

POROZUMIENIE (PROJEKT)

zawieszające na podstawie art. 9¹ i 23^{1a} Kodeksu pracy

zawarte w dniu w Jastrzębiu-Zdroju

pomiędzy:

Jastrzębską Spółką Węglową S.A. z siedzibą w Jastrzębiu-Zdroju; adres: Aleja Jana Pawła II 4, 44-330 Jastrzębie-Zdrój, wpisaną do rejestru przedsiębiorców prowadzonego przez Sąd Rejonowy w Gliwicach, Wydział X Gospodarczy Krajowego Rejestru Sądowego, KRS: **0000072093**, NIP: 6330005110, kapitał zakładowy: 587 057 980 zł, reprezentowaną przez:

-
-

zwaną dalej: **Pracodawcą** lub **JSW S.A.**

a

Reprezentatywnymi Organizacjami Związkowymi, w których imieniu działają:

- Zakładowa Organizacja Koordynacyjna NSZZ „Solidarność” JSW S.A.,
- Związek Zawodowy „KADRA” Pracowników JSW S.A.,
- Federacja Związków Zawodowych Górników JSW S.A.,

łącznie zwanymi dalej: **Organizacjami Związkowymi**,

zwanymi dalej łącznie: **Stronami**.

§ 1

1. Mając na względzie bardzo trudną sytuację ekonomiczną JSW S.A., Strony, działając w celu ochrony miejsc pracy, uznają za konieczne podjęcie działań oszczędnościowych w obszarze świadczeń związanych z zatrudnieniem.
2. Pracodawca oraz Organizacje Związkowe, na podstawie art. 9¹ i 23^{1a} Kodeksu pracy, zawierają niniejsze Porozumienie przewidujące zawieszenie stosowania postanowień niektórych porozumień zbiorowych zawartych ze związkami zawodowymi i obowiązujących w JSW S.A., w tym w szczególności Porozumienia z dnia 19 lutego 2018 r., Porozumienia z dnia 28 marca 2018 r., Porozumienia z dnia 8 lutego 2023 r., Regulaminu z dnia 11 października 2010 r. oraz przepisów wewnętrznych JSW S.A., a także świadczeń pracowniczych określonych w umowach o pracę i wynikających z wypowiedzianych Zakładowych Układów Zbiorowych Pracy oraz Regulaminów oraz postanawiają o wyjątkowym, czasowym stosowaniu mniej korzystnych warunków zatrudnienia pracowników niż wynikające z umów o pracę zawartych z pracownikami w zakresie wskazanym w niniejszym Porozumieniu.

§ 2

Strony postanawiają, że 14-ta pensja za 2025 rok zostanie wypłacona do końca 2027 roku. Termin wypłaty tego świadczenia zostanie uzgodniony na mocy odrębnego porozumienia zawartego pomiędzy Stronami.

§ 3

1. Pozostała do wypłaty kwota nagrody barbórkowej wraz z ekwiwalentem barbórkowym za 2025 rok zostanie zrealizowana w dwóch równych ratach w terminach: do 31 sierpnia 2026 roku oraz 3 grudnia 2026 roku.
2. Nagroda barbórkowa oraz ekwiwalent barbórkowy za 2026 rok zostaną wypłacone w pełnej wysokości w terminie nie później niż do dnia 31 grudnia 2027 roku, jednakże pierwsza rata w wysokości nie mniejszej niż 30% należnego świadczenia zostanie wypłacona w dniu 3 grudnia 2026 roku.
3. Nagroda barbórkowa oraz ekwiwalent barbórkowy za 2027 rok zostaną wypłacone w pełnej wysokości w terminie nie później niż do dnia 31 grudnia 2028 roku, jednakże pierwsza rata w wysokości nie mniejszej niż 30% należnego świadczenia zostanie wypłacona w dniu 3 grudnia 2027 roku.
4. Szczegółowe terminy oraz zasady wypłat pozostałych części świadczeń określonych w ust. 2 i 3 zostaną określone w odrębnym Porozumieniu.

§ 4

Zawiesza się prawo do 14-tej pensji za rok 2026.

