SPRAWOZDANIE O WYNAGRODZENIACH CZŁONKÓW ZARZĄDU I RADY NADZORCZEJ W HELIO SPÓŁCE AKCYJNEJ W ROKU OBROTOWYM 2025/2026

Sprawozdanie o wynagrodzeniach członków Zarządu i Rady Nadzorczej w Helio Spółce Akcyjnej w roku obrotowym 2025/2026

Niniejsze „Sprawozdanie o wynagrodzeniach członków Zarządu i Rady Nadzorczej w Helio Spółce Akcyjnej (dalej: „Spółka") w roku obrotowym 2025/2026" powstało w związku z wymogiem art. 90g ustawy z dnia 29 lipca 2005 r. o ofercie publicznej i warunkach wprowadzania instrumentów finansowych do zorganizowanego systemu obrotu oraz o spółkach publicznych (Dz.U. 2025 poz. 592; dalej jako: „ustawa o ofercie"). Stanowi ono kompleksowy przegląd otrzymanych przez poszczególnych członków Zarządu i członków Rady Nadzorczej (dalej zwanymi też łącznie „członkami Organów") lub im należnych wynagrodzeń w roku obrotowym 2025/2026 (tj. od 1 lipca 2025 r. do 30 czerwca 2026 r.), z uwzględnieniem specyfiki Spółki wynikającej z niepokrywania się roku obrotowego z rokiem kalendarzowym.

Aktualne zasady wynagradzania w Spółce zostały określone w Polityce Wynagrodzeń (dalej: „Polityka"), uchwalonej przez Walne Zgromadzenie w dniu 3 lipca 2020 r. ze zmianami. Dokument Polityki realizuje postulat prowadzenia przejrzystej polityki wynagradzania w stosunku do wszystkich członków Organów Spółki.

Na podstawie art. 90g ust. 3 *in fine* Ustawy o ofercie, niniejsze Sprawozdanie zawiera jedynie informacje dotyczące wynagrodzeń członków Organów za rok obrotowy 2025/2026.

Rada Nadzorcza ocenia, że Polityka była w roku obrotowym 2025/2026 realizowana w Spółce zgodnie z jej założeniami w ramach procesów kształtowania wynagrodzeń. Przyjęty system wynagradzania, zgodny z przepisami powszechnie obowiązującego prawa, zapewnia, że zasady wynagradzania obowiązujące w Spółce są spójne i odpowiadają zasadom postępowania etycznego, wartościom Spółki, jej długoterminowym interesom oraz przyjętej strategii biznesowej, gwarantującej stabilność Spółki. Projektowanie i monitorowanie polityki wynagrodzeń, systemu motywacyjnego oraz procesów wynagrodzeniowych, jak również określanie celów, dokonywane jest z zaangażowaniem realizacji funkcji kontrolnych w Spółce.

Wysokość całkowitego wynagrodzenia wypłaconego członkom organów

Aktualna polityka wynagrodzeń członków Organów HELIO S.A. obowiązuje od 3 lipca 2020 r., zaś wprowadzone zmiany w zakresie wynagrodzeń Rady Nadzorczej obowiązywały od 1 stycznia 2023 r. Zasady wynagradzania Zarządu i Rady Nadzorczej określone w Polityce Wynagrodzeń uchwalonej przez Walne Zgromadzenie w dniu 3 lipca 2020 r.[1], były zatem w całym roku obrotowym 2025/2026 jednolite. Wynagrodzenie członków Zarządu dzielone jest na trzy kategorie: Wynagrodzenia Stałe, Wynagrodzenia Zmienne i Świadczenia Dodatkowe. Stosunek Wynagrodzenia Zmiennego do Wynagrodzenia Stałego (liczonego łączne ze Świadczeniami Dodatkowymi) powinien być odpowiednio wyważony i nie może przekroczyć w ujęciu rocznym wartości 5. Warunek ten został zachowany, a stosunek wynagrodzenia zmiennego do wynagrodzenia stałego (łącznie ze Świadczeniami Dodatkowymi) wyniósł w roku obrotowym 2025/2026 2,1.

