

ROCZNE SPRAWOZDANIE O WYNAGRODZENIACH
ZARZĄDU I RADY NADZORCZEJ
SPÓŁKI GRODNO S.A.
za rok obrotowy 2025/2026

Warszawa, 26 sierpnia 2026 r.

Wstęp

Niniejsze roczne Sprawozdanie (zwane dalej „Sprawozdaniem”) o wynagrodzeniach członków Zarządu i Rady Nadzorczej Grodno S.A. („Spółka”) za rok obrotowy 2025/26 zostało sporządzone na podstawie art. 90g ust 1 ustawy z dnia 29 lipca 2005 r. o ofercie publicznej i warunkach wprowadzania instrumentów finansowych do zorganizowanego systemu obrotu oraz o spółkach publicznych (t.j. Dz.U. z 2025 r. poz. 592, z 2026 r. poz. 176, 644) w dalszej części zwanej Ustawą o ofercie. Przedstawia ono kompleksowy przegląd wynagrodzeń otrzymanych przez poszczególnych członków Zarządu i Rady Nadzorczej lub należnych poszczególnym członkom Zarządu i Rady Nadzorczej, zgodnie z Polityką Wynagrodzeń Zarządu i Rady Nadzorczej Grodno S.A.

Za informacje zawarte w Sprawozdaniu odpowiadają członkowie Rady Nadzorczej Spółki.

Wszystkie dane dotyczące wynagrodzeń w niniejszym Sprawozdaniu są kwotami brutto, podawanymi w PLN i obejmują wyłącznie okresy, w których wskazane funkcje lub obowiązki z tytułu powołania były sprawowane.

Sprawozdanie zostało sporządzone za rok obrotowy 2025/2026 (tj. za okres od 01.04.2025 r. do 31.03.2026 r.). Wraz z dodatkowymi okresami porównawczymi, Sprawozdanie obejmuje lata obrotowe:

- 2021/22 okres od 1.04.2021 do 31.03.2022
- 2022/23 okres od 1.04.2022 do 31.03.2023
- 2023/24 okres od 1.04.2023 do 31.03.2024
- 2024/25 okres od 1.04.2024 do 31.03.2025
- 2025/26 okres od 1.04.2025 do 31.03.2026

Sprawozdanie zostało przyjęte Uchwałą nr 9/2026 Rady Nadzorczej Grodno S.A. z dnia 26 sierpnia 2026 r. oraz zostanie poddane ocenie biegłego rewidenta zgodnie z wymogami art. 90g ust. 10 Ustawy o ofercie.

O ile w Sprawozdaniu nie nadano pojęciu znaczenia odrębną definicją, to należy je rozumieć zgodnie ze znaczeniem nadanym w Polityce Wynagrodzeń.

W związku z połączeniem w dniu 25 września 2024 r. spółki Grodno S.A. ze spółkami zależnymi BaRGo Sp. z o.o. i Magma Sp. z o.o., wybrane dane porównawcze dla poprzednich okresów sprawozdawczych opracowano i zaprezentowano na dwa sposoby: proforma przy założeniu, jakby połączenie nastąpiło we wcześniejszych latach sprawozdawczych oraz w wersji dotychczas opublikowanej.

I. Skład Zarządu i Rady Nadzorczej

W skład Zarządu Grodno S.A. w okresie, za który sporządzono Sprawozdanie wchodził:

- Andrzej Jurczak - Prezes Zarządu,
- Marcin Gardas - Wiceprezes Zarządu.

W skład Rady Nadzorczej Grodno S.A. w okresie, za który sporządzono Sprawozdanie, wchodził odpowiednio:

- Romuald Wojtkowiak - Przewodniczący Rady Nadzorczej,
- Rafał Skowroński - Wiceprzewodniczący Rady Nadzorczej,
- Tomasz Filipowski - Członek Rady Nadzorczej,
- Beata Pniewska-Prokop - Członek Rady Nadzorczej,
- Arkadiusz Mastalerek - Członek Rady Nadzorczej.

II. Wysokość całkowitego wynagrodzenia w podziale na składniki oraz wzajemne proporcje między tymi składnikami wynagrodzenia

Prezentowane tabele oraz zamieszczone poniżej informacje uzupełniające zawierają dane na temat wysokości całkowitego wynagrodzenia poszczególnych osób w podziale na składniki, o których mowa w art. 90d ust. 3 pkt 1 Ustawy o ofercie (tj. opis stałych i zmiennych składników wynagrodzenia, jak również premii i innych świadczeń pieniężnych i niepieniężnych, które mogą zostać przyznane członkom Zarządu i Rady Nadzorczej) oraz przedstawiają wzajemne proporcje między tymi składnikami wynagrodzenia, zgodnie z art. 90d ust. 3 pkt 2 Ustawy o ofercie.

W okresie, za który sporządzono Sprawozdanie, Spółka wypłaciła członkom Zarządu wynagrodzenia ustalone zgodnie z artykułem 378 kodeksu spółek handlowych oraz z paragrafem 10 Polityki Wynagrodzeń, zgodnie z obowiązującymi składnikami (stałe i zmienne składniki wynagrodzenia), a także wypłaciła premie, nagrody i inne świadczenia pieniężne i niepieniężne.

Ponadto, zgodnie z Polityką Wynagrodzeń, w roku obrotowym 2025/2026 członkowie Zarządu otrzymali świadczenia niepieniężne w postaci: prawa do korzystania z samochodów służbowych do celów prywatnych, opieki medycznej TU Zdrowie oraz karty sportowej Benefit, które zostały im doliczone do przychodu. Członkowie Zarządu otrzymali w tym okresie również inne świadczenia, np. z tytułu poniesionych kosztów kompleksowego przeglądu zdrowia, zatwierdzonych Uchwałą nr 15/2021 Rady Nadzorczej Grodno S.A. podjętą w dniu 29 grudnia 2021 r. oraz zgodnie z Uchwałą nr 2/2025 podjętą w dniu 11 marca 2025 r. (ze skutkiem od dnia 1 kwietnia 2024 r.).

W roku obrotowym 2025/2026 oraz w przedstawionych okresach porównawczych, członkowie Rady Nadzorczej otrzymali stałe i zmienne składniki wynagrodzenia zgodnie z Polityką Wynagrodzeń oraz w wysokościach zgodnych z podanymi Uchwałami:

- Uchwałą nr 20 ZWZ z dnia 18 września 2018 r. obowiązujących do dnia 31 października 2021 r.,
- Uchwałami nr 19 i 20 ZWZ z dnia 25 października 2021 r. obowiązujących od dnia 1 listopada 2021 r. do dnia 30 września 2022 r.,
- Uchwałami nr 19 i 20 ZWZ z dnia 27 września 2022 r. w wysokościach obowiązujących od 1 października 2022 r.,
- Uchwałą nr 23 ZWZ z dnia 25 września 2023 r. obowiązujących od 1 października 2023 r.,
- Uchwałą nr 19 ZWZ z dnia 30 września 2025 r. obowiązujących od 1 października 2025 r.

W okresie objętym Sprawozdaniem i w zastosowanych okresach porównawczych, członkowie Rady Nadzorczej nie otrzymywali świadczeń niepieniężnych.

Tabela 1: Wynagrodzenia członków Zarządu

	Płaca zasadnicza	Wynagrodzenie chorobowe	Premia / nagroda	Ekwiwalent urlopowy	Zasiłek chorobowy	Inne świadczenia	Odprawa	Wynagrodzenia z tytułu pełnienia funkcji w Zarządzie	PPK	RAZEM	Stale składniki wynagrodzenia	Zmienne składniki wynagrodzenia
2021/2022												
Andrzej Jurczak	300 000,00	0,00	250 000,00	0,00	0,00	10 402,00	0,00	240 000,00	0,00	800 402,00	69%	31%
Jarosław Jurczak	0,00	0,00	220 000,00	0,00	0,00	0,00	0,00	240 000,00	0,00	460 000,00	52%	48%
Monika Jurczak	271 500,00	0,00	220 000,00	0,00	0,00	9 161,00	0,00	240 000,00	0,00	740 661,00	70%	30%
Razem	571 500,00	0,00	690 000,00	0,00	0,00	19 563,00	0,00	720 000,00	0,00	2 001 063,00	66%	34%
2022/2023												
Andrzej Jurczak	296 666,67	10 449,84	700 000,00	0,00	0,00	2 637,00	0,00	240 000,00	0,00	1 249 753,51	44%	56%
Monika Jurczak	282 000,00	0,00	612 500,00	0,00	0,00	2 637,00	0,00	240 000,00	0,00	1 137 137,00	46%	54%
Marcin Gardas (od 27-04-2022)	144 000,00	0,00	374 000,00	0,00	0,00	9 458,00	0,00	167 250,00	0,00	694 708,00	46%	54%
Marta Olszewska (od 27-04-2022 do 03-10-2022)	73 463,11	0,00	285 000,00	0,00	0,00	1 263,00	48 000,00	77 964,29	0,00	485 690,40	31%	69%
Jarosław Jurczak (do 31-03-2022)	-	-	437 500,00	-	-	-	-	-	0,00	437 500,00	0%	100%
Razem	796 129,78	10 449,84	2 409 000,00	0,00	0,00	15 995,00	48 000,00	725 214,29	0,00	4 004 788,91	39%	61%
2023/2024												
Andrzej Jurczak	300 000,00	0,00	513 000,00	0,00	0,00	2 839,00	0,00	240 000,00	0,00	1 055 839,00	51%	49%
Monika Jurczak (do 25-09-2023)	141 000,00	0,00	700 000,00	0,00	0,00	1 357,00	0,00	116 190,48	0,00	958 547,48	27%	73%
Marcin Gardas	144 000,00	0,00	203 000,00	0,00	0,00	2 607,00	0,00	180 000,00	0,00	529 607,00	62%	38%
Marta Olszewska (od 27-04-2022 do 03-10-2022)	-	-	111 600,00	-	-	-	-	-	0,00	111 600,00	0%	100%

Razem	585 000,00	0,00	1 527 600,00	0,00	0,00	6 803,00	0,00	536 190,48	0,00	2 655 593,48	42%	58%
2024/2025												
Andrzej Jurczak	300 000,00	0,00	150 000,00	0,00	0,00	4 573,00	0,00	452 800,00	0,00	907 373,00	83%	17%
Monika Jurczak (do 25-09-2023)	-	-	60 000,00	-	-	-	-	-	0,00	60 000,00	0%	100%
Marcin Gardas	144 000,00	0,00	120 000,00	0,00	0,00	2 638,00	0,00	250 000,00	0,00	516 638,00	77%	23%
Razem	444 000,00	0,00	330 000,00	0,00	0,00	7 211,00	0,00	702 800,00	0,00	1 484 011,00	78%	22%
2025/2026												
Andrzej Jurczak	300 000,00	0,00	80 000,00	0,00	0,00	10 569,00	0,00	604 800,00	0,00	995 369,00	92%	8%
Marcin Gardas	144 000,00	0,00	60 000,00	0,00	0,00	2 695,00	0,00	300 000,00	0,00	506 695,00	88%	12%
Razem	444 000,00	0,00	140 000,00	0,00	0,00	13 264,00	0,00	904 800,00	0,00	1 502 064,00	91%	9%

