Zakładowa Organizacja Związkowa NSZZ „Solidarność”
w Erste Bank Polska S.A.
ul. Robotnicza 11, 53–607 Wrocław
nr tel. kom. 669931769, e–mail: lidia.borowska@erste.pl

Do Zarządu

Erste Bank Polska S.A.

Opinia Zakładowej Organizacji Związkowej NSZZ „Solidarność” Pracowników Erste Bank Polska S.A. w związku z ogłoszeniem przez Erste Group Bank AG wezwania do zapisywania się na sprzedaż akcji Erste Bank Polska S.A.

Wrocław, 9 listopada 2026 r.

Podstawa prawna: art. 77h ust. 1 oraz art. 80 ust. 1-3 ustawy z dnia 29 lipca 2005 r. o ofercie publicznej i warunkach wprowadzania instrumentów finansowych do zorganizowanego systemu obrotu oraz o spółkach publicznych (t.j. Dz.U. z 2025 r. poz. 592, ze zm.).

Dotyczy: dobrowolnego wezwania ogłoszonego w dniu 2 listopada 2026 r. przez Erste Group Bank AG do zapisywania się na sprzedaż akcji Erste Bank Polska S.A.

W związku z przekazaniem przez Zarząd Erste Bank Polska S.A., na podstawie art. 77h ust. 1 ustawy o ofercie publicznej, informacji o ogłoszonym przez Erste Group Bank AG wezwaniu do zapisywania się na sprzedaż akcji Erste Bank Polska S.A., Zakładowa Organizacja Związkowa NSZZ „Solidarność” Pracowników Erste Bank Polska S.A., działając na podstawie art. 80 ust. 3 powołanej ustawy, przedstawia niniejszą opinię dotyczącą skutków wezwania dla pracowników oraz dalszego funkcjonowania Spółki.

Podkreślamy, że wszelkie zmiany właścicielskie oraz zwiększanie zaangażowania kapitałowego inwestora strategicznego są wydarzeniami mającymi istotne znaczenie nie tylko dla akcjonariuszy Spółki, lecz również dla jej pracowników. To pracownicy poprzez swoją wiedzę, doświadczenie, kompetencje i codzienne zaangażowanie budują pozycję Banku na rynku, utrzymują relacje z klientami oraz przyczyniają się do osiąganych wyników.

Z tego względu skutki planowanej transakcji powinny być oceniane nie tylko z punktu widzenia interesów właścicielskich, ale również z uwzględnieniem jej potencjalnego wpływu na zatrudnienie, organizację pracy oraz długoterminowy rozwój Banku.

Wskazujemy, że treść Wezwania nie zawiera informacji pozwalających pracownikom ocenić rzeczywiste skutki planowanego zwiększenia

zaangażowania kapitałowego przez Erste Group Bank AG dla działalności Erste Bank Polska S.A., jego struktury organizacyjnej, polityki zatrudnienia oraz dialogu społecznego. Brak takich informacji utrudnia ocenę długofalowych konsekwencji planowanej transakcji dla pracowników Banku.

W szczególności w treści Wezwania nie przedstawiono informacji pozwalających ocenić, czy zwiększenie zaangażowania właścicielskiego będzie miało wpływ na poziom zatrudnienia, organizację pracy, strukturę operacyjną Banku, funkcjonowanie jednostek organizacyjnych oraz zakres kompetencji realizowanych w Polsce. Są to kwestie mające zasadnicze znaczenie dla pracowników i ich rodzin, a także dla stabilności funkcjonowania całej organizacji.

Pkt 26 Wezwania – „Szczegółowe zamiary Wzywającego w stosunku do spółki, której akcje są przedmiotem wezwania"

Jednocześnie dokument Wezwania nie zawiera informacji dotyczących wpływu planowanej transakcji na zatrudnienie, organizację pracy, politykę kadrową, warunki pracy i płacy ani dalszy rozwój dialogu społecznego w Banku.

Zwracamy uwagę, że brak odniesienia do powyższych kwestii w pkt 26 Wezwania istotnie utrudnia dokonanie pełnej oceny skutków Wezwania dla pracowników.

Skoro Wzywający nie przedstawił informacji dotyczących wpływu planowanej transakcji na zatrudnienie, organizację działalności Banku oraz lokalizację funkcji wykonywanych przez Spółkę, możliwość pełnego odniesienia się przez Zarząd do tych zagadnień w stanowisku sporządzanym na podstawie art. 80 ust. 2 ustawy o ofercie publicznej pozostaje istotnie ograniczona. Okoliczność ta stanowi istotną lukę informacyjną Wezwania z punktu widzenia interesów pracowników oraz oceny skutków planowanej transakcji dla zatrudnienia i funkcjonowania Spółki.

Wnosimy o wyraźne wskazanie tej okoliczności w stanowisku Zarządu publikowanym w formie raportu bieżącego ESPI. Podkreślamy, że stanowisko, o którym mowa w art. 80 ust. 1 i 2 ustawy, sporządza Zarząd, natomiast niniejsza opinia stanowi odrębne stanowisko przedstawicieli pracowników przedstawione w trybie art. 80 ust. 3 ustawy. Opinia ta nie zastępuje stanowiska Zarządu, nie stanowi jego części merytorycznej i powinna zostać potraktowana jako odrębny dokument strony społecznej.

Odnotowujemy, że w treści Wezwania Wzywający deklaruje dążenie do zwiększenia udziału do maksymalnie 75% kapitału oraz zobowiązanie wobec Komisji Nadzoru Finansowego do utrzymania udziału akcji w wolnym obrocie na poziomie nie niższym niż 25%. Deklarację tę przyjmujemy do wiadomości jako oczekiwanie strony społecznej co do jej dotrzymania i monitorowania, co nie zwalnia z obowiązku przedstawienia informacji o wpływie transakcji na zatrudnienie.

Jednocześnie zwracamy uwagę, że Wzywający w pkt 26 Wezwania wprost wskazuje, iż silniejsze powiązanie właścicielskie umożliwiłoby Bankowi korzystanie z najlepszych praktyk Grupy Erste. Oczekujemy, że deklaracja ta będzie obejmowała również najlepsze standardy Grupy Erste w zakresie relacji pracowniczych, dialogu społecznego, komunikacji z pracownikami oraz

poszanowania praw ich przedstawicieli, w tym standardy dotyczące informowania i konsultowania pracowników w procesach zmian organizacyjnych.

Pracownicy mają prawo oczekiwać jasnych informacji dotyczących wpływu Wezwania na ich sytuację zawodową. Skutki planowanych zmian właścicielskich nie mogą być przedstawiane wyłącznie z perspektywy korzyści biznesowych, z pominięciem ich wpływu na zatrudnienie i organizację pracy.

Zwracamy również uwagę, że procesy przejęć, konsolidacji oraz zmian właścicielskich w sektorze bankowym wielokrotnie prowadziły do restrukturyzacji zatrudnienia, centralizacji funkcji, ograniczania zakresu działalności poszczególnych jednostek organizacyjnych, likwidacji stanowisk pracy lub przenoszenia procesów do innych podmiotów grup kapitałowych. W związku z tym pracownicy mają uzasadnione prawo oczekiwać jasnych informacji dotyczących planów inwestora wobec Banku oraz jego załogi.

Wyjaśnienia dotyczące wpływu Wezwania na pracowników

Wskazujemy na konieczność jednoznacznego przedstawienia przez Erste Group Bank AG oraz Zarząd Erste Bank Polska S.A. informacji dotyczących wpływu planowanej transakcji na sytuację pracowników i organizację Banku, w szczególności wyjaśnienia, czy zwiększenie udziału Erste Group Bank AG będzie wiązało się z:

1. planowanymi zmianami organizacyjnymi w Banku;
2. zmianami w strukturze zatrudnienia;
3. centralizacją, outsourcingiem lub przenoszeniem funkcji do innych podmiotów grupy kapitałowej;
4. zmianami w sieci oddziałów i jednostek organizacyjnych;
5. zmianami polityki wynagradzania oraz systemów świadczeń pracowniczych, w tym programów premiowych opartych o akcje Banku;
6. zmianami zasad prowadzenia dialogu społecznego ze związkami zawodowymi;
7. zmianą zakresu kompetencji realizowanych przez Erste Bank Polska S.A. na rzecz innych podmiotów grupy kapitałowej.

Udzielenie odpowiedzi na powyższe pytania jest niezbędne dla oceny skutków Wezwania z punktu widzenia interesów pracowników.

Postulaty i oczekiwania

Uznajemy za zasadne podjęcie działań zmierzających do uzyskania od podmiotu ogłaszającego Wezwanie publicznych deklaracji dotyczących:

1. utrzymania stabilności zatrudnienia w Erste Bank Polska S.A., w szczególności powstrzymania się od zwolnień grupowych oraz zwolnień z przyczyn niedotyczących pracowników przez okres co najmniej trzech lat od dnia rozliczenia Wezwania;
2. stopniowego wdrażania w Erste Bank Polska S.A. najlepszych standardów stosowanych w Grupie Erste w zakresie warunków pracy, wynagradzania, świadczeń pracowniczych oraz rozwoju zawodowego;

3. rozwijania dialogu społecznego, w tym informowania i konsultowania strony społecznej w sprawach dotyczących istotnych zmian organizacyjnych;
4. utrzymania i rozwoju działalności Erste Bank Polska S.A. w Polsce, w tym utrzymania siedziby Spółki, głównych funkcji zarządczych oraz funkcji i kompetencji realizowanych obecnie przez Bank;
5. utrzymania statusu spółki publicznej notowanej na Giełdzie Papierów Wartościowych w Warszawie S.A. oraz zachowania udziału akcji pozostających w wolnym obrocie na poziomie zapewniającym dalszą obecność Spółki na rynku regulowanym, z uwzględnieniem deklarowanego przez Wzywającego zobowiązania wobec KNF do utrzymania udziału akcji pozostających w wolnym obrocie na poziomie nie niższym niż 25%;
6. inwestowania w rozwój kompetencji pracowników oraz potencjału organizacyjnego Spółki.

Wyjaśnienie dotyczące Oświadczenia o Nieuczestniczeniu w Wezwaniu

Podkreślamy, że nieuczestniczenie w Wezwaniu w sensie faktycznym, tj. niezłożenie zapisu na sprzedaż akcji, nie wymaga złożenia jakiegokolwiek oświadczenia. Złożenie Oświadczenia Akcjonariusza o Nieuczestniczeniu w Wezwaniu (formularz: „OŚWIADCZENIE AKCJONARIUSZA O NIEUCZESTNICZENIU W WEZWANIU") jest dobrowolne. Dopiero złożenie tego oświadczenia, wraz ze świadectwem depozytowym z blokadą, powoduje zaliczenie wskazanych w nim akcji do warunku utrzymania udziału akcji pozostających w wolnym obrocie na poziomie co najmniej 25%, o którym mowa w pkt 25 Wezwania, oraz wiąże się ze zobowiązaniami dotyczącymi wskazanych akcji, w tym ich blokadą do dnia rozliczenia Wezwania oraz nieodwołalnością oświadczenia.

Przedstawione postulaty nie mają charakteru warunków uczestnictwa w Wezwaniu ani nie stanowią oceny ekonomicznej samej transakcji.

Ich celem jest zapewnienie pracownikom i ich przedstawicielom dostępu do informacji niezbędnych do oceny skutków planowanych zmian właścicielskich dla zatrudnienia, organizacji pracy oraz dalszego funkcjonowania Spółki.

Zastrzeżenie:

Niniejsza opinia nie stanowi rekomendacji inwestycyjnej w rozumieniu Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) nr 596/2014 (MAR) ani doradztwa inwestycyjnego. Decyzje dotyczące uczestnictwa lub nieuczestnictwa w Wezwaniu każdy akcjonariusz podejmuje indywidualnie, z uwzględnieniem własnej sytuacji i po ewentualnej konsultacji z uprawnionym doradcą.

Zakładowa Organizacja Związkowa NSZZ „Solidarność" stoi na stanowisku, że korzyści wynikające z planowanej transakcji właścicielskiej powinny służyć nie tylko wzrostowi wartości dla akcjonariuszy, ale również wzmacnianiu potencjału organizacyjnego Banku, rozwojowi zatrudnienia oraz budowaniu stabilnych i przewidywalnych warunków pracy dla wszystkich pracowników Erste Bank Polska S.A.

Będziemy konsekwentnie reprezentować interesy pracowników Erste Bank Polska S.A. oraz wykorzystywać przysługujące nam uprawnienia w celu ochrony zatrudnienia, praw pracowniczych i związkowych oraz zachowania wysokich standardów dialogu społecznego w Spółce.

Wnosimy również o poinformowanie Zakładowej Organizacji Związkowej o sposobie uwzględnienia niniejszej opinii w stanowisku Zarządu sporządzanym na podstawie art. 80 ustawy o ofercie publicznej oraz o przekazaniu jej wraz z tym stanowiskiem zgodnie z art. 80 ust. 3 tej ustawy.

Z wyrazami szacunku

Lidia Borowska

Przewodnicząca
Komisji Zakładowej NSZZ Solidarność
w Erste Bank Polska S.A.