyjnej Grupy LUG. Adresatami Kodeksu Etyki są wszystkie osoby świadczące pracę na rzecz Grupy Kapitałowej LUG S.A., niezależnie od stanowiska i pełnionej funkcji, czy rodzaju umowy określającej ich stosunek pracy. Ponadto intencją Grupy LUG jest, aby klienci, dostawcy, usługodawcy, wykonawcy i inni Partnerzy biznesowi w swej działalności kierowali się zasadami ujętymi w Kodeksie.

Niniejszy Kodeks został opracowany na podstawie najlepszych praktyk w zakresie zarządzania obszarem etyki w biznesie. Fundamentem Kodeksu są Zasady United Nations Global Compact oraz Wytyczne OECD dla przedsiębiorstw wielonarodowych. Ponadto źródłem wybranych przepisów oraz definicji zawartych w Kodeksie są powszechnie uznane, międzynarodowe normy prawne, odnoszące się w szczególności do praw człowieka i praw pracowniczych, takie jak:

- Powszechna Deklaracja Praw Człowieka,
- Międzynarodowa Karta Praw Człowieka,
- Karta Praw Podstawowych Unii Europejskiej,
- Konwencje MOP (Międzynarodowej Organizacji Pracy),
- Wytyczne ONZ dotyczące biznesu i praw człowieka,
- Wytyczne OECD dla przedsiębiorstw międzynarodowych,
- Konstytucja Rzeczypospolitej Polskiej z dnia 2 kwietnia 1997 r.

Kodeks Etyki zbiera zasady oraz dobre praktyki odpowiedzialnego i etycznego postępowania. Adresuje takie zagadnienia jak:

- przestrzeganie prawa, polityk i procedur Grupy LUG,
- konflikt interesów,
- zakaz wszelkiej dyskryminacji i mobbingu,
- uczciwa konkurencja,

- zakaz pracy przymusowej i pracy dzieci,
- dbałość o poszanowanie środowiska naturalnego i klimatu,
- warunki pracy i równe szanse,
- konfliktowe minerały,
- poszanowanie wolności zrzeszania się i dialog ze stroną pracowniczą,
- dbałość o bezpieczeństwo produktów,
- relacje z interesariuszami i rzetelna komunikacja,
- przeciwdziałanie korupcji.

Dokument został przygotowany przez multidyscyplinarny zespół projektowy złożony z ekspertów wewnętrznych i wdrożony uchwałą Zarządu LUG S.A. w 2023 roku. Nadzór nad przestrzeganiem zasad wynikających z Kodeksu Etyki sprawuje Prezes Zarządu. Poza Pracownikami Grupy LUG zaangażowanymi w opracowanie Kodeksu, dokument był także przedstawiony Przedstawicielowi załogi.

Kodeks jest publicznie dostępny dla wszystkich zainteresowanych stron na stronie korporacyjnej: <https://www.lug.com.pl/relacje-inwestorskie/spolka/lad-korporacyjny>. W celu zapewnienia skuteczności zarządzania obszarem etyki i wprowadzaniu stosownych aktualizacji w zapisach Kodeksu Etyki, dokument jest rewidowany co 3 lata, a realizowane cykliczne przeglądy są uzupełniane konsultacjami z Przedstawicielem Pracowników. W uzasadnionych przypadkach wynikających ze zmian w międzynarodowym otoczeniu regulacyjnym, przegląd Kodeksu i innych polityk regulujących obszar etyki może zostać dokonany poza ustalonym, trzyletnim cyklem (rewizja nadzwyczajna).

Kodeks Etyki Grupy LUG zawiera zobowiązanie Grupy do przeprowadzenia szkoleń dla wszystkich pracowników, związanych z przestrzeganiem zasad w nim ujętych, zwłaszcza tych dotyczących przeciwdziałaniu korupcji i łapownictwu. Szkolenia dotyczące Kodeksu Etyki zostaną włączone do szkoleń onboardingowych realizowanych przez Departament Szkoleń. Ponadto, w Grupie LUG będą organizowane dla pracowników obowiązkowe cykliczne szkolenia dotyczące znajomości Kodeksu Etyki w formule on-linowej.