Tabela 1.1: Wynagrodzenia członków Zarządu – dane przekształcone uwzględniają Spółki MAGMA i BARGO

	Płaca zasadnicza	Wynagrodzenie chorobowe	Premia / nagroda	Ekwiwalent urlopowy	Zasiłek chorobowy	Inne świadczenia	Odprawa	Wynagrodzenia z tytułu pełnienia funkcji w Zarządzie	PPK	RAZEM	Stale składniki wynagrodzenia	Zmienne składniki wynagrodzenia
2021/2022												
Andrzej Jurczak	300 000,00	0,00	250 000,00	0,00	0,00	10 402,00	0,00	483 000,00	0,00	1 043 402,00	76%	24%
Jarosław Jurczak	0,00	0,00	220 000,00	0,00	0,00	0,00	0,00	483 000,00	0,00	703 000,00	69%	31%
Monika Jurczak	271 500,00	0,00	220 000,00	0,00	0,00	9 161,00	0,00	240 000,00	0,00	740 661,00	70%	30%
Razem	571 500,00	0,00	690 000,00	0,00	0,00	19 563,00	0,00	1 206 000,00	0,00	2 487 063,00	72%	28%
2022/2023												
Andrzej Jurczak	296 666,67	10 449,84	700 000,00	0,00	0,00	2 637,00	0,00	604 500,00	0,00	1 614 253,51	57%	43%
Monika Jurczak	282 000,00	0,00	612 500,00	0,00	0,00	2 637,00	0,00	240 000,00	0,00	1 137 137,00	46%	54%
Marcin Gardas (od 27-04-2022)	144 000,00	0,00	374 000,00	0,00	0,00	9 458,00	0,00	167 250,00	0,00	694 708,00	46%	54%

Marta Olszewska (od 27-04-2022 do 03-10-2022)	73 463,11	0,00	285 000,00	0,00	0,00	1 263,00	48 000,00	77 964,29	0,00	485 690,40	31%	69%
Jarosław Jurczak (do 31-03-2022)	-	-	437 500,00	-	-	-	-	-	0,00	437 500,00	0%	100%
Razem	796 129,78	10 449,84	2 409 000,00	0,00	0,00	15 995,00	48 000,00	1 089 714,29	0,00	4 369 288,91	44%	56%
2023/2024												
Andrzej Jurczak	300 000,00	0,00	513 000,00	0,00	0,00	2 839,00	0,00	604 500,00	0,00	1 420 339,00	64%	36%
Monika Jurczak (do 25-09-2023)	141 000,00	0,00	700 000,00	0,00	0,00	1 357,00	0,00	116 190,48	0,00	958 547,48	27%	73%
Marcin Gardas	144 000,00	0,00	203 000,00	0,00	0,00	2 607,00	0,00	180 000,00	0,00	529 607,00	62%	38%
Marta Olszewska (od 27-04-2022 do 03-10-2022)	-	-	111 600,00	-	-	-	-	-	0,00	111 600,00	0%	100%
Razem	585 000,00	0,00	1 527 600,00	0,00	0,00	6 803,00	0,00	900 690,48		3 020 093,48	49%	51%
2024/2025												
Andrzej Jurczak	300 000,00	0,00	150 000,00	0,00	0,00	4 573,00	0,00	604 675,00	0,00	1 059 248,00	86%	14%
Monika Jurczak (do 25-09-2023)	-	-	60 000,00	-	-	-	-	-	0,00	60 000,00	0%	100%
Marcin Gardas	144 000,00	0,00	120 000,00	0,00	0,00	2 638,00	0,00	250 000,00	0,00	516 638,00	77%	23%
Razem	444 000,00	0,00	330 000,00	0,00	0,00	7 211,00	0,00	854 675,00	0,00	1 635 886,00	80%	20%
2025/2026												
Andrzej Jurczak	300 000,00	0,00	80 000,00	0,00	0,00	10 569,00	0,00	604 800,00	0,00	995 369,00	92%	8%
Marcin Gardas	144 000,00	0,00	60 000,00	0,00	0,00	2 695,00	0,00	300 000,00	0,00	506 695,00	88%	12%
Razem	444 000,00	0,00	140 000,00	0,00	0,00	13 264,00	0,00	904 800,00	0,00	1 502 064,00	91%	9%

Tabela 2: Wynagrodzenia członków Rady Nadzorczej

	Wynagrodzenie z tytułu funkcji pełnionej w Radzie Nadzorczej	Wynagrodzenie za udział w posiedzeniach Rady Nadzorczej	Wynagrodzenie za udział w posiedzeniach Komitetu Audytu	Wynagrodzenie za pełniony nadzór	Wynagrodzenie z tytułu pełnionej funkcji Sekretarza RN	PPK	RAZEM
2021/2022							
Szczepan Czyczerski	26 000,00	4 500,00	15 900,00	-	-	0,00	46 400,00
Tomasz Filipowski	23 000,00	3 500,00	17 400,00	-	-	0,00	43 900,00
Beata Pniewska-Prokop	23 000,00	4 500,00	17 400,00	-	-	0,00	44 900,00
Elżbieta Serwińska (do 25-10-2021)	10 214,00	3 000,00	12 000,00	-	-	0,00	25 214,00
Romuald Wojtkowiak	35 000,00	4 500,00	21 400,00	-	7 500,00	0,00	68 400,00
Julita Szukała	12 857,00	1 500,00	5 400,00	-	-	0,00	19 757,00
Razem	130 071,00	21 500,00	89 500,00	-	7 500,00	0,00	248 571,00
2022/2023							
Szczepan Czyczerski (do 25-09-2023)	34 500,00	14 100,00	13 000,00	-	-	0,00	61 600,00
Tomasz Filipowski	31 500,00	12 450,00	11 000,00	-	-	0,00	54 950,00
Beata Pniewska-Prokop	31 500,00	14 100,00	13 000,00	15 000,00	-	0,00	73 600,00
Romuald Wojtkowiak	44 100,00	14 100,00	14 000,00	-	18 900,00	0,00	91 100,00
Julita Szukała	31 500,00	14 100,00	13 000,00	10 000,00	-	0,00	68 600,00
Razem	173 100,00	68 850,00	64 000,00	25 000,00	18 900,00	0,00	349 850,00
2023/2024							
Szczepan Czyczerski (do 25-09-2023)	17 428,57	4 950,00	8 000,00	-	-	0,00	30 378,57
Tomasz Filipowski	35 700,00	8 950,00	12 000,00	-	-	0,00	56 650,00
Beata Pniewska-Prokop	40 500,00	8 950,00	12 000,00	12 000,00	-	0,00	73 450,00
Romuald Wojtkowiak	56 100,00	9 950,00	15 000,00	-	19 800,00	0,00	100 850,00
Julita Szukała	35 700,00	8 950,00	12 000,00	8 000,00	-	0,00	64 650,00
Rafał Skowroński (od 25-09-2023)	19 854,76	4 000,00	4 000,00	-	-	0,00	27 854,76
Razem	205 283,33	45 750,00	63 000,00	20 000,00	19 800,00	0,00	353 833,33

2024/2025							
Tomasz Filipowski	38 400,00	10 000,00	6 000,00	-	-	0,00	54 400,00
Beata Pniewska-Prokop	43 373,91	10 000,00	10 000,00	-	-	0,00	63 373,91
Romuald Wojtkowiak	66 000,00	12 500,00	12 500,00	-	19 800,00	0,00	110 800,00
Julita Szukała (do 03-01-2025)	28 800,00	6 000,00	6 000,00	-	-	0,00	40 800,00
Rafał Skowroński	43 060,87	10 000,00	8 000,00	-	-	0,00	61 060,87
Arkadiusz Mastalerek (od 25-02-2025)	3 840,00	2 000,00	-	-	-	0,00	5 840,00
Razem	223 474,78	50 500,00	42 500,00	0,00	19 800,00	0,00	336 274,78
2025/2026							
Tomasz Filipowski	38 400,00	16 000,00	-	-	-	0,00	54 400,00
Beata Pniewska-Prokop	38 400,00	16 000,00	17 000,00	-	-	0,00	71 400,00
Romuald Wojtkowiak	66 000,00	20 000,00	20 500,00	-	19 800,00	0,00	126 300,00
Rafał Skowroński	48 000,00	16 000,00	17 000,00	-	-	0,00	81 000,00
Arkadiusz Mastalerek	38 400,00	16 000,00	-	-	-	768,00	55 168,00
Razem	229 200,00	84 000,00	54 500,00	0,00	19 800,00	768,00	388 268,00

III. Wyjaśnienie sposobu, w jaki całkowite wynagrodzenie jest zgodne z Polityką Wynagrodzeń, w tym w jaki sposób przyczynia się do osiągnięcia długoterminowych wyników Spółki

Niniejsze Sprawozdanie przedstawia kompleksowy przegląd wynagrodzeń, w tym wszystkich świadczeń, niezależnie od ich formy, otrzymanych przez poszczególnych członków Zarządu i Rady Nadzorczej Spółki lub należnych poszczególnym członkom Zarządu i Rady Nadzorczej Spółki w okresie objętym Sprawozdaniem, zgodnie z Polityką Wynagrodzeń, w tym w jaki sposób przyczyniały się do osiągnięcia długoterminowych wyników Spółki.

Polityka Wynagrodzeń Zarządu i Rady Nadzorczej Grodno S.A. obowiązuje od dnia 20 października 2020 r., tj. od podjęcia przez ZWZ Uchwały nr 18 dotyczącej jej przyjęcia. Przed tą datą Spółka przyznawała i wypłacała wynagrodzenia członkom Zarządu na podstawie Regulaminu Wynagradzania i na podstawie uchwał Rady Nadzorczej. Od dnia wprowadzenia Polityki Wynagrodzeń, zgodnie z art. 90e Ustawy o ofercie, Spółka wypłacała wynagrodzenia członkom Zarządu i Rady Nadzorczej zgodnie z postanowieniami Polityki Wynagrodzeń. Ustalenie wynagrodzenia członków Zarządu nastąpiło zgodnie z artykułem 378 kodeksu spółek handlowych oraz z § 10 Polityki Wynagrodzeń. W szczególności, już po zakończeniu roku obrotowego 2025/2026 na podstawie uchwały nr 4/2026 Rady Nadzorczej z dnia 7 lipca 2026 r., Rada Nadzorcza zgodnie z § 10 Polityki Wynagrodzeń zmieniła wynagrodzenia z tytułu pełnienia funkcji członka Zarządu przez Andrzeja Jurczaka oraz Marcina Gardasa oraz ustaliła wynagrodzenie z tytułu pełnienia funkcji członka Zarządu przez Pawła Siwka (powołanego w skład Zarządu Uchwałą nr 4 Nadzwyczajnego Walnego Zgromadzenia Spółki w dniu 14 kwietnia 2026 r.), a także zmieniła - zgodnie z art. 378 kodeksu spółek handlowych - wynagrodzenie z tytułu umowy o pracę Andrzeja Jurczaka oraz Marcina Gardasa. Wynagrodzenia obejmowały składniki przewidziane w Polityce Wynagrodzeń i były wypłacane zgodnie z jej zasadami, w tym we właściwej wysokości i na prawidłowej podstawie prawnej. Transparentność w zakresie wynagradzania była zgodna z wartościami Spółki Grodno S.A. Wysokość wynagrodzenia stałego odpowiadała rodzajowi pracy wykonywanej przez poszczególnych członków Zarządu, a także posiadanym przez nich kwalifikacjom oraz ilości i jakości świadczonej przez nich pracy na rzecz Spółki.

Ponadto, w ocenie Rady Nadzorczej, nagrody uznaniowe przyznane członkom Zarządu Uchwałą nr 19/2025 Grodno S.A. z dnia 28 października 2025 r. stanowiły dodatkową gratyfikację za realizację Strategii Grupy Grodno obejmującej lata 2020-2024 i za osiągnięcie w całym tym okresie długoterminowego interesu Spółki, jakim był dodatni wynik finansowy i zapewnienie jej stabilności, a także pełniły kluczową rolę w motywowaniu członków Zarządu do aktywnego podejmowania działań zmierzających do stałego poszukiwania nowych obszarów rozwoju biznesowego. Przyznane przytoczone powyżej nagrody za lata 2020-2024 stanowiły odzwierciedlenie wymogów stawianych w tym okresie przed Zarządem Spółki oraz bezpośrednio związane były z dodatkowymi obowiązkami i wysiłkami wynikającymi z pandemii COVID-19 oraz z wyzwaniach biznesowych bezpośrednio wynikających z trwającej wojny w Ukrainie.

W związku z połączeniem z dniem 25 września 2024 r. Spółki Grodno S.A. ze spółkami zależnymi BaRGo Sp. z o.o. i Magma Sp. z o.o., w dniu 11 grudnia 2024 r. Rada Nadzorcza podjęła Uchwałę nr 18/2024 ustalając miesięczne wynagrodzenie Członków Zarządu Spółki Grodno S.A. z tytułu pełnienia funkcji w Zarządzie w nowej wysokości ze skutkiem od 1 września 2024 r.

Z kolei, w odpowiedzi na wniosek Prezesa Zarządu Spółki z dnia 16 maja 2026 r. skierowany do Rady Nadzorczej, Uchwałą nr 4/2026 z dnia 7 lipca 2026 r. Rada Nadzorcza ustaliła nowe miesięczne wynagrodzenia Członków Zarządu z tytułu pełnienia funkcji w Zarządzie i z tytułu umowy o pracę. Zdarzenie to jest szerzej opisane w niniejszym punkcie powyżej.

W ocenie Rady Nadzorczej, wynagrodzenia wypłacone członkom Zarządu na podstawie Polityki Wynagrodzeń były adekwatne do ich poziomu rynkowego. Wysokość wynagrodzenia była odpowiednia do utrzymania i motywacji osób o kompetencjach niezbędnych dla kierowania Spółką i sprawowania nad nią nadzoru. Ponadto, wysokość ta odpowiadała skali i złożoności przedsiębiorstwa, pozostawała w rozsądnym stosunku do osiąganych wyników finansowych Spółki i podejmowanego przez członków Zarządu ryzyka.

Całkowite wynagrodzenie członków Zarządu zostało ukształtowane z uwzględnieniem zakresu powierzonych im obowiązków i odpowiedzialności, skali i charakteru działalności Spółki, a także potrzeby zapewnienia stabilności oraz ciągłości zarządzania. Przyjęty model wynagradzania ma na celu zapewnienie konkurencyjnych warunków

pozwalających na pozyskanie i utrzymanie osób posiadających odpowiednie doświadczenie, wiedzę i kompetencje niezbędne do realizacji strategii Spółki.

Struktura wynagrodzenia, obejmująca zarówno elementy stałe, jak i – w przypadku ich przyznania – elementy zmienne, ma sprzyjać zachowaniu równowagi pomiędzy bieżącym wykonywaniem obowiązków zarządczych a realizacją celów o charakterze średnio- i długoterminowym. Wynagrodzenie stałe zapewnia stabilność i niezależność podejmowanych decyzji od krótkoterminowych wahań wyników, natomiast możliwość przyznania wynagrodzenia zmiennego pozwala uwzględnić stopień realizacji celów Spółki oraz osiągnięte wyniki.

W okresie objętym Sprawozdaniem oraz w przedstawionych okresach porównawczych, członkom Rady Nadzorczej wypłacano miesięczne wynagrodzenie ryczałtowe, wynagrodzenie za każde posiedzenie Rady Nadzorczej oraz Komitetu Audytu, za pełnioną funkcję Sekretarza RN oraz za czasowo pełniony przez członków Rady Nadzorczej nadzór, na podstawie i wysokościach przewidzianych w Uchwale nr 20 ZWZ z dnia 18 września 2018 r. obowiązujących do dnia 31 października 2021 r., a następnie zgodnie z Uchwałami nr 19 i 20 ZWZ z dnia 25 października 2021 r. obowiązujących do dnia 30 września 2022 r., z Uchwałami nr 19 i 20 ZWZ z dnia 27 września 2022 r. w wysokościach obowiązujących od 1 października 2022 r., z Uchwałą nr 23 ZWZ z dnia 25 września 2023 r. oraz z Uchwałą nr 19 ZWZ z dnia 30 września 2025 r. Wynagrodzenie Rady Nadzorczej odpowiada zaangażowaniu i kompetencjom jej członków, przy czym Polityka Wynagrodzeń nie przewiduje powiązania wynagrodzenia członków Rady Nadzorczej z wynikami Spółki jak i Grupy Kapitałowej, w formie instrumentów finansowych lub innych świadczeń niepieniężnych.

IV. Informacje na temat sposobu, w jaki zostały zastosowane kryteria dotyczące wyników

Poniżej zamieszczono informacje na temat sposobu, w jaki zostały zastosowane kryteria dotyczące wyników. Członkom Zarządu przysługuje wynagrodzenie podstawowe o charakterze stałym (obejmującym płatności i świadczenia, które należą się osobom objętym Polityką Wynagrodzeń za pełnioną funkcję, wykonaną pracę, stopień ponoszonej odpowiedzialności), które nie zależy od kryteriów związanych z wynikami lub oceną efektów pracy danej osoby. Zgodnie z obowiązującą Polityką Wynagrodzeń, Rada Nadzorcza może również przyznać członkom Zarządu wynagrodzenie zmienne w postaci premii (nagrody uznaniowej), której wysokość jest każdorazowo ustalana na podstawie wyników finansowych osiągniętych w zakończonym roku obrotowym, w szczególności zysku osiągniętego w tym okresie.

Wynagrodzenia oraz nagrody przyznane członkom Zarządu wspólnie odzwierciedlają osiągnięte przez Spółkę wyniki finansowe oraz przedstawiają rzetelny obraz poziomu realizacji w roku obrotowym 2024/25 Strategii Grupy Grodno na lata 2020-2024, przyjętej Uchwałą nr 9/2020 Rady Nadzorczej w dniu 5 października 2020 r.

W prezentowanym okresie, tj. w roku obrotowym 2025/26, podczas posiedzenia w dniu 28 października 2025 r. Rada Nadzorcza podjęła Uchwałę nr 19/2025, w której – w związku z ujemnym wynikiem finansowym Spółki osiągniętym w roku obrotowym 2024/2025 - odstąpiła od przyznania członkom Zarządu nagrody uznaniowej za rok obrotowy zakończony 31 marca 2025 r. Jednocześnie, w przytoczonej Uchwale - w związku z pomyślną realizacją strategii Spółki zdefiniowanej na lata 2020-2024 i osiągnięciem dodatniego wyniku finansowego (zysk netto oraz EBITDA) w całym okresie objętym Strategią - Rada Nadzorcza postanowiła przyznać Członkom Zarządu nagrodę uznaniową z tego tytułu.

Tabela 3: Dane finansowe za okres objęty Sprawozdaniem oraz za okresy porównawcze

(tys. zł)	2020/21	2021/22	Dynamika	2022/23	Dynamika	2023/24	Dynamika	2024/25	Dynamika	2025/26	Dynamika
Przychody	711 718	1 196 035	168,0%	1 223 628	102,3%	1 186 121	96,9%	1 166 116	98,3%	1 223 089	104,9%
EBITDA	24 630	63 816	259,1%	39 145	61,3%	27 002	69,0%	-7 022	-26,0%	32 342	560,6%
EBIT	18 791	56 741	302,0%	31 009	54,7%	16 923	54,6%	-17 523	-103,5%	21 527	222,8%
Zysk netto	13 744	43 771	318,5%	20 081	45,9%	6 210	30,9%	-22 879	-368,4%	11 425	149,9%

- V. Informacje o zmianie w ujęciu rocznym wynagrodzenia, wyników Spółki oraz średniego wynagrodzenia pracowników Spółki niebędących członkami Zarządu ani Rady Nadzorczej, w okresie co najmniej pięciu ostatnich lat obrotowych, w ujęciu łącznym, w sposób umożliwiający porównanie

Tabela 4: Wynagrodzenia Zarządu

Zarząd	2021/22	2022/23	Dynamika	2023/24	Dynamika	2024/25	Dynamika	2025/26	Dynamika
Andrzej Jurczak	800 402,00	1 249 753,51	156,14%	1 055 839,00	84,48%	907 373,00	85,94%	995 369,00	109,70%
Monika Jurczak (do 25-09-2023)	740 661,00	1 137 137,00	153,53%	958 547,48	84,29%	60 000,00	6,26%	-	-
Marcin Gardas (od 27-04-2022)	-	694 708,00		529 607,00	76,23%	516 638,00	97,55%	506 695,00	98,08%
Marta Olszewska (od 27-04-2022 do 03-10-2022)	-	485 690,40		111 600,00	22,98%	-	-	-	-
Jarosław Jurczak (do 31-03-2022)	703 000,00	437 500,00	62,23%	-	-	-	-	-	-

Tabela 4.1: Wynagrodzenia Zarządu – dane przekształcone uwzględniają Spółki MAGMA i BARGO