§ 5

Strony Porozumienia, biorąc pod uwagę trudną sytuację finansową Pracodawcy, zgodnie postanawiają, że na okres od dnia 1 lutego 2026 r. do dnia 31 grudnia 2027 r.:

1. Zawiesza się wypłatę deputatu węglowego, o którym mowa w Porozumieniu z dnia 8 lutego 2023 r.
2. Zawiesza się wypłatę biletów z Karty Górnika, o których mowa w Porozumieniu z dnia 28 marca 2018 r.
3. Zawiesza się zapisy „Regulaminu przyznawania premii za poprawę stanu bezpieczeństwa i higieny pracy w JSW S.A.” uzgodnionego w dniu 11 października 2010 r. (z późniejszymi zmianami).
4. Zawiesza się stosowanie Porozumienia z dnia 19 lutego 2018 r. w zakresie określającym zasady naliczania wynagrodzenia za czas choroby oraz zasiłku chorobowego. W okresie zawieszenia wynagrodzenie za absencję chorobową oraz zasiłek chorobowy naliczane będą na podstawie zasad określonych w Kodeksie pracy oraz ustawie o świadczeniach pieniężnych z ubezpieczenia społecznego w razie choroby i macierzyństwa.

§ 6

1. Zmienia się na okres od dnia 1 lutego 2026 r. do dnia 31 grudnia 2026 r. § 1 ust. 2 Porozumienia z dnia 21 grudnia 2022 r., który otrzymuje następujące brzmienie:

„Wartość posiłków ustalana będzie w oparciu o wysokość minimalnego wynagrodzenia o pracę ogłaszanego przez Radę Ministrów i stanowić będzie:

- a) 1,5% kwoty ww. wynagrodzenia dla pracowników zatrudnionych na stanowiskach wskazanych w Porozumieniu z dnia 24.10.2019 r.;
 - b) 1,0% kwoty ww. wynagrodzenia dla pracowników zatrudnionych na stanowiskach wskazanych w Porozumieniu z dnia 6.11.2019 r.”
2. Zmienia się na okres od dnia 1 stycznia 2027 r. do dnia 31 grudnia 2027 r. § 1 ust. 2 Porozumienia z dnia 21 grudnia 2022 r., który otrzymuje następujące brzmienie:

„Wartość posiłków ustalana będzie w oparciu o wysokość minimalnego wynagrodzenia o pracę ogłaszanego przez Radę Ministrów i stanowić będzie:

- a) 1,0% kwoty ww. wynagrodzenia dla pracowników zatrudnionych na stanowiskach wskazanych w Porozumieniu z dnia 24.10.2019 r.;*
- b) 0,5% kwoty ww. wynagrodzenia dla pracowników zatrudnionych na stanowiskach wskazanych w Porozumieniu z dnia 6.11.2019 r.”*

§ 7

- 1. Porozumienie zawiera się na okres 23 miesięcy, tj. obowiązuje ono do dnia 31 grudnia 2027 r., i wchodzi w życie z dniem podpisania, z mocą obowiązywania od dnia 1 lutego 2026 r.
- 2. W związku z zawarciem niniejszego Porozumienia zawiesza się stosowanie Porozumienia zbiorowego z dnia 31 marca 2021 r. wyłącznie w odniesieniu do świadczeń pracowniczych objętych niniejszym Porozumieniem.

§ 8

- 1. W przypadku, gdy w okresie obowiązywania niniejszego Porozumienia nastąpi istotna poprawa sytuacji ekonomicznej JSW S.A., Pracodawca dokona wypłaty świadczeń zawieszonych na podstawie Porozumienia Zawieszającego, bez prawa do odsetek, z zastrzeżeniem ust. 2.
- 2. Wypłata świadczeń, o których mowa w ust. 1 zostanie dokonana przy uwzględnieniu uruchomienia mechanizmu podziału nadwyżki gotówki („Cash-Sweep”). Mechanizm Cash-Sweep będzie zakładał proporcjonalną dystrybucję nadwyżki gotówki do pracowników oraz instytucji finansujących.

§ 9

- 1. Strony uzgadniają, iż Strona wyrażająca chęć renegotjowania warunków niniejszego Porozumienia występuje do drugiej Strony z taką propozycją na piśmie. Pismo powinno zawierać propozycje zmian oraz ich szczegółowe uzasadnienie uwzględniające sytuację ekonomiczną JSW S.A.
- 2. Analiza sytuacji ekonomicznej JSW S.A. przekazywana będzie przez Zarząd JSW S.A. Organizacjom Związkowym w terminach przewidzianych dla raportów okresowych publikowanych przez JSW S.A. jako spółkę publiczną.

§ 10

- 1. Treść niniejszego Porozumienia odczytano, a Strony potwierdzają podpisami, że jego postanowienia akceptują bez zastrzeżeń.
- 2. Odpis niniejszego Porozumienia Pracodawca zobowiązuje się niezwłocznie przesłać właściwemu okręgowemu inspektorowi pracy.

Organizacje Związkowe:

Zarząd JSW S.A.: