



EMPLOCITY S.A.

Jednostkowy oraz Skonsolidowany

raport okresowy
za II kwartał 2026 roku
Warszawa, 14 sierpnia 2026 roku

List Zarządu do Akcjonariuszy

Szanowni Państwo,

z przyjemnością przekazujemy Raport kwartalny Grupy Emplocity S.A. za II kwartał 2026 roku.

Minione trzy miesiące były dla naszej Grupy okresem intensywnych zmian organizacyjnych oraz konsekwentnej realizacji przyjętej strategii rozwoju. Kontynuowaliśmy integrację spółki BulletProve, rozwijaliśmy nasze rozwiązania oparte na sztucznej inteligencji oraz prowadziliśmy działania mające na celu wzmocnienie fundamentów organizacyjnych i korporacyjnych Grupy. Jednocześnie podejmowaliśmy decyzje, które mają stworzyć solidne podstawy do dalszego skalowania działalności w kolejnych kwartałach.

Jednym z najważniejszych wydarzeń II kwartału były zmiany w organach Spółki. W analizowanym okresie nastąpiły zmiany w składzie Zarządu, które stanowią element dostosowania struktury zarządczej do aktualnego etapu rozwoju Emplocity oraz nowych wyzwań związanych z rozbudową Grupy Kapitałowej. Wierzymy, że obecny model zarządzania pozwoli na jeszcze sprawniejszą realizację strategicznych celów oraz skuteczniejsze wykorzystanie potencjału technologicznego i biznesowego Grupy. Zmianom organizacyjnym towarzyszyły również działania związane z porządkowaniem kwestii korporacyjnych oraz bieżącą współpracą z instytucjami rynku kapitałowego, zgodnie z obowiązkami spółki publicznej.

Równolegle kontynuowaliśmy proces integracji spółki BulletProve, koncentrując się na wykorzystaniu synergii pomiędzy zespołami oraz rozwijaniu wspólnych kompetencji w obszarach sztucznej inteligencji, analizy danych i zaawansowanych technologii dla przemysłu, sektora obronnego oraz kosmicznego. Integracja przebiega zgodnie z założeniami, a wspólne działania pozwalają budować kompetencje Grupy w segmentach charakteryzujących się wysokim potencjałem wzrostu.

W II kwartale konsekwentnie rozwijaliśmy również nasz kluczowy produkt – **Emplocity AI App**. Prace koncentrowały się na dalszym rozwoju funkcjonalności opartych na sztucznej inteligencji, rozbudowie bazy wiedzy, automatyzacji procesów komunikacyjnych oraz zwiększaniu możliwości integracji z systemami wykorzystywanymi przez przedsiębiorstwa. Naszym celem pozostaje tworzenie rozwiązania, które realnie wspiera codzienną pracę organizacji poprzez automatyzację procesów, usprawnienie komunikacji oraz efektywne wykorzystanie wiedzy przedsiębiorstwa.

Istotnym obszarem naszej działalności pozostaje rozwój sprzedaży oraz ekspansja zagraniczna. Szczególnie ważnym wydarzeniem była realizacja umowy z **Mowi Scotland Limited**, która rozszerza wieloletnią współpracę Grupy Emplocity z Grupą Mowi na kolejny rynek zagraniczny. Realizacja projektu stanowi istotny krok w kierunku dalszej internacjonalizacji naszej działalności oraz potwierdza potencjał Emplocity AI App do wdrożeń w międzynarodowych organizacjach. Jednocześnie prowadziliśmy działania mające na celu dalsze zwiększanie udziału przychodów abonamentowych oraz budowę stabilnego modelu biznesowego opartego na przychodach powtarzalnych.

II kwartał był również okresem intensywnych działań związanych z przygotowaniem kolejnych etapów rozwoju Spółki. Koncentrowaliśmy się na pozyskiwaniu finansowania dla nowych projektów badawczo-rozwojowych, przygotowaniu działań umożliwiających dalszy rozwój technologii oraz zapewnieniu odpowiednich źródeł finansowania planowanych inwestycji. Równocześnie prowadziliśmy prace nad rozwiązaniami, które pozwolą jeszcze efektywniej wykorzystywać potencjał sztucznej inteligencji w biznesie oraz rozwijać ofertę Grupy na nowych rynkach.

W kolejnych miesiącach zamierzamy kontynuować integrację Grupy, rozwijać wspólną ofertę produktową oraz konsekwentnie zwiększać skalę działalności zarówno w Polsce, jak i na rynkach zagranicznych. Istotnym elementem naszych działań będzie również dalszy rozwój technologii AI, wzmacnianie kompetencji zespołu oraz realizacja projektów badawczo-rozwojowych, które mają budować długoterminową przewagę konkurencyjną Emplocity.

Wierzimy, że działania podjęte w pierwszym półroczu 2026 roku stworzyły solidne podstawy do dalszego rozwoju Grupy. Pomimo dynamicznego otoczenia rynkowego konsekwentnie realizujemy przyjętą strategię, koncentrując się na budowie nowoczesnej grupy technologicznej oferującej innowacyjne rozwiązania oparte na sztucznej inteligencji oraz rozwijającej działalność na perspektywicznych rynkach krajowych i międzynarodowych.

Dziękujemy Państwu za okazane zaufanie, wsparcie oraz zaangażowanie. Jesteśmy przekonani, że konsekwentna realizacja naszej strategii będzie sprzyjać dalszemu wzrostowi wartości Grupy Emplocity i budowie trwałej wartości dla Akcjonariuszy.

Zachęcamy Państwa do zapoznania się z pełną treścią Raportu kwartalnego Grupy Emplocity S.A. za II kwartał 2026 roku.

Z wyrazami szacunku,

Tomasz Kaniowski - Prezes Zarządu

Spis treści

Nr	Opis	Strona
	List Zarządu do Akcjonariuszy	2
	Spis treści	4
1	Informacje o Raporcie	5
2	Informacje o Emitencie	6
3	Informacje o zasadach przyjętych przy sporządzaniu Raportu, w tym informacje o zmianach stosowanych zasad (polityki) rachunkowości	11
4	Skrócone sprawozdanie finansowe Emitenta za II kwartał 2026 roku	11
5	Komentarz Emitenta na temat okoliczności i zdarzeń istotnie wpływających na działalność Emitenta, jego sytuację finansową i wyniki osiągnięte w II kwartale 2026 roku	19
6	Skrócone skonsolidowane sprawozdanie finansowe za II kwartał 2026 roku	21
7	Komentarz Emitenta na temat okoliczności i zdarzeń istotnie wpływających na działalność Grupy Kapitałowej, jej sytuację finansową i wyniki osiągnięte w II kwartale 2026 roku	29
8	Stanowisko odnośnie do możliwości zrealizowania publikowanych prognoz wyników na dany rok w świetle wyników zaprezentowanych w raporcie kwartalnym	33
9	Opis stanu realizacji działań i inwestycji Emitenta oraz harmonogramu ich realizacji	33
10	Informacje na temat aktywności w zakresie wprowadzania rozwiązań innowacyjnych w przedsiębiorstwie	33
11	Opis organizacji Grupy Kapitałowej	35
12	Wybrane dane finansowe wszystkich jednostek zależnych Emitenta nieobjętych konsolidacją	36
13	Informacje o strukturze akcjonariatu Emitenta ze wskazaniem akcjonariuszy posiadających na dzień przekazania Raportu co najmniej 5% głosów na Walnym Zgromadzeniu	36
14	Informacje dotyczące struktury organizacyjnej oraz liczby osób zatrudnionych przez Emitenta	37
15	Oświadczenie Zarządu dotyczące informacji zawartych w Raporcie	38

1. Informacje o Raporcie

Emplocity Spółka Akcyjna z siedzibą w Warszawie, adres: ul. Adama Mickiewicza 9/u6, 01-517 Warszawa, zarejestrowana w rejestrze przedsiębiorców Krajowego Rejestru Sądowego prowadzonym przez Sąd Rejonowy dla m.st. Warszawy w Warszawie, XIV Wydział Gospodarczy Krajowego Rejestru Sądowego pod numerem KRS: 0000906954, REGON: 146788578, NIP: 5223007585 („Emplocity”, „Emplocity S.A.”, „Spółka”, „Jednostka”, „Emitent”).

Na dzień 30 czerwca 2026 roku („**Dzień Bilansowy**”, „Data Bilansowa”) kapitał zakładowy Emplocity S.A. wynosił **1.586.583,10 zł** i dzielił się na **15.865.831 akcji** o wartości nominalnej **0,10 zł** każda („Akcje”).

Niniejszy dokument („**Raport**”) zawiera kwartalne skrócone jednostkowe oraz skonsolidowane sprawozdanie finansowe Emplocity S.A. za **II kwartał 2026 roku**.

Grupa Kapitałowa obejmuje jednostkę dominującą oraz spółkę zależną – Bulletprove Sp. z o.o., nad którą Emplocity S.A. sprawuje całkowitą kontrolę („Spółka Zależna”, „Jednostka Zależna”, „Bulletprove”).

Źródłem danych przedstawionych w Raporcie, o ile nie wskazano inaczej, jest Emplocity S.A. oraz Grupa Kapitałowa Emplocity.

Dniem publikacji Raportu jest **14 sierpnia 2026 roku** („Data Raportu”, „Dzień Raportu”).

Przez kwartalne skrócone sprawozdanie finansowe zawarte w Raporcie rozumie się sprawozdanie finansowe Emplocity S.A. sporządzone za okres od **1 kwietnia 2026 roku do 30 czerwca 2026 roku** („**Okres Sprawozdawczy**”), przygotowane zgodnie z przepisami ustawy z dnia 29 września 1994 roku o rachunkowości („Ustawa o rachunkowości”, „UoR”) oraz według polskich zasad rachunkowości.

Raport został przygotowany zgodnie z obowiązującym stanem prawnym, w szczególności na podstawie Regulaminu Alternatywnego Systemu Obrotu prowadzonego przez Giełdę Papierów Wartościowych w Warszawie S.A. oraz Załącznika nr 3 do Regulaminu ASO „Informacje bieżące i okresowe przekazywane w Alternatywnym Systemie Obrotu na rynku NewConnect”.

2. Informacje o Emitencie

2.1. Podstawowe informacje

Firma	Emplocity S.A.
Forma prawna	Spółka Akcyjna
Kraj siedziby	Polska
Siedziba i adres	01-517 Warszawa, ul. A. Mickiewicza 9, lokal u6
Adres poczty elektronicznej	czesc@emplocity.pl
Adres www	www.emplocity.pl
Numer KRS	0000906954
Numer REGON	146788578
Numer NIP	5223007585
Sąd rejestrowy	Sąd Rejonowy dla miasta stołecznego Warszawy w Warszawie XIV Wydział Gospodarczy Krajowego Rejestru Sądowego
Data rejestracji	17 czerwca 2021 roku
Kapitał zakładowy	1 586 583,10 zł

2.2. Zarząd

Skład Zarządu Emitenta na Dzień Bilansowy był następujący:

Zenon Kosicki – Członek Zarządu
Tomasz Kaniowski – Prezes Zarządu

W Okresie Sprawozdawczym nastąpiły zmiany w składzie Zarządu.

- w dniu **23 czerwca 2026 roku** Rada Nadzorcza odwołała Pana **Sebastiana Łuczaka** z funkcji Członka Zarządu;
- w dniu **26 czerwca 2026 roku** do składu Zarządu Spółki został powołany Pan **Tomasz Kaniowski**, na funkcję **Prezesa Zarządu**.