Zarząd	2021/22	2022/23	Dynamika	2023/24	Dynamika	2024/25	Dynamika	2025/26	Dynamika
Andrzej Jurczak	1 043 402,00	1 614 253,51	154,71%	1 420 339,00	87,99%	1 059 248,00	74,58%	995 369,00	93,97%
Monika Jurczak (do 25-09-2023)	740 661,00	1 137 137,00	153,53%	958 547,48	84,29%	60 000,00	6,26%	-	-
Marcin Gardas (od 27-04-2022)	-	694 708,00		529 607,00	76,23%	516 638,00	97,55%	506 695,00	98,08%
Marta Olszewska (od 27-04-2022 do 03-10-2022)	-	485 690,40		111 600,00	22,98%	-	-	-	-
Jarosław Jurczak (do 31-03-2022)	703 000,00	437 500,00	62,23%	-	-	-	-	-	-

Tabela 5: Wynagrodzenia Rady Nadzorczej

Rada Nadzorcza	2020/21	2021/22	Dynamika	2022/23	Dynamika	2023/24	Dynamika	2024/25	Dynamika	2025/26	Dynamika
Szczepan Czyczerski (do 25-09-2023)	34 250,00	46 400,00	135,5%	61 600,00	133%	30 378,57	49%	-	-	-	-
Tomasz Filipowski	25 750,00	43 900,00	170,5%	54 950,00	125%	56 650,00	103%	54 400,00	96%	54 400,00	100%
Beata Pniewska-Prokop	30 500,00	44 900,00	147,2%	73 600,00	164%	73 450,00	100%	63 373,91	86%	71 400,00	113%
Elżbieta Serwińska (do 25-10-2021)	30 500,00	25 214,00	82,7%	-	-	-	-	-	-	-	-
Romuald Wojtkowiak	38 000,00	68 400,00	180,0%	91 100,00	133%	100 850,00	111%	110 800,00	110%	126 300,00	114%
Julita Szukała (do 03-01-2025)	-	19 757,00	-	68 600,00	347%	64 650,00	94%	40 800,00	63%	-	-
Rafał Skowroński (od 25-09-2023)	-	-	-	-	-	27 854,76	-	61 060,87	219%	81 000,00	133%
Arkadiusz Mastalerek (od 25-02-2025)	-	-	-	-	-	-	-	5 840,00	-	55 168,00	932%

Tabela 6: Średnie wynagrodzenie w ujęciu rocznym, pracowników niebędących członkami Zarządu ani Rady Nadzorczej za rok 2025/26 w ujęciu łącznym w sposób umożliwiający porównanie

* stan na dzień 31.05.2022, od 01.06.2022 pracownicy zostali zatrudnieni w GRODNO

** stan na dzień 31.08.2023, od 01.09.2023 pracownicy zostali zatrudnieni w GRODNO

	2020/21	2021/22	Dynamika	2022/23	Dynamika	2023/24	Dynamika	2024/25	Dynamika	2025/26	Dynamika
Średnie wynagrodzenie brutto/miesiąc GRODNO	7 376,26	9 492,66	128,7%	9 935,92	104,7%	9 919,20	99,8%	10 167,47	102,5%	10 487,88	103,2%
Liczba pracowników na dzień bilansowy (31.03)	537	629		702		728		671		647	
Średnie wynagrodzenie brutto/miesiąc MAGMA	6 768,05	8 376,11	123,8%	5 976,33	71,3%	0,00		0,00		0,00	
Liczba pracowników na dzień bilansowy (31.03)	66	44		11 *		-		-		-	
Średnie wynagrodzenie brutto/miesiąc BARGO	6 230,18	7 798,67	125,2%	8 127,84	104,2%	6 643,96	81,7%	0,00		0,00	
Liczba pracowników na dzień bilansowy (31.03)	48	41		41		38 **		-		-	

VI. Świadczenia na rzecz osób najbliższych członków organów

W okresie objętym Sprawozdaniem, w skład wynagrodzenia członków Zarządu i Rady Nadzorczej nie wchodziły świadczenia pieniężne lub niepieniężne przyznane na rzecz osób najbliższych tych osób, o których mowa w art. 90g ust. 5 Ustawy o ofercie.

Wynagrodzenia na rzecz najbliższej rodziny członków Zarządu wynikają z zawartych umów o pracę lub umów cywilno-prawny i dotyczą wykonywanych przez nich obowiązków służbowych. Wynagrodzenia te mają wartość rynkową związaną z pełnionymi funkcjami.

Tabela 7: Świadczenia na rzecz osób najbliższych członków organów

	Stopień pokrewieństwa	Podstawa wypłaty wynagrodzenia	Wypłacone wynagrodzenie
2024/25	Dziecko 1	Umowa zlecenie	6 593,60
2022/23	Dziecko 2	Umowa zlecenie	6 925,00
2022/23	Dziecko 2	Umowa o pracę	51 520,89
2023/24	Dziecko 2	Umowa o pracę	93 032,32
2024/25	Dziecko 2	Umowa o pracę	89 669,95
2025/26	Dziecko 2	Umowa o pracę	125 997,97
2021/22	Dziecko 3	Umowa zlecenie	32 215,00
2021/22	Dziecko 3	Umowa o pracę	46 036,00
2022/23	Dziecko 3	Umowa o pracę	136 958,00
2023/24	Dziecko 3	Umowa o pracę	278 338,35
2024/25	Dziecko 3	Umowa o pracę	314 406,41
2025/26	Dziecko 3	Umowa o pracę	381 539,69
2024/25	Żona	Umowa o pracę	285 283,00
2025/26	Żona	Umowa o pracę	285 964,63

VII. Wysokość wynagrodzenia od podmiotów należących do tej samej Grupy Kapitałowej

W okresie objętym sprawozdaniem osobom pełniącym funkcje w Zarządzie nie wypłacono wynagrodzeń ze spółek zależnych. Wypłacono wynagrodzenie osobie najbliższej na podstawie Uchwały Inegro Sp. z o.o. podjętej w dniu 9 marca 2026 r. podczas Nadzwyczajnego Zgromadzenia Wspólników tej Spółki. Członkowie Zarządu nie otrzymali wynagrodzenia z tytułu pełnionej funkcji w Spółce GRODNO ADRIA d.o.o.

