grupa pracuj



Grupa Kapitałowa
Grupa Pracuj S.A.

Skonsolidowany raport kwartalny
za okres 9 miesięcy
zakończony 30 września 2026 roku

WYBRANE DANE FINANSOWE

Grupa Kapitałowa Grupa Pracuj S.A.

Wybrane dane ze śródrocznego skróconego skonsolidowanego sprawozdania z całkowitych dochodów

	w tys. PLN		w tys. EUR	
	9 miesięcy zakończonych 30 września 2026 (niebadane)	**9 miesięcy zakończonych 30 września 2025 (niebadane, przekształcone)**	**9 miesięcy zakończonych 30 września 2026 (niebadane)**	**9 miesięcy zakończonych 30 września 2025 (niebadane, przekształcone)**
Przychody z umów z klientami	**648 080**	**614 459**	**151 421**	**145 039**
Zysk z działalności operacyjnej	249 902	248 216	58 388	58 590
Zysk przed opodatkowaniem	256 875	244 037	60 018	57 603
Zysk netto przypadający na:	**201 157**	**187 457**	**46 999**	**44 248**
Właścicieli Jednostki Dominującej	197 387	184 072	46 118	43 449
Udziały niekontrolujące	3 770	3 385	881	799
Całkowite dochody ogółem przypadające na:	**221 481**	**186 563**	**51 748**	**44 037**
Właścicieli Jednostki Dominującej	217 711	183 178	50 867	43 238
Udziały niekontrolujące	3 770	3 385	881	799

Wybrane dane ze śródrocznego skróconego skonsolidowanego sprawozdania z przepływów pieniężnych

	w tys. PLN		w tys. EUR	
	9 miesięcy zakończonych 30 września 2026 (niebadane)	**9 miesięcy zakończonych 30 września 2025 (niebadane, przekształcone)**	**9 miesięcy zakończonych 30 września 2026 (niebadane)**	**9 miesięcy zakończonych 30 września 2025 (niebadane, przekształcone)**
Przepływy pieniężne netto z działalności operacyjnej	276 507	252 188	64 604	59 527
Przepływy pieniężne netto z działalności inwestycyjnej	(9 511)	(33 241)	(2 222)	(7 846)
Przepływy pieniężne netto z działalności finansowej	(231 462)	(204 931)	(54 080)	(48 373)
Przepływy pieniężne netto, razem	**35 534**	**14 016**	**8 302**	**3 308**

Wybrane dane ze śródrocznego skróconego skonsolidowanego sprawozdania z sytuacji finansowej

	w tys. PLN		w tys. EUR	
	30 września 2026 (niebadane)	**31 grudnia 2025**	**30 września 2026 (niebadane)**	**31 grudnia 2025**
Aktywa trwałe	765 373	764 077	175 255	180 774
Aktywa obrotowe	317 129	276 644	72 616	65 452
Aktywa razem	**1 082 502**	**1 040 721**	**247 871**	**246 225**
Kapitał własny przypisany właścicielom Jednostki Dominującej	546 981	517 646	125 248	122 470
Kapitał udziałowców niekontrolujących	(1 363)	151	(312)	36
Zobowiązania długoterminowe	41 001	155 515	9 388	36 793
Zobowiązania krótkoterminowe	495 883	367 409	113 547	86 926
Kapitał własny i zobowiązania razem	**1 082 502**	**1 040 721**	**247 871**	**246 225**

Grupa Pracuj S.A.

Wybrane dane ze śródrocznego skróconego sprawozdania z całkowitych dochodów

	w tys. PLN		w tys. EUR	
	9 miesięcy zakończonych 30 września 2026 (niebadane)	**9 miesięcy zakończonych 30 września 2025 (niebadane)**	**9 miesięcy zakończonych 30 września 2026 (niebadane)**	**9 miesięcy zakończonych 30 września 2025 (niebadane)**
Przychody z umów z klientami	**421 535**	**395 644**	**98 489**	**93 389**
Zysk z działalności operacyjnej	217 525	210 019	50 824	49 574
Zysk przed opodatkowaniem	253 681	223 957	59 271	52 864
Zysk netto	**207 643**	**181 437**	**48 515**	**42 827**
Całkowite dochody ogółem	**209 731**	**179 655**	**49 003**	**42 406**

Wybrane dane ze śródrocznego skróconego sprawozdania z przepływów pieniężnych

	w tys. PLN		w tys. EUR	
	9 miesięcy zakończonych 30 września 2026 (niebadane)	**9 miesięcy zakończonych 30 września 2025 (niebadane)**	**9 miesięcy zakończonych 30 września 2026 (niebadane)**	**9 miesięcy zakończonych 30 września 2025 (niebadane)**
Przepływy pieniężne netto z działalności operacyjnej	222 341	194 350	51 949	45 875
Przepływy pieniężne netto z działalności inwestycyjnej	24 729	(2 297)	5 778	(542)
Przepływy pieniężne netto z działalności finansowej	(216 812)	(184 496)	(50 657)	(43 549)
Przepływy pieniężne netto, razem	**30 258**	**7 557**	**7 070**	**1 784**

Wybrane dane ze śródrocznego skróconego sprawozdania z sytuacji finansowej

	w tys. PLN		w tys. EUR	
	30 września 2026 (niebadane)	**31 grudnia 2025**	**30 września 2026 (niebadane)**	**31 grudnia 2025**
Aktywa trwałe	847 115	843 819	193 972	199 640
Aktywa obrotowe	170 654	143 957	39 076	34 059
Aktywa razem	**1 017 769**	**987 776**	**233 048**	**233 699**
Kapitał własny razem	578 099	554 798	132 373	131 260
Zobowiązania długoterminowe	29 798	214 206	6 823	50 679
Zobowiązania krótkoterminowe	409 872	218 772	93 853	51 760
Kapitał własny i zobowiązania razem	**1 017 769**	**987 776**	**233 049**	**233 699**

Wybrane dane finansowe ze śródrocznego skróconego skonsolidowanego sprawozdania finansowego i wybrane dane z kwartalnej informacji finansowej Grupy Pracuj S.A. za okres 9 miesięcy zakończony 30 września 2026 roku przeliczono na EUR, zgodnie z poniższą metodą przeliczania:

- poszczególne pozycje aktywów, kapitału własnego i zobowiązań śródrocznego skróconego skonsolidowanego sprawozdania z sytuacji finansowej oraz śródroczne skrócone sprawozdanie z sytuacji finansowej zawarte w kwartalnej informacji finansowej Grupy Pracuj S.A. za okres 9 miesięcy zakończony 30 września 2026 roku przeliczono według kursu na ostatni dzień okresu sprawozdawczego:
  - kurs na 30 września 2026 roku wynosił 1 EUR – 4,3672 PLN
  - kurs na 31 grudnia 2025 roku wynosił 1 EUR – 4,2267 PLN
- poszczególne pozycje śródrocznego skróconego skonsolidowanego sprawozdania z całkowitych dochodów oraz skróconego skonsolidowanego sprawozdania z przepływów pieniężnych, a także śródrocznego skróconego sprawozdania z całkowitych dochodów oraz śródrocznego skróconego sprawozdania z przepływów pieniężnych zawartych w kwartalnej informacji finansowej Grupy Pracuj S.A. za okres 9 miesięcy zakończony 30 września 2026 roku przeliczono według kursów stanowiących średnią arytmetyczną kursów ogłoszonych przez Narodowy Bank Polski dla EUR, obowiązujących na ostatni dzień każdego miesiąca w danym okresie sprawozdawczym:
  - kurs średni w okresie 9 miesięcy zakończonym 30 września 2026 roku wynosił 1 EUR– 4,2800 PLN
  - kurs średni w okresie 9 miesięcy zakończonym 30 września 2025 roku wynosił 1 EUR – 4,2365 PLN.

SPIS TREŚCI

A. ŚRÓDROCZNE SKRÓCONE SKONSOLIDOWANE SPRAWOZDANIE FINANSOWE SPORZĄDZONE ZGODNIE Z MIĘDZYNARODOWYMI STANDARDAMI SPRAWOZDAWCZOŚCI FINANSOWEJ ZATWIERDZONYMI PRZEZ UNIĘ EUROPEJSKĄ.. 8

ŚRÓDROCZNE SKRÓCONE SKONSOLIDOWANE SPRAWOZDANIE Z CAŁKOWITYCH DOCHODÓW 9

ŚRÓDROCZNE SKRÓCONE SKONSOLIDOWANE SPRAWOZDANIE Z SYTUACJI FINANSOWEJ 11

ŚRÓDROCZNE SKRÓCONE SKONSOLIDOWANE SPRAWOZDANIE Z PRZEPŁYWÓW PIENIĘŻNYCH 12

ŚRÓDROCZNE SKRÓCONE SKONSOLIDOWANE SPRAWOZDANIE ZE ZMIAN W KAPITALE WŁASNYM 13

1. INFORMACJE OGÓLNE 15

1.1 Informacje ogólne o Jednostce Dominującej 15
1.2 Skład Zarządu i Rady Nadzorczej Jednostki Dominującej 15
1.3 Skład Grupy i zasady konsolidacji 16
1.4 Podstawa sporządzenia śródrocznego skróconego skonsolidowanego sprawozdania finansowego 19
1.5 Ważne szacunki i osądy 20
1.6 Waluta funkcjonalna i transakcje w walutach obcych 20
1.7 Wpływ nowych standardów i interpretacji 21
1.8 Korekty błędów oraz zmiany zasad rachunkowości 23
1.9 Przekształcenie danych porównawczych 23

2. NOTY OBJAŚNIAJĄCE DO ŚRÓDROCZNEGO SKRÓCONEGO SKONSOLIDOWANEGO SPRAWOZDANIA Z CAŁKOWITYCH DOCHODÓW 24

2.1 Segmenty operacyjne 24
2.2 Przychody z umów z klientami 26
2.3 Przychody i koszty finansowe 27

3. NOTY OBJAŚNIAJĄCE DOTYCZĄCE OPODATKOWANIA 27

3.1 Podatek dochodowy 27

4. NOTY OBJAŚNIAJĄCE DO ŚRÓDROCZNEGO SKRÓCONEGO SKONSOLIDOWANEGO SPRAWOZDANIA Z SYTUACJI FINANSOWEJ 29

4.1 Wartości niematerialne 29
4.2 Rzeczowe aktywa trwałe 29
4.3 Aktywa z tytułu prawa do użytkowania 29
4.4 Wartość firmy 30
4.5 Inwestycje wyceniane metodą praw własności 33
4.6 Pozostałe aktywa niefinansowe 34
4.7 Pozostałe zobowiązania niefinansowe 35
4.8 Zobowiązania wobec pracowników 35

5. NOTY OBJAŚNIAJĄCE DO ŚRÓDROCZNEGO SKRÓCONEGO SKONSOLIDOWANEGO SPRAWOZDANIA Z PRZEPŁYWÓW PIENIĘŻNYCH ORAZ INFORMACJE DOTYCZĄCE ZADŁUŻENIA 35

5.1 Polityka zarządzania kapitałem i zadłużenie netto ... 35
5.2 Kapitał własny ... 36
5.3 Zobowiązania z tytułu zadłużenia ... 38
5.4 Środki pieniężne i ich ekwiwalenty ... 40

6. INSTRUMENTY FINANSOWE I ZARZĄDZANIE RYZYKIEM FINANSOWYM ... 40

6.1 Instrumenty finansowe i wartość godziwa ... 40
6.2 Należności handlowe i pozostałe aktywa finansowe ... 41
6.3 Zobowiązania handlowe i pozostałe zobowiązania finansowe ... 43
6.4 Zarządzanie ryzykiem finansowym ... 44
6.4.1 Zasady zarządzania ryzykiem finansowym ... 44
6.4.2 Ryzyko kredytowe ... 44
6.4.3 Ryzyko utraty płynności finansowej ... 45
6.4.4 Ryzyko walutowe ... 46
6.4.5 Ryzyko stóp procentowych ... 47

7. POZOSTAŁE NOTY OBJAŚNIAJĄCE ... 47

7.1 Płatności w formie akcji ... 47
7.2 Zysk na akcję ... 50
7.3 Transakcje z jednostkami powiązanymi ... 50
7.4 Wynagrodzenie i pozostałe transakcje z kluczowym personelem kierowniczym ... 50
7.5 Koszty świadczeń pracowniczych ... 51
7.6 Zobowiązania warunkowe ... 51
7.7 Wpływ konfliktu zbrojnego na terenie Ukrainy na działalność gospodarczą Grupy ... 51
7.8 Pozostałe informacje, istotne dla oceny sytuacji majątkowej, finansowej i wyniku finansowego ... 53
7.9 Zdarzenia po dacie bilansowej ... 53

B. KWARTALNA INFORMACJA FINANSOWA SPÓŁKI GRUPA PRACUJ S.A. ... 54

ŚRÓDROCZNE SKRÓCONE SPRAWOZDANIE Z CAŁKOWITYCH DOCHODÓW ... 55

ŚRÓDROCZNE SKRÓCONE SPRAWOZDANIE Z SYTUACJI FINANSOWEJ ... 56

ŚRÓDROCZNE SKRÓCONE SPRAWOZDANIE Z PRZEPŁYWÓW PIENIĘŻNYCH ... 57

ŚRÓDROCZNE SKRÓCONE SPRAWOZDANIE ZE ZMIAN W KAPITALE WŁASNYM ... 58

1. NOTY OBJAŚNIAJĄCE DO KWARTALNEJ INFORMACJI FINANSOWEJ SPÓŁKI GRUPA PRACUJ S.A. ... 59

1.1 Oświadczenie o zasadach rachunkowości ... 59
1.2 Przychody z umów z klientami ... 59
1.3 Koszty świadczeń pracowniczych ... 60
1.4 Inwestycje w jednostkach zależnych ... 60
1.5 Zdarzenia wpływające na aktywa, zobowiązania, kapitał własny, wynik netto lub przepływy pieniężne, które są nietypowe ze względu na ich charakter, wielkość lub częstotliwość ... 61
1.6 Wartość godziwa instrumentów finansowych ... 61
1.7 Transakcje z jednostkami powiązanymi ... 62

C. POZOSTAŁE INFORMACJE DO SKONSOLIDOWANEGO RAPORTU KWARTALNEGO ... 63

1.1 Strategia Grupy ... 64

1.2 NAJWAŻNIEJSZE ZDARZENIA ORAZ CZYNNIKI MAJĄCE WPŁYW NA WYNIKI FINANSOWE SPÓŁKI I GRUPY W TRZECIM KWARTALE 2026 ROKU 65
1.3 WSKAŹNIKI OPERACYJNE 67
1.4 WSKAŹNIKI FINANSOWE 69
1.5 STANOWISKO ZARZĄDU ODNOŚNIE REALIZACJI PROGNOZ FINANSOWYCH 69
1.6 AKCJE I AKCJONARIAT SPÓŁKI 70
1.7 CZYNNIKI MAJĄCE WPŁYW NA PRZYSZŁE WYNIKI FINANSOWE I OPERACYJNE GRUPY 73

grupa pracuj



Śródroczne skrócone skonsolidowane sprawozdanie finansowe Grupy Kapitałowej Grupa Pracuj S.A. za okres 9 miesięcy zakończony 30 września 2026 roku

ŚRÓDROCZNE SKRÓCONE SKONSOLIDOWANE SPRAWOZDANIE Z CAŁKOWITYCH DOCHODÓW

DZIAŁALNOŚĆ KONTYNUOWANA	Nota	9 miesięcy zakończonych 30 września 2026 (niebadane)	9 miesięcy zakończonych 30 września 2025 (niebadane, przekształcone)	3 miesiące zakończone 30 września 2026 (niebadane)	3 miesiące zakończone 30 września 2025 (niebadane, przekształcone)
Przychody z umów z klientami	2.2	**648 080**	**614 459**	**222 570**	**205 063**
Amortyzacja		(36 016)	(30 085)	(13 138)	(10 202)
Koszty świadczeń pracowniczych	7.5	(233 754)	(208 296)	(75 412)	(69 763)
Koszt sprzedanych ogłoszeń		(17 327)	(22 421)	(8 648)	(8 286)
Koszty usług marketingowych		(50 554)	(43 028)	(17 473)	(13 954)
Koszty usług IT		(26 035)	(20 195)	(9 441)	(6 841)
Pozostałe usługi obce		(26 135)	(33 081)	(8 163)	(9 970)
Pozostałe koszty		(7 620)	(8 151)	(2 529)	(3 463)
Inne przychody operacyjne		1 241	1 050	517	249
Inne koszty operacyjne		(926)	(1 179)	(235)	(407)
Oczekiwane straty kredytowe	6.4.2	(1 052)	(857)	(687)	387
Zysk z działalności operacyjnej		**249 902**	**248 216**	**87 361**	**82 813**
Przychody finansowe	2.3	6 717	7 350	1 200	1 748
Koszty finansowe	2.3	(18 265)	(28 846)	(3 903)	(5 080)
Koszty finansowe netto		**(11 548)**	**(21 496)**	**(2 703)**	**(3 332)**
Udział w zysku jednostek wycenianych metodą praw własności	4.5	18 521	17 317	4 434	6 883
Zysk przed opodatkowaniem		**256 875**	**244 037**	**89 092**	**86 364**
Podatek dochodowy	3.1	(55 718)	(56 580)	(18 758)	(20 797)
Zysk netto z działalności kontynuowanej		**201 157**	**187 457**	**70 334**	**65 567**
Zysk netto		**201 157**	**187 457**	**70 334**	**65 567**

INNE CAŁKOWITE DOCHODY	Nota	9 miesięcy zakończonych 30 września 2026 (niebadane)	9 miesięcy zakończonych 30 września 2025 (niebadane, przekształcone)	3 miesiące zakończone 30 września 2026 (niebadane)	3 miesiące zakończone 30 września 2025 (niebadane, przekształcone)
Podlegające reklasyfikacji do wyniku finansowego		**20 324**	**(894)**	**9 906**	**3 492**
Różnice kursowe z przeliczenia jednostek działających zagranicą		20 324	(894)	9 906	3 492
Razem inne całkowite dochody		**20 324**	**(894)**	**9 906**	**3 492**
CAŁKOWITE DOCHODY OGÓŁEM		**221 481**	**186 563**	**80 240**	**69 059**

	Nota	9 miesięcy zakończonych 30 września 2026 (niebadane)	9 miesięcy zakończonych 30 września 2025 (niebadane, przekształcone)	3 miesiące zakończone 30 września 2026 (niebadane)	3 miesiące zakończone 30 września 2025 (niebadane, przekształcone)
Zysk netto przypadający na:		**201 157**	**187 457**	**70 334**	**65 567**
Właścicieli Jednostki Dominującej		197 387	184 072	69 070	64 629
Udziały niekontrolujące		3 770	3 385	1 264	938
Całkowite dochody ogółem przypadające na:		**221 481**	**186 563**	**80 240**	**220 494**
Właścicieli Jednostki Dominującej		217 711	183 178	78 976	216 724
Udziały niekontrolujące		3 770	3 385	1 264	3 770
Zysk podstawowy na akcję (PLN) - działalność kontynuowana	7.2	**2,86**	**2,67**	**1,00**	**0,94**
Zysk rozwodniony na akcję (PLN) - działalność kontynuowana	7.2	**2,86**	**2,67**	**1,00**	**0,94**

ŚRÓDROCZNE SKRÓCONE SKONSOLIDOWANE SPRAWOZDANIE Z SYTUACJI FINANSOWEJ

AKTYWA	Nota	30 września 2026 (niebadane)	31 grudnia 2025
Wartości niematerialne	4.1	101 335	98 869
Rzeczowe aktywa trwałe	4.2	15 188	13 451
Aktywa z tytułu prawa do użytkowania	4.3	38 037	43 662
Wartość firmy	4.4	474 579	452 357
Inwestycje wyceniane metodą praw własności	4.5	65 900	78 026
Pozostałe aktywa finansowe	6.2	34 222	43 164
Pozostałe aktywa niefinansowe	4.6	2 004	987
Aktywa z tytułu odroczonego podatku dochodowego	3.1	34 108	33 561
Aktywa trwałe		**765 373**	**764 077**
Zapasy		1 896	3 034
Należności handlowe	6.2	69 580	73 626
Należności z tytułu bieżącego podatku dochodowego		102	581
Pozostałe aktywa finansowe	6.2	6 968	1 215
Pozostałe aktywa niefinansowe	4.6	31 199	27 034
Środki pieniężne i ich ekwiwalenty	5.4	207 384	171 154
Aktywa obrotowe		**317 129**	**276 644**
Aktywa razem		**1 082 502**	**1 040 721**

KAPITAŁ WŁASNY I ZOBOWIĄZANIA	Nota	30 września 2026 (niebadane)	31 grudnia 2025
Kapitał podstawowy	5.2	344 491	344 491
Kapitał zapasowy		311 054	304 893
Kapitał rezerwowy dotyczący akcji własnych	5.2	74 905	63 405
Programy płatności w formie akcji	7.1	120 554	100 296
Pozostałe kapitały rezerwowe		(26 405)	(24 745)
Różnice kursowe z przeliczenia		(38 920)	(58 957)
Rozliczenie połączenia		(586 707)	(586 707)
Zyski zatrzymane		348 009	374 970
Kapitał własny przypisany właścicielom Jednostki Dominującej		**546 981**	**517 646**
Kapitał udziałowców niekontrolujących		**(1 363)**	**151**
Kapitał własny razem		**545 618**	**517 797**
Kredyty	5.3	-	105 391
Zobowiązania z tytułu leasingu	5.3	29 987	34 340
Pozostałe zobowiązania finansowe	6.3	8 711	13 481
Zobowiązania wobec pracowników	4.8	2 303	2 303
Zobowiązania długoterminowe		**41 001**	**155 515**
Kredyty	5.3	111 484	5 612
Zobowiązania z tytułu leasingu	5.3	11 906	11 859
Zobowiązania wobec pracowników	4.8	27 242	32 790
Zobowiązania handlowe	6.3	25 452	34 368
Pozostałe zobowiązania finansowe	6.3	5 981	5 253
Pozostałe zobowiązania niefinansowe	4.7	22 462	20 031
Zobowiązania z tytułu bieżącego podatku dochodowego		19 911	10 013
Zobowiązania z tytułu umów	2.2	271 445	247 483
Zobowiązania krótkoterminowe		**495 883**	**367 409**
Zobowiązania razem		**536 884**	**522 924**
Kapitał własny i zobowiązania razem		**1 082 502**	**1 040 721**

ŚRÓDROCZNE SKRÓCONE SKONSOLIDOWANE SPRAWOZDANIE Z PRZEPŁYWÓW PIENIĘŻNYCH

	Nota	9 miesięcy zakończonych 30 września 2026 (niebadane)	9 miesięcy zakończonych 30 września 2025 (niebadane, przekształcone)
Przepływy pieniężne z działalności operacyjnej			
Zysk przed opodatkowaniem		**256 875**	**244 037**
Korekty:			
Udział w zysku jednostek wycenianych metodą praw własności	4.5	(18 521)	(17 317)
Amortyzacja		36 016	30 085
(Zysk)/Strata z tytułu różnic kursowych		4 016	1 529
Strata z tytułu odsetek	2.3	6 181	11 921
(Zysk)/Strata z działalności inwestycyjnej	2.3	(1 309)	(491)
Aktualizacja wartości inwestycji wycenianych w wartości godziwej przez wynik finansowy	2.3	8 945	12 089
Wycena programu płatności w formie akcji rozliczanych w instrumentach kapitałowych	7.1	20 258	6 926
Rozliczenie i wycena instrumentów finansowych	5.3	-	83
Podatek dochodowy zapłacony		(42 669)	(33 363)
Zmiany w kapitale obrotowym:			
Zobowiązania wobec pracowników	4.8	(5 956)	(4 195)
Zapasy		1 138	4 951
Należności handlowe	6.2	4 313	17 903
Pozostałe aktywa niefinansowe	4.6	(4 631)	(6 156)
Zobowiązania handlowe	6.3	(9 169)	(9 559)
Pozostałe zobowiązania niefinansowe	4.7	2 317	(2 921)
Zobowiązania z tytułu umów	2.2	18 702	(3 333)
Przepływy pieniężne netto z działalności operacyjnej		**276 507**	**252 188**
Przepływy pieniężne z działalności inwestycyjnej			
Wydatki z tytułu nabycia jednostek zależnych po potrąceniu środków pieniężnych	4.4	(8 256)	(19 058)
Wydatki z tytułu nabycia jednostek stowarzyszonych	1.3	-	(21 959)
Wydatki z tytułu nabycia pozostałych aktywów finansowych		(3 100)	-
Wpływy ze zbycia aktywów finansowych		4 150	78
Wpływy z tytułu kaucji		-	3 475
Otrzymane dywidendy	4.5	26 165	23 809
Wpływy z tytułu sprzedaży rzeczowych aktywów trwałych oraz wartości niematerialnych		90	213
Nabycie rzeczowych aktywów trwałych oraz wartości niematerialnych		(28 560)	(19 797)
Przepływy pieniężne netto z działalności inwestycyjnej		**(9 511)**	**(33 241)**
Przepływy pieniężne z działalności finansowej			
Dywidendy zapłacone	5.2	(212 190)	(154 793)
Wydatki z tytułu zwiększenia zaangażowania w jednostce zależnej	1.3	(5 814)	(7 097)
Wpływy netto z wydania akcji	5.2	-	3 166
Wydatki na spłatę kredytów	5.3	-	(24 000)
Płatności zobowiązań z tytułu leasingu	5.3	(7 770)	(8 137)
Odsetki zapłacone	5.3	(5 687)	(12 004)
Rozliczenie pochodnych instrumentów finansowych		-	(2 064)
Przepływy pieniężne netto z działalności finansowej		**(231 462)**	**(204 931)**
Przepływy pieniężne netto razem		**35 534**	**14 016**
Środki pieniężne i ich ekwiwalenty na początek okresu		**171 154**	**194 293**
Różnice kursowe od środków pieniężnych i ich ekwiwalentów		696	(244)
Środki pieniężne i ich ekwiwalenty na koniec okresu		**207 384**	**208 065**
Stan środków pieniężnych wykazany w skonsolidowanym sprawozdaniu z sytuacji finansowej	5.4	**207 384**	**208 065**