Po Dniu Bilansowym nastąpiły zmiany w składzie Zarządu, tj.:

- w dniu **6 lipca 2026 roku** Rada Nadzorcza odwołała Pana **Zenona Kosickiego** z funkcji Członka Zarządu;

Skład Zarządu Emitenta na Dzień Raportu był następujący:

Tomasz Kaniowski – Prezes Zarządu

2.3. Rada Nadzorcza

Skład Rady Nadzorczej Emitenta na Dzień Bilansowy był następujący:

- Rafał Kijonka – Przewodniczący Rady Nadzorczej
- Michał Koszałka – Członek Rady Nadzorczej
- Marek Smogór – Członek Rady Nadzorczej
- Piotr Szczepanik – Członek Rady Nadzorczej

- Krzysztof Koza – Członek Rady Nadzorczej

W Okresie Sprawozdawczym nastąpiły zmiany w składzie Rady Nadzorczej, tj.:

- w dniu **7 kwietnia 2026 roku** uchwałą Rady Nadzorczej do składu Rady Nadzorczej Spółki został powołany Pan **Michał Koszałka**;
- w dniu **29 czerwca 2026 roku** Pan **Przemysław Mikus** złożył rezygnację z pełnienia funkcji Członka Rady Nadzorczej Spółki.

Po Dniu Bilansowym do Daty Raportu nie nastąpiły zmiany w składzie Rady Nadzorczej.

Skład Rady Nadzorczej Emitenta na Dzień Raportu był następujący:

- Rafał Kijonka – Przewodniczący Rady Nadzorczej
- Michał Koszałka – Członek Rady Nadzorczej
- Marek Smogór – Członek Rady Nadzorczej
- Piotr Szczepanik – Członek Rady Nadzorczej
- Krzysztof Koza – Członek Rady Nadzorczej

2.4. Kapitał zakładowy

Na Dzień Bilansowy oraz na Datę Raportu kapitał zakładowy Emitenta wynosił **1.586.583,10 zł** i był w całości opłacony. Kapitał zakładowy dzielił się na **15.865.831 akcji** o wartości nominalnej **0,10 zł** każda.

W Okresie Sprawozdawczym nie nastąpiły zmiany wysokości kapitału zakładowego Emitenta.

Po Dniu Bilansowym, w dniu **3 lipca 2026 roku**, Zarząd Spółki – działając na podstawie kapitału docelowego – podjął uchwały w sprawie podwyższenia kapitału zakładowego poprzez emisję akcji zwykłych na okaziciela serii J, K i L. Na Datę Raportu zmiany te nie zostały jeszcze zarejestrowane przez właściwy sąd rejestrowy, wobec czego nie wpłynęły na wysokość kapitału zakładowego Emitenta prezentowaną w niniejszym Raporcie.

2.5. Opis działalności Emitenta

Emplocity S.A. jest spółką technologiczną specjalizującą się w projektowaniu, rozwoju i wdrażaniu rozwiązań opartych na sztucznej inteligencji (AI), automatyzacji procesów biznesowych oraz inteligentnym zarządzaniu wiedzą w organizacjach. Celem Spółki jest dostarczanie przedsiębiorstwom nowoczesnych narzędzi zwiększających efektywność operacyjną, usprawniających komunikację oraz wspierających podejmowanie decyzji.

Flagowym rozwiązaniem Spółki jest **Emplocity AI App** – autorska platforma wykorzystująca generatywną sztuczną inteligencję, przetwarzanie języka naturalnego (NLP), uczenie maszynowe (ML) oraz inteligentnych agentów AI do automatyzacji procesów biznesowych. Platforma integruje funkcje Wirtualnego Asystenta AI, centralnej bazy wiedzy organizacyjnej oraz systemu automatyzacji procesów, umożliwiając użytkownikom szybki dostęp do informacji, realizację zadań oraz automatyzację codziennych czynności w środowisku pracy.

Emplocity AI App integruje się z popularnymi platformami komunikacyjnymi i środowiskami pracy przedsiębiorstw, w tym m.in. Microsoft Teams, Slack oraz innymi systemami

wykorzystywanymi przez klientów. Rozwiązanie oferowane jest w modelu subskrypcyjnym (SaaS), co zapewnia jego wysoką skalowalność, łatwość wdrożenia oraz możliwość ciągłego rozwoju funkcjonalności zgodnie z potrzebami użytkowników.

Grupa Kapitałowa Emplocity obejmuje również spółkę zależną **BulletProve Sp. z o.o.**, specjalizującą się w projektowaniu i wdrażaniu zaawansowanych rozwiązań technologicznych dla sektorów obronnego, kosmicznego oraz przemysłowego. Kompetencje BulletProve obejmują m.in. informatykę, elektronikę, telekomunikację, systemy wbudowane, analizę danych oraz rozwiązania wykorzystujące sztuczną inteligencję i uczenie maszynowe.

Połączenie kompetencji obu spółek umożliwia realizację wspólnych projektów badawczo-rozwojowych, rozwój nowych zastosowań sztucznej inteligencji oraz oferowanie kompleksowych rozwiązań dla klientów działających w sektorach o wysokich wymaganiach technologicznych i regulacyjnych. Grupa konsekwentnie rozwija technologie wspierające cyfrową transformację przedsiębiorstw oraz tworzy rozwiązania odpowiadające na rosnące zapotrzebowanie rynku na inteligentną automatyzację procesów.

Strategia Grupy zakłada dalszy rozwój Emplocity AI App, zwiększanie udziału przychodów powtarzalnych w modelu subskrypcyjnym, rozbudowę kompetencji w obszarze sztucznej inteligencji oraz ekspansję na rynki zagraniczne. Istotnym elementem strategii pozostaje również wykorzystanie synergii wynikających z działalności BulletProve, pozwalających na rozwój innowacyjnych produktów dla przemysłu, administracji publicznej oraz sektorów obronnego i kosmicznego.

Dzięki konsekwentnym inwestycjom w rozwój technologii oraz integracji kompetencji w ramach Grupy Kapitałowej Emplocity, Spółka umacnia swoją pozycję jako dostawca nowoczesnych rozwiązań AI dla przedsiębiorstw i instytucji, budując długoterminową wartość dla klientów i akcjonariuszy.

2.6. Produkty oferowane przez Emitenta

Aplikacja Emplocity

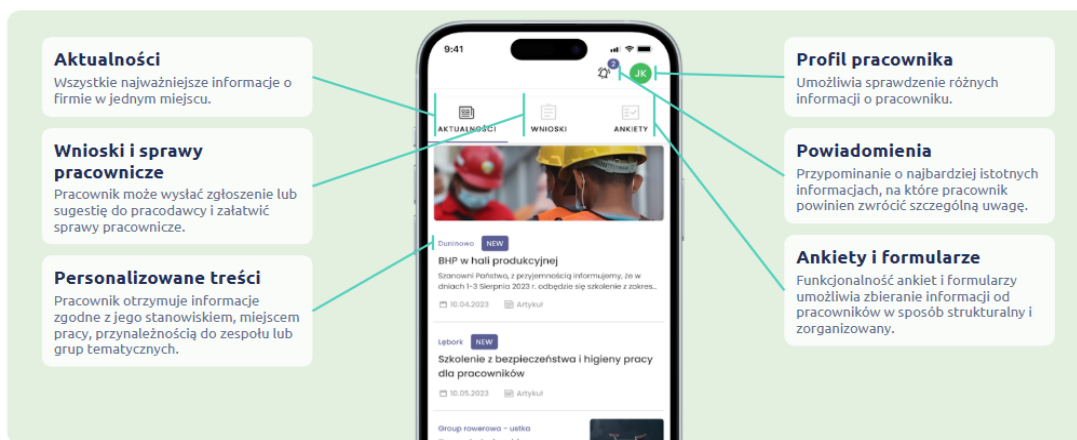
Aplikacja **Emplocity AI App** stanowi autorskie, innowacyjne rozwiązanie komunikacyjno-informacyjne oparte na sztucznej inteligencji, zaprojektowane z myślą o kompleksowym wsparciu organizacji w efektywnym zarządzaniu komunikacją wewnętrzną. Rozwiązanie umożliwia uporządkowane i spójne docieranie z kluczowymi informacjami do wszystkich grup pracowników – zarówno wykonujących pracę biurową, jak i operujących w terenie – zapewniając jednolite środowisko komunikacyjne dostępne na urządzeniach stacjonarnych i mobilnych.

Integralnym elementem aplikacji Emplocity AI App jest Wirtualny Asystent AI, który komunikuje się z użytkownikami w języku naturalnym, automatyzuje obsługę zapytań, wspiera realizację procesów wewnętrznych oraz umożliwia szybkie załatwianie spraw firmowych bez konieczności angażowania dodatkowych zasobów administracyjnych. Dzięki mechanizmom personalizacji treści oraz integracji z kluczowymi systemami organizacyjnymi, takimi jak HR, ERP czy LMS, aplikacja Emplocity AI App pełni funkcję centralnego punktu kontaktu pomiędzy pracownikiem a organizacją.

Aplikacja Emplocity AI App w istotny sposób usprawnia przepływ informacji w strukturach o wysokim stopniu rozproszenia geograficznego oraz w środowiskach, w których znaczna część

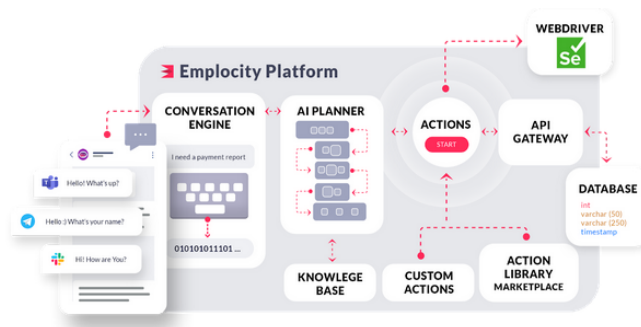
personelu nie pracuje przy biurkach. Rozwiązanie odpowiada na potrzeby sektorów charakteryzujących się dużą skalą operacyjną i wysokimi wymaganiami komunikacyjnymi, w tym m.in. produkcji, przemysłu, ochrony zdrowia, logistyki, handlu detalicznego oraz infrastruktury technicznej, oferując mierzalną, skalowalną i efektywną komunikację w całej organizacji.

Rozbudowany zestaw funkcjonalności, obejmujący m.in. ankiety, formularze, grupy tematyczne, obsługę wielu języków oraz elementy grywalizacji, wspiera zaangażowanie i integrację zespołów. Jednocześnie intuicyjny interfejs oraz architektura oparta na nowoczesnych technologiach sztucznej inteligencji umożliwiają szybkie wdrożenie rozwiązania, także w organizacjach o zróżnicowanym poziomie dojrzałości cyfrowej.



Platforma Emplocity

Platforma Emplocity to zaawansowane środowisko technologiczne oparte na sztucznej inteligencji, które umożliwia tworzenie wirtualnych asystentów w formie konwersacyjnej. Użytkownicy mogą dzięki niej w prosty sposób wykonywać zautomatyzowane działania i pozyskiwać wiedzę poprzez interakcję w języku naturalnym. Platforma wykorzystuje algorytmy NLP oraz planery oparte na celach (HTN), integrując się z systemami zewnętrznymi bez konieczności programowania. Rozwiązanie dostępne jest zarówno w modelu SaaS, jak i on-premise, co zapewnia elastyczność wdrożeń i bezpieczeństwo danych.



Intrabot

Intrabot to wirtualny asystent zaprojektowany do automatyzacji komunikacji wewnętrznej w firmach, w szczególności w obszarach HR i wsparcia technicznego. Odpowiada na powtarzalne pytania pracowników przez całą dobę, korzystając z rozbudowanej bazy wiedzy i integracji z systemami kadrowymi, CRM czy kalendarzami. Umożliwia także przekazywanie kluczowych informacji firmowych w czasie rzeczywistym, zapewniając spójność komunikacji w całej organizacji. W efekcie znacząco ogranicza obciążenie działów wsparcia i oszczędza dziesiątki godzin pracy miesięcznie.

