Sprawozdanie o wynagrodzeniach
Członków Zarządu i Rady Nadzorczej ATLANTA POLAND S.A.
za rok obrotowy 2025/2026

Gdańsk, 27 październik 2026

SPIS TREŚCI

I. Wstęp ..... str. 3

II. Wyjaśnienie, w jaki sposób została uwzględniona uchwała walnego zgromadzenia opiniująca sprawozdanie za poprzedni rok obrotowy ..... str. 4

II. Rok obrotowy 2025/2026 ..... str. 4

1. Wprowadzenie ..... str. 4
2. Informacja o wysokości całkowitego wynagrodzenia w podziale na składniki, o których mowa w art. 90d ust. 3 pkt 1 Ustawy o ofercie publicznej oraz wzajemne proporcje między tymi składnikami wynagrodzenia ..... str. 5
3. Wyjaśnienie sposobu, w jaki całkowite wynagrodzenie jest zgodne z przyjętą Polityką Wynagrodzeń, w tym w jaki sposób przyczynia się do osiągnięcia długoterminowych wyników ATLANTA POLAND S.A. ..... str. 8
4. Informacje na temat sposobu, w jaki zostały zastosowane kryteria dotyczące wyników. str. 9
5. Informacja o zmianie, w ujęciu rocznym, wynagrodzenia, wyników ATLANTA POLAND S.A. oraz średniego wynagrodzenia pracowników ATLANTA POLAND S.A. niebędących Członkami Zarządu ani Rady Nadzorczej, w okresie co najmniej pięciu ostatnich lat obrotowych, w ujęciu łącznym, w sposób umożliwiający porównanie ..... str. 10
6. Wysokość wynagrodzenia od podmiotów należących do tej samej grupy kapitałowej w rozumieniu ustawy z dnia 29 września 1994 roku o rachunkowości ..... str. 11
7. Liczba przyznanych lub zaoferowanych instrumentów finansowych oraz główne warunki wykonywania praw z tych instrumentów, w tym cenę i datę wykonania oraz ich zmiany ..... str. 11
8. Informacja na temat korzystania z możliwości żądania zwrotu zmiennych składników wynagrodzenia ..... str. 11
9. Informacje dotyczące odstępstw od procedury wdrażania Polityki Wynagrodzeń oraz odstępstw zastosowanych zgodnie z art. 90f ustawy z dnia 29 lipca 2005 roku o ofercie publicznej i warunkach wprowadzania instrumentów finansowych do zorganizowanego systemu obrotu oraz o spółkach publicznych, w tym wyjaśnienie przesłanek i trybu, oraz wskazanie elementów, od których zastosowano odstępstwa ..... str. 11
10. Informacje dotyczące świadczeń pieniężnych lub niepieniężnych przyznanych na rzecz osób najbliższych Członkowi Zarządu lub Rady Nadzorczej ..... str. 11

I. Wstęp

Sprawozdanie o wynagrodzeniach członków Zarządu i Rady Nadzorczej ATLANTA POLAND S.A. (dalej: Sprawozdanie o wynagrodzeniach) zawiera informacje na temat wynagrodzeń członków ww. organów, otrzymanych w roku obrotowym 2025/2026.

Sprawozdanie o wynagrodzeniach zostało przygotowane zgodnie z wymogami Ustawy z dnia 29 lipca 2005r. o ofercie publicznej i warunkach wprowadzania instrumentów finansowych do zorganizowanego systemu obrotu oraz o spółkach publicznych (Dz. U. 2020 poz. 2080 z późn. zm.) (dalej: Ustawa o ofercie publicznej) oraz Polityką Wynagrodzeń Członków Zarządu i Członków Rady Nadzorczej ATLANTA POLAND S.A. (dalej: Polityka Wynagrodzeń).

Sprawozdanie o wynagrodzeniach zostało przygotowane przez Radę Nadzorczą ATLANTA POLAND S.A., zgodnie z art. 90g Ustawy o ofercie publicznej.