Wysokość wynagrodzeń każdego z członków organów, wypłaconych przez Spółkę, z uwzględnieniem podziału na Wynagrodzenia Stałe, Wynagrodzenia Zmienne i Świadczenia Dodatkowe zawiera poniższa tabela.

Rok 2025/2026
Dane w tys. zł

Funkcja	**Dane osobowe**	**Wynagrodzenie Stałe** *wypłacone*	**Wynagrodzenie Zmienne Wypłacone** *w okresie 01.07.2025 - 30.06.2026*	**Wynagrodzenie Zmienne nienależne** *nadpłacona zaliczka w okresie 01.07.2025 - 30.06.2026*	**Świadczenia dodatkowe**	
					rodzaj	**wartość**
Prezes Zarządu	Leszek Wąsowicz	1.140	2.818	-112	samochód służbowy	5
					prywatna opieka medyczna	5
					dofinansowanie posiłków	1
Udział w łącznym wynagrodzeniu		*30%*	*73%*	*-3%*		*0%*

[1] Uchwała nr 4/07/2020 Nadzwyczajnego Walnego Zgromadzenia HELIO S.A. z dnia 03 lipca 2020 roku w sprawie przyjęcia Polityki wynagrodzeń członków Zarządu i Rady Nadzorczej

Wiceprezes Zarządu	Justyna Wąsowicz	1.020	1.878	-74	samochód służbowy	5
					prywatna opieka medyczna	5
					dofinansowanie posiłków	1
Udział w łącznym wynagrodzeniu		*36%*	*66%*	*-2%*		*0%*
Przewodnicząca Rady Nadzorczej	Joanna Gilewska-Turska	27	*nie przysługuje*		prywatna opieka medyczna	-
Udział w łącznym wynagrodzeniu		*100%*	*0%*			*0%*
Wice-przewodniczący Rady Nadzorczej	Grzegorz Kowalik	18	*nie przysługuje*		prywatna opieka medyczna	11
Udział w łącznym wynagrodzeniu		*62%*	*0%*			*38%*
Członek Rady Nadzorczej	Aleksandra Ciąćka	14	*nie przysługuje*		prywatna opieka medyczna	4
Udział w łącznym wynagrodzeniu		*78%*	*0%*			*22%*
Członek Rady Nadzorczej	Irena Gałan-Stelmaszczuk	10	*nie przysługuje*		prywatna opieka medyczna	9
Udział w łącznym wynagrodzeniu		*53%*	*0%*			*47%*
Członek Rady Nadzorczej	Jerzy Kołpak	19	*nie przysługuje*		prywatna opieka medyczna	9
Udział w łącznym wynagrodzeniu		*68%*	*0%*			*32%*
Członek Rady Nadzorczej	Magdalena Okoń	10	*nie przysługuje*		prywatna opieka medyczna	4
Udział w łącznym wynagrodzeniu		*71%*	*0%*			*29%*

W ramach Wynagrodzenia Zmiennego Spółka nie przyznaje członkom Zarządu i członkom Rady Nadzorczej wynagrodzenia w postaci instrumentów finansowych.

Przewidziane Polityką zasady wypłaty Wynagrodzenia Zmiennego nie przewidują okresów odroczenia tej wypłaty, ani też możliwości żądania przez Spółkę zwrotu Wynagrodzenia Zmiennego wypłaconego członkowi Zarządu, za wyjątkiem jednak konieczności zwrotu nienależnie wypłaconych zaliczek. W roku obrotowym 2025/2026 nienależnie wypłacone zaliczki wyniosły łącznie 186 tys. zł. Zgodnie z uchwałą Rady Nadzorczej w przypadku nadpłaty pomniejsza się bieżące wynagrodzenie Zarządu. W związku z powyższym wynagrodzenie zmienne Zarządu za I kwartał roku obrotowego 2026/2027 zostanie pomniejszone o kwotę nadpłaty.