EMPLOBOT

Emplobot to chatbot rekrutacyjny wspierający działy HR w automatyzacji procesów pozyskiwania kandydatów. Odpowiada na pytania aplikujących, zbiera dane i dokonuje wstępnej selekcji kandydatów, umożliwiając prowadzenie wielu rekrutacji jednocześnie. Dzięki wykorzystaniu sztucznej inteligencji analizuje profile kandydatów i dopasowuje ich do ofert pracy w czasie rzeczywistym. Rozwiązanie pozwala znacznie przyspieszyć proces rekrutacji i zwiększyć skuteczność działań rekruterów.

LEXBOT

LexBot to inteligentny asystent prawny opracowany we współpracy z kancelarią LexSecure, wspierający doradców i kancelarie w obsłudze klientów. Bot udziela automatycznych odpowiedzi na proste pytania prawne, a bardziej złożone sprawy przekierowuje do odpowiedniego prawnika. Dzięki temu usprawnia obsługę zapytań, skraca czas reakcji i zwiększa dostępność usług prawnych. Projekt stanowi przykład efektywnego zastosowania sztucznej inteligencji w sektorze usług profesjonalnych.

FIDO

Fido to chatbot terapeutyczny rozwijany wspólnie z Uniwersytetem SWPS, wspierający specjalistów w procesie terapii i komunikacji z pacjentami. Rozwiązanie pomaga użytkownikom monitorować samopoczucie, motywację i emocje, oferując podstawowe wsparcie psychologiczne w sposób zautomatyzowany. Bot pełni funkcję pierwszego kontaktu, umożliwiając wstępną diagnozę i kierowanie do odpowiedniego specjalisty. Projekt ma charakter naukowo-badawczy i jest testowany pod kątem skuteczności terapeutycznej.

WIRTUALNY ASYSTENT

Wirtualny Asystent to zaawansowane narzędzie oparte na modelu **Bielik AI**, wspierające użytkowników w planowaniu rozwoju zawodowego i uczenia się przez całe życie. System wykorzystuje sztuczną inteligencję do udzielania spersonalizowanych odpowiedzi oraz rekomendacji w zakresie kwalifikacji i ścieżek edukacyjnych. Asystent pełni funkcję przewodnika po Zintegrowanym Rejestrze Kwalifikacji (ZRK) i Zintegrowanym Systemie Kwalifikacji (ZSK), ułatwiając dostęp do informacji o kompetencjach i możliwościach rozwoju. Projekt realizowany jest we współpracy z Instytutem Badań Edukacyjnych, stanowiąc przykład praktycznego wykorzystania AI w edukacji i doradztwie zawodowym.

CUSTOMBOT - BOT SKROJONY NA MIARĘ

CustomBot to elastyczny bot tworzony na zamówienie, dostosowany do specyfiki procesów i potrzeb klienta. Korzysta z predefiniowanych modułów konwersacyjnych oraz technologii AI/ML opracowanych przez Emplocity, co pozwala szybko tworzyć niestandardowe rozwiązania.

Może wspierać działy HR, sprzedaży, administracji, obsługi klienta i wielu innych obszarów działalności. Dzięki modularnej budowie i gotowym integracjom umożliwia szybkie wdrożenie bez konieczności długotrwałego programowania.

WIRTUALNY ASYSTENT PRACOWNIKA

Wirtualny Asystent Pracownika to rozwiązanie wspierające codzienną komunikację i obsługę pracowników, zwłaszcza w organizacjach o rozproszonej strukturze. Umożliwia automatyzację procesów wewnętrznych, przypomina o zadaniach i dostarcza niezbędnych informacji w formie tekstowej, głosowej lub obrazowej. Dzięki zastosowaniu konwersacyjnej sztucznej inteligencji ułatwia kontakt z firmą w dowolnym momencie i z dowolnego urządzenia. Rozwiązanie stanowi element nowoczesnego standardu stanowiska pracy przyszłości.

HIREBOT

HireBot to rozwinięcie funkcjonalności Emplobota, zaprojektowane z myślą o pełnej automatyzacji procesów rekrutacyjnych. Umożliwia pobieranie, selekcję i weryfikację kandydatów przy użyciu testów wiedzy, umiejętności i osobowości. System integruje się z popularnymi platformami rekrutacyjnymi, takimi jak eRecruiter, zapewniając spójność danych i raportowania. Dzięki temu rekruterzy mogą efektywniej zarządzać procesami i skracać czas zatrudnienia.

3. Informacje o zasadach przyjętych przy sporządzaniu Raportu, w tym informacje o zmianach stosowanych zasad (polityki) rachunkowości

Spółka prowadzi księgi rachunkowe zgodnie z wymogami UoR obowiązującymi jednostki kontynuujące działalność.

Spółka sporządza rachunek zysków i strat w układzie porównawczym.

Rachunek przepływów pieniężnych jest sporządzony metodą pośrednią.

Walutą sprawozdawczą jest złoty polski (zł).

W sprawozdaniu finansowym Spółka wykazuje zdarzenia gospodarcze zgodnie z ich treścią ekonomiczną.

Wynik finansowy Spółki za dany rok obrotowy obejmuje wszystkie osiągnięte i przypadające na jej rzecz przychody oraz związane z tymi przychodami koszty zgodnie z zasadami memoriału, współmierności przychodów i kosztów oraz ostrożnej wyceny.

Poszczególne składniki aktywów i pasywów wycenia się stosując rzeczywiście poniesione na ich nabycie ceny, z zachowaniem zasady ostrożności.

W Okresie Sprawozdawczym Spółka nie dokonywała zmian zasad (polityki) rachunkowości.

W skład Emplocity S.A. nie wchodzi wewnętrzne jednostki organizacyjne sporządzające samodzielne sprawozdania finansowe.

Skonsolidowane sprawozdanie finansowe Grupy Kapitałowej Emplocity obejmuje dane jednostki dominującej Emplocity S.A. oraz jednostki zależnej Bulletprove sp. z o.o. Spółka zależna została objęta konsolidacją metodą pełną. W toku konsolidacji dokonano wyłączeń wartości udziałów jednostki dominującej w jednostce zależnej, wzajemnych należności i zobowiązań oraz przychodów i kosztów wynikających z transakcji pomiędzy jednostkami Grupy. Zasady rachunkowości stosowane przez jednostki objęte konsolidacją zostały ujednolicone na potrzeby sporządzenia skonsolidowanego sprawozdania finansowego.

4. Skrócone sprawozdanie finansowe Emitenta za II kwartał 2026 roku**Bilans – aktywa i pasywa**

Bilans sporządzony na dzień 30 czerwca 2026 roku

Aktywa

	Dane Emplocity S.A. 30.06.2025	Emplocity S.A. 30.06.2026
AKTYWA RAZEM	3 343 649,94	12 422 378,25
A. AKTYWA TRWAŁE	2 903 333,91	10 805 418,72
I. Wartości niematerialne i prawne	1 706 479,91	454 418,72
1. Koszty zakończonych prac rozwojowych	1 706 479,91	454 418,72
2. Wartość firmy	-	-
3. Inne wartości niematerialne i prawne	-	-
4. Zaliczki na wartości niematerialne i prawne	-	-
II. Rzeczowe aktywa trwałe	-	-
1. Środki trwałe	-	-
a) urządzenia techniczne i maszyny	-	-
2. Środki trwałe w budowie	-	-
3. Zaliczki na środki trwałe w budowie	-	-
III. Należności długoterminowe	-	-
IV. Inwestycje długoterminowe	1 196 854,00	10 351 000,00
V. Długoterminowe rozliczenia międzyokresowe	-	-
B. AKTYWA OBROTOWE	440 316,03	1 616 959,53
I. Zapasy	-	-
1. Materiały	-	-
2. Półprodukty i produkty w toku	-	-
II. Należności krótkoterminowe	347 035,98	204 127,40
1. Należności od jednostek powiązanych	-	-
2. Należności od pozostałych jednostek, w których jednostka posiada zaangażowanie w kapitale	-	-
3. Należności od pozostałych jednostek	132 568,03	204 127,40
a) z tytułu dostaw i usług, w okresie spłaty:	132 568,03	94 862,22
- do 12 miesięcy	132 568,03	94 862,22
b) z tytułu podatków, dotacji, ceł, ubezpieczeń społecznych i zdrowotnych oraz innych świadczeń	202 963,21	102 857,39
c) inne	11 504,74	6 407,79

III. Inwestycje krótkoterminowe	68 775,92	1 257 141,01
1. Krótkoterminowe aktywa finansowe	68 775,92	1 257 141,01
a) w pozostałych jednostkach	-	1 255 100,00
akcje i udziały		1 255 100,00
b) środki pieniężne i inne aktywa pieniężne	68 775,92	2 041,01
środki pieniężne w kasie i na rachunkach	68 775,92	2 041,01
2. Inne inwestycje krótkoterminowe	-	-
IV. Krótkoterminowe rozliczenia międzyokresowe	24 504,13	155 691,12
C. NALEŻNE WPŁATY NA KAPITAŁ (FUNDUSZ) PODSTAWOWY	-	
D. UDZIAŁY (AKCJE) WŁASNE	-	
SUMA AKTYWÓW	3 343 649,94	12 422 378,25

Pasywa

	Dane Emplocity S.A. 30.06.2025	Emplocity S.A. 30.06.2026
PASYWA RAZEM	3 343 649,94	12 422 378,25
A. KAPITAŁ (FUNDUSZ) WŁASNY	938 828,19	9 478 386,69
I. Kapitał podstawowy	114 979,10	1 586 583,10
II. Kapitał zapasowy	1 085 189,86	14 162 460,46
III. Kapitał z aktualizacji wyceny	-	-
IV. Pozostałe kapitały rezerwowe	2 940 000,00	-
V. Zysk (strata) z lat ubiegłych	-1 938 316,42	- 5 289 771,20
VI. Zysk (strata) netto	-1 263 024,35	- 980 885,67
VII. Odpisy z zysku netto w ciągu roku obrotowego (wielkość ujemna)	-	
B. ZOBOWIĄZANIA I REZERWY NA ZOBOWIĄZANIA	2 404 821,75	2 943 991,56
I. Rezerwy na zobowiązania	27 408,43	33 839,34
1. Rezerwa z tytułu odroczonego podatku dochodowego		-
2. Rezerwa na świadczenia emerytalne i podobne	27 408,43	33 839,34
krótkoterminowa	27 408,43	33 839,34
II. Zobowiązania długoterminowe	-	-
1. Wobec jednostek powiązanych	-	-
2. Wobec pozostałych jednostek, w których jednostka posiada zaangażowanie w kapitale	-	-
3. Wobec pozostałych jednostek	-	-
III. Zobowiązania krótkoterminowe	1 410 908,01	2 417 671,07

1. Zobowiązania wobec jednostek powiązanych	-	-
2. Zobowiązania wobec pozostałych jednostek, w których jednostka posiada zaangażowanie w kapitale	-	-
3. Zobowiązania wobec pozostałych jednostek	1 410 908,01	2 417 671,07
a) kredyty i pożyczki	407 409,19	864 970,96
b) z tytułu emisji dłużnych papierów wartościowych	-	-
c) inne zobowiązania finansowe	-	-
d) z tytułu dostaw i usług, o okresie wymagalności:	468 012,16	449 844,43
- do 12 miesięcy	468 012,16	449 844,43
e) zaliczki otrzymane na dostaw	-	-
f) zobowiązania wekslowe	-	-
g) z tytułu podatków, ceł, ubezpieczeń i innych świadczeń	330 074,94	392 494,41
h) z tytułu wynagrodzeń	202 930,76	307 880,31
i) inne	2 480,96	402 480,96
4. Fundusze specjalne	-	-
IV. Rozliczenia międzyokresowe	966 505,31	492 481,15
1. Ujemna wartość firmy	-	-
2. Inne rozliczenia międzyokresowe	966 505,31	492 481,15
SUMA PASYWÓW	3 343 649,94	12 422 378,25

