

Pytania akcjonariusza – pisownia oryginalna*

1. *„W wypowiedziach medialnych ministrów wielokrotnie pojawia się stwierdzenie: „Nie ma szans na zwrot Składki Solidarnościowej”. Czy Spółka przygotowuje wniosek o zwrot nienależnie pobranej Składki Solidarnościowej, w tym skierowanie sprawy do Wojewódzkiego Sądu Administracyjnego, a w dalszej kolejności – do Trybunału Sprawiedliwości Unii Europejskiej?” **

O wszelkich istotnych sprawach dot. zwrotu składki „solidarnościowej” spółka informuje raportami bieżącymi. W kwestii wskazanej w treści pytania są to raporty nr: 109/2025, 55/2025, 33/2025, 29/2025, 19/2023. Ostatnim raportem bieżącym w dniu 25.11.2025 r. (RB 109/2025) Spółka informowała o uchyleniu przez Ministra Energii postanowienia o odmowie wszczęcia postępowania w sprawie stwierdzenia nadpłaty i zwrotu składki solidarnościowej. Postanowienie Ministra Energii nie przesądza czy Minister Energii ostatecznie dokona zwrotu składki solidarnościowej, czy też odmówi stwierdzenia nadpłaty. Minister Energii dokona oceny argumentów Emitenta oraz żądania zwrotu składki solidarnościowej i wyda merytoryczną decyzję po zakończeniu postępowania administracyjnego.

2. *„Dlaczego w ciągu ostatnich dwóch lat, pomimo świadomości narastających kosztów produkcji oraz spadających cen węgla, Zarząd nie podjął skutecznych działań zmierzających do trwałego obniżenia kosztów operacyjnych?”**

JSW prowadzi szeroko zakrojone działania mające na celu trwałe obniżenie kosztów operacyjnych. Kluczowym elementem tych działań jest ograniczanie kosztów pracy. W tym celu zarząd podjął rozmowy ze związkami zawodowymi dotyczące dostosowania poziomu wynagrodzeń do aktualnych możliwości finansowych oraz zawarł porozumienia zakładające czasowe zawieszenie części świadczeń. Efektem tych prac było podpisanie Porozumienia ze Stroną Społeczną, którego wpływ na ograniczenie kosztów jest szacowany na poziomie 1,2 mld PLN w okresie 2026-2027.

Ograniczenie wynagrodzeń dotknęło także najwyższą kadrę menadżerską, w tym Członków Zarządu, którzy zobowiązali się do obniżenia własnych wynagrodzeń.

Równolegle Spółka intensywnie optymalizuje wydatki inwestycyjne oraz realizuje działania oszczędnościowe w obszarze zakupów. Zarząd JSW prowadzi także restrukturyzację Grupy Kapitałowej JSW, koncentrując się na uproszczeniu jej struktury i sprzedaży aktywów niezwiązanych bezpośrednio z podstawową działalnością wydobywczą. Spółka renegotjuje umowy z kontrahentami, prowadzi rozmowy z ZUS i instytucjami finansowymi w sprawie odroczenia części zobowiązań.

Z dniem 01.01.2026 r. weszły w życie przepisy ustawy o funkcjonowaniu górnictwa węgla kamiennego oraz niektórych innych ustaw wprowadzające mechanizm wsparcia procesów restrukturyzacyjnych w JSW. W szczególności obejmują one mechanizm redukcji zatrudnienia i procedurę przekazywania m.in. nierentownych zakładów górniczych do innego przedsiębiorstwa górniczego.

3. „*Jakie konkretne działania Zarząd zamierza podjąć w celu obniżenia kosztów produkcji węgla koksowego?*”*

W celu obniżenia kosztów produkcji węgla w Zakładach JSW, Zarząd podejmuje szereg działań optymalizacyjnych obejmujący zarówno obszar technologiczny, organizacyjny, jak i inwestycyjny.