Ponadto w skład Świadczeń Dodatkowych należnych członkom Zarządu i członkom Rady Nadzorczej wchodzą świadczenia niepieniężne przyznane na rzecz ich osób najbliższych (tj. na rzecz małżonka, wstępnego, zstępnego, rodzeństwa, powinowatego w tej samej linii lub tym samym stopniu, osoby pozostającej w stosunku przysposobienia oraz jej małżonka, a także osoby pozostającej we wspólnym pożyciu). Świadczenia te przyjmują postać: pokrycia kosztów prywatnej opieki medycznej. Wartość wspomnianych świadczeń, przyznanych w roku obrotowym 2025/2026 wyniosła odpowiednio:

Rok 2025/2026 *Dane w tys. zł*	**Świadczenia niepieniężne przyznane na rzecz osób najbliższych członków Organów Spółki**
Zarząd	**2**
Leszek Wąsowicz	1
Justyna Wąsowicz	1
Rada Nadzorcza	**17**
Joanna Gilewska-Turska	0
Grzegorz Kowalik	7
Aleksandra Ciąćka	0
Irana Gałan-Stelmaszczuk	5
Jerzy Kołpak	5
Magdalena Okoń	0
Razem	**19**

W odniesieniu do Świadczeń Dodatkowych o charakterze bagatelnym, przyznawanych ogółowi pracowników lub współpracowników Spółki wymogu podjęcia odrębnej uchwały przez, odpowiednio, Radę Nadzorczą albo Walne Zgromadzenie nie stosuje się. Wymogu podjęcia odrębnej uchwały nie stosuje się analogicznie w odniesieniu do pokrycia składek z tytułu umowy ubezpieczenia cywilnego w sytuacji, gdy polisa nie obejmuje wskazanego z imienia i nazwiska członka organów Spółki, tylko określonych ogólnie piastunów Spółki. Ponadto w celu systematycznego gromadzenia oszczędności przez jej pracowników, w Spółce funkcjonuje Pracowniczy Plan Kapitałowy (PPK) zgodnie z postanowieniami Ustawy o PPK. W PPK mogą uczestniczyć członkowie Zarządu, przy czym w roku obrotowym 2025/2026 z tego prawa nie skorzystali.

Przyczynienie się wysokości całkowitego wynagrodzenia do realizacji celów Spółki

Polityka zapewnia spójny system wynagradzania zapewniający realizację długoterminowych interesów i wyników Spółki w zgodzie z jej strategią biznesową, przede wszystkim poprzez:

1) stosowanie systemu wynagradzania zgodnego z trendami rynkowymi;
2) kształtowanie Wynagrodzenia Stałego w oparciu o wartościowanie stanowisk pracy, zgodnie z § 5 ust. 2 Polityki;
3) kształtowanie Wynagrodzenia Zmiennego z uwzględnieniem osiąganych efektów pracy, w sposób mający na celu powiązanie interesów Spółki, akcjonariuszy i osób zarządzających Spółką poprzez:
   a) wyznaczone zadania, oceniane w oparciu o zobiektywizowane kryteria wskazane w § 6 ust. 4 Polityki w sposób wskazany w jej § 6 ust. 9, tj.:
      i) wyniki finansowe osiągnięte przez Spółkę w ciągu roku obrotowego;
      ii) relacje Spółki z właściwymi organami nadzoru;
      iii) przyczynianie się do rozwoju organicznego Spółki oraz realizacji jej strategii biznesowej;
      iv) uwzględnianie interesów społecznych;
      v) przyczyniania się spółki do ochrony środowiska;
      vi) podejmowania działań nakierowanych na zapobieganie negatywnym skutkom społecznym działalności spółki i ich likwidowanie;
   b) wskazanie uchwałą Rady Nadzorczej nr 04/09/2025 z dnia 18.09.2025 r. celów zarządczych:
      i) przyczynianie się do rozwoju organicznego Spółki oraz realizacji jej strategii biznesowej,
      ii) realizacja inwestycji mitygujących ryzyka ubezpieczeniowe,
      iii) realizacja inwestycji w odnawialne źródła energii w ramach zrównoważonego rozwoju,
      iv) ograniczenie awarii zagrażających środowisku,
      v) zmniejszenie ilości odpadów opakowań podczas produkcji,
      vi) utrzymanie kowenantów finansowych na poziomie bezpiecznym dla oceny Spółki przez banki,
      vii) podwyższenie wiedzy i kompetencji pracowników,
      viii) ograniczenie ilości reklamacji wyrobu gotowego,

ix) zrównoważony rozwój (ESG),

x) podejmowanie działań CSR,

xi) wywiązywanie się Zarządu z obowiązków względem organu nadzorczego.