Rachunek zysków i strat

Rachunek zysków i strat na dzień 30 czerwca 2026 roku

	Emplocity 01.04.2025- 30.06.2025	Emplocity 01.01.2025- 30.06.2025	Emplocity 01.04.2026- 30.06.2026	Emplocity 01.01.2026- 30.06.2026
A. Przychody netto ze sprzedaży i zrównane z nimi, w tym:	211 423,80	350 879,81	91 471,38	217 246,18
I. Przychody netto ze sprzedaży produktów	211 423,80	350 879,81	91 471,38	217 246,18
II. Zmiana stanu produktów (zwiększenie - wartość dodatnia, zmniejszenie - wartość ujemna)	-	-	-	-
III. Koszty wytworzenia produktów na własne potrzeby spółki	-	-	-	-
IV. Przychody netto ze sprzedaży towarów	-	-	-	-
B. Koszty działalności operacyjnej	1 199 375,47	1 821 305,71	650 386,52	1 376 971,80
I. Amortyzacja	207 002,46	414 004,92	5 381,31	183 466,20
II. Zużycie materiałów i energii	2 976,06	4 688,90	1 685,49	3 147,41

III. Usługi obce	622 752,57	777 414,44	297 154,47	506 962,30
IV. Podatki i opłaty	- 1 308,36	5 501,00	-	250
V. Wynagrodzenia	302 493,61	509 598,11	302 554,00	596 068,52
VI. Ubezpieczenia społeczne i inne świadczenia	60 367,84	102 075,06	41 564,22	82 983,35
VII. Pozostałe koszty rodzajowe	5 091,29	8 023,28	2 047,03	4 094,02
VIII. Wartość sprzedanych towarów i materiałów	-	-	-	-
C. Zysk (strata) ze sprzedaży (A-B)	-987 951,67	-1 470 425,90	- 558 915,14	- 1 159 725,62
D. Pozostałe przychody operacyjne	118 797,57	227 881,17	115 181,00	206 915,74
I. Zysk z tytułu rozchodu niefinansowych aktywów trwałych	-	-	-	-
II. Dotacje	111 233,19	220 316,79	115 180,65	206 913,72
III. Aktualizacja wartości aktywów niefinansowych	-	-	-	-
IV. Inne przychody operacyjne	7 564,38	7 564,38	0,35	2,02
E. Pozostałe koszty operacyjne	1 863,70	2 480,86	18 357,10	21 548,79
I. Strata z tytułu rozchodu niefinansowych aktywów trwałych	-	-	-	-
II. Aktualizacja wartości aktywów niefinansowych	-	-	-	-
III. Inne koszty operacyjne	1 863,70	2 480,86	18 357,10	21 548,79
F. Zysk (strata) z działalności operacyjnej (C+D-E)	-871 017,80	-1 245 025,59	- 462 091,24	- 974 358,67
G. Przychody finansowe	-	-	-	-
I. Dywidendy i udziały w zyskach, w tym:	-	-	-	-
II. Odsetki	-	-	-	-
III. Zysk z tytułu rozchodu aktywów finansowych	-	-	-	-
IV. Aktualizacja wartości aktywów finansowych	-	-	-	-
V. Inne	-	-	-	-
H. Koszty finansowe	12 881,37	17 998,76	3 894,63	6 527,00
I. Odsetki	12 353,94	17 324,15	3 082,46	3 528,04
II. Strata z tytułu rozchodu aktywów finansowych	-	-	-	-
III. Aktualizacja wartości aktywów finansowych	-	-	-	-
IV. Inne	527,43	674,61	812,17	2 998,96
I. Zysk (strata) brutto (F+G-H)	-883 899,17	-1 263 024,35	- 465 985,87	- 980 885,67

J. Podatek dochodowy	-	-	-	-
K. Pozostałe obowiązkowe zmniejszenia zysku (zwiększenia straty)	-	-	-	-
L. Zysk (strata) netto (I-J-K)	-883 899,17	-1 263 024,35	- 465 985,87	- 980 885,67

Zestawienie zmian w kapitale własnym

Zestawienie zmian w kapitale własnym na dzień 30 czerwca 2026 roku

	Emplocity 01.04.2025- 30.06.2025	Emplocity 01.01.2025- 30.06.2025	Emplocity 01.04.2026- 30.06.2026	Emplocity 01.01.2026- 30.06.2026
I. Kapitał własny na początek okresu (BO)	789 891,17	-738 147,46	10 861 104,65	108 272,36
- zmiany przyjętych zasad (polityki) rachunkowości	-	-	-	-
- korekty błędów	-	-	-	-
I.a. Kapitał własny na początek okresu (BO), po korektach	789 891,17	-738 147,46	10 861 104,65	108 272,36
1. Kapitał podstawowy na początek okresu	114 979,10	114 979,10	1 586 583,10	919 916,40
1.1. Zmiany kapitału podstawowego	-	-	-	666 666,70
a) zwiększenie, w tym:	-	-	-	666 666,70
- wydanie udziałów (emisja akcji)	-	-	-	666 666,70
b) zmniejszenie, w tym:	-	-	-	-
1.2. Kapitał podstawowy na koniec okresu	114 979,10	114 979,10	1 586 583,10	1 586 583,10
2. Kapitał zapasowy na początek okresu	1 085 189,86	1 085 189,86	14 284 460,46	4 478 127,16
2.1. Zmiany kapitału zapasowego	-	-	-	9 684 333,30
a) zwiększenie, w tym:	-	-	-	9 684 333,30
- emisja akcji powyżej wartości nominalnej	-	-	-	9 684 333,30
b) zmniejszenie, w tym:	-	-	122 000,00	-
2.2. Stan kapitału zapasowego na koniec okresu	1 085 189,86	1 085 189,86	14 162 460,46	14 162 460,46
3. Kapitał z aktualizacji wyceny na początek okresu - zmiany przyjętych zasad (polityki) rachunkowości	-	-	-	-
3.1. Zmiany kapitału z aktualizacji wyceny	-	-	-	-
a) zwiększenie, w tym:	-	-	-	-
b) zmniejszenie, w tym:	-	-	-	-

3.2. Kapitał z aktualizacji wyceny na koniec okresu	-	-	-	-
4. Pozostałe kapitały rezerwowe na początek okresu	1 860 000,00	-	-	-
4.1. Zmiany pozostałych kapitałów rezerwowych	1 080 000,00	2 940 000,00	-	-
a) zwiększenie, w tym:	1 080 000,00	2 940 000,00	-	-
b) zmniejszenie, w tym:	-	-	-	-
4.2. Pozostałe kapitały rezerwowe na koniec okresu	2 940 000,00	2 940 000,00	0	0
5. Zysk (strata) z lat ubiegłych na początek okresu	- 1 938 316,42	- 1 938 316,42	- 4 495 039,11	- 5 289 771,20
5.1. Zysk z lat ubiegłych na początek okresu	-	-	-	-
5.2. Zysk z lat ubiegłych na początek okresu, po korektach	-	-	794 732,09	-
a) zwiększenie, w tym:	-	-	794 732,09	-
b) zmniejszenie, w tym:	-	-	-	-
5.3. Zysk z lat ubiegłych na koniec okresu	-	-	-	-
5.4. Strata z lat ubiegłych na początek okresu	1 891 152,61	1 938 316,42	5 289 771,20	5 289 771,20
a) zmiany przyjętych zasad (polityki) rachunkowości	-	-	-	-
b) korekty błędów	47 163,81	-	-	-
5.5. Strata z lat ubiegłych na początek okresu, po korektach	1 938 316,42	1 938 316,42	5 289 771,20	5 289 771,20
a) zwiększenie, w tym:	-	-	-	-
b) zmniejszenie, w tym:	-	-	-	-
5.6. Strata z lat ubiegłych na koniec okresu	1 938 316,42	1 938 316,42	5 289 771,20	5 289 771,20
5.7. Zysk (strata) z lat ubiegłych na koniec okresu	-1 938 316,42	-1 938 316,42	- 5 289 771,20	- 5 289 771,20
6. Wynik netto	883 899,17	-1 263 024,35	- 465 985,87	- 980 885,67
a) zysk netto	-	-	-	-
b) strata netto	883 899,17	1 263 024,35	465 985,87	980 885,67
c) odpisy z zysku	-	-	-	-
II. Kapitał własny na koniec okresu (BZ)	938 828,19	938 828,19	9 478 386,69	9 478 386,69
III. Kapitał własny, po uwzględnieniu proponowanego podziału zysku (pokrycia straty)	938 828,19	938 828,19	9 478 386,69	9 478 386,69

Rachunek przepływów pieniężnych

Rachunek przepływów pieniężnych [metoda pośrednia] na dzień 30 czerwca 2026 roku

	Emplocity 01.04.2025- 30.06.2025	Emplocity 01.01.2025- 30.06.2025	Emplocity 01.04.2026- 30.06.2026	Emplocity 01.01.2026- 30.06.2026
A. Przepływy środków pieniężnych z działalności operacyjnej				
I. Zysk (strata) netto	- 883 899,17	- 1 263 024,35	- 465 985,87	- 980 885,67
II. Korekty razem	- 7 374,84	- 314 219,38	132 715,81	175 380,91
1. Amortyzacja	207 002,46	414 004,92	5 381,31	183 466,20
2. Zyski (straty) z tytułu różnic kursowych	-	-	-	-
3. Odsetki i udziały w zyskach (dywidendy)	4 985,60	4 985,60	-	-
4. Zysk (strata) z działalności inwestycyjnej	-	-	-	-
5. Zmiana stanu rezerw	-	-	-	-
6. Zmiana stanu zapasów	-	-	-	-
7. Zmiana stanu należności	16 159,74	- 245 248,64	- 51 633,92	- 126 391,80
8. Zmiana stanu zobowiązań krótkoterminowych, z wyjątkiem pożyczek i kredytów	- 141 951,42	- 288 238,43	268 654,52	297 678,69
9. Zmiana stanu rozliczeń międzyokresowych	- 91 421,63	- 197 573,24	- 89 686,10	- 179 372,18
10. Inne korekty	-2149,59	-2149,59	-	-
III. Przepływy pieniężne netto z działalności operacyjnej (I+II)	- 891 274,01	- 1 577 243,73	- 333 270,06	- 805 504,76
B. Przepływy środków pieniężnych z działalności inwestycyjnej				
I. Wpływy	-	-	-	-
1. Zbycie wartości niematerialnych i prawnych oraz rzeczowych aktywów trwałych	-	-	-	-
2. Zbycie inwestycji w nieruchomości oraz wartości niematerialne i prawne	-	-	-	-
3. Z aktywów finansowych	-	-	-	-
4. Inne wpływy inwestycyjne	-	-	-	-
II. Wydatki	-	1 196 854,00	-	-
1. Nabycie wartości niematerialnych i prawnych oraz rzeczowych aktywów trwałych	-	-	-	-
2. Inwestycje w nieruchomości oraz	-	-	-	-

wartości niematerialne i prawne				
3. Na aktywa finansowe	-	1 196 854,00	-	-
a) w jednostkach powiązanych			-	-
b) w pozostałych jednostkach		1 196 854,00	-	-
- nabycie aktywów finansowych		1 196 854,00	-	-
4. Inne wydatki inwestycyjne	-	-	-	-
III. Przepływy pieniężne netto z działalności inwestycyjnej (I-II)	-	- 1 196 854,00	-	-
C. Przepływy środków pieniężnych z działalności finansowej				
I. Wpływy	1 232 149,59	3 092 149,59	330 000,00	690 000,00
1. Wpływ netto z wydania udziałów (emisji akcji) i innych instrumentów kapitałowych oraz dopłat do kapitału	1 080 000,00	2 940 000,00	190 000,00	400 000,00
2. Kredyty i pożyczki	150 000,00	150 000,00	140 000,00	290 000,00
3. Emisja dłużnych papierów wartościowych	-	-	-	-
4. Inne wpływy finansowe	2 149,59	2 149,59	-	-
II. Wydatki	286 466,52	533 324,16	-	12 000,00
1. Nabycie udziałów (akcji) własnych	-	-	-	-
2. Dywidendy i inne wypłaty na rzecz właścicieli	-	-	-	-
3. Inne, niż wypłaty na rzecz właścicieli, wydatki z tytułu podziału zysku	-	-	-	-
4. Spłaty kredytów i pożyczek	258 000,00	466 000,00	-	12 000,00
5. Wykup dłużnych papierów wartościowych	-	-	-	-
6. Z tytułu innych zobowiązań finansowych	-	-	-	-
7. Płatności zobowiązań z tytułu umów leasingu finansowego	-	-	-	-
8. Odsetki	4 541,52	43 399,16	-	-
9. Inne wydatki finansowe	23 925,00	23 925,00	-	-
III. Przepływy pieniężne netto z działalności finansowej (I-II)	945 683,07	2 558 825,43	330 000,00	678 000,00
D. Przepływy pieniężne netto razem (A.III.+B.III.+C.III)	54 409,06	- 215 272,30	- 3 270,06	- 127 504,76
E. Bilansowa zmiana stanu środków pieniężnych, w tym:	54 409,06	- 215 272,30	- 3 270,06	- 127 504,76
F. Środki pieniężne na początek okresu	14 366,86	284 048,22	5 311,07	129 545,77
G. Środki pieniężne na koniec okresu (F+D), w tym	68 775,92	68 775,92	2 041,01	2 041,01

5. Komentarz Emitenta na temat okoliczności i zdarzeń istotnie wpływających na działalność Emitenta, jego sytuację finansową i wyniki osiągnięte w II kwartale 2026 roku

Przychody

Na poziomie jednostkowym przychody netto ze sprzedaży Emplocity S.A. w II kwartale 2026 roku wyniosły 91,5 tys. zł, wobec 211,4 tys. zł w analogicznym okresie 2025 roku. Oznacza to spadek przychodów o około 56,7% rok do roku.

Narastająco, w okresie od 1 stycznia do 30 czerwca 2026 roku, Spółka osiągnęła przychody netto ze sprzedaży w wysokości 217,2 tys. zł, wobec 350,9 tys. zł w analogicznym okresie 2025 roku.

Spółka kontynuuje działania ukierunkowane na rozwój i komercjalizację oferowanych rozwiązań oraz zwiększenie skali realizowanych projektów.

Koszty

W II kwartale 2026 roku koszty działalności operacyjnej Spółki wyniosły 650,4 tys. zł, wobec 1 199,4 tys. zł w analogicznym okresie 2025 roku, co oznacza ich spadek o około 45,8% rok do roku.

Największymi pozycjami kosztowymi w II kwartale 2026 roku były wynagrodzenia w wysokości 302,6 tys. zł, stanowiące około 46,5% kosztów działalności operacyjnej, oraz usługi obce w wysokości 297,2 tys. zł, stanowiące około 45,7% kosztów działalności operacyjnej. Koszty ubezpieczeń społecznych i innych świadczeń wyniosły 41,6 tys. zł, natomiast amortyzacja 5,4 tys. zł.

Narastająco w I półroczu 2026 roku koszty działalności operacyjnej wyniosły 1 377,0 tys. zł, wobec 1 821,3 tys. zł w analogicznym okresie 2025 roku.

Wynik

W II kwartale 2026 roku Spółka zanotowała 466,0 tys. zł straty netto, wobec 883,9 tys. zł straty netto w II kwartale 2025 roku. Tym samym strata netto w ujęciu rok do roku zmniejszyła się o około 47,3%.

Na poziomie działalności operacyjnej strata w II kwartale 2026 roku wyniosła 462,1 tys. zł, wobec 871,0 tys. zł straty w analogicznym okresie roku poprzedniego.

Narastająco za okres od 1 stycznia do 30 czerwca 2026 roku strata netto Spółki wyniosła 980,9 tys. zł, wobec 1 263,0 tys. zł straty w analogicznym okresie 2025 roku.

Oznacza to poprawę wyniku netto o około 282,1 tys. zł, tj. około 22,3%.

Na wynik Spółki w dalszym ciągu wpływa poziom przychodów, który nie pokrywa jeszcze w pełni kosztów prowadzonej działalności. Jednocześnie widoczne jest ograniczenie kosztów operacyjnych oraz zmniejszenie straty w porównaniu z analogicznym okresem roku poprzedniego.

Aktywa

Na dzień 30 czerwca 2026 roku suma aktywów Spółki wyniosła 12 422,4 tys. zł. Aktywa trwałe wynosiły 10 805,4 tys. zł, z czego 454,4 tys. zł stanowiły wartości niematerialne i prawne, a 10 351,0 tys. zł inwestycje długoterminowe.

W porównaniu z 30 czerwca 2025 roku istotnie wzrosła wartość inwestycji długoterminowych – z 1 196,9 tys. zł do 10 351,0 tys. zł. Wzrost ten związany jest przede wszystkim z przejęciem spółki Bulletprove sp. z o.o.

Aktywa obrotowe Spółki na dzień 30 czerwca 2026 roku wyniosły 1 617,0 tys. zł. Największą ich pozycję stanowiły inwestycje krótkoterminowe w wysokości 1 257,1 tys. zł, obejmujące przede wszystkim akcje i udziały o wartości 1 255,1 tys. zł. Należności krótkoterminowe wynosiły 204,1 tys. zł, natomiast krótkoterminowe rozliczenia międzyokresowe 155,7 tys. zł.

Pasywa

Kapitał własny Spółki na dzień 30 czerwca 2026 roku wyniósł 9 478,4 tys. zł. Na koniec analogicznego okresu 2025 roku kapitał własny wynosił 938,8 tys. zł.

Istotny wzrost kapitałów własnych związany jest przede wszystkim ze zmianami w strukturze kapitałowej Spółki dokonanymi w związku z emisją akcji. Kapitał podstawowy na dzień 30 czerwca 2026 roku wynosił 1 586,6 tys. zł, natomiast kapitał zapasowy 14 162,5 tys. zł. Na wartość kapitału własnego wpływały jednocześnie strata z lat ubiegłych oraz strata netto osiągnięta w bieżącym okresie.

Na dzień 30 czerwca 2026 roku Spółka wykazała 980,9 tys. zł straty netto za I półrocze 2026 roku.

6. Skrócone skonsolidowane sprawozdanie finansowe za II kwartał 2026 roku

Bilans – aktywa i pasywa

Skonsolidowany Bilans sporządzony na dzień 30 czerwca 2026 roku

Aktywa

	Dane skonsolidowane na 30.06.2026
AKTYWA RAZEM	5 936 547,43
A. AKTYWA TRWAŁE	1 449 994,03
I. Wartości niematerialne i prawne	1 407 752,08
1. Koszty zakończonych prac rozwojowych	454 418,72
2. Wartość firmy	-
3. Inne wartości niematerialne i prawne	953 333,36
4. Zaliczki na wartości niematerialne i prawne	-
II. Rzeczowe aktywa trwałe	42 241,95
1. Środki trwałe	33 987,84
a) urządzenia techniczne i maszyny	33 987,84
2. Środki trwałe w budowie	8 254,11
3. Zaliczki na środki trwałe w budowie	-
III. Należności długoterminowe	-
IV. Inwestycje długoterminowe	-
V. Długoterminowe rozliczenia międzyokresowe	-
B. AKTYWA OBROTOWE	4 486 553,40
I. Zapasy	1 169 093,09
1. Materiały	184 300,00
2. Półprodukty i produkty w toku	983 793,09
II. Należności krótkoterminowe	1 895 606,93
1. Należności od jednostek powiązanych	-
2. Należności od pozostałych jednostek, w których jednostka posiada zaangażowanie w kapitale	-
3. Należności od pozostałych jednostek	1 895 606,93
a) z tytułu dostaw i usług, w okresie spłaty:	853 976,89
- do 12 miesięcy	853 976,89
b) z tytułu podatków, dotacji, ceł, ubezpieczeń społecznych i zdrowotnych oraz innych świadczeń	318 092,42
c) inne	723 537,62
III. Inwestycje krótkoterminowe	1 258 827,07
1. Krótkoterminowe aktywa finansowe	1 258 827,07

a) w pozostałych jednostkach	1 255 100,00
akcje i udziały	1 255 100,00
b) środki pieniężne i inne aktywa pieniężne	3 727,07
środki pieniężne w kasie i na rachunkach	3 727,07
2. Inne inwestycje krótkoterminowe	-
IV. Krótkoterminowe rozliczenia międzyokresowe	163 026,31
C. NALEŻNE WPŁATY NA KAPITAŁ (FUNDUSZ) PODSTAWOWY	-
D. UDZIAŁY (AKCJE) WŁASNE	-
SUMA AKTYWÓW	5 936 547,43

Pasywa

	Dane skonsolidowane na 30.06.2026
PASYWA RAZEM	5 936 547,43
A. KAPITAŁ (FUNDUSZ) WŁASNY	1 844 135,43
I. Kapitał podstawowy	932 016,40
II. Kapitał zapasowy	7 173 627,16
III. Kapitał z aktualizacji wyceny	-
IV. Pozostałe kapitały rezerwowe	-
V. Zysk (strata) z lat ubiegłych	-3 977 920,33
VI. Zysk (strata) netto	-2 283 587,80
VII. Odpisy z zysku netto w ciągu roku obrotowego (wielkość ujemna)	-
B. ZOBOWIĄZANIA I REZERWY NA ZOBOWIĄZANIA	4 092 412,00
I. Rezerwy na zobowiązania	33 839,34
1. Rezerwa z tytułu odroczonego podatku dochodowego	-
2. Rezerwa na świadczenia emerytalne i podobne	33 839,34
krótkoterminowa	33 839,34
II. Zobowiązania długoterminowe	-
1. Wobec jednostek powiązanych	-
2. Wobec pozostałych jednostek, w których jednostka posiada zaangażowanie w kapitale	-

3. Wobec pozostałych jednostek	-
III. Zobowiązania krótkoterminowe	3 566 091,51
1. Zobowiązania wobec jednostek powiązanych	-
2. Zobowiązania wobec pozostałych jednostek, w których jednostka posiada zaangażowanie w kapitale	-
3. Zobowiązania wobec pozostałych jednostek	3 566 091,51
a) kredyty i pożyczki	964 970,96
b) z tytułu emisji dłużnych papierów wartościowych	-
c) inne zobowiązania finansowe	-
d) z tytułu dostaw i usług, o okresie wymagalności:	778 814,14
- do 12 miesięcy	778 814,14
e) zaliczki otrzymane na dostaw	-
f) zobowiązania wekslowe	-
g) z tytułu podatków, ceł, ubezpieczeń i innych świadczeń	925 751,30
h) z tytułu wynagrodzeń	480 920,13
i) inne	415 634,98
4. Fundusze specjalne	-
IV. Rozliczenia międzyokresowe	492 481,15
1. Ujemna wartość firmy	-
2. Inne rozliczenia międzyokresowe	492 481,15
SUMA PASYWÓW	5 936 547,43

Rachunek zysków i strat

Skonsolidowany Rachunek zysków i strat za okres 1 stycznia 2026 – 30 czerwca 2026