Do kluczowych działań należą:

- 1) racjonalne projektowanie i selektywna eksploatacja pokładów węgla, o optymalnych parametrach jakościowych,
- 2) sukcesywne zwiększanie uzysku węgla koksowego o wysokich parametrach jakościowych,
- 3) podniesienie efektywności procesów produkcyjnych,
- 4) optymalizacja łańcucha dostaw i zakupów materiałów,
- 5) zmniejszenie kosztów zużycia energii poprzez wdrażanie alternatywnych rozwiązań technologicznych, w szczególności opartych na odnawialnych źródłach energii,
- 6) priorytetyzacja inwestycji oraz sprzedaż aktywów niekluczowych,
- 7) optymalizacja zatrudnienia i kosztów pracy,
- 8) outsourcing wybranych usług.

4. „*Dlaczego w przestrzeni publicznej brak jest informacji dotyczących ewentualnej redukcji zatrudnienia, w szczególności na stanowiskach administracyjnych?*”*

Spółka w raporcie bieżącym nr 5/2026 z dnia 06.02.2026 r. informowała o planowanej redukcji zatrudnienia w Zakładzie Wsparcia Produkcji oraz Biurze Zarządu. Szczegóły dotyczące redukcji zatrudnienia w JSW S.A. w tym również w administracji zostaną przekazane w raporcie rocznym za 2025 rok. W 2026 r. planowana jest dalsza redukcja zatrudnienia związana z odejściami pracowników na emerytury oraz z uwagi na fakt, iż JSW S.A. została objęta zapisami Ustawy z dnia 4 grudnia 2025 r. o zmianie ustawy o funkcjonowaniu górnictwa węgla kamiennego oraz niektórych innych ustaw, celem objęcia pracowników spółki świadczeniami osłonowymi, takimi jak urlopy górnicze, urlopy dla pracowników przeróbki mechanicznej węgla oraz jednorazowe odprawy pieniężne. Odejścia na jednorazowe odprawy pieniężne w głównej mierze dotyczyć będą stanowisk powierzchniowych i administracyjnych. Obecnie trwa weryfikacja przez ZUS wniosków pracowników pod kątem uprawnień do urlopów górniczych oraz urlopów dla pracowników ZPMW. Dokładna liczba odejść na osłony socjalne znana będzie po zakończonej weryfikacji.

5. „*Przed zawarciem porozumienia informowano o możliwości kierowania na urlopy 3 000–4 000 pracowników. Czy w 2026 roku planowane jest kierowanie pracowników na urlopy postojowe? Proszę o podanie planowanych terminów oraz liczby pracowników. Ilu pracowników może łącznie odejść w 2026 roku w ramach urlopów, przejść na emeryturę lub skorzystać z programów dobrowolnych odejść?*”*

Przepisy powszechnie obowiązujące nie definiują instytucji „urlopu postojowego”, JSW S.A. została objęta zapisami Ustawy z dnia 4 grudnia 2025 r. o zmianie ustawy o funkcjonowaniu górnictwa węgla kamiennego oraz niektórych innych ustaw celem objęcia pracowników spółki świadczeniami osłonowymi, takimi jak urlopy górnicze, urlopy dla pracowników przeróbki mechanicznej węgla oraz jednorazowe odprawy pieniężne.

W JSW S.A. uprawnionych do urlopów górniczych oraz urlopów dla ZPMW jest ok. 3100 pracowników. Ostatecznie decyzja dotycząca ilości osób kończących współpracę z JSW S.A. pozostaje w gestii pracodawcy. Obecnie trwa weryfikacja przez ZUS wniosków pracowników pod

kątem uprawnień do urlopów górniczych oraz urlopów dla pracowników ZPMW. Dokładna liczba odejść na osłony socjalne oraz terminy, znane będą po zakończonej weryfikacji.