Rada Nadzorcza uznaje, że zagwarantowano taką parametryzację zmiennych składników wynagrodzeń, żeby uwzględniała ona ryzyko płynności i inne interesy Spółki w perspektywie długoterminowej. Ponadto sposób kształtowania Wynagrodzenia Zmiennego i Świadczeń Dodatkowych właściwie zapewnia brak zachęt dla członków organów do faworyzowania własnych interesów ze szkodą dla Spółki.

Sposób zastosowania kryteriów odnoszących się do wyników Spółki

Przytoczone wyżej kryteria, modelowo zakreślone w § 6 ust. 4 Polityki i uszczegółowione uchwałą Rady Nadzorczej 04/09/2025 z dnia 18.09.2025 r. zostały zastosowane do wyznaczenia wysokości Wynagrodzenia Zmiennego z zastosowaniem metody określonej w § 6 ust. 6 i n. Polityki. Wynagrodzenie Zmienne w formie premii motywacyjnej uzależnione było w roku obrotowym 2025/2026 od realizacji celów zarządczych wyznaczonych całemu Zarządowi na dany rok obrotowy. Wysokość należnej całemu Zarządowi premii motywacyjnej wylicza się wg wzoru:

[podstawa premii motywacyjnej] x [suma wag za zrealizowane cele zarządcze]

gdzie:

- podstawę premii motywacyjnej stanowi 10% zysku z działalności operacyjnej za dany rok obrotowy,
- kompleksowy opis celów zarządczych i przypisanych im wag przedstawia poniższa tabela.

Lp.	Cel zarządczy	Cel zarządczy (wskaźnik mierzalności)	Waga
1.	Przyczynianie się do rozwoju organicznego Spółki oraz realizacji jej strategii biznesowej	Pozytywna ocena niezależnych audytorów w ramach certyfikowanego systemu jakości i bezpieczeństwa produkcji żywności (BRC, IFS lub inny po akceptacji Rady Nadzorczej)	0,1
2.	Realizacja inwestycji mitygujących ryzyka ubezpieczeniowe	Realizacja rekomendacji audytora ubezpieczeniowego na rok 2025/2026 (zgodnie z dokumentem nr 437000219165)	0,05