### **Polityka Antykorupcyjna**

Drugim dokumentem adresującym kwestie związane z zapobieganiem korupcji i konfliktem interesów jest Polityka Antykorupcyjna. Jej celem jest ustanowienie zasad i standardów postępowania w sytuacjach zagrożonych ryzykiem korupcji, przeciwdziałanie zachowaniom korupcyjnym oraz zminimalizowanie ryzyka wystąpienia nadużyć związanych z korupcją. Adresatami Polityki Antykorupcyjnej są wszyscy pracownicy, współpracownicy oraz reprezentanci LUG. Obszarami najbardziej zagrożonymi ryzykiem korupcji zidentyfikowanymi w Polityce są:

- zawieranie umów;
- wybór dostawców usług / towarów,
- wybór wykonawców i podwykonawców,
- działania handlowe, w tym ofertowanie i sprzedaż produktów,
- działania związane z zatrudnianiem, wynagradzaniem i systemem premiowym,
- działania związane z przetwarzaniem informacji stanowiących tajemnice przedsiębiorstwa, w tym know-how produktowego, informacji handlowych, informacji poufnych i innych.

Na tej podstawie, Grupa LUG identyfikuje następujące funkcje w spółce jako funkcje najbardziej zagrożone korupcją i przekupstwem:

- pracownicy odpowiedzialni za zakupy materiałów i komponentów – zagrożenie korupcją jest związane z potencjalnym wymuszaniem przez pracowników Grupy LUG łapówek lub innych korzyści materialnych w zamiast za pozytywne rozpatrzenie oferty przedstawionej przez dostawcę;
- pracownicy współpracujący z klientami, zwłaszcza pracownicy nadzorujący przetargi organizowane przez Jednostki Samorządu Terytorialnego – zagrożenie korupcją jest związane z potencjalnym wręczaniem łapówek osobom decyzyjnym w celu wygrania przetargu na dostarczenie towarów i usług.

Polityka Antykorupcyjna zawiera również szczegółowy opis systemu procedowania i reagowania na incydenty związane z korupcją i przekupstwem, zaimplementowanego w Grupie LUG. System zakłada, że wszystkie zgłoszenia są rejestrowane w utworzonym Rejestrze Zgłoszeń. Osoba odpowiedzialna za przyjęcie zgłoszenia niezwłocznie informuje o tym fakcie Zarząd LUG S.A. oraz powołuje dedykowany zespół, w skład którego wchodzić może Prawnik, Pracownik Departamentu HR, Członek Zarządu. Skład zespołu jest uzależniony od charakteru zgłoszenia i dobierany w sposób pozwalający wyeliminować konflikt interesów. Zespół ten rozpoczyna analizę zgłoszenia, przy zachowaniu szczególnej staranności, z zachowaniem poszanowania godności i dobrego imienia Pracowników oraz wszelkich osób, których zgłoszenie dotyczy. Wynik postępowania zostaje przedstawiony w postaci raportu Zarządowi LUG, który decyduje o wdrożeniu odpowiednich działań naprawczych. W uzasadnionych przypadkach, wnioski z postępowania mogą być przedstawione Radzie Nadzorczej.

Zgodnie z przyjętą Polityką Antykorupcyjną, jeżeli zgłoszenie zostanie uznane za zasadne, Grupa LUG może wymierzyć współmierne do wykroczenia konsekwencje w granicach prawa, w tym nałożyć karę porządkową w postaci upomnienia lub nagany dla pracownika, rozwiązać stosunek pracy, obarczyć odpowiedzialnością materialną za szkodę wyrządzoną Grupie LUG w związku z dopuszczeniem się naruszenia, a także złożyć zawiadomienie do organów ścigania o możliwości popełnienia przestępstwa.

Nadzór nad przestrzeganiem zasad wynikających z Polityki Antykorupcyjnej sprawuje Prezes Zarządu. Polityka jest publicznie dostępna dla wszystkich zainteresowanych stron na stronie korporacyjnej: <https://www.lug.com.pl/relacje-inwestorskie/spolka/lad-korporacyjny>. Monitoring oraz wnioski ze stosowania zasad niniejszej Polityki, jej skuteczność i aktualność są przedmiotem corocznego przeglądu Zintegrowanego Systemu Zarządzania.

W Kodeksie Etyki i w Polityce Antykorupcyjnej zostały uwzględnione zapisy dotyczące przeciwdziałania korupcji, przy czym zagadnienia te definiowane są tak, jak przyjęto definiować je w polskim prawodawstwie. Z uwagi na to, że Polska ratyfikowała Konwencję Narodów Zjednoczonych przeciwko korupcji w 2006, polityki wewnętrzne Grupy zgodne są z zapisami wyżej wymienionej konwencji z uwagi na stosowanie jednolitej terminologii i przepisów polskiego prawa.