Polityka Wynagrodzeń, opracowana zgodnie z art. 90d Ustawy o ofercie publicznej, została przyjęta w Spółce uchwałą nr 2 Nadzwyczajnego Walnego Zgromadzenia ATLANTA POLAND S.A. z dnia 26 sierpnia 2020r. W dniu 5 sierpnia 2024r. Nadzwyczajne Walne Zgromadzenie Spółki, działając na podstawie art. 90e ust. 4 ustawy z dnia 29 lipca 2005 roku o ofercie publicznej i warunkach wprowadzania instrumentów finansowych do zorganizowanego systemu obrotu oraz o spółkach publicznych, w związku z dokonanym przeglądem Polityki Wynagrodzeń i pozytywną oceną jej funkcjonowania w ATLANTA POLAND S.A., postanowiło o podtrzymaniu dotychczasowego brzmienia Polityki Wynagrodzeń.
W roku obrotowym 2025/2026 nie wystąpiły żadne zmiany w Polityce Wynagrodzeń.

Polityka Wynagrodzeń zawiera zasady dotyczące:

- wynagrodzeń Członków Zarządu i Rady Nadzorczej ATLANTA POLAND S.A.,
- sporządzania Sprawozdania o wynagrodzeniach.

Sprawozdanie o wynagrodzeniach obejmuje:

a) informację o wysokości całkowitego wynagrodzenia w podziale na składniki, o których mowa w art. 90d ust. 3 pkt 1 Ustawy o ofercie publicznej oraz wzajemne proporcje między tymi składnikami wynagrodzenia;
b) wyjaśnienie sposobu, w jaki całkowite wynagrodzenie jest zgodne z przyjętą Polityką Wynagrodzeń, w tym w jaki sposób przyczynia się do osiągnięcia długoterminowych wyników Spółki;
c) informacje na temat sposobu, w jaki zostały zastosowane kryteria dotyczące wyników;
d) informację o zmianie, w ujęciu rocznym, wynagrodzenia Członków Zarządu i Rady Nadzorczej Spółki, wyników ATLANTA POLAND S.A. oraz średniego wynagrodzenia pracowników ATLANTA POLAND S.A., niebędących Członkami Zarządu ani Rady Nadzorczej, w okresie co najmniej pięciu ostatnich lat obrotowych, w ujęciu łącznym, w sposób umożliwiający porównanie;
e) wysokość wynagrodzenia od podmiotów należących do tej samej grupy kapitałowej w rozumieniu ustawy z dnia 29 września 1994 roku o rachunkowości;
f) liczbę przyznanych lub zaoferowanych instrumentów finansowych oraz główne warunki wykonywania praw z tych instrumentów, w tym cenę i datę wykonania oraz ich zmiany;
g) informacje na temat korzystania z możliwości żądania zwrotu zmiennych składników wynagrodzenia;
h) informacje dotyczące odstępstw od procedury wdrażania Polityki Wynagrodzeń oraz odstępstw zastosowanych zgodnie z art. 90f Ustawy o ofercie, w tym wyjaśnienie przesłanek i trybu, oraz wskazanie elementów, od których zastosowano odstępstwa;
i) informacje dotyczące świadczeń pieniężnych lub niepieniężnych przyznanych na rzecz osób najbliższych Członkowi Zarządu lub Rady Nadzorczej.

II. Wyjaśnienie, w jaki sposób została uwzględniona uchwała walnego zgromadzenia opiniująca sprawozdanie za poprzedni rok obrotowy

Zwyczajne Walne Zgromadzenie ATLANTA POLAND S.A., w dniu 18 grudnia 2025 roku, podjęło uchwałę nr 16 opiniującą „Sprawozdanie o wynagrodzeniach Członków Zarządu i Członków Rady Nadzorczej ATLANTA POLAND S.A. za rok obrotowy 2024/2025" sporządzone przez Radę Nadzorczą, zgodnie z którą Sprawozdanie o wynagrodzeniach zostało zaopiniowane pozytywnie, bez uwag lub zastrzeżeń.

W związku z powyższym sposób prezentowania informacji o wynagrodzeniach Członków Zarządu i Rady Nadzorczej kontynuowany jest w niniejszym Sprawozdaniu o wynagrodzeniach.