3.	Przyczynianie się do rozwoju organicznego Spółki oraz realizacji jej strategii biznesowej	Uzyskanie decyzji urzędowej o pozwoleniu na budowę nowego budynku magazynowo-produkcyjnego / rozbudowę istniejącego budynku	0,05
4.	Realizacja inwestycji w odnawialne źródła energii w ramach zrównoważonego rozwoju (aspekt środowiskowy)	Zwiększenie mocy instalacji fotowoltaicznej Spółki	0,05
5.	Ograniczenie awarii zagrażających środowisku	Brak awarii w zakładach produkcyjnych Spółki ze skutkiem środowiskowym	0,05
6.	Zmniejszenie ilości odpadów opakowań podczas produkcji	≤ 5% odpadu opakowaniowego do produkcji Ilość w kg odpadów opakowaniowych (foliowych, metalowych i tekturowych przekazywanych firmie od odpadów) w stosunku do wielkości produkcji w kg x 100	0,05
7.	Przyczynianie się do rozwoju organicznego Spółki oraz realizacji jej strategii biznesowej	Przychody ze sprzedaży nowych artykułów ≥ 0,5% przychodów ze sprzedaży ogółem	0,025
8.	Przyczynianie się do rozwoju organicznego Spółki oraz realizacji jej strategii biznesowej	Wzrost przychodów ze sprzedaży produktów marki producenckiej (r/r.)	0,025
9.	Przyczynianie się do rozwoju organicznego Spółki oraz realizacji jej strategii biznesowej	Wzrost ilości wyprodukowanych opakowań jednostkowych w szt. (r/r.)	0,025
10.	Przyczynianie się do rozwoju organicznego Spółki oraz realizacji jej strategii biznesowej	Wzrost przychodów ze sprzedaży ogółem (r/r.)	0,025
11.	Utrzymanie kowenantów finansowych na poziomie bezpiecznym dla oceny Spółki przez banki	Wskaźnik wypłacalności ≥ 30% Weryfikacja na podstawie danych za pełny rok obrotowy, gdzie Wskaźnik wypłacalności = kapitały własne / suma aktywów	0,1
12.	Utrzymanie kowenantów finansowych na poziomie bezpiecznym dla oceny Spółki przez banki	Wskaźnik obsługi długu DSCR ≥ 1,2 Weryfikacja na podstawie danych za pełny rok obrotowy, gdzie a) Wskaźnik obsługi długu = (EBITDA – podatek dochodowy) / (Bieżąca część kredytu długoterminowego włączając raty leasingowe + koszty odsetkowe) b) EBITDA = zysk(strata) na działalności operacyjnej – zysk ze zbycia niefinansowych aktywów trwałych + strata ze zbycia niefinansowych aktywów trwałych + amortyzacja	0,1
13.	Utrzymanie kowenantów finansowych na poziomie bezpiecznym dla oceny Spółki przez banki	Wskaźnik całkowitego zadłużenia do EBITDA ≤ 4,25 Weryfikacja na podstawie danych za pełny rok obrotowy, gdzie a) całkowite zadłużenie = zobowiązania długoterminowe z tytułu kredytów i pożyczek + zobowiązania z tytułu emisji dłużnych papierów wartościowych + inne długoterminowe zobowiązania finansowe + zobowiązania krótkoterminowe z tytułu kredytów i pożyczek + zobowiązania krótkoterminowe z tytułu emisji dłużnych papierów wartościowych + wierzytelności sprzedane lub przedstawione do dyskonta z wyłączeniem wierzytelności sprzedawanych bez regresu + zobowiązania do zapłaty w odniesieniu do wystawionych uprzednio przez bank lub instytucję	0,1

		finansową gwarancji, akredytyw lub innych instrumentów + inne krótkoterminowe zobowiązania finansowe b) EBITDA = zysk(strata) na działalności operacyjnej – zysk ze zbycia niefinansowych aktywów trwałych + strata ze zbycia niefinansowych aktywów trwałych + amortyzacja	
14.	Podwyższenie wiedzy i kompetencji pracowników	Współczynnik ilości osobo-szkoleń zewnętrznych / średnia ilość zatrudnionych ≥ 0,05	0,05
15.	Ograniczenie ilości reklamacji wyrobu gotowego	≤ 2 reklamacje uzasadnione / 1 mln. szt. sprzedanych Zmniejszenie zgłoszeń uzasadnionych reklamacji wyrobów gotowych: ilość reklamacji (zgłoszeń) uzasadnionych od konsumenta (reklamacje indywidualne) i ilość reklamacji (zgłoszeń) uzasadnionych od klienta (reklamacje z sieci, sklepów).	0,05
16.	Zrównoważony rozwój (ESG)	Poddanie się audytowi w zakresie zrównoważonego rozwoju przez niezależną agencję ratingową	0,05
17.	Podejmowanie działań CSR	Przeznaczenie na działania CSR (w formie pieniężnej lub rzeczowej) 5‰ zysku netto za poprzedni rok obrotowy (tj. 2024/2025)	0,05
18.	Wywiązywanie się Zarządu z obowiązków względem organu nadzorczego	Pozytywna ocena współpracy Zarządu z Radą Nadzorczą	0,05
		Razem	**1,00**

Wyliczoną premię motywacyjną dla Zarządu dzieli się przy tym następująco:

- Prezes Zarządu – 60% premii,
- Wiceprezes Zarządu – 40% premii,

z zastrzeżeniem, że kwota premii motywacyjnej przypadającej na poszczególnego członka Zarządu stanowi nie więcej niż pięciokrotność jego Wynagrodzenia Stałego za ten rok.