Dodatkowo, w Grupie LUG obowiązują następujące polityki, regulaminy i procedury, które w znaczący sposób kształtują kulturę organizacyjną Grupy. Są to:

- Regulamin pracy, który został szerzej opisany w rozdziale trzecim w ujawnieniu S1-1,
- Regulamin wynagradzania, który został szerzej opisany w rozdziale trzecim w ujawnieniu S1-1,
- Polityka antymobbingowa, która została szerzej opisana w rozdziale trzecim w ujawnieniu S1-1,
- Regulamin pracy zdalnej, który został szerzej opisany w rozdziale trzecim w ujawnieniu S1-1,
- Polityki Zintegrowanego Systemu Zarządzania:
  - Polityka Bezpieczeństwa i Higieny Pracy, która została szerzej opisana w rozdziale trzecim w ujawnieniu S1-1,

- Polityka Środowiskowa, która została szerzej opisana w rozdziale 2, ujawnieniu E 1-2,
- Polityka Energetyczna, która została szerzej opisana w rozdziale 2, ujawnieniu E 1-2,
- Procedura nadzoru nad zakupami, która została opisana szerzej w rozdziale 4, ujawnieniu G1-2,
- Polityka bezpieczeństwa danych osobowych.

### Mechanizmy zgłaszania naruszeń

W Grupie LUG funkcjonują równolegle dwa mechanizmy zgłaszania naruszeń: pierwszy opisany w Kodeksie Etyki oraz drugi, wypracowany w ramach Procedury Zgłaszania Naruszeń Przepisów Prawa przez Sygnalistów.

Procedura zgłaszania naruszeń zawarta w Kodeksie Etyki Grupy LUG obejmuje zgłoszenia nieprawidłowości lub naruszenia zasad etycznych opisanych w Kodeksie. W ramach tej Procedury zgłoszenia można dokonać za pomocą jednego z dedykowanych kanałów:

- adres mailowy: [etyka@lug.com.pl](mailto:etyka@lug.com.pl),
- adres korespondencyjny: LUG S.A. ul. Gorzowska 11, 65-127 Zielona Góra,
- osobisty kontakt z Pełnomocnikiem ds. Etyki.

Pracownik, który będzie świadkiem zachowania łamiącego postanowienia zawarte w Kodeksie jest zachęcany do zgłoszenia zaistniałej sytuacji.

Mechanizm do zgłaszania naruszeń z Kodeksu Etyki Grupy LUG umożliwia dokonywanie zgłoszeń wewnętrznych i zewnętrznych.

W 2024 roku, Grupa LUG wdrożyła Procedurę Zgłaszania Naruszeń Przepisów Prawa przez Sygnalistów, zgodnie z Dyrektywą Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2019/1937 z dnia 23 października 2019 r. w sprawie ochrony osób zgłaszających naruszenia prawa Unii oraz z przepisami Ustawy o ochronie sygnalistów (Dz. U. 2024 r. poz. 928). Grupa LUG, zgodnie z procedurą, umożliwia Sygnalistom dokonywanie zgłoszeń naruszeń prawa oraz zapewnia ochronę przed działaniami odwetowymi.

W ramach tej Procedury zgłoszenia naruszeń mogą być dokonane za pomocą następujących kanałów komunikacji:

- e-mail: [sygnalista@lug.com.pl](mailto:sygnalista@lug.com.pl),
- pocztą, w kopercie opatrzonej napisem "Poufne", umieszczonej w kolejnej, zamkniętej kopercie zaadresowanej na adres: ul. Gorzowska 11, 65-127 Zielona Góra.

Procedura ma zastosowanie do naruszeń prawa obejmujących działanie lub zaniechanie niezgodne z prawem lub mające na celu obejście prawa, w szczególności:

- korupcji;
- zamówień publicznych;
- przeciwdziałania praniu pieniędzy oraz finansowaniu terroryzmu;
- bezpieczeństwa produktów i ich zgodności z wymogami;
- ochrony środowiska;

- ochrony prywatności i danych osobowych;
- bezpieczeństwa sieci i systemów teleinformatycznych;
- interesów finansowych Skarbu Państwa Rzeczypospolitej Polskiej, jednostki
- samorządu terytorialnego oraz Unii Europejskiej;
- konstytucyjnych wolności i praw człowieka i obywatela – występujące w stosunkach
- jednostki z organami władzy publicznej i niezwiązanych z dziedzinami wskazanymi powyżej.

W 2025 roku nie zgłoszono przypadków naruszeń w Grupie LUG. Informacja dotyczy obu metod dokonywania zgłoszeń.

### **Ochrona osób zgłaszających naruszenia**

Zobowiązanie do ochrony osób zgłaszających naruszenia ujęte jest w Kodeksie Etyki oraz w Polityce Antykorupcyjnej, a także w Procedurze Zgłaszania Naruszeń Przepisów Prawa przez Sygnalistów.