III. Rok obrotowy 2025/2026

1. Wprowadzenie

Niniejszy rozdział zawiera szczegółowe informacje dotyczące wynagrodzeń Członków Zarządu i Rady Nadzorczej Spółki w roku obrotowym 2025/2026, obejmującym okres od 1 lipca 2025r. do 30 czerwca 2026r., ustalonych zgodnie z przyjętą w Spółce praktyką w zakresie polityki wynagrodzeń oraz obowiązującą w Spółce Polityką Wynagrodzeń.

Skład Zarządu ATLANTA POLAND S.A. w roku obrotowym 2025/2026:

Tabela 1

Imię i Nazwisko	Funkcja	Okres pełnienia funkcji w roku sprawozdawczym
Piotr Bieliński	Prezes Zarządu	01.07.2025 – 30.06.2026
Maciej Nienartowicz	Wiceprezes Zarządu	01.07.2025 – 30.06.2026
Joanna Kurdach	Członek Zarządu	01.07.2025 – 30.06.2026

W roku obrotowym 2025/2026 nie wystąpiły żadne zmiany w składzie Zarządu Spółki.

Skład Rady Nadzorczej ATLANTA POLAND S.A. w roku obrotowym 2025/2026:

Tabela 2

Imię i Nazwisko	Funkcja	Okres pełnienia funkcji w roku sprawozdawczym
Maciej Pietrzak	Przewodniczący Rady Nadzorczej	01.07.2025 – 30.06.2026
Krzysztof Nawrocki	Wiceprzewodniczący Rady Nadzorczej	01.07.2025 – 30.06.2026
Rafał Bogusławski	Członek Rady Nadzorczej delegowany do stałego indywidulanego wykonywania czynności nadzorczych, Przewodniczący Komitetu Audytu	01.07.2025 – 30.06.2026
Tomasz Kurpisz	Członek Rady Nadzorczej, Członek Komitetu Audytu	01.07.2025 – 30.06.2026
Arkadiusz Orlin Jastrzębski	Członek Rady Nadzorczej, Członek Komitetu Audytu	01.07.2025 – 30.06.2026

W roku obrotowym 2025/2026 nie wystąpiły żadne zmiany w składzie Rady Nadzorczej ATLANTA POLAND S.A.

2. Informacja o wysokości całkowitego wynagrodzenia w podziale na składniki, o których mowa w art. 90d ust. 3 pkt 1 Ustawy o ofercie publicznej oraz wzajemne proporcje między tymi składnikami wynagrodzenia

Wynagrodzenie Członków Rady Nadzorczej w roku obrotowym 2025/2026 zostało ustalone na mocy:

- ✓ uchwały nr 30 Zwyczajnego Walnego Zgromadzenia ATLANTA POLAND S.A. z dnia 19 grudnia 2022 roku w sprawie ustalenia wysokości dodatkowego wynagrodzenia Członka Rady Nadzorczej Spółki,
- ✓ uchwały nr 16 Zwyczajnego Walnego Zgromadzenia ATLANTA POLAND S.A. z dnia 18 grudnia 2024 roku w sprawie ustalenia wysokości wynagrodzenia Członków Rady Nadzorczej Spółki

Członkom Rady Nadzorczej Spółki przysługuje stałe wynagrodzenie miesięczne a także zwrot kosztów związanych z udziałem w pracach Rady Nadzorczej zgodnie z art. 392 Kodeksu spółek handlowych. Zróżnicowanie wynagrodzenia wynikało w szczególności z pełnionej funkcji Członka Rady Nadzorczej.

Wynagrodzenie Członków Zarządu w roku obrotowym 2025/2026 zostało ustalone na mocy:

- ✓ uchwały nr 5 Rady Nadzorczej z dnia 15 kwietnia 2014 roku, zmienionej uchwałą nr 7 z 23 stycznia 2018 roku,
- ✓ uchwały nr 5 Rady Nadzorczej z 19 lipca 2024 roku
- ✓ uchwały nr 6 Rady Nadzorczej z dnia 26 lutego 2015 roku, zmienionej uchwałą nr 3 Rady Nadzorczej z dnia 23 stycznia 2018 roku, a następnie uchwałą Rady Nadzorczej z dnia 5 maja 2020 roku, ,
- ✓ uchwały nr 4 Rady Nadzorczej z 19 lipca 2024 roku
- ✓ uchwały nr 3 Rady Nadzorczej z dnia 6 czerwca 2017 roku, zmienionej uchwałą Rady Nadzorczej z dnia 5 maja 2020 roku,
- ✓ uchwały nr 2 Rady Nadzorczej z dnia 19 lipca 2024 roku,
- ✓ uchwały nr 3 Rady Nadzorczej z dnia 19 lipca 2024 roku,
- ✓ uchwały nr 6 Rady Nadzorczej z dnia 19 lipca 2024 roku.

Całkowite wynagrodzenie Członków Zarządu Spółki w roku obrotowym 2025/2026 składało się z części stałej, będącej miesięcznym wynagrodzeniem podstawowym (dalej: Wynagrodzenie Stałe) oraz części zmiennej, której wysokość uzależniona była od realizacji przyjętych wskaźników finansowych (dalej: Wynagrodzenie Zmienne).

Rada Nadzorcza przy określaniu Wynagrodzenia Stałego poszczególnych Członków Zarządu brała pod uwagę w szczególności sprawowaną funkcję i związany z nią zakres odpowiedzialności, doświadczenie zawodowe oraz rynkowy poziom wynagrodzeń w podmiotach o zbliżonej do ATLANTA POLAND S.A. wielkości, działających w branży spożywczej.

Ponadto, poza Wynagrodzeniem Stałym i Wynagrodzeniem Zmiennym, Członkowie Zarządu mogli otrzymać inne świadczenia dodatkowe, wynikające z regulacji obowiązujących w Spółce, takie jak: samochód służbowy, pakiet medyczny, szkolenia.

Tabele nr 3 i nr 4 zawierają szczegółowe rozbicie wynagrodzenia dla każdego z Członków Rady Nadzorczej i Zarządu Spółki w roku obrotowym 2025/2026, w podziale na składniki, o których mowa w art. 90d ust. 3 pkt 1 Ustawy o ofercie publicznej oraz wzajemne proporcje między tymi składnikami wynagrodzenia.

Wynagrodzenie brutto Rady Nadzorczej w roku obrotowym 2025/2026 [dane w PLN]:

Tabela 3

Imię i Nazwisko	Funkcja	Wynagrodzenie Stałe	Wynagrodzenie Zmienne
Maciej Pietrzak	Przewodniczący Rady Nadzorczej	84 000,00	-
Krzysztof Nawrocki	Wiceprzewodniczący Rady Nadzorczej	60 000,00	-
Rafał Bogusławski	Członek Rady Nadzorczej delegowany do stałego indywidulanego wykonywania czynności nadzorczych, Przewodniczący Komitetu Audytu	96 000,00	-
Tomasz Kurpisz	Członek Rady Nadzorczej, Członek Komitetu Audytu	72 000,00	-
Arkadiusz Orlin Jastrzębski	Członek Rady Nadzorczej, Członek Komitetu Audytu	72 000,00	-

Zwrot kosztów związanych z udziałem w pracach Rady Nadzorczej:

1. Rafał Bogusławski – 887,53 zł
2. Arkadiusz Orlin Jastrzębski - 1 049,70 zł

Wynagrodzenie brutto Zarządu w roku obrotowym 2025/2026 [dane w PLN] Tabela 4

Imię i Nazwisko	Funkcja	(I)	IIa	IIb	IIc	(III)	(IV)	(V)	Proporcje pomiędzy składnikami	
		Wynagrodzenie						Świadczenia dodatkowe[4]	(I)/(IV)	(III)/(IV)
		Stałe	Zmienne				Całkowite			
			Wynagrodzenie zmienne wypłacone w okresie sprawozdawczym dotyczące poprzedniego okresu sprawozdawczego	Wynagrodzenie zmienne należne za okres sprawozdawczy i wypłacone w okresie sprawozdawczym	Wynagrodzenie zmienne należne za okres sprawozdawczy, niewypłacone w okresie sprawozdawczym	**Razem wynagrodzenie zmienne należne za okres sprawozdawczy, niezależnie od terminu wypłaty (IIb + IIc)**	**Całkowite wynagrodzenie należne za okres sprawozdawczy, niezależnie od terminu wypłaty (I + III)**			
Piotr Bieliński [1]	Prezes Zarządu	**702 000**	26 909	105 104	244 232	**349 336**	**1 051 336**	4 800	66,77%	33,23%
Maciej Nienartowicz [2]	Wiceprezes Zarządu	**618 000**	197 884	-	244 232	**244 232**	**862 232**	4 800	71,67%	28,33%
Joanna Kurdach [3]	Członek Zarządu	**582 000**	197 884	-	244 232	**244 232**	**826 232**	16 272	70,44%	29,56%