Tabela 8: Wynagrodzenie od podmiotów należących do GK Grodno (dane opublikowane)

Andrzej Jurczak	Spółka zależna	Wynagrodzenie	Data wypłaty
2021/22	MAGMA	243 000,00	29.12.2021
2022/23	MAGMA	91 125,00	29.03.2023
2022/23	MAGMA	30 375,00	28.08.2023
2023/24	MAGMA	30 375,00	28.08.2023
2023/24	MAGMA	30 375,00	7.11.2023
2023/24	MAGMA	30 375,00	8.03.2024
2023/24	MAGMA	30 375,00	26.03.2024
2024/25	MAGMA	30 375,00	29.05.2024
2024/25	MAGMA	10 125,00	29.07.2024
2024/25	MAGMA	10 125,00	14.08.2024
2025/26	MAGMA	-	-
2022/23	BARGO	121 500,00	29.12.2022
2022/23	BARGO	60 750,00	29.03.2023
2022/23	BARGO	60 750,00	28.08.2023
2023/24	BARGO	60 750,00	28.08.2023
2023/24	BARGO	60 750,00	7.11.2023
2023/24	BARGO	60 750,00	8.03.2024
2023/24	BARGO	60 750,00	26.03.2024
2024/25	BARGO	60 750,00	29.05.2024
2024/25	BARGO	20 250,00	29.07.2024
2024/25	BARGO	20 250,00	14.08.2024
2025/26	BARGO	-	-

Jarosław Jurczak	Spółka zależna	Wynagrodzenie	Data wypłaty
2021/22	BARGO	243 000,00	29.12.2021
2022/23	-	-	-
2023/24	-	-	-
2024/25	-	-	-
2025/26	-	-	-

Monika Jurczak	Spółka zależna	Wynagrodzenie	Data wypłaty
2020/21	-	-	-
2021/22	INEGRO	30 000,00	31.03.2022
2022/23	INEGRO	30 000,00	05.04.2023
2023/24	INEGRO	30 000,00	31.03.2024
2024/25	INEGRO	30 000,00	31.03.2025
2025/26	INEGRO	30 000,00	31.03.2026

VIII. Liczba przyznanych lub zaoferowanych instrumentów finansowych oraz główne warunki wykonywania praw z tych instrumentów, w tym cenę i datę wykonania oraz ich zmiany

W okresie, za który sporządzono Sprawozdanie w Spółce nie funkcjonował program motywacyjny, w ramach którego przyznano lub zaoferowano osobom objętym Polityką Wynagrodzeń instrumenty finansowe Spółki.

IX. Informacje na temat korzystania z możliwości żądania zwrotu zmiennych składników wynagrodzenia

W okresie, za który sporządzono Sprawozdanie, Spółka nie kierowała do osób objętych Polityką Wynagrodzeń żądania zwrotu zmiennych składników wynagrodzenia.

X. Informacje dotyczące odstępstw od procedury wdrażania polityki wynagrodzeń oraz zastosowanych odstępstw od Polityki Wynagrodzeń, w tym wyjaśnienie przesłanek i trybu oraz wskazanie elementów, od których zastosowano odstępstwa

Od momentu wejścia w życie Polityki Wynagrodzeń, tj. od podjęcia w dniu 20 października 2020 roku przez ZWZ Uchwały nr 18, Spółka nie stosowała odstępstw od Polityki Wynagrodzeń Zarządu i Rady Nadzorczej. Od tego dnia, Rada Nadzorcza nie wyrażała zgody na czasowe odstąpienie od stosowania Polityki Wynagrodzeń zgodnie z art. 90f Ustawy o ofercie ani Zarząd nie występował do Rady Nadzorczej z wnioskiem o takie odstąpienie.

XI. Wyjaśnienie sposobu, w jaki została uwzględniona opiniująca uchwała Walnego Zgromadzenia odnosząca się do poprzedniego sprawozdania o wynagrodzeniach

Zgodnie z art. 90g ust. 6 Ustawy o ofercie, Uchwałą nr 17 z dnia 30 września 2025 r. Walne Zgromadzenie pozytywnie zaopiniowało Sprawozdanie o wynagrodzeniach członków Zarządu i Rady Nadzorczej Spółki za rok obrotowy 2024/25 r. przyjęte Uchwałą nr 13/2025 RN Grodno S.A. z dnia 3 września 2025 r. Poprzedni raport uzyskał pozytywną opinię bez uwag w związku z czym Rada Nadzorcza Spółki nie zidentyfikowała konieczności dokonania zmian wynikających z Uchwały Walnego Zgromadzenia.

Sporządzili członkowie Rady Nadzorczej Grodno S.A. w składzie:

- Romuald Wojtkowiak - Przewodniczący Rady Nadzorczej,
- Rafał Skowroński - Wiceprzewodniczący Rady Nadzorczej,
- Beata Pniewska-Prokop - Członek Rady Nadzorczej,
- Tomasz Filipowski - Członek Rady Nadzorczej,
- Arkadiusz Mastalerek - Członek Rady Nadzorczej.

Warszawa, 26 sierpnia 2026 r.