Dokonana przez Radę Nadzorczą weryfikacja realizacji celów zarządczych w roku obrotowym 2025/2026 potwierdziła realizację 17 z 18 celów[2], co oznacza że łączna suma wag za osiągnięcie poszczególnych celów wyniosła 0,95, a tym samym wysokość premii motywacyjnej wyliczona została w następujący sposób:

Dane w tys. zł	**Podstawa premii motywacyjnej**	**Suma wag za zrealizowane cele zarządcze**	**Wysokość należnej całemu Zarządowi premii motywacyjnej**
2025/2026	47.473 x 10%	0,950	4.510

[2] Nieosiągnięty cel nr 4 – Zwiększenie mocy instalacji fotowoltaicznej Spółki

Zmiana w wysokości wynagrodzenia, wynikach Spółki oraz średnim wynagrodzeniu pracowników

Skład Organów Spółki w okresie lat obrotowych 2020/2021 – 2025/2026 przedstawia poniższa tabela.

	2020/2021	2021/2022	2022/2023	2023/2024	2024/2025	2025/2026
Leszek Wąsowicz *- Prezes Zarządu*	•	•	•	•	•	•
Justyna Wąsowicz *- Wiceprezes Zarządu*	•	•	•	•	•	•
Joanna Gilewska-Turska *- Przewodnicząca Rady Nadzorczej* *- Wiceprzewodnicząca Komitetu Audytu*	• •	• •	• •	• •	• •	• •
Grzegorz Kowalik *- Wiceprzewodniczący Rady Nadzorczej* *- Członek Komitetu Audytu*	• •	• •	• •	•	•	•
Aleksandra Ciąćka *- Członek Rady Nadzorczej* *- Przewodnicząca/Członek Komitetu Audytu*	• •	• •	• •	• •	• •	• •
Jerzy Kołpak *- Członek Rady Nadzorczej* *- Członek/Przewodniczący Komitetu Audytu*			• •	• •	• •	• •
Irena Gałan-Stelmaszczuk *- Członek Rady Nadzorczej*	•	•	•	•	•	•
Adam Wąsowicz *- Członek Rady Nadzorczej*	•	•				
Magdalena Okoń *- Członek Rady Nadzorczej*	•	•	•	•	•	•

Informacja o zmianie, w ujęciu rocznym, wynagrodzenia członków Zarządu i Rady Nadzorczej w okresie lat obrotowych 2020/2021 – 2025/2026, w ujęciu łącznym, w sposób umożliwiający porównanie przedstawia poniższa tabela.

Dane w tys. zł	2020/2021	2021/2022	2022/2023	2023/2024	2024/2025	2025/2026
Zarząd razem	**3 319**	**3 952**	**4 467**	**6 013**	**5 008**	**6 692**
zmiana r/r	*+52%*	*+19%*	*+13%*	*+35%*	*-17%*	*+34%*
Leszek Wąsowicz	1 884	2 263	2 558	3 473	2 853	3 857
zmiana r/r	*+55%*	*+20%*	*+13%*	*+36%*	*-18%*	*+35%*
Justyna Wąsowicz	1 435	1 689	1 909	2 540	2 155	2 835
zmiana r/r	*+47%*	*+18%*	*+13%*	*+33%*	*-15%*	*+32%*

Rada Nadzorcza razem	**44**	**59**	**74**	**96**	**110**	**135**
zmiana r/r	*-25%*	*+34%*	*+25%*	*+30%*	*+15%*	*+23%*
Joanna Gilewska-Turska	13	15	17	20	24	27
zmiana r/r	*-19%*	*+15%*	*+13%*	*+18%*	*+20%*	*+13%*
Grzegorz Kowalik	9	12	14	16	19	29
zmiana r/r	*-36%*	*+33%*	*+17%*	*+14%*	*+19%*	*+53%*
Aleksandra Ciąćka	9	11	13	15	16	18
zmiana r/r	*-18%*	*+12%*	*+18%*	*+15%*	*+7%*	*+13%*
Irena Gałan-Stelmaszczuk	6	9	12	15	17	19
zmiana r/r	*0%*	*+50%*	*+33%*	*+25%*	*+13%*	*+12%*
Adam Wąsowicz	3	5	nd.	nd.	nd.	nd.
zmiana r/r	*-57%*	*+67%*	-	-	-	-
Magdalena Okoń	4	7	9	11	10	14
zmiana r/r	*-20%*	*+75%*	*+29%*	*+22%*	*-9%*	*+40%*
Jerzy Kołpak	nd.	nd.	9	19	24	28
zmiana r/r	-	-	-	*+110%*	*+26%*	*+17%*