ŚRÓDROCZNE SKRÓCONE SKONSOLIDOWANE SPRAWOZDANIE ZE ZMIAN W KAPITALE WŁASNYM

	Kapitał podstawowy	Kapitał zapasowy	Kapitał rezerwowy dotyczący akcji własnych	Programy płatności w formie akcji	Pozostałe kapitały rezerwowe	Różnice kursowe z przeliczenia	Rozliczenie połączenia	Zyski / (straty) zatrzymane	**Kapitał własny przypisany udziałowcom Jednostki Dominującej**	Kapitał udziałowców niekontrolujących	**Kapitał własny razem**
Nota	5.2		5.2	7.1				5.2			
1 stycznia 2026	**344 491**	**304 893**	**63 405**	**100 296**	**(24 745)**	**(58 957)**	**(586 707)**	**374 970**	**517 646**	**151**	**517 797**
Zysk netto za okres	-	-	-	-	-	-	-	197 387	197 387	3 770	201 157
Inne całkowite dochody za okres	-	-	-	-	-	19 918	-	-	19 918	406	20 324
Całkowite dochody ogółem za okres	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**	**19 918**	**-**	**197 387**	**217 305**	**4 176**	**221 481**
Płatności w formie akcji	-	-	-	20 258	-	-	-	-	20 258	-	20 258
Przeniesienie części kapitału zapasowego na kapitał rezerwowy z przeznaczeniem na nabywanie akcji własnych	-	(11 500)	11 500	-	-	-	-	-	-	-	-
Podział wyniku finansowego	-	17 662	-	-	-	-	-	(17 662)	-	-	-
Dywidendy	-	-	-	-	-	-	-	(206 688)	(206 688)	(5 457)	(212 145)
Zmiana wyceny opcji put oraz zobowiązania do nabycia udziałów niekontrolujących w Kadromierz sp. z o.o.	-	-	-	-	(1 658)	-	-	-	(1 658)	(114)	(1 772)
Przeniesienie różnic kursowych związanych ze zwiększeniem udziałów w Robota International TOV	-	-	-	-		119	-	-	119	(119)	-
Suma zmian w kapitale własnym	**-**	**6 162**	**11 500**	**20 258**	**(1 658)**	**119**	**-**	**(224 350)**	**(187 969)**	**(5 690)**	**(193 659)**
30 września 2026 (niebadane)	**344 491**	**311 054**	**74 905**	**120 554**	**(26 405)**	**(38 920)**	**(586 707)**	**348 009**	**546 981**	**(1 363)**	**545 618**

	Kapitał podstawowy	Kapitał zapasowy	Kapitał rezerwowy na zakup akcji własnych	Programy płatności w formie akcji	Pozostałe kapitały rezerwowe	Różnice kursowe z przeliczenia	Rozliczenie połączenia	Zyski / (straty) zatrzymane	**Kapitał własny przypisany udziałowcom Jednostki Dominującej**	Kapitał udziałowców niekontrolujących	**Kapitał własny razem**
Nota	5.2		5.2	7.1				5.2			
1 stycznia 2025	**341 325**	**338 035**	**-**	**84 832**	**(20 514)**	**(50 023)**	**(586 707)**	**324 360**	**431 308**	**50**	**431 358**
Zysk / (strata) netto za okres	-	-	-	-	-	-	-	184 072	184 072	3 385	187 457
Inne całkowite dochody za okres	-	-	-	-	-	(3 066)	-	-	(3 066)	2 172	(894)
Całkowite dochody ogółem za okres	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**	**(3 066)**	**-**	**184 072**	**181 006**	**5 557**	**186 563**
Emisja akcji	3 166	-	-	-	-	-	-	-	3 166	-	3 166
Płatności w formie akcji	-	-	-	6 926	-	-	-	-	6 926	-	6 926
Przeniesienie części kapitału zapasowego na kapitał rezerwowy z przeznaczeniem na nabywanie akcji własnych	-	(76 500)	76 500	-	-	-	-	-	-	-	-
Podział wyniku finansowego	-	43 358	-	-	-	-	-	(43 358)	-	-	-
Dywidendy	-	-	-	-	-	-	-	(144 686)	(144 686)	(6 277)	(150 963)
Wygaśnięcie opcji put dotyczącej udziałów niekontrolujących w Robota International TOV	-	-	-	-	20 830	-	-	-	20 830	(957)	19 873
Zwiększenie udziałów w Robota International TOV	-	-	-	-	(8 846)	639	-	-	(8 207)	1 111	(7 096)
Ujęcie opcji put oraz zobowiązania do nabycia udziałów niekontrolujących w Kadromierz sp. z o.o.	-	-	-	-	(15 394)	-	-	-	(15 394)	(722)	(16 116)
Nabycie udziałów Kadromierz sp. z o.o.	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2 352	2 352
Suma zmian w kapitale własnym	**3 166**	**(33 142)**	**76 500**	**6 926**	**(3 410)**	**639**	**-**	**(188 044)**	**(137 365)**	**(4 493)**	**(141 858)**
30 września 2025 (niebadane, przekształcone)	**344 491**	**304 893**	**76 500**	**91 758**	**(23 922)**	**(52 451)**	**(586 707)**	**320 388**	**474 950**	**1 114**	**476 064**

1. INFORMACJE OGÓLNE

1.1 Informacje ogólne o Jednostce Dominującej

Nazwa	Grupa Pracuj spółka akcyjna
Siedziba	ul. Prosta 68, 00-838 Warszawa
Rejestracja	Sąd Rejonowy dla m. st. Warszawy w Warszawie, XIII Wydział Gospodarczy Krajowego Rejestru Sądowego
KRS	0000913770
NIP	527-27-49-631

Grupa Pracuj spółka akcyjna (dalej: „Grupa Pracuj S.A.", „Jednostka Dominująca" lub „Spółka") jest jednostką dominującą Grupy Kapitałowej Grupa Pracuj S.A. (dalej: „Grupa").

Grupa Pracuj S.A. jest wiodącą europejską platformą technologiczną w branży Human Resources (dalej: „HR"), której filarem są internetowe serwisy rekrutacyjne. Wraz z podmiotami zależnymi Grupa, za pośrednictwem serwisów internetowych oraz systemów HR oferowanych w formule SaaS (Software as a Service), świadczy usługi wsparcia pracodawców w zakresie rekrutacji, utrzymania i rozwoju pracowników, zaś użytkownikom jej serwisów ułatwia znalezienie odpowiedniego zatrudnienia umożliwiającego pełne wykorzystanie ich potencjału. Dla zapewnienia jak najlepszej jakości oferowanych usług, Grupa tworzy światowej klasy technologie, które kształtują przyszłość rynku HR.

Marki należące do Grupy tworzą zaawansowany cyfrowy ekosystem dla branży HR, spośród których najważniejsze to Pracuj.pl, Robota.ua, eRecruiter i softgarden.

1.2 Skład Zarządu i Rady Nadzorczej Jednostki Dominującej

W okresie 9 miesięcy zakończonym 30 września 2026 roku oraz na dzień 30 września 2026 roku skład Zarządu Jednostki Dominującej przedstawiał się następująco:

- Przemysław Gacek - Prezes Zarządu,
- Gracjan Fiedorowicz - Członek Zarządu,
- Rafał Nachyna - Członek Zarządu.

Do dnia zatwierdzenia niniejszego śródrocznego skróconego skonsolidowanego sprawozdania finansowego nie było żadnych zmian w składzie Zarządu Jednostki Dominującej.

W okresie 9 miesięcy zakończonym 30 września 2026 roku oraz na dzień 30 września 2026 roku w skład Rady Nadzorczej Jednostki Dominującej wchodzili:

- Maciej Noga - Przewodniczący Rady Nadzorczej,
- Wojciech Stankiewicz - Członek Rady Nadzorczej,
- Agnieszka Słomka-Gołębiowska - Członek Rady Nadzorczej,
- Mirosław Stachowicz - Członek Rady Nadzorczej,
- Martina van Hettinga - Członek Rady Nadzorczej,
- Przemysław Budkowski - Członek Rady Nadzorczej do dnia 31 maja 2026 roku,
- John Doran - Członek Rady Nadzorczej do dnia 31 maja 2026 roku,
- Muz Ashraf - Członek Rady Nadzorczej od dnia 1 czerwca 2026 roku,
- Grzegorz Róg – Członek Rady Nadzorczej od dnia 1 sierpnia 2026 roku.

Do dnia zatwierdzenia niniejszego śródrocznego skróconego skonsolidowanego sprawozdania finansowego nie było żadnych zmian w składzie Rady Nadzorczej Jednostki Dominującej.

1.3 Skład Grupy i zasady konsolidacji

Grupa składa się z Jednostki Dominującej, tj. Grupy Pracuj S.A., oraz jej jednostek zależnych.

Śródroczne skrócone skonsolidowane sprawozdanie finansowe Grupy obejmuje informacje finansowe Jednostki Dominującej oraz jej wszystkich jednostek zależnych. Dane jednostek zależnych ujmowane są w oparciu o metodę konsolidacji pełnej. Ponadto Grupa posiada udziały w jednostkach stowarzyszonych, które wyceniane są przy zastosowaniu metody praw własności.

Sprawozdania finansowe wszystkich jednostek zależnych i stowarzyszonych zostały sporządzone za te same okresy sprawozdawcze, co sprawozdania Jednostki Dominującej, przy zastosowaniu spójnych zasad rachunkowości.

Na dzień 30 września 2026 roku oraz 31 grudnia 2025 roku udział w ogólnej liczbie głosów posiadanych przez Grupę w jednostkach zależnych jest równy udziałowi Grupy w kapitałach tych jednostek.

Zmiany w strukturze Grupy

Nabycie udziałów w No Fluff Jobs sp. z o.o.

W dniu 24 lipca 2026 roku Spółka nabyła 100% udziałów No Fluff Jobs sp. z o.o. (dalej: „No Fluff Jobs"). Cała wartość transakcji w kwocie 10.387 tys. PLN została sfinansowania ze środków własnych Spółki.

Nabycie udziałów w Kadromierz sp. z o.o.

W dniu 4 marca 2025 roku Spółka zawarła umowę sprzedaży udziałów, na mocy której nabyła 65,52% udziałów w Kadromierz sp. z o.o. (dalej: „Kadromierz") za kwotę 20.238 tys. PLN.

Na podstawie powyższej umowy w dniu 19 maja 2026 roku Grupa nabyła dodatkowe 10,15% udziałów za kwotę 5.814 tys. PLN, tym samym zwiększając swój udział z 65,52% do 75,67%. Dodatkowo, Grupa zobowiązała się do zakupu kolejnych 9,46% udziałów do końca maja 2027 roku. Przeniesienie własności tych udziałów nastąpi w ramach umowy przyrzeczonej.

Umowa sprzedaży udziałów przewiduje również opcje kupna i sprzedaży na pozostałe 14,87% udziałów. Spółka ma prawo do zakupu (opcja call), a mniejszościowy udziałowiec – do sprzedaży (opcja put) tych udziałów.

Zwiększenie zaangażowania Spółki w spółki ukraińskie

W dniu 13 maja 2025 roku Spółka zawarła umowy dotyczące nabycia przez Spółkę pośrednio poprzez Onorat Holdings Ltd z siedzibą na Cyprze (dalej: „Onorat") 29,4% udziałów w Gravitatciya-U TOV z siedzibą w Ukrainie (dalej: „Gravitatciya-U") oraz bezpośrednio 29,4% udziałów w GVT Ltd z siedzibą na Cyprze (dalej: „GVT") za łączną cenę wynoszącą 29.056 tys. PLN (7.644 tys. USD).

Gravitatciya-U posiada 33% udziałów w Robota International TOV oraz 67% udziałów w Work Ukraine TOV, natomiast GVT posiada 33% udziałów w Snowless Global Ltd oraz 67% udziałów w WorkIP Ltd.

W wyniku transakcji Spółka zwiększyła swój udział w:

- jednostkach zależnych: Robota International TOV oraz Snowless Global Ltd, oraz
- jednostkach stowarzyszonych: Work Ukraine TOV oraz WorkIP Ltd.

Struktura posiadanych przez Grupę Pracuj udziałów po transakcji przedstawia się następująco:

- bezpośrednio 100% udziałów w Onorat;
- pośrednio 29,4% udziałów w Gravitatciya-U (poprzez Onorat);
- bezpośrednio 29,4% udziałów w GVT;
- łącznie (bezpośrednio i pośrednio) 76,7% (z czego 67,0% bezpośrednio) w Robota International TOV;
- łącznie (bezpośrednio i pośrednio) 76,7% (z czego 67,0% bezpośrednio) w Snowless Global Ltd;
- łącznie (bezpośrednio i pośrednio) 52,7% (z czego 33,0% bezpośrednio) w Work Ukraine TOV; oraz
- łącznie (bezpośrednio i pośrednio) 52,7% (z czego 33,0% bezpośrednio) w WorkIP Ltd.

Grupa Pracuj przeprowadziła analizę wpływu transakcji na dotychczasowe wnioski w zakresie sprawowania kontroli nad Robota International TOV oraz Snowless Global Ltd oraz wywierania znaczącego wpływu na Work Ukraine TOV i WorkIP Ltd. W jej wyniku uznała, że zwiększenie pośredniego zaangażowania nie spowodowało zmian w dotychczasowej kwalifikacji tych podmiotów na gruncie Międzynarodowego Standardu Sprawozdawczości Finansowej 10 „Skonsolidowane sprawozdania finansowe", Międzynarodowego Standardu Sprawozdawczości Finansowej 11 „Wspólne ustalenia umowne" oraz Międzynarodowego Standardu Rachunkowości 28 „Inwestycje w jednostkach stowarzyszonych i wspólnych przedsięwzięciach".

Na gruncie powyższych standardów, Grupa oceniła również rodzaj powiązania ze spółkami GVT oraz Gravitatciya-U i uznała je za jednostki stowarzyszone.

W związku z tym, że celem transakcji było zwiększenie udziałów w podmiotach, w których Grupa Pracuj posiadała już zaangażowanie kapitałowe, cena nabycia w wysokości 29.056 tys. PLN została przypisana bezpośrednio do spółek Robota International TOV oraz Work Ukraine TOV. Alokacja środków została dokonana proporcjonalnie do nabytych udziałów, z uwzględnieniem wartości godziwej przedsiębiorstw tych podmiotów, oszacowanych na podstawie wyceny metodą zdyskontowanych przepływów pieniężnych (DCF) na moment nabycia i przedstawia się następująco:

- Robota International TOV - w kwocie 7.097 tys. PLN,
- Work Ukraine TOV – w kwocie 21.959 tys. PLN.

Poniższa tabela przedstawia wykaz jednostek zależnych i stowarzyszonych Grupy na 30 września 2026 roku oraz na 31 grudnia 2025 roku:

Spółka	Siedziba	Przedmiot działalności	Udział w kapitale podstawowym	
			30 września 2026 (niebadane)	31 grudnia 2025
Jednostki zależne bezpośrednio i pośrednio				
eRecruitment Solutions sp. z o.o.	Polska	usługi informatyczne	100%	100%
HRlink sp. z o.o. w likwidacji [1)]	Polska	usługi informatyczne	100%	100%
No Fluff Jobs sp. z o.o.	Polska	usługi informatyczne	100%	-
Spoonbill Holding GmbH	Niemcy	działalność holdingów z wyłączeniem holdingów finansowych	100%	100%
softgarden e-recruiting GmbH	Niemcy	usługi informatyczne	100%	100%
absence.io GmbH	Niemcy	usługi informatyczne	100%	100%
Onorat Holdings Ltd	Cypr	działalność holdingów z wyłączeniem holdingów finansowych	100%	100%
Robota International TOV	Ukraina	działalność portali internetowych	76,7%*	76,7%*
Snowless Global Ltd	Cypr	usługi związane z udzielaniem licencji	76,7%*	76,7%*
Kadromierz sp. z o.o.	Polska	usługi informatyczne	75,7%	65,5%
Jednostki stowarzyszone bezpośrednio i pośrednio				
Work Ukraine TOV	Ukraina	działalność portali internetowych	52,7%**	52,7%**
WorkIP Ltd	Cypr	usługi związane z udzielaniem licencji	52,7%**	52,7%**
Worksmile sp. z o.o.	Polska	usługi informatyczne	34%	34%
Gravitatciya-U TOV	Ukraina	działalność holdingów z wyłączeniem holdingów finansowych	29,4%***	29,4%***
GVT Ltd	Cypr	działalność holdingów z wyłączeniem holdingów finansowych	29,4%	29,4%

* Udziały posiadane bezpośrednio stanowią 67% w kapitale podstawowym.
** Udziały posiadane bezpośrednio stanowią 33% w kapitale podstawowym.
*** Udział pośredni poprzez Onorat.
[1)] Likwidacja HRlink sp. z o.o. w likwidacji została otwarta w dniu 2 października 2026 roku.

1.4 Podstawa sporządzenia śródrocznego skróconego skonsolidowanego sprawozdania finansowego

Niniejsze śródroczne skrócone skonsolidowane sprawozdanie finansowe zostało sporządzone zgodnie z MSR nr 34 „Śródroczna Sprawozdawczość Finansowa" zatwierdzonym przez Unię Europejską. Śródroczne skrócone skonsolidowane sprawozdanie finansowe nie obejmuje wszystkich informacji oraz ujawnień wymaganych w rocznym sprawozdaniu finansowym i należy je czytać łącznie ze skonsolidowanym sprawozdaniem finansowym Grupy za rok zakończony 31 grudnia 2025 roku zatwierdzonym do publikacji w dniu 1 kwietnia 2026 roku.

Zasady rachunkowości zastosowane do sporządzenia niniejszego śródrocznego skróconego skonsolidowanego sprawozdania finansowego są spójne z tymi, które zastosowano przy sporządzaniu rocznego skonsolidowanego sprawozdania finansowego Grupy za rok zakończony 31 grudnia 2025 roku.

Śródroczne skrócone skonsolidowane sprawozdanie finansowe zostało sporządzone w oparciu o zasadę kosztu historycznego, za wyjątkiem inwestycji w instrumenty kapitałowe wyceniane w wartości godziwej przez wynik finansowy oraz zobowiązania z tytułu zobowiązania do nabycia udziałów i zobowiązania z tytułu opcji put (Nota 6.3).

Zarząd Jednostki Dominującej oświadcza, że wedle jego najlepszej oceny, niniejsze śródroczne skrócone skonsolidowane sprawozdanie finansowe Grupy zostało sporządzone zgodnie z obowiązującymi zasadami rachunkowości oraz odzwierciedla w sposób prawdziwy, rzetelny i jasny sytuację majątkową i finansową Grupy.

Niniejsze śródroczne skrócone skonsolidowane sprawozdanie finansowe zostało sporządzone przy założeniu kontynuacji działalności gospodarczej Grupy w niezmienionej formie i zakresie w dającej się przewidzieć przyszłości. Zarząd Jednostki Dominującej nie stwierdza na dzień zatwierdzenia niniejszego śródrocznego skróconego skonsolidowanego sprawozdania finansowego faktów i okoliczności wskazujących na zagrożenie kontynuacji działalności w dającej się przewidzieć przyszłości. Analiza kapitału obrotowego Grupy na dzień 30 września 2026 roku została przedstawiona w nocie 6.4.3. Wpływ konfliktu zbrojnego na terenie Ukrainy na działalność Grupy został przeanalizowany i szczegółowo opisany w nocie 7.7.

Zakres niniejszego śródrocznego skróconego skonsolidowanego sprawozdania finansowego jest zgodny z wymaganiami wynikającymi z Rozporządzenia Ministra Finansów z dnia 6 czerwca 2025 roku w sprawie informacji bieżących i okresowych przekazywanych przez emitentów papierów wartościowych oraz warunków uznawania za równoważne informacji wymaganych przepisami prawa państwa niebędącego państwem członkowskim (Dz. U. 2025 r. poz. 755) i obejmuje okres sprawozdawczy od 1 stycznia do 30 września 2026 roku i okres porównawczy od 1 stycznia do 30 września 2025 roku odpowiednio dla śródrocznego skróconego skonsolidowanego sprawozdania z całkowitych dochodów, śródrocznego skróconego skonsolidowanego sprawozdania z przepływów pieniężnych i śródrocznego skróconego skonsolidowanego zestawienia zmian w kapitale własnym oraz śródroczne skrócone skonsolidowane sprawozdanie z sytuacji finansowej na dzień 30 września 2026 roku i na dzień 31 grudnia 2025 roku.

Dane za okres 3 miesięcy zakończony 30 września 2026 roku wyliczone zostały jako różnica pomiędzy danymi narastająco za okres 9 miesięcy zakończony 30 września 2026 roku oraz danymi zaprezentowanymi w śródrocznym skróconym skonsolidowanym sprawozdaniu finansowym Grupy za okres 6 miesięcy zakończony 30 czerwca 2026 roku, podanymi do publicznej wiadomości dnia 25 sierpnia 2026 roku. Dane za okres 6 miesięcy zakończony 30 czerwca 2026 roku podlegały przeglądowi przez firmę audytorską.

1.5 Ważne szacunki i osądy

Sporządzenie sprawozdania finansowego zgodnie z Międzynarodowymi Standardami Sprawozdawczości Finansowej (dalej: „MSSF") wymaga zastosowania istotnych szacunków księgowych. Oszacowania i założenia poddaje się nieustannej weryfikacji na podstawie dotychczasowych doświadczeń oraz innych czynników, w tym przewidywań co do przyszłych zdarzeń, które w danej sytuacji wydają się zasadne. Grupa dokonuje oszacowań i przyjmuje założenia dotyczące przyszłości. Uzyskane w ten sposób oszacowania księgowe z definicji rzadko będą pokrywać się z faktycznymi rezultatami.

W okresie 9 miesięcy zakończonym 30 września 2026 roku nie wystąpiły istotne zmiany w sposobie dokonywania szacunków.

Oszacowania i założenia, które niosą za sobą znaczące ryzyko konieczności wprowadzenia istotnej korekty wartości sprawozdawczych aktywów i zobowiązań w trakcie kolejnego roku obrotowego, omówiono w poszczególnych notach objaśniających w skonsolidowanym sprawozdaniu finansowym Grupy za rok zakończony 31 grudnia 2025 roku, zatwierdzonym do publikacji w dniu 1 kwietnia 2026 roku.

Pozycje śródrocznego skróconego skonsolidowanego sprawozdania finansowego, których dotyczą ważne szacunki i osądy	Nota
Przychody z umów z klientami	2.2
Aktywa z tytułu odroczonego podatku dochodowego	3.1
Zobowiązania/należności z tytułu podatków	3.1
Wartości niematerialne	4.1
Rzeczowe aktywa trwałe	4.2
Aktywa z tytułu prawa do użytkowania	4.3
Inwestycje wyceniane metodą praw własności	4.5
Zobowiązania wobec pracowników	4.8
Zobowiązania z tytułu leasingu	5.3
Aktywa finansowe wyceniane w zamortyzowanym koszcie	6.1
Należności handlowe	6.2
Udziały w jednostkach nienotowanych na aktywnych rynkach	6.2
Zobowiązania finansowe	6.3
Płatności w formie akcji	7.1

1.6 Waluta funkcjonalna i transakcje w walutach obcych

Sprawozdania finansowe poszczególnych jednostek zależnych i stowarzyszonych Grupy sporządzane są w walucie podstawowego środowiska gospodarczego, w którym dana jednostka prowadzi działalność, tj. w ich walucie funkcjonalnej.

Walutą funkcjonalną Jednostki Dominującej i kilku jednostek z Grupy (poza wymienionymi niżej jednostkami zagranicznymi) oraz walutą prezentacji niniejszego śródrocznego skróconego skonsolidowanego sprawozdania finansowego jest złoty polski (PLN).

Pozycje niniejszego śródrocznego skróconego skonsolidowanego sprawozdania finansowego prezentowane są w zaokrągleniu do pełnych tysięcy złotych, o ile nie wskazano inaczej.

Jednostkami zagranicznymi Grupy, których waluta funkcjonalna jest inna niż złoty polski są spółki: Robota International TOV, Work Ukraine TOV i Gravitatciya-U TOV, dla których walutą funkcjonalną jest hrywna ukraińska (UAH) oraz Snowless Global Ltd, WorkIP Ltd, Spoonbill Holding GmbH, softgarden e-recruiting GmbH, absence.io GmbH, Onorat Holdings Ltd i GVT Ltd, dla których walutą funkcjonalną jest euro (EUR).

Na potrzeby przeliczenia transakcji i sald wyrażonych w walutach obcych zastosowane zostały następujące kursy wymiany:

Kurs wymiany na dzień sprawozdawczy

	30 września 2026	31 grudnia 2025	30 września 2025
EUR	4,3672	4,2267	4,2692
USD	3,8449	3,6016	3,6315
UAH	0,0860	0,0851	0,0882

Kurs średni w okresie

	9 miesięcy zakończonych 30 września 2026	9 miesięcy zakończonych 30 września 2025
EUR	4,2714	4,2408
USD	3,6800	3,7967
UAH	0,0834	0,0913

1.7 Wpływ nowych standardów i interpretacji

Poniższa tabela zawiera nowe standardy, zmiany do standardów i interpretacje, które zostały wydane przez Radę Międzynarodowych Standardów Rachunkowości (dalej: „RMSR") lub Komitet ds. Interpretacji Międzynarodowej Sprawozdawczości Finansowej i przyjęte przez Unię Europejską i są obowiązujące dla okresów rocznych rozpoczynających się po 1 stycznia 2026 roku:

Standard	Opis zmian	Data wejścia w życie
Zmiany do **MSSF 9 i MSSF 7** Zmiany w klasyfikacji i wycenie instrumentów finansowych	Zmiany wyjaśniają m.in.: że zobowiązanie finansowe jest usuwane z bilansu w dniu rozliczenia i wprowadzają możliwość wyboru polityki rachunkowości w celu usunięcia z bilansu zobowiązań finansowych rozliczanych za pomocą elektronicznego systemu płatności przed dniem rozliczenia.	1 stycznia 2026 r.
Zmiany do **MSSF 9 i MSSF 7** mowy na dostawę energii elektrycznej ze źródeł zależnych od przyrody	Zmiany obejmują: ▪ wyjaśnienie stosowania wymogów dotyczących kontraktów „na własny użytek" (ang. *own-use*); ▪ umożliwienie stosowania rachunkowości zabezpieczeń, jeśli umowy te są wykorzystywane jako instrumenty zabezpieczające; ▪ dodanie nowych wymogów ujawnieniowych by umożliwić inwestorom zrozumienie wpływu tych umów na wyniki finansowe i przepływy pieniężne jednostki.	1 stycznia 2026 r.