	Dane skonsolidowane na 31.03.2026	Dane skonsolidowane na 30.06.2026
A. Przychody netto ze sprzedaży i zrównane z nimi, w tym:	465 879,74	705 486,22
I. Przychody netto ze sprzedaży produktów	459 351,74	698 958,22
II. Zmiana stanu produktów (zwiększenie - wartość dodatnia, zmniejszenie - wartość ujemna)	-	-
III. Koszty wytworzenia produktów na własne potrzeby	-	-

spółki		
IV. Przychody netto ze sprzedaży towarów	6 528,00	6 528,00
B. Koszty działalności operacyjnej	1 250 564,32	3 123 155,38
I. Amortyzacja	234 157,47	296 003,88
II. Zużycie materiałów i energii	19 269,10	50 227,73
III. Usługi obce	435 887,10	1 240 010,61
IV. Podatki i opłaty	2 821,35	3 078,35
V. Wynagrodzenia	469 052,50	1 250 997,04
VI. Ubezpieczenia społeczne i inne świadczenia	78 656,21	212 479,68
VII. Pozostałe koszty rodzajowe	10 720,59	64 238,09
VIII. Wartość sprzedanych towarów i materiałów	-	6 120,00
C. Zysk (strata) ze sprzedaży (A-B)	-784 684,58	-2 417 669,16
D. Pozostałe przychody operacyjne	91 736,19	206 917,88
I. Zysk z tytułu rozchodu niefinansowych aktywów trwałych	-	-
II. Dotacje	91 733,07	206 913,72
III. Aktualizacja wartości aktywów niefinansowych	-	-
IV. Inne przychody operacyjne	3,12	4,16
E. Pozostałe koszty operacyjne	3 551,94	60 519,96
I. Strata z tytułu rozchodu niefinansowych aktywów trwałych	-	-
II. Aktualizacja wartości aktywów niefinansowych	-	-
III. Inne koszty operacyjne	3 551,94	60 519,96
F. Zysk (strata) z działalności operacyjnej (C+D-E)	-696 500,33	-2 271 271,24
G. Przychody finansowe	-	-
I. Dywidendy i udziały w zyskach, w tym:	-	-
II. Odsetki	-	-
III. Zysk z tytułu rozchodu aktywów finansowych	-	-
IV. Aktualizacja wartości aktywów finansowych	-	-
V. Inne	-	-
H. Koszty finansowe	2 655,93	12 316,56
I. Odsetki	445,58	6 267,95
II. Strata z tytułu rozchodu aktywów finansowych	-	-
III. Aktualizacja wartości aktywów finansowych	-	-
IV. Inne	2 210,35	6 048,61
I. Zysk (strata) brutto (F+G-H)	-699 156,26	-2 283 587,80
J. Podatek dochodowy	-	-
K. Pozostałe obowiązkowe zmniejszenia zysku	-	-

(zwiększenia straty)		
L. Zysk (strata) netto (I-J-K)	-699 156,26	-2 283 587,80

Zestawienie zmian w kapitale własnym

Skonsolidowane zestawienie zmian w kapitale własnym za okres 1 stycznia 2026 – 30 czerwca 2026

	Dane skonsolidowane na 31.03.2026	Dane skonsolidowane na 30.06.2026
I. Kapitał własny na początek okresu (BO)	5 044 455,32	4 127 723,23
- zmiany przyjętych zasad (polityki) rachunkowości	-	-
- korekty błędów	-	-
I.a. Kapitał własny na początek okresu (BO), po korektach	5 044 455,32	4 127 723,23
1. Kapitał podstawowy na początek okresu	932 016,40	932 016,40
1.1. Zmiany kapitału podstawowego	-	-
a) zwiększenie, w tym:	-	-
- wydanie udziałów (emisja akcji)	-	-
b) zmniejszenie, w tym:	-	-
1.2. Kapitał podstawowy na koniec okresu	932 016,40	932 016,40
2. Kapitał zapasowy na początek okresu	7 173 627,16	7 173 627,16
2.1. Zmiany kapitału zapasowego	-	-
a) zwiększenie, w tym:	-	-
- emisja akcji powyżej wartości nominalnej	-	-
b) zmniejszenie, w tym:	-	-
2.2. Stan kapitału zapasowego na koniec okresu	7 173 627,16	7 173 627,16
3. Kapitał z aktualizacji wyceny na początek okresu - zmiany przyjętych zasad (polityki) rachunkowości	-	-
3.1. Zmiany kapitału z aktualizacji wyceny	-	-
a) zwiększenie, w tym:	-	-
b) zmniejszenie, w tym:	-	-
3.2. Kapitał z aktualizacji wyceny na koniec okresu	-	-
4. Pozostałe kapitały rezerwowe na początek okresu	-	-
4.1. Zmiany pozostałych kapitałów rezerwowych	-	-
a) zwiększenie, w tym:	-	-
b) zmniejszenie, w tym:	-	-

4.2. Pozostałe kapitały rezerwowe na koniec okresu	0	0
5. Zysk (strata) z lat ubiegłych na początek okresu	-3 183 188,24	-3 977 920,33
5.1. Zysk z lat ubiegłych na początek okresu	1 311 850,87	1 311 850,87
5.2. Zysk z lat ubiegłych na początek okresu, po korektach	1 311 850,87	1 311 850,87
a) zwiększenie, w tym:	-	-
b) zmniejszenie, w tym:	-	-
5.3. Zysk z lat ubiegłych na koniec okresu	1 311 850,87	1 311 850,87
5.4. Strata z lat ubiegłych na początek okresu	4 495 039,11	5 289 771,20
a) zmiany przyjętych zasad (polityki) rachunkowości	-	-
b) korekty błędów	-	-
5.5. Strata z lat ubiegłych na początek okresu, po korektach	4 495 039,11	5 289 771,20
a) zwiększenie, w tym:	-	-
b) zmniejszenie, w tym:	-	-
5.6. Strata z lat ubiegłych na koniec okresu	4 495 039,11	5 289 771,20
5.7. Zysk (strata) z lat ubiegłych na koniec okresu	-3 183 188,24	-3 977 920,33
6. Wynik netto	-699 156,26	-2 283 587,80
a) zysk netto	-	-
b) strata netto	699 156,26	2 283 587,80
c) odpisy z zysku	-	-
II. Kapitał własny na koniec okresu (BZ)	4 345 299,06	1 844 135,43
III. Kapitał własny, po uwzględnieniu proponowanego podziału zysku (pokrycia straty)	4 345 299,06	1 844 135,43

Rachunek przepływów pieniężnych

Skonsolidowany Rachunek przepływów pieniężnych [metoda pośrednia] za okres 1 stycznia 2026 – 30 czerwca 2026

	Dane skonsolidowane na 31.03.2026	Dane skonsolidowane na 30.06.2026
A. Przepływy środków pieniężnych z działalności operacyjnej		
I. Zysk (strata) netto	- 699 156,26	- 2 283 587,80
II. Korekty razem	71 659,13	595 147,02
1. Amortyzacja	234 157,47	296 003,88
2. Zyski (straty) z tytułu różnic kursowych	-	-

3. Odsetki i udziały w zyskach (dywidendy)	-	-
4. Zysk (strata) z działalności inwestycyjnej	-	-
5. Zmiana stanu rezerw	-	-
6. Zmiana stanu zapasów	-	- 1 000,00
7. Zmiana stanu należności	- 295 665,28	- 220 570,24
8. Zmiana stanu zobowiązań krótkoterminowych, z wyjątkiem pożyczek i kredytów	225 332,73	707 148,50
9. Zmiana stanu rozliczeń międzyokresowych	- 89 686,08	- 186 435,12
10. Inne korekty	- 2 479,71	-
III. Przepływy pieniężne netto z działalności operacyjnej (I+II)	- 627 497,13	- 1 688 440,78
B. Przepływy środków pieniężnych z działalności inwestycyjnej		
I. Wpływy	-	-
1. Zbycie wartości niematerialnych i prawnych oraz rzeczowych aktywów trwałych	-	-
2. Zbycie inwestycji w nieruchomości oraz wartości niematerialne i prawne	-	-
3. Z aktywów finansowych	-	-
4. Inne wpływy inwestycyjne	-	-
II. Wydatki	23 551,25	23 551,25
1. Nabycie wartości niematerialnych i prawnych oraz rzeczowych aktywów trwałych	23 551,25	23 551,25
2. Inwestycje w nieruchomości oraz wartości niematerialne i prawne	-	-
3. Na aktywa finansowe	-	-
a) w jednostkach powiązanych		
b) w pozostałych jednostkach		
- nabycie aktywów finansowych		
4. Inne wydatki inwestycyjne	-	-
III. Przepływy pieniężne netto z działalności inwestycyjnej (I-II)	- 23 551,25	- 23 551,25
C. Przepływy środków pieniężnych z działalności finansowej		
I. Wpływy	360 000,00	790 000,00
1. Wpływ netto z wydania udziałów (emisji akcji) i innych instrumentów kapitałowych oraz dopłat do kapitału	210 000,00	400 000,00
2. Kredyty i pożyczki	150 000,00	390 000,00
3. Emisja dłużnych papierów wartościowych	-	-
4.4. Inne wpływy finansowe	-	-
II. Wydatki	12 000,00	12 000,00

1. Nabycie udziałów (akcji) własnych	-	-
2. Dywidendy i inne wypłaty na rzecz właścicieli	-	-
3. Inne, niż wypłaty na rzecz właścicieli, wydatki z tytułu podziału zysku	-	-
4. Spłaty kredytów i pożyczek	12 000,00	12 000,00
5. Wykup dłużnych papierów wartościowych	-	-
6. Z tytułu innych zobowiązań finansowych	-	-
7. Płatności zobowiązań z tytułu umów leasingu finansowego	-	-
8. Odsetki	-	-
9. Inne wydatki finansowe	-	-
III. Przepływy pieniężne netto z działalności finansowej (I-II)	348 000,00	778 000,00
D. Przepływy pieniężne netto razem (A.III.+B.III.+C.III)	- 303 048,38	- 933 992,03
E. Bilansowa zmiana stanu środków pieniężnych, w tym:	- 303 048,38	- 933 992,03
F. Środki pieniężne na początek okresu	937 719,10	937 719,10
G. Środki pieniężne na koniec okresu (F+D), w tym	634 670,72	3 727,07

7. Komentarz Emitenta na temat okoliczności i zdarzeń istotnie wpływających na działalność Grupy Kapitałowej, jej sytuację finansową i wyniki osiągnięte w II kwartale 2026 roku

Emitent nie prezentuje danych porównawczych skonsolidowanych, albowiem grupę kapitałową tworzy dopiero od I kwartału 2026r. i dopiero od tego kwartału prezentuje dane skonsolidowane.

Zarząd zwraca uwagę, że niższa suma bilansowa w ujęciu skonsolidowanym wynika z technicznych wyłączeń kapitałowych. Operacja ta polega na eliminacji wzajemnych powiązań (wartości udziałów w jednostce zależnej względem jej kapitałów własnych), co ma na celu uniknięcie podwójnego ujęcia tych samych wartości w skali Grupy. Ze względu na fakt, że nabycie udziałów jednostki zależnej nastąpiło w drodze aportu, korekta ta ma charakter bilansowy i pozostaje bez wpływu na rachunek zysków i strat oraz rachunek przepływów pieniężnych.

Przychody

Skonsolidowane przychody netto ze sprzedaży Grupy w II kwartale 2026 roku wyniosły 239,6 tys. zł.

Narastająco, w okresie od 1 stycznia do 30 czerwca 2026 roku, Grupa osiągnęła przychody netto ze sprzedaży w wysokości 705,5 tys. zł, z czego 699,0 tys. zł stanowiły przychody ze sprzedaży produktów.

Grupa kontynuuje działania związane z rozwojem i komercjalizacją oferowanych produktów i usług oraz realizacją projektów prowadzonych przez spółki wchodzące w

skład Grupy.

Koszty

W II kwartale 2026 roku skonsolidowane koszty działalności operacyjnej Grupy wyniosły 1 872,6 tys. zł.