Informacja o zmianie, w ujęciu rocznym, wyników Spółki w okresie 2020/2021 – 2025/2026, w ujęciu łącznym, w sposób umożliwiający porównanie przedstawia poniższa tabela.

Dane w tys. zł	**2020/2021**	**2021/2022**	**2022/2023**	**2023/2024**	**2024/2025**	**2025/2026**
Przychody netto ze sprzedaży produktów, towarów i materiałów	272 928	311 877	369 157	417 176	445 313	614 870
zmiana r/r	*+16%*	*+14%*	*+18%*	*+13%*	*+7%*	*+38%*
Zysk/strata z działalności operacyjnej	16 421	21 662	24 462	36 754	25 915	42 963
zmiana r/r	*+159%*	*+32%*	*+13%*	*+50%*	*-29%*	*+66%*
EBITDA[3]	19 874	25 129	28 339	41 199	30 942	49 048
zmiana r/r	*+116%*	*+26%*	*+13%*	*+45%*	*-25%*	*+59%*
Zysk/strata netto	12 945	12 918	13 782	26 721	13 539	28 401
zmiana r/r	*+292%*	*0%*	*+7%*	*+94%*	*-49%*	*+110%*

Informacja o zmianie, w ujęciu rocznym, średniego wynagrodzenia pracowników Spółki niebędących członkami Zarządu ani Rady Nadzorczej w okresie 2020/2021 – 2025/2026, w ujęciu łącznym, w sposób umożliwiający porównanie przedstawia poniższa tabela.

Dane w zł	**2020/2021**	**2021/2022**	**2022/2023**	**2023/2024**	**2024/2025**	**2025/2026**
Średnie roczne wynagrodzenie*	53 174	58 956	69 108	80 880	93 360	104 268
zmiana r/r	*+2%*	*+11%*	*+17%*	*+17%*	*+15%*	*+12%*

** Średnie roczne wynagrodzenie pracowników Spółki niebędących członkami Zarządu ani Rady Nadzorczej*

[3] EBITDA = zysk operacyjny + amortyzacja

Odstępstwa od stosowania Polityki

Stosowana w Spółce Polityka nie przewiduje możliwości odstępstw od jej stosowania w rozumieniu art. 90f Ustawy o ofercie. W związku z tym Polityka była w roku obrotowym 2025/2026 w pełni stosowana w Spółce.

Informacja dotycząca uwzględnienia Uchwały Walnego Zgromadzenia Akcjonariuszy odnoszącej się do sprawozdania o wynagrodzeniach Członków Zarządu i Rady Nadzorczej w roku obrotowym 2024/2025

W dniu 19 grudnia 2025 r. Zwyczajne Walne Zgromadzenie HELIO S.A. podjęło uchwałę nr 7/12/2025 w sprawie zaopiniowania sprawozdania o wynagrodzeniach członków Zarządu i Rady Nadzorczej w HELIO S.A. w roku obrotowym 2024/2025, opiniując pozytywnie przedmiotowe sprawozdanie i nie zgłaszając uwag, które wymagałyby uwzględnienia w niniejszym sprawozdaniu.

Wyględy, 23 października 2026 r.

……
Joanna Gilewska-Turska
Przewodnicząca Rady Nadzorczej

……
Grzegorz Kowalik
Wiceprzewodniczący Rady Nadzorczej

……
Aleksandra Ciąćka
Członek Rady Nadzorczej

……
Jerzy Kołpak
Członek Rady Nadzorczej

……
Magdalena Okoń
Członek Rady Nadzorczej