Roczne poprawki do standardów rachunkowości MSSF - tom 11	Roczny cykl zmian RMSR ogranicza się do zmian, które mają na celu wyjaśnienie sformułowań zawartych w MSSF lub skorygowanie stosunkowo drobnych, niezamierzonych	1 stycznia 2026 roku

Grupa zdecydowała się rozpocząć stosowanie nowych standardów oraz zmian do istniejących standardów zgodnie z określoną w nich datą wejścia w życie, tj. nie zdecydowała się na wcześniejsze zastosowanie powyższych zmian. Zmienione standardy i interpretacje, które mają zastosowanie po raz pierwszy w 2026 roku, nie mają istotnego wpływu na śródroczne skrócone skonsolidowane sprawozdanie finansowe Grupy.

Następujące standardy i interpretacje zostały wydane przez RMSR lub Komitet ds. Interpretacji Międzynarodowej Sprawozdawczości Finansowej, a nie weszły jeszcze w życie:

Standard	Opis zmian	Data wejścia w życie
MSSF 18 "Prezentacja i ujawnianie informacji w sprawozdaniach finansowych"	Nowe kategorie i sumy częściowe w sprawozdaniu z całkowitych dochodów. Ujawnienia wskaźników efektywności zdefiniowanych przez kierownictwo.	1 stycznia 2027 roku
MSSF 19 "Jednostki zależne bez odpowiedzialności publicznej: ujawnienia"	Umożliwienie uprawnionym jednostkom zastosowanie ograniczonych wymogów dotyczących ujawniania informacji przy jednoczesnym stosowaniu wymogów dotyczących ujmowania, wyceny i prezentacji zawartych w innych standardach rachunkowości MSSF.	1 stycznia 2027 roku
Zmiany do **MSSF 19** „Jednostki zależne bez odpowiedzialności publicznej: ujawnienia"	Spółki zależne bez odpowiedzialności publicznej: ujawnianie informacji.	1 stycznia 2027 roku
Zmiany do **MSR 21** „Skutki zmian kursów wymiany walut obcych"	Przeliczanie na walutę prezentacji będącej walutą gospodarki hiperinflacyjnej.	1 stycznia 2027 roku
Zmiany do **MSR 28** „Inwestycje w jednostkach stowarzyszonych i wspólnych przedsięwzięciach" dotyczące opcji wyceny według wartości godziwej	Zmiany doprecyzowują zakres jednostek uprawnionych do stosowania opcji wyceny inwestycji w jednostki stowarzyszone i wspólne przedsięwzięcia według wartości godziwej.	1 stycznia 2027 roku

W kwietniu 2024 roku Rada Międzynarodowych Standardów Rachunkowości opublikowała nowy standard MSSF 18 „Prezentacja i ujawnienia w sprawozdaniach finansowych" (dalej: „MSSF 18"), który zastępuje Międzynarodowy Standard Rachunkowości 1 „Prezentacja sprawozdań finansowych". MSSF 18 będzie obowiązywał dla okresów rozpoczynających się od 1 stycznia 2027 roku. Główne zmiany dotyczą nowej struktury sprawozdania z całkowitych dochodów (w tym obowiązkowego podziału wyników na działalność operacyjną, inwestycyjną i finansową), obowiązku ujawniania mierników wyniku działalności określone przez kierownictwo (MPM), a także poszerzonych wymogów dotyczących grupowania i dezagregacji informacji (danych).

Analiza skutków wdrożenia MSSF 18 pozostaje w toku. Spółka kontynuuje ocenę wpływu na prezentację pozycji wynikowych, klasyfikację kosztów oraz obowiązki ujawnieniowe w zakresie miar zarządczych.

Wdrożenie tego standardu nie będzie miało wpływu na wartości liczbowe prezentowane w sprawozdaniu finansowym, jak również na zmianę wyniku finansowego, a tylko na klasyfikację i prezentację danych finansowych.

Wstępna analiza pozostałych standardów wchodzących w życie od 1 stycznia 2026 roku wskazuje na brak istotnego wpływu tych standardów na śródroczne skrócone skonsolidowane sprawozdanie finansowe Grupy.

1.8 Korekty błędów oraz zmiany zasad rachunkowości

W okresie zakończonym dnia 30 września 2026 roku Grupa nie dokonała korekty błędów lub zmian zasad rachunkowości.

1.9 Przekształcenie danych porównawczych

Alokacja ceny nabycia spółki Kadromierz sp. z o.o.

Grupa dokonała przekształcenia danych porównawczych w związku z zakończeniem procesu alokacji ceny nabycia spółki Kadromierz sp. z o.o. Wpływ tego przekształcenia opisany został w nocie 4.4.

2. NOTY OBJAŚNIAJĄCE DO ŚRÓDROCZNEGO SKRÓCONEGO SKONSOLIDOWANEGO SPRAWOZDANIA Z CAŁKOWITYCH DOCHODÓW

2.1 Segmenty operacyjne

Zgodnie z MSSF 8 „Segmenty Operacyjne" (dalej: „MSSF 8"), segmentem operacyjnym jest dająca się wyodrębnić część działalności Grupy, dla której są dostępne odrębne informacje finansowe podlegające regularnej ocenie przez Zarząd Jednostki Dominującej, jako główny organ odpowiedzialny za podejmowanie decyzji operacyjnych związanych ze sposobem alokowania zasobów oraz z oceną wyników działalności.

W Grupie wyodrębnia się następujące segmenty operacyjne:

- Segment Polska – segment obejmujący spółki osiągające przychody na rynku polskim. W skład tego segmentu wchodzą następujące podmioty: Grupa Pracuj S.A., eRecruitment Solutions sp. z o.o., HRlink sp. z o.o. w likwidacji, Kadromierz sp. z o.o. oraz No Fluff Jobs sp. z o.o. Poszczególne podmioty wchodzące w skład segmentu oferują kompleksowe projekty rekrutacyjne oraz wizerunkowe, a także systemy do zarządzania procesami rekrutacyjnymi oraz zarządzania czasem pracy w modelu SaaS;
- Segment Ukraina – segment obejmuje spółki osiągające przychody na rynku ukraińskim. W skład tego segmentu wchodzą następujące podmioty: Robota International TOV, Snowless Global Ltd (spółka zarejestrowana na Cyprze, świadcząca usługi związane z udzielaniem licencji dla spółki Robota International TOV) oraz Onorat Holdings Ltd. Spółki działające na rynku ukraińskim oferują podobnie, jak spółki działające na rynku polskim, kompleksowe projekty rekrutacyjne;
- Segment Niemcy – segment obejmuje spółki osiągające przychody głównie na rynku niemieckim. W skład tego segmentu wchodzą następujące podmioty: Spoonbill Holding GmbH, softgarden e-recruiting GmbH i absence.io GmbH. Spółki działające na rynku niemieckim oferują usługi kompleksowej obsługi procesów rekrutacyjnych, jak również usługi wspierające zarządzanie czasem pracy oraz nieobecnościami, a także usługi publikacji ogłoszeń rekrutacyjnych na portalach internetowych głównie w regionie DACH.

Grupa zdecydowała się na ujawnienie wybranych danych dotyczących zysków i strat w poszczególnych okresach w podziale na segmenty operacyjne. W przypadku aktywów i zobowiązań, Grupa nie ujawnia ich podziału na segmenty operacyjne, korzystając ze zwolnienia dostępnego w MSSF 8, ponieważ Zarząd Grupy Pracuj S.A. (a więc główny organ odpowiedzialny za podejmowanie decyzji operacyjnych w rozumieniu MSSF 8) nie analizuje danych segmentowych z uwzględnieniem podziału aktywów i zobowiązań.

Wybrane dane dotyczące analizowanych przez Zarząd Jednostki Dominującej przychodów i kosztów dla segmentów operacyjnych przedstawione zostały w poniższych tabelach:

9 miesięcy zakończonych 30 września 2026 (niebadane)	Segment Polska	Segment Ukraina	Segment Niemcy	Eliminacje między segmentami	Razem
Sprzedaż na rzecz klientów zewnętrznych	466 784	54 747	126 549	-	648 080
Inne przychody operacyjne	423	11	807	-	1 241
Sprzedaż między segmentami	1 142	65	-	(1 207)	-
Przychody segmentu razem	**468 349**	**54 823**	**127 356**	**(1 207)**	**649 321**
Amortyzacja	(20 848)	(665)	(14 503)	-	(36 016)
Koszty operacyjne inne niż amortyzacja	(220 698)	(38 779)	(105 133)	1 207	(363 403)
Zysk z działalności operacyjnej	**226 803**	**15 379**	**7 720**	**-**	**249 902**

9 miesięcy zakończonych 30 września 2025 (niebadane, przekształcone)	Segment Polska	Segment Ukraina	Segment Niemcy	Eliminacje między segmentami	Razem
Sprzedaż na rzecz klientów zewnętrznych	432 661	46 498	135 300	-	614 459
Inne przychody operacyjne	663	24	363	-	1 050
Sprzedaż między segmentami	1 300	51	-	(1 351)	-
Przychody segmentu razem	**434 624**	**46 573**	**135 663**	**(1 351)**	**615 509**
Amortyzacja	(17 539)	(901)	(11 645)	-	(30 085)
Koszty operacyjne inne niż amortyzacja	(201 266)	(33 423)	(103 870)	1 351	(337 208)
Zysk z działalności operacyjnej	**215 819**	**12 249**	**20 148**	**-**	**248 216**

3 miesiące zakończone 30 września 2026 (niebadane)	Segment Polska	Segment Ukraina	Segment Niemcy	Eliminacje między segmentami	Razem
Sprzedaż na rzecz klientów zewnętrznych	157 440	19 823	45 307	-	222 570
Inne przychody operacyjne	160	1	356	-	517
Sprzedaż między segmentami	247	22	-	(269)	-
Przychody segmentu razem	**157 847**	**19 846**	**45 663**	**(269)**	**223 087**
Amortyzacja	(7 476)	(232)	(5 430)	-	(13 138)
Koszty operacyjne inne niż amortyzacja	(71 404)	(14 351)	(37 102)	269	(122 588)
Zysk z działalności operacyjnej	**78 967**	**5 263**	**3 131**	**-**	**87 361**

3 miesiące zakończone 30 września 2025 (niebadane, przekształcone)	Segment Polska	Segment Ukraina	Segment Niemcy	Eliminacje między segmentami	Razem
Sprzedaż na rzecz klientów zewnętrznych	142 742	16 690	45 631	-	205 063
Inne przychody operacyjne	120	3	126	-	249
Sprzedaż między segmentami	1 255	21	-	(1 276)	-
Przychody segmentu razem	**144 117**	**16 714**	**45 757**	**(1 276)**	**205 312**
Amortyzacja	(5 906)	(286)	(4 010)	-	(10 202)
Koszty operacyjne inne niż amortyzacja	(66 266)	(11 960)	(35 347)	1 276	(112 297)
Zysk z działalności operacyjnej	**71 945**	**4 468**	**6 400**	**-**	**82 813**

2.2 Przychody z umów z klientami

Charakterystyka kluczowych grup produktów i usług

Poniższe zestawienie przedstawia przychody z tytułu umów z klientami w podziale na grupy w odniesieniu do momentu spełnienia zobowiązania do wykonania świadczenia oraz w podziale terytorialnym na kraje.

Najważniejsze kategorie usług oferowanych przez Grupę są spójne z tymi, które zastosowano przy sporządzaniu skonsolidowanego sprawozdania finansowego za rok zakończony 31 grudnia 2025 roku.

Struktura przychodów z umów z klientami w odniesieniu do momentu spełnienia zobowiązania do wykonania świadczenia

Przychody z umów z klientami w podziale na sposób rozpoznawania przychodów	9 miesięcy zakończonych 30 września 2026 (niebadane)	9 miesięcy zakończonych 30 września 2025 (niebadane, przekształcone)	3 miesiące zakończone 30 września 2026 (niebadane)	3 miesiące zakończone 30 września 2025 (niebadane, przekształcone)
W miarę upływu czasu	451 074	424 879	147 520	141 996
W określonym momencie	197 007	189 580	75 051	63 067
Razem	**648 080**	**614 459**	**222 570**	**205 063**

Struktura terytorialna przychodów z umów z klientami

Przychody z umów z klientami w podziale na obszary geograficzne	9 miesięcy zakończonych 30 września 2026 (niebadane)	9 miesięcy zakończonych 30 września 2025 (niebadane, przekształcone)	3 miesiące zakończone 30 września 2026 (niebadane)	3 miesiące zakończone 30 września 2025 (niebadane, przekształcone)
Polska	456 623	422 071	154 851	139 366
Region DACH	123 018	139 883	43 244	46 460
Ukraina	61 788	47 262	21 293	17 410
Inne kraje	6 651	5 243	3 182	1 827
Razem	**648 080**	**614 459**	**222 570**	**205 063**

Zobowiązania z tytułu umów

Zobowiązania z tytułu umów reprezentują kwotę ceny transakcyjnej przypisanej do niespełnionego na koniec okresu sprawozdawczego zobowiązania do wykonania świadczenia. Ich najbardziej istotną pozycję stanowi sprzedaż projektów rekrutacyjnych.

Zobowiązania z tytułu umów	30 września 2026 (niebadane)	31 grudnia 2025
Krótkoterminowe	271 445	247 483
Razem	**271 445**	**247 483**

Grupa spodziewa się ująć kwoty zaprezentowane jako zobowiązania z tytułu umów jako przychody każdorazowo w ciągu kolejnego roku, co wynika z charakteru umów z klientami, które są podpisywane maksymalnie na jeden rok.

Grupa zastosowała praktyczny wyjątek wynikający z MSSF 15 „Przychody z umów z klientami", zgodnie z którym nie musi ona ujawniać informacji o cenie transakcyjnej przypisanej do niewykonanych zobowiązań, jeśli zobowiązanie do wykonania świadczenia stanowi część umowy, której przewidywany okres obowiązywania wynosi jeden rok lub krócej.

2.3 Przychody i koszty finansowe

Przychody finansowe

	Nota	9 miesięcy zakończonych 30 września 2026 (niebadane)	9 miesięcy zakończonych 30 września 2025 (niebadane)	3 miesiące zakończone 30 września 2026 (niebadane)	3 miesiące zakończone 30 września 2025 (niebadane)
Przychody z tytułu odsetek		5 409	7 350	1 199	1 748
Przychody z tytułu dywidend z instrumentów kapitałowych		1 308	-	-	-
Razem		**6 717**	**7 350**	**1 199**	**1 748**

W okresie 9 miesięcy zakończonym w dniu 30 września 2026 Grupa otrzymała dywidendę od Pracuj Ventures spółka z ograniczoną odpowiedzialnością ASI sp.k. (dalej: „Pracuj Ventures") w kwocie 1.308 tys. PLN.

Koszty finansowe

	Nota	9 miesięcy zakończonych 30 września 2026 (niebadane)	9 miesięcy zakończonych 30 września 2025 (niebadane)	3 miesiące zakończone 30 września 2026 (niebadane)	3 miesiące zakończone 30 września 2025 (niebadane)
Koszty z tytułu odsetek od umów kredytowych	5.3	4 758	10 885	1 603	3 357
Koszty z tytułu odsetek od umów leasingowych	5.3	1 431	1 045	466	344
Aktualizacja wartości inwestycji wycenianych w wartości godziwej przez wynik finansowy	6.2	8 945	12 089	357	1 616
Różnice kursowe		2 947	4 496	1 404	(341)
Inne		182	332	73	102
Razem		**18 265**	**28 847**	**3 903**	**5 079**

3. NOTY OBJAŚNIAJĄCE DOTYCZĄCE OPODATKOWANIA

3.1 Podatek dochodowy

Podatek dochodowy

	9 miesięcy zakończonych 30 września 2026 (niebadane)	9 miesięcy zakończonych 30 września 2025 (niebadane, przekształcone)	3 miesiące zakończone 30 września 2026 (niebadane)	3 miesiące zakończone 30 września 2025 (niebadane, przekształcone)
Podatek bieżący	53 999	46 564	15 528	12 741
Podatek odroczony	(547)	11 341	705	8 056
Podatek odroczony wynikający z akwizycji	2 267	(1 325)	2 267	-
Razem podatek dochodowy w sprawozdaniu z całkowitych dochodów	**55 718**	**56 580**	**18 499**	**20 797**

Efektywna stopa podatkowa w okresie zakończonym dnia 30 września 2026 roku wyniosła 21,69% wobec 23,19% w okresie porównawczym.

Odroczony podatek dochodowy

Aktywa i zobowiązania z tytułu odroczonego podatku dochodowego ujęte w odniesieniu do różnic przejściowych wynikających z poszczególnych pozycji aktywów i zobowiązań przedstawione zostały w poniższej tabeli:

	30 września 2026 (niebadane)	31 grudnia 2025
Aktywa z tytułu odroczonego podatku dochodowego z innych źródeł		
Zobowiązania z tytułu umów	36 467	36 136
Zobowiązania pozostałe	2	146
Pozostałe aktywa niefinansowe	665	781
Zobowiązania z tytułu leasingu	8 107	9 324
Zobowiązania wobec pracowników	3 022	3 632
Zobowiązania handlowe	2 175	637
Straty podatkowe do rozliczenia w kolejnych okresach	6 733	7 102
Zobowiązania z tytułu kredytu	282	287
Pozostałe ujemne różnice przejściowe	2 616	2 116
Razem aktywa z tytułu odroczonego podatku dochodowego z innych źródeł	**60 068**	**60 160**
Zobowiązania z tytułu odroczonego podatku dochodowego z innych źródeł		
Rzeczowe aktywa trwałe i wartości niematerialne	14 879	15 601
Aktywowane koszty pozyskania umów z klientami	5 464	5 513
Aktywa z tytułu prawa do użytkowania	7 465	8 871
Należności handlowe	156	240
Pozostałe dodatnie różnice przejściowe	274	199
Razem zobowiązania z tytułu odroczonego podatku dochodowego z innych źródeł	**28 237**	**30 424**
Razem aktywa netto z tytułu odroczonego podatku dochodowego z innych źródeł	**31 831**	**29 736**

	30 września 2026 (niebadane)	31 grudnia 2025
Aktywa z tytułu odroczonego podatku dochodowego ze źródeł zysków kapitałowych		
Straty podatkowe ze źródeł zysków kapitałowych do rozliczenia w kolejnych okresach	7 072	10 975
Inwestycje wyceniane w wartości godziwej	346	-
Razem aktywa z tytułu odroczonego podatku dochodowego ze źródeł zysków kapitałowych	**7 418**	**10 975**
Zobowiązania z tytułu odroczonego podatku dochodowego ze źródeł zysków kapitałowych		
Inwestycje wyceniane w wartości godziwej	-	1 354
Inwestycje wyceniane metodą praw własności	5 141	5 797
Należności z tytułu dywidend od jednostek stowarzyszonych	-	-
Razem zobowiązania z tytułu odroczonego podatku dochodowego ze źródeł zysków kapitałowych	**5 141**	**7 151**
Razem aktywa netto z tytułu odroczonego podatku dochodowego ze źródeł zysków kapitałowych	**2 277**	**3 824**
Razem aktywa netto z tytułu odroczonego podatku dochodowego	**34 108**	**33 561**

Spółki Grupy, które utworzyły aktywa na odroczony podatek dochodowy z tytułu straty podatkowej na podstawie budżetów podatkowych przewidują, że w okresie możliwym do wykorzystania straty wystąpi dochód podatkowy gwarantujący realizację aktywa z tytułu odroczonego podatku dochodowego.

Grupa przeanalizowała odzyskiwalność aktywa z tytułu odroczonego podatku dochodowego utworzonego z tytułu straty podatkowej ze źródeł kapitałowych i planuje je zrealizować poprzez sprzedaż udziałów oraz otrzymane dywidendy.

4. NOTY OBJAŚNIAJĄCE DO ŚRÓDROCZNEGO SKRÓCONEGO SKONSOLIDOWANEGO SPRAWOZDANIA Z SYTUACJI FINANSOWEJ

4.1 Wartości niematerialne

Grupa wyodrębnia następujące kategorie wartości niematerialnych: nabyte prawa majątkowe, oprogramowanie wytworzone we własnym zakresie, inne wartości niematerialne. Wszystkie kategorie dotyczą w większości oprogramowania wykorzystywanego w podstawowej działalności operacyjnej Grupy. Nakłady poniesione na oprogramowanie wytwarzane we własnym zakresie stanowią koszty prac rozwojowych poniesione przed okresem wykorzystywania tego oprogramowania w celu osiągania przychodów z umów z klientami.

W okresie 9 miesięcy zakończonym 30 września 2026 roku nakłady poniesione na wartości niematerialne wyniosły 20.939 tys. PLN, w tym nakłady na oprogramowanie wytwarzane we własnym zakresie wyniosły 18.486 tys. PLN. Grupa oceniła, że ryzyko utraty wartości jest dla nich nieistotne.

Na dzień 30 września 2026 roku wartość niezakończonych prac rozwojowych wyniosła 28.310 tys. PLN.

Na koniec okresów prezentowanych w niniejszym śródrocznym skróconym skonsolidowanym sprawozdaniu finansowym Grupa oceniła, że nie występują obiektywne przesłanki utraty wartości składników wartości niematerialnych.

4.2 Rzeczowe aktywa trwałe

Najistotniejszymi pozycjami rzeczowych aktywów trwałych Grupy są: infrastruktura technologiczna (komputery, serwery, telefony) oraz poniesione nakłady inwestycyjne w powierzchniach biurowych będących przedmiotem najmu. Grupa posiada również własną flotę samochodową wykorzystywaną dla celów prowadzenia działalności gospodarczej.

W okresie 9 miesięcy zakończonym 30 września 2026 roku Grupa nabyła rzeczowe aktywa trwałe w kwocie 6.281 tys. PLN oraz sprzedała rzeczowe aktywa trwałe o wartości brutto 419 tys. PLN.

Na koniec okresów prezentowanych w niniejszym śródrocznym skróconym skonsolidowanym sprawozdaniu finansowym Grupa oceniła, że nie występują obiektywne przesłanki utraty wartości składników rzeczowych aktywów trwałych.

4.3 Aktywa z tytułu prawa do użytkowania

Grupa występuje jako leasingobiorca w umowach, których przedmiotem jest użytkowanie powierzchni biurowych wynajmowanych w celu prowadzenia działalności gospodarczej oraz w umowach wynajmu długoterminowego samochodów.

W okresie 9 miesięcy zakończonym 30 września 2026 roku Grupa dokonała zwiększeń aktywów z tytułu prawa do użytkowania w kwocie 1.694 tys. PLN z tytułu zawarcia nowych umów oraz 364 tys. PLN z tytułu modyfikacji i waloryzacji trwających umów.

Na koniec okresów prezentowanych w niniejszym śródrocznym skróconym skonsolidowanym sprawozdaniu finansowym Grupa oceniła, że nie występują obiektywne przesłanki utraty wartości składników aktywów z tytułu prawa do użytkowania.

4.4 Wartość firmy

Zmiany wartości wartości firmy

	9 miesięcy zakończonych 30 września 2026 (niebadane)	Rok zakończony 31 grudnia 2025
Wartość bilansowa brutto na 1 stycznia	**452 357**	**441 340**
Spoonbill Holding GmbH (różnice kursowe z przeliczenia)	14 416	(4 751)
Nabycie No Fluff Jobs sp. z o.o.	7 807	-
Nabycie Kadromierz sp. z o.o.	-	15 767
Wartość bilansowa brutto na dzień bilansowy	**474 579**	**452 357**
Odpis z tytułu utraty wartości na 1 stycznia	-	-
Odpis z tytułu utraty wartości na dzień bilansowy	-	-
Wartość bilansowa netto na 1 stycznia	**452 357**	**441 340**
Spoonbill Holding GmbH (różnice kursowe z przeliczenia)	14 416	(4 751)
Nabycie No Fluff Jobs sp. z o.o.	7 807	-
Nabycie Kadromierz sp. z o.o.	-	15 767
Wartość bilansowa netto na dzień bilansowy	**474 579**	**452 357**

Na koniec okresów prezentowanych w niniejszym śródrocznym skróconym skonsolidowanym sprawozdaniu finansowym Grupa oceniła, że nie występują obiektywne przesłanki utraty wartości wartości firmy.

Nabycie udziałów w No Fluff Jobs

W dniu 24 lipca 2026 roku Spółka nabyła 100% udziałów No Fluff Jobs. Cała wartość transakcji w kwocie 10.387 tys. PLN została sfinansowania ze środków własnych Spółki.

Na dzień 30 września 2026 roku proces alokacji ceny nabycia nie został jeszcze przez Grupę zakończony z uwagi na trwający proces identyfikacji wartości niematerialnych nabywanej spółki. W związku z tym wartość godziwa nabytych aktywów, zobowiązań oraz wartość firmy rozpoznana na nabyciu może ulec zmianie w okresie 12 miesięcy od dnia objęcia kontroli nad No Fluff Jobs. W ramach tymczasowego rozliczenia nabycia, na dzień bilansowy 30 września 2026 roku Grupa ujęła nadwyżkę ceny zapłaconej nad wartością nabytych aktywów netto w wysokości 7.807 tys. PLN jako wartość firmy. Na dzień sporządzenia niniejszego śródrocznego skróconego skonsolidowanego sprawozdania finansowego Grupa jest w trakcie analizy danych finansowych przejmowanej spółki, co może mieć wpływ na ostateczne ustalenie wartości godziwej przejętych aktywów i zobowiązań.

Celem przejęcia No Fluff Jobs przez Grupę jest wsparcie dalszego rozwoju tej spółki oraz umocnienie pozycji Grupy w obszarze rekrutacji IT. Dzięki silnej marce i ugruntowanej pozycji rynkowej No Fluff Jobs umożliwia klientom dotarcie do wysoko wykwalifikowanych specjalistów, w tym nowych grup kandydatów, dotychczas nieobjętych zasięgiem Grupy. Transakcja wpisuje się w strategię budowy wiodącej europejskiej platformy HR Tech, realizowaną poprzez rozwój organiczny oraz selektywne akwizycje komplementarnych podmiotów.

Poniesione przez Grupę koszty związane z transakcją wyniosły 476 tys. PLN i zostały ujęte w kosztach operacyjnych w śródrocznym skróconym skonsolidowanym sprawozdaniu z całkowitych dochodów w okresie 9 miesięcy zakończonym dnia 30 września 2026 roku.

Żadna część wykazanej wartości firmy nie będzie podlegać odliczeniu dla celów podatku dochodowego. Wyniki finansowe No Fluff Jobs za ostatnie 7 dni lipca 2026 roku są nieistotne, w związku z czym Grupa skonsolidowała jej wyniki finansowe od sierpnia 2026 roku.