Największymi pozycjami kosztowymi w II kwartale 2026 roku były usługi obce w wysokości 804,1 tys. zł, stanowiące około 42,9% kosztów działalności operacyjnej, oraz wynagrodzenia w wysokości 781,9 tys. zł, stanowiące około 41,8% kosztów działalności operacyjnej.

Istotną pozycję stanowiły również ubezpieczenia społeczne i inne świadczenia w wysokości 133,8 tys. zł. Amortyzacja wyniosła 61,8 tys. zł, natomiast pozostałe koszty rodzajowe 53,5 tys. zł.

Narastająco, w okresie od 1 stycznia do 30 czerwca 2026 roku, koszty działalności operacyjnej Grupy wyniosły 3 123,2 tys. zł. Największy udział w ich strukturze miały wynagrodzenia w wysokości 1 251,0 tys. zł oraz usługi obce w wysokości 1 240,0 tys. zł.

Wynik

W II kwartale 2026 roku Grupa zanotowała 1 584,4 tys. zł straty netto. Strata na działalności operacyjnej w tym okresie wyniosła 1 574,8 tys. zł.

Narastająco, za okres od 1 stycznia do 30 czerwca 2026 roku, Grupa odnotowała 2 283,6 tys. zł straty netto, natomiast strata z działalności operacyjnej wyniosła 2 271,3 tys. zł.

Na wynik Grupy wpływał przede wszystkim poziom kosztów związanych z bieżącą działalnością operacyjną, w szczególności kosztów wynagrodzeń i usług obcych, przy jednocześnie nadal ograniczonym poziomie przychodów ze sprzedaży.

Częściowym wsparciem wyniku operacyjnego były pozostałe przychody operacyjne w wysokości 206,9 tys. zł narastająco za I półrocze 2026 roku, obejmujące przede wszystkim dotacje. W samym II kwartale pozostałe przychody operacyjne wyniosły 115,2 tys. zł.

Aktywa

Suma aktywów Grupy na dzień 30 czerwca 2026 roku wyniosła 5 936,5 tys. zł.

Aktywa trwałe osiągnęły wartość 1 450,0 tys. zł i obejmowały przede wszystkim wartości niematerialne i prawne w wysokości 1 407,8 tys. zł, w tym koszty zakończonych prac rozwojowych w wysokości 454,4 tys. zł oraz inne wartości niematerialne i prawne o wartości 953,3 tys. zł.

Aktywa obrotowe Grupy wyniosły 4 486,6 tys. zł. Największymi ich pozycjami były należności krótkoterminowe w wysokości 1 895,6 tys. zł, inwestycje krótkoterminowe w wysokości 1 258,8 tys. zł oraz zapasy o wartości 1 169,1 tys. zł.

W ramach inwestycji krótkoterminowych 1 255,1 tys. zł stanowiły akcje i udziały, natomiast środki pieniężne i inne aktywa pieniężne wyniosły 3,7 tys. zł.

Zarząd monitoruje sytuację płynnościową Grupy, w szczególności w związku z poziomem zobowiązań krótkoterminowych oraz ograniczonym stanem środków pieniężnych na Dzień Bilansowy. Działania ukierunkowane na zapewnienie finansowania bieżącej działalności obejmują zwiększanie wpływów z realizowanych kontraktów, ograniczanie kosztów operacyjnych oraz pozyskanie dodatkowego finansowania kapitałowego. Po Dniu Bilansowym Zarząd podjął uchwały dotyczące emisji akcji serii J, K i L w ramach kapitału docelowego.

Pasywa

Kapitał własny Grupy na dzień 30 czerwca 2026 roku wyniósł 1 844,1 tys. zł.

Na jego wartość składał się przede wszystkim kapitał zapasowy w wysokości 7 173,6 tys. zł oraz kapitał podstawowy w wysokości 932,0 tys. zł, przy jednoczesnym ujęciu 3 977,9 tys. zł straty z lat ubiegłych oraz 2 283,6 tys. zł straty netto za I półrocze 2026 roku.

Łączna wartość zobowiązań i rezerw na zobowiązania na dzień 30 czerwca 2026 roku wyniosła 4 092,4 tys. zł. Grupa nie posiadała zobowiązań długoterminowych.

Zobowiązania krótkoterminowe wyniosły 3 566,1 tys. zł i obejmowały przede wszystkim zobowiązania z tytułu kredytów i pożyczek w wysokości 965,0 tys. zł, zobowiązania z tytułu podatków, ceł, ubezpieczeń i innych świadczeń w wysokości 925,8 tys. zł, zobowiązania z tytułu dostaw i usług w wysokości 778,8 tys. zł oraz zobowiązania z tytułu wynagrodzeń w wysokości 480,9 tys. zł.

Poniżej przedstawiono istotne wydarzenia z minionego kwartału:

DATA	ZDARZENIE	NUMER RAPORTU
7 kwietnia 2026	- Zarząd Emitenta poinformował o zawarciu umowy o wykonywanie zadań Autoryzowanego Doradcy.	Raport bieżący EBI nr 11/2026
7 kwietnia 2026	Zarząd Emitenta poinformował, że Rada Nadzorcza, uchwałą z dnia 7 kwietnia 2026 r., powołała w drodze kooptacji Pana Michała Koszałkę na Członka Rady Nadzorczej. Raport został następnie skorygowany w zakresie tytułu raportu.	Raport bieżący EBI nr 12/2026 oraz korekta: EBI nr 14/2026
8 kwietnia 2026	Zarząd Emitenta poinformował o szacunkowych skonsolidowanych wynikach Emitenta i spółki zależnej BulletProve. Emitent wskazał, że BulletProve należy do Grupy	Raport bieżący ESPI nr 12/2026

	Kapitałowej Emitenta od I kwartału 2026 r., a dane skonsolidowane będą publikowane począwszy od raportu za I kwartał 2026 r.	
9 kwietnia 2026	Zarząd Emitenta przekazał informację dotyczącą zawarcia, zmiany treści, wypowiedzenia, rozwiązania lub wygaśnięcia umowy o wykonywanie zadań Autoryzowanego Doradcy.	Raport bieżący EBI nr 13/2026
9 kwietnia 2026	Zarząd Emitenta przekazał korektę raportu EBI nr 12/2026 dotyczącą powołania osoby nadzorującej, wskazując prawidłowy tytuł raportu oraz potwierdzając powołanie Pana Michała Koszałki do Rady Nadzorczej.	Raport bieżący EBI nr 14/2026
15 maja 2026	Emitent opublikował raport kwartalny za I kwartał 2026 r.	Raport bieżący EBI nr 15/2026
2 czerwca 2026	Emitent opublikował raport roczny za 2025 r.	Raport bieżący EBI nr 16/2026
2 czerwca 2026	Zarząd zwołał Zwyczajne Walne Zgromadzenie na dzień 30 czerwca 2026 r.	Raport bieżący EBI nr 17/2026 oraz ESPI nr 13/2026
8 czerwca 2026	Emitent opublikował korektę raportu rocznego za 2025 r.	Raport bieżący EBI nr 18/2026
12 czerwca 2026	Zarząd poinformował o otrzymaniu od Sebastiana Łuczaka żądania rozszerzenia porządku obrad ZWZ zwołanego na 30 czerwca 2026 r., m.in. o zmiany Statutu i zmiany w Radzie Nadzorczej.	Raport bieżący EBI nr 19/2026 oraz ESPI nr 14/2026
12 czerwca 2026	Emitent poinformował o otrzymaniu od Sebastiana Łuczaka zawiadomienia o nabyciu akcji Spółki i zmianie stanu posiadania.	Raport bieżący ESPI nr 15/2026
15 czerwca 2026	Emitent przekazał korektę/uzupełnienie informacji dotyczących zmian w porządku obrad ZWZ, w tym brakujące projekty uchwał zgłoszone przez akcjonariusza.	Raport bieżący EBI nr 20/2026 oraz korekta ESPI nr 15/2026
19 czerwca 2026	Emitent poinformował o nałożeniu środka dyscyplinującego przez Organizatora Alternatywnego Systemu Obrotu.	Raport bieżący EBI nr 21/2026
24 czerwca 2026	Emitent poinformował o zmianie w składzie organów Spółki – odwołaniu osoby zarządzającej lub nadzorującej. Odwołanie Pana S. Łuczaka	Raport bieżący EBI nr 22/2026

26 czerwca 2026	Emitent poinformował o powołaniu osoby zarządzającej lub nadzorującej, Tomasza Kaniowskiego na stanowisko Prezesa Zarządu.	Raport bieżący EBI nr 23/2026
30 czerwca 2026	Emitent poinformował o kolejnej zmianie w składzie organów Spółki – odwołaniu lub rezygnacji osoby zarządzającej lub nadzorującej - Rezygnacji Pana P.Mikusa	Raport bieżący EBI nr 24/2026
30 czerwca 2026	Zarząd poinformował o odwołaniu ZWZ zwołanego na 30 czerwca 2026 r. z przyczyn formalno-organizacyjnych, w tym problemu z możliwością uczestnictwa akcjonariuszy posiadających akcje serii I niezarejestrowane w KDPW w wymaganym terminie.	Raport bieżący EBI nr 25/2026 oraz ESPI nr 15/2026

Zdarzenia po Dniu Bilansowym, które miały miejsce przed publikacją Raportu:

DATA	ZDARZENIE	NUMER RAPORTU
3 lipca 2026	Podjęcie przez Zarząd uchwał o podwyższeniu kapitału zakładowego Emitenta w ramach kapitału docelowego	Raport bieżący ESPI nr 16/2026
7 lipca 2026	Emitent poinformował o zmianie w składzie organów Spółki – odwołaniu lub rezygnacji osoby zarządzającej lub nadzorującej. Odwołanie Pana Z.Kosickiego	Raport bieżący EBI nr 26/2026
7 lipca 2026	Emitent poinformował o otrzymaniu zawiadomień w trybie art. 19 MAR dotyczących transakcji na akcjach Spółki od Tomasza Kaniowskiego, Rafała Kijonki oraz Softy Labs sp. z o.o. , podmiotu blisko związanego z Rafałem Kijonką.	Raport bieżący ESPI nr 17/2026
9 lipca 2026	Emitent poinformował o otrzymaniu od Sebastiana Łuczaka zawiadomienia dotyczącego bezpośredniego zbycia akcji Spółki i wynikającej z tego zmiany stanu posiadania.	Raport bieżący ESPI nr 18/2026
13 lipca 2026	Emitent poinformował o otrzymaniu kolejnego zawiadomienia w trybie art. 19 MAR dotyczącego transakcji na akcjach Spółki przez osobę zobowiązaną.	Raport bieżący ESPI nr 19/2026

28 lipca 2026	Otrzymanie korekty zawiadomień o transakcjach na akcjach Spółki od osób zobowiązanych	Raport bieżący ESPI nr 20/2026
---------------	---	--------------------------------

8. Stanowisko odnośnie do możliwości zrealizowania publikowanych prognoz wyników na dany rok w świetle wyników zaprezentowanych w Raporcie

Nie dotyczy. Emitent nie przekazywał do publicznej wiadomości prognoz wyników finansowych, dlatego nie sporządza się stanowiska odnośnie do możliwości zrealizowania prognoz wyników na 2026 rok w odniesieniu do wyników zaprezentowanych w Raporcie.

9. Opis stanu realizacji działań i inwestycji Emitenta oraz harmonogramu ich realizacji

Nie dotyczy. Dokument informacyjny Emitenta nie zawierał informacji, o których mowa w § 10 pkt 13a) Załącznika nr 1 do Regulaminu Alternatywnego Systemu Obrotu.

10. Informacje na temat aktywności w zakresie wprowadzania rozwiązań innowacyjnych w przedsiębiorstwie

W II kwartale 2026 roku Emplocity S.A. kontynuowała działania związane z rozwojem i wdrażaniem innowacyjnych rozwiązań opartych na sztucznej inteligencji, automatyzacji procesów oraz zaawansowanym przetwarzaniu danych. Istotnym kierunkiem prowadzonych prac pozostawał rozwój Emplocity AI App, a także wykorzystanie kompetencji i technologii spółki zależnej BulletProve w celu rozszerzenia możliwości technologicznych Grupy oraz wejścia w nowe obszary zastosowań.

W raportowanym okresie Spółka rozwijała Emplocity AI App jako rozwiązanie integrujące funkcje wirtualnego asystenta, automatyzacji procesów oraz zarządzania wiedzą organizacyjną. Prace koncentrowały się m.in. na zwiększaniu możliwości wykorzystania sztucznej inteligencji w codziennych procesach operacyjnych przedsiębiorstw, w szczególności w organizacjach o rozproszonej strukturze oraz zatrudniających pracowników liniowych i terenowych.

Kontynuowano rozwój mechanizmów umożliwiających bardziej efektywne zarządzanie kontekstem, personalizację interakcji oraz automatyzację wykonywania zadań przez systemy AI. Jednocześnie prowadzone były działania zmierzające do zwiększenia wiarygodności i kontroli odpowiedzi generowanych przez modele językowe, ograniczenia ryzyka błędów semantycznych i tzw. halucynacji, a także zapewnienia odpowiedniego poziomu bezpieczeństwa, audytowalności i kontroli dostępu do informacji.

W II kwartale 2026 roku rozwijane były również rozwiązania dotyczące **bezpiecznego przetwarzania informacji i dokumentów z wykorzystaniem modeli AI**. Prace obejmowały zagadnienia związane z kontekstową anonimizacją danych, ochroną informacji wrażliwych oraz możliwością kontrolowanej deanonimizacji informacji w zaufanym środowisku. Kierunek ten ma umożliwić wykorzystanie narzędzi opartych na dużych modelach językowych również w organizacjach, w których bezpieczeństwo i poufność przetwarzanych informacji stanowią istotny warunek wdrożenia technologii AI.

Równolegle Spółka kontynuowała rozwój architektury technologicznej swoich produktów, w

tym integracji z systemami zewnętrznymi oraz mechanizmów umożliwiających skalowanie rozwiązania wraz ze wzrostem liczby użytkowników i przetwarzanych danych. Prowadzone prace mają umożliwiać coraz szersze zastosowanie rozwiązań Emplocity w dużych i rozproszonych organizacjach oraz ich dostosowanie do specyficznych wymagań poszczególnych klientów i branż.

Istotnym elementem aktywności innowacyjnej w II kwartale pozostawała również **integracja kompetencji Emplocity i BulletProve**. Prowadzone były prace nad identyfikacją obszarów, w których technologie związane ze sztuczną inteligencją, uczeniem maszynowym, analizą danych oraz zaawansowanymi systemami informatycznymi mogą być wspólnie wykorzystywane w sektorach charakteryzujących się wysokimi wymaganiami technologicznymi, w szczególności w przemyśle, sektorze obronnym oraz technologiach kosmicznych.

Rozwijane kierunki technologiczne zakładają wykorzystanie kompetencji obu spółek do tworzenia rozwiązań łączących sztuczną inteligencję i automatyzację procesów z wymaganiami dotyczącymi niezawodności, bezpieczeństwa oraz pracy w środowiskach o ograniczonym lub kontrolowanym dostępie do danych. Integracja kompetencji zespołów umożliwia Grupie rozszerzanie zakresu potencjalnych zastosowań rozwijanych technologii poza dotychczasowe rozwiązania wspierające komunikację i procesy biznesowe.

W II kwartale 2026 roku Spółka prowadziła ponadto działania związane z **przygotowaniem kolejnych projektów badawczo-rozwojowych oraz pozyskaniem finansowania na rozwój nowych technologii**. Działania te dotyczą w szczególności rozwiązań z zakresu bezpiecznego wykorzystania sztucznej inteligencji i modeli językowych w procesach przetwarzania dokumentów i informacji, w tym technologii kontekstowej anonimizacji, szyfrowania tokenowego oraz kontrolowanej deanonimizacji danych.

Prowadzone w II kwartale 2026 roku działania wpisują się w strategię rozwoju Grupy zakładającą koncentrację na rozwiązaniach wykorzystujących sztuczną inteligencję w praktycznych procesach biznesowych oraz stopniowe rozszerzanie ich zastosowania na sektory o wyższych wymaganiach w zakresie bezpieczeństwa, niezawodności i ochrony informacji. Integracja kompetencji Emplocity i BulletProve, rozwój Emplocity AI App oraz przygotowywanie nowych projektów badawczo-rozwojowych mają stanowić podstawę dalszego rozwoju technologicznego i komercjalizacji nowych rozwiązań Grupy.

11. Opis organizacji grupy kapitałowej, z wyszczególnieniem jednostek podlegających konsolidacji oraz jednostek nieobjętych konsolidacją

Na dzień 30 czerwca 2026 roku Emplocity S.A. była jednostką dominującą Grupy Kapitałowej Emplocity S.A. („Grupa Kapitałowa”, „Grupa”, „Grupa Emplocity”).

W skład Grupy Kapitałowej wchodziła jednostka dominująca – Emplocity S.A. – oraz Bulletprove sp. z o.o. z siedzibą w Puławach, w której Emitent posiadał 100% udziałów, reprezentujących 100% kapitału zakładowego i 100% ogólnej liczby głosów, oraz nad którą sprawował pełną kontrolę.

Bulletprove sp. z o.o. jest spółką technologiczną specjalizującą się w projektowaniu i wdrażaniu zaawansowanych rozwiązań dla sektora obronnego, kosmicznego oraz przemysłowego. Spółka posiada kompetencje w obszarach informatyki, telekomunikacji, elektroniki, fizyki, a także sztucznej inteligencji i uczenia maszynowego. Bulletprove realizowała projekty dla podmiotów

krajowych i międzynarodowych, w tym związane z inicjatywami NATO oraz Europejskiej Agencji Obrony (EDA).

Przejęcie Bulletprove przez Emplocity S.A., sfinalizowane w styczniu 2026 roku, stanowiło element realizacji strategii rozwoju Emitenta ukierunkowanej na rozszerzenie kompetencji technologicznych Grupy, dywersyfikację działalności oraz rozwój nowych obszarów zastosowania technologii, w szczególności sztucznej inteligencji. W II kwartale 2026 roku kontynuowano proces integracji obu podmiotów, obejmujący w szczególności identyfikację synergii technologicznych i operacyjnych oraz możliwości wspólnego rozwoju rozwiązań przeznaczonych dla sektorów o wysokich wymaganiach w zakresie bezpieczeństwa, niezawodności i zaawansowania technologicznego.

Integracja kompetencji Emplocity i Bulletprove umożliwia Grupie rozwijanie działalności zarówno w dotychczasowych obszarach związanych z wykorzystaniem sztucznej inteligencji i automatyzacją procesów biznesowych, jak również w nowych segmentach rynku, obejmujących m.in. sektor obronny, przemysłowy i technologie kosmiczne.

Po Dniu Bilansowym nastąpiły zmiany w składzie Zarządu Bulletprove sp. z o.o. W dniu 14 lipca 2026 roku do Zarządu spółki został powołany Tomasz Kaniowski. Następnie, w dniu 27 lipca 2026 roku, Sebastian Łuczak złożył rezygnację z funkcji Prezesa Zarządu Bulletprove sp. z o.o., a tym samym zakończył pełnienie funkcji w Zarządzie tej spółki.

Na dzień 30 czerwca 2026 roku, jak również na dzień sporządzenia niniejszego Raportu, Emitent posiadał 100% udziałów w Bulletprove sp. z o.o. Spółka Bulletprove sp. z o.o. była objęta konsolidacją metodą pełną.

W Grupie Kapitałowej Emplocity nie występowały jednostki zależne nieobjęte konsolidacją.

W porównaniu z 31 marca 2026 roku struktura Grupy Kapitałowej nie uległa zmianie. Zmiany w składzie Zarządu Bulletprove sp. z o.o. nie wpłynęły na strukturę właścicielską Grupy ani zakres jednostek objętych konsolidacją.

12. Wybrane dane finansowe wszystkich jednostek zależnych Emitenta nieobjętych konsolidacją

Nie dotyczy. Emitent nie posiada jednostek zależnych oprócz spółki Bulletprove sp. z o.o.

13. Informacje o strukturze akcjonariatu Emitenta ze wskazaniem akcjonariuszy posiadających na dzień przekazania Raportu co najmniej 5% głosów na Walnym Zgromadzeniu

Struktura akcjonariatu Emitenta na Dzień Bilansowy (akcjonariusze posiadający co najmniej 5% ogólnej liczby głosów na Walnym Zgromadzeniu) była następująca:

L.p.	Akcjonariusz	Liczba Akcji	% Akcji	Liczba głosów	% Głosów
1	Łuczak Sebastian	3 654 492	23.03%	3 654 492	23.03%

2	Błasik Artur (w porozumieniu)	3 347 907	21.10%	3 347 907	21.10%
3	Enprom HVC sp. z.o.o.	1 779 240	11.21%	1 779 240	11.21%
4	Pozostali akcjonariusze	7 084 192	44.65%	7 084 192	44.65%
	Suma	15 865 831	100,00 %	15 865 831	100,00 %

Struktura akcjonariatu Emitenta na Dzień Raportu (akcjonariusze posiadający co najmniej 5% ogólnej liczby głosów na Walnym Zgromadzeniu) była następująca:

L.p.	Akcjonariusz	Liczba Akcji	% Akcji	Liczba głosów	% Głosów
1	Łuczak Sebastian	3 861 404	24.34%	3 861 404	24.34%
2	Błasik Artur (w porozumieniu)	3 347 907	21.10%	3 347 907	21.10%
3	Enprom HVC sp. z.o.o.	1 779 240	11.21%	1 779 240	11.21%
4	Pozostali akcjonariusze	6 877 280	43.35%	6 877 280	43.35%
	Suma	15 865 831	100,00 %	15 865 831	100,00 %

14. Informacje dotyczące struktury organizacyjnej oraz liczby osób zatrudnionych przez Emitenta:

Product Development, Data Science

Zespoły kierowane przez Cezarego Dobreńkę. Składają się z developerów, designerów, data scientistów oraz konsultantów naukowych.

Sales & Business Development

Zespół biznesowy kierowany przez CEO Tomasza Kaniowskiego, odpowiedzialny za finanse, sprzedaż produktów i usług, partnerstwa Emplocity, relacje inwestorskie, strategię rynkową.

Finanse i Administracja

Zespół zarządzany przez Head of Operations Annę Czartoszewską odpowiedzialny za kwestie

formalno-prawne oraz funkcjonowanie biura Emitenta.

	Rodzaj współpracy
Dane wg stanu na dzień 30.06.2026 roku	3 osoby zatrudnionych na podstawie umowy o pracę
	3 osoby współpracujących na podstawie umowy zlecenia
	2 osoby współpracujące na podstawie powołania
	1 osoba współpracująca na podstawie umowy B2B

Wymiar pracy w przeliczeniu na pełne etaty (EPC) wynosił w II kwartale 2026 roku 5,12 dla wszystkich zatrudnionych osób.

15. Oświadczenie Zarządu dotyczące informacji zawartych w Raporcie

Zarząd Emplocity S.A. oświadcza, że według jego najlepszej wiedzy, przedstawione w Raporcie wybrane informacje finansowe za II kwartał 2026 roku sporządzone zostały zgodnie z przepisami obowiązującymi Emitenta oraz że informacje dotyczące działalności przedstawiają prawdziwy obraz rozwoju, osiągnięć oraz sytuacji Emplocity S.A. oraz grupy kapitałowej.

Raport został zatwierdzony do publikacji w dniu 14 sierpnia 2026 roku.