W ramach zobowiązań wynikających z Kodeksu Etyki, Grupa LUG chroni osoby zgłaszające nieprawidłowości przed działaniami odwetowymi, zapewniając, że wszystkie zgłoszenia traktowane są jako poufne. Przepływ informacji na potrzeby procedowania zgłoszenia odbywa się z poszanowaniem zasad ochrony prywatności i zachowania anonimowości. Wszystkie osoby zaangażowane w procedowanie zgłoszenia zobowiązane są do zachowania poufności informacji. Osoba zgłaszająca naruszenie ma zapewnioną ochronę przed działaniami odwetowymi. Zgłoszenie nieprawidłowości powinno zawierać wszelkie dostępne informacje i dowody, które przyspieszą i ułatwią przeprowadzenie wewnętrznego postępowania wyjaśniającego.

Rozpatrywaniem zgłoszeń na podstawie Procedury Zgłaszania Naruszeń Przepisów Prawa przez Sygnalistów zajmuje się dedykowany zespół w skład, którego może wchodzić Prawnik, Pracownik Departamentu HR, Członek Zarządu. Zgłoszenie nieprawidłowości powinno zawierać wszelkie dostępne informacje i dowody, które przyspieszą i ułatwią przeprowadzenie wewnętrznego postępowania wyjaśniającego.

Osoba zgłaszająca naruszenie będzie informowana o przyjęciu zgłoszenia i rozpoczęciu postępowania wyjaśniającego. Informacja o wynikach prowadzonego postępowania, w zależności od jego charakteru i ustaleń, będzie przekazana osobie zgłaszającej naruszenie w terminie nie przekraczającym trzech miesięcy od momentu potwierdzenia przyjęcia zgłoszenia. W przypadku naruszeń wymagających wydłużonego czasu analizy, Zgłaszający zostanie niezwłocznie poinformowany o przedłużeniu postępowania.

Grupa LUG zapewnia anonimowość i poufność tożsamości sygnalisty, w trakcie dokonania i rozpatrywania zgłoszenia. Zgodnie z procedurą, wszelkie środki represji, dyskryminacji lub innego rodzaju niesprawiedliwego traktowania wobec działającego w dobrej wierze Sygnalisty dokonującego zgłoszenia będą traktowane jako naruszenie zasad Procedury, co może skutkować odpowiedzialnością porządkową lub rozwiązaniem umowy łączącej pracownika lub współpracownika ze Spółką lub zakończeniem współpracy, a także odpowiedzialnością materialną, zgodnie z obowiązującymi przepisami prawa.

### **Procedura badania incydentów**

Procedura badania incydentów wynikająca z Kodeksu Etyki zakłada, że w ramach zidentyfikowanych zgłoszeń i prowadzonych postępowań Grupa zobowiązuje się do samodzielnego wprowadzenia adekwatnych działań lub współpracy w zakresie działań naprawczych na rzecz podmiotów, w których przypadku Spółka Grupy lub Grupa wywarła lub przyczyniła się do wywarcia negatywnego wpływu w obszarze praw człowieka i zasad etyki. Jakikolwiek podmiot zewnętrzny, który nie przestrzega zasad w obszarze praw człowieka i etyki będzie także podlegał analizie oraz adekwatnym działaniom naprawczym. Grupa zobowiązuje się również do współpracy z mechanizmami sądowymi lub pozasądowymi w celu zapewnienia dostępu do niezbędnych środków zaradczych lub działań naprawczych.

W ramach Procedury Zgłaszania Naruszeń Przepisów Prawa przez Sygnalistów, weryfikacja zasadności dokonanego zgłoszenia oraz wydanie rekomendacji należą do obowiązków Zespołu ds. Naruszeń/Komisji. Otrzymane zgłoszenia są analizowane przez Zespół ds. Naruszeń/Komisję, który decyduje czy zgłoszenie zawiera niezbędne informacje do przeprowadzenia weryfikacji, czy zgłoszenie jest zasadne i wymaga wszczęcia postępowania wyjaśniającego. Rekomendacje Zespołu mogą obejmować stosowne działania naprawcze lub dyscyplinujące w stosunku do pracownika lub współpracownika, który dopuścił się naruszenia. Dodatkowo, Zespół ds. Naruszeń/Komisja może wydać rekomendację możliwych działań zapobiegawczych mających na celu wyeliminowanie podobnych do opisanych w zgłoszeniu naruszeń w przyszłości.