Wartości tymczasowe możliwych do zidentyfikowania aktywów i zobowiązań na dzień 24 lipca 2026 roku przedstawiają się następująco:

	Wartości tymczasowe na dzień nabycia tys. PLN
Nabyte aktywa	
Wartości niematerialne	3 506
Rzeczowe aktywa trwałe	63
Należności handlowe	275
Aktywa z tytułu odroczonego podatku dochodowego	2 267
Środki pieniężne i ich ekwiwalenty	2 131
Pozostałe aktywa finansowe	3
Pozostałe aktywa niefinansowe	551
Razem aktywa	**8 796**
Nabyte zobowiązania	
Zobowiązania z tytułu umów	5 260
Zobowiązania handlowe	437
Pozostałe zobowiązania i rezerwy	519
Razem zobowiązania	**6 216**
Wartość aktywów netto	**2 580**
Nabywany procent kapitału zakładowego	**100%**
Cena nabycia	**10 387**
Wartość firmy rozpoznana na dzień 24 lipca 2026 roku	**7 807**

Nabycie udziałów w Kadromierzu

W dniu 4 marca 2025 roku Spółka zawarła umowę sprzedaży udziałów, na mocy której nabyła 65,52% udziałów w Kadromierzu za kwotę 20.238 tys. PLN.

Na podstawie powyższej umowy w dniu 19 maja 2026 roku Grupa nabyła dodatkowe 10,15% udziałów za kwotę 5.814 tys. PLN, tym samym zwiększając swój udział z 65,52% do 75,67%. Dodatkowo, Grupa zobowiązała się do zakupu kolejnych 9,46% udziałów do końca maja 2027 roku. Przeniesienie własności tych udziałów nastąpi w ramach umowy przyrzeczonej.

Umowa sprzedaży udziałów przewiduje również opcje kupna i sprzedaży na pozostałe 14,87% udziałów. Spółka ma prawo do zakupu (opcja call), a mniejszościowy udziałowiec – do sprzedaży (opcja put) tych udziałów.

Na dzień 30 września 2026 roku Spółka wykazała:

- krótkoterminowe zobowiązanie finansowe związane z nabyciem kolejnych udziałów w Kadromierzu w wysokości 5.981 tys. PLN,
- długoterminowe zobowiązanie finansowe z tytułu opcji sprzedaży udziałów w wysokości 8.711 tys. PLN (Nota 6.3).

Powyższe zobowiązania zostały wycenione w bieżącej wartości umorzeniowej, tj. bieżącej cenie wykonania opcji w oparciu o formułę cenową uzgodnioną w umowie inwestycyjnej, która stanowi przybliżenie wartości godziwej (Nota 6.3). Na moment nabycia Spółka oceniła, że umowne ustalenia dotyczące przyrzeczonej umowy nabycia dodatkowych udziałów nie dają jej dostępu do wyników finansowych związanych z tymi udziałami („present ownership interest").

Celem przejęcia Kadromierza przez Grupę jest wsparcie dalszego rozwoju firmy i umocnienie jej pozycji na rynku HR Software. Rozwiązanie to wspiera klientów, zwłaszcza z branż o zmianowym czasie pracy,

w planowaniu i rozliczaniu czasu pracy oraz zgodnie z założeniami strategii rozwoju Grupy, uzupełnia jej portfolio usług w obszarze post-hire.

W wyniku zakończonego procesu alokacji ceny nabycia rozpoznano wartości niematerialne, w tym bazy klientów i oprogramowanie, oraz powiązane z nimi zobowiązanie z tytułu odroczonego podatku dochodowego, a także zobowiązania z tytułu umów. Wartości godziwe przejętych aktywów i zobowiązań na dzień nabycia przedstawiają się następująco:

	Rozliczenie nabycia tys. PLN
Nabyte aktywa	
Wartości niematerialne	6 972
Aktywa z tytułu prawa do użytkowania	481
Należności handlowe	639
Należności z tytułu bieżącego podatku dochodowego	76
Środki pieniężne i ich ekwiwalenty	1 179
Pozostałe aktywa niefinansowe	228
Razem aktywa	**9 575**
Nabyte zobowiązania	
Zobowiązania z tytułu odroczonego podatku dochodowego	1 325
Zobowiązania z tytułu umów	376
Zobowiązania handlowe	216
Zobowiązania z tytułu leasingu	480
Pozostałe zobowiązania i rezerwy	354
Razem zobowiązania	**2 751**
Wartość aktywów netto	**6 824**
Nabywany procent kapitału zakładowego	**65,52%**
Cena nabycia	**20 238**
Udział mniejszości	**2 353**
Wartość firmy rozpoznana na dzień 4 marca 2025 roku	**15 767**

Na dzień nabycia wartość kapitału udziałowców niekontrolujących została oszacowana metodą proporcjonalną jako wartość aktywów netto w wysokości równej zaangażowaniu udziałowców niekontrolujących (34,48%).

Rozliczenie nabycia spowodowało retrospektywne przekształcenie danych porównawczych za okres 9 miesięcy zakończony 30 września 2025 roku.

W okresie 9 miesięcy zakończonym 30 września 2025 roku w śródrocznym skróconym skonsolidowanym sprawozdaniu z całkowitych dochodów przekształcenie miało wpływ na zwiększenie wartości rozpoznanej amortyzacji w kwocie 448 tys. PLN, zwiększenie rozpoznanych przychodów operacyjnych w kwocie 229 tys. PLN oraz na zmniejszenie wartości podatku dochodowego w kwocie 85 tys. PLN.

Na dzień 30 września 2025 roku w śródrocznym skróconym skonsolidowanym sprawozdaniu z sytuacji finansowej przekształcenie miało wpływ na zwiększenie wartości niematerialnych o 6.524 tys. PLN, zmniejszenie aktywa z tytułu odroczonego podatku dochodowego o 1.240 tys. PLN, zwiększenie wartości zobowiązania z tytułu umów o 147 tys. PLN oraz zwiększenie kapitału udziałowców niekontrolujących o 1.817 tys. PLN.

Wartość firmy dotycząca udziałów HRlink sp. z o.o. w likwidacji

W dniu 4 stycznia 2024 roku eRecruitment Solutions sp. z o.o. zawarła umowę kupna 100% udziałów w HRlink sp. z o.o. za cenę 7.827 tys. PLN.

HRlink.pl to kompleksowy system rekrutacyjny, który zapewnia wsparcie na każdym etapie rekrutacji: od pozyskiwania kandydatów, poprzez komunikację z kandydatami, integrację z innymi systemami, współpracę HR z biznesem, aż po wprowadzenie nowego pracownika do organizacji.

W dniu 2 października 2026 roku została otwarta likwidacja HRlink sp. z o.o. w likwidacji.

Wartość bilansowa wartości firmy z rozliczenia nabycia HRlink sp. z o.o. w likwidacji na dzień 30 września 2026 roku oraz na dzień 31 grudnia 2025 roku wyniosła 2.909 tys. PLN. Grupa nie utworzyła odpisu aktualizującego wartość firmy, która jest prezentowana i monitorowana na poziomie ośrodka wypracowującego środki pieniężne obejmującego HRlink sp. z o.o. w likwidacji oraz eRecruitment sp. z o.o.

Wartość firmy dotycząca udziałów Spoonbill Holding GmbH

W dniu 14 czerwca 2022 roku Grupa Pracuj S.A. zawarła umowę nabycia 100% udziałów w kapitale zakładowym Spoonbill Holding GmbH oraz pośrednio 100% udziałów w Spoonbill GmbH, softgarden e-recruiting GmbH i absence.io GmbH. Nabycie Spoonbill Holding GmbH wraz z pośrednio przejętymi udziałami w Spoonbill GmbH, softgarden e-recruiting GmbH i absence.io GmbH było istotnym krokiem dla Grupy w realizacji strategii ekspansji międzynarodowej i ma na celu umocnienie pozycji Grupy jako czołowego gracza w obszarze HR Tech w Europie Środkowej i Wschodniej oraz regionie DACH (tj. Niemcy, Austria, Szwajcaria).

Wartość bilansowa wartości firmy z rozliczenia nabycia Spoonbill Holding GmbH na dzień 30 września 2026 roku wyniosła 448.096 tys. PLN.

4.5 Inwestycje wyceniane metodą praw własności

Zestawienie jednostek stowarzyszonych wraz z udziałem Grupy w kapitale własnym tych jednostek w okresach objętych niniejszym śródrocznym skróconym skonsolidowanym sprawozdaniem finansowym przedstawione zostało w nocie 1.3.

Poniższa tabela przedstawia wartość inwestycji w jednostkach stowarzyszonych wycenianych metodą praw własności:

	30 września 2026 (niebadane)	31 grudnia 2025
Udziały w jednostkach stowarzyszonych wyceniane metodą praw własności		
WorkIP Ltd i Work Ukraine TOV	52 495	65 085
Worksmile sp. z o.o.	13 405	12 941
Razem	**65 900**	**78 026**

W przypadku jednostek WorkIP Ltd oraz Work Ukraine TOV ocena istnienia przesłanek utraty wartości dokonywana jest dla obu spółek łącznie, ponieważ zdaniem Spółki powiązania operacyjne obu tych spółek są na tyle istotne, że nie można uznać, że przepływy generowane przez obie spółki są od siebie w znacznym stopniu niezależne (WorkIP Ltd posiada znaki towarowe i domeny wykorzystywane przez Work Ukraine TOV, w związku z czym jej główne wpływy stanowią opłaty licencyjne płacone przez Work Ukraine TOV za korzystanie z tych praw, z kolei Work Ukraine TOV generuje wpływy operacyjne dzięki wykorzystaniu licencji WorkIP Ltd).

W wyniku alokacji ceny nabycia spółek ukraińskich z dnia 13 maja 2025 roku została przypisana wartość firmy do spółki Work Ukraine TOV w kwocie 21.959 tys. PLN.

W okresie 9 miesięcy zakończonym 30 września 2026 roku jednostki stowarzyszone Work Ukraine TOV oraz Gravitatciya-U TOV podjęły uchwały o wypłacie dywidend z zysków osiągniętych w roku 2025, na podstawie których Grupa otrzymała łącznie 32.557 tys. PLN (389.527 tys. UAH).

Na dzień 30 września 2026 roku Grupa oceniła, że nie występują obiektywne przesłanki utraty wartości wynikające z wpływu konfliktu zbrojnego na terenie Ukrainy (Nota 7.7).

Zmiany wartości inwestycji wycenianych metodą praw własności w każdym z okresów prezentowanych w niniejszym śródrocznym skróconym skonsolidowanym sprawozdaniu finansowym

	9 miesięcy zakończonych 30 września 2026 (niebadane)	Rok zakończony 31 grudnia 2025
Inwestycje wyceniane metodą praw własności na początek okresu	**78 026**	**43 730**
Nabycie udziałów	-	21 959
Otrzymane dywidendy	(32 557)	(14 845)
Udział w zysku jednostek wykazywanych metodą praw własności	18 521	30 506
Zbycie jednostki stowarzyszonej	-	(3 149)
Wykorzystanie odpisu z tytułu utraty wartości inwestycyjnej	-	3 149
Różnice kursowe z przeliczenia	1 910	(3 324)
Inwestycje wyceniane metodą praw własności na koniec okresu	**65 900**	**78 026**

W 2025 roku Spółka dokonała sprzedaży wszystkich posiadanych udziałów stanowiących 22% udziału w kapitale zakładowym Coders Lab sp. z o.o. W związku z tym wykorzystany został odpis z tytułu utraty wartości inwestycji utworzony w latach ubiegłych.

Wartości dywidend zadeklarowanych przez jednostki stowarzyszone pomniejszyły wartość inwestycji wycenianych metodą praw własności odpowiednio w okresie 9 miesięcy zakończonym 30 września 2026 roku oraz roku zakończonym 31 grudnia 2025 roku.

4.6 Pozostałe aktywa niefinansowe

	30 września 2026 (niebadane)	31 grudnia 2025
Długoterminowe	**2 004**	**987**
Przedpłacone koszty usług marketingowych	17	13
Przedpłacone usługi utrzymania sprzętu i oprogramowania komputerowego	373	256
Przedpłacone pozostałe usługi obce	1 261	505
Pozostałe	253	213
Krótkoterminowe	**31 199**	**27 034**
Przedpłacone usługi	**10 127**	**6 427**
Przedpłacone koszty usług marketingowych	2 312	1 277
Przedpłacone usługi utrzymania sprzętu i oprogramowania komputerowego	4 993	3 290
Przedpłacone pozostałe usługi obce	1 504	1 363
Pozostałe przedpłacone usługi	1 318	497
Inne aktywa	**21 072**	**20 607**
Koszty doprowadzenia do zawarcia umowy	18 169	18 329
Należności budżetowe	947	353
Niezafakturowane premie od sprzedanych ogłoszeń	986	1 564
Pozostałe	970	361
Razem	**33 203**	**28 021**

4.7 Pozostałe zobowiązania niefinansowe

	30 września 2026 (niebadane)	31 grudnia 2025
Zobowiązania z tytułu podatków (z wyłączeniem podatku CIT) oraz ubezpieczeń społecznych	18 773	15 907
Inne zobowiązania niefinansowe	3 689	4 124
Razem	**22 462**	**20 031**

4.8 Zobowiązania wobec pracowników

	30 września 2026 (niebadane)	31 grudnia 2025
Długoterminowe	**2 303**	**2 303**
Rezerwy na świadczenia pracownicze	**2 303**	**2 303**
Odprawy pośmiertne	1 205	1 205
Odprawy emerytalne	945	945
Odprawy rentowe	153	153
Krótkoterminowe	**27 242**	**32 790**
Rezerwy na świadczenia pracownicze	**87**	**87**
Odprawy pośmiertne	45	45
Odprawy emerytalne	22	22
Odprawy rentowe	20	20
Pozostałe zobowiązania wobec pracowników	**27 155**	**32 703**
Zobowiązania z tytułu niewykorzystanych urlopów	8 463	7 109
Zobowiązania z tytułu premii i prowizji dla pracowników	16 696	21 951
Pozostałe	1 996	3 643
Razem	**29 545**	**35 093**

5. NOTY OBJAŚNIAJĄCE DO ŚRÓDROCZNEGO SKRÓCONEGO SKONSOLIDOWANEGO SPRAWOZDANIA Z PRZEPŁYWÓW PIENIĘŻNYCH ORAZ INFORMACJE DOTYCZĄCE ZADŁUŻENIA

5.1 Polityka zarządzania kapitałem i zadłużenie netto

Celem Grupy w zakresie zarządzania kapitałem jest zabezpieczenie możliwości ciągłości jej działania w celu zapewnienia zysków dla akcjonariuszy oraz korzyści dla innych interesariuszy, a także utrzymanie optymalnej struktury kapitału w celu obniżenia jego kosztu oraz utrzymanie odpowiednich ratingów kredytowych. W celu utrzymania bądź dostosowania struktury kapitałowej, Grupa może odpowiednio modyfikować poziom dywidendy wypłacanej akcjonariuszom, skalę skupów akcji własnych, emitować nowe akcje lub sprzedawać aktywa w celu ograniczenia poziomu zadłużenia netto.

Polityka zarządzania kapitałem uwzględnia:

- wyniki działalności w połączeniu z planami inwestycyjnymi i rozwojowymi,
- harmonogram spłat zadłużenia finansowego,
- rating kredytowy i wskaźniki kapitałowe,
- zwiększanie wartości dla akcjonariuszy.

Na dzień 30 września 2026 roku oraz na dzień 31 grudnia 2025 roku Grupa posiadała zobowiązania finansowe wynikające z Umowy Kredytowej i z tytułu leasingu (Nota 5.3).

Grupa monitoruje stan kapitałów stosując wskaźnik zadłużenia, który jest liczony jako poziom zadłużenia netto podzielony przez łączną wartość kapitałów własnych. Do zadłużenia netto Grupa wlicza oprocentowane kredyty, zobowiązania z tytułu leasingu, zobowiązania z tytułu opcji, zobowiązania z tytułu nabycia dodatkowych udziałów w Kadromierzu oraz zobowiązania z tytułu dywidendy pomniejszone o środki pieniężne i ekwiwalenty środków pieniężnych. Kapitał obejmuje kapitał własny przypisany akcjonariuszom Jednostki Dominującej oraz kapitał udziałowców niekontrolujących.

Poniższa tabela prezentuje kształtowanie się wskaźnika zadłużenia kapitału własnego na koniec okresów objętych niniejszym śródrocznym skróconym skonsolidowanym sprawozdaniem finansowym.

	Nota	30 września 2026 (niebadane)	31 grudnia 2025
Kredyty	5.3	111 484	111 003
Zobowiązania z tytułu leasingu	5.3	41 893	46 199
Pozostałe zobowiązania finansowe	6.3	14 692	18 734
Minus: środki pieniężne i ich ekwiwalenty	5.4	(207 384)	(171 154)
Zadłużenie netto		**(39 315)**	**4 782**
Kapitał własny		545 618	517 797
Wskaźnik zadłużenia		**(0,07)**	**0,01**

5.2 Kapitał własny

Kapitał podstawowy

Na dzień 30 września 2026 roku kapitał podstawowy składał się z 68.898.190 akcji o wartości nominalnej 5,00 PLN każda. Wszystkie wyemitowane akcje na 30 września 2026 roku posiadały wartość nominalną wynoszącą 344.490.950,00 PLN i zostały w pełni opłacone.

Zmiany kapitału własnego w okresie 9 miesięcy zakończonym 30 września 2026 roku

Kapitał rezerwowy dotyczący akcji własnych

W dniu 17 czerwca 2026 roku Zwyczajne Walne Zgromadzenie podjęło uchwałę o zwiększeniu kapitału rezerwowego z przeznaczeniem na nabywanie akcji własnych Spółki utworzonego na podstawie uchwały z dnia 16 czerwca 2025 roku o kwotę 11.500.000 PLN.

Podział wyniku finansowego

W dniu 17 czerwca 2026 roku Zwyczajne Walne Zgromadzenie podjęło uchwałę o podziale zysku netto osiągniętego przez Spółkę w roku obrotowym zakończonym dnia 31 grudnia 2025 roku w kwocie 224.349.066,62 PLN w następujący sposób:

- kwotę 17.661.540,62 PLN przeznaczono na kapitał zapasowy Spółki,
- kwotę 206.687.526,00 PLN przeznaczono na wypłatę dywidendy.

Wypłata dywidendy w wysokości 206.687.526,00 PLN została zrealizowana w dniu 2 lipca 2026 roku. Kwota dywidendy na akcję wyniosła 3,00 PLN.

Zmiany kapitału własnego w 2025 roku

Kapitał podstawowy

W dniu 2 kwietnia 2025 roku Zarząd Jednostki Dominującej podjął uchwałę o podwyższeniu kapitału zakładowego Spółki w granicach kapitału docelowego poprzez emisję 633.164 akcji zwykłych na okaziciela serii D (dalej: „Akcje Serii D"). Na mocy uchwały Zarząd postanowił podwyższyć kapitał

zakładowy Spółki z kwoty 341.325.130,00 PLN do kwoty 344.490.950,00 PLN, tj. o kwotę 3.165.820,00 PLN.

W dniu 11 czerwca 2025 roku Sąd Rejonowy dla m.st. Warszawy w Warszawie, XIII Wydział Gospodarczy Krajowego Rejestru Sądowego zarejestrował zmiany § 5 ust. 1 Statutu Spółki uchwalonej na podstawie uchwały Zarządu Spółki z dnia 2 kwietnia 2025 roku. Podwyższenie kapitału zakładowego Spółki nastąpiło w ramach kapitału docelowego. W dniu 1 lipca 2025 roku w Krajowym Depozycie Papierów Wartościowych nastąpiła rejestracja 633.164 Akcji Serii D.

Wszystkie nowo emitowane Akcje Serii D zostały zaoferowane w trybie subskrypcji prywatnej przez Zarząd Jednostki Dominującej pracownikom Spółki i jej spółek zależnych w ramach programu motywacyjnego nr 1 (dalej: „Program Motywacyjny 1") utworzonego na podstawie uchwały nr 03/2021 Nadzwyczajnego Walnego Zgromadzenia Spółki z dnia 29 października 2021 roku. Uprawnieni pracownicy objęli Akcje Serii D po cenie emisyjnej w wysokości 5,00 PLN za akcję.

Kapitał rezerwowy dotyczący akcji własnych

W dniu 16 czerwca 2025 roku Zwyczajne Walne Zgromadzenie podjęło uchwałę w sprawie utworzenia kapitału rezerwowego z przeznaczeniem na nabywanie akcji własnych Spółki. W związku z tym podjęta została decyzja o wydzieleniu 76.500.000,00 PLN z kapitału zapasowego Spółki.

W dniu 22 grudnia 2025 roku Spółka nabyła 225.782 akcji zwykłych na okaziciela, o wartości nominalnej 5,00 PLN każda stanowiących łącznie ok. 0,33% udziału w kapitale zakładowym i ogólnej liczbie głosów na walnym zgromadzeniu Spółki, po jednolitej cenie 58,00 PLN za jedną akcję. Łączna cena nabycia akcji wyniosła 13.095.356,00 PLN.

Podział wyniku finansowego

W dniu 16 czerwca 2025 roku Zwyczajne Walne Zgromadzenie podjęło uchwałę o podziale zysku netto osiągniętego przez Spółkę w roku obrotowym zakończonym dnia 31 grudnia 2024 w roku w kwocie 188.043.760,67 PLN w następujący sposób:

- kwotę 43.357.561,67 PLN przeznaczono kapitał zapasowy Spółki,
- kwotę 144.686.199,00 PLN przeznaczono na wypłatę dywidendy.

Wypłata dywidendy w wysokości 144.686.199,00 PLN została zrealizowana w dniu 15 lipca 2025 roku. Kwota dywidendy na akcję wyniosła 2,10 PLN.

5.3 Zobowiązania z tytułu zadłużenia

Zobowiązania z tytułu zadłużenia

	30 września 2026 (niebadane)	31 grudnia 2025
Kredyty	**111 484**	**111 003**
- długoterminowe	-	105 391
- krótkoterminowe	111 484	5 612
Zobowiązania z tytułu leasingu	**41 893**	**46 199**
- długoterminowe	29 987	34 340
- krótkoterminowe	11 906	11 859
Razem	**153 377**	**157 202**

Zadłużenie z tytułu kredytów – warunki, terminy płatności

Kredyty	Waluta	Wartość nominalna	Limit kredytu	Oprocentowanie	Termin zapadalności
Kredyt terminowy od BNP Paribas Bank Polska S.A., Santander Bank Polska S.A. oraz Powszechna Kasa Oszczędności Bank Polski S.A.	PLN	399 999 999	400 000 000	WIBOR 3M + marża 1,2-1,9%; dla okresów krótszych niż 3M stopa interpolacji liniowej	14.06.2027

W dniu 14 czerwca 2022 roku zawarto umowę pomiędzy Spółką jako kredytobiorcą oraz BNP Paribas Bank Polska S.A., Santander Bank Polska S.A. oraz Powszechną Kasą Oszczędności Bankiem Polskim S.A. (dalej: „Banki") jako kredytodawcami umowy kredytu terminowego (dalej: „Umowa Kredytowa"). Na podstawie Umowy Kredytowej Banki udostępniły Spółce kredyt terminowy do kwoty 400.000 tys. PLN na finansowanie ogólnych celów korporacyjnych, w tym planowanych przyszłych inwestycji i dalszego rozwoju Spółki. Ostateczny termin spłaty kredytu strony ustaliły na dzień 14 czerwca 2027 roku. Kredyt jest oprocentowany według zmiennej stopy procentowej powiększonej o marżę Banków.

Kowenanty w umowach dotyczących zadłużenia

Podpisane z Bankami umowy nakładają na Jednostkę Dominującą zobowiązania natury prawno-finansowej (kowenanty), stosowane standardowo w tego rodzaju transakcjach. Do kluczowych kowenantów wykazanych w Umowie Kredytowej, należą następujące wskaźniki finansowe wyliczane kwartalnie dla Grupy: Wskaźnik Pokrycia Długu (równy lub wyższy od 1,20), Wskaźnik Pokrycia Odsetek (równy lub wyższy od 2,0), Wskaźnik Dźwigni Finansowej (poniżej 3,50).

Na dzień 30 września 2026 roku oraz na dzień 31 grudnia 2025 roku żaden z tych wskaźników nie został przekroczony.

Zabezpieczenia spłaty zobowiązań z tytułu kredytu

W celu zabezpieczenia spłaty zobowiązań Spółki wynikających z Umowy Kredytowej, Jednostka Dominująca zawarła w dniu 14 czerwca 2022 roku z Bankami umowy zastawów rejestrowych na znakach towarowych i domenie internetowej oraz umowę zastawów rejestrowych i zastawów finansowych na rachunkach bankowych Grupy Pracuj S.A.

Na dzień bilansowy 30 września 2026 roku Spółka ustanowiła na składnikach majątku następujące zabezpieczenia:

- zastaw rejestrowy na zbiorze aktywów Grupy Pracuj S.A. do kwoty 852.450 tys. PLN,
- zastaw rejestrowy na znaku słowno-graficznym „pracuj.pl" do kwoty 852.450 tys. PLN,
- zastaw rejestrowy na znaku słownym „pracuj.pl" do kwoty 852.450 tys. PLN,
- zastaw rejestrowy na domenie internetowej „pracuj.pl" do kwoty 852.450 tys. PLN,
- zastawy rejestrowe i zastawy finansowe na rachunkach bankowych do kwoty 852.450 tys. PLN każdy,
- oświadczenie Spółki o poddaniu się egzekucji na podstawie art. 777 Kodeksu postępowania cywilnego.

W okresie sprawozdawczym objętym niniejszym śródrocznym skróconym skonsolidowanym sprawozdaniem finansowym, ani po dniu bilansowym nie wystąpiły sytuacje niewywiązania się ze spłaty kapitału bądź odsetek lub naruszenia innych warunków Umowy Kredytowej.

Uzgodnienie zobowiązań z tytułu zadłużenia do przepływów z działalności finansowej w śródrocznym skróconym skonsolidowanym sprawozdaniu z przepływów pieniężnych

Całkowite wypływy środków pieniężnych z tytułu leasingów zaprezentowane zostały w poniższej tabeli przedstawiającej uzgodnienie zobowiązań z tytułu zadłużenia do przepływów pieniężnych z działalności finansowej (Nota 2.3).

	Kredyty i pożyczki	Zobowiązania z tytułu leasingów	Razem
1 stycznia 2026	**111 003**	**46 199**	**157 202**
Zmiany przepływów pieniężnych z działalności finansowej			
Spłaty odsetek od kredytów i pożyczek	(4 277)	-	(4 277)
Spłaty zobowiązań z tytułu leasingu	-	(7 770)	(7 770)
Spłaty odsetek z tytułu leasingu	-	(1 410)	(1 410)
Przepływy pieniężne netto z działalności finansowej	**(4 277)**	**(9 180)**	**(13 457)**
Inne zmiany			
Nowe umowy leasingowe	-	1 692	1 692
Modyfikacje/waloryzacje umów leasingowych	-	363	363
Odsetki naliczone	4 758	1 431	6 189
Efekt zmiany kursów walutowych	-	1 388	1 388
Razem inne zmiany	**4 758**	**4 874**	**9 632**
30 września 2026 (niebadane)	**111 484**	**41 893**	**153 377**

	Kredyty i pożyczki	Zobowiązania z tytułu leasingów	Razem
1 stycznia 2025	**215 318**	**31 027**	**246 345**
Zmiany przepływów pieniężnych z działalności finansowej			
Spłaty kredytów	(24 000)	-	(24 000)
Spłaty odsetek od kredytów i pożyczek	(10 923)	-	(10 923)
Spłaty zobowiązań z tytułu leasingu	-	(8 137)	(8 137)
Spłaty odsetek z tytułu leasingu	-	(1 081)	(1 081)
Przepływy pieniężne netto z działalności finansowej	**(34 923)**	**(9 218)**	**(44 141)**
Inne zmiany			
Umowy leasingowe związane z akwizycją	-	480	480
Nowe umowy leasingowe	-	1 342	1 342
Modyfikacje/waloryzacje umów leasingowych	-	2 576	2 576
Odsetki naliczone	10 885	1 045	11 930
Efekt zmiany kursów walutowych	-	685	685
Razem inne zmiany	**10 885**	**6 128**	**17 013**
30 września 2025 (niebadane)	**191 280**	**27 937**	**219 217**

Informacje dotyczące ekspozycji Grupy na ryzyko stóp procentowych, ryzyko walutowe oraz ryzyko płynności przedstawione zostały w nocie 6.4. Informacje dotyczące wartości godziwej zawarte są natomiast w nocie 6.1.

5.4 Środki pieniężne i ich ekwiwalenty

	30 września 2026 (niebadane)	31 grudnia 2025
Środki pieniężne na rachunkach bieżących	96 015	74 192
Lokaty bankowe	110 925	96 805
Środki pieniężne w drodze	444	157
Razem	**207 384**	**171 154**
w tym: środki pieniężne na rachunkach VAT (split payment)	*667*	*1 151*

Grupa posiada środki pieniężne zgromadzone w bankach na terenie Ukrainy o limitowanej możliwości ich dysponowania z uwagi na ogłoszone ograniczenia wynikające z zakazów ustanowionych przez Narodowy Bank Ukrainy. W dniu 24 lutego 2022 roku wprowadzono dodatkowo moratorium na realizację transgranicznych płatności dewizowych.

Łączna wartość środków pieniężnych zgromadzona na ukraińskich rachunkach bankowych i lokatach bankowych na 30 września 2026 roku wynosiła 44.245 tys. PLN (odpowiednio 50.046 tys. PLN na dzień 31 grudnia 2025 roku).

Robota International TOV ma pełną zdolność do regulowania swoich zobowiązań i dysponowania środkami pieniężnymi zgromadzonymi na tych rachunkach bankowych, z uwagi na przeważający charakter zobowiązań w obrocie krajowym.

6. INSTRUMENTY FINANSOWE I ZARZĄDZANIE RYZYKIEM FINANSOWYM

6.1 Instrumenty finansowe i wartość godziwa

Według oceny Grupy wartość sprawozdawcza należności handlowych, środków pieniężnych, należności z tytułu dywidend, krótkoterminowych lokat bankowych, lokat bankowych powyżej 3 miesięcy, kaucji gotówkowych, zobowiązań handlowych, kredytu oraz zobowiązań z tytułu leasingu na koniec każdego z okresów sprawozdawczych objętych niniejszym śródrocznym skróconym skonsolidowanym sprawozdaniem finansowym jest wiarygodnym przybliżeniem ich wartości godziwej ze względu na krótkoterminowy charakter tych pozycji.

Grupa oceniła, że ze względu na zmienne oprocentowanie wartość godziwa oprocentowanych kredytów, niewycenianych w wartości godziwej, jest bliska ich wartości księgowej.

W okresie 9 miesięcy zakończonym 30 września 2026 roku, ani też w roku zakończonym 31 grudnia 2025 roku, nie wystąpiły przesunięcia pomiędzy poziomami hierarchii wartości godziwej.

Wartości sprawozdawcze i przyporządkowanie poszczególnych instrumentów finansowych do poziomów hierarchii wartości godziwej

	Nota	30 września 2026 (niebadane)	31 grudnia 2025	Hierarchia
Aktywa finansowe wyceniane w wartości godziwej przez wynik finansowy				
Udziały w jednostkach nienotowanych	6.2	33 253	42 199	Poziom 3
Razem		**33 253**	**42 199**	
Aktywa finansowe wyceniane w zamortyzowanym koszcie				
Należności handlowe	6.2	69 580	73 626	
Środki pieniężne i ich ekwiwalenty	5.4	207 384	171 154	
Kaucje gotówkowe	6.2	1 225	1 130	
Należności z tytułu dywidendy	6.2	6 712	-	
Lokaty bankowe powyżej 3 miesięcy	6.2	-	1 050	
Razem		**284 901**	**246 960**	
Pozostałe zobowiązania finansowe wyceniane w wartości godziwej				
Zobowiązanie z tytułu opcji put	6.3	8 711	7 789	Poziom 3
Zobowiązanie do nabycia udziałów niekontrolujących w Kadromierz sp. z o.o.	6.3	5 981	10 945	Poziom 3
Razem		**14 692**	**18 734**	
Pozostałe zobowiązania finansowe wyceniane w zamortyzowanym koszcie				
Kredyty	5.3	111 484	111 003	
Zobowiązania z tytułu leasingu	5.3	41 893	46 199	
Zobowiązania handlowe	6.3	25 452	34 368	
Razem		**178 829**	**191 570**	

6.2 Należności handlowe i pozostałe aktywa finansowe

Należności handlowe

	30 września 2026 (niebadane)	31 grudnia 2025
Należności handlowe		
- od jednostek powiązanych	4	30
- od jednostek pozostałych	69 576	73 596
Razem	**69 580**	**73 626**

Na dzień 30 września 2026 roku wartość odpisu z tytułu oczekiwanych strat kredytowych dotyczącego należności handlowe wyniosła 5.871 tys. PLN (na dzień 31 grudnia 2025 roku – 4.951 tys. PLN).

Pozostałe aktywa finansowe

	30 września 2026 (niebadane)	31 grudnia 2025
Długoterminowe	**34 222**	**43 164**
Udziały w jednostkach nienotowanych	33 253	42 199
Kaucje gotówkowe	969	965
Krótkoterminowe	**6 968**	**1 215**
Kaucje gotówkowe	256	165
Należności z tytułu dywidendy	6 712	-
Lokaty bankowe powyżej 3 miesięcy	-	1 050
Razem	**41 190**	**44 379**

Zmiany wartości udziałów w jednostkach nienotowanych na aktywnych rynkach w okresach prezentowanych w niniejszym śródrocznym skróconym skonsolidowanym sprawozdaniu finansowym

	9 miesięcy zakończonych 30 września 2026 (niebadane)	Rok zakończony 31 grudnia 2025
Udziały w jednostkach nienotowanych wyceniane w wartości godziwej przez wynik finansowy na początek okresu	**42 199**	**58 898**
Zmiany wartości godziwej ujęte w przychodach / (kosztach) finansowych netto	(8 946)	(16 699)
Udziały w jednostkach nienotowanych wyceniane w wartości godziwej przez wynik finansowy na koniec okresu	**33 253**	**42 199**
w tym udziały w:		
Beamery Inc.	8 286	13 034
Pracuj Ventures	24 967	29 165

Wycena udziałów nienotowanych na aktywnych rynkach

Pracuj Ventures

W okresie 9 miesięcy zakończonym 30 września 2026 roku wartość godziwa udziałów Pracuj Ventures uległa zmniejszeniu o 4.198 tys. PLN, głównie ze względu na spadek mnożników rynkowych spółek porównywalnych, które są przyjmowane do wyceny, wypłaconą dywidendę a także zmianę modelu wyceny.

Beamery Inc. (dalej: „Beamery")

Na dzień 30 września 2026 roku i 31 grudnia 2025 roku wycena do wartości godziwej udziałów w Beamery została oszacowana przy użyciu metody mnożnikowej.

Na dzień 30 września 2026 roku wartość godziwa udziałów uległa zmniejszeniu o 4.748 tys. PLN w stosunku do wyceny zaprezentowanej w skonsolidowanym sprawozdaniu finansowym za rok zakończony 31 grudnia 2025 roku ze względu m.in. na obniżenie kluczowych parametrów finansowych oraz mnożników rynkowych.

Zarząd na bieżąco analizuje czynniki, które mogą mieć wpływ na wycenę wartości godziwej udziałów w jednostkach nienotowanych na aktywnych rynkach. Na dzień 30 września 2026 roku, w ocenie Zarządu Spółki, wartość godziwa udziałów w takich jednostkach jest niższa o 8.946 tys. PLN w porównaniu do wartości wykazanej na dzień 31 grudnia 2025 roku (Nota 2.3).

Ocena statusu zaangażowania Grupy w Pracuj Ventures

Spółka klasyfikuje swoje zaangażowanie w Pracuj Ventures do inwestycji, mimo wniesienia 71,96% wkładów do tego podmiotu na dzień 30 września 2026 roku (na 31 grudnia 2025 roku udział wynosił również 71,96%). Spółka oceniła, że wartość wniesionych wkładów narażona jest na zmienne wyniki finansowe Pracuj Ventures, ale wniesione wkłady nie dają Zarządowi Spółki możliwości wpływu na bieżące kierowanie i decydowanie o działaniach inwestycyjnych tej spółki, a tym samym Zarząd Dominującej nie ma wpływu na osiągane zwroty z inwestycji i nie sprawuje kontroli nad Pracuj Ventures.

Kluczowym czynnikiem, który w oparciu o przeprowadzoną analizę wpłynął na osąd Spółki o braku istnienia znaczącego wpływu na Pracuj Ventures jest sposób podejmowania decyzji oraz skład kluczowego personelu kierowniczego Pracuj Ventures. Spółka nie ma swojego przedstawiciela w kluczowym personelu kierowniczym Pracuj Ventures, ani nie ma wpływu na jego skład. Decyzje inwestycyjne podejmowane są przez kilku wskazanych w umowie spółki Pracuj Ventures udziałowców, tworzących komitet inwestycyjny. W skład komitetu inwestycyjnego nie wchodzi Grupa Pracuj S.A.

Prawa właścicielskie, tj. prawa głosów wynikające z posiadanych udziałów nie są brane pod uwagę w trakcie procesów decyzyjnych. W sprawach przekraczających zakres zwykłego zarządu (tj. kluczowych działaniach operacyjnych), dla ważności uchwały wymagana jest jednomyślność następujących inwestorów: Przemysław Gacek, Maciej Noga, Ataraxy Ventures Man sp. z o.o. oraz Paweł Leks. Oznacza to, że decydujący wpływ na działalność inwestycyjną Pracuj Ventures, czyli istotne działania operacyjne tej spółki, ma Przemysław Gacek, występujący w roli indywidualnego inwestora tej spółki, a nie w roli Prezesa Zarządu Grupy Pracuj S.A. Ponadto, bieżący nadzór nad działalnością Pracuj Ventures sprawuje zarząd komplementariusza Pracuj Ventures, tj. Pracuj Ventures sp. z o.o., z którą Spółka nie ma powiązań kapitałowych.

6.3 Zobowiązania handlowe i pozostałe zobowiązania finansowe

Zobowiązania handlowe

	30 września 2026 (niebadane)	31 grudnia 2025
Zobowiązania handlowe		
- wobec jednostek powiązanych	1	314
- wobec jednostek pozostałych	25 451	34 054
Razem	**25 452**	**34 368**

Pozostałe zobowiązania finansowe

	30 września 2026 (niebadane)	31 grudnia 2025
Zobowiązania długoterminowe	**8 711**	**13 481**
Zobowiązanie długoterminowe z tytułu opcji put	8 711	7 789
Zobowiązania z tytułu nabycia dodatkowych udziałów	-	5 692
Zobowiązania krótkoterminowe	**5 981**	**5 253**
Zobowiązania z tytułu nabycia dodatkowych udziałów	5 981	5 253
Razem	**14 692**	**18 734**

Na dzień bilansowy transakcje opcji sprzedaży, jak i zobowiązania do nabycia („kontraktu forward") udziałów niekontrolujących Kadromierza, będą powodować powstanie zobowiązania finansowego wycenianego w bieżącej cenie wykonania opcji co wynika z zapisów Międzynarodowego Standardu Rachunkowości 32 „Instrumenty finansowe: prezentacja". W przypadku zawarcia opcji sprzedaży (put) lub kontraktów forward na udziały niekontrolujące, Grupa stosuje podejście częściowego ujęcia udziałów niekontrolujących. Oznacza to, że kapitał udziałowców niekontrolujących objęty opcją sprzedaży oraz kontraktem forward na udziały niekontrolujące uczestniczy w alokowaniu wyniku finansowego do momentu wykonania opcji oraz kontraktu forward.

Następnie Grupa dokonuje ujęcia zobowiązania z tytułu opcji put oraz kontraktu forward w korespondencji z udziałami niekontrolującymi objętymi tymi instrumentami, tak jakby nabycie udziałów niekontrolujących następowało na dany dzień bilansowy. Różnica między wartością zobowiązania oraz udziałów niekontrolujących jest ujmowana w pozostałym kapitale rezerwowym.

Zobowiązania z tytułu opcji put

Zobowiązania długoterminowe z tytułu opcji put dotyczą oszacowanej wartości zobowiązania z tytułu potencjalnych, przyszłych płatności na rzecz udziałowców niekontrolujących Kadromierz. Wartość zobowiązania na dzień 30 września 2026 roku wyniosła 8.711 tys. PLN i wynika z umowy sprzedaży zawartej w dniu 4 marca 2025 roku, jak opisano w nocie 4.4.

W związku z finalizacją transakcji w dniu 13 maja 2025 roku dotyczącej zwiększenia zaangażowania Spółki w spółki Work Ukraine TOV i Robota International TOV (Nota 1.3) wygasło umowne

zobowiązanie długoterminowe Grupy z tytułu opcji sprzedaży (put) na udziały niekontrolujące dotyczące Robota International TOV.

Zobowiązanie do nabycia udziałów

Zobowiązanie z tytułu nabycia dodatkowych udziałów wynika z umowy sprzedaży zawartej w dniu 4 marca 2025 roku (Nota 4.4). Spółka zobowiązała się do nabycia kolejnych 9,46% udziałów Kadromierza do końca maja 2027 roku. Wartość zobowiązania w kwocie 5.981 tys. PLN została ujęta w korespondencji z kapitałami własnymi (pozostałe kapitały rezerwowe).

6.4 Zarządzanie ryzykiem finansowym

6.4.1 Zasady zarządzania ryzykiem finansowym

Działalność Grupy narażona jest na następujące rodzaje ryzyka związanego z instrumentami finansowymi:

- ryzyko kredytowe,
- ryzyko utraty płynności finansowej,
- ryzyko walutowe,
- ryzyko stóp procentowych.

Niniejsza nota zawiera informacje o ekspozycji Grupy na każdy rodzaj ryzyka wskazanego powyżej, a także opisuje cele i politykę związaną z zarządzaniem ryzykiem. Nadrzędnym celem polityki zarządzania ryzykiem finansowym jest minimalizowanie negatywnego wpływu zidentyfikowanych ryzyk finansowych na wynik finansowy Grupy.

6.4.2 Ryzyko kredytowe

Ryzyko kredytowe jest związane z potencjalnym zdarzeniem kredytowym, które może zmaterializować się w przyszłości w postaci następujących czynników: niewypłacalności kontrahenta, częściowej spłaty należności, istotnego opóźnienia w spłacie należności, innego nieprzewidzianego odstępstwa od warunków kontraktowych lub ryzyko nieodzyskania środków pieniężnych ulokowanych w bankach. Ryzyko to dotyczy przede wszystkim należności handlowych, środków pieniężnych i ich ekwiwalentów, należności z tytułu dywidend oraz pozostałych aktywów finansowych, w ramach których Grupa ujmuje przede wszystkim wpłacone kaucje gotówkowe.

Poniższa tabela przedstawia maksymalną ekspozycję Grupy na ryzyko kredytowe:

	Nota	30 września 2026 (niebadane)	31 grudnia 2025
Należności handlowe	6.2	69 580	73 626
Kaucje gotówkowe	6.2	1 225	1 130
Należności z tytułu dywidendy	6.2	6 712	-
Lokaty bankowe powyżej 3 miesięcy	6.2	-	1 050
Środki pieniężne i ich ekwiwalenty	5.4	207 384	171 154
Razem		**284 901**	**246 960**

Ryzyko kredytowe związane ze środkami pieniężnymi

Grupa lokuje okresowo wolne środki pieniężne na krótkoterminowych lokatach w bankach w celu osiągania przychodów finansowych z odsetek.

Ryzyko kredytowe związane ze środkami pieniężnymi w bankach i lokatami bankowymi jest niskie, ponieważ Grupa zawiera transakcje z bankami o wysokim ratingu i stabilnej pozycji rynkowej. Oczekiwana strata kredytowa oszacowana przez Spółkę jest bliska zeru, dlatego odpis z tytułu tej straty nie został ujęty.

Maksymalna ekspozycja na to ryzyko równa jest wartości sprawozdawczej środków pieniężnych i ich ekwiwalentów.

Ryzyko kredytowe związane z należnościami handlowymi

Poniższa tabela przedstawia informacje o wartości należności brutto i odpisie z tytułu oczekiwanych strat kredytowych dla należności handlowych wycenianych w zamortyzowanym koszcie.

	Średnioważona stopa straty	Wartość należności brutto	Odpis z tytułu oczekiwanej straty kredytowej	Wartość należności netto
30 września 2026 (niebadane)	7,78%	75 451	5 871	69 580
31 grudnia 2025	6,30%	78 577	4 951	73 626

Zmiany odpisu z tytułu oczekiwanych strat kredytowych dla należności handlowych w okresach objętych niniejszym śródrocznym skróconym skonsolidowanym sprawozdaniu finansowym przedstawiały się następująco:

	9 miesięcy zakończonych 30 września 2026 (niebadane)	Rok zakończony 31 grudnia 2025
Bilans otwarcia	**4 951**	**4 201**
Zmiana netto odpisu z tytułu oczekiwanej straty kredytowej	1 050	997
Wykorzystanie	(187)	(222)
Różnice kursowe z przeliczenia	57	(25)
Bilans zamknięcia	**5 871**	**4 951**

6.4.3 Ryzyko utraty płynności finansowej

Grupa jest narażona na ryzyko utraty płynności, tj. zdolności do terminowego regulowania zobowiązań finansowych. Grupa zarządza ryzykiem płynności poprzez monitorowanie terminów zapadalności aktywów i wymagalności zobowiązań, zapotrzebowania na środki pieniężne w zakresie obsługi krótkoterminowych płatności oraz długoterminowego zapotrzebowania na gotówkę w związku z projektami inwestycyjnymi oraz wypłatami na rzecz akcjonariuszy. Zapotrzebowanie na gotówkę porównywane jest z przewidywanymi wpływami z działalności operacyjnej oraz konfrontowane jest z dostępnymi od ręki środkami pieniężnymi. Dodatkowo Grupa prowadzi politykę dywersyfikacji źródeł finansowania.

Polityka zarządzania ryzykiem utraty płynności finansowej w Grupie polega na zapewnieniu środków finansowanych niezbędnych do wywiązywania się przez spółki z Grupy ze zobowiązań, przy wykorzystaniu najbardziej atrakcyjnych źródeł finansowania. Zarządzanie płynnością Grupy koncentruje się na:

- bieżącym monitorowaniu płynności spółek z Grupy,
- monitorowaniu i optymalizacji poziomu kapitału obrotowego,
- bieżącym monitoringu regulowania zobowiązań wynikających z warunków umów kredytowych.

Poniższe tabele przedstawiają zapadalność zobowiązań finansowych Grupy. Wartości przedstawione w tabeli stanowią niezdyskontowane przepływy pieniężne obejmujące odsetki, wynikające z odpowiednich umów.

30 września 2026 (niebadane)	Nota	Wartość bilansowa	Oczekiwane przepływy z tytułu zobowiązań finansowych						
			do 1 m-ca	1-3 m-ce	3-12 m-ce	1-3 lata	3-5 lat	powyżej 5 lat	Razem
Kredyty	5.3	111 484	-	1 402	114 461	-	-	-	115 863
Zobowiązania z tytułu leasingu	5.3	41 893	1 059	2 112	8 800	22 592	10 990	1 471	47 025
Zobowiązania handlowe	6.3	25 452	25 452	-	-	-	-		25 452
Pozostałe zobowiązania finansowe	6.3	14 692	-	-	6 317	9 855	-	-	16 172
Razem		**193 521**	**26 511**	**3 514**	**129 578**	**32 447**	**10 990**	**1 471**	**204 511**

31 grudnia 2025	Nota	Wartość bilansowa	Oczekiwane przepływy z tytułu zobowiązań finansowych						
			do 1 m-ca	1-3 m-ce	3-12 m-ce	1-3 lata	3-5 lat	powyżej 5 lat	Razem
Kredyty	5.3	111 003	-	1 415	4 197	114 852	-	-	120 464
Zobowiązania z tytułu leasingu	5.3	46 199	1 013	1 994	8 623	24 145	11 341	5 074	52 191
Zobowiązania handlowe	6.3	34 368	34 012	356	-	-	-	-	34 368
Pozostałe zobowiązania finansowe	6.3	18 734	-	-	5 477	16 329	-	-	21 805
Razem			**35 026**	**3 765**	**19 733**	**137 349**	**11 341**	**5 074**	**212 288**

Kapitał obrotowy, zdefiniowany jako różnica pomiędzy aktywami obrotowymi a zobowiązaniami krótkoterminowymi, na koniec okresów sprawozdawczych zaprezentowanych w niniejszym śródrocznym skróconym skonsolidowanym sprawozdaniu finansowym przedstawia poniższa tabela.

	30 września 2026 (niebadane)	31 grudnia 2025
Aktywa obrotowe	317 129	276 644
Zobowiązania krótkoterminowe	(495 883)	(367 409)
Kapitał obrotowy	**(178 754)**	**(90 765)**
w tym: zobowiązania z tytułu umów	*(271 445)*	*(247 483)*

Na zmiany kapitału obrotowego w okresie 9 miesięcy zakończonym 30 września 2026 roku wpływ miały przede wszystkim wzrost krótkoterminowej części zobowiązania z tytułu kredytu. Istotną częścią zobowiązań krótkoterminowych są zobowiązania z tytułu umów, które stanowią obowiązek Spółki do świadczenia usług na rzecz klientów, w zamian za które Spółka otrzymała już wynagrodzenie (lub kwota wynagrodzenia jest należna) od klienta.

6.4.4 Ryzyko walutowe

Grupa jest narażona na transakcyjne ryzyko walutowe w zakresie, w jakim występuje niedopasowanie pomiędzy walutami, w których denominowane są transakcje sprzedaży i zakupu oraz należności i zobowiązania, a odpowiednimi walutami funkcjonalnymi spółek z Grupy.

Grupa prezentuje wyniki finansowe w złotych polskich, natomiast zagraniczne spółki zależne posiadają inną walutę funkcjonalną, w której prowadzą swoją działalność operacyjną. Grupa identyfikuje ryzyko walutowe w związku z transakcjami zawieranymi przez spółki z Grupy w walutach innych niż waluta funkcjonalna danej spółki. W ramach monitorowania ryzyka walutowego w Grupie, wszystkie transakcje

denominowane w walutach innych niż waluta funkcjonalna danej spółki są analizowane cyklicznie i weryfikowane są zmiany wynikające z wahań kursów walutowych.

6.4.5 Ryzyko stóp procentowych

Grupa narażona jest na ryzyko zmienności przepływów pieniężnych z tytułu zmiany stóp procentowych wynikające z posiadanych aktywów oraz zobowiązań, dla których przychody oraz koszty odsetkowe są uzależnione od zmiennych stóp procentowych (kredyty bankowe). Głównym celem zarządzania ryzykiem stopy procentowej jest zminimalizowanie wahań przepływów odsetkowych oprocentowanych zmienną stopą procentową.

Poniższa tabela przedstawia profil podatności Grupy na ryzyko zmiany stóp procentowych poprzez prezentację oprocentowanych aktywów i zobowiązań finansowych w podziale na stałe i zmienne oprocentowanie.

	30 września 2026 (niebadane)	31 grudnia 2025
Oprocentowane instrumenty finansowe		
- o stałej stopie procentowej	**69 032**	**50 606**
Zobowiązania z tytułu leasingu	(41 893)	(46 199)
Lokaty bankowe	110 925	96 805
- o zmiennej stopie procentowej	**(110 259)**	**(108 823)**
Kredyty	(111 484)	(111 003)
Kaucje gotówkowe	1 225	1 130
Lokaty bankowe powyżej 3 miesięcy	-	1 050

Poniższa tabela przedstawia wpływ zmiany stopy procentowej na wynik finansowy Grupy w odniesieniu do instrumentów oprocentowanych zmienną stopą procentową.

	Ekspozycja netto na ryzyko stopy procentowej	Wpływ na wynik finansowy netto	
		Wzrost oprocentowania o 1 p.p.	Spadek oprocentowania o 1 p.p.
30 września 2026 (niebadane)	(110 259)	(893)	893
31 grudnia 2025	(108 823)	(881)	881

Wzrost stóp procentowych może przyczynić się do zwiększenia kosztów obsługi finansowania zewnętrznego, a w konsekwencji do obniżenia wyniku finansowego i pogorszenia efektywności finansowej realizowanych inwestycji.