***** - dane obejmują wynagrodzenie wypłacone i należne

[1] - wynagrodzenie stałe i zmienne obejmuje również wynagrodzenie z tytułu pełnienia przez Pana Piotra Bielińskiego funkcji dyrektora ds. eksportu w następującej wysokości: Wynagrodzenie Stałe – 102 000 zł, Wynagrodzenie Zmienne – 132 013 zł,

[2] - wynagrodzenie stałe i zmienne obejmuje również wynagrodzenie z tytułu pełnienia przez Pana Macieja Nienartowicza funkcji dyrektora ds. importu w następującej wysokości: Wynagrodzenie Stałe – 102 000 zł,

[3] - wynagrodzenie stałe i zmienne obejmuje również wynagrodzenie z tytułu pełnienia przez Panią Joannę Kurdach funkcji dyrektora zarządzającego zakładem produkcyjnym we Włocławku w następującej wysokości: Wynagrodzenie Stałe – 102 000 zł,

[4] - świadczenia dodatkowe obejmowały: samochód służbowy, świadczenia z ZFŚS i szkolenia.

3. Wyjaśnienie sposobu, w jaki całkowite wynagrodzenie jest zgodne z przyjętą Polityką Wynagrodzeń, w tym w jaki sposób przyczynia się do osiągnięcia długoterminowych wyników ATLANTA POLAND S.A.

W roku obrotowym 2025/2026 ustalone w Spółce zasady wynagradzania Członków Zarządu i Członków Rady Nadzorczej były zgodne z Polityką Wynagrodzeń, przyjętą w Spółce uchwałą nr 2 Nadzwyczajnego Walnego Zgromadzenia ATLANTA POLAND S.A. z dnia 26 sierpnia 2020r.

Polityka Wynagrodzeń, opracowana na podstawie art. 90d Ustawy o ofercie publicznej, jest dokumentem ogólnym, ramowym, zgodnym z dotychczas obowiązującymi w Spółce praktykami w zakresie kształtowania wynagrodzeń członków Zarządu i Rady Nadzorczej.

Przyjęcie Polityki Wynagrodzeń nie skutkowało wprowadzeniem zmian w obowiązującym w Spółce modelu wynagradzania członków Zarządu i Rady Nadzorczej.

Całkowite wynagrodzenie Członków Zarządu Spółki w roku obrotowym 2025/2026 składało się z Wynagrodzenia Stałego i Wynagrodzenia Zmiennego. System wynagrodzeń ustalony został w sposób spójny dla wszystkich Członków Zarządu.

Ponadto, poza Wynagrodzeniem Stałym i Wynagrodzeniem Zmiennym, Członkowie Zarządu mogli otrzymać inne świadczenia dodatkowe wynikające z regulacji obowiązujących w Spółce takie jak: samochód służbowy czy szkolenia.

Rada Nadzorcza przy określaniu Wynagrodzenia Stałego poszczególnych Członków Zarządu brała pod uwagę w szczególności sprawowaną funkcję i związany z nią zakres odpowiedzialności, doświadczenie zawodowe Członka Zarządu oraz rynkowy poziom wynagrodzeń w podmiotach o zbliżonej do ATLANTA POLAND S.A. wielkości, działających w branży spożywczej.

Wysokość Wynagrodzenia Zmiennego uzależniona była od realizacji wskaźników ustalonych w tej samej wysokości dla każdego z Członków Zarządu i wiązała się bezpośrednio z sytuację finansową i wynikami osiąganymi przez Spółkę, przy czym w przypadku Prezesa Zarządu ustalony został dodatkowy wskaźnik powiązany z wynikami finansowymi realizowanymi w segmencie sprzedaży B2B. Ustalone wskaźniki miały charakter ilościowy i w zależności od wskaźnika rozliczane były po zakończeniu danego kwartału bądź po zakończeniu roku obrotowego.

System wynagrodzeń Członków Zarządu Spółki, w tym dobór wskaźników, które wchodziły w skład Wynagrodzenia Zmiennego, był elementem wspierającym zrównoważony rozwój Spółki i osiąganie długoterminowych celów strategicznych, realizowanych przy zachowaniu stabilności finansowej Spółki, jak również motywował do osiągnięcia jak najlepszych wyników finansowych.

Ponadto, przyjęty system wynagrodzeń miał na celu pozyskanie, utrzymanie i motywację osób posiadających kompetencje do wykonywania obowiązków Członków Zarządu, w celu właściwego zarządzania ATLANTA POLAND S.A.

W ocenie Rady Nadzorczej, system wynagrodzeń Członków Zarządu przyczyniał się do realizacji długoterminowych wyników w szczególności poprzez powiązanie Wynagrodzenia Zmiennego z wynikami finansowymi Spółki osiągniętymi w roku obrotowym.

Wynagrodzenie Członków Rady Nadzorczej ma charakter wyłącznie Wynagrodzenia Stałego, nie jest powiązane z wynikami finansowymi Spółki ani liczbą odbytych posiedzeń, co skutkuje niezależnym osądem Członków Rady Nadzorczej w sprawowanej funkcji.

4. Informacje na temat sposobu, w jaki zostały zastosowane kryteria dotyczące wyników

W roku obrotowym 2025/2026 Wynagrodzenie Zmienne Członków Zarządu Spółki uzależnione było od kryteriów ilościowych.

Ww. kryteria określone zostały przez Radę Nadzorczą Spółki i obejmowały:

a) zysk netto Spółki osiągnięty w roku obrotowym 2025/2026 – jednakowe kryterium ilościowe ustalone dla wszystkich Członków Zarządu,

b) zysk netto wypracowany w danym kwartale w segmencie B2B Spółki przez dział sprzedaży krajowej, rozumiany jako kwota stanowiąca zysk brutto ze sprzedaży krajowej, osiągnięty przez dział sprzedaży krajowej B2B Spółki w danym kwartale, pomniejszona o koszty działu sprzedaży krajowej B2B w tym samym kwartale oraz pomniejszona o 19%,

c) zysk netto wypracowany w danym kwartale w segmencie B2B Spółki przez dział sprzedaży zagranicznej, rozumiany jako kwota stanowiąca zysk brutto ze sprzedaży zagranicznej, osiągnięty przez dział sprzedaży zagranicznej B2B Spółki w danym kwartale, pomniejszona o koszty działu sprzedaży zagranicznej B2B w tym samym kwartale oraz pomniejszona o 19%.

5. Informacja o zmianie, w ujęciu rocznym, wynagrodzenia, wyników ATLANTA POLAND S.A. oraz średniego wynagrodzenia pracowników ATLANTA POLAND S.A. niebędących Członkami Zarządu ani Rady Nadzorczej, w okresie co najmniej pięciu ostatnich lat obrotowych, w ujęciu łącznym, w sposób umożliwiający porównanie

Informacje dotyczące zmiany, w ujęciu rocznym w stosunku do poprzedniego roku obrotowego, wynagrodzenia członków Zarządu oraz Rady Nadzorczej (przedstawionych jako wynagrodzenia roczne), średniego rocznego wynagrodzenia pracowników Spółki niebędących członkami Zarządu ani Rady Nadzorczej oraz wyników finansowych Spółki, ujęte w Tabeli nr 5, obejmują 5 lat obrotowych Spółki od 2021/2022 do 2025/2026.

Tabela 5

Pozycja	różnica %	2025/2026	różnica %	2024/2025	różnica %	2023/2024	różnica %	2022/2023	2021/2022
Roczne, łączne wynagrodzenie Zarządu należne za okres sprawozdawczy, niezależnie od terminu wypłaty[1]	103,9%	2 739 800	61,5%	2 636 236	192,41%	4 284 699	126,73%	2 226 876	1 757 218
Roczne, łączne wynagrodzenie Rady Nadzorczej należne za okres sprawozdawczy, niezależnie od terminu wypłaty[1]	74,0%	384 000	75,9%	519 143	140,7%	684 000	223,8%	486 149	217 270
Średnie, roczne wynagrodzenie pracowników niebędących członkami Zarządu ani Rady Nadzorczej[1]	97,5%	97 865	120,7%	100 397	123,1%	83 151	103,6%	67 568	65 237
Przychody netto ze sprzedaży [2]	107,2%	567 869	108,5%	529 792	109,2%	488 333	114,5%	447 359	390 605
Zysk brutto ze sprzedaży[2]	108,8%	90 048	90,4%	82 749	139,1%	91 553	123,3%	65 825	53 366
EBITDA[2]	96,7%	30 456	73,2%	31 500	174,7%	43 045	157,4%	24 642	15 651
Zysk netto[2]	123,4%	17 022	54,3%	13 793	253,0%	25 424	129,4%	10 050	7 768

[1] - dane w PLN

[2] - dane w tys. PLN

6. Wysokość wynagrodzenia od podmiotów należących do tej samej grupy kapitałowej `w rozumieniu ustawy z dnia 29 września 1994 roku o rachunkowości

ATLANTA POLAND S.A. nie tworzy grupy kapitałowej.

7. Liczba przyznanych lub zaoferowanych instrumentów finansowych oraz główne warunki wykonywania praw z tych instrumentów, w tym cenę i datę wykonania oraz ich zmiany

W roku obrotowym 2025/2026 Członkom Zarządu i Członkom Rady Nadzorczej nie przyznano i nie zaoferowano żadnych instrumentów finansowych. W roku obrotowym 2025/2026 w Spółce nie funkcjonował program motywacyjny.

8. Informacja na temat korzystania z możliwości żądania zwrotu zmiennych składników wynagrodzenia

W roku obrotowym 2025/2026 Spółka nie kierowała do Członków Zarządu żądania zwrotu jakiejkolwiek części Wynagrodzenia Zmiennego.

9. Informacje dotyczące odstępstw od procedury wdrażania Polityki Wynagrodzeń oraz odstępstw zastosowanych zgodnie z art. 90f ustawy z dnia 29 lipca 2005 roku o ofercie publicznej i warunkach wprowadzania instrumentów finansowych do zorganizowanego systemu obrotu oraz o spółkach publicznych, w tym wyjaśnienie przesłanek i trybu, oraz wskazanie elementów, od których zastosowano odstępstwa

W roku obrotowym 2025/2026 nie miały miejsca odstępstwa od procedury wdrażania Polityki Wynagrodzeń oraz odstępstwa zastosowane zgodnie z art. 90f ustawy z dnia 29 lipca 2005 roku o ofercie publicznej i warunkach wprowadzania instrumentów finansowych do zorganizowanego systemu obrotu oraz o spółkach publicznych .

10. Informacje dotyczące świadczeń pieniężnych lub niepieniężnych przyznanych na rzecz osób najbliższych Członkowi Zarządu lub Rady Nadzorczej

W roku obrotowym 2025/2026 nie zostały przyznane żadne świadczenia pieniężne lub niepieniężne na rzecz osób najbliższych Członkowi Zarządu lub Rady Nadzorczej.

Niniejsze Sprawozdanie o wynagrodzeniach zostało przyjęte przez Radę Nadzorczą ATLANTA POLAND S.A. w dniu 27 października 2026 roku.

……..	……
Maciej Pietrzak	Krzysztof Nawrocki
Przewodniczący Rady Nadzorczej	Wiceprzewodniczący Rady Nadzorczej

…….	……	…….
Arkadiusz Orlin Jastrzębski	Tomasz Kurpisz	Rafał Bogusławski
Członek Rady Nadzorczej	Członek Rady Nadzorczej	Członek Rady Nadzorczej