### **Szkolenia z obszaru ładu zarządczego**

W lutym 2026 roku, Grupa LUG przeprowadziła serię e-szkoleń wśród pracowników poświęconych tematyce odpowiedzialnego zarządzania. Przedmiotem szkolenia było przybliżenie i przypomnienie pracownikom zagadnień etycznego postępowania zawartych w Kodeksie Etyki oraz Polityce Antykorupcyjnej. Dodatkowo, szkolenie zawierało informacje dotyczące obowiązujących w Grupie LUG sposobów zgłaszania naruszeń, w tym osobny blok szkoleniowy poświęcony Procedurze Zgłaszania Naruszeń Przepisów Prawa przez Sygnalistów. Szkolenia realizowane były w języku polskim i angielskim. Cyklem szkoleń objęto łącznie 219 pracowników, co stanowiło 60% wszystkich pracowników Grupy LUG, natomiast frekwencja wahała się pomiędzy 97%-100%.

Efektem działań podejmowanych w ramach etycznego postępowania w biznesie jest kolejny rok finansowy, w którym nie stwierdzono przypadków naruszenia przepisów antykorupcyjnych w Grupie LUG.

### **Rozwój kultury korporacyjnej**

Rozpoznawalność marki, kultura organizacyjna i przyjęte wartości są efektem przestrzegania obowiązujących norm oraz wysokich standardów prowadzonej działalności. Zgodnie z wytycznymi dla spółek notowanych na rynku NewConnect, w Grupie LUG transparentność uznawana jest za podstawę efektywnej polityki informacyjnej.

Grupa LUG postawiła przed sobą cel, by oferować pozytywną, społeczną i środowiskową wartość dla Partnerów, wpierając ich w generowaniu znaczących oszczędności i ograniczenia emisji gazów cieplarnianych. Inicjatywy związane z tym celem oraz kulturą organizacyjną są realizowane w ramach Strategii biznesowej i zostały zgrupowane pod nazwą FAB.

Wśród tych inicjatyw znajdują się te skoncentrowane na:

- zwiększonej efektywności zarządzania,
- zwiększonej rentowności dzięki elastyczności,
- zapewnieniu skalowania inwestycji,
- odpowiedzialności za wpływ organizacji na środowisko,
- pielęgnacji wartości rodzinnych i kultury organizacyjnej.

W procesie strategicznym na przełomie 2022 i 2023 roku, podczas budowania Strategii biznesowej, dokonano przeglądu wartości, które ostatecznie zidentyfikowano w następujący sposób:

- Zaufanie,
- Innowacyjność,
- Partnerstwo,
- Odpowiedzialność,
- Zrównoważony rozwój.

Zasady dotyczące kultury korporacyjnej obowiązujące w organizacji są zunifikowane i dotyczą wszystkich jednakowo, w myśl zasady: wszyscy równi wobec zasad. Organizacja wykorzystuje wewnętrzne narzędzia do komunikowania kierunku rozwoju kultury korporacyjnej i wartości wszystkim zainteresowanym. Informacje te przekazywane są z wykorzystaniem nośników dobranej w zależności od potrzeb spośród następujących narzędzi: newslettery wewnętrzne, biuletyn firmowy LUGPress, wspólne celebracje różnych okazji na gruncie codziennym oraz podczas spotkań integracyjnych poLUGmy się.

Grupa LUG udostępnia również swoim pracownikom narzędzia do wspierania i propagowania kultury korporacyjnej. Jednym z nich jest intranet – Strefa P, gdzie pracownicy mogą prowadzić bloga, tworzyć fora dyskusyjne i dzielić się swoimi pasjami.

Tematy związane z kulturą korporacyjną omawiane są na bieżących przeglądach. W 2025 roku przygotowano i zrealizowano następujące działania związane z kulturą korporacyjną:

- Cykl szkoleń self-learningowych z obszarów ładu korporacyjnego.
- Dobór narzędzi komunikacyjnych do warunków organizacyjnych i potrzeb komunikacyjnych.
- Odwołanie corocznego spotkania integracyjnego poLUGmy się.
- Zawieszenie treningów z trenerem personalnym i udostępnienie do indywidualnego wykorzystania przez pracowników dwóch siłowni zakładowych.
- Zawieszenie realizacji działań employer brandingowych.
- Start projektu opracowania Polityki należytej staranności.

Zarząd LUG Light Factory dokonał corocznego przeglądu Procesu Zarządzania, w ramach którego analizował status działań zaplanowanych do realizacji realizacji, w tym wymienionych powyżej dotyczących kultury organizacyjnej.