7. POZOSTAŁE NOTY OBJAŚNIAJĄCE

7.1 Płatności w formie akcji

Program Motywacyjny na lata 2025 – 2027

Zwyczajne Walne Zgromadzenie Spółki w dniu 16 czerwca 2025 roku podjęło uchwałę w sprawie utworzenia programu motywacyjnego na lata 2025–2027 („Program Motywacyjny 2025") („Uchwała WZA"). Program Motywacyjny 2025 został skierowany do członków Zarządu oraz kluczowych pracowników Spółki i spółek z Grupy. Celem Programu jest zapewnienie odpowiedniego poziomu motywacji i wynagrodzenia osób kluczowych dla Grupy, adekwatnego do ich roli w realizacji długoterminowych celów biznesowych oraz wzrostu wartości Grupy.

Walne Zgromadzenie w Uchwale WZA ustaliło następujące ramy Programu Motywacyjnego 2025:

- Program Motywacyjny 2025 realizowany będzie w trzech okresach wynikowych (lata obrotowe 2025-2027) i rozliczany będzie do końca 2028 roku,
- liczba uczestników Programu Motywacyjnego 2025 nie przekroczy 149 osób,
- akcje przeznaczone dla uprawnionych uczestników zostaną wyemitowane w drodze podwyższenia kapitału zakładowego w ramach kapitału docelowego lub nabyte przez Spółkę w drodze skupu akcji własnych,
- maksymalna łączna liczba akcji dostępna dla uczestników w ramach Programu Motywacyjnego 2025 wyniesie nie więcej niż 1.240.168,
- przyznania akcji uczestnikom będącym członkami Zarządu dokona Rada Nadzorcza, natomiast pozostałym uprawnionym uczestnikom – Zarząd.

W dniu 17 czerwca 2026 roku Uchwała WZA została zmieniona uchwałą Zwyczajnego Walnego Zgromadzenia Spółki, która zwiększyła maksymalną łączną liczbę akcji w ramach Programu Motywacyjnego do 1.240.168.

Na podstawie upoważnienia wynikającego z Uchwały WZA, Rada Nadzorcza w drodze uchwały przyjęła Regulamin Programu Motywacyjnego 2025 („Regulamin"), który następnie został odpowiednio zmieniony w związku ze wskazaną wyżej zmianą Uchwały WZA. Regulamin określa szczegółowe parametry, zasady oraz warunki realizacji Programu Motywacyjnego 2025 bazując na ramach określonych w Uchwale WZA. Zgodnie z Regulaminem Program Motywacyjny 2025 jest realizowany w trzech okresach wynikowych obejmujących lata kalendarzowe 2025, 2026 i 2027 w oparciu o akcje własne Spółki nabywane w celu ich nieodpłatnego przekazania uprawnionym uczestnikom. Akcje są przekazywane uczestnikom w dwóch transzach: pierwsza transza, dotycząca okresu wynikowego za 2025 rok, została już zrealizowana, natomiast druga transza zostanie zrealizowana po zakończeniu 2027 roku, zgodnie z zasadami i w terminach określonych w Regulaminie, po spełnieniu warunków przewidzianych dla poszczególnych okresów wynikowych.

Do dnia 20 sierpnia 2025 roku Zarząd otrzymał podpisane przez uprawnionych uczestników listy potwierdzające uczestnictwo w Programie Motywacyjnym 2025 w odniesieniu do pierwszego okresu wynikowego, tj. transzy 1 Programu Motywacyjnego 2025, której okres nabywania uprawnień zakończył się 31 marca 2026 roku. W dniu 20 kwietnia 2026 roku akcje zostały przekazane uprawnionym uczestnikom.

Do dnia 25 czerwca 2026 roku Zarząd otrzymał podpisane przez uprawnionych uczestników listy potwierdzające uczestnictwo w Programie Motywacyjnym 2025 w odniesieniu do drugiego okresu wynikowego, tj. transzy 2 Programu Motywacyjnego 2025, której okres nabywania uprawnień zakończy się 31 marca 2028 roku.

Dla celów wyceny Programu Motywacyjnego 2025 ustalono wartość godziwą pojedynczego instrumentu kapitałowego dla transzy 1 i 2 jako cena akcji Spółki na GPW na dzień przyznania każdej z transz, odpowiednio 20 sierpnia 2025 roku oraz 25 czerwca 2026 roku. Na dzień 30 września 2026 roku formalna data przyznania uprawnień dla transzy 3 Programu Motywacyjnego 2025 nie wystąpiła, jednakże uczestnicy rozpoczęli świadczenie usług uprawniających do otrzymania akcji w przyszłości. Zgodnie z paragrafami 11–13 MSSF 2 „Płatności w formie akcji" Spółka jest zobowiązana do ujęcia kosztów programów płatności w formie akcji od dnia rozpoczęcia świadczenia usług oraz wyceny instrumentów według wartości godziwej na dzień bilansowy, dopóki dzień przyznania uprawnień nie nastąpi. W związku z tym, wartość godziwą pojedynczego instrumentu kapitałowego dla transzy 3 ustalono jako cenę rynkową akcji Spółki na GPW na dzień bilansowy, pomniejszoną o zdyskontowaną

wartość utraconych dywidend za okres od daty przyznania uprawnienia do momentu uzyskania uprawnienia do otrzymania akcji przez uczestników Programu Motywacyjnego 2025.

Warunki niezwiązane z rynkiem (np. zatrudnienie, cele indywidualne) nie wpływają na wartość godziwą w dniu wyceny, lecz są uwzględniane poprzez korektę liczby oczekiwanych akcji, do otrzymania których uprawnienia zostaną nabyte.

Łączny koszt Programu Motywacyjnego 2025 ujęty w kosztach świadczeń pracowniczych w okresie 9 miesięcy zakończonym 30 września 2026 roku wyniósł 20.258 tys. PLN.

Poniższa tabela przedstawia kluczowe założenia przyjęte do wyceny oraz warunki programu:

Wartość godziwa pojedynczej akcji na dzień przyznania (PLN)	72,00 (transza 1) 44,00 (transza 2)
Wartość godziwa pojedynczej akcji na dzień bilansowy (PLN)	53,17 (transza 3)
Liczba wycenionych uprawnień do otrzymania akcji	223.434 (transza 1) 411.308 (transza 2) 411.308 (transza 3)
Okres nabywania uprawnień	20.08.2025 – 31.03.2026 (transza 1) 20.08.2025 – 31.03.2028 (transza 2 i 3)
Kluczowe założenia przyjęte do wyceny	
Stopa wzrostu zdyskontowanej wartości utraconych dywidend	1,05

Program Motywacyjny 1

Nadzwyczajne Walne Zgromadzenie Spółki w dniu 29 października 2021 roku podjęło uchwałę ustanawiającą Program Motywacyjny 1 dla członków Zarządu i Rady Nadzorczej oraz kluczowych pracowników (osób zatrudnionych na podstawie umowy o pracę lub umowy zlecenia, niezależnie od prawa właściwego rządzącego umową).

Każdy uczestnik zapłacił cenę emisyjną za akcje wyemitowane w ramach realizacji Programu Motywacyjnego 1 według jednej z wybranych przez siebie poniżej metod:

- w wysokości równowartości w PLN 33% ostatecznej ceny za jedną akcję w transzy dla inwestorów indywidualnych ustalonej w ramach pierwszej oferty publicznej po zaokrągleniu w dół do pełnego grosza (1/100 PLN), lub
- według wartości nominalnej jednej akcji, czyli 5,00 PLN.

Do wyceny opcji Grupa stosowała model Blacka-Scholesa-Mertona.

Okres nabywania uprawnień trwał od dnia 1 czerwca 2022 roku do dnia 31 marca 2025 roku. Łączny koszt programu ujęty w kosztach świadczeń pracowniczych Grupy w 2025 roku wyniósł 2.624 tys. PLN.

Koszt programu ujęty w kapitale własnym Grupy w okresie jego trwania wyniósł 34.836 tys. PLN.

7.2 Zysk na akcję

Zysk na akcję obliczany jest poprzez podzielenie zysku za rok obrotowy przypadającego na właścicieli Jednostki Dominującej przez średnią ważoną liczbę akcji zwykłych w danym okresie sprawozdawczym.

	9 miesięcy zakończonych 30 września 2026 (niebadane)	9 miesięcy zakończonych 30 września 2025 (niebadane, przekształcone)	3 miesiące zakończone 30 września 2026 (niebadane)	3 miesiące zakończone 30 września 2025 (niebadane, przekształcone)
Zysk netto przypadający właścicielom Jednostki Dominującej	**197 387**	**184 072**	**69 070**	**64 629**
Działalność kontynuowana	197 387	184 072	69 070	64 629
Zysk netto przypadający właścicielom Jednostki Dominującej	**197 387**	**184 072**	**69 070**	**64 629**
Liczba akcji zwykłych - dla celów ustalenia podstawowego zysku na akcję	68 898 190	68 898 190	68 898 190	68 898 190
Średnia ważona liczba akcji zwykłych dla celów ustalenia rozwodnionego zysku na akcję	68 898 190	68 898 190	68 898 190	68 898 190
Podstawowy zysk na akcję (w PLN) - działalność kontynuowana	**2,86**	**2,67**	**1,00**	**0,94**
Rozwodniony zysk na akcję (w PLN) - działalność kontynuowana	**2,86**	**2,67**	**1,00**	**0,94**

7.3 Transakcje z jednostkami powiązanymi

W okresie objętym niniejszym śródrocznym skróconym skonsolidowanym sprawozdaniem finansowym pomiędzy Grupą i jednostkami z nią powiązanymi nie wystąpiły transakcje zawierane na innych warunkach niż rynkowe.

Członkowie Zarządu Jednostki Dominującej, Rady Nadzorczej oraz bliscy członkowie ich rodzin ani inne podmioty z nimi powiązane nie dokonywali transakcji ze spółkami Grupy mających istotny wpływ na zysk lub stratę okresu sprawozdawczego oraz sytuację finansową Grupy.

7.4 Wynagrodzenie i pozostałe transakcje z kluczowym personelem kierowniczym

Wynagrodzenie kluczowego personelu kierowniczego

Za członków kluczowego personelu kierowniczego Grupa uznaje Zarząd Jednostki Dominującej oraz Radę Nadzorczą.

	9 miesięcy zakończonych 30 września 2026 (niebadane)	9 miesięcy zakończonych 30 września 2025 (niebadane)	3 miesiące zakończone 30 września 2026 (niebadane)	3 miesiące zakończone 30 września 2025 (niebadane)
Krótkoterminowe świadczenia pracownicze	2 994	2 794	996	971
Płatności w formie akcji	4 046	1 103	863	765
Razem	**7 040**	**3 897**	**1 859**	**1 736**

Krótkoterminowe świadczenia pracownicze dotyczą kosztów wynagrodzeń i premii wraz z narzutami członków Zarządu i Rady Nadzorczej.

Świadczenia niepieniężne otrzymywane przez członków kluczowego personelu kierowniczego Grupy dotyczą przede wszystkim korzystania przez nich z pakietów medycznych, samochodów służbowych i telefonów służbowych dla celów prywatnych i ich wartość nie jest znacząca.

Płatności dla kluczowego personelu kierowniczego wynikające z posiadanych akcji w Spółce

	9 miesięcy zakończonych 30 września 2026 (niebadane)	9 miesięcy zakończonych 30 września 2025 (niebadane)	3 miesiące zakończone 30 września 2026 (niebadane)	3 miesiące zakończone 30 września 2025 (niebadane)
Przepływy:				
- wypłacone dywidendy	(128 450)	(89 905)	(128 450)	(89 905)
Razem	**(128 450)**	**(89 905)**	**(128 450)**	**(89 905)**

7.5 Koszty świadczeń pracowniczych

	9 miesięcy zakończonych 30 września 2026 (niebadane)	9 miesięcy zakończonych 30 września 2025 (niebadane)	3 miesiące zakończone 30 września 2026 (niebadane)	3 miesiące zakończone 30 września 2025 (niebadane)
Wynagrodzenia	142 029	134 501	46 283	43 091
Premie	36 083	33 705	12 862	12 371
Płatności w formie akcji	20 257	6 927	5 411	4 302
Ubezpieczenia społeczne	28 484	26 367	8 682	7 520
Inne świadczenia pracownicze	6 901	6 795	2 175	2 479
Razem	**233 754**	**208 296**	**75 412**	**69 763**

7.6 Zobowiązania warunkowe

Jako zobowiązania warunkowe Grupa ujmuje gwarancje bankowe wystawione na zlecenie Jednostki Dominującej. Gwarancje te stanowią zabezpieczenie płatności leasingowych wynikających z umów najmu powierzchni biurowych, w których Grupa jest leasingobiorcą.

Wystawca gwarancji	Waluta	30 września 2026 (niebadane)	31 grudnia 2025
Erste Bank Polska S.A.	EUR	597	583
(dawniej: Santander Bank Polska S.A.)	PLN	185	185
Razem	**EUR**	**597**	**583**
	PLN	**185**	**185**

7.7 Wpływ konfliktu zbrojnego na terenie Ukrainy na działalność gospodarczą Grupy

W dniu 24 lutego 2022 roku w Ukrainie wprowadzono stan wojenny w związku z wkroczeniem wojsk Federacji Rosyjskiej na teren Ukrainy i rozpoczęciem konfliktu zbrojnego, który stwarza nowe i trudno przewidywalne okoliczności dla gospodarki ukraińskiej. Spółka nie uzyskiwała istotnych przychodów ze sprzedaży produktów od klientów z terenu Ukrainy, jak również z Rosji i Białorusi, ale posiada udziały w spółkach, których działalność gospodarcza prowadzona jest na terenie Ukrainy (dalej: „Spółki Ukraińskie").

Konflikt zbrojny w Ukrainie może mieć długofalowy negatywny wpływ na wyniki operacyjne i finansowe podmiotów prowadzących tam działalność. Największym ryzykiem może być długoterminowo pogarszająca się sytuacja gospodarcza Ukrainy, która będzie skutkowała utrzymującym się spadkiem przychodów, trudnościami ze spłatą należności w Spółkach Ukraińskich, a w konsekwencji utratą wartości aktywów Spółki zaangażowanych w Ukrainie. Niemniej dotychczas żadne aktywa służące do generowania przepływów pieniężnych w Spółkach Ukraińskich nie uległy zniszczeniu oraz nie istnieją ograniczenia w dostępie do tych aktywów, w szczególności do aktywów dostępnych poprzez

systemy bankowe, przy czym do końca 2024 roku Spółki Ukraińskie nie mogły dokonywać płatności z tytułu dywidend poza granicę Ukrainy. Od 2025 roku dywidendy za 2024 rok i następne lata mogą zostać wypłacone zagranicznym inwestorom po spełnieniu określonych warunków. Ponadto Spółki Ukraińskie dysponują wystarczającymi zasobami środków pieniężnych do kontynuacji działalności w okresie najbliższych miesięcy. Ryzyko utraty możliwości korzystania z domen internetowych, które Spółki Ukraińskie wykorzystują do prowadzenia działalności operacyjnej na podstawie umów licencyjnych, jest niskie lub nie istnieje. Domeny te są zarejestrowane przez spółki z siedzibą na Cyprze, w których Spółka posiada udziały.

W ostatnich dwóch latach Spółki Ukraińskie osiągnęły znaczący wzrost przychodów ze sprzedaży, co potwierdza poprawę sytuacji rynkowej. Utrzymujący się trend wzrostowy wyników finansowych, w tym rentowności oraz zdolności generowania przepływów pieniężnych, wskazuje na dalsze możliwości rozwoju inwestycji w te spółki.

W okresie 9 miesięcy zakończonym 30 września 2026 roku Grupa otrzymała dywidendę za 2025 rok od spółki Work Ukraine TOV oraz od spółki Gravitatciya-U TOV (Nota 4.5).

Zarząd Jednostki Dominującej na bieżąco monitoruje rozwój sytuacji militarnej i gospodarczej w Ukrainie, analizując jej wpływ na działalność Spółek Ukraińskich oraz Grupy. Pomimo trudnej i niestabilnej sytuacji w okresie 9 miesięcy zakończonym 30 września 2026 roku Spółki Ukraińskie osiągnęły dodatnie wyniki finansowe.

W poniższej tabeli przedstawiamy zestawienie aktywów Robota International TOV ujętych w śródrocznym skróconym skonsolidowanym sprawozdaniu z sytuacji finansowej na dzień 30 września 2026 roku, które narażone są na ryzyko utraty wartości oraz odpowiednie aktywa Grupy wykazane w śródrocznym skróconym skonsolidowanym sprawozdaniu z sytuacji finansowej na dzień 30 września 2026 roku.

	Aktywa Roboty dotyczące działalności w Ukrainie na dzień 30 września 2026 (niebadane)	**Aktywa Grupy na dzień 30 września 2026 (niebadane)**
Rzeczowe aktywa trwałe	1 247	15 188
Aktywa z tytułu prawa do użytkowania	1 449	38 037
Aktywa z tytułu odroczonego podatku dochodowego	4 724	34 108
Należności handlowe	8 388	69 580
Pozostałe aktywa niefinansowe	3 098	33 203
Środki pieniężne i ich ekwiwalenty	22 999	207 384

W aktywach Grupy wykazywane są inwestycje wyceniane metodą praw własności (WorkIP Ltd oraz Work Ukraine TOV), prowadzące działalność operacyjną na terenie Ukrainy, których wartość na dzień 30 września 2026 roku wynosiła 52.495 tys. PLN.

Dodatkowo Spółka posiada środki zgromadzone w banku na terenie Ukrainy o limitowanej możliwości ich dysponowania z uwagi na ogłoszone ograniczenia wynikające z zakazów ustanowionych przez Narodowy Bank Ukrainy. W dniu 24 lutego 2022 roku wprowadzono dodatkowo moratorium na realizację transgranicznych płatności dewizowych.

Wartość środków pieniężnych zgromadzona przez Spółkę na ukraińskich rachunkach bankowych i lokatach bankowych na 30 września 2026 roku wynosiła 21.246 tys. PLN.

W poniższej tabeli przedstawiamy zestawienie zobowiązań Grupy dotyczących działalności w Ukrainie oraz odpowiednie zobowiązania Grupy wykazane w śródrocznym skróconym skonsolidowanym sprawozdaniu z sytuacji finansowej na dzień 30 września 2026 roku.

	Zobowiązania Roboty dotyczące działalności w Ukrainie na dzień 30 września 2026 (niebadane)	Zobowiązania Grupy na dzień 30 września 2026 (niebadane)
Zobowiązania długoterminowe z tytułu leasingu	1 706	29 987
Zobowiązania krótkoterminowe z tytułu leasingu	1 161	11 906
Zobowiązania wobec pracowników	2 660	29 545
Zobowiązania handlowe	706	25 452
Pozostałe zobowiązania niefinansowe	2 741	22 462
Zobowiązania z tytułu umów	38 352	271 445

Grupa nie ma bezpośrednich istotnych transakcji z klientami lub dostawcami z Rosji i Białorusi.

Zarząd Jednostki Dominującej podkreśla, że skutki konfliktu zbrojnego w Ukrainie, a tym samym wpływ na wyniki finansowe Spółek Ukraińskich w przyszłych okresach, są nadal trudne do przewidzenia, dlatego Zarząd monitoruje na bieżąco przesłanki, które wskazywałyby na pogorszenie sytuacji finansowej oraz utratę możliwości kontynuacji działalności Spółek Ukraińskich i będzie podejmował konieczne decyzje.

7.8 Pozostałe informacje, istotne dla oceny sytuacji majątkowej, finansowej i wyniku finansowego

Poza informacjami ujawnionymi w niniejszym śródrocznym skróconym skonsolidowanym sprawozdaniu finansowym, Grupa nie posiada innych istotnych informacji, które jej zdaniem byłyby istotne dla oceny jej sytuacji majątkowej, finansowej i wyniku finansowego.

Działalność Grupy nie podlega istotnej sezonowości.

7.9 Zdarzenia po dacie bilansowej

W dniu 29 października 2026 roku spółka eRecruitment Solutions sp. z o.o. nabyła 100% akcji Elevato S.A. Całość transakcji w kwocie 2,3 mln PLN została sfinansowania ze środków własnych spółki eRecruitment Solutions sp. z o.o.

grupa pracuj



Kwartalna informacja finansowa spółki Grupa Pracuj S.A. za okres 9 miesięcy zakończony 30 września 2026 roku

ŚRÓDROCZNE SKRÓCONE SPRAWOZDANIE Z CAŁKOWITYCH DOCHODÓW

DZIAŁALNOŚĆ KONTYNUOWANA	Nota	9 miesięcy zakończonych 30 września 2026 (niebadane)	9 miesięcy zakończonych 30 września 2025 (niebadane)	3 miesiące zakończone 30 września 2026 (niebadane)	3 miesiące zakończone 30 września 2025 (niebadane)
Przychody z umów z klientami	1.2	**421 535**	**395 644**	**140 509**	**133 006**
Amortyzacja		(16 296)	(13 807)	(5 490)	(4 642)
Koszty świadczeń pracowniczych	1.3	(118 097)	(106 811)	(36 856)	(36 298)
Koszty usług marketingowych		(36 503)	(31 563)	(11 935)	(9 841)
Koszty usług IT		(13 753)	(12 030)	(4 973)	(3 980)
Pozostałe usługi obce		(16 269)	(18 460)	(4 623)	(4 223)
Pozostałe koszty		(2 916)	(2 864)	(1 041)	(1 046)
Inne przychody operacyjne		366	690	120	187
Inne koszty operacyjne		(315)	(538)	(120)	(262)
Oczekiwane straty kredytowe		(227)	(242)	(136)	274
Zysk z działalności operacyjnej		**217 525**	**210 019**	**75 455**	**73 175**
Przychody finansowe		44 821	27 200	28 121	1 019
Koszty finansowe		(19 584)	(26 900)	(3 933)	(5 049)
Przychody / (koszty) finansowe netto		**25 237**	**300**	**24 188**	**(4 030)**
Udział w zysku jednostek wycenianych metodą praw własności		10 919	13 638	1 974	4 253
Zysk przed opodatkowaniem		**253 681**	**223 957**	**101 618**	**73 398**
Podatek dochodowy		(46 038)	(42 520)	(15 269)	(17 330)
Zysk netto z działalności kontynuowanej		**207 643**	**181 437**	**86 348**	**56 068**
Zysk netto		**207 643**	**181 437**	**86 348**	**56 068**

INNE CAŁKOWITE DOCHODY	Nota	9 miesięcy zakończonych 30 września 2026 (niebadane)	9 miesięcy zakończonych 30 września 2025 (niebadane)	3 miesiące zakończone 30 września 2026 (niebadane)	3 miesiące zakończone 30 września 2025 (niebadane)
Podlegające reklasyfikacji do wyniku finansowego		**2 088**	**(1 782)**	**925**	**387**
Różnice kursowe z przeliczenia jednostek wycenianych metodą praw własności		2 088	(1 782)	925	387
Razem inne całkowite dochody		**2 088**	**(1 782)**	**925**	**387**
CAŁKOWITE DOCHODY OGÓŁEM		**209 731**	**179 655**	**87 273**	**56 455**

	Nota	9 miesięcy zakończonych 30 września 2026 (niebadane)	9 miesięcy zakończonych 30 września 2025 (niebadane)	3 miesiące zakończone 30 września 2026 (niebadane)	3 miesiące zakończone 30 września 2025 (niebadane)
Zysk podstawowy na akcję (PLN) - działalność kontynuowana		**3,01**	**2,63**	**1,25**	**0,82**
Zysk rozwodniony na akcję (PLN) - działalność kontynuowana		**3,01**	**2,63**	**1,25**	**0,82**

ŚRÓDROCZNE SKRÓCONE SPRAWOZDANIE Z SYTUACJI FINANSOWEJ

AKTYWA	Nota	30 września 2026 (niebadane)	31 grudnia 2025
Wartości niematerialne		38 925	32 760
Rzeczowe aktywa trwałe		11 174	9 812
Aktywa z tytułu prawa do użytkowania		33 392	37 122
Inwestycje w jednostkach zależnych	1.4	624 861	611 482
Inwestycje wyceniane metodą praw własności	1.5	63 089	69 807
Pozostałe aktywa finansowe		33 378	42 336
Pozostałe aktywa niefinansowe		1 709	827
Aktywa z tytułu odroczonego podatku dochodowego		40 587	39 673
Aktywa trwałe		**847 115**	**843 819**
Należności handlowe		40 751	51 394
Pozostałe aktywa finansowe		6 152	64
Pozostałe aktywa niefinansowe		3 686	3 388
Środki pieniężne i ich ekwiwalenty		120 065	89 111
Aktywa obrotowe		**170 654**	**143 957**
Aktywa razem		**1 017 769**	**987 776**

KAPITAŁ WŁASNY I ZOBOWIĄZANIA	Nota	30 września 2026 (niebadane)	31 grudnia 2025
Kapitał podstawowy		344 491	344 491
Kapitał zapasowy		311 054	304 893
Kapitał rezerwowy na zakup akcji własnych		74 905	63 405
Programy płatności w formie akcji		120 554	100 296
Pozostałe kapitały rezerwowe		(2 020)	(4 108)
Rozliczenie połączenia		(585 375)	(585 375)
Zyski zatrzymane		314 490	331 196
Kapitał własny razem		**578 099**	**554 798**
Kredyty i pożyczki		-	181 978
Zobowiązania z tytułu leasingu		27 712	30 142
Zobowiązania wobec pracowników		2 086	2 086
Zobowiązania długoterminowe		**29 798**	**214 206**
Kredyty i pożyczki		192 345	5 612
Zobowiązania z tytułu leasingu		7 968	7 739
Zobowiązania wobec pracowników		12 649	15 605
Zobowiązania handlowe		14 695	13 432
Pozostałe zobowiązania niefinansowe		14 010	14 450
Zobowiązania z tytułu bieżącego podatku dochodowego		11 421	1 450
Zobowiązania z tytułu umów		156 784	160 484
Zobowiązania krótkoterminowe		**409 872**	**218 772**
Zobowiązania razem		**439 670**	**432 978**
Kapitał własny i zobowiązania razem		**1 017 769**	**987 776**

ŚRÓDROCZNE SKRÓCONE SPRAWOZDANIE Z PRZEPŁYWÓW PIENIĘŻNYCH

	Nota	9 miesięcy zakończonych 30 września 2026 (niebadane)	9 miesięcy zakończonych 30 września 2025 (niebadane)
Przepływy pieniężne z działalności operacyjnej			
Zysk przed opodatkowaniem		**253 681**	**223 957**
Korekty:			
Udział w zysku jednostek wycenianych metodą praw własności		(10 919)	(13 638)
Amortyzacja		16 296	13 807
(Zysk)/Strata z tytułu różnic kursowych		2 927	(3 000)
Strata z tytułu odsetek		7 607	11 583
Zysk z działalności inwestycyjnej		(41 722)	(18 648)
Odpis aktualizujący wartość inwestycji wycenianych w wartości godziwej przez wynik finansowy		8 945	12 089
Wycena programu płatności w formie akcji rozliczanych w instrumentach kapitałowych		17 200	6 116
Rozliczenie i wycena instrumentów finansowych		-	83
Podatek dochodowy zapłacony		(35 489)	(28 096)
Zmiany w kapitale obrotowym:			
Zobowiązania wobec pracowników		(2 956)	(3 733)
Należności handlowe		10 643	2 880
Pozostałe aktywa niefinansowe		(996)	546
Zobowiązania handlowe		1 263	750
Pozostałe zobowiązania niefinansowe		(439)	(2 161)
Zobowiązania z tytułu umów		(3 700)	(8 185)
Przepływy pieniężne netto z działalności operacyjnej		**222 341**	**194 350**
Przepływy pieniężne z działalności inwestycyjnej			
Wydatki z tytułu nabycia jednostek zależnych i stowarzyszonych		(16 201)	(49 294)
Wpływy ze zbycia aktywów finansowych		-	78
Wpływy z tytułu kaucji		12	3 475
Otrzymane dywidendy		59 735	57 701
Spłata udzielonych pożyczek		64	-
Wpływy z tytułu sprzedaży rzeczowych aktywów trwałych oraz wartości niematerialnych		87	191
Nabycie rzeczowych aktywów trwałych oraz wartości niematerialnych		(18 968)	(14 448)
Przepływy pieniężne netto z działalności inwestycyjnej		**24 729**	**(2 297)**
Przepływy pieniężne z działalności finansowej			
Wpływy netto na poczet wydania akcji		-	3 166
Dywidendy wypłacone		(206 688)	(144 686)
Wydatki na spłatę kredytów		-	(24 000)
Płatności zobowiązań z tytułu leasingu		(4 701)	(5 253)
Odsetki zapłacone		(5 423)	(11 659)
Rozliczenie pochodnych instrumentów finansowych		-	(2 064)
Przepływy pieniężne netto z działalności finansowej		**(216 812)**	**(184 496)**
Przepływy pieniężne netto razem		**30 258**	**7 557**
Środki pieniężne i ich ekwiwalenty na początek okresu		**89 111**	**45 864**
Różnice kursowe od środków pieniężnych i ich ekwiwalentów		696	(244)
Środki pieniężne i ich ekwiwalenty na koniec okresu		**120 065**	**53 177**
Stan środków pieniężnych wykazany w śródrocznym skróconym jednostkowym sprawozdaniu z sytuacji finansowej		**120 065**	**53 177**

ŚRÓDROCZNE SKRÓCONE SPRAWOZDANIE ZE ZMIAN W KAPITALE WŁASNYM

	Kapitał podstawowy	Kapitał zapasowy	Kapitał rezerwowy na zakup akcji własnych	Programy płatności w formie akcji	Pozostałe kapitały rezerwowe	Rozliczenie połączenia	Zyski / (straty) zatrzymane	**Kapitał własny razem**
1 stycznia 2026	**344 491**	**304 893**	**63 405**	**100 296**	**(4 108)**	**(585 375)**	**331 196**	**554 798**
Zysk netto za okres	-	-	-	-	-	-	207 643	207 643
Inne całkowite dochody za okres	-	-	-	-	2 088	-	-	2 088
Całkowite dochody ogółem za okres	**-**	**-**	**-**	**-**	**2 088**	**-**	**207 643**	**209 731**
Płatności w formie akcji	-	-	-	20 258	-	-	-	20 258
Utworzenie kapitału rezerwowego	-	(11 500)	11 500	-	-	-	-	-
Podział wyniku finansowego	-	17 662	-	-	-	-	(17 662)	-
Dywidendy	-	-	-	-	-	-	(206 688)	(206 688)
Suma zmian w kapitale własnym	**-**	**6 162**	**11 500**	**20 258**	**-**	**-**	**(224 350)**	**(186 430)**
30 września 2026 (niebadane)	**344 491**	**311 054**	**74 905**	**120 554**	**(2 020)**	**(585 375)**	**314 490**	**578 099**

.	Kapitał podstawowy	Kapitał zapasowy	Kapitał rezerwowy na zakup akcji własnych	Programy płatności w formie akcji	Pozostałe kapitały rezerwowe	Rozliczenie połączenia	Zyski / (straty) zatrzymane	**Kapitał własny razem**
1 stycznia 2025	**341 325**	**338 035**	**-**	**84 832**	**(1 231)**	**(585 375)**	**294 891**	**472 477**
Zysk netto za okres	-	-	-	-	-	-	181 437	181 437
Inne całkowite dochody za okres	-	-	-	-	(1 782)	-	-	(1 782)
Całkowite dochody ogółem za okres	**-**	**-**	**-**	**-**	**(1 782)**	**-**	**181 437**	**179 655**
Emisja akcji	3 166	-	-	-	-	-	-	3 166
Płatności w formie akcji	-	-	-	6 927	-	-	-	6 927
Utworzenie kapitału rezerwowego	-	(76 500)	76 500	-	-	-	-	-
Podział wyniku finansowego	-	43 358	-	-	-	-	(43 358)	-
Dywidendy	-	-	-	-	-	-	(144 686)	(144 686)
Suma zmian w kapitale własnym	**3 166**	**(33 142)**	**76 500**	**6 927**	**-**	**-**	**(188 044)**	**(134 593)**
30 września 2025 (niebadane)	**344 491**	**304 893**	**76 500**	**91 760**	**(3 013)**	**(585 375)**	**288 283**	**517 539**

1. NOTY OBJAŚNIAJĄCE DO KWARTALNEJ INFORMACJI FINANSOWEJ SPÓŁKI GRUPA PRACUJ S.A.

1.1 Oświadczenie o zasadach rachunkowości

Niniejszą kwartalną informację finansową należy czytać łącznie z jednostkowym sprawozdaniem finansowym Grupy Pracuj S.A. za rok zakończony 31 grudnia 2025 roku, sporządzonym według MSSF i zawierającym noty objaśniające, zatwierdzonym do publikacji w dniu 1 kwietnia 2026 roku.

Niniejsza kwartalna informacja finansowa została sporządzona przy założeniu kontynuacji działalności gospodarczej przez Spółkę przez okres nie krótszy niż 12 miesięcy od dnia 30 września 2026 roku. Na dzień sporządzenia niniejszej kwartalnej informacji finansowej Zarząd nie stwierdza istnienia faktów i okoliczności wskazujących na zagrożenie kontynuowania działalności przez Spółkę.

Zasady rachunkowości oraz metody wyliczeń przyjęte do przygotowania kwartalnej informacji finansowej są spójne we wszystkich istotnych aspektach z zasadami opisanymi w jednostkowym sprawozdaniu finansowym za rok zakończony 31 grudnia 2025 roku.

Walutą funkcjonalną Spółki oraz walutą prezentacji niniejszej kwartalnej informacji finansowej jest złoty polski (PLN). Pozycje prezentowane są w zaokrągleniu do pełnych tysięcy złotych, o ile nie wskazano inaczej.

1.2 Przychody z umów z klientami

Charakterystyka kluczowych grup produktów i usług

Poniższe zestawienie przedstawia przychody z tytułu umów z klientami w podziale na grupy w odniesieniu do momentu spełnienia zobowiązania do wykonania świadczenia oraz w podziale terytorialnym na kraje.

Najważniejsze kategorie usług oferowanych przez Spółkę są spójne z tymi, które zastosowano przy sporządzaniu jednostkowego sprawozdania finansowego za rok zakończony 31 grudnia 2025 roku.

Struktura przychodów z umów z klientami w odniesieniu do momentu spełnienia zobowiązania do wykonania świadczenia

Przychody z umów z klientami w podziale na sposób rozpoznawania przychodów	9 miesięcy zakończonych 30 września 2026 (niebadane)	9 miesięcy zakończonych 30 września 2025 (niebadane)	3 miesiące zakończone 30 września 2026 (niebadane)	3 miesiące zakończone 30 września 2025 (niebadane)
W miarę upływu czasu	274 647	264 565	85 570	87 144
W określonym momencie	146 888	131 079	54 939	45 862
Razem	**421 535**	**395 644**	**140 509**	**133 006**

Struktura terytorialna przychodów z umów z klientami

Przychody z umów z klientami w podziale na kraje	9 miesięcy zakończonych 30 września 2026 (niebadane)	9 miesięcy zakończonych 30 września 2025 (niebadane)	3 miesiące zakończone 30 września 2026 (niebadane)	3 miesiące zakończone 30 września 2025 (niebadane)
Polska	410 071	384 910	136 329	129 242
Region DACH	7 661	7 811	2 585	2 142
Ukraina	1 244	763	326	719
Inne kraje	2 560	2 161	1 269	903
Razem	**421 535**	**395 644**	**140 509**	**133 006**

Zobowiązania z tytułu umów

Zobowiązania z tytułu umów reprezentują kwotę ceny transakcyjnej przypisanej do niespełnionego na koniec okresu sprawozdawczego zobowiązania do wykonania świadczenia – najbardziej istotną pozycję stanowi sprzedaż projektów rekrutacyjnych.

Zobowiązania z tytułu umów	30 września 2026 (niebadane)	31 grudnia 2025
Krótkoterminowe	156 784	160 484
Razem	**156 784**	**160 484**

1.3 Koszty świadczeń pracowniczych

	9 miesięcy zakończonych 30 września 2026 (niebadane)	9 miesięcy zakończonych 30 września 2025 (niebadane)	3 miesiące zakończone 30 września 2026 (niebadane)	3 miesiące zakończone 30 września 2025 (niebadane)
Wynagrodzenia	65 122	65 391	21 044	21 167
Premie	17 561	17 015	5 930	5 737
Płatności w formie akcji	17 200	6 116	4 605	3 916
Ubezpieczenia społeczne	13 257	13 271	3 663	3 639
Inne świadczenia pracownicze	4 957	5 018	1 614	1 839
Razem	**118 097**	**106 811**	**36 856**	**36 298**

1.4 Inwestycje w jednostkach zależnych

Zestawienie jednostek zależnych oraz jednostek stowarzyszonych wraz z udziałem Spółki w kapitale zakładowym tych jednostek, w okresach objętych niniejszą kwartalną informacją finansową, przedstawione zostało w nocie 1.3 śródrocznego skróconego skonsolidowanego sprawozdania finansowego Grupy za okres 9 miesięcy zakończony 30 września 2026 roku.

Poniższa tabela przedstawia wartość inwestycji w jednostkach zależnych wycenionych według historycznej ceny nabycia.

	30 września 2026 (niebadane)	31 grudnia 2025
Wartość brutto udziałów w jednostkach zależnych w jednostkach zależnych	**624 861**	**611 482**
Spółki zagraniczne	576 548	575 713
Spółki krajowe	48 313	35 769
Razem	**624 861**	**611 482**

W okresie 9 miesięcy zakończonym 30 września 2026 roku Spółka nie dokonała odpisu aktualizującego wartość udziałów w jednostkach zależnych.

Wzrost wartości brutto udziałów w jednostkach zależnych spowodowany był nabyciem dodatkowych udziałów w spółce Kadromierz oraz nabyciem udziałów w spółce No Fluff Jobs.

W okresie 9 miesięcy zakończonym 30 września 2026 roku Spółka otrzymała łącznie od jednostek zależnych 59.735 tys. PLN należnych dywidend.

1.5 Zdarzenia wpływające na aktywa, zobowiązania, kapitał własny, wynik netto lub przepływy pieniężne, które są nietypowe ze względu na ich charakter, wielkość lub częstotliwość

Wpływ konfliktu zbrojnego na terenie Ukrainy na działalność gospodarczą Spółki

W Spółkach Ukraińskich odnotowano znaczący wzrost przychodów ze sprzedaży w ostatnich latach, co potwierdza poprawę sytuacji rynkowej. Utrzymujący się trend wzrostowy wyników finansowych, w tym rentowności oraz zdolności generowania przepływów pieniężnych, wskazuje na dalsze możliwości rozwoju inwestycji w te spółki.

W dniu 16 marca 2026 roku Zgromadzenie Udziałowców spółki Work Ukraine TOV podjęło uchwałę o wypłacie dywidendy z zysku osiągniętego przez spółkę w 2025 roku. Na tej podstawie Spółka otrzymała dywidendę w wysokości 19.725 tys. PLN.

W dniu 23 marca 2026 roku Zgromadzenie Udziałowców spółki Robota International podjęło uchwałę o wypłacie dywidendy z zysku osiągniętego przez spółkę w 2025 roku. Na tej podstawie Spółka otrzymała dywidendę w wysokości 12.745 tys. PLN.

Zarząd Spółki na bieżąco monitoruje rozwój sytuacji militarnej i gospodarczej w Ukrainie, analizując jej wpływ na działalność Spółek Ukraińskich oraz Grupy. Pomimo trudnej i niestabilnej sytuacji w okresie 9 miesięcy zakończonym 30 września 2026 roku Spółki Ukraińskie osiągnęły dodatnie wyniki finansowe.

Wartość aktywów Spółki na dzień 30 września 2026 roku oraz na 31 grudnia 2025 roku dotyczących działalności w Ukrainie, które narażone są na ryzyko utraty wartości, przedstawia się następująco:

	30 września 2026 (niebadane)	31 grudnia 2025
Inwestycje w jednostkach zależnych	24 057	23 222
Inwestycje wyceniane metodą praw własności	49 684	56 867
Środki pieniężne i ich ekwiwalenty	21 246	20 080
Razem	**94 987**	**100 169**

Zarząd Spółki podkreśla, że skutki konfliktu zbrojnego w Ukrainie, a tym samym wpływ na wyniki finansowe Spółek Ukraińskich w przyszłych okresach są nadal trudne do przewidzenia, dlatego Zarząd monitoruje na bieżąco przesłanki, które wskazywałyby na pogorszenie sytuacji finansowej oraz utratę możliwości kontynuacji działalności Spółek Ukraińskich i będzie podejmował konieczne decyzje.

1.6 Wartość godziwa instrumentów finansowych

Wartość sprawozdawcza należności handlowych, środków pieniężnych i krótkoterminowych lokat, kaucji gotówkowych, zobowiązań handlowych oraz pozostałych zobowiązań finansowych na koniec każdego z okresów sprawozdawczych objętych niniejszą kwartalną informacją finansową jest wiarygodnym przybliżeniem ich wartości godziwej ze względu na krótkoterminowy charakter tych pozycji.

Wartość godziwa oprocentowanych kredytów jest szacowana w oparciu o model zdyskontowanych przepływów pieniężnych przy wykorzystaniu stopy dyskonta odzwierciedlającej stopę procentową banku.

1.7 Transakcje z jednostkami powiązanymi

W okresie objętym niniejszą kwartalną informacją finansową pomiędzy Spółką a jednostkami Grupy Kapitałowej Grupa Pracuj S.A. z nią powiązanymi nie wystąpiły transakcje zawierane na innych warunkach niż rynkowe.

Członkowie Zarządu Spółki, Rady Nadzorczej oraz bliscy członkowie ich rodzin ani inne podmioty z nimi powiązane, nie dokonywali transakcji ze spółkami Grupy mających istotny wpływ na zysk lub stratę okresu sprawozdawczego oraz sytuację finansową Grupy Pracuj S.A.

grupa pracuj



Pozostałe informacje
do skonsolidowanego raportu kwartalnego

1.1 Strategia Grupy

Grupa Pracuj realizuje długoterminową strategię wzrostu, której celem jest umacnianie pozycji wiodącej europejskiej platformy HR Tech poprzez łączenie rozwoju organicznego w obszarach serwisów rekrutacyjnych i HR Software z selektywnymi akwizycjami. Akwizycje z zachowaniem zdyscyplinowanego podejścia do alokacji kapitału są integralną częścią strategii Grupa Pracuj 2030. Celem Grupy jest kompleksowe wspieranie organizacji w całym cyklu życia pracownika – od momentu pozyskania kandydata (obszar pre-hire), przez proces zatrudnienia, aż po rozwój, retencję i zarządzanie pracownikami (obszar post-hire).

Ambicją strategiczną Grupy jest organiczny wzrost skonsolidowanych przychodów w 2030 roku do poziomu 1,4 mld PLN, przy jednoczesnym utrzymaniu rentowności wyrażonej skorygowaną marżą EBITDA na poziomie przekraczającym 40%. W ujęciu wartościowym oznacza to osiągnięcie skorygowanej EBITDA na poziomie co najmniej 560 mln zł w 2030 roku.

Pełen opis założeń strategicznych Grupy znajduje się pod adresem:
https://ir.grupapracuj.pl/pl/o-grupie/strategia-grupy-pracuj.

Rozwój Grupy opiera się na dwóch komplementarnych filarach zrównoważonego wzrostu, tj. serwisach rekrutacyjnych oraz HR Software.

Serwisy rekrutacyjne

Serwisy rekrutacyjne generują silne przepływy pieniężne, mają ugruntowaną pozycję rynkową i stanowią stabilną bazę finansową dla dalszego rozwoju Grupy. Grupa koncentruje się na organicznym rozwoju tego filaru poprzez umacnianie pozycji lidera w kategorii White Collars oraz zwiększanie udziału w kategoriach Pink i Blue Collars. Wsparciem dla rentowności będą innowacyjne strategie cenowe, w tym oparte na AI, a także dalsza poprawa efektywności operacyjnej, obejmująca dalszy rozwój sprzedaży w skalowalnym modelu eCommerce.

W ramach swojej strategii rozwoju Grupa przewiduje także możliwość realizacji selektywnych akwizycji w segmencie serwisów rekrutacyjnych.

HR Software

Obszar HR Software, rozwijany w modelu SaaS, charakteryzuje się powtarzalnymi przychodami i wysoką skalowalnością. Rozwój tego filaru będzie realizowany dwutorowo – organicznie oraz poprzez akwizycje, ze szczególnym uwzględnieniem obszaru post-hire, którego wartość w Polsce i regionie DACH szacowana jest na 3,2 mld EUR, dziesięciokrotnie więcej niż pre-hire, czyli obecny rynek docelowy Grupy.

Wzrost miesięcznych powtarzalnych przychodów (MRR) będzie napędzany przede wszystkim akwizycją nowych klientów oraz poprzez tzw. upselling – dosprzedaż innowacyjnych rozwiązań opartych na AI, nowych modułów, zaawansowanej analityki oraz integracji. Dodatkowo Grupa, wraz z rozwojem oferty, planuje intensyfikację cross-sellingu rozwiązań HR w ramach jej ekosystemu.

Zakładany jest wzrost udziału HR Software w strukturze przychodów Grupy Pracuj dzięki rozwojowi organicznemu oraz akwizycjom.

Alokacja kapitału

Grupa posiada wysoką zdolność do generowania przepływów pieniężnych, a wskaźnik konwersji gotówki trwale przekracza 90%. W podejściu do alokacji kapitału Zarząd koncentruje się na równoważeniu zwrotów dla akcjonariuszy z budowaniem długoterminowej wartości poprzez strategiczne przejęcia, przy jednoczesnym zachowaniu bezpieczeństwa finansowego Grupy. Spółka

planuje regularne wypłaty dywidendy, na poziomie nie niższym niż 50% zysku netto, przy czym polityka ta może tymczasowo ulec zmianie w przypadku realizacji większych inwestycji. Skupy akcji własnych są rozważane jako alternatywa lub uzupełnienie dywidendy.

Rozwój poprzez akwizycje

Rozwój poprzez akwizycje stanowi integralny element wspierający wzrost organiczny i przyspieszający ekspansję Grupy. W obszarze HR Software Grupa koncentruje się na przejęciach spółek działających w modelu SaaS w szczególności w segmencie post-hire, posiadających ugruntowaną pozycję rynkową, produkty o wysokim potencjale wzrostu oraz zdolność do osiągania stabilnych marż w średnim terminie i dwucyfrowej dynamiki przychodów. W obszarze serwisów rekrutacyjnych Grupa jest otwarta na selektywne przejęcia, które mogą umocnić jej pozycję rynkową.

Priorytetem w procesach akwizycyjnych jest tworzenie długoterminowej wartości ponad mnożniki transakcyjne – Grupa koncentruje się na projektach, które wzmacniają przyszły rozwój i jej wycenę, z możliwością objęcia pakietu większościowego lub pełnego wykupu.

1.2 Najważniejsze zdarzenia oraz czynniki mające wpływ na wyniki finansowe Spółki i Grupy w trzecim kwartale 2026 roku

Segment Polska:

- **Serwisy rekrutacyjne – Pracuj.pl, the:protocol.it , No Fluff Jobs**

Aktywność pracodawców w Pracuj.pl, która wyraźnie wzrosła w drugim kwartale, utrzymała się w kolejnych miesiącach. W trzecim kwartale 2026 roku serwis obsłużył 135,1 tys. projektów rekrutacyjnych, o 4,9% więcej niż przed rokiem. W okresie 9 miesięcy 2026 roku liczba projektów rekrutacyjnych wyniosła 400,3 tys. i wzrosła o 3,5% r/r.[1]

Najwięcej projektów rekrutacyjnych przybyło w kategorii IT, gdzie ich liczba wzrosła o 40% r/r. Sprzyjała temu oferta bez limitu ogłoszeń w serwisie theprotocol.it. Wyraźnie rósł też segment Blue Collars, w którym Grupa konsekwentnie umacnia swoją pozycję: zarówno liczba projektów, jak i ich średnia cena wzrosły w nim o ok. 9% r/r.

Wyższym wolumenom towarzyszył wzrost cen. Średnia cena projektu rekrutacyjnego w Pracuj.pl (z uwzględnieniem theprotocol.it) wyniosła w trzecim kwartale 2026 roku 964,4 PLN, o 3,3% więcej niż przed rokiem. W okresie 9 miesięcy 2026 roku wyniosła 981,6 PLN, co oznacza wzrost o 3,9% r/r. Najmocniej, o 9% r/r, wzrosła średnia cena w kluczowym segmencie White Collars (z wyłączeniem kategorii IT).

Od 24 lipca 2026 roku w skład Grupy wchodzi No Fluff Jobs sp. z o.o., serwis rekrutacyjny skoncentrowany na branży IT, który wyróżnia się responsywnością kandydatów na stanowiska seniorskie. Razem z Pracuj.pl i theprotocol.it, silnymi wśród kandydatów na poziomie junior i mid, daje to Grupie dostęp do specjalistów IT na wszystkich poziomach doświadczenia.

Ważnym źródłem wartości serwisu dla kandydatów i pracodawców jest sztuczna inteligencja (AI). Oparta na AI ścieżka kandydata w Pracuj.pl obejmuje wyszukiwanie ofert, rekomendacje, ocenę dopasowania CV i kreator CV. Według szacunków Spółki opartych na testach A/B rozwiązania te przełożą się na ok. 1,5 mln dodatkowych CV rocznie. W trzecim kwartale 2026 roku pierwsi użytkownicy

[1] Ze względu na dołączenie do Grupy w trakcie trzeciego kwartału 2026 roku, trwające prace nad ujednoliceniem metodyki liczenia wskaźników oraz przygotowanie wspólnej oferty serwisów Pracuj.pl, theprotocol.it i No Fluff Jobs, prezentowane wskaźniki operacyjne nie obejmują No Fluff Jobs.

Pracuj.pl mogli wyszukiwać oferty pracy w rozmowie z AI: wersję beta wyszukiwarki konwersacyjnej przetestowało 20 tys. osób.

- **HR Software – eRecruiter, HRlink, Kadromierz**

eRecruiter pozostaje głównym motorem wzrostu HR Software w Polsce. Na koniec września 2026 roku z platformy korzystało 2 430 aktywnych klientów, o 7,0% więcej niż rok wcześniej. Miesięczne przychody powtarzalne (MRR) rosły jeszcze szybciej, o 11,4% r/r, do 4 813 tys. PLN. Różnica między tymi dynamikami pokazuje, że wzrost w coraz większym stopniu opiera się na rosnącej wartości współpracy z obecnymi klientami.

Kolejnym krokiem w rozwoju eRecruitera jest wyjście poza rekrutację, w obszar nazywany HR Core obejmujący procesy po zatrudnieniu, takie jak onboarding, prowadzenie elektronicznych akt osobowych czy samoobsługa pracownika w zakresie zaświadczeń i wniosków kadrowych. Klienci korzystają już z cyfrowego onboardingu, który umożliwia elektroniczne podpisywanie dokumentów zatrudnieniowych. Grupa rozwija ten obszar organicznie. Znaczna część oprogramowania HR Core powstała z wykorzystaniem sztucznej inteligencji, która zwiększa opcjonalność ścieżek rozwoju segmentu post-hire – wyboru między budową rozwiązań we własnym zakresie a akwizycjami.

Kadromierz, system do zarządzania grafikami pracy, to obecnie najszybciej rosnący biznes HR Software Grupy. Liczba jego aktywnych klientów zwiększyła się o 24,8% r/r, do 1 423, a MRR ze wzrostem o 47% r/r przekroczył 1 mln PLN.

Segment Niemcy

- **HR Software – grupa softgarden**

Po słabszym pierwszym półroczu sytuacja softgarden w trzecim kwartale 2026 roku się ustabilizowała. Przychody netto segmentu w pierwszej połowie roku spadły o 3,9% r/r. W trzecim kwartale pozostały na poziomie zbliżonym do ubiegłorocznego. Przychody netto z multipostingu, bezpośrednio zależne od liczby prowadzonych przez klientów rekrutacji, były o 18% niższe niż przed rokiem. Ich spadek został jednak w przeważającej części skompensowany wzrostem przychodów subskrypcyjnych.

Baza klientów softgarden pozostała stabilna: na koniec września 2026 roku z platformy korzystało 1 886 aktywnych klientów (+0,4% r/r). Przy ograniczonym napływie nowych klientów, wynikającym z ostrożności niemieckich pracodawców w decyzjach o zatrudnieniu, tempo wzrostu MRR wyniosło 1,7% w EUR i 4,0% w PLN.

Segment Ukraina

- **Serwis rekrutacyjny Robota.ua**

W Ukrainie trzeci kwartał 2026 roku upłynął pod znakiem nasilonych rosyjskich ataków na infrastrukturę przemysłową i energetyczną, które ograniczały aktywność pracodawców. Liczba płatnych projektów rekrutacyjnych w Robota.ua zmniejszyła się o 10,5% r/r, do 129,0 tys., a bezpłatnych o 6,6% r/r, do 207,7 tys.

Mimo to Ukraina pozostała najszybciej rosnącym segmentem Grupy. Przychody wzrosły o 18,8% r/r, do 19,8 mln PLN. Wzrost zapewniły wyższe ceny: średnia cena płatnego projektu rekrutacyjnego wzrosła o 43,2% r/r, do 1 816 UAH. W przeliczeniu na złote wyniosła 153,6 PLN i była o 32,9% wyższa niż przed rokiem. Niższa dynamika w złotych niż w hrywnach odzwierciedla osłabienie hrywny.

1.3 Wskaźniki operacyjne

Prezentowane poniżej wybrane wskaźniki operacyjne są danymi szacunkowymi Spółki oraz Grupy i nie mogą stanowić podstawy do porównania z innymi podmiotami na rynku, jak i prognozowania jej kondycji finansowej i operacyjnej.

Serwisy rekrutacyjne						
	9 miesięcy zakończonych 30 września		Zmiana (r/r)	3 miesiące zakończone 30 września		Zmiana (r/r)
	2026	2025		2026	2025	
Pracuj.pl						
Liczba projektów rekrutacyjnych (w tysiącach)[1]	400,3	386,8	*3,5%*	135,1	128,8	*4,9%*
Średnia cena projektów rekrutacyjnych (PLN)[2]	981,6	944,7	*3,9%*	964,4	933,7	*3,3%*
Robota.ua						
Liczba projektów rekrutacyjnych (w tysiącach) [1]	996,5	1 051,1	*(5,2%)*	336,7	366,5	*(8,1%)*
Liczba bezpłatnych projektów rekrutacyjnych (w tysiącach)	611,7	625,6	*(2,2%)*	207,7	222,4	*(6,6%)*
Liczba płatnych projektów rekrutacyjnych (w tysiącach)	384,8	425,6	*(9,6%)*	129,0	144,2	*(10,5%)*
Średnia cena płatnego projektu rekrutacyjnego (UAH)	1 733,0	1 213,8	*42,8%*	1 816,0	1 267,9	*43,2%*
Średnia cena płatnego projektu rekrutacyjnego (PLN)[3]	142,3	110,7	*32,0%*	153,6	115,6	*42,4%*

[1] Liczba projektów rekrutacyjnych równa się liczbie kredytów, które zostały wykorzystane do zamieszczenia ofert pracy na Pracuj.pl lub Robota.ua. W przypadku Pracuj.pl 1 kredyt może być zamieniony na wiele ofert pracy, natomiast w przypadku Robota.ua 1 kredyt może być zamieniony tylko na 1 ofertę pracy na okres jednego miesiąca.
[2] Dla Pracuj.pl zdefiniowana jako przychody z płatnych projektów rekrutacyjnych (z wyłączeniem promocyjnych pakietów startowych i przychodów od zagranicznych partnerów aliansu The Network) podzielone przez liczbę projektów rekrutacyjnych.
[3] Dla Robota.ua zdefiniowane jako przychody z umów z klientami w Segmencie Ukraina podzielone przez liczbę płatnych projektów rekrutacyjnych.

HR Software			
	Na dzień 30 września 2026	Na dzień 30 września 2025	Zmiana (r/r)
Liczba aktywnych klientów [1]			
Liczba aktywnych klientów eRecruiter	2 430	2 270	*7,0%*
Liczba aktywnych klientów HRlink[2]	-	133	*(100,0%)*
Liczba aktywnych klientów Kadromierz	1 423	1 140	*24,8%*
Liczba aktywnych klientów softgarden	1 886	1 878	*0,4%*
MRR (w tysiącach PLN) [3]			
MRR Grupy (w ostatnim miesiącu raportowanego okresu), w tym:	14 587	13 573	*7,5%*
MRR eRecruiter	4 813	4 321	*11,4%*
MRR softgarden	8 690	8 355	*4,0%*

[1] Liczba aktywnych płatnych subskrypcji na koniec raportowanego okresu.
[2] Z końcem września 2026 roku zakończono migrację klientów HRlink do systemu eRecruiter
[3] Wartość miesięcznych powtarzalnych przychodów w ostatnim miesiącu raportowanego okresu, wspólnie dla eRecruiter, HRlink, Kadromierz oraz softgarden, podawanych w tysiącach PLN w przeliczeniu po kursie EUR/PLN na koniec raportowanego okresu.

1.4 Wskaźniki finansowe

Dodatkowo Grupa monitoruje wskaźniki finansowe wskazane w tabeli poniżej, w celu oceny powtarzalnych wyników operacyjnych i określenia strategii ich poprawy. Wybrane przez Spółkę wskaźniki nie są wymagane przez Międzynarodowe Standardy Sprawozdawczości Finansowej, ani nie są przygotowywane zgodnie z MSSF.

	9 miesięcy zakończonych 30 września		Zmiana (r/r)	3 miesiące zakończone 30 września		Zmiana (r/r)
	2026	2025		2026	2025	
EBITDA	285 918	278 301	2,7%	100 499	93 015	8,0%
marża EBITDA (%)	*44,1%*	*45,3%*	*(1,2 p.p.)*	*45,2%*	*45,4%*	*(0,2 p.p.)*
Skorygowana EBITDA	307 217	286 055	7,4%	106 478	97 444	9,3%
marża skorygowana EBITDA (%)	*47,4%*	*46,6%*	*0,9 p.p.*	*47,8%*	*47,5%*	*0,3 p.p.*

Grupa stosuje poniższe definicje wybranych wskaźników finansowych:

- EBITDA definiowana jest jako zysk/(strata) z działalności operacyjnej skorygowany o amortyzację;
- Skorygowana EBITDA definiowana jest jako zysk/(strata) z działalności operacyjnej powiększona o amortyzację skorygowany o wykazane w skonsolidowanym sprawozdaniu z całkowitych dochodów koszty programów płatności w formie akcji, koszty związane z akwizycjami oraz koszty restrukturyzacji w nabytych spółkach;
- Marża EBITDA dla danego okresu definiowana jest jako stosunek EBITDA w danym okresie do przychodów z umów z klientami za ten sam okres;
- Marża skorygowana EBITDA dla danego okresu definiowana jest jako stosunek Skorygowanej EBITDA w danym okresie do przychodów z umów z klientami za ten sam okres.

1.5 Stanowisko Zarządu odnośnie realizacji prognoz finansowych

Zarząd Grupy Pracuj S.A. nie publikował prognoz wyników finansowych na 2026 rok dla Grupy.

1.6 Akcje i akcjonariat Spółki

Aktualna struktura akcjonariatu Spółki publikowana jest na internetowej stronie korporacyjnej Spółki pod adresem https://ir.grupapracuj.pl/pl/gielda/akcjonariat.

Na dzień 30 września 2026 roku kapitał zakładowy Spółki wynosił 344.490.950,00 PLN (trzysta czterdzieści cztery miliony czterysta dziewięćdziesiąt tysięcy dziewięćset pięćdziesiąt złotych) i dzielił się na 68.898.190 (sześćdziesiąt osiem milionów osiemset dziewięćdziesiąt osiem tysięcy sto dziewięćdziesiąt) akcji o wartości nominalnej 5,00 PLN (pięć złotych) każda, w tym:

- 48.686.990 (czterdzieści osiem milionów sześćset osiemdziesiąt sześć tysięcy dziewięćset dziewięćdziesiąt) akcji zwykłych na okaziciela serii A;
- 18.155.860 (osiemnaście milionów sto pięćdziesiąt pięć tysięcy osiemset sześćdziesiąt) akcji zwykłych na okaziciela serii B;
- 1.261.400 (jeden milion dwieście sześćdziesiąt jeden tysięcy czterysta) akcji zwykłych na okaziciela serii C; oraz
- 793.940 (siedemset dziewięćdziesiąt trzy tysiące dziewięćset czterdzieści) akcji zwykłych na okaziciela serii D.

Na dzień 30 września 2026 roku ogólna liczba głosów w Spółce wynosiła 68.898.190. Na jedną akcję przypada jeden głos na Walnym Zgromadzeniu.

Nie istnieją ograniczenia w wykonywaniu prawa głosu w Spółce inne niż wynikające z powszechnie obowiązujących przepisów prawa.

Wszystkie akcje Spółki są akcjami zwykłymi na okaziciela, z którymi nie wiąże się żadne uprzywilejowanie, w szczególności dające specjalne uprawnienia kontrolne.

Zgodnie ze Statutem nie występują ograniczenia dotyczące przenoszenia prawa własności akcji Spółki.

Akcjonariusze posiadający co najmniej 5% w ogólnej liczbie głosów

Według najlepszej wiedzy Zarządu, na dzień zatwierdzenia niniejszego raportu kwartalnego, znaczącymi akcjonariuszami Spółki, posiadającymi co najmniej 5% ogólnej liczby głosów na Walnym Zgromadzeniu były następujące osoby i podmioty:

Akcjonariusz	Liczba posiadanych akcji / głosów na Walnym Zgromadzeniu	Wartość nominalna akcji (PLN)	Udział % w kapitale zakładowym / ogólnej liczbie głosów
Przemysław Gacek*	35 860 261**	179 301 305	52,05%**
Fundacja Rodzinna MANageWell***	5 755 449	28 777 245	8,35%
TCV Luxco Perogie S.à r.l.	4 638 861	23 194 305	6,73%
Pozostali	22 643 619	113 218 095	32,87%
Razem	**68 898 190**	**344 490 950**	**100,00%**

** bezpośrednio i pośrednio poprzez Frascati Investments sp. z o.o., która jest kontrolowana przez Przemysława Gacka oraz uwzględniając również akcje będące w posiadaniu osób, co do których istnieje domniemanie istnienia porozumienia, o którym mowa w art. 87 ust. 1 pkt 5 Ustawy o ofercie publicznej i warunkach wprowadzania instrumentów finansowych do zorganizowanego systemu obrotu oraz o spółkach publicznych, jak również akcje własne Spółki*
*** stosownie do art. 364 § 2 Kodeksu Spółek Handlowych Spółka nie będzie wykonywała praw udziałowych z 2 348 akcji własnych Spółki*
**** podmiot kontrolowany przez Macieja Nogę, Przewodniczącego Rady Nadzorczej Spółki.*

Lista akcjonariuszy posiadających co najmniej 5% ogólnej liczby głosów na Walnym Zgromadzeniu oraz stan posiadanych przez nich akcji nie zmieniły się od dnia przekazania skonsolidowanego raportu półrocznego Grupy za okres 6 miesięcy zakończony 30 czerwca 2026 roku, tj. od 25 sierpnia 2026 roku.

Stan posiadanych akcji przez osoby zarządzające i nadzorujące

Na dzień zatwierdzenia niniejszego raportu, tj. 16 listopada 2026 roku, stan posiadania akcji Spółki przez osoby zarządzające i nadzorujące wraz ze wskazaniem zmian w stanie posiadania w stosunku do stanu wykazanego w poprzednim raporcie okresowym, przedstawiał się następująco:

Osoby zarządzające	Liczba posiadanych akcji / głosów na Walnym Zgromadzeniu na dzień przekazania			Udział % w kapitale zakładowym / ogólnej liczbie głosów na dzień przekazania		
	niniejszego sprawozdania	zmiana	poprzedniego raportu okresowego	niniejszego sprawozdania	zmiana	poprzedniego raportu okresowego
Przemysław Gacek*	35 860 261**	-	35 860 261**	52,05%**	-	52,05%**
Gracjan Fiedorowicz	584 772	-	584 772	0,85%	-	0,85%
Rafał Nachyna	506 454	-	506 454	0,74%	-	0,74%
Razem	**36 951 487**	**-**	**36 951 487**	**53,63%**	**-**	**53,63%**

** bezpośrednio i pośrednio przez Frascati Investments sp. z o.o. oraz uwzględniając również akcje będące w posiadaniu osób, co do których istnieje domniemanie istnienia porozumienia, o którym mowa w art. 87 ust. 1 pkt 5 Ustawy o ofercie publicznej i warunkach wprowadzania instrumentów finansowych do zorganizowanego systemu obrotu oraz o spółkach publicznych, jak również akcje własne Spółki*
*** stosownie do art. 364 § 2 Kodeksu Spółek Handlowych Spółka nie będzie wykonywała praw udziałowych z 2 348 akcji własnych Spółki*

Osoby nadzorujące	Liczba posiadanych akcji / głosów na Walnym Zgromadzeniu na dzień przekazania			Udział % w kapitale zakładowym / ogólnej liczbie głosów na dzień przekazania		
	niniejszego sprawozdania	zmiana	poprzedniego raportu okresowego	niniejszego sprawozdania	zmiana	poprzedniego raportu okresowego
Maciej Noga*	5 755 449	-	5 755 449	8,35%	-	8,35%
Mirosław Stachowicz**	112 066	-	112 066	0,16%	-	0,16%
Razem	**5 867 515**	**-**	**5 867 515**	**8,51%**	**-**	**8,51%**

** poprzez Fundację Rodzinną MANageWell.*
*** poprzez KMJK Fundację Rodzinną w organizacji.*

1.7 Czynniki mające wpływ na przyszłe wyniki finansowe i operacyjne Grupy

W ocenie Zarządu Spółki w perspektywie kolejnego kwartału nie występują czynniki, które istotnie wpływałyby na zmianę w otoczeniu konkurencyjnym oraz osiąganych przez Grupę wynikach. W dłuższej perspektywie na wyniki finansowe i operacyjne Grupy wpływać mogą w szczególności następujące czynniki:

Sytuacja makroekonomiczna i rynkowa

W Polsce popyt na usługi rekrutacyjne pozostaje powiązany z koniunkturą gospodarczą i sytuacją na rynku pracy, a otoczenie pozostaje solidne. We wrześniu 2026 roku produkcja przemysłowa wzrosła o 4,6% r/r[2], a stopa bezrobocia według Eurostatu wyniosła 3,4%[3], co stanowi jeden z najniższych poziomów w Unii Europejskiej. W dłuższym okresie aktywność pracodawców mogą wspierać środki unijne, wydatki obronne oraz inwestycje infrastrukturalne i przemysłowe. Przekładałoby się to na zapotrzebowanie zarówno na specjalistów z segmentu White Collars, jak i, wraz z realizacją projektów inwestycyjnych, na pracowników z segmentów Blue i Pink Collars.

W Niemczech nastroje przedsiębiorstw poprawiły się. Wskaźnik klimatu biznesowego ifo[4] odrobił wiosenny spadek i w trzecim kwartale rósł systematycznie osiągając najwyższy poziom od 2023 roku. Poprawa nastrojów nie przełożyła się jednak jeszcze na rekrutacje - pracodawcy pozostają ostrożni w decyzjach o zatrudnieniu. Zaś sama struktura zatrudnienia w Niemczech zmienia się – zmniejsza się udział przemysłu na rzecz ochrony zdrowia, usług społecznych i administracji publicznej. Rynek niemiecki pozostaje dla Grupy istotny strategicznie ze względu na relatywnie niski poziom cyfryzacji procesów HR oraz potencjał rozwoju rozwiązań HR Software w modelu SaaS, szczególnie w segmencie małych i średnich przedsiębiorstw.

W Ukrainie działalność Grupy pozostaje uzależniona od przebiegu wojny i jej wpływu na gospodarkę, dostępność pracowników i aktywność pracodawców. Nasilone w trzecim kwartale 2026 roku ataki na infrastrukturę przemysłową i energetyczną osłabiły gospodarkę. Narodowy Bank Ukrainy obniżył prognozę PKB na 2026 rok z +1,8% do -0,4%[5], co oznaczałoby pierwszą recesję od wybuchu pełnoskalowej wojny w 2022 roku. Jednocześnie strukturalny niedobór kandydatów zwiększa znaczenie skutecznych narzędzi rekrutacyjnych. Ekspozycja Grupy na rynek ukraiński, poprzez udziały w spółkach prowadzących serwisy Robota.ua i Work.ua, wzmacnia jej potencjał udziału w przyszłej odbudowie gospodarki i rynku pracy.

Postępująca cyfryzacja i automatyzacja procesów HR

Postępująca cyfryzacja procesów HR pozostaje jednym z kluczowych czynników długoterminowego wzrostu Grupy. Dotyczy to zarówno automatyzacji procesów rekrutacyjnych, jak i rozwoju narzędzi wspierających zarządzanie pracownikami po zatrudnieniu. Rosnące oczekiwania klientów w zakresie prostoty obsługi, automatyzacji, integracji systemów oraz mierzalnej efektywności sprzyjają rozwojowi zintegrowanych platform HR Tech.

Trendy rynkowe wskazują, że cyfryzacja HR coraz silniej koncentruje się na poprawie efektywności rekrutacji, jakości doświadczenia kandydatów oraz ograniczaniu pracy administracyjnej zespołów HR. Dane eRecruiter pokazują, że mimo skracania procesów rekrutacyjnych istotnym wyzwaniem pozostaje jakość komunikacji z kandydatami, co zwiększa znaczenie narzędzi wspierających automatyzację, raportowanie i bieżące zarządzanie procesem. Analizy softgarden wskazują natomiast na rosnącą rolę

2 https://publikacje.new.stat.gov.pl/portal-publikacje/produkcja-sprzedana-przemyslu-we-wrzesniu-2026-r
3 https://ec.europa.eu/eurostat/web/products-euro-indicators/w/3-30102026-bp
4 https://www.ifo.de/en/facts/2026-09-24/ifo-business-climate-rises-september-2026
5 https://bank.gov.ua/en/news/all/natsionalniy-bank-ukrayini-pidvischiv-oblikovu-stavku-do-165

AI, prostych ścieżek aplikowania, multipostingu oraz rozwiązań poprawiających widoczność ofert i konwersję kandydatów.

Odpowiedzią Grupy na te trendy jest rozwój skalowalnych modeli sprzedaży i obsługi klientów, w tym kanałów eCommerce w serwisach Pracuj.pl i Robota.ua. Rozwiązania te umożliwiają efektywne poszerzanie bazy klientów, szczególnie w segmencie MŚP, przy zachowaniu wysokiej efektywności operacyjnej.

W obszarze HR Software Grupa rozwija model subskrypcyjny, w którym wzrost miesięcznych powtarzalnych przychodów (MRR) wspierany jest przez pozyskiwanie nowych klientów, dosprzedaż funkcjonalności oraz zwiększanie przywiązania klientów do platform. Rozwój modułów, integracji marketplace, workflow oraz usług dodatkowych wzmacnia wartość ekosystemu produktowego i wspiera utrzymywanie niskich wskaźników rezygnacji klientów.

Coraz ważniejszym kierunkiem rozwoju jest obszar post-hire. Rozwijane przez eRecruitera rozwiązania HR Core, takie jak cyfrowy onboarding, teczka pracownicza i samoobsługa pracownika, obsługują procesy kadrowe niezależne od bieżącej aktywności rekrutacyjnej klientów. Pozwalają też Grupie rozszerzyć rynek docelowy o nowy segment technologii HR. Monetyzacja tych rozwiązań ma się rozpocząć w 2027 roku.

Rozwój i upowszechnienie zastosowań sztucznej inteligencji

Dynamiczny rozwój sztucznej inteligencji, w tym narzędzi generatywnej AI, pozostaje jednym z istotnych czynników wpływających na globalny rynek pracy oraz sektor HR Tech. Dla Grupy Pracuj oznacza to zarówno szanse związane z rozwojem nowych produktów, poprawą efektywności procesów i dalszą monetyzacją usług, jak również konieczność monitorowania zmian w strukturze popytu na usługi rekrutacyjne.

W ocenie Zarządu wpływ AI na rynek rekrutacyjny będzie złożony i zależny od tempa adaptacji technologii przez pracodawców, kandydatów oraz dostawców rozwiązań HR Tech. Z jednej strony automatyzacja może ograniczać popyt na wybrane kategorie stanowisk, w szczególności obejmujące powtarzalne zadania administracyjne lub analityczne. Z drugiej strony rozwój AI generuje zapotrzebowanie na nowe kompetencje, nowe role oraz narzędzia wspierające efektywne dopasowanie kandydatów do zmieniających się potrzeb pracodawców.

Z punktu widzenia Grupy Pracuj szczególne znaczenie mają następujące mechanizmy oddziaływania AI na popyt na usługi Grupy:

- wzrost zapotrzebowania na kompetencje technologiczne i związane z AI, co może prowadzić do powstawania nowych kategorii ogłoszeń i nowych profili kandydatów;
- zmiana struktury stanowisk i kompetencji poszukiwanych przez pracodawców, przy jednoczesnym utrzymaniu potrzeby skutecznych procesów rekrutacyjnych;
- rosnące oczekiwania klientów wobec narzędzi wspierających matching, screening, komunikację z kandydatami, analitykę oraz automatyzację procesów HR;
- potencjalne ryzyko ograniczenia roli tradycyjnych platform ogłoszeniowych przez narzędzia AI, które Zarząd ocenia jako ograniczone, biorąc pod uwagę silną pozycję rynkową Pracuj.pl oraz rosnące znaczenie jakości, zasięgu i efektywności procesów rekrutacyjnych.

Grupa Pracuj aktywnie rozwija funkcjonalności oparte na AI zarówno w serwisach rekrutacyjnych, jak i w rozwiązaniach HR Software. Obejmują one m.in. narzędzia wspierające tworzenie i klasyfikację ogłoszeń, rekomendowanie poziomów wynagrodzeń, dopasowanie ofert do kandydatów, analizę aplikacji, automatyzację komunikacji oraz obsługi klientów. Rozwiązania te zwiększają wartość

produktów dla pracodawców i kandydatów, wspierają dalszą monetyzację usług oraz poprawiają efektywność operacyjną Grupy.

Kolejnym etapem jest konwersacyjne wyszukiwanie ofert w Pracuj.pl, od trzeciego kwartału 2026 roku testowane przez użytkowników w wersji beta. Docelowo Grupa zamierza włączyć rozmowę z AI do domyślnej ścieżki wyszukiwania ofert, zapewniając kandydatom doświadczenie interakcji ze sztuczną inteligencją znane użytkownikom dużych modeli językowych, tzw. LLM (large language model), w ramach ekosystemu Pracuj.pl.

Rozwój AI pozostaje również istotny z perspektywy efektywności wewnętrznej. Grupa wykorzystuje rozwiązania oparte na sztucznej inteligencji w procesach produktowych, technologicznych, sprzedażowych i obsługowych, wzmacniając skalowalność modelu biznesowego oraz efektywność pracy zespołów. W ocenie Zarządu posiadane kompetencje technologiczne i silna pozycja rynkowa Grupy stanowią istotną przewagę w dalszym wdrażaniu AI w produktach i procesach operacyjnych.

Trendy demograficzne i mobilność zawodowa

Długoterminowe trendy demograficzne w Europie, w tym starzenie się społeczeństw oraz ograniczona podaż pracowników w wielu branżach, mogą zwiększać znaczenie skutecznych narzędzi rekrutacyjnych i rozwiązań wspierających zarządzanie talentami. Rosnąca konkurencja o kandydatów sprzyja inwestycjom pracodawców w narzędzia umożliwiające szybsze dotarcie do odpowiednich osób, lepsze dopasowanie ofert oraz większą efektywność procesów zatrudniania.

Wzrost mobilności zawodowej, szczególnie w młodszych grupach wiekowych, może dodatkowo zwiększać zapotrzebowanie na cyfrowe narzędzia wspierające rekrutację, retencję i rozwój pracowników. Dla Grupy oznacza to możliwość dalszego rozwoju zarówno serwisów rekrutacyjnych, jak i rozwiązań HR Software wspierających procesy przed i po zatrudnieniu.

W Ukrainie niedobory kadrowe są dodatkowo wzmacniane konsekwencjami wojny, w tym emigracją części siły roboczej, mobilizacją wojskową, relokacją wewnętrzną ludności oraz przerwami w funkcjonowaniu przedsiębiorstw. W takim otoczeniu rosnąca baza kandydatów, wysoka responsywność oraz rozwój kanału eCommerce w Robota.ua stanowią istotne czynniki konkurencyjności serwisu i wspierają jego dalszą monetyzację.

Konkurencyjność, monetyzacja i efektywność operacyjna

Na przyszłe wyniki Grupy wpływać będzie zdolność do dalszej zwiększania wartości produktów dla klientów. W serwisach rekrutacyjnych istotne znaczenie będą miały m.in. rozwój modeli pricingowych, wzrost udziału kanału eCommerce oraz skuteczność narzędzi wspierających zaangażowanie kandydatów. W rozwiązaniach HR Software kluczowe pozostaną wzrost MRR, w tym poprzez dosprzedaż funkcjonalności, retencja klientów oraz rozwój produktów zwiększających przywiązanie do platformy.

Na wyniki Grupy wpływać będzie również integracja przejęć uzupełniających: No Fluff Jobs sp. z o.o. w segmencie serwisów rekrutacyjnych dla branży IT oraz Elevato S.A. w obszarze HR Software.

W średnim i długim okresie istotna będzie również zdolność Grupy do utrzymywania dyscypliny kosztowej przy jednoczesnym finansowaniu rozwoju technologii, AI i produktów wspierających wzrost. Grupa będzie kontynuować działania ukierunkowane na budowę trwałej wartości dla akcjonariuszy i interesariuszy, przy zachowaniu wysokiej rentowności, efektywności operacyjnej oraz zdyscyplinowanego podejścia do alokacji kapitału.

Zatwierdzenie skonsolidowanego raportu kwartalnego za okres 9 miesięcy zakończony 30 września 2026 roku

Niniejszy skonsolidowany raport kwartalny, w tym śródroczne skrócone skonsolidowane sprawozdanie finansowe Grupy za okres 9 miesięcy zakończony 30 września 2026 roku oraz kwartalna informacja finansowa Spółki za okres 9 miesięcy zakończony 30 września 2026 roku, został zatwierdzony do publikacji przez Zarząd Grupy Pracuj S.A. w dniu 16 listopada 2026 roku.

Signature Not Verified
Dokument podpisany przez
Przemysław Gacek
Data: 2026.11.16 09:37:30 CET
……
Przemysław Gacek
Prezes Zarządu

Signature Not Verified
Dokument podpisany przez Gracjan Fiedorowicz
Data: 2026.11.16 13:34:50 CET
……
Gracjan Fiedorowicz
Członek Zarządu

Signature Not Verified
Dokument podpisany przez Rafał Nachyna
Data: 2026.11.16 10:59:09 CET
……
Rafał Nachyna
Członek Zarządu

grupa pracuj