6. *„Czy w ocenie Zarządu liczba organizacji związkowych funkcjonujących w Spółce jest adekwatna do jej potrzeb i skali działalności?”**

Liczba funkcjonujących w Spółce organizacji związkowych wynika z decyzji pracowników podejmowanych w ramach ustawy o związkach zawodowych i jest konsekwencją konstytucyjnego prawa pracowników do zrzeszania się. Spółka respektuje przepisy prawa a funkcjonujące organizacje związkowe działają w granicach tych przepisów. Spółka nie ma wpływu na liczbę działających u niej organizacji związkowych. Nie leży też w kompetencji pracodawcy ocena adekwatności liczby organizacji do skali działalności. Z perspektywy zarządczej kluczowe znaczenie ma nie sama liczba organizacji, lecz efektywność prowadzonego dialogu społecznego.

7. *„Czy Zarząd sprawuje skuteczną kontrolę nad działalnością organizacji związkowych oraz nad kosztami z tym związanymi?”**

Organizacje związkowe funkcjonujące w Spółce są podmiotami niezależnymi od pracodawcy. JSW S.A. jako pracodawca sprawuje bieżący nadzór nad ponoszonymi kosztami w związku z realizacją obowiązków wynikających z przepisów prawa wobec organizacji związkowych. Koszty te są monitorowane i analizowane pod kątem zgodności z obowiązującymi regulacjami.

8. *„W Prokuraturze w Gliwicach prowadzone jest postępowanie dotyczące domniemanych nieprawidłowości związanych z etatami związkowymi, gdzie szkoda szacowana jest na ok. 16 mln PLN. Jakie działania systemowe Spółka zamierza wdrożyć, aby w przyszłości zapobiec podobnym nadużyciom?”**

9. *„Czy Zarząd prowadzi wewnętrzne postępowanie wyjaśniające w/w sprawie? Czy planowane jest wyciągnięcie konsekwencji wobec osób odpowiedzialnych, w tym ewentualne rozwiązanie stosunku pracy z osobami, którym zostaną udowodnione nieprawidłowości? Czy Zarząd równocześnie wyciągnie konsekwencje wobec Związków Zawodowych wraz z ewentualną delegacją, jeżeli zostanie potwierdzona korupcja w ZZ i działanie na szkodę firmy JSW? Co robi Zarząd żeby zapobiec w przyszłości tego typu i podobnym patologiom?”**

Odpowiedź na pyt. 8 i 9

Spółka nie posiada informacji o wynikach, jak również ustaleniach faktycznych przedmiotowego postępowania, którego przedmiotem ma być funkcjonowanie związków zawodowych w JSW S.A.

Nadmienić należy, iż w przypadku potwierdzenia nieprawidłowości, Spółka podejmie wszelkie działania przewidziane prawem, zabezpieczające jej interes oraz naprawienie ewentualnej szkody.

10. *„Od momentu debiutu Spółki na Giełdzie Papierów Wartościowych w 2011 r. kurs akcji spadł z poziomu 140 PLN do około 26 PLN obecnie. W tym okresie wypłacono jedynie trzy dywidendy, z czego ostatnią w 2019 r. Jednocześnie w Spółce funkcjonowały dodatkowe świadczenia pracownicze (tzw. „13.” i „14.” pensje, premie, dodatki). W jaki sposób Zarząd równoważy interes pracowników oraz akcjonariuszy?”**

Zarząd JSW dąży do zapewnienia trwałej równowagi między interesem pracowników a interesem akcjonariuszy poprzez koncentrację na stabilności finansowej, efektywności operacyjnej i odpowiedzialnym dialogu społecznym. Realizowana restrukturyzacja biznesowa oraz zawarte Porozumienie Zawieszające pozwalają na dostosowanie kosztów działalności do warunków rynkowych przy jednoczesnym utrzymaniu miejsc pracy. Transparentne raportowanie, odpowiedzialna polityka kosztowa oraz ostrożne podejście do dywidendy służą ochronie wartości dla akcjonariuszy, natomiast współpraca ze stroną społeczną wspiera stabilność organizacyjną Spółki.