Kultura korporacyjna Grupy LUG w okresie restrukturyzacji jest świadomie kształtowana w oparciu o zasady odpowiedzialności, przejrzystości oraz jasnego podziału ról i obowiązków. Proces restrukturyzacyjny wymaga wzmocnienia dyscypliny organizacyjnej oraz spójności działań zarządczych, co znajduje odzwierciedlenie w przyjętych mechanizmach zarządzania i komunikacji. Zarząd LUG Light Factory sprawuje bezpośredni nadzór nad działaniami wpływającymi na kulturę organizacyjną, w szczególności w zakresie komunikacji wewnętrznej, przestrzegania zasad postępowania oraz odpowiedzialności decyzyjnej. W praktyce realizowane jest to poprzez regularne spotkania Zarządu z pracownikami, podczas których omawiane są kluczowe decyzje, uwarunkowania biznesowe oraz ich wpływ na funkcjonowanie organizacji. Uzupełnieniem tych działań jest dedykowany kanał Q&A, umożliwiający pracownikom zadawanie pytań drogą mailową oraz uzyskiwanie cyklicznych, zbiorczych odpowiedzi Zarządu. Mechanizm ten wspiera otwarty dialog, ogranicza ryzyko dezinformacji oraz wzmocnia kulturę transparentności i odpowiedzialności.

### *G1-2 Zarządzanie relacjami z dostawcami*

#### **Relacje z dostawcami**

Na podstawie wyników badania istotności jak również doświadczenia wynikającego z wieloletniej działalności operacyjnej, Grupa LUG uznaje kształtowanie długotrwałych i partnerskich relacji z dostawcami za bardzo istotne działanie wymagające aktywnego zarządzania. W obliczu uruchomionego procesu restrukturyzacji w spółce LUG Light Factory, relacje z dostawcami towarów, materiałów i usług nabierają jeszcze większego znaczenia i są decydujące dla powodzenia planu restrukturyzacji oraz zachowania ciągłości bieżącej działalności operacyjnej.

W tym celu Grupa LUG angażuje się w dialog i współpracę z dostawcami, zarówno w obszarze negocjacji warunków cenowych, jakościowych, technicznych, logistycznych czy zgodności, jak również w zakresie terminów spłaty wierzytelności czy propozycji układowych w procesie restrukturyzacji.

Grupa LUG identyfikuje swój wpływ na sytuację finansową podmiotów w łańcuchu dostaw poprzez zmiany w strategii zakupowej, polityki cenowe oraz inwestycje w nowe technologie. Trwający w Grupie LUG proces restrukturyzacji ma bezpośredni wpływ na terminowość realizacji zobowiązań, co oddziałuje na kondycję finansową dostawców i usługodawców, zwłaszcza małych i średnich. Grupa LUG może również wpływać na wyniki finansowe dostawcy, poprzez wpływ na koszty operacyjne poniesione przez niego na inwestycje w nowe technologie, zmniejszenie marży czy zrównoważony rozwój.

Istotne ryzyka obejmujące kwestie związane z dostawcami i partnerami biznesowymi, to te powiązane z terminowością spłaty zobowiązań. Ich efektem mogą być zakłócenia w łańcuchach dostaw, utrata płynności finansowej, utrata wiarygodności Grupy LUG oraz dodatkowe koszty do poniesienia wynikające z opóźnień w płatnościach oraz utraty partnerów biznesowych.

Natomiast szansa związana z działaniami na rzecz dostawców i partnerów biznesowych, których efektem mogą być partnerskie relacje z najlepszymi dostawcami branżowymi, z dostępem do najlepszych jakościowo komponentów, atrakcyjnymi warunkami płatności, elastycznym łańcuchem dostaw. Obecnie identyfikujemy tę szansę jako możliwą do urzeczywistnienia w średniej i długiej perspektywie czasowej, na co silnie oddziałuje fakt trwającej restrukturyzacji.

### **Polityki**

Podejście Grupy LUG do wymogów stawianych dostawcom w łańcuchu wartości nie zostało jeszcze sformalizowane w formie dokumentu polityki. Kodeks postępowania dla dostawców znajduje się w opracowaniu, a jego wdrożenie zaplanowano na połowę 2026 roku. Obecnie relacje biznesowe z dostawcami są nawiązywane i rozwijane przez LUG Light Factory Sp. z o.o. zgodnie z zapisami zawartymi w Procedurze Nadzoru nad Zakupami. Celem procedury jest zapewnienie właściwej jakości pozyskiwanych materiałów wykorzystywanych w produkcji i terminowych dostaw. Istotnym elementem procedury jest etap oceny dostawców, który bierze pod uwagę między innymi czynniki związane ze zrównoważonym rozwojem.

Grupa Kapitałowa LUG S.A. nie posiada odrębnej polityki dotyczącej zapobieganiu opóźnieniom w płatnościach. Grupa LUG w obszarze płatności funkcjonuje zgodnie z *Ustawą z dnia 8 marca 2013 roku o przeciwdziałaniu nadmiernym opóźnieniom w transakcjach handlowych*, a także zgodnie z zapisami Polityki Rachunkowości oraz wewnętrznych procedur. Praktyki płatnicze Grupy zostały opisane w ujawnieniu G1-6.

### **Cele**

Istotność znaczenia relacji z dostawcami dla Grupy LUG zostało wyrażone w Strategii biznesowej oraz Strategii zrównoważonego rozwoju. Oba te dokumenty formułują cele strategiczne w odniesieniu do obszaru współpracy z dostawcami, przy czym strategia biznesowa kładzie nacisk na partnerstwo w działaniu oraz budowanie międzynarodowej sieci współpracy w ramach tzw. Inicjatyw z grupy CLUB, natomiast cele określone w strategii zrównoważonego rozwoju skupiają się na dążeniu LUG do włączenia dostawców we współdziałanie na rzecz realizacji celów ESG.

Jak zapisano w Strategii zrównoważonego rozwoju Grupy Kapitałowej LUG S.A., do końca 2026 roku, Grupa planuje opracować i wdrożyć Kodeks postępowania dla dostawców oraz objąć nim 90% relacji z dostawcami. Wdrożenie Kodeksu wspierać będzie odpowiedzialność w łańcuchu wartości, a także wzmocni procesy należytej staranności. Kolejnym elementem będzie mapowanie dostawców w łańcuchu dostaw pod kątem ryzyk ESG i określenie poziomu ryzyk dla poszczególnych dostawców. Kluczowe będzie także włączenie dostawców w realizację celów zrównoważonego rozwoju, poprzez opracowanie kryteriów ESG, które będą stosowane przez Grupę LUG przy wyborze dostawców.

### **Weryfikacja dostawców**

Grupa LUG buduje długoletnie relacje z zaufanymi dostawcami, którzy spełniają wymagania najwyższej jakości dostarczanych komponentów oraz usług. Dostawcy wybierani są na podstawie konkursu ofert, gdzie jednym z kryteriów wyboru jest lokalizacja zakładów potencjalnego dostawcy. O ile istnieje taka możliwość, preferowana jest współpraca z lokalnymi przedsiębiorcami.

W polityce zarządzania dostawami w Grupie LUG istotny jest fakt, że wszystkie kupowane komponenty weryfikowane są pod kątem wymaganych dokumentacji i certyfikacji (CE, RoHS). Ponadto dostawy nierzadkich surowców i półproduktów podlegają weryfikacji jakościowej w postaci audytów wewnętrznych i/lub zewnętrznych.

Od 2023 roku Grupa prowadzi badanie ankietowe dostawców pod kątem ESG i element ten został włączony do zapisów Procedury nadzoru nad zakupami. Ankiety mają charakter dobrowolny i obejmują tematykę związaną z podejściem dostawców do raportowania o zrównoważonym rozwoju, kwestii związanych z należytą starannością, ich działań na rzecz środowiska, a w szczególności tych, które związane są ze zmianami klimatu oraz ich relacjami z pracownikami. Wyniki ankiety są uwzględnione w Karcie kwalifikacji dostawcy, jednak kryterium oceny w oparciu o wyniki ankiety ESG nie jest nadrzędnym kryterium decydującym o podjęciu współpracy.

Ankieta zaplanowana na 2025 rok została przeprowadzona na początku 2026 roku. Przesunięcie ankiety w czasie było spowodowane pracami nad aktualizacją ankiety i uzupełnieniem jej o nowe zagadnienia. Dodatkowo, bazując na zebranych informacjach zwrotnych od dostawców na temat ankiety, jej forma została zmieniona, by wyeliminować zgłaszane przez ankietowanych utrudnienia. W swojej obecnej formie ankieta oprócz oceniania sposobu zarządzania zagadnieniami ESG, sprawdza również, czy dostawcy:

- badają zawartość materiałów pochodzących z recyklingu w oferowanych komponentach,
- do produkcji komponentów wykorzystują minerały zaliczane do minerałów konfliktowych,
- posiadają deklaracje środowiskowe EPD (Environmental Product Declarations) dla oferowanych komponentów,
- poddali się ocenie i uzyskali rating CDP i/lub EcoVadis.

Odpowiedzi uzyskane na dodatkowe pytania zostaną wykorzystane do oszacowania poziomu ryzyka ESG dostawcy oraz do poszerzenia bazy danych komponentów wykorzystywanych przez Grupę LUG o dane, które umożliwią dokładniejsze oszacowanie emisji gazów cieplarnianych w zakresie trzecim i wyliczenie wpływu produktów LUG na środowisko naturalne wykazywane w deklaracjach EPD.

Grupa LUG objęła ankietą 200 dostawców. Proces zbierania odpowiedzi nie został zakończony w momencie publikacji Sprawozdania Zrównoważonego Rozwoju Grupy LUG za rok 2025 w związku z uruchomieniem przez spółkę LUG Light Factory procesu restrukturyzacji, który skupił zarządzanie relacjami z dostawcami wokół tematów powiązanych bezpośrednio z procesem oraz bieżącą działalnością spółki. Do momentu przerwania badania LUG pozyskał 22 ankiety z odpowiedziami.

Dodatkowo, Grupa LUG przeprowadziła w 2025 roku badanie dotyczące wykorzystania minerałów konfliktowych w komponentach wykorzystywanych do produkcji opraw. Badanie przeprowadzono z wykorzystaniem formularza CMRT (Conflict Minerals Reporting Template), opracowanego przez organizację RMI (Responsible Minerals Initiative). Formularz umożliwia zebranie i zaraportowanie informacji dotyczących łańcucha dostaw minerałów konfliktowych. Badaniem objęto dostawców oferujących komponenty, które zostały wytypowane przez ekspertów Grupy LUG jako potencjalnie zawierające minerały konfliktowe. Na podstawie uzyskanych wyników podjęto decyzję, by zagadnienie dotyczące minerałów konfliktowych został włączony do Ankiety ESG.

Obecnie trwa aktualizacja Procedury nadzoru nad zakupami, której celem jest włączenie monitorowania minerałów konfliktowych w łańcuchu dostaw. Zaplanowane zakończenie prac nad aktualizacją to II połowa 2026 roku.

### *G1-6 Praktyki płatnicze*

W 2025 roku średni termin regulowania płatności przez Grupę LUG wyniósł 37 dni. Termin jest uzależniony od rodzaju dostawcy. Średni czas na uregulowanie faktury został wyliczony na podstawie faktur kosztowych i za towar zapłaconych w 2025 roku oraz faktur nieopłaconych na dzień bilansowy. Wyliczona wartość to suma średniego terminu płatności wykazanego jako warunki płatności na fakturze oraz ilości dni pomiędzy terminem płatności wyznaczonym na fakturze a zapłatą (dla faktur opłaconych). Dla dokumentów nieopłaconych na dzień bilansowy średni termin płatności obliczony jest pomiędzy terminem płatności na fakturze a 31.12.2025. Wartość faktur zapłaconych przez Grupę LUG w 2025 roku stanowiła 79,33% wartości wszystkich faktur otrzymanych.

W obszarze regulowania zobowiązań, Grupa LUG stosuje się do zapisów umownych znajdujących się w indywidualnych umowach z dostawcami. Występujące terminy umowne to: 7, 14, 21, 30, 45, 60 i 90 dni. W 2025 roku Grupa LUG miała dwie nierozstrzygnięte sprawy sądowe z dostawcami.

Po zakończeniu okresu sprawozdawczego, tj. po dniu 31.12.2025 r. i jednocześnie przed publikacją sprawozdawczości rocznej, spółka LUG Light Factory, najważniejsza spółka zależna w Grupie LUG, weszła w postępowanie restrukturyzacyjne w trybie postępowania o zatwierdzenie układu, które nakłada na spółkę szereg obostrzeń dotyczących regulowania zobowiązań. Spółka nie może regulować zobowiązań powstałych przed otwarciem postępowania układowego, jednocześnie zobowiązana jest do bieżącego regulowania zobowiązań powstałych po 11.03.2026 r. (dzień układowy), zgodnie z wymogami prawa restrukturyzacyjnego. Łączna wartość wierzytelności objętych układem wynosi 127,12 mln zł.

## **Załącznik 1. Zatwierdzenie do publikacji**

Niniejsze sprawozdanie na temat zrównoważonego rozwoju Grupy Kapitałowej LUG S.A. za 2025 rok zostało zatwierdzone przez Zarząd LUG S.A.

.....

Ryszard Wtorkowski

Prezes Zarządu

.....

Mariusz Ejsmont

Wice-Prezes Zarządu

Zielona Góra, ul. Gorzowska 11

# 2025

ul. Gorzowska 11  
65-127 Zielona Góra  
[www.lug.com.pl](http://www.lug.com.pl)

Relacje Inwestorskie  
[relacje@lug.com.pl](mailto:relacje@lug.com.pl)

