

Uchwała nr 1
Nadzwyczajnego Walnego Zgromadzenia
Decora S.A. z siedzibą w Środzie Wielkopolskiej
z dnia 30 września 2026 r.
w sprawie wyboru Przewodniczącego Nadzwyczajnego Walnego Zgromadzenia

§ 1

Nadzwyczajne Walne Zgromadzenie Decora S.A. z siedzibą w Środzie Wielkopolskiej („Spółka”), działając na podstawie art. 409 § 1 Kodeksu spółek handlowych, niniejszym wybiera Miłosza Moczyńskiego na Przewodniczącego Nadzwyczajnego Walnego Zgromadzenia Spółki.

§ 2

Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

W głosowaniu oddano 6.941.070 ważnych głosów z 6.941.070 akcji, stanowiących 65,81% kapitału zakładowego Spółki, w tym 6.941.070 głosów „za”, 0 głosów „przeciw” oraz 0 głosów „wstrzymujących się”.

Uchwała nr 2
Nadzwyczajnego Walnego Zgromadzenia
Decora S.A. z siedzibą w Środzie Wielkopolskiej
z dnia 30 września 2026 r.
w sprawie przyjęcia porządku obrad Nadzwyczajnego Walnego Zgromadzenia

§ 1

Nadzwyczajne Walne Zgromadzenie Decora S.A. z siedzibą w Środzie Wielkopolskiej („Spółka”), niniejszym przyjmuje następujący porządek obrad:

1. Otwarcie obrad Nadzwyczajnego Walnego Zgromadzenia.
2. Wybór Przewodniczącego Nadzwyczajnego Walnego Zgromadzenia.
3. Stwierdzenie prawidłowości zwołania Nadzwyczajnego Walnego Zgromadzenia i jego zdolności do podejmowania uchwał.
4. Przyjęcie porządku obrad Nadzwyczajnego Walnego Zgromadzenia.
5. Podjęcie uchwały w sprawie umorzenia akcji własnych nabytych przez Spółkę.
6. Podjęcie uchwały w sprawie obniżenia kapitału zakładowego, utworzenia kapitału rezerwowego oraz zmiany statutu Spółki.
7. Podjęcie uchwały w sprawie przyjęcia polityki równowagi płci w organach Decora S.A.
8. Zamknięcie obrad Nadzwyczajnego Walnego Zgromadzenia.

§ 2

Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

W głosowaniu oddano 6.941.070 ważnych głosów z 6.941.070 akcji, stanowiących 65,81% kapitału zakładowego Spółki, w tym 6.941.070 głosów „za”, 0 głosów „przeciw” oraz 0 głosów „wstrzymujących się”.

Uchwała nr 3
Nadzwyczajnego Walnego Zgromadzenia
Decora S.A. z siedzibą w Środzie Wielkopolskiej
z dnia 30 września 2026 r.
w sprawie umorzenia akcji własnych nabytych przez Spółkę

Zważywszy, że:

- (A) w dniu 22 czerwca 2023 r. Zwyczajne Walne Zgromadzenie Decora S.A. z siedzibą w Środzie Wielkopolskiej („**Spółka**”) podjęło uchwałę nr 19 w sprawie zmiany uchwały nr 22 Zwyczajnego Walnego Zgromadzenia Spółki z dnia 29 maja 2020 roku w sprawie upoważnienia Zarządu Spółki do nabywania akcji własnych w celu ich umorzenia oraz utworzenia kapitału rezerwowego na sfinansowanie nabycia akcji własnych („**Uchwała**”), na podstawie której Zarząd Spółki został upoważniony m.in. do nabycia w pełni pokrytych akcji własnych Spółki w celu (i) zaoferowania nie więcej niż 200.000 akcji własnych Spółki do nabycia w ramach Programu Motywacyjnego, utworzonego na podstawie uchwały nr 18 Zwyczajnego Walnego Zgromadzenia Spółki z dnia 22 czerwca 2023 roku w sprawie wprowadzenia Programu Motywacyjnego („**Program Motywacyjny**”), oraz (ii) umorzenia pozostałych akcji własnych nabytych w wykonaniu Uchwały;
- (B) w wykonaniu Uchwały Zarząd Spółki nabył 200.000 (dwieście tysięcy) akcji własnych Spółki na zasadach określonych w Uchwale celem ich zaoferowania uczestnikom Programu Motywacyjnego, jak również zbył na podstawie umów sprzedaży zawartych pomiędzy Spółką a uczestnikami Programu Motywacyjnego 173.365 (sto siedemdziesiąt trzy tysiące trzysta sześćdziesiąt pięć) akcji własnych Spółki;
- (C) Program Motywacyjny został rozliczony i zakończony, a tym samym Spółka nie jest już zobowiązana do zbycia na rzecz jakiegokolwiek uczestnika Programu Motywacyjnego na podstawie umów sprzedaży żadnych akcji własnych Spółki;
- (D) na dzień podjęcia niniejszej uchwały Spółka posiada 26.635 (dwadzieścia sześć tysięcy sześćset trzydzieści pięć) akcji własnych Spółki;

Nadzwyczajne Walne Zgromadzenie Spółki, działając na podstawie art. 359 § 1 i § 2 Kodeksu spółek handlowych oraz § 7 ust. 2 i ust. 3 lit. c) i § 12 ust. 8 lit. i) statutu Spółki, jak również celem realizacji postanowień Uchwały, postanawia, co następuje:

§ 1

1. Nadzwyczajne Walne Zgromadzenie Spółki postanawia umorzyć 26.635 (dwadzieścia sześć tysięcy sześćset trzydzieści pięć) akcji zwykłych na okaziciela Spółki o wartości nominalnej 0,05 zł (pięć groszy) każda i łącznej wartości nominalnej 1.331,75 zł (jeden tysiąc trzysta trzydzieści jeden złotych 75/100), zdematerializowanych i oznaczonych przez Krajowy Depozyt Papierów Wartościowych S.A. kodem ISIN PLDECOR00013 („**Akcje Własne**”), które Spółka nabyła na podstawie oraz w wykonaniu Uchwały od akcjonariuszy Spółki.
2. Umorzeniu ulegają Akcje Własne nabyte przez Spółkę za zgodą akcjonariuszy Spółki, za wynagrodzeniem odpowiadającym warunkom określonym w Uchwale i wynoszącym, wraz z kosztami nabycia tych akcji własnych, łącznie 2.136.127 zł (dwa miliony sto trzydzieści sześć tysięcy sto dwadzieścia siedem złotych).
3. Wynikające z umorzenia Akcji Własnych obniżenie kapitału zakładowego Spółki nastąpi w drodze uchwały niniejszego Nadzwyczajnego Walnego Zgromadzenia w sprawie obniżenia kapitału zakładowego, utworzenia kapitału rezerwowego oraz zmiany statutu Spółki, bez zachowania procedury konwokacyjnej, o której mowa w art. 456 Kodeksu spółek handlowych, na podstawie art. 360 § 2 pkt 2) Kodeksu spółek handlowych, gdyż Akcje Własne zostały w pełni pokryte, a wynagrodzenie akcjonariuszy Spółki za Akcje Własne zostało zapłacone wyłącznie z kwoty, która

zgodnie z art. 348 § 1 Kodeksu spółek handlowych, może być przeznaczona do podziału, tj. z utworzonego na ten cel na mocy Uchwały kapitału rezerwowego.

4. Umorzenie Akcji Własnych nastąpi poprzez obniżenie kapitału zakładowego Spółki o kwotę odpowiadającą łącznej wartości nominalnej umarzanych Akcji Własnych, tj. o kwotę 1.331,75 zł (jeden tysiąc trzysta trzydzieści jeden złotych 75/100), a więc z kwoty 527.353,15 zł (pięćset dwadzieścia siedem tysięcy trzysta pięćdziesiąt trzy złote 15/100) do kwoty 526.021,40 zł (pięćset dwadzieścia sześć tysięcy dwadzieścia jeden złotych 40/100).
5. Umorzenie Akcji Własnych nastąpi z chwilą zarejestrowania przez właściwy sąd rejestrowy obniżenia kapitału zakładowego Spółki.

§ 2

Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

W głosowaniu oddano 6.941.070 ważnych głosów z 6.941.070 akcji, stanowiących 65,81% kapitału zakładowego Spółki, w tym 6.941.070 głosów „za”, 0 głosów „przeciw” oraz 0 głosów „wstrzymujących się”.

Uchwała nr 4

Nadzwyczajnego Walnego Zgromadzenia Decora S.A. z siedzibą w Środzie Wielkopolskiej z dnia 30 września 2026 r.

w sprawie obniżenia kapitału zakładowego, utworzenia kapitału rezerwowego oraz zmiany statutu Spółki

§ 1

1. Nadzwyczajne Walne Zgromadzenie Decora S.A. z siedzibą w Środzie Wielkopolskiej („**Spółka**”), w związku z podjęciem uchwały nr 3 Nadzwyczajnego Walnego Zgromadzenia Spółki z dnia 30 września 2026 r. w sprawie umorzenia akcji własnych nabytych przez Spółkę („**Uchwała**”), działając na podstawie art. 360 § 1 i § 2, art. 430 § 1 oraz art. 455 § 1 i § 2 Kodeksu spółek handlowych, jak również § 7 ust. 2 i ust. 3 lit. c) i d) statutu Spółki, niniejszym postanawia obniżyć kapitał zakładowy Spółki o kwotę odpowiadającą łącznej wartości nominalnej umarzanych 26.635 (dwadzieścia sześć tysięcy sześćset trzydzieści pięć) akcji zwykłych na okaziciela Spółki o wartości nominalnej 0,05 zł (pięć groszy) każda i łącznej wartości nominalnej 1.331,75 zł (jeden tysiąc trzysta trzydzieści jeden złotych 75/100), zdematerializowanych i oznaczonych przez Krajowy Depozyt Papierów Wartościowych S.A. kodem ISIN PLDECOR00013 („**Akcje Własne**”), tj. o kwotę 1.331,75 zł (jeden tysiąc trzysta trzydzieści jeden złotych 75/100), z kwoty 527.353,15 zł (pięćset dwadzieścia siedem tysięcy trzysta pięćdziesiąt trzy złote 15/100) do kwoty 526.021,40 zł (pięćset dwadzieścia sześć tysięcy dwadzieścia jeden złotych 40/100), w drodze umorzenia Akcji Własnych.
2. Nadzwyczajne Walne Zgromadzenie Spółki postanawia o utworzeniu osobnego kapitału rezerwowego oraz o przekazaniu do niego kwoty odpowiadającej kwocie obniżenia kapitału zakładowego dokonywanego na podstawie ust. 1 powyżej, tj. kwoty w wysokości 1.331,75 zł (jeden tysiąc trzysta trzydzieści jeden złotych 75/100), zgodnie z art. 457 § 2 Kodeksu spółek handlowych. Niniejszy kapitał rezerwowy będzie mógł być wykorzystany jedynie na pokrycie strat.
3. Obniżenie kapitału zakładowego Spółki następuje bez przeprowadzenia postępowania konwokacyjnego, o którym mowa w art. 456 Kodeksu spółek handlowych, na podstawie art. 360 § 2 pkt 2) Kodeksu spółek handlowych, gdyż Akcje Własne zostały w pełni pokryte, a wynagrodzenie akcjonariuszy Spółki za Akcje Własne zostało zapłacone wyłącznie z kwoty, która zgodnie z art. 348 § 1 Kodeksu spółek handlowych, może być przeznaczona do podziału między akcjonariuszy.

4. Celem obniżenia kapitału zakładowego Spółki jest realizacja procedury umorzenia Akcji Własnych przeprowadzanej zgodnie z uchwałą nr 19 z dnia 22 czerwca 2023 r. Zwyczajnego Walnego Zgromadzenia Spółki w sprawie zmiany uchwały nr 22 Zwyczajnego Walnego Zgromadzenia Spółki z dnia 29 maja 2020 roku w sprawie upoważnienia Zarządu Spółki do nabywania akcji własnych w celu ich umorzenia oraz utworzenia kapitału rezerwowego na sfinansowanie nabycia akcji własnych, podjętej celem umożliwienia Spółce realizacji programu motywacyjnego realizowanego w oparciu o lata obrotowe 2023 – 2025, przyjętego na podstawie uchwały nr 18 Zwyczajnego Walnego Zgromadzenia Spółki z dnia 22 czerwca 2023 r., jak również realizacja Uchwały, tj. dostosowanie wysokości kapitału zakładowego Spółki do łącznej wartości nominalnej akcji Spółki pozostałych po umorzeniu Akcji Własnych. Powyższy cel stanowi jednocześnie umotywowanie niniejszej uchwały w rozumieniu art. 359 § 4 Kodeksu spółek handlowych.
5. Nadzwyczajne Walne Zgromadzenie Spółki upoważnia Zarząd Spółki do dokonania wszelkich czynności prawnych i faktycznych niezbędnych do lub związanych z realizacją niniejszej uchwały, w szczególności do przeprowadzenia procedury wycofania Akcji Własnych z Krajowego Depozytu Papierów Wartościowych S.A. w związku z ich umorzeniem.
6. W związku z obniżeniem kapitału zakładowego Spółki na podstawie ust. 1 powyżej, Nadzwyczajne Walne Zgromadzenie Spółki postanawia zmienić statut Spółki w ten sposób, że § 5 ust. 1 statutu Spółki otrzymuje nowe, następujące brzmienie:

„§5

1. *Kapitał zakładowy spółki wynosi 526.021,40 zł (pięćset dwadzieścia sześć tysięcy dwadzieścia jeden złotych 40/100) i podzielony jest na:*
 - a. *10.000.000 (dziesięć milionów) akcji zwykłych na okaziciela serii A o numerach od 00000001 do 10.000.000 o wartości nominalnej 0,05 zł (pięć groszy) każda,*
 - b. *310.627 (trzysta dziesięć tysięcy sześćset dwadzieścia siedem) akcji zwykłych na okaziciela serii B o numerach od 000001 do 310.627 o wartości nominalnej 0,05 zł (pięć groszy) każda,*
 - c. *209.801 (dwieście dziewięć tysięcy osiemset jeden) akcji zwykłych na okaziciela serii C o numerach od 000001 do 209.801 o wartości nominalnej 0,05 zł (pięć groszy) każda.”.*
7. Nadzwyczajne Walne Zgromadzenie Spółki, działając na podstawie art. 430 § 5 Kodeksu spółek handlowych, upoważnia Radę Nadzorczą Spółki do sporządzenia tekstu jednolitego statutu Spółki, uwzględniającego zmianę statutu dotyczącą obniżenia kapitału zakładowego Spółki, dokonywaną na mocy ust. 6 powyżej.

§ 2

Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia, z zastrzeżeniem, że zmiany statutu Spółki wynikające z niniejszej uchwały następują z chwilą ich zarejestrowania w rejestrze przedsiębiorców Krajowego Rejestru Sądowego.

W głosowaniu oddano 6.941.070 ważnych głosów z 6.941.070 akcji, stanowiących 65,81% kapitału zakładowego Spółki, w tym 6.941.070 głosów „za”, 0 głosów „przeciw” oraz 0 głosów „wstrzymujących się”.

Uchwała nr 5
Nadzwyczajnego Walnego Zgromadzenia
Decora S.A. z siedzibą w Środzie Wielkopolskiej
z dnia 30 września 2026 r.
w sprawie przyjęcia polityki równowagi płci w organach Decora S.A.

§ 1

Nadzwyczajne Walne Zgromadzenie Decora S.A. z siedzibą w Środzie Wielkopolskiej („**Spółka**”), działając na podstawie art. 90gd ust. 1 ustawy z dnia 29 lipca 2005 r. o ofercie publicznej i warunkach wprowadzania instrumentów finansowych do zorganizowanego systemu obrotu oraz o spółkach publicznych, niniejszym przyjmuje w Spółce politykę równowagi płci w organach Decora S.A. („**Polityka**”) w następującym brzmieniu:

„POLITYKA RÓWNOWAGI PŁCI W ORGANACH DECORA S.A.”

Postanowienia ogólne

§ 1

1. *Celem Polityki jest ustalenie zasad mających zapewnić równowagę płci w Zarządzie i Radzie Nadzorczej Spółki oraz wspierać rozwój zawodowy kobiet i mężczyzn, niezależnie od płci.*
2. *Polityka określa w szczególności:*
 - a) *zasady procesu doboru osób na określone stanowiska w Organach Spółki oraz zasady wskazywania kandydatów do tych Organów;*
 - b) *programy rozwoju kariery dla kobiet i mężczyzn;*
 - c) *strategię zarządzania zasobami ludzkimi;*
 - d) *zasady wykonywania obowiązków sprawozdawczych i publikacyjnych związanych z realizacją Polityki.*
3. *Polityka nie narusza zasad powoływania, odwoływania ani wskazywania członków Zarządu i Rady Nadzorczej wynikających z powszechnie obowiązujących przepisów prawa oraz Statutu DECORA S.A.*

Definicje

§ 2

Na potrzeby Polityki przyjmuje się następujące definicje:

- 1) *Spółka – DECORA S.A. z siedzibą w Środzie Wielkopolskiej;*
- 2) *Organy Spółki - Zarząd oraz Rada Nadzorcza DECORA S.A.;*
- 3) *Płeć niedostatecznie reprezentowana – płeć, której przedstawiciele zajmują nie więcej niż 49% łącznej liczby stanowisk w Organach Spółki;*
- 4) *Cel regulacyjny – stan, w którym łączna liczba stanowisk w Organach Spółki zajmowanych przez osoby należące do płci niedostatecznie reprezentowanej jest nie mniejsza niż liczba najbardziej zbliżona do 33% liczby wszystkich stanowisk w Organach Spółki, a zarazem osoby należące do płci niedostatecznie reprezentowanej zajmują stanowisko w każdym z Organów Spółki (art. 90gc ust. 2 Ustawy);*

- 5) *Dyrektywa - dyrektywa Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2022/2381 z dnia 23 listopada 2022 r. w sprawie poprawy równowagi płci wśród dyrektorów spółek giełdowych oraz powiązanych środków;*
- 6) *Ustawa - ustawa z dnia 29 lipca 2005 r. o ofercie publicznej i warunkach wprowadzania instrumentów finansowych do zorganizowanego systemu obrotu oraz o spółkach publicznych;*
- 7) *Polityka - niniejszy dokument.*

Zasady procesu doboru osób do Organów Spółki.

§ 3

1. *Kształtując skład Organów Spółki, stosuje się przepisy prawa, Statut Spółki i Politykę, zachowując obiektywizm oraz kierując się kryteriami merytorycznymi odpowiednimi do charakteru pełnionej funkcji.*
2. *Na każdym etapie procesu doboru osoby na określone stanowisko w Organie Spółki stosuje się w sposób niedyskryminacyjny neutralnie sformułowane, jasne i jednoznaczne kryteria doboru, uwzględniające kwalifikacje kandydatów oraz potrzebę zapewnienia równowagi płci. Kryteria określa się przed rozpoczęciem procesu.*
3. *Kryteria doboru mogą obejmować w szczególności wiedzę, doświadczenie zawodowe, umiejętności i kompetencje, reputację, niezależność – jeżeli jest wymagana – oraz zdolność do należytego zaangażowania się w wykonywanie obowiązków związanych z daną funkcją.*
4. *Kandydatów na stanowiska w Organach Spółki wybiera się na podstawie oceny porównawczej kwalifikacji każdego z nich. Ustalone kryteria stosuje się w jednakowy sposób wobec wszystkich kandydatów uczestniczących w danym procesie.*
5. *Postanowienia Polityki stosuje się z uwzględnieniem charakteru danego trybu powołania oraz praw i kompetencji podmiotów oraz organów uprawnionych do wskazywania, wyboru lub powoływania członków Organów Spółki.*
6. *Płeć kandydata nie może zastępować oceny jego kwalifikacji ani prowadzić do obniżenia wymagań merytorycznych właściwych dla danego stanowiska.*

Pierwszeństwo i wyjątki od zasady pierwszeństwa

§ 4

1. *W przypadku wyboru między kandydatami posiadającymi kwalifikacje równorzędne pierwszeństwo przyznaje się kandydatowi należącemu do płci niedostatecznie reprezentowanej, chyba że w wyjątkowych przypadkach za wyborem kandydata należącego do płci przeciwnej przemawiają inne istotne zasady dotyczące różnorodności określone w przepisach prawa, oparte na obiektywnych kryteriach niemających charakteru dyskryminacyjnego i uwzględniających szczególną sytuację kandydata.*
2. *W przypadku odstąpienia od zasady pierwszeństwa dokumentuje się wynik oceny porównawczej kandydatów oraz uzasadnienie dokonanego wyboru.*

Zasady wskazywania kandydatów do Organów Spółki

§ 5

1. *Wskazywanie kandydatów do Organów Spółki powinno odbywać się, przy zachowaniu wymagań formalnych i merytorycznych oraz obowiązujących przepisów prawa i Statutu Spółki.*
2. *Podmioty uprawnione do wskazywania kandydatów dążą, o ile jest to możliwe ze względu na charakter danego trybu powołania oraz dostępność osób spełniających wymagania formalne i merytoryczne, do zapewnienia obecności przedstawicieli obu płci wśród zgłaszanych kandydatów.*

3. *Po wskazaniu kandydatów zasady procesu doboru określone w § 3 i § 4 stosuje się w zakresie odpowiadającym charakterowi danego trybu powołania.*
4. *Polityka nie ogranicza praw akcjonariuszy ani kompetencji innych podmiotów wynikających z przepisów prawa lub Statutu Spółki, w tym szczególnych praw akcjonariuszy dotyczących wskazywania członków Rady Nadzorczej.*

Prawo kandydata do informacji

§ 6

1. *Na żądanie kandydata na stanowisko w Organie Spółki Spółka informuje go na piśmie lub w formie dokumentu elektronicznego o:*
 - a) *kryteriach doboru zastosowanych w procesie;*
 - b) *wyniku oceny porównawczej i jej uzasadnieniu;*
 - c) *w przypadku odstąpienia od wyboru kandydata należącego do płci niedostatecznie reprezentowanej – powodach tego odstąpienia oraz kwalifikacjach kandydata wybranego na stanowisko.*

Rozwój zawodowy i strategia zarządzania zasobami ludzkimi

§ 7

1. *Spółka wspiera rozwój zawodowy kobiet i mężczyzn poprzez zapewnianie, na równych zasadach i stosownie do potrzeb Spółki, dostępu do szkoleń i innych działań rozwojowych, w tym służących rozwijaniu kompetencji przydatnych do pełnienia funkcji kierowniczych, zarządczych lub nadzorczych.*
2. *Działania rozwojowe mogą być realizowane w szczególności poprzez szkolenia, udział w projektach, poszerzanie zakresu odpowiedzialności, wymianę wiedzy, mentoring lub inne rozwiązania funkcjonujące w Spółce, odpowiednio do jej skali, struktury i dostępnych zasobów.*
3. *Dostęp do działań rozwojowych odbywa się na podstawie obiektywnych i niedyskryminacyjnych kryteriów, z uwzględnieniem kwalifikacji, wyników pracy, potencjału rozwojowego, zakresu obowiązków oraz potrzeb organizacyjnych Spółki.*
4. *Strategia zarządzania zasobami ludzkimi Spółki opiera się w szczególności na:*
 - a) *stosowaniu w rekrutacji, awansowaniu i rozwoju zawodowym obiektywnych oraz niedyskryminacyjnych kryteriów;*
 - b) *zapewnianiu kobietom i mężczyznom równych szans rozwoju zawodowego oraz dostępu do działań podnoszących kwalifikacje;*
 - c) *kształtowaniu środowiska pracy, w którym o możliwościach rozwoju decydują kompetencje, wyniki, zaangażowanie i potrzeby organizacyjne, a płeć nie stanowi bariery w dostępie do odpowiedzialnych stanowisk.*
5. *Działania określone w niniejszym paragrafie są realizowane w ramach istniejących procesów i zasobów Spółki. Udział w działaniach rozwojowych nie stanowi gwarancji powołania do Organu Spółki i nie zastępuje procesu doboru prowadzonego zgodnie z Polityką.*

Sprawozdawczość dotycząca równowagi płci

§ 8

1. *Zarząd Spółki corocznie sporządza sprawozdanie dotyczące udziału przedstawicieli poszczególnych płci w Organach Spółki oraz środków podjętych w celu zapewnienia równowagi płci.*

2. *Sprawozdanie zawiera:*
 - a) *wskazanie liczby osób zajmujących stanowiska w Organach Spółki w okresie sprawozdawczym, ze wskazaniem ich płci i rodzaju zajmowanego stanowiska;*
 - b) *informację o środkach podjętych w celu zapewnienia udziału osób należących do płci niedostatecznie reprezentowanej w liczbie wynikającej z Celu regulacyjnego;*
 - c) *w przypadku nieosiągnięcia Celu regulacyjnego – wskazanie przyczyn jego nieosiągnięcia oraz wyczerpujący opis środków podjętych i planowanych w celu jego osiągnięcia.*
3. *Spółka niezwłocznie udostępnia sprawozdanie na swojej stronie internetowej.*
4. *Spółka przekazuje sprawozdanie za rok poprzedni podmiotowi zaliczanemu do administracji rządowej, właściwemu w sprawach realizacji zasady równego traktowania, w terminie do dnia 30 czerwca każdego roku, a w przypadku gdy sprawozdanie stanowi wyodrębnioną część sprawozdania z działalności – w terminie 6 miesięcy od dnia zakończenia roku obrotowego, którego dotyczy.*

Publikacja Polityki i postanowienia końcowe

§ 9

1. *Spółka udostępnia Politykę na swojej stronie internetowej wraz z informacją o obowiązujących regulacjach prawnych dotyczących równowagi płci w organach spółek publicznych oraz o sankcjach określonych w przepisach prawa, w tym o karze pieniężnej, o której mowa w art. 96e ust. 2 Ustawy.*
2. *Przepisów § 3 ust. 2 i 4, § 4 oraz § 6 nie stosuje się, jeżeli Spółka zapewniła właściwą reprezentację płci w Organach Spółki zgodnie z art. 90gc ust. 2 Ustawy.*
3. *W sprawach nieuregulowanych Polityką stosuje się właściwe przepisy prawa oraz Statut DECORA S.A.*

§ 2

Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

W głosowaniu oddano 6.941.070 ważnych głosów z 6.941.070 akcji, stanowiących 65,81% kapitału zakładowego Spółki, w tym 6.941.070 głosów „za”, 0 głosów „przeciw” oraz 0 głosów „wstrzymujących się”.