11. *„Jakie konkretne działania Zarząd zamierza podjąć, aby wzmocnić ochronę interesów akcjonariuszy i zapewnić im poczucie równego traktowania względem pozostałych interesariuszy Spółki?”**

Zarząd wzmocnia ochronę interesów akcjonariuszy poprzez pełną transparentność informacyjną zgodną z przepisami prawa, stosowanie zasad ładu korporacyjnego oraz rozwinięty system zarządzania ryzykiem. Konsekwentnie wdrażany plan restrukturyzacji biznesowej poprawia efektywność i ogranicza koszty, wzmacniając fundamenty finansowe Spółki. JSW prowadzi dialog z inwestorami, zapewniając równy dostęp do informacji oraz jednolite traktowanie wszystkich grup interesariuszy.

12. *„Jakie działania Zarząd podejmuje w celu zapewnienia Spółce dodatkowego finansowania (np. poprzez finansowanie dłużne, emisję akcji, wsparcie właścicielskie lub inne instrumenty)? Do kiedy – według aktualnych prognoz Zarządu – Spółka jest w stanie utrzymać płynność finansową przy obecnych uwarunkowaniach rynkowych?”**

Zarząd JSW S.A. podejmuje szereg działań mających na celu zapewnienie Spółce dodatkowego finansowania. W kontekście finansowania krajowego, należy rozumieć przede wszystkim wsparcie właścicielskie oraz wykorzystanie dostępnych instrumentów prawnych. Znowelizowana ustawa o funkcjonowaniu górnictwa może okazać się istotnym narzędziem. Zarząd JSW S.A. prowadzi również rozmowy dotyczące finansowania komercyjnego zewnętrznego. i koncentruje się na rozmowach z podmiotami, które działają na globalnym rynku finansowym. Kolejnym działaniem mogą być procesy dezinwestycyjne zmierzające do sprzedaży wybranych aktywów Grupy Kapitałowej JSW.

13. *„W jakim stopniu obserwowany obecnie wzrost cen węgla koksowego oraz spadek cen uprawnień do emisji CO₂ przekładają się na bieżące wyniki finansowe Spółki? Czy Zarząd może wskazać szacunkowy wpływ tych czynników na rentowność operacyjną w najbliższych kwartałach?”**

Szczegółowe informacje w zakresie wpływu zmiany cen głównych produktów Grupy JSW, w tym cen węgla koksowego prezentowany jest w kwartalnych informacjach o wynikach Grupy Kapitałowej (slajd 18; Zmiana przychodów ze sprzedaży Grupy Kapitałowej JSW; prezentacja t. Wyniki Grupy Kapitałowej JSW za trzeci kwartał i 9 miesięcy 2025 r. https://www.jsw.pl/fileadmin/user_files/ri/prezentacje/2025/3q/pl/wyniki_gk_jsw_za_trzeci_kwartal_i_9_miesiecy_2025_roku.pdf).

Kolejne informacje będą przekazywane do wiadomości publicznej podczas publikacji wyników za czwarty kwartał i 2025 rok.

14. „Nawiązując do raportu nr 1/2026 z dnia 02.01.2026r. zostały dodane pkt w PKD:

Produkcja cywilnych statków powietrznych, statków kosmicznych i podobnych maszyn (30.31.Z).-----

15. Produkcja wojskowych statków powietrznych, statków kosmicznych i podobnych maszyn (30.32.Z).-----

16. Produkcja pozostałych wyrobów gdzie indziej niesklasyfikowana (32.99.Z).----- 17. Naprawa i konserwacja cywilnych statków powietrznych i statków kosmicznych (33.16.Z).-----

18. Naprawa i konserwacja wojskowych pojazdów bojowych, okrętów, łodzi, statków powietrznych i statków kosmicznych (33.18.Z)

*W jakim celu zostały dodane pkt w PKD i czy ma to związek z pozyskaniem dodatkowego finansowania z programu SAFE ?”**

W raporcie bieżącym JSW nr 1/2026 poinformowano o sądowej rejestracji zmian w Statucie Spółki. Głównym powodem dodania nowych punktów PKD było połączenie JSW S.A. ze spółką JSW Nowe Projekty S.A. Rozszerzenie PKD było niezbędne w procesie przejęcia całego majątku spółki zależnej JSW Nowe Projekty S.A. przez JSW S.A., co sfinalizowano pod koniec 2